

---

**Kyrkomötet**  
**Motion 2017:8**  
**av Bertil Murray och Leif Nordlander**

## **Arvoden för kyrkligt förtroendevalda**

---

### **Förslag till kyrkomötesbeslut**

1. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkomötets presidium att till kyrkomötet återkomma med förslag till en ordning där arvoden till kyrkligt förtroendevalda på nationell nivå ersätts med utbildning, kompetenshöjning och andra uttryck för uppskattning.
2. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att pröva och till kyrkomötet återkomma med förslag till hur en reglering kan införas där arvoden till kyrkligt förtroendevalda på stifts- och lokal nivå ersätts med utbildning, kompetenshöjning och andra uttryck för uppskattning.

### **Motivering**

Arbetaren är värd sin lön, säger Jesus (Lukas 10:7). Paulus upprepar orden (1 Tim. 5:18). Där tillfogar han också orden från 5 Mos. 25:4: Du skall inte binda ihop munnen på en ox som tröskar.

Att ställa sig till förfogande som förtroendevald i Svenska kyrkan innebär ibland att gå in i ett omfattande arbete och ansvarstagande. Det är naturligt att detta på något sätt kompenseras, så länge som Svenska kyrkans ekonomiska ramar tillåter detta. Framför allt handlar det härvid om att ge ersättning för de utlägg som var och en har i sitt uppdrag. Resor, kost och logi samt förlorad arbetsinkomst eller andra omkostnader behöver ersättas.

Men ska arvoden betalas ut? Inom den kommunala sektorn liksom inom företagsvärlden är detta kutym. Mer sällan inom frivilligsektorn. Frågan är om Svenska kyrkan ska likställas med företag och kommun eller vid ett ideellt arbete i detta sammanhang.

Under många år har behovet av ett stärkande av ideellt arbete lyfts fram i Svenska kyrkans församlingar. Många undersökningar visar också att viljan att ideellt bidra med sin tid och sin kompetens är omfattande i Sverige.

För den stora gruppen ideella medarbetare är det då viktigt att uppskattning visas på annat sätt för det arbete man utför. Det kan handla om att få delta i utbildningar och om få växa i ansvar och förtroende.

Frågan om arvoden till kyrkligt förtroendevalda behöver nu på allvar ses över. Arbetaren är värd sin lön. Och den tröskande oxens mun ska inte bindas ihop. Det är sant. Men den kyrkligt förtroendevalda lever inte främst av mera pengar men av möjligheten att växa i sitt uppdrag.

Deltagande i en samtalsgrupp i kombination med en studieresa ger god effekt både som kompetenshöjning och inspiration.

Mot 2017:8

Frimodig kyrka menar att systemet med arvoden på alla nivåer i kyrkans organisation ska överges till förmån för utbildning, kompetenshöjning och andra uttryck för uppskattning av det viktiga arbete som utförs.

Uppsala och Vara den 19 juni 2017

*Bertil Murray (FK)*

*Leif Nordlander (FK)*