

### § 38 Brist på kyrkoherdar

MATS NILSSON:

Ordförande! Till att börja med vill jag yrka bifall till min motion 2016:28. Det här är en av de frågor som näst medlemstappet kanske är en av de viktigaste vi står inför, rekryteringsfrågorna. Kan vi ha folk ute i hela landet som kan föra vårt budskap vidare? Jag måste säga att jag blir mycket, mycket besviken när jag ser hur man har besvarat den här motionen på olika sätt. Jag har skrivit att det är en brist på kyrkoherdar, men då har man gjort ett regelverk för folk som inte finns. Det är rätt otroligt. Om ni läser detta ser ni, att de skriver om hur något som inte finns ska fungera. På många ställen finns det inget av det här. Hur ska man sköta en verksamhet om det saknas en kyrkoherde?

Kyrkans tidning är en bra tidning. Jag rekommenderar den på det varmaste, men den har blivit en annonsbilaga. Ibland kan man tänka, att det är landsbygden som får betala ett oerhört högt pris för annonser som även är en önskelista. Man skulle kunna tro att det är någonting inför julafton, att man skulle få en present i någon form av en kyrkoherde eller någon anställd inom kyrkan. Jag tog mig friheten att läsa den här i bara två veckor. Där står vad det är för tjänster som är lediga, ena veckan 65 tjänster – bara prästtjänster – och veckan efter 70 tjänster. Mina damer och herrar, läs den och ni kommer att se att lite grand av motionen jag har skrivit faktiskt är så som utskottet har sagt: vi ser inte att detta är en brist. Jag vet inte vilka ögon de har gått in med. Ursäkta mig, men jag känner nog att de inte riktigt har fattat vidden av den här motionen. Givetvis är det inte bara kyrkoherdar. Det handlar om komministrar, det handlar om kantorer, det handlar om alla delar i kyrkan. Detta är en ödesfråga, vill jag påstå. Denna och medlemstappet är nog de svåraste frågorna vi har att lösa för att klara kyrkans budskap framåt.

Med andra ord yrkar jag bifall till min motion 2016:28.

ANDERS ÅKERLUND:

Ordförande! Strukturfrågorna som nyss behandlades och även den här frågan har att göra med lokala problem som har uppstått. Vi behöver lyssna väldigt mycket och höra de vittnesbörd som finns och som att man så värtaligt har uttryckt här idag. För några år sedan var det en organisationsanalytiker som har mycket kunskap om Svenska kyrkan som skrev en bok, *Kyrkoherde – (o)möjlig uppgift*. Det ligger mycket i det. Det är väl också så, att det inte har blivit lättare att vara kyrkoherde idag än det var då.

Kyrkoherden ska ha ett övergripande ansvar för hela verksamheten. Det slog vi fast för några år sedan. Det är jätteviktigt att vi håller fast vid detta i en kyrka, som är en kyrka och inte ett fastighetsföretag eller något annat. Det är en viktig markering. Däremot tror jag att kyrkoherderollen behöver ventileras, företrädesvis på stiftsnivå och på församlings- och pastoratsnivå, så att man får analysera hur det ligger till. Många hoppar av av olika skäl. Det finns kyrkoherdar som aldrig någonsin eller väldigt sällan har någon gudstjänst. Man har inte tid på grund av de arbetsuppgifter man har. Ska vi verkligen ha det på det sättet?

Krister Stendahl formulerade det så, att när kyrkan var som bäst var den duktig på att administrera och upprätta Guds rike. Det var väldigt viktigt. Administration behövs, men det kan vara golv och inte tak. Däremot behöver vi också få utveckla Guds rike, och det är många kyrkoherdar som nästan inte har tid till just det. Jag talar av erfarenhet från en aktiv tid och från en ännu aktivare tid då jag har blivit någon sorts pensionär. Jag har varit med i flera olika församlingar och pastorat med

problem och jag ser att det är väldigt mycket administration. Det är mycket personalärenden och mitt i all det där är det lite Jesus också, om jag uttrycker mig lite provokativt.

Detta behöver ventileras och vi behöver hitta en väg. Vår situation behöver analyseras och vi behöver också få någon delegation från kyrkoherderollen. När jag blev kyrkoherde i Borlänge, ett jättestort pastorat, fick jag ett roligt råd från domprosten: "I det här jobbet måste du kunna fyra saker, äta gott, dricka gott, sova gott och delegera." Jag hann inte med mer än en del av det för att överleva i kyrkoherderollen på olika ställen. Delegation är viktig, men de som har överdrivet kontrollbehov drunknar i två fokus som inte riktigt har med kyrkans egentliga budskap att göra.

Detta är en viktig motion som tar upp en problematik, och det är viktigt att vi går vidare och jobbar med den på de plan som ska åtgärdas. Bifall till motion 2016:28.

BO HANSON:

Det kan finnas många skäl varför man ibland inte får en kyrkoherde som man vill ha. Det finns mycket som kan göras där, men vi i utskottet har inte ansett att det generellt finns en brist på kyrkoherdar. Det kanske finns en brist på goda kyrkoherdar och där kan kyrkoråden ha del i ansvaret för varför det är så. Men vi ser det inte att det är en generell brist på kyrkoherdar. Vi ser inte heller att det finns anledning att bifalla den andra punkten i motionen, att besluta att uppdra till kyrkostyrelsen att ta fram regler hur pastorat/församling ska ledas om kyrkoherde saknas. Det finns i kyrkoordinationen. Jag rekommenderar att man läser den.

Bifall till utskottets förslag.

*Beslut i ärendet återfinns i kyrkomötets protokoll, § 79.*