
Kyrkomötet
Kyrkostyrelsens skrivelse 2016:4

Jämställdheten i Svenska kyrkan

Kyrkostyrelsen överlämnar denna skrivelse till kyrkomötet.

Uppsala den 10 maj 2016

Antje Jackelén

Helén Ottosson Lovén

Skrivelsens huvudsakliga innehåll

I skrivelsen ges en redovisning av jämställdhetssituationen i Svenska kyrkan.

Innehåll

Skrivelsens huvudsakliga innehåll.....	1
Kyrkostyrelsens förslag till kyrkomötesbeslut	3
Bakgrund	3
Redovisning	3
Statistiska uppgifter	4
Jämställdhetsarbete i Svenska kyrkan	5
Kyrkostyrelsens överväganden.....	10
Utdrag ur kyrkostyrelsens protokoll.....	12
Bilaga 1. Förtroendevalda på nationell nivå.....	13
Bilaga 2. Kyrkligt anställda heltid och deltid	16
Bilaga 3. Kyrkligt anställda timavlönade	19
Bilaga 4. Anställda biskopar, präster och diakoner.....	21
Bilaga 5. Tillsvidareanställda och visstidsanställda på nationell nivå.....	23
Bilaga 6. Andelen kvinnor och män bland de förtroendevalda på stiftsnivå och lokal nivå i februari 2016 och i mars 2012 – stiftsvis	24

Kyrkomötet beslutar att lägga 2016 års jämställdhetsredovisning till handlingarna.

Bakgrund

Dåvarande ombudsmötet beslutade 1995 att uppdra åt SFRV:s (Svenska kyrkans stiftelse för rikskyrklig verksamhet) styrelse att i början av varje mandatperiod lämna en redogörelse över jämställdhetssituationen och jämställdhetsarbetet i Svenska kyrkan. I en skrivelse från SFRV:s styrelse (StSkr 1998:505) föreslogs att en rapport över jämställdhetssituationen i fortsättningen skulle lämnas i sådan tid att den skulle kunna få ”betydelse för nomineringarna inför nästa kyrkoval”. Församlingsutskottet påpekade i sitt betänkande (OF 1998:501) att uttrycket ”få betydelse för” inte skulle tolkas som en önskan att påverka nomineringsarbetet. Men, sade utskottet, rapporter om jämställdheten kan ”ha ett betydande värde som information inför det nomineringsarbete som skall ske”.

Skrivelser om jämställdheten i Svenska kyrkan har sedan lämnats av kyrkostyrelsen till kyrkomötena 2000, 2004, 2008 och 2012. Sedan 2004 lämnas, i enlighet med ett önskemål från Kyrkolivsutskottet (Kl 2000:2) som behandlade 2000 års jämställdhetsskrivelse, även en redovisning av genomsnittsåldern för kvinnor och män som är förtroendevalda på nationell nivå. Utskottets ambition med detta tillägg var att uppnå en förnyring av de som nomineras till förtroendeuppdrag.

I sitt betänkande (Kl 2012:5) uttalade Kyrkolivsutskottet ”att det är bekymmersamt att brister som borde gå att åtgärda, som löneskillnader bland anställda och snedfördelning bland förtroendevalda på ordförandeposter finns kvar mätning efter mätning”. Vidare uttalade utskottet ”att det ser allvarligt på de höga sjukskrivningstalen bland prästvigda kvinnor. Det är viktigt att kyrkostyrelsen följer upp utvecklingen och fortsätter att söka lösningar i samarbete med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.”

Nu lämnar kyrkostyrelsen en motsvarande skrivelse till 2016 års kyrkomöte.

Redovisning

Den redovisning som lämnas i denna skrivelse inleds med en beskrivning samt en kortare analys av det statistiska material som finns i de till skrivelsen fogade bilagorna. Därefter följer en redovisning av det arbete som bedrivs på den nationella nivån för att på olika sätt främja jämställdheten mellan kvinnor och män. Som tidigare är framställningen i denna del uppdelad i vad som skett inom ramen för nationellt respektive internationellt arbete. Beskrivningen gör inte anspråk på att vara heltäckande, bl.a. därför att det, enligt kyrkostyrelsens mening, inte går att dra en skarp gräns mellan arbete som är relaterat till jämställdhetssträvanden och sådant som inte är det. Allt arbete som den nationella nivån bedriver ska ha en sådan inriktning att jämställdheten mellan kvinnor och män främjas. Jämställdhetsarbete bedrivs på intet vis enbart av Svenska kyrkans nationella nivå, men när kyrkostyrelsen nu lämnar en redogörelse är det där som fokus ligger.

Avslutningsvis redovisar kyrkostyrelsen sina överväganden med anledning av den redogörelse som lämnas.

Statistiska uppgifter

De statistiska uppgifter som lämnas i de bilagor som fogas till denna skrivelse är uppställda så att jämförelser på ett så bra sätt som möjligt ska kunna göras med det som redovisades i 2012 års skrivelse. Statistiken hänför sig till det senaste år för vilket det varit möjligt att få fram uppgifter. Tillvägagångssättet är detsamma som i föregående skrivelse. Vissa förändringar och kompletteringar har dock skett. Dessa kommenteras i anslutning till respektive bilaga.

I *bilaga 1* ges först en sammanställning av fördelningen av kvinnor och män i kyrkomötet och i kyrkomötets presidium. Likaså ges en redovisning av ålderssammansättningen i kyrkomötet. Den nu föreliggande skrivelsen anger antalet levnadsår uppdelat i intervaller.

Siffrorna visar att fördelningen av kvinnor och män i kyrkomötet är jämn, och att det under innevarande mandatperiod för första gången finns en majoritet av kvinnor. En närmare analys visar att det är en jämn fördelning av kvinnor och män bland ledamöter som är 40 år och äldre. För ledamöter som är yngre än 40 år är antalet kvinnor fler än antalet män. Genomsnittsåldern för kyrkomötets ledamöter har inte förändrats utan är i likhet med förra redovisningen 57 år. Kyrkomötets presidium består av två kvinnor och en man, och har nu för första gången en kvinnlig ordförande.

Det kan också nämnas att en genomgång av sammansättningen av de utredningar, referensgrupper och arbetsgrupper som tillsatts på nationell nivå under perioden 2012–2015 visar att av de utsedda är 61 procent kvinnor och 39 procent män. Detta är en förändring i jämförelse med förra redovisningen då förhållandet var det omvända.

I *bilagorna 2 och 3* finns uppgifter som rör fördelningen kvinnor och män bland kyrkligt anställda framför allt på lokal nivå, liksom uppgifter om medellön för de olika grupperna. Uppgifter om medellön har utelämnats i de fall då det i gruppen bara finns ett fåtal personer, fem eller färre. Bilaga 2 avser heltidsanställda och anställda på deltid medan bilaga 3 avser antalet anställda med timlön. I vissa kategorier, t.ex. bland församlingshemsvärd/husmor, kantor, fritids- och barntimmedare utgör kvinnor en påtagligt stor andel. Sedan föregående jämförelse gjordes har antalet deltidsanställda minskat med mellan 15 och 19 procent i jämförelse med år 2010. För att bättre spegla den mångfald av befattningar som finns på den lokala nivån har ytterligare ett antal tagits med i årets redovisning. Dessa redovisas i en separat tabell.

I jämförelse med år 2010 är nu medellönen för de flesta befattningskategorier mer lika mellan kvinnor och män även om vissa olikheter kvarstår. Det är omöjligt att ur en så övergripande sammanställning som den föreliggande dra bestämda slutsatser huruvida dessa är att betrakta som osakliga löneskillnader. För att det ska kunna ske måste de enskilda befattningarna jämföras och värderas.

I *bilaga 4* ges en sammanställning över fördelningen mellan kvinnor och män samt genomsnittslön när det gäller anställda präster, biskopar och diakoner. Till skillnad från vad som gäller i bilaga 2 och 3 har löneuppgifter för biskopar och domprostas och arbetsledande stiftsadjunkter lämnats också när det rör sig om färre än fem personer.

Antalet kyrkoherdar har fortsatt att minska. I jämförelse med föregående redovisning för fyra år sedan har de minskat med cirka 20 procent. En del av den minskningen kan antas bero på de förändringar av den lokala strukturen som trädde i kraft den 1 januari 2014. Det finns skäl att notera att minskningen av antalet kyrkoherdar återfinns främst bland männen. Antalet kvinnor som är kyrkoherdar

utgör nu 31 procent, en ökning med 6 procent i jämförelse med den totala andelen kyrkoherdar 2010. Antalet arbetsledande komministrar har endast ökat marginellt. Det har dock skett en stor ökning av antalet kvinnor som är arbetsledande komministrar från 31 till 48 procent. Antalet kvinnor som är ärkebiskop, biskop, respektive domprost, har ökat med en vardera. I Svenska kyrkan finns nu ärkebiskop, två biskopar och fyra domprostar som är kvinnor. Bland pastorsadjunkterna är drygt 60 procent kvinnor.

Löneskillnaderna mellan kvinnor och män är i de flesta fall förhållandevis små.

Bilaga 5 avser tillsvidareanställda, visstidsanställda och vikarier på den nationella nivån i februari 2016. Antalet anställda har ökat med cirka 35 procent jämfört med den tidigare redovisningen. Ökningen av antalet anställda återfinns inom följande områden den gemensamma IT-plattformen (GIP), utbildningsinstitutet samt internationell verksamhet. Det framgår också att andelen kvinnliga anställda fortfarande är hög även om den minskat en procent sedan år 2012. Nu är 68 procent kvinnor. Det finns en skillnad i medellön till männens fördel. I samband med löneöversynen har kyrkokansliet under flera år rättat till ojämna löner. Det föreligger inte några osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

I en särskild tabell finns de utlandsanställda redovisade.

Bilaga 6 innehåller en redovisning av andelen kvinnor och män bland de förtroendevalda på stiftsnivå och lokal nivå. Det är ett omfattande siffermaterial som är hämtat från det gemensamma administrativa systemet Kyrksam som bl.a. innehåller uppgifter från det tidigare Organisationsregistret. Med anledning av de beslut om strukturförändringar som 2012 års kyrkomöte fattade finns för första gången i denna skrivelse en redovisning av församlingsråd.

Beträffande stiftsfullmäktige och stiftsstyrelse, kyrkofullmäktige, kyrkoråd och församlingsråd är ordförande och vice ordförande också redovisade i kategorin ledamöter. Här räknas därmed biskopar och kyrkoherdar som ledamöter. När det gäller kyrkofullmäktige i församling/pastorat redovisas för första gången ordförande och vice ordförande. Det saknas därför jämförbara siffror för år 2012. De ovan nämnda strukturförändringar som trätt i kraft inom Svenska kyrkan sedan föregående redovisning gör att siffrorna inte är helt jämförbara då samfällda kyrkofullmäktige och kyrkonämnd inte längre finns på lokal nivå. Inte heller uppgifterna för kyrkoråd är fullt ut jämförbara med år 2012 för i den redovisningen ingick varken ordförande, vice ordförande och kyrkoherde i kategorin ledamöter.

Av statistiken framgår att det sammantaget finns en viss övervikt av män i stiftsfullmäktige och i stiftsstyrelser, medan det motsatta förhållandet gäller bland ledamöter på lokal nivå. Det är dock manlig dominans när det gäller posterna som ordförande och vice ordförande i kyrkofullmäktige och kyrkoråd. I församlingsråden är det en övervikt av kvinnor som är ledamöter, ordförande och vice ordförande.

Jämställdhetsarbete i Svenska kyrkan

När Svenska kyrkan strävar efter att uppnå och behålla ett jämställt förhållande mellan kvinnor och män är det ett sätt att synliggöra människans värdighet. Eftersom Svenska kyrkan tillhör en världsvid gemenskap gäller detta såväl nationellt som internationellt.

Det är nödvändigt att denna hållning finns med i allt det arbete som kyrkan bedriver på skilda nivåer. Men det räcker inte. För att det ska få praktiska konsekvenser behövs återkommande konkreta och riktade insatser. Några av dessa beskrivs i

KsSkr 2016:4 det följande. Beskrivningen inskränker sig, som tidigare sagts, till det som sker på den nationella nivån.

Arbete med nationell inriktning

I kyrkokansliet finns en tjänst inrättad som handläggare för genderfrågor. Handläggaren arbetar nära handläggaren för arbetsmiljöarbete på Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. I det samarbetet ingår en tredagars samling per år med stiftens handläggare i personalfrågor för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. De senaste samlingarna har fokuserat på frågor som rör jämställdhet, härskartekniker, HBT och arbetsmiljö ur ett könsperspektiv. En tydlig tendens i de flesta stift är att jämställdhetsarbetet länkas samman med det generella arbetsmiljöarbetet. Stiftens förväntningar på den nationella nivån handlar om omvärldsanalys, tematiska handläggarsamlingar och nätverksträffar för erfarenhetsutbyte.

Handläggaren på nationell nivå står i regelbunden kontakt med Forum för prästvigda kvinnor och Kvinnor i Svenska kyrkan.

Likaså är den nationella nivån representerad i ett ekumeniskt kvinnonätverk med deltagare från Finland, Island, Norge, Sverige och – vid några tillfällen – Danmark. Det ekumeniska nätverket ansvarade för ett omfattande kyrkligt relaterat program vid Nordiskt Forum – New action om Womens Rights i juni 2014. Under det samlades ca 30 000 personer ur organisationer från Kvinnorörelserna i de nordiska länderna för att diskutera framtidens jämställdhetspolitik och jämställdhetskrav formulerades i nordisk kontext utifrån FN:s kvinnokonvention. Under perioden har också en uppdatering och översättning till engelska skett av Ledarprogrammet för kvinnor Women Empowerment. Det nordiska nätverket följer också förberedelserna inför Reformationsåret 2017 ur ett könsperspektiv.

Kyrkokansliet är också engagerad i Sveriges kristna råds (SKR) genderarbetsgrupp. Gruppen har varit inaktiv ett tag, men är sedan 2015 åter i gång. I gruppen ingår två representanter, en man och en kvinna, från alla kyrkofamiljerna. Arbetet består av erfarenhetsutbyte och planering av seminariedagar för SKR:s medlemskyrkor. De senare åren har också Nämnden för statligt stöd till trossamfund (SST) erbjudit mötesplatser för sina medlemsorganisationer kring kvinnors delaktighet i trossamfund. Svenska kyrkan har aktivt medverkat i dessa samlingar.

Handläggaren på den nationella nivån är ansvarig för att koordinera och utveckla Svenska kyrkans arbete med att förebygga och bemöta sexuella övergrepp i kyrkliga sammanhang. Arbetet sker i nära samarbete med de av stiftens utsedda kontaktpersonerna för sexuella övergrepp. Arbetet bygger på Riktlinjerna publicerade 2011 i boken *Vad gör vi nu? Bemötande och förebyggande av sexuella övergrepp*. Riktlinjerna fokuserar särskilt på hur vi som kyrka kan skapa trygga mötesplatser för alla som deltar i vår verksamhet. De omfattar såväl sociala medier, frivilliga ledare som kvalitetssäkring av barn- och ungdomsverksamheten. Arbetet pågår med att ta fram ett webb baserat ledarmaterial för konfirmand och ungdomsledare liknande scouternas Trygga Möten. Detta kommer att omfatta frågor som rör människosyn, identitet, sexuella trakasserier och mobbing. Svenska kyrkan har sedan 1996 arbetat med att förebygga och bemöta sexuella övergrepp. Löpande fortbildas och utbildas kyrkans personal och studenterna vid de kyrkliga utbildningarna i dessa frågor som på ett särskilt sätt handlar om Svenska kyrkans trovärdighet.

Utifrån ett beslut som 2010 års kyrkomöte fattade (KmSkr 2010:8) genomfördes hösten 2012 i samverkan med Sensus studieförbund, Svenska Kyrkans Unga och stiftens en pilotutbildning för resurspersoner i stiftens i HBT-frågor. Målet var att uppmuntra stiftens att starta utbildningar i HBT-frågor. Under våren 2012 gjordes en

inventering av hittills gjorda insatser i stiftens och en sammanställning av de material som fanns att tillgå.

Utifrån beslutet i kyrkomötet hösten 2013 (KmSkr 2013:19) om att uppdra till kyrkostyrelsen att uppmuntra alla stift att sträva efter att i möjligaste mån genomföra HBT-certifikat på arbetsplatser i Svenska kyrkan, har en förstudie genomförts. I juni 2015 arrangerades, i samverkan med Sensus studieförbund och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, en nationell samling med stiftens resurspersoner i HBT-frågor. Arbete pågår med att ta fram ett webb baserat verktyg som ska bidra med fördjupad kompetens i HBT-frågor inom Svenska kyrkan.

Internationellt arbete

Svenska kyrkan verkar för genusrättvisa och jämställdhet inom den internationella verksamheten. Utgångspunkten är en teologisk analys grundad i varje människas lika och okränkbara värde och rätt, samt konstaterandet att avsaknad av genusrättvisa och jämställdhet är ett hinder för enskilda, för samhället och för kyrkan – ett hinder som både leder till personligt lidande, kränkning av mänskliga rättigheter och ödslade resurser.

I den internationella verksamheten arbetar Svenska kyrkan med kyrkosamverkan, långsiktigt utvecklingssamarbete, humanitärt arbete och policydialog för en mer hållbar och rättvis värld. Avsaknad av genusrättvisa och jämställdhet är ett hinder för måluppfyllelse inom samtliga geografiska och tematiska områden Svenska kyrkans internationella arbete är verksam inom. Därför är genusrättvisa och jämställdhet både ett eget prioriterat område, och ett integrerat perspektiv och nödvändigt analysinstrument i allt arbete. Särskilt fokus på dessa frågor finns det inom internationella avdelningens policyenhet där en befattning har inriktning på genus och teologi.

Genusperspektivet ska finnas med i alla de insatser som Svenska kyrkans internationella arbete på olika sätt medverkar till och yttrar sig i. En strävan är att göra genusanalyser av alla projektansökningar från partner och anslagspartner ombuds att göra genusanalyser inför att utvecklingsprojekt runt om i världen ska genomföras. Detta framgår av det positionspapper för genusrättvisa och jämställdhet som fastställdes i april 2012 och som reviderades i februari 2016 samt i de verktyg som används för planering, uppföljning och lärande.

Positionspapperet för genusrättvisa och jämställdhet tar ställning för mänskliga rättigheter, vilket ställer krav på jämställdhet mellan människor oavsett kön i alla sammanhang, samt belyser att detta får konsekvenser även för Svenska kyrkans syn på äktenskap, och bejakande av mångfald gällande sexuell läggning och genusidentitet.

Under 2015 har det genomförts interna utbildningar för personalen som arbetar på den internationella avdelningen på kyrkokansliet i grundläggande genusfrågor liksom i modellen rättighetsbaserat arbete såväl som utbildningar inom genus, teologi och sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter.

Svenska kyrkan har sedan våren 2012 ett klagomålshanteringssystem CRM (Complaints Response Mechanism) för den internationella verksamheten. CRM är en väsentlig del av Svenska kyrkans strävan att kvalitetssäkra verksamheten. Systemet har som syfte att systematiskt hantera ärenden och klagomål när det gäller korruption, maktmissbruk, sexuella trakasserier, exploatering och sexuella övergrepp. I CRM kan ärenden som omfattar Svenska kyrkans internationella verksamhet hanteras. CRM anmälningar kan göras av alla, oavsett kön, som deltar i eller får del av projekt som Svenska kyrkan utför själv eller tillsammans med partner, Svenska

kyrkans partnerorganisationer, anställda, förtroendevalda, givare, frivilligt engagerade och andra som berörs av Svenska kyrkans internationella verksamhet.

För att uppnå genusrättvisa och jämställdhet kan det vara motiverat att lägga särskild fokus på vissa grupper. När kvinnor och flickor underordnas och marginaliseras jämfört med män och pojkar, är det viktigt att ge utrymme för och stödja kvinnors och flickors egenmakt. Jämställdhet handlar om makt, och till stor del om normer, värderingar och roller. Därför blir det också centralt att inkludera män och pojkar, för att belysa frågor kring maskulinitet och mansroller i relation till genusrättvisa och jämställdhet. Arbetet med män för jämställdhet är under utveckling och Svenska kyrkan har mycket att lära från våra partner och internationella nätverk inom området.

Inom policydialog- och påverkansarbetet för genusrättvisa och jämställdhet stödjer Svenska kyrkan och mobiliserar tillsammans med de ekumeniska globala nätverken Kyrkornas världsråd, ACT – Alliance och Lutherska världsförbundet (LVF) för att de ska vara aktörer för genusrättvisa både gentemot sekulära beslutsfattare och medlemskyrkor och organisationer. I oktober 2013 fastställde LVF sin första policy för genusrättvisa och den används av många medlemskyrkor runt om i världen.

Svenska kyrkan driver själv och tillsammans med andra organisationer, påverkansfrågor samt lyfter frågor från regionerna gentemot sekulära beslutsfattare inom Sverige, EU och FN. Här handlar det också om att synliggöra erfarenheter från partner samt öka kunskapen om religion som viktig faktor i utvecklingsfrågor och frågor som berör genusrättvisa och jämställdhet.

Den internationella verksamheten stödjer kvinnors och flickors deltagande och röst i kyrka och samhälle genom flera olika typer av projekt. Flera av dessa projekt syftar till att inspirera till kvinnors texttolkning och kvinnors ledarskap i kyrkan.

Rätten att bestämma över sin egen sexualitet och reproduktion är grundläggande för alla människor och för arbete för mänskliga rättigheter och mot diskriminering. Brist på kunskap, diskriminering och förtryck begränsar människors sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter. Ojämliga maktförhållanden mellan könen begränsar kvinnors och flickors möjligheter att bestämma över sin egen kropp. Inskränkningar i rättigheterna ökar ofta markant i konflikt-, postkonflikt-, och krissituationer. Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter är en viktig del av arbetet för genusrättvisa, jämställdhet och hållbar utveckling. 2014 fastställdes ett positionspapper för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter. I julkampanjen Låt fler få fylla fem 2014–2016 lyfter Svenska kyrkan hur frågor om barnadödlighet är kopplat till kvinnors och barns rättigheter.

Inom det humanitära biståndet har Svenska kyrkan tagit på sig att vara en ledande organisation när det gäller psykosociala insatser. Bakom åtagandet ligger insikten att enbart traditionella biståndsinsatser inte räcker. Den psykosociala aspekten måste finnas med och den måste bygga på de resurser som redan finns i det samhälle där katastrofen inträffat. Termen för detta sätt att arbeta är Community Based Psycho-social Approach. Med ett sådant arbetssätt blir frågor om kvinnors utsatthet, men också om kvinnors möjligheter och kvinnligt ledarskap självklara inslag.

Svenska kyrkan ställer medarbetare till förfogande inom ramen för samarbetet med kyrkor och organisationer. Det är väsentligt att de som då sänds ut för utlandstjänst bär jämställdhetsperspektivet och att dessa i sin dagliga verksamhet kan levandegöra vad det står för. Därför finns dessa frågor med i den utbildning som alla måste genomgå före utlandstjänst. Svenska kyrkan har också sedan 2015 en utsänd medarbetare, en Liaison Officer placerad i Tanzania med tematiskt fokus på rättighetsbaserat arbete, genusrättvisa och sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter.

Det är enligt kyrkomötets arbetsordning kyrkomötets presidium som beslutar om ordningen för kyrkomötets sammanträden. Presidiet strävar efter att kyrkomötet ska ha goda arbetsformer som också främjar jämställdhet.

Under de senaste två åren 2014 och 2015 har kyrkomötets presidium därför låtit ta fram statistik på vilka det är som yttrar sig i plenum. Det är antalet anföranden som har räknats, dock inte inlägg från presidiet eller replikskiften.

Statistiken från 2015 visar att 64 procent av de närvarande männen yttrade sig jämfört med 47 procent av de närvarande kvinnorna. Fördelning mellan antalet män och kvinnor som yttrade sig var liknande även 2014. Detta har lett till att trots att kyrkomötet har en så gott som jämn könsfördelning står män för 61 procent av alla anföranden (samma fördelning 2014 och 2015). Ingen mätning av talartid har gjorts sedan förra redovisningen.

Det löpande jämställdhetsarbetet på kyrkokansliet

Utifrån ett arbetsgivarperspektiv lämnas här en kort redovisning av det löpande jämställdhetsarbetet på kyrkokansliet.

Kyrkokansliet uppdaterar årligen sin jämställdhetsplan. Jämställdhetsplanen hanterar områden såsom arbetsförhållanden, arbete och föräldraskap, trakasserier, kompetensutveckling och rekrytering samt lön och ersättning.

Varje år genomför kyrkokansliet en lönekartläggning med tillhörande löne-strukturtabell för kyrkokansliet och utlandspersonal. Den innehåller befattningsgrupper, könsfördelning, medellön män, kvinnor och totalt samt lönespridning män, kvinnor och totalt. Kravbeskrivningar finns för samtliga befattningar. Det finns under senaste året uppdaterade personalutvecklings- och lönesamtalsmallar samt stöd-material.

Kyrkokansliet strävar efter att både kvinnor och män i samtliga yrkesgrupper ska kunna förena arbete och familj. I jämställdhetsplanen understryker kyrkokansliet bl.a. vikten av att möten inte bör förläggas före kl. 08:30 och inte efter kl. 15:30 i syfte att underlätta att kombinera föräldraskap med arbete. Föräldralediga bjuds in till kansligemensamma möten, planeringsdagar och andra möten som anses viktiga för arbetsplatsen. Det finns en tydlig policy gällande kränkande särbehandling och sexuella trakasserier samt hur sådana ärenden ska behandlas.

Kyrkokansliet arbetar systematiskt med medarbetarundersökningar vartannat år. I undersökningen ställs bl.a. frågor om upplevd jämställdhet och andra arbetsmiljöfrågor. Resultatet redovisas för att eventuella förbättringsåtgärder ska kunna vidtas.

Kyrkokansliet informerar och utbildar kansliets chefer om diskrimineringslagen, diskrimineringsfaktorer, vad sexuella trakasserier är, utredningsskyldighet, utredningsprocessen och handläggningen av inträffade trakasserier, hur vi definierar olika former av trakasserier samt om de beslut som kan komma ifråga. Informationen finns tillgänglig på kansliets intranät tillsammans med övriga policys och riktlinjer.

Ett grundläggande ledarskapsprogram finns som alla chefer på kansliet deltar i. I programmet ingår utbildningsblock såsom lönesättande chef, arbetsrätt, coach och feedback, chefsamtal och personalarbetet i chefsrollen. Vidare sker kontinuerliga chefsträffar med det egna och det gemensamma ledarskapet samt med det kommunikativa ledarskapet i fokus.

Kyrkokansliet har en Uppförandekod som tillsammans med anställningsavtalet undertecknas av den anställde. Alla som ska arbeta inom den internationella verksamheten samt avdelningschefer ska dessutom underteckna Code of Conduct från ACT Alliance i samband med undertecknandet av sitt anställningsavtal.

Kyrkokansliet arbetar med systematiskt arbetsmiljöarbete och följer upp detta bl.a. med årliga skyddsronder och en psykosocial enkät på individnivå på respektive avdelning och enhet. Samtliga nya chefer går en arbetsmiljöutbildning och kvitterar därefter till sig sin arbetsmiljödelegation.

Kyrkokansliet strävar efter en jämn köns- och åldersfördelning på kansliet, i ledningsgruppen och i övriga arbetsgrupper. Det sker en löpande uppföljning av de nyckeltal och den statistik som belyser den bilden.

Kyrkostyrelsens överväganden

Sedan kyrkostyrelsen för fyra år sedan lämnade en motsvarande redovisning till kyrkomötet av jämställdheten i Svenska kyrkan har det genomförts strukturförändringar på den lokala nivån. Dessa märks i den statistik som redovisas i årets skrivelse bland annat genom att minskningen av antalet kyrkoherdar är betydligt större nu, cirka 20 procent i jämförelse med förra redovisningen då den var cirka 12 procent. Antalet kvinnor som är kyrkoherdar har dock ökat med 6 procent, och dessa utgör nu 31 procent av det totala antalet kyrkoherdar. En viss ökning har skett av antalet arbetsledande komministrar och den uppgår till cirka 8 procent. Statistiken visar på en betydande ökning av antalet kvinnor som är arbetsledande komministrar. Här har man nu uppnått jämställdhet då 48 procent utgörs av kvinnor. Minskningen av antalet kyrkoherdar och ökningen av antalet arbetsledande komministrar kan till en del antas bero på de beslut om strukturförändringar som 2012 års kyrkomöte fattade vilka trädde i kraft den 1 januari 2014. Några flerpastoratsamfälligheter får inte längre finnas, med undantag av Göteborgs kyrkliga samfällighet som får bestå till och med den 31 december 2017, utan på den lokala nivån ska det finnas församlingar med kyrkofullmäktige som beslutande organ och kyrkoråd som verkställande organ. Alternativt kan församlingar tillsammans bilda ett pastorat som har kyrkofullmäktige som beslutande organ och kyrkoråd som verkställande organ.

Församlingar som ingår i ett pastorat har som styrelse ett församlingsråd. I årets skrivelse finns därför även dessa redovisade. Statistiken visar att i församlingsråden är det en övervikt av kvinnor som är såväl ordförande, vice ordförande och ledamöter. Det är även en övervikt av antalet kvinnor som är ledamöter i kyrkofullmäktige och kyrkoråd men det är i likhet med föregående redovisning en övervikt av antalet män som är ordförande och vice ordförande i dessa organ. På stiftsnivå är det fortfarande en viss övervikt av män som är ledamöter, ordförande och vice ordförande. Det finns därför skäl att även denna gång, inför nomineringarna till kommande kyrkoval, att uppmärksamma att det finns en viss obalans ur ett jämställdhetsperspektiv, fastän den ser något olika ut på de tre nivåerna, som bör uppmärksammas av nomineringsgrupperna.

Under de senaste fyra åren har det hållits fem biskopsval och ett val av ärkebiskop. Svenska kyrkan har nu för första gången en kvinna som valts till ärkebiskop. Antalet kvinnor i biskopsmötet är dock oförändrat vilket måste ses som en brist ur ett jämställdhetsperspektiv. Sammantaget är fortfarande endast tre av fjorton biskopar kvinnor vilket också påverkar sammansättningen av Läronämnden.

När kyrkomötet behandlade den förra jämställdhetsskrivelsen påtalade Kyrkolivsutskottet att det såg allvarligt på de höga sjukskrivningstalen bland prästvigda kvinnor. Kyrkostyrelsen har i enlighet med vad utskottet påtalade följt utvecklingen och fortsatt sökt lösningar i samarbete med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. Tillsammans med arbetsgivarorganisationen har kyrkokansliet genomfört dagar med erfarenhetsutbyte och fördjupning på temat Hållbart och jämlikt arbetsliv för

stiftens handläggare inom arbetsmiljöområdet. Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation arbetar på olika sätt för att höja kunskaper om vikten av att förebygga arbetsrelaterad stress, däribland prästers stress. Arbetet sker genom arbetsledar- och arbetsmiljöutbildningar där kunskap förmedlas om ansvar, faktorer och förhållanden i organisationen som kan leda till respektive förebygga arbetsrelaterad stress/ohälsa. Det sker också genom rådgivning. För att möjliggöra ytterligare insatser har Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation inrättat en utvecklingsenhet som bland annat ska ha fokus på arbetsrelaterad stress. Detta har initialt möjliggjort ytterligare seminarier om organisatorisk och social arbetsmiljö. Kyrkostyrelsen har även haft uppe frågan vid överläggningar med de fackliga organisationerna.

I skrivelsen finns för den nationella nivån utöver en redovisning av antalet män och kvinnor i kyrkomötet, kyrkostyrelsen och råd på den nationella nivån en redovisning av ålder. Vid 2014 års kyrkomöte beslutades, med anledning av en motion, en motsvarande målsättning som Kyrkornas världsråd och Lutherska världsförbundet har angående ungas deltagande i olika organ. Målet är därmed att minst 20 procent av de som utses till kyrkostyrelsen och organ som utses av kyrkostyrelsen ska vara under 30 år. De specialnämnder som kyrkomötet utser kan enligt Organisationsutskottet, som behandlade motionen, inte komma i fråga för en sådan princip. Kyrkostyrelsen kan konstatera att för att kunna leva upp till detta beslut efter nästa kyrkoval är det viktigt att nomineringsgrupperna arbetar medvetet och aktivt för att få med yngre kandidater i tillräckligt antal på sina valsedlar.

Utdrag ur kyrkostyrelsens protokoll

Utdrag ur protokoll fört vid kyrkostyrelsens sammanträde den 10 maj 2016.

Närvarande: ärkebiskop Antje Jackelén, ordförande, ledamöterna Wanja Lundby-Wedin, Mats Hagelin, Marta Axner Ims, Nils Gårder, Birgitta Halvarsson, Lars Johnsson, Sven E. Kragh, Anna Lundblad Mårtensson, Eric Muhl, Ulla Rickardsson, Erik Sjöstrand, Karl-Gunnar Svensson samt tjänstgörande ersättarna Helena Nordvall och Britt Sandström.

Föredragande: Utvecklings- och planeringschef Erika Brundin

Kyrkostyrelsen beslöt

att till kyrkomötet lämna skrivelsen 2016:4 *Jämställdheten i Svenska kyrkan* i enlighet med de justeringar som framkommit under överläggningen.

Bilaga 1. Förtroendevalda på nationell nivå

KsSkr 2016:4
Bilaga 1

Andelen kvinnor och män samt åldersfördelning i kyrkomötet

År 2015

	Kvinnor	Män
Ordförande	100 %	
Vice ordförande	50 %	50 %
Ledamöter	51 %	49 %

Ålder Över 70 år	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder Under 31 år
31	83	62	31	35	9
12 %	33 %	25 %	12 %	14 %	4 %

År 2011

	Kvinnor	Män
Ordförande		100 %
Vice ordförande	50 %	50 %
Ledamöter	46 %	54 %

Ålder Över 70 år	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder Under 31 år
31	90	53	39	24	9
14 %	36 %	21 %	15 %	10 %	4 %

Källa: Årkebiskopens och generalsekreterarens sekretariat.

Andelen kvinnor och män samt åldersfördelning i kyrkostyrelsen

År 2015

	Kvinnor	Män
Ordförande	100 %	
Vice ordförande	50 %	50 %
Ledamöter	47 %	53 %
Ersättare	53 %	47 %

Ålder Över 70 år	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder Under 31 år
3	12	9	2	4	
10 %	40 %	30 %	7 %	13 %	

År 2011

	Kvinnor	Män
Ordförande		100 %
Vice ordförande	50 %	50 %
Ledamöter	33 %	67 %
Ersättare	40 %	60 %

Ålder Över 70 år	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder Under 31 år
1	13	8	4	2	2
3 %	43 %	27 %	13 %	7 %	7 %

Källa: Ärkebiskopens och generalsekreterarens sekretariat.

Andelen kvinnor och män samt åldersfördelning i de förtroendevalda verkställande organen på nationell nivå 2015 och 2011

Av kyrkomötet utsedda organ: Kyrkomötets läronämnd, kyrkostyrelsen, Överklagandenämnden, Ansvarsnämnden för biskopar, Valprovsnämnden samt revisorerna (på grund av organisationsförändringar, Nämnderna för internationell mission och diakoni, Utbildning, forskning och kultur samt Svenska kyrkan i utlandet har upphört, redovisas år 2015 och år 2011 separat).

År 2015

	Kvinnor	Män
Ordförande	33 %	67 %
Vice ordförande	14 %	86 %
Ledamöter	30 %	70 %
Ersättare	50 %	50 %

Ålder Över 70 år	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder Under 31 år
14	39	28	10	4	0
15 %	41 %	29 %	11 %	4 %	0 %

Källa: Matrikel för Svenska kyrkan 2015 och Ärkebiskopens och generalsekreterarens sekretariat.

År 2011

	Kvinnor	Män
Ordförande	25 %	75 %
Vice ordförande	50 %	50 %
Ledamöter	37 %	63 %
Ersättare	44 %	56 %

Ålder Över 70 år	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder Under 31 år
17	60	30	16	8	3
13 %	45 %	22 %	12 %	6 %	2 %

Källa: Matrikel för Svenska kyrkan 2011.

År 2015

Råd tillsatta på den nationella nivån: Samiska rådet i Svenska kyrkan och Kapitalförvaltningsrådet, Internationella rådet och Rådet för Svenska kyrkan i utlandet (på grund av organisationsförändringar, Internationella rådet och Rådet för Svenska kyrkan i utlandet har tillkommit, redovisas år 2015 och år 2011 separat).

	Kvinnor	Män
Ordförande	50 %	50 %
Vice ordförande	75 %	25 %
Ledamöter	62 %	48 %
Ersättare	52 %	48 %

Kapitalförvaltningsrådet har inte ersättare.

Ålder Över 70 år	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder 30 år–
5	19	16	6	2	4
10 %	36 %	30 %	12 %	4 %	8 %

Källa: Matrikel för Svenska kyrkan 2015.

År 2011

Råd tillsatta på den nationella nivån: Samiska rådet i Svenska kyrkan och Kapitalförvaltningsrådet.

	Kvinnor	Män
Ordförande	50 %	50 %
Vice ordförande	0 %	100 %
Ledamöter	58 %	42 %
Ersättare	44 %	56 %

Det är endast Samiska rådet som har ersättare.

Ålder Över 70 år	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder 30 år–
2	5	4	3	5	2
9 %	24 %	19 %	14 %	24 %	10 %

Källa: Matrikel för Svenska kyrkan 2011.

Bilaga 2. Kyrkligt anställda heltid och deltid

Kyrkligt anställda med församlings- och främjandeuppgifter 2014 på heltid och deltid (siffror för år 2010 anges inom parentes)

Befattning	Kvinnor Heltid/deltid	Män Heltid/deltid	Totalt Heltid/deltid	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Församlings- pedagog	566/130 (522/125)	167/15 (154/12)	733/145 (676/137)	27 800 (25 099)	28 100 (25 443)
Informations- sekreterare	143/39 (96/39)	59/12 (44/15)	202/51 (140/54)	31 900 (25 841)	32 300 (29 433)
Stiftskonsulent	49/6 (58/16)	37/4 (20/3)	86/7 (78/19)	36 400 (27 316)	35 700 (27 661)
Familjerådgivare	18/10 (17/20)	4/4 (3/6)	22/14 (20/26)	34 900 (30 994)	33 800 (-)
Assistent i försam- lingsarbete	440/326 (493/317)	116/44 (133/44)	626/361 (626/361)	25 000 (22 703)	25 000 (22 837)
Organist	228/28 (211/24)	253/31 (280/29)	481/59 (491/53)	33 600 (30 238)	34 200 (30 956)
Kantor	690/312 (678/377)	291/118 (272/157)	981/430 (950/534)	29 000 (26 043)	29 400 (26 526)
Annan musiker	45/34 (38/45)	32/12 (28/18)	77/46 (66/63)	28 400 (25 478)	28 200 (24 953)
Föreståndare/ Förskollärare	72/19 (78/20)	2/0 (1/0)	79/20 (79/20)	32 400 (28 456)	
Informations- assistent	44/26 (32/31)	14/7 (6/5)	58/33 (38/36)	27 800 (24 827)	27 000 (26 046)
Förskollärare	322/155 (288/198)	11/2 (11/1)	299/199 (299/199)	27 200 (24 332)	27 400 (24 208)
Fritidsledare/ ungdomsledare	166/169 (178/194)	75/16 (79/21)	241/185 (257/215)	24 200 (21 849)	23 900 (21 609)
Barntimmeledare/ Barnskötare	326/450 (292/594)	14/11 (15/10)	340/461 (307/604)	23 400 (21 172)	22 400 (20 785)
Annan arbetstagare med pedagogiska uppgifter	67/43 (65/31)	25/10 (20/5)	92/53 (83/36)	27 600 (25 690)	27 300 (25 865)
Församlings- hemsvärd/husmor	333/334 (297/407)	11/7 (21/11)	344/341 (318/418)	24 100 (21 650)	24 500 (21 864)
TOTALT	3 509/2 081 (3 343/2 438)	1 111/293 (1 087/337)	4 620/2 374 (4 430/ 2 775)		

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

I de fall uppgift saknas har grupperna varit för små. Medellön avser månads-
avlönade.

Kyrkogårds-, egendomsdomsförvaltning och kyrkokameral personal
2014 heltid och deltid (siffror för år 2010 anges inom parentes)

KsSkr 2016:4
 Bilaga 2

Befattning	Kvinnor Heltid/deltid	Män Heltid/deltid	Totalt Heltid/deltid	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Kyrkvaktmästare	551/246 (476/331)	1 529/212 (1 699/282)	2 080/458 (2 175/613)	24 200 (21 767)	24 800 (22 359)
Kyrkogårdsarbetare	881/135 (912/128)	1 732/121 (1 810/108)	2 613/256 (2 722/236)	23 000 (20 615)	23 500 (21 314)
Kontorsvaktmästare	4/5 (6/5)	21/6 (26/7)	25/11 (32/12)	(22 479)	25 000 (22 948)
Städare	152/224 (144/270)	19/10 (16/12)	171/234 (160/282)	22 900 (20 731)	22 400 (20 134)
Kanslichef	78/2 (70/8)	61/2 (82/8)	139/4 (152/16)	48 700 (42 042)	51 700 (45 754)
Kyrkokamrer	90/20 (89/33)	55/8 (62/10)	145/28 (151/43)	37 700 (32 914)	39 100 (34 481)
Kamrer	197/77 (185/94)	70/15 (72/17)	267/92 (257/111)	34 900 (30 684)	36 400 (32 325)
Personalsekreterare	63/4 (61/9)	11/0 (13/0)	74/4 (74/10)	35 600 (30 885)	35 600 (32 251)
Kyrkobokförings- assistent	54/25 (37/26)	4/2 (4/0)	58/27 (41/26)	26 500 (23 655)	
Chef inom kyrko- gårdsförvaltning	16/0 (12/2)	103/1 (93/1)	119/1 (105/3)	42 300 (36 567)	40 600 (35 919)
Kyrkogårds- föreståndare	22/1 (13/2)	114/7 (116/8)	136/8 (29/10)	30 700 (27 560)	33 000 (29 792)
Krematoriemästare /föreståndare	5/0 (2/1)	24/0 (20/0)	29/0 (22/0)	27 800 (-)	29 700 (25 713)
Krematorie- vaktmästare	21/1 (25/2)	60/0 (75/1)	81/1 (100/3)	25 700 (23 138)	26 300 (24 007)
Annan med arbets- ledande uppgifter	18/1 (14/0)	50/1 (32/0)	68/2 (46/0)	28 100 (26 466)	28 600 (25 775)
Arbetsledare	51/1 (32/3)	176/0 (188/5)	227/1 (220/8)	30 000 (26 104)	29 500 (26 706)
Fastighetsskötare	2/0 (-)	58/3 (53/4)	60/3 (53/4)		25 800 (24 367)
Förvaltnings- assistent	173/84 (145/90)	16/2 (17/4)	189/86 (162/94)	27 900 (25 187)	28 800 (26 073)
Löneassistent	47/18 (50/34)	7/0 (7/0)	54/18 (57/34)	28 300 (25 348)	26 300 (25 550)
Ekonomiassistent	125/66 (125/74)	6/0 (11/3)	131/66 (136/77)	27 600 (24 793)	28 900 (25 369)
Skogvaktare	3/0 (-)	26/0 (26/1)	29/0 (26/1)		40 300 (36 933)

Skogsarbetare		41/1 (48/3)	41/1 (48/3)		25 400 (22 975)
Maskinreparatör		41/2 (33/4)	41/2 (33/4)		26700 (23 640)
TOTALT	2 553/910 (2 398/1 112)	4 224/393 (4 503/478)	6 777/1 303 (6 901/1 590)		

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

Församlings- och kyrkogårdspersonal 2014 heltid och deltid

Befattning	Kvinnor Heltid/deltid	Män Heltid/deltid	Totalt Heltid/deltid	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Trädgårdsingenjör	16/0	13/1	29/1	30 100	32 400
Chef inom fastig- hetsförvaltning	4/0	17/1	21/1		43 200
Fastighetsförvaltare/ tekniker	6/0	65/1	71/1	34 800	33 200
Domkyrkoorganist	3/0	14/0	17/0		43 500
Utrednings- sekreterare	48/6	20/2	68/8	30 800	36 100
TOTALT	77/6	129/5	206/11		

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

Medellön avser månadsavlönade.

Bilaga 3. Kyrkligt anställda timavlönade

KsSkr 2016:4
Bilaga 3

Kyrkligt anställda med församlings- och främjandeuppgifter 2014 timavlönade (siffror för år 2010 anges inom parentes)

Befattning	Timavlönade kvinnor	Timavlönade män	Totalt
Församlingspedagog	9 (8)	5 (4)	14 (12)
Informatör	0 (3)	0 (0)	0 (3)
Personalsekreterare	6	0	6
Stiftskonsulent	1 (2)	1 (1)	2 (3)
Församlingsdiakon	32 (16)	4 (3)	36 (19)
Familjerådgivare	2 (3)	1 (1)	3 (4)
Assistent i församlingsarbete	156 (127)	30 (29)	186 (156)
Organist	9 (11)	19 (12)	28 (23)
Kantor	102 (118)	52 (51)	154 (169)
Annan musiker, församlingsmusiker	15 (40)	8 (27)	23 (67)
Föreståndare/förskollärare	2 (0)	0 (0)	2 (0)
Informations-assistent	6 (8)	7 (2)	13 (10)
Förskollärare	0 (14)	0 (0)	0 (14)
Fritidsledare	95 (104)	33 (58)	128 (162)
Barntimmeledare/barnskötare	329 (345)	22 (24)	351 (369)
Annan arbetstagare med pedagogiska uppgifter	55 (24)	11 (9)	66 (33)
TOTALT	819 (823)	184 (221)	1 012 (1 044)

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

Kyrkogårdspersonal och kyrkokameral personal 2014 timavlönade
(siffror för år 2010 anges inom parentes)

Befattning	Timavlönade kvinnor	Timavlönade män	Totalt
Kyrkvaktmästare	161 (165)	236 (234)	397 (399)
Kyrkogårdsarbetare	103 (61)	144 (85)	247 (146)
Kanslichef	0 (0)	0 (1)	0 (1)
Kyrkokamrer	0 (2)	0 (1)	0 (3)
Kamrer	3 (6)	5 (5)	8 (11)
Förvaltningsassistent	7 (6)	2 (1)	9 (7)
Löneassistent	0 (1)	0 (0)	0 (1)
Ekonomiassistent	6 (4)	1 (2)	7 (6)
TOTALT	280 (245)	388 (329)	668 (574)

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

Bilaga 4. Anställda biskopar, präster och diakoner

KsSkr 2016:4
Bilaga 4

Anställda biskopar och präster i församling och stift år 2014

(siffror för år 2010 anges inom parentes)

Befattning	Kvinnor Hel-/deltid	Män Hel-/deltid	Totalt Hel-/deltid	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Kyrkoherde	213/0 (223/4)	483/10 (632/9)	696/10 (855/13)	49 900 (43 256)	49 800 (43 837)
Komminister ej arbetsledare	792/62 (770/88)	806/65 (824/92)	1 598/127 (1 594/180)	34 200 (31 242)	34 800 (31 745)
Komminister/ arbetsledare	134/1 (86/4)	148/5 (142/2)	282/6 (228/6)	38 800 (33 999)	39 400 (34 102)
Sjukhuspräst	27/8 (31/4)	35/4 (35/3)	62/11 (66/7)	35 400 (32 042)	35 700 (33 166)
Biskop	3/0 (3/0)	11/0 (11/0)	14/0 (14/0)	71 200 (64 900)	71 200 (65 582)
Domprost	5/0 (2/1)	7/0 (10/0)	12/0 (12/1)	64 900 (56 392)	64 400 (55 113)
Stiftsadjunkt/ arbetsledare	1/0 (0/0)	3/0 (3/1)	4/0 (3/1)	45 500	45 500
Stiftsadjunkt ej arbetsledare	52/6 (51/2)	45/5 (58/6)	97/11 (109/8)	38 900 (34 455)	39 500 (36 137)
Kontraksadjunkt	5/1 (8/2)	6/0 (7/1)	11/1 (15/3)	38 600 (33 217)	33 900 (31 530)
Pastorsadjunkt	65/3 (75/6)	39/0 (52/0)	104/3 (127/6)	24 900 (22 395)	24 100 (22 192)
Präst med annan specialuppgift	12/2 (10/2)	26/0 (21/12)	38/2 (31/14)	33 500 (30 835)	38 800 (33 692)
TOTALT	1 309/83 (1 259/113)	1 609/89 (1 795/126)	2 918/171 (3 054/239)		

I kategorierna biskop och stiftsadjunkt, arbetsledare anges den totala medellönen.

Anställda diakoner i församling och stift år 2014
(siffror för år 2010 anges inom parentes)

Befattning	Kvinnor Hel-/deltid	Män Hel-/deltid	Totalt Hel-/deltid	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Församlings- diakoner	694/148 (686/162)	101/9 (106/13)	795/157 (792/175)	30 300 (27 141)	31 000 (27 328)
Diakon/arbetsledare	30/5 (27/7)	4/0 (2/1)	34/5 (29/8)	34 300 (29 751)	
Sjukhusdiakoner	46/12 (39/19)	8/0 (6/0)	54/12 (45/19)	31 500 (28 137)	30 600 (27 897)
Stiftsdiakoner	21/1 (17/2)	3/0 (3/0)	24/1 (20/2)	36 600 (31 545)	
Diakon med annan specialuppgift	39/9 (21/13)	6/1 (5/1)	45/10 (26/14)	31 600 (28 699)	30 300
TOTALT	830/175 (790/203)	122/10 (122/15)	952/185 (912/218)		

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

Bilaga 5. Tillsvidareanställda och visstidsanställda på nationell nivå

KsSkr 2016:4
Bilaga 5

Tillsvidareanställda och visstidsanställda på nationell nivå februari 2016 (avser Kyrkokansliet och Utbildningsinstitutet) (siffror för mars 2012 anges inom parentes)

Befattning	Kvinnor	Män	Totalt	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Chefer (avd-, enhets-, gruppchefer, regionchef och regionsekreterare)	39 (24)	24 (16)	63 (40)	55 246 (43 119)	60 503 (50 425)
Handläggare (ekonomer, forskare, tematiker, informatörer, HR, m.fl.)	222 (168)	114 (80)	336 (248)	38 667 (33 348)	40 004 (35 778)
Avdelnings-, enhets- och planeringssekreterare, vaktmästare	28 (25)	1 (3)	29 (28)	31 042 (27 299)	
TOTALT	289 (216)	139 (98)	428 (314)		

Källa: Kyrkokansliets personalavdelning

Ärkebiskopen och generalsekreteraren är inte inräknade.

Förmåner såsom årskort på SJ är inte medräknade, däremot lönetillägg.

Tillsvidareanställda och visstidsanställda på nationell nivå februari 2016 (avser Kyrkokansliet och Utbildningsinstitutet)
(siffror för mars 2012 inom parentes)

	Kvinnor	Män
Chefer (avd-, enhets-, gruppchefer, regionchef och regionsekreterare)	62 % (60 %)	38 % (40 %)
Handläggare (ekonomer, forskare, tematiker, informatörer, HR, m.fl.)	66 % (68 %)	34 % (32 %)
Avdelnings-, enhets- och planeringssekreterare, vaktmästare	97 % (89 %)	3 % (11 %)

Källa: Kyrkokansliets personalavdelning.

Medarbetare i utlandstjänst februari 2016
(siffror för april 2012 inom parentes)

	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Medarbetare i utlandstjänst, såväl utlandskyrkan som internationella avd.	49 (58)	51 (44)	49 % (56 %)	51 % (44 %)

Källa: Kyrkokansliets personalavdelning.

Bilaga 6. Andelen kvinnor och män bland de förtroendevalda på stiftsnivå och lokal nivå i februari 2016 och i mars 2012 – stiftsvis

(Siffror för år 2012 anges inom parentes)

Uppsala stift

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
30 (31)	37 (44)		1 (1)		2 (2)
45 % (41 %)	55 % (59 %)		100 % (100 %)		100 % (100 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
7 (8)	7 (6)		1 (1)	1 (1)	1 (1)
50 % (57 %)	50 % (43 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälliga kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
927 (948)	589 (870)	22	36	39	33
55 % (52 %)	45 % (48 %)	38 %	62 %	54 %	46 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
305 (688)	287 (508)	22 (53)	40 (86)	31 (59)	39 (80)
52 % (58 %)	48 % (42 %)	35 % (38 %)	65 % (62 %)	44 % (42 %)	56 % (58 %)

FörsamlingsrådKsSkr 2016:4
Bilaga 6

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
328	207	36	26	26	18
61 %	39 %	58 %	42 %)	59 %	41 %

Linköpings stift

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
31 (24)	33 (41)		1 (1)	1	1 (2)
49 % (37 %)	51 % (63 %)		100 % (100 %)	50 %	50 % (100 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
6 (5)	7 (8)		1 (1)	1	1 (2)
46 % (38 %)	54 % (62 %)		100 % (100 %)	50 %	50 % (100 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälliga kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
342 (595)	357 (594)	11	13	17	16
49 % (50 %)	51 % (50 %)	46 %	54 %	52 %	48 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
138 (568)	182 (438)	8 (44)	21 (72)	12 (51)	44 (65)
43 % (56 %)	57 % (44 %)	28 % (38 %)	72 % (62 %)	21 % (44 %)	79 % (56 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
420	230	45	37	35	25
65 %	35 %	55 %	45 %	58 %	42 %

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
32 (38)	38 (33)		1 (1)	(1)	1 (1)
46 % (54 %)	54 % (46 %)		100 % (100 %)	(50 %)	100 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
4 (5)	9 (8)		1 (1)	1	(1)
38 % (38 %)	62 % (62 %)		100 % (100 %)	100 %	(100 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälliga kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
551 (725)	475 (736)	6	19	14	17
54 % (50 %)	46 % (50 %)	24 %	76 %	45 %	55 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
209 (740)	209 (542)	15 (55)	24 (64)	18 (59)	26 (72)
50 % (58 %)	50 % (42 %)	38 % (46 %)	62 % (54 %)	41 % (45 %)	59 % (55 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
525	327	59	35	32	27
62 %	38 %	63 %	37 %	54 %	46 %

Strängnäs stift

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
25 (34)	34 (27)		1 (1)	(1)	2 (1)
42 % (56 %)	58 % (44 %)		100 % (100 %)	(50 %)	100 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
3 (4)	8 (7)		1 (1)	1	1 (2)
27 % (36 %)	73 % (64 %)		100 % (100 %)	50 %	50 % (100 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälliga kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
601 (649)	506 (549)	27	27	33	36
54 % (54 %)	46 % (46 %)	50 %	50 %	48 %	52 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
265 (323)	252 (255)	19 (41)	33 (37)	37 (43)	25 (52)
51 % (56 %)	49 % (44 %)	37 % (53 %)	63 % (47 %)	60 % (45 %)	40 % (55 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
138	73	12	13	17	9
65 %	35 %	48 %	52 %	65 %	35 %

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
41 (38)	38 (41)	1	(1)	2 (1)	(1)
52 % (48 %)	48 % (52 %)	100 %	(100 %)	100 % (50 %)	(50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
9 (6)	5 (9)		1 (1)	1 (1)	1 (1)
40 % (64 %)	60 % (36 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälda kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
511 (624)	421 (530)	15	18	24	18
55 % (54 %)	45 % (46 %)	45 %	55 %	57 %	43 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
220 (345)	175 (278)	16 (31)	24 (48)	22 (46)	21 (47)
56 % (55 %)	44 % (45 %)	40 % (39 %)	60 % (61 %)	51 % (49 %)	49 % (51 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
170	94	22	16	24	7
64 %	36 %	58 %	42 %	77 %	23 %

Växjö stift

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20 (22)	31 (29)		1 (1)	2	- (2)
39 % (43 %)	61 % (57 %)		100 % (100 %)	100 %	100 % (100 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
4 (5)	7 (6)		1 (1)		2 (2)
36 % (45 %)	64 % (55 %)		100 % (100 %)		100 % (100 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälda kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
746 (1 013)	628 (903)	15	28	23	28
54 % (53 %)	46 % (47 %)	35 %	65 %	45 %	55 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
252 (1 094)	284 (701)	13 (98)	40 (131)	22 (115)	40 (110)
47 % (61 %)	53 % (39 %)	25 % (43 %)	75 % (57 %)	35 % (51 %)	65 % (49 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
633	356	85	42	52	50
64 %	36 %	67 %	33 %	51 %	49 %

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
34 (28)	32 (36)	1	(1)	2 (1)	(1)
52 % (44 %)	48 % (56 %)	100 %	- (100 %)	100 % (50 %)	- (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
5 (7)	8 (6)	(1)	1	1	1 (2)
38 % (54 %)	62 % (46 %)	(100 %)	100 %	50 %	50 % (100 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälda kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
1 231 (1 512)	1 065 (1 367)	33	61	50	69
54 % (53 %)	46 % (47 %)	35 %	65 %	42 %	58 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
514 (784)	558 (617)	35 (81)	72 (110)	55 (102)	79 (114)
48 % (56 %)	52 % (44 %)	33 % (42 %)	67 % (58 %)	41 % (47 %)	59 % (53 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
431	246	47	34	42	24
64 %	36 %	58 %	42 %	64 %	36 %

Göteborgs stift

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
35 (41)	45 (40)		1 (1)	(1)	2 (1)
44 % (51 %)	56 % (49 %)		100 % (100 %)	(50 %)	100 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
7 (7)	8 (6)		1 (1)	(1)	1
47 % (46 %)	53 % (54 %)		100 % (100 %)	(100 %)	100 %

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat samt i Göteborgs kyrkliga samfällighet (Siffrorna för 2012 omfattar även samfällda kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
1 094 (1 373)	935 (1 234)	28	51	42	50
54 % (53 %)	46 % (47 %)	35 %	65 %	46 %	54 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
681 (965)	619 (723)	37 (80)	55 (129)	56 (118)	55 (112)
52 % (57 %)	48 % (43 %)	40 % (38 %)	60 % (62 %)	50 % (51 %)	50 % (49 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
367	241	44	31	33	29
60 %	40 %	59 %	41 %	53 %	47 %

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
34 (41)	46 (40)		1 (1)	(1)	1 (1)
43 % (51 %)	57 % (49 %)		100 % (100 %)	(50 %)	100 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
6 (6)	5 (5)		1 (1)	2 (2)	
55 % (55 %)	45 % (45 %)		100 % (100 %)	100 % (100 %)	

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälda kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
339 (520)	321 (477)	12	14	21	15
51 % (52 %)	49 % (48 %)	46 %	54 %	58 %	42 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
121 (458)	137 (343)	7 (18)	18 (49)	13 (34)	20 (37)
47 % (57 %)	53 % (43 %)	28 % (27 %)	72 % (73 %)	39 % (48 %)	61 % (52 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
302	153	31	29	36	23
66 %	34 %	52 %	48 %	61 %	39 %

Härnösands stift

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
27 (29)	31 (29)	1 (1)			1 (1)
47 % (50 %)	53 % (50 %)	100 % (100 %)			100 % (100 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
7 (5)	4 (6)	1		1	1 (2)
64 % (45 %)	36 % (55 %)	100 %		50 %	50 % (100 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälliga kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
534 (661)	474 (571)	15	24	16	31
53 % (54 %)	47 % (46 %)	38 %	62 %	34 %	66 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
218 (470)	234 (345)	23 (51)	25 (54)	24 (54)	29 (64)
48 % (58 %)	52 % (42 %)	48 % (49 %)	52 % (51 %)	44 % (46 %)	55 % (54 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
283	168	37	24	28	21
65 %	35 %	48 %	52 %	65 %	35 %

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
22 (30)	29 (37)	(1)	1	1 (1)	1 (1)
43 % (45 %)	57 % (55 %)	(100 %)	100 %	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
5 (4)	6 (7)		1 (1)	1	1 (1)
45 % (36 %)	55 % (64 %)		100 % (100 %)	50 %	50 % (100 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälliga kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
430 (517)	370 (457)	17	13	18	24
54 % (53 %)	46 % (47 %)	57 %	43 %	43 %	57 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
154 (232)	168 (199)	14 (23)	20 (32)	18 (31)	21 (28)
48 % (54 %)	52 % (46 %)	41 % (42 %)	59 % (58 %)	46 % (53 %)	54 % (47 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
130	77	16	13	9	14
63 %	37 %	55 %	45 %	39 %	61 %

Visby stift

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
25 (22)	26 (29)	1 (1)		1	1 (2)
49 % (43 %)	51 % (57 %)	100 % (100 %)		50 %	50 % (100 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
4 (5)	8 (7)		1 (1)		2 (2)
33 % (42 %)	67 % (58 %)		100 % (100 %)		100 % (100 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälda kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
117 (272)	114 (273)	3	6	5	5
51 % (50 %)	49 % (50 %)	33 %	67 %	50 %	50 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
35 (132)	52 (115)	3 (11)	8 (26)	4 (11)	6 (22)
40 % (53 %)	60 % (47 %)	27 % (30 %)	73 % (70 %)	40 % (33 %)	60 % (67 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
71	68	9	9	5	9
51 %	49 %	50 %	50 %	36 %	64 %

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
44 (46)	46 (44)		1 (1)	(1)	1 (1)
49 % (51 %)	51 % (49 %)		100 % (100 %)	(50 %)	100 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
5 (7)	8 (6)	1 (1)		1	1 (2)
54 % (54 %)	46 % (46 %)	100 % (100 %)		50 %	50 % (100 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat

(Siffrorna för 2012 omfattar även samfälliga kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
807 (809)	650 (704)	18	32	37	34
55 % (53 %)	45 % (47 %)	36 %	64 %	52 %	48 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
283 (240)	259 (164)	26 (21)	27 (39)	37 (43)	36 (36)
52 % (59 %)	48 % (41 %)	49 % (35 %)	51 % (65 %)	51 % (54 %)	49 % (46 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
36	18	4	3	8	3
67 %	33 %	57 %	43 %	73 %	27 %

Hela riket

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
400 (424)	466 (470)	4 (3)	9 (10)	9 (8)	13 (17)
46 % (47 %)	54 % (53 %)	31 % (23 %)	69 % (77 %)	41 % (32 %)	59 % (68 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
72 (74)	93 (87)	2 (3)	11 (10)	11 (6)	13 (17)
44 % (46 %)	56 % (54 %)	15 % (23 %)	85 % (77 %)	46 % (26 %)	54 % (74 %)

Kyrkofullmäktige i församling/pastorat samt i Göteborgs kyrkliga samfällighet (Siffrorna för 2012 omfattar även samfällda kyrkofullmäktige)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
8 030 (10 218)	6 905 (9 265)	222	342	339	376
54 % (52 %)	46 % (48 %)	39 %	61 %	47 %	53 %

Kyrkoråd (Siffrorna för 2012 omfattar även kyrkonämnd)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
3 395 (7 039)	3 416 (5 228)	238 (607)	407 (877)	349 (766)	420 (839)
50 % (57 %)	50 % (43 %)	37 % (41 %)	63 % (59 %)	45 % (48 %)	55 % (52 %)

Församlingsråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
3 834	2 258	447	312	347	259
63 %	37 %	59 %	41 %	57 %	43 %

Källa: Uppgifterna för 2016 är hämtade från Kyrksam. Särskilda ersättare för ordförande i stiftsstyrelsen (domprost), ersättare för kyrkoherde i kyrkoråd (komminister) är undantagna. Uppgifterna för 2012 är hämtade från Svenska

kyrkans organisationsregister, stiftens hemsidor och Matrikel för Svenska kyrkan 2011. Uppgifterna speglar de registreringar, som församlingar, pastorat och stift har fört in vid respektive tillfälle.

KsSkr 2016:4
Bilaga 6