
Kyrkomötet
Motion 2017:9
av Karl-Gunnar Svensson

Valideringsinstrument för rekrytering och antagande av präster

Förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att utforma ett valideringsinstrument för rekrytering och antagande av präster till vigning och tjänst i Svenska kyrkan.

Motivering

Det är idag svårigheter med nyrekrytering av präster till tjänst i Svenska kyrkan. Man kan ställa frågor om varför och utreda det för att hitta nya vägar för fler präster till tjänst i Svenska kyrkan. Man blir präst i Svenska kyrkan genom antagande av stiftens domkapitel och stiftens biskopar och ofta har vägen till prästvigning och till tjänst som präst i Svenska kyrkan gått genom utbildning. Först på universitet eller högskola och därefter på Pastoralinstitutet i Uppsala eller Lund. Under tiden har studenten kopplats till något stifts antagningsprocess, blivit godkänd och prästvigd för att sedan gå ut i tjänst.

Idag är det inte alltid den vägen som gäller även om det redan finns flera ingångar till tjänst som präst i Svenska kyrkan t.ex. genom Borgåöverenskommelsen, avtalet med EFS samt överenskommelsen med Eumeniakyrkan.

Idag ser det annorlunda ut. Det är det inte säkert att alla har möjlighet att gå den långa vägen genom utbildning eller de andra vägarna enligt ovan. Visserligen har det alltid kunnat göras undantag som ligger på stiftet och biskopen att bedöma. Men det är något som borde förstärkas, vilket är anledningen till den här motionen.

Idag är det en del som kan tänka sig att ta tjänst som präst i Svenska kyrkan, men är mitt uppe i livet med arbete och familj som gör det svårt att lämna orten för att gå en längre utbildning. En del har redan en god utbildning, arbetserfarenheter eller erfarenheter från andra samfund, andra länder och kyrkor. En del har varit ute i arbetslivet under ett visst antal år och bär med sig goda och tillämpliga erfarenheter och utbildningar som borde kunna föras över till vigning och tjänst som präst i Svenska kyrkan.

I vår tid av mångfald vore det lämpligt om det fanns ett valideringsinstrument som hjälpte till att bedöma vad en enskild person skulle behöva för kompletterande utbildning samt vilka erfarenheter som skulle kunna vara tillräckligt goda för att den personen skulle kunna antas för prästvigning och tjänst i Svenska kyrkan utan att behöva gå igenom t.ex. hela pastorala året. Det skulle dessutom kunna klargöras vad som behövs och om de kompletterande utbildningarna skulle kunna göras på hemmaplan eller i alla fall i det stift där personen är boende.

Mot 2017:9

I en tid när prästbristen ökar, liksom inom andra yrkeskategorier, vore det bra om det fanns möjligheter att hitta nya vägar för nyrekrytering av präster till Svenska kyrkan än de som endast går genom den sedvanliga utbildningen. Ett införande av ett valideringsinstrument skulle kunna vara en sådan möjlighet.

Träslövsläge den 21 juni 2017

Karl-Gunnar Svensson (KR)