

Församlingsinstruktion för Gustaf Vasa församling



1. Regler för församlingens verksamhet	4
a) Gudstjänst	4
b) Tjänster	5
c) Barnkonsekvensanalys	5
d) Församlingens verksamhet på andra språk än svenska	5
e) Konfirmandhandlingsplan	5
2. Omvärldsbeskrivning	6
f) Den territoriella församlingen	6
g) Ekumenik/Samverkan med andra trossamfund	6
h) Samverkan med andra församlingar	6
i) Statistiska uppgifter	6
j) Analys	8
3. Pastoralt program	9
k) Inledning	9
l) Värdegrund	9
m) Gudstjänst Undervisning Diakoni Mission	11
n) Strategiska mål 2015-2018	13
4. Handlingsplan för dopuppföljning 0-18 år	14
o) Inledning	14
p) Kartläggning	15
q) Verksamhet som är under uppbyggnad:	15
r) Doppastoral	15
s) Dopp Praxis	16
t) Visioner och Idéer att diskutera	18

FÖRSAMLINGSINSTRUKTION FÖR

Gustaf Vasa församling

Kyrkofullmäktiges godkännande

Kyrkoherdens godkännande

Kyrkofullmäktiges ordförande
Anders Thureson

Kyrkoherde
Åke Nordström

Domkapitlet i Stockholms stift utfärdar denna
församlingsinstruktion att gälla till och med 2017-12-31

”

*Jag vill tillsammans med er dela glädjen,
stoltheten och nåden att få vara en del av en
kyrka som är just nu, som planerar framåt, som
har en god tradition i ryggen och allra mest:
en kyrka som talar tydligt om Jesus Kristus och
därför kan ha vidöppna dörrar utåt.*

”

På domkapitlets vägnar

Eva Brunne
Biskop

1. Regler för församlingens verksamhet som domkapitlet får besluta om (57 kap 5 § KO)

a) Gudstjänst

Firar församlingen huvudgudstjänst varje söndag och kyrklig helgdag?

(17 kap 3 och 5 §§ KO och 37 kap 3 § p 1 KO)

- Ja
 Nej

Frekvens av huvudgudstjänster i församlingen

Huvudgudstjänst firas varje söndag och kyrklig helgdag.

Firar församlingen regelbundet gemensamma gudstjänster med annan församling inom Svenska kyrkan?

- Ja
 Nej

Nyårsdagen, Annandag Påsk och Kristi himmelfärds dag firas gemensamt med S:t Matteus och S:t Johannes församlingar.

Firar församlingen huvudgudstjänst tillsammans med församling/ar i ett annat kristet samfund?

(17 kap 7 § KO)

- Ja
 Nej

Används någon annan ordning än Den svenska kyrkohandboken i huvudgudstjänsten?

(17 kap 4 § och 18 kap 6 § KO)

- Ja
 Nej

Enligt domkapitlet i Stockholms stift ska huvudgudstjänst med nattvard firas i varje församling minst 24 gånger under ett kyrkoår.

Sker så i er församling?

- Ja
 Nej

b) Tjänster

Stiftsstyrelsen har beslutat att det ska finnas minst 2 komministertjänster i församlingen. Domkapitlet har beslutat att det ska finnas minst 1 kyrkomusiker som ska vara:

- Organist
- Kantor

c) Barnkonsekvensanalys

Enligt kyrkomötesbeslut ska en Barnkonsekvensanalys ske vid församlingens alla övergripande, strategiska beslut.

Har församlingen gjort en barnkonsekvensanalys på församlingsinstruktionen?

- Ja
- Nej

d) Församlingens verksamhet på andra språk än svenska

Församlingen bedriver för närvarande ingen egen verksamhet på andra språk. Information om församlingen, dess verksamhet och kyrkor ska finnas tillgängliga på flera språk, både svenska minoritetsspråk och de vanligaste turistspråken. På bokborden finns informationsmaterial som presenterar Tyska och Finska församlingens verksamheter liksom om stiftets verksamhet på teckenspråk.

e) Konfirmandhandlingsplan

(gärna involverat i handlingsplan för dopuppföljning 0 – 18 år)

Enligt domkapitlets beslut ska en handlingsplan för konfirmandarbetet finnas.

Finns denna?

- Ja Handlingsplan bifogas
- Nej

2. Omvärldsbeskrivning

f) Den territoriella församlingen

Gustaf Vasa församling omfattar ett drygt trettiotal kvarter i centrala Stockholm. Inom församlingen finns grönområden i Vasaparken och trakten kring Observatoriekullen. Här återfinns Stadsbiblioteket, Handelshögskolan och andra inrättningar med anknytning till universitetet. Församlingen ingår, tillsammans med Domkyrkoförsamlingen, Tyska och Finska församlingarna och övriga församlingar på Norrmalm och Västermalm, i Domkyrkokontraktet av Stockholms stift.

g) Ekumenik/Samverkan med andra trossamfund

Inom församlingens gränser finns 3 kyrkor för andra kristna samfund. Norrmalmskyrkan (EFK), Vasakåren (Frälsningsarmén) och Betlehemskyrkan (EFS). Det ekumeniska samarbetet hålls för närvarande på en mycket måttlig nivå. Företrädare för församlingarna bjuds in till varandras märkesdagar och liknande, men inga gemensamma gudstjänster eller andra arrangemang anordnas.

h) Samverkan med andra församlingar

Gustaf Vasa församling samverkar med de angränsande församlingarna i stadsdelen på flera sätt. Den ekonomiska förvaltningen, informationen, personaladministrationen och fastighetsförvaltningen sker sedan 2010 i nära samverkan med Adolf Fredriks församling. Vi utför också tjänster inom fastighetsförvaltning åt flera andra församlingar i stiftet.

På det pastorala området sker samverkan framför allt i barn- och ungdomsverksamheten och i arbetet med konfirmation. Visst samarbete finns också inom diakoni och musikverksamhet. En tradition att fira gemensamma gudstjänster med S:t Matteus och S:t Johannes på Nyårsdagen, Annandag Påsk och Kristi himmelfärds dag upprätthålls sedan ett antal år.

i) Statistiska uppgifter

Hela detta avsnitt baseras på statistiska uppgifter som fanns tillgängliga i mars 2015 om inget annat anges.

Befolkning

Folkmängden är inne i en svag ökning och uppgick den 31 december 2014 till 15 072 personer, varav 8 747 (58,9 %) tillhör Svenska kyrkan. Andelen av befolkningen med utländsk bakgrund är relativt låg, 21 procent, vilket kan jämföras med andelen i hela staden som är 33 procent. Av dessa kommer närmare 58 procent från något land i Europa (inkl. Norden). Stadens prognos ger vid handen att det under de närmaste tio åren kommer att ske en minskning av antalet förskolebarn medan barn i skolåldern (6-

15 år) blir väsentligt fler liksom i staden i stort. Antalen äldre kommer att öka framför allt i åldern 65-79 år. De allra äldsta invånarna förväntas vara förhållandevis lika många.

Hushåll/bostäder

Hushållen med barn under 18 år fördelas med 75 % gifta/sammanboende, 25 % ensamstående förälder. Bostadsbeståndet består av lägenheter i flerfamiljshus. Andelen små lägenheter är större än genomsnittet för staden, mer än halva beståndet (59 %) utgörs av lägenheter om 2 r.o.k. eller mindre. År 2000 var 43 procent av alla lägenheter bostadsrätter. Sedan dess har en kraftig förskjutning från hyresrätt till bostadsrätt ägt rum och andelen bostadsrätter är nu 65 procent.

Arbete

I inom församlingens geografiska område finns ca 12 000 arbetsplatser, de flesta inom finansiell verksamhet, personliga och kulturella tjänster samt vård och omsorg. Av de boende i åldern 20-64 år är 83 procent förvärvsarbetande, de flesta av dessa med arbetsplats i innerstaden. Genomsnittsinkomsten 2013 för denna åldersgrupp var för män 516 300 kr/år, för kvinnor 368 000 kr. Totalt sett är genomsnittsinkomsten för en person i församlingen i åldern 20-64 år cirka 93 000 kr högre än för den genomsnittlige stockholmaren i samma ålder. Arbetslösheten är förhållandevis låg; 2,3 procent av befolkningen var öppet arbetslösa den 31 december 2013, motsvarande siffra för hela staden var 3,4 procent.

Utbildning/skolor

Gustaf Vasa-borna är välutbildade. 69 procent av invånarna i åldern 25-64 år har eftergymnasial utbildning. 96 procent av eleverna i grundskolan är behöriga att söka till gymnasiet och i princip alla går vidare till gymnasiestudier. Mer än varannan student fortsätter i högskolan. I församlingen finns ett stort antal enskilt och kommunalt drivna förskolor, grundskolor och gymnasier. Handelshögskolan, vissa institutioner vid högskolan och studentkårernas hus finns också inom församlingens område.

Hälsa/social status

Det utbetalades sjukpenning för 4,2 dagar per år och vuxen i församlingen år 2013 och motsvarande tal för sjukersättning(motsv. förtidspension) var 9,3 dagar per person och vuxen. Cirka 100 personer inkl. barn, lever i hushåll som någon gång under året uppbär ekonomiskt bistånd från socialförvaltningen. I hela Stockholm är motsvarande siffra ca 30 000 personer.

Dagbefolkningen

Odenplan är en av de mest trafikerade platserna i Stockholm. Under rusningstimmen en vardagsmorgon räknar SL med ca 3100 påstigande på bussar och tunnelbana, det motsvarar ungefär en person i sekunden. När Citybanan tas i drift år 2017 kommer Odenplan

att bli Sveriges näst mest trafikerade plats (T-centralen/Stockholms Central är störst). Denna utveckling förstärks när tunnelbanan mot Solna tas i bruk, detta kommer dock inte att ske under denna mandatperiod. På Odenplan passerar redan idag många av de som har sitt arbete i och utanför församlingen. De förhållandevis många skolorna i församlingen lockar elever från hela länet.

En liten grupp, som inte syns i statistiken men framträder väl synlig i stadsbilden kring kyrkan är personer med sociala problem: hemlöshet, drogmissbruk, psykiska funktionsstörningar etc. Under de senaste åren har det också framträtt en ny grupp i denna kategori: personer från andra länder inom EU som tigger på gatorna. De innebär en ny utmaning för samhälle och kyrkor.

Utanför arbetstid lockar områdets utbud av butiker, restauranger, hotell och teatrar mm en ansevärd mängd besökare, inte bara från andra stadsdelar utan från hela landet. Bussparkeringen på Karlbergsvägen, mitt emot församlingshuset, vittnar om att en hel del internationella turister, både från våra grannländer i öster (Ryssland och de baltiska staterna) och från övriga Europa och världen, hittar till Vasastaden.

j) Analys

I statistiken framträder en bild av en relativt homogen stadsdel. Befolkningen består av europeisk välutbildad och välavlönad medelklass med borgerliga värderingar och en urban livsstil: man äger sin bostad, arbetar i innerstaden och väljer med omsorg barnomsorg och skola för sina barn.

Den synliga nöden utgörs av tiggande människor, försäljare av "Situation Stockholm" och andra som i regel inte är bofasta i församlingen. Nöden bland församlingsborna är förhållandevis dold men erfarenheten från själavården, diakonin och stiftelsehanteringen talar sitt tydliga språk: den välmående ytan döljer mer än vi vill tro. De diakonala utmaningarna är stora.

En annan utmaning är frågan om hur kyrkan uppfattas av flertalet. I möten med människor som kommer till församlingen i anslutning till livets skiften (dop/konfirmation/vigsel/begravning) uppstår ibland känslan att kyrkan betraktas som något slags producent av upplevelser och stämningar. Det understryks av förekomsten av hemsidor på Internet, där kyrkor och präster betygsätts och kommenteras. I många sammanhang omtalas också själva kyrkobyggnaden/-rummet i sådana termer. Hur ska församlingen ställa sig till en sådan utveckling? Det faktum att territorialförsamlingens befolkningsstruktur inte återspeglas i gudstjänstlivet kan vara en yttring av denna tendens.

Den generationsväxling som uppmärksammades redan i FIN 2002, 2006 och 2010 fortsätter. Barnfamiljerna stannar kvar i staden trots att barnen blir äldre. Andelen riktigt små barn förväntas minska något medan antalet barn i skolåldern blir allt större. Famil-

jer med barn i förskole- och skolåldern är den enskilt största gruppen i församlingen, det ställer stora krav på hur vi utformar verksamheten.

En ytterligare tendens i dagens samhälle är viljan att göra något gott. Möjligheten att på arbetstid göra volontärinsatser i olika sammanhang framhålls i platsannonser och erfarenheter från olika projekt visar att många vill bidra. Här tror vi att det finns en stor potential för församlingen.

Närvärldsanalys

Två stora processer kommer att påverka församlingen extra mycket under denna mandatperiod. Dels att Gustaf Vasa kyrka stängs för renovering och verksamhetsanpassning under närmare ett år, dels stiftets arbete med struktur- och indelningsfrågor och samtalen om samverkan mellan församlingarna på olika områden. Det är inte osannolikt att återöppnandet av kyrkan sker när församlingen uppgått i en större enhet och trafikantflödet över Odenplan hunnit växa avsevärt, även om tunnelbanan till Solna ännu inte är tagen i bruk.

De pastorala övertagandena i denna församlingsinstruktion får ett kortare tidsperspektiv, vi inväntar beslut om församlingsindelning och arbetar tills dess på det sätt som den befintliga strukturen tillåter, med samverkan med andra församling inom vissa verksamhetsområden som en möjlighet.

3. Pastoralt program

k) Inledning

Under de år denna församlingsinstruktion ska gälla kommer arbetet i församlingen att påverkas starkt av omprövning och förändring. Förberedelserna och genomförandet av kyrkans renovering och ombyggnad som innebär att mycket av verksamheten måste gå i exil, öppnandet av pendeltågsstation och ny tunnelbanelinje på Odenplan och frågan om församlingsstruktur i staden ställer oss, var för sig, inför stora utmaningar. De innebär också stora möjligheter.

l) Värdegrund

Värdegrunden är det urval av värdeladdade ord och begrepp som ska genomsyra vårt interna arbete och vårt bemötande av dem som söker sig till kyrkan oavsett skäl. Värdegrunden är det som skapar församlingens kultur och själ. Den ska fungera som ett stöd och en hjälp i att fatta beslut där det inte finns instruktioner eller anvisningar. Den ska också vara ett stöd när vi behöver prioritera. Vid utvärdering av vår verksamhet är värdegrunden ett av de mätinstrument utifrån vilka vi utvärderar.

Under denna rubrik formuleras de centrala värden som vi vill ska vara särskilt kännetecknande för Gustaf Vasa församling:

- Öppenhet - dialog
- Tillgänglighet – tydlighet
- Respekt – aktning
- Kvalitet – engagemang

Öppenhet – dialog

Med det centrala läget i staden, som blir än mer centralt när pendeltåg och utbyggd tunnelbana trafikerar platsen, ska Gustaf Vasa kyrka och församling profileras som en som håller öppet. Det handlar såväl om att ha generösa öppettider och att fira gudstjänst när tillfälle ges, som att ha en öppen och samtalsinriktad attityd i alla möten med människor. Det handlar om att låta den öppna och lyssnande hållningen förenas med längtan att hitta de goda krafter som vill bidra.

Tillgänglighet - tydlighet

Med dessa begrepp vill vi betona vikten av att det i alla sammanhang ska framgå tydligt vad det är församlingen vill vara och erbjuda. Vi ska kunna hålla det vi lovar och leva upp till våra ambitioner, som ska vara höga ifråga om tillgänglighet och tillmötesgående. Det handlar både om hårda och mjuka frågor. Alltifrån fungerande hörselhjälpmedel till telefontider. Till exempel:

- Våra lokaler ska vara anpassade för personer med funktionshinder, vi ska alltid använda mikrofon/hörslina.
- Våra expeditions- och telefontider, tider för kyrkliga handlingar, öppethållandet i kyrkan mm ska hållas och vara anpassade till allmänhetens önskemål, men också till kraven på rimligt hushållande med församlingens resurser och god arbetsmiljö. Den sökande ska alltid kunna få ett tydligt och snabbt besked även om det inte går honom/henne helt och hållet till mötes.
- Våra agendor ska alltid finnas i storstil, de ska vara pedagogiska och lättfattliga också för den ovane.
- Vår externa information/annonsering/affischering mm ska ha en tydlig avsändare. Uppgifter om plats, tid och innehåll ska vara korrekt. Kontaktuppgifter ska vara aktuella.

Respekt – aktning

Vi tar våra egna ord på allvar. Det är grunden för att kunna möta människor och ta deras ord på fullt allvar. På detta sätt hävdar vi ett sätt att möta varandra som präglas av dialogens mönster. Det enkelriktade kommunikationssättet behöver benämnas och bekämpas i vårt sätt att förhålla oss till våra gudstjänstbesökare och församlingsbor. Vi är inte kyrka för människor. Vi är kyrka **tillsammans med** människor. Vi söker aktivt efter arbetsformer där detta mönster blir synligt i gudstjänster och annan verksamhet.

Att möta människor med respekt och aktning både för den andre och för sig själv innebär en utmaning i alla våra möten, alltifrån den tillfällige turistbesökaren i kyrkan till den sörjande i columbariet, den regelbundne gudstjänstfiraren och konfidenten i enskild själavård. Vår lyhörddhet för den andres frågor (och svar) måste vara stor, samtidigt som vi vågar vara frimodiga i vår egen position som kyrka och kyrkomedarbetare.

Kvalitet – engagemang

Vi väljer dessa ord för att markera att församlingen också är en professionell organisation. Vi är medarbetare som ställt vår yrkeskunskap, vår arbetstid och våra personligheter i församlingens tjänst. Det är självklart, men måste poängteras, att allt vårt arbete ska utföras med uppbyggande av det bästa yrkeskunnande och den största omsorg.

Att arbeta i kyrkan kräver dock ännu mer. För att vara trovärdiga måste vi själva tro på det vi gör. Det personliga engagemanget är svårt att mäta och outhärligt. Det ingår i jobbet att brinna för kyrkans sak.

En ytterligare dimension av detta begreppspar är uppdraget att väcka engagemang hos andra. Vi ska skapa utrymme för människors vilja att vara aktiva och med olika insatser utbilda och göra människor skickade att gå Guds ärenden. Den höga kvaliteten ska återfinnas också i de insatser som utförs på frivillig bas.

m) Gudstjänst Undervisning Diakoni Mission

Inom den ram av igenkännbarhet och tradition som liturgin ger låter vi en mångfald av uttryck för tron komma fram i församlingens gudstjänster. Tankar och röster från de människor vi möter i själavården, samtalsgrupper, föräldrasamlingar, kyrkliga handlingar etc. bjuds in, både indirekt via predikan och förkunnelse och direkt i olika former av medverkan. Denna i grunden diakonala och själavårdande hållning är central för Gustaf Vasa församling.

Av tradition är Gustaf Vasa församling starkt förknippad med det kyrkomusikaliska uttrycket. Musiken tillför viktiga intryck i den gudserfarenhet som finns i gudstjänsten och kyrkorummet. Den får emellertid aldrig betraktas instrumentellt, musiken har ett viktigt egenvärde, både integrerad i gudstjänst och liturgi och framträdande i sin egen kapacitet i konserter och andra evenemang. Vi strävar i allt, förkunnelse, liturgi, kultur och musik, efter att balansera kyrkorummets monumentala högtidlighet med det djupt personliga. Högt konstnärlig och estetisk nivå får utrymme jämsides med det sökande och ofullbordade.

Under perioden genomförs en satsning på gudstjänster med stora och små. När kyrkorenovationen genomförts och de akustiska komplikationerna är lösta ser vi möjligheten att i en gemensam gudstjänst för alla åldrar låta olika generationer mötas utan att de stör varandras gudstjänstfirande.

Den undervisande dimensionen finns självklart med i verksamheten, i gudstjänster och själavårdssamtal, samtalsgrupper och kulturevenemang. Barn- och ungdomsverksamheten och arbetet med konfirmander och katekumenat har särskilt betoning på undervisning.

Församlingens barn- och ungdomsverksamhet har familjen i fokus. Samlingar och gudstjänster utformas för att stärka föräldraskapet. Arbetet med konfirmation och – uppföljning ska vara ägnat åt att vara medvandrare i den unga människans vuxenblivande. Församlingens arbete med dop och dopuppföljning ska präglas av en inbjudande och öppen hållning.

Erfarenheter och impulser från dessa möten är viktiga bidrag till församlingens övriga arbete, i synnerhet gudstjänsterna.

Församlingen har en omfattande diakonal verksamhet, både i sjukhuskyrkan på Sabbatsberg och i församlingsdiakonin. Vi vill betona att all verksamhet i församlingen ska ha en diakonal kvalitet. Förkunnelse, liturgi, kulturutbud, mission och undervisning söker kontakt och dialog. Detta diakonala förhållningssätt gestaltas konkret, bland annat i följande principer för församlingens verksamhet:

- Själavården etableras som församlingens diakonala profilfråga. Den inbegriper arbetsinsatser av både diakoner, präster, psykoterapeut och i viss mån annan personal. Ett arbete för att presentera själavårdserbjudandet och göra det tillgängligare pågår.
- Det finns ett behov att förändra och utveckla den diakonala verksamheten. De diakonala behoven i stadsdelen är stora. I den processen vill vi särskilt betrakta möjligheten att rekrytera, utbilda och handleda volontärer för olika diakonala insatser och verksamheter. Det är angeläget att komma bort från attityden att församlingen är producent av tjänster som tillhandahålls till ett synsätt där många människors insatser uppmuntras och aktiveras. I volontärsatsningen möts utvecklingsmöjligheterna i sjukhuskyrkan, församlingsdiakonin och utmaningarna kring "*nya Odenplan*" på ett extra tydligt sätt.

Missionsuppdraget är basen för församlingens existens. Vi förstår Jesu uppmaning att göra människor till lärjungar på ett diakonalt sätt. Det handlar om att väcka den enskildes etiska reflektion och ansvarstagande. All församlingens verksamhet är därför i något avseende också missionerande. Missionsuppdraget handlar om delaktighet: vi vill få fler att "komma ut" som kristna, att vilja vara delaktiga, bry sig, upptäcka bönenas möjlighet och använda det heliga rummet.

Insikten att en sådan process inte kan beslutas och beställas, utan ytterst är beroende av den helige Ande manar oss till ödmjukhet; det är inte som organisation utan som organism församlingen kan överleva.

En särskild dimension av missionsuppdraget är möjligheten att via olika kulturyttringar (musik, konst, film, debatt etc.) utmana människor att ompröva invanda tankemönster. En annan är nödvändigheten att hela tiden aktualisera det internationella och globala perspektivet; vår församling är insatt i ett större sammanhang. Möjligheten att bygga broar till människor av annan trosövertygelse ska undersökas, där prövas vår öppenhet och utmanas vår vilja till dialog.

n) Strategiska mål 2015-2018

- *Att ta tillvara de möjligheter som exilen under kyrkans renovering innebär, till att finna gudstjänstformer som förenar öppenhet med omsorg om förkunnelse och tradition.*
- *Att öka andelen barn som döps.*
- *Att utvidga ungdomsverksamheten i stadsdelen.*
- *Att varje år ha en grupp katekumener/vuxenkonfirmander.*
- *Att etablera en omfattande volontärverksamhet i församlingen*
- *Att etablera ett socialt företag som bedriver serveringsverksamhet i den lokal som ska byggas på Odenplan och i församlingens övriga lokaler.*
- *Att etablera ett diakonalt centrum med ändamålsenliga lokaler för församlingens fortsatta och utvidgade satsning på själavård mm i Odenplans omedelbara närhet.*
- *Att förbättra församlingens kommunikation enligt de riktlinjer som beslutats för kommunikationsarbetet i församlingen.*

4. Handlingsplan för dopuppföljning 0-18 år

o) Inledning

Detta dokument är en del av församlingsinstruktionen för Gustaf Vasa församling, framtaget av medarbetare och förtroendevalda i Barn- och Ungdomsarbetsgruppen och i samarbete med barn- och ungdomsansvariga i Adolf Fredriks församling.

Syfte

Syftet med arbetet bland barn och unga är att de ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas. (ur kyrkoordningen)

Övergripande mål

Vi vill...

...att all undervisning utgår från dopet eftersom dopet konstituerar oss som kyrka. Dop och undervisning hör samman. Vi vill att dopets glädje alltid skall finnas närvarande i församlingens liv.

...att barnen ska vara en självklar och prioriterad del av församlingens liv och gudstjänster

...ta barnens andlighet på allvar.

...se och uppfatta barns och ungas frågor och tankar, för deras egen skull och för att vi ska vara en relevant och levande samtida kyrka.

...vara en bejakande mötesplats, en trygg och varm gemenskap där var och en efter egna förutsättningar får växa i tro och lära sig mer om livet.

...samverka med andra aktörer i samhället runt oss, t.ex. skolor och föreningar.

...fira gudstjänst med alla åldrar med delaktighet, relevans, glädje och helighet som ledord.

...att barnen har en särskild plats i kyrkan, men föräldrar och unga behöver också stöd för att växa och mogna i tro.

Omvärldsbeskrivning

17.7 % av befolkningen vår församling är 0-18. Vad ser vi för behov i vår samtid för dessa åldrar? Vad ser vi för framtidstrender?

Stressade föräldrar. Prestationskrav från skolan. Nätet med möjligheter och mobbing. Ensamhet – gemenskap. Religiös mångfald. Oro för framtiden. Vilja att göra något. Dataspel. Tjejer mår sämre i tonåren.

Livscykel

Vilka mötesplatser har kyrkan med en människa under ett 80-årigt liv? Barn- och ungdomsarbetet är en början och grund till ett livslångt lärande. Vi behöver påminna oss det

perspektivet att människor när som helst kan börja sin vandring i tro, börja sin relation till Gud och Kyrkan. Vi vill att många ska säga att Gustaf Vasa är min kyrka och känna sig hemma här.

p) Kartläggning

Detta gör vi nu! Så här ser det ut:

Nyfödd/föräldrar	Dopinbjudan	kvartalsvis
0-3 år/föräldrar	Babycafé	varje vecka
0-3 år/föräldrar	Babyandakt	varje månad
3-7 år/föräldrar	Upptäckargrupp	varje månad
0-100 år	Mässa för alla åldrar	4 per termin
Förskolor/skolor	Påsk- o Julvandringar	2 veckor per år
Förskolor/skolor	Visningar av kyrkan	
10-12 år	Fritidsklubb/barnomsorg	vardagar
10-15 år	Grubbelklubb Vasa Real	varannan vecka
12-17 år	Ungdomskör gospel	varje vecka
14 år	Konfirmation	sept.-maj
15-20 år	Ledarutbildning	varje månad
15-20 år	Ungdomsmässa	varje vecka
15-20 år	Öppen ungdomsverksamhet	varje vecka

q) Verksamhet som är under uppbyggnad:

13-15 år	Skolprojekt 4 dagar om livet
17+år	Gymnasiekonfirmation
13 +	Stöd på sociala medier
13+	Samtalscentrum

r) Doppastoral

Det sista Jesus sa till lärjungarna, innan han lämnade dem vid himmelfärden, då han gav dem uppgiften att vara Kyrka, var;

”Åt mig har getts all makt i himlen och på jorden.

Gå därför ut och gör alla folk till lärjungar:

döp dem i Faderns, Sonens och den heliga Andens namn

och lär dem att hålla alla de bud jag gett er.

Och jag är med er alla dagar till tidens slut.” (Matt: 28: 18-20).

Detta är det uppdrag och löfte, som kyrkan har att förvalta och som vi står mitt i, just nu.

Gud älskar alla människor och vi är skapade till Guds avbild, Gud är den som kallar människor till tro. Dopet är därför en bekräftelse handling, där kyrkan tar emot och bekräftar den enskildes vilja till dop- och gudsgemenskap. Dopet är ett tecken på vår gudsgemenskap, vårt förbund, vårt och Guds stora Ja! till varandra.

Vi vill bejaka och möta människors behov av meningsfulla riter vid livets skiften, utifrån vår kristna tro och tradition. I barndopet firar vi att en människa har blivit född på jorden och att hon börjar sitt liv som lärjunge.

Dopet är grundläggande för församlingens liv, kyrkan är de döptas gemenskap. Allt vad församlingen är utgår från dopet. I dopet förs en människa in i församlingen, hon får på det viset en ny större identitet och sammanhang. Hon inlemmas i den världsvida kyrkan, blir en del av Kristi kropp och påminns därmed om det djupast mänskliga livsmönstret - genom död till liv - som har sin grund i Kristi död och uppståndelse (Rom. 6:3-6). Den döpte vigs i dopet till ett liv som kristen.

Det kristna livet kan ses som ett fullföljande av dopet, i dopet finns kallelsen till kristet liv i ord och handling, i tjänst för medmänniskan och världen.

Dopet är ett sakrament, en helig handling och rymmer alltid mer än vi kan ge ord åt. Det är Gud som är subjektet den som handlar i dopet.

Vi *firar* dopgudstjänster, de präglas av glädje, välkomnande och välsignelse.

Vi lever som församling i vårt dop, därför måste dopets betydelse aktualiseras ofta i gudstjänster, förkunnelse och undervisning. Att dopet är en möjlighet för alla oavsett ålder är något vi behöver påminna om och erbjuda.

Dopet förutsätter undervisning. Döpta barn inbjuds att delta i församlingens dopundervisning, barnverksamhet.

Ungdomar och vuxna erbjuds undervisning genom konfirmationsgrupp, ungdomsgrupp och katekumengrupp.

All församlingens undervisning är knuten till dopet.

s) ***Doppraxis***

Information och inbjudan till nyblivna föräldrar

- Ett brev skickas ut till familjen då barnet är 2 månader. Kansliet ansvarar för detta.

Översyn varje år av innehåll, tilltal och tonläge. Information om hyra av lokal för kaffe, lån av dopklänning

- Information ska finnas på hemsidan, i kyrkorna och församlingsvåningen och på expeditionen. Informatören ansvarar för detta.
- Anmälan och bokning av dop görs på ett enkelt sätt. Kyrkoherden ansvarar för att tillräckligt många tider finns att tillgå.
- Kansliet skickar bekräftelse på bokad dop. Prästen tar kontakt med familjen/dopkandidaten för ett dopsamtal.
- Om barnet inte anmäls för dop skickas en påminnelse ut då barnet är 6 månader. Ansvarig för detta är kansliet.
- När det gäller barn som adopteras, inbjuds de till dop när de uppmärksammas som inflyttade.
- Om barnet anmäls som medlem i avvaktan på dop, tar barn och familjepresten kontakt och hälsar välkommen samt inbjuder till församlingens verksamheter.

Dopgudstjänster

- Doptider erbjuds på lördagar och söndagar i båda kyrkorna
- Dop erbjuds även i söndagens högmässa eller Mässa för alla åldrar.
- Undantagsvis kan dop ske i hemmet eller på annan plats.

Gåvor

Dopkandidaten får dopbevis, dopljus och dopljusstake samt dopängel i samband med dopet. Faddrarna får fadderbrev. Vaktmästarna ansvarar för att det finns gåvor att tillgå i kyrkan.

Förbön

Dopängeln hängs upp i ”himlen” i samband med förbönen vid söndagens högmässa.

Leva i sitt dop – uppföljning

De under året döpta bjuds in till Dopfest på Mikaelidagen då änglarna delas ut. De inbjuds även till advents- och julgudstjänster.

Församlingen erbjuder babyrytmikgrupper, upptäckargrupp, gospelungdomskörer och konfirmationsgrupper, ledarutbildning och ungdomsgrupp.

Vi erbjuder också kyrkan som en mötesplats för förskola och skola, och katekumenatsgrupp erbjuds för vuxna som söker dop, konfirmation eller vill samtala om tro.

Inbjudan inför 18 årsdagen. Vuxnas väg till dopet.

De församlingsbor som inte är döpta får inbjudan till ”gymnasiekonfirmation” i början av höstterminen, även vuxna påminns om att nya katekumenatsgrupper startar

Dopastoralen ses över i maj varje år i samband med budgetarbetet.

t) Visioner och Idéer att diskutera

- Att ha information om barn och nattvard i kyrkan och på hemsidorna
- Att inbjuda till dop i andra åldrar med viss regelbundenhet: även ha information på hemsidan
- Till exempel vid 3 år och vid 6 år: Synkronisera psalmboks- och bibelutdelning
- Ha en upptäckargrupp som upptäcker Bibeln som är gemensam. Vi diskuterade om man behöver ha uppföljande erbjudanden om grupp, men kom fram till att det inte nödvändigtvis behövs
- Att jobba mer tillsammans.
- Välkomnande öppenhet för alla åldrar
- Mat/kafé
- Bättre information om erbjudandet, terminsprogram

Resurser

Lokaler, budget, personal och ideella medarbetare.

En del av den nya verksamheten, finns redan i budget i år. Det gäller skolprojekt och en del av doppelastoralen samt samtalscentrum.

Doppelastoralen behöver en ökning på 20 000 kr nästa år

Gymnasiekonfirmanderna 30 000 kr (fyrförsamlingssamarbete, ¼ av en grupp på 12)

Utvärdering

Genomförs i maj varje år i samband med nytt budgetarbete. Medarbetare och förtroendevalda deltar.

Kyrkorådets barn- och ungdomsarbetsgrupp i Gustaf Vasa församling

Ove Andersson, kyrkorådet Lotta Abrahamsson, församlingspedagog

Stella Lindblad, kyrkorådet Lotta Rönngren, komminister

Tor Svae, kyrkofullmäktige