



Aktuell 2017-11-06

## Överenskommelse om samverkan i Huddinge pastorat 2018-2021

Efter överläggningar har Arbetarepartiet Socialdemokraterna, Centerpartiet, Fria Liberaler i Svenska kyrkan och Miljöpartister i Svenska kyrkan kommit överens om att samarbeta för att styra och utveckla Svenska kyrkan i Huddinge och de fyra församlingarna som ingår i pastoratet. Tillsammans har nomineringsgrupperna 21 av kyrkofullmäktiges 35 mandat.

Överenskommelsen innebär att nomineringsgrupperna bl.a. gemensamt lägger fram verksamhetsplan och budget.

Grunden för oss är en öppen folkkyrka där alla ska känna sig välkomna och värdefulla. Ingen får diskrimineras pga kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

Barn- och ungdomsverksamhet är särskilt prioriterat. Vi ska verka för att hitta nya former för att unga ska kunna vara med i verksamhetsplanering. All barn- och ungdomsverksamhet ska vara avgiftsfri. Pastoratet ska bidra till att unga kan få sommarjobb.

Det diakonala arbetet ska utvecklas i hela pastoratet. Prästgården ska behållas i pastoratets ägo och vara en resurs i det diakonala arbetet. Marken runt prästgården vill vi använda till seniorbostäder, med beaktande av de markbehov som finns för prästgårdsverksamhet och den kulturhistoriska miljön.

Huddinge pastorat är verksamt i ett mångkulturellt samhälle, där ömsesidig respekt och förståelse är grundläggande för ett tillitsfullt förhållningssätt. Religionsdialog och kamp mot rasism är av stor vikt. Vi vill skapa mötesplatser och former för interreligiös dialog med andra trossamfund och traditioner.

Ett aktivt miljöarbete är ett viktigt led i att värna skapelsen. Arbetet med att miljödiplomeringen i pastoratet ska fortsätta med fas 3. Möjligheten att anlägga solceller ska utredas.

Musikverksamhet, körer och annat kulturutbud är viktiga inslag för att göra kyrkan mer levande och tillgänglig och bredda kyrkobesökandet till fler. Vi ska sträva efter att vara en mötesplats för olika kulturer.

Pastoratet ska vara en aktiv aktör i det omgivande samhället och vara öppet för samarbete med andra, t.ex. kommunen och föreningslivet. Kommunikationen med såväl medlemmar som det omgivande samhället är allt mer betydelsefull. Inte minst behövs det ett utvecklingsarbete gällande sociala medier.

Pastoratet ska vara en riktigt bra arbetsgivare, där arbetsplatserna utvecklas tillsammans med de anställda. Samverkan mellan medarbetare, ideella och förtroendevalda ska främjas så att ansvar och roller blir tydliga, och viktiga resurser ges utrymme och tas tillvara.

Församlingarna ska ges så stor självständighet som möjligt, när det gäller resurser och befogenheter, för att kunna utveckla sin verksamhet och identitet. Samtidigt ska samarbete mellan församlingarna uppmuntras. Vi vill att församlingsråden ges delegation att fatta beslut så långt det är möjligt och lämpligt med tanke på regelverk och våra övergripande mål i pastoratet.

När det gäller platser i kyrkoråd, församlingsråd, utskott, beredningar mm har nomineringsgrupperna kommit överens om en fördelning enligt bilaga 1.

För Socialdemokraterna

För Centerpartiet

För Fria Liberaler i Svenska kyrkan

För Miljöpartister i Svenska kyrkan