

Beslut 2018/03

Överklaganden av stiftsstyrelsens beslut om att inte rätta röstlängd i biskopsval

RE och LL har överklagat stiftsstyrelsen i X stifts beslut att inte rätta en röstlängd inför biskopsvalet i X och, som de får förstås, begärt att de ska tas upp i röstlängden.

Till stöd för sina överklaganden har de uppgett sammanfattningsvis följande. De har haft anställning som diakoner sedan år 2014 respektive 2002. Ingen har sagt upp sin tjänst utan de har gått ner i tid och övergått till andra diakonala uppgifter – arbete med samtal inom ramen för Samtalsakuten. De har uppfattat att de fortsatt är anställda som diakoner men med avgränsade arbetsuppgifter. De arbetar under församlingsherden och kyrkoherden och tillhör ett arbetslag i församlingen. Anställningsavtalen är otydliga.

Enligt REs och LLs anställningsavtal är båda anställda med befattningen Samtalsstöd. Anställningen är en tillsvidareanställning, för REs del från och med den 1 september 2017 och för LLs del från och med den 13 augusti 2018. På anställningsavtalet finns även texten "LL innehar en tillsvidareanställning som diakon i Maria församling. Hon tillträder från angivet datum en tjänst som samtalsstöd enligt ovan" respektive för REs del "Fortsatt tillsvidareanställning. Beslutet avser nytt tjänsteställe enligt ovan".

Tillämpliga bestämmelser

Av 8 kap. 13 § 2 kyrkoordningen framgår – såvitt nu är i fråga – att de som är anställda tills vidare som diakoner i stiftet eller i någon av dess pastorat har rösträtt vid ett biskopsval. Enligt 15 § första stycket ska stiftsstyrelsen upprätta en röstlängd som visar vilka diakoner som har rösträtt.

Valprövningsnämndens bedömning

Stiftsstyrelsen i X stift har bedömt REs och LLs anställningsavtal och ansett att de enligt den befattning och BSF-kod som angetts på respektive anställningsavtal samt det förhållandet att det inte är ett krav för anställningen att vara vigd diakon inte innehar diakontjänster i Y pastorat.

Valprövningsnämnden gör ingen annan bedömning än den som stiftsstyrelsen har gjort. Respektive anställning är en ny tillsvidareanställning som börjar löpa från och med den 1 september 2017 för REs del och från och med den 13 augusti 2018 för LLs del. Att det på respektive anställningsavtal finns referenser till tidigare anställningar medför inte någon annan bedömning. REs och LLs överklaganden ska därför avslås.

Beslutet får enligt 15 kap. 6 § kyrkoordningen inte överklagas.

Thomas Bull
ordförande

Gun Lombach
sekreterare

I beslutet har deltagit: Justitierådet Thomas Bull, ordförande, Kåge Johansson, Bertil Persson, skiljaktig, Stig-Göran Fransson, Helena Bargholtz och Bertil Olsson. Övrig närvarande: Nathalie Lemaire och Suzanne Fredborg.

Bertil Persson är skiljaktig och anför: Jag anser att överklagandena ska bifallas eftersom anställningsbevisen är otydligt formulerade vad avser om klagandena är diakoner eller inte. Stiftsstyrelsens beslut ska därför undanröjas och Stiftsstyrelsen ska åläggas att ta upp RE och LL i röstlängden.