

§ 118 Stöd och utbildning av unga ledare

SVEN INGVAR HOLMGREN:

Ordförande, ledamöter, biskopar och åhörare! Jag yrkar bifall till reservationen i vår motion 2016:13 Stöd och utbildning för unga ledare.

Kyrkan ska vara till för alla åldrar. Unga ledare i Svenska kyrkan behöver mer utbildning och mer stöd i sitt ledarskap och det behövs också i församlingarna, att det finns erfarenhet och kompetens och förmåga att utvecklas. Vi skriver i vår motion att ett förslag är att vi inrättar en grundutbildning, en grundutbildning ungefär som församlingspedagogernas. Andra kristna samfund har idag för unga ledare, för unga vuxna, en mycket bra utbildning. Vi tror att det bästa är att göra en samordnande nationell aktivitet. Vi värnar här speciellt de små församlingarna.

I svaret från Kyrkolivsutskottet har man skrivit att kyrkomötet 2014 gav i uppdrag till kyrkostyrelsen att ta fram och planera för ett nationellt program där man skulle utreda hur det skulle gå till att organisera, genomföra och finansiera detta nationella program.

Detta måste prioriteras nu. Vi måste satsa på våra ungdomar. Ett engagemang för unga ledare i församlingen är en viktig väg in i ett aktivt församlingsliv. Svenska kyrkan måste värna denna möjlighet.

Genom att bereda möjligheter för unga att leda aktiviteter i församlingen är jag säker på att vi bäddar för oss en framtid där vi ser att många fler än idag vill vara med i Svenska kyrkan och aktivt arbeta i församlingen. Det innebär också att vi på sikt kommer att få fler medlemmar.

ANNA-KARIN WESTERLUND:

Ordförande och ledamöter! Ungdomarna är ju vår framtid. Vår motion 2016:13 har blivit väldigt välvilligt mottagen i Kyrkolivsutskottet så jag kommer inte att yrka på att vi ska godkänna motionen. Däremot kommer jag att yrka på bifall till reservationen. Det är viktigt att vi följer och fångar ungdomarna direkt efter konfirmationen. Utskottet har t.o.m. skrivit att ”det är med oro man konstaterar att det ofta saknas miljöer i Svenska kyrkan för unga människor som nyligen konfirmerats”. Därför är det viktigt att vi bör se till att det finns en utbildning för dem, speciellt som 80 procent av alla ungdomar efter konfirmationen bara försvinner från kyrkan. Eftersom det bara är 30 procent av våra ungdomar som konfirmeras blir det ju väldigt få ungdomar kvar. Det är jättebra att vissa stift har bra utbildningar och kan ta hand om sina ungdomar, men det är också viktigt att de små församlingarna har möjlighet att skicka sina ungdomar till utbildning och se till att de kan komma in och känna sig hemma i kyrkan. Det här skulle kunna lösas med en grundutbildning, som även Sven Ingvar pratade om. De här ungdomarna kommer naturligtvis att vara goda förebilder för alla ungdomar som sedan kommer in. Det här gör då att vi kommer att få fler ungdomar i kyrkan.

Jag vill bifalla reservationen som säger, ”oavsett var man bor i landet ska man ha möjlighet att utbilda sina unga ledare”.

MARIE NIELSÉN:

Ordförande och kyrkomötesledamöter! Jag talar för Kyrkolivsutskottet. Utskottet förstår motionärernas tanke med motionen och håller med om att det är ett jätteviktigt ämne. Utan våra unga ledare kan vi inte utveckla vår kyrka. Dessa ska vi fånga upp redan i barntimmarna och när de sedan vandrar uppåt och blir miniorer etc. och när de konfirmeras att man fångar upp dem och gör dem till hjälpledare i

konfirmandarbetet. Detta är att trygga återväxten både inom församlingen men även inom ledarskapet och att vi förnygrar deltagandet i våra kyrkliga handlingar. Att visa att de blir sedda och uppskattade är en viktig parameter men många av oss är väldigt dåliga på det. Många gånger tycker många att det är jobbigt att ha unga ledare istället för att se vilken utvecklingsmöjlighet det är med unga ledare. Redan nu får många unga ledare redan intyg på att de är ledare eller har varit ledare och detta ska givetvis få fortsätta. Många av de unga ledarna använder intygen när de söker till utbildningar eller i arbetslivet, och många arbetsgivare ser det som en merit att unga ledare och personer har varit engagerade i kyrkan. Kyrkan har faktiskt ett väldigt högt anseende även på den icke-religiösa arbetsmarknaden. Detta arbete klarar församlingar och stift bäst av själva. Detta är ingenting som behöver vara ett kyrkomötesbeslut på för att det ska gå vidare. Ta hand om de unga ledarna i församlingarna och i stiftet. Visa dem den uppskattning som de förtjänar.

Med anledning av detta föreslår Kyrkolivsutskottet kyrkomötet att avslå motion 2016:13.

SVEN INGVAR HOLMGREN (REPLIK):

Ordförande! Vi delar inte Kyrkolivsutskottets uppfattning i den här frågan. Det är många som behöver förstärkning av människor, unga ledare, i sin församling. Jag läser innantill från motion 2016:85, som behandlades här igår: ”Mot bakgrund av svårigheter på flera håll, och inte minst i några stift, att rekrytera kyrkligt utbildad personal behövs en förnyad satsning på att återigen tillhandahålla ett brett användbart redskap för att främja församlingen som en rekryterande miljö”.

Det säger väl ganska mycket om att det här är viktigt. Jag tycker att vi ska prioritera den här utredningen som 2014 års kyrkomöte la till kyrkostyrelsen. Den behöver komma fram nu.

MARIE NIELSÉN (REPLIK):

Jag anser att just denna kompetens har vi i våra församlingar och att stiftet klarar detta alldeles ypperligt. Vi behöver inte, som en tidigare person sagt här, uppfinna hjulet en gång till. Ta vara på den kunskap som redan finns ute i våra församlingar.

Beslut i ärendet återfinns i kyrkomötets protokoll, § 163.