
Kyrkomötet
Motion 2016:9
av Gunilla Eldebro m.fl.

Tidsbegränsad anställning som kyrkoherde

Förslag till kyrkomötesbeslut

1. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att se över möjligheterna till tidsbestämda anställningar för kyrkoherdar, förslagsvis fem år, med möjlighet till förlängning.
2. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att verka för att domkapitlet får större inflytande och en tydligare roll, dels mot kyrkoordningens formella krav, dels mot de särskilda krav på bl.a. ledarskap som ställs för den aktuella tjänsten.
3. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att utreda möjligheterna att kyrkoherden som grund har en anställning som komminister i stiftet.
4. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att se över möjligheterna att till kyrkomötet 2017 återkomma med en förnyad kyrkoherdeutbildning.

Motivering

Samhället förändras. Större krav ställs på en chef i näringsliv, skolor, förvaltningar och så även i Svenska kyrkan.

Kyrkoherdens uppdrag är idag som en vd eller förvaltningschef att leda och fördela arbetet. Fokus ligger på ledaregenskaper. I den nya arbetsmiljölagen får kyrkoherden ett större ansvar för den psykosociala miljön.

Att rätt person är kyrkoherde/chef är en överlevnadsfråga i församlingarna. Ansvaret gentemot församlingsborna är stort. Sedan Svenska kyrkan skildes från staten 2000 fram till 2007 har 78 kyrkoherdar köpts ut till en kostnad av 56 miljoner kronor.

Kyrkoherdens roll som ett särskilt ämbete borde vara överspelat. Man vigs till präst inte till kyrkoherde. Utredningen visar att det inte finns några nackdelar med ett system med tidsbegränsade förordnanden för kyrkoherdar. Kyrkoherden är en präst som får uppdrag att vara chef.

Om man lägger anställningen som chef dvs. tjänsten som utgångspunkt, finns det skäl att ställa sig positiv till tidsbegränsade anställningsformer. (*Bengt Stigner: SKU 2012:2*)

Det viktiga är att se möjligheterna för den enskilde att ta ett begränsat förordnande under en begränsad tid, för att sedan söka nya befattningar. En reträtt utan prestigeförlust. Båda parter skall ges möjligheten att ompröva tidsbegränsningen, som i de flesta fall kan komma att leda till en förlängning.

Mot 2016:9

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation har uttalat sig positivt till tidsbegränsade anställningar. Man menar att Stigners utredning pekar på att förutsättningarna ur ett arbetsgivarperspektiv möjliggör en sådan ståndpunkt.

I LAS (lagen om anställningsskydd) finns dispositiva regler som ger möjlighet att avtala lokalt om tidsbegränsade anställningar. Kyrkomötet har inte heller rätt att utfärda förbud mot frågor som kan regleras avtalsmässigt.

Täby den 23 maj 2016

Gunilla Eldebro (BA)

Britt Kilsäter (BA)

Elisabet Stålhjem (BA)