

Verksamhetsplan 2018 Huddinge pastorat

Begravningsverksamheten

Svenska kyrkan i Huddinge har, som ett myndighetsuppdrag, ansvar för att driva och förvalta begravningsverksamheten inom Huddinge pastorat. Uppdraget omfattar alla kyrkogårdar, begravningsplatser, minneslundar, kapell, krematorium, ekonomianläggningar med tillhörande grönområden, vidare alla grönområden tillhörande kyrkobyggnader inom pastoratet. Förvaltningen ska planera för att tillräckligt antal gravplatser (jordgravar, urngravar, askgravlundar, minneslundar) finns att tillgå inom pastoratet.

Verksamheten ska bedrivas på ett pietetsfullt, effektivt och ekonomiskt sätt med utgångspunkt från gällande lagar. Det ska eftersträvas att en god arbetsmiljö och att jämställdhet upprätthålls inom verksamheten. All verksamhet ska genomsyras av pastoratets miljöarbete.

Kyrkorådet beslutade under våren 2017 att inrätta en tjänst som kyrkogårdschef. Nuvarande konstruktion med en delad tjänst, kyrkogårds och fastighetschef, kommer att ändras. Den nya kyrkogårdschefen börjar sin tjänst i november 2017.

Under 2018 kommer förvaltningen att arbeta för att den administrativa delen ska utvecklas på ett positivt sätt. Vidare kommer den påbörjade tidmätningen av arbetet ute på kyrkogårdarna att slutföras och implementeras i budget 2019. Investeringar och underhållsinsatser kommer att genomföras enligt budget och plan. Under sommaren 2018 genomför pastoratet ett eget koncept kring feriejobb för ungdomar.

Prioriterade områden 2018:

- Asfaltsarbetena på S:t Botvids begravningsplats
- Fortsatt arbete med miljöstationerna
- Nytt bevattningssystem på vissa delar på de nya gravkvarteren.
- Fortsatt uppbyggnad av komposten
- Påbörja projektering för nytt muslimskt gravkvarter
- Dränera kvarter 52–53.
- Tillgänglighetsanpassa den gamla minneslunden
- Se över den befintliga planeringsplanen på den nya delen, med hjälp av en landskapsarkitekt.

Församlingsverksamheten

Församlingsinstruktionen utfärdades av domkapitlet i maj 2016. Instruktionen, som rör pastoratets församlingsverksamhet, innehåller både en *vision* och texter om pastoratets *utvecklingsområden*.

Dessa är vägledande för arbetet i pastoratets församlingar.

Från visionen och utvecklingsområdena har församlingarna mejslat fram ett antal prioriterade områden för 2018, områden som på olika sätt är kopplade till församlingsinstruktionen.

Visionen och utvecklingsområdena är:

Vision

Svenska kyrkan i Huddinge pastorat är genom tron på Kristus modig, närvarande och uthållig. En öppen gemenskap där vi är delaktiga, blir bekräftade och utmanade och fördjupas i tro och liv.

Utvecklingsområden

Gudstjänst: Pastoratet ska utveckla och fördjupa gudstjänstlivet med syfte att bygga livskraftiga gudstjänster där relation och delaktighet är i fokus.

Undervisning: Pastoratet ska utveckla sitt arbete med konfirmation för unga och vuxna och utveckla/fördjupa det teologiska samtalet med församlingsbor, ideella och anställda.

Diakoni: Pastoratet ska prioritera arbetet med att utveckla de diakonala verksamheterna och samverka inom pastoratet och med andra aktörer.

Mission: Pastoratet ska stärka och utveckla arbetet med ideellt engagemang i gudstjänst, diakoni, undervisning och mission.

Kommunikation: Pastoratet ska utveckla sina relationer med medlemmar, föreningar och andra trossamfund.

Mötesplatser: Pastoratet ska utveckla fler mötesplatser för familjer och vuxna mitt i livet.

Trångsund Skogås församling

Bakgrund

2018 blir på många sätt en fortsättning på en nystart som påbörjades under hösten 2017. Hälften av de anställda medarbetarna började under 2017 och en ny biträdande kyrkoherde var på plats i augusti 2017. För arbetslaget innebär denna speciella situation, där bl.a. hela prästkollegiet är helt nytt, ett behov av att stärka arbetsgruppen, lära känna varandra och låta de nya kompetenserna få ge avtryck i verksamheterna framöver.

Prioriterade områden

1. Vi ska utveckla kyrkan att vara mer öppen, tillgänglig och inbjudande.

Under denna punkt ryms behovet att samverka utåt mot andra aktörer i samhället men också fokus på att människor ska känna en starkare tillhörighet till församlingen och kyrkorna. Vi har identifierat behovet av en översyn av kyrktorget i Mariakyrkan för att det ska vara mer välkomnande och hjälpa människor att hitta rätt. Döpet, som en synlig väg in i kyrkan, vill vi manifesteras tydligare genom någon form av permanent installation och länka in i pastoratets dopprojekt. Under 2018 vill vi söka former där människor möts än mer än idag över gränserna. Ett sätt är att flera verksamheter samlas till måltid och gudstjänst i enkel form under veckoeftermiddag eller kväll. I Mariakyrkans kyrkorum vill vi skapa en barnhörna.

2. Vi ska utveckla församlingens gudstjänstliv där relation och delaktighet är i fokus.

För att få hjälp i processen att forma en gudstjänst där relationerna stärks och där många känner delaktighet, kommer församlingen att under 2018 – 2019 delta i Stockholms stifts gudstjänstutbildning. En gång i månaden under terminerna planerar vi för en fördjupning genom måltid och inbjuden gäst i samband med söndagens mässa. För att möta barnfamiljers behov för att tillsammans kunna komma till kyrkan på söndagarna, och inte bara i samband med familjemässa, vill vi utveckla söndagsskoleverksamhet eller liknande. Vuxenpedagogisk verksamhet kommer också att erbjudas tydligare i form av vuxenkonfirmation eller samtalsgrupp. Dessa förändringar kommer innebära en utökad satsning inte minst på personalens arbetstid på söndagar.

3. Vi ska utveckla församlingens ungdomsarbete

Konfirmandarbetet är en av de främsta nycklarna för kyrkans framtid. För att kunna bedriva ett framgångsrikt konfirmandarbete måste det finnas ett arbetslag kring uppgiften. Därför vill vi återbesätta vakant församlingspedagogtjänst och låta en av komministertjänsterna ha en inriktning mot ungdomsarbete. Vi ska erbjuda attraktiva konfirmandalternativ som lockar många och efter konfirmation inbjuda dem till ungdomsgrupper, ledarutbildningar och att bli hjälpledare i verksamheterna. Integreringen i församlingens gudstjänstliv blir en viktig del i arbetet som även kommer ge energi och vitalitet åt gudstjänstlivet.

S:t Mikael's församling

Prioriterade områden

Pastoratet ska utveckla och fördjupa gudstjänstlivet med syfte att bygga livskraftiga gudstjänster där relation och delaktighet är i fokus.

Det gör vi genom:

Regelbundna kyrkvårdsträffar

Regelbundna agendamöten samt samtal om gudstjänstutveckling

Gudstjänstförnyelse i Segeltorps kyrka

Tradition och förnyelse i Vårby gårds kyrka

Alltid kyrkkaffe och afternoon tea

Barnmöjliggörare

Vuxenmöjliggörare

Pastoratet ska prioritera arbetet med att utveckla de diakonala verksamheterna och samverka inom pastoratet och med andra aktörer.

Det gör vi genom:

Diakonimottagning, ons. 9.30-11.30

Sankt Mikael's vänner

Fikavagn i entrén i Vårby gårds kyrka

Oasens mötesplats med lunch och musiklunchens musik och soppa

Utflykter

Gemensamma sorgegrupper i pastoratet

Samarbetet med ABF, vårdcentralen, familjecentralen samt kommunens seniorverksamhet

Pastoratets ska utveckla sina relationer med medlemmar, föreningar och andra trossamfund.

Det gör vi genom:

Delta i kommunens trygghetsråd

SKUSS, lokalavdelning i Svenska kyrkans unga

Ekumeniska gudstjänster, luncher och utflykter

Enkät om annonsering m.m. bland medlemmar

Utveckla fler uppdrag för ideella

Tunnelbane-event, julmarknader samt aktivitet i samband med Långsjörundan

Utveckla Facebook sidan, fler event

Kyrkråttan

Skolkontakter med erbjudande om julvandring, påskvandring, skolavslutningar

Pastoratet ska utveckla fler mötesplatser för familjer och vuxna mitt i livet.

Det gör vi genom:

Torsdagskvällarna i Segeltorps kyrka, med himmel och pannkaka, meditation, mässa, ungdomsgrupp och hantverksgrupp.

Samtal på onsdagar i samband med musiklunchen

Samtalsgrupper och bibelstudiegrupper

Meditation och stilla dag

Öppen förskola

Flemingsbergs församling

Flemingsbergs församling arbetar med att två målbilder för det lokala arbetet:

Flemingsbergs kyrka vill vara ett Vär(l)dshus med rum för många. Och vi vill tillsammans med alla av god vilja och kraft verka för fred - i relation till Gud, medmänniskor och sig själv. Flemingsberg ska vara en god plats att bo på. Skulpturen Fredens rike, med Jesajas text som utgångspunkt, är vår inspiration i arbetet.

Vi vill vara tydliga i vår värdegrund att varje människa är skapad av Gud, älskad av Gud och har ett värde som inte får ifrågasättas. Och vi ser som vår uppgift som evangelisk-luthersk kyrka i Flemingsberg att bereda väg för människors möte med Gud och varandra genom att lyssna lyhört på Gud och människor och arbeta kärleksfullt för det goda och tala tydligt om Jesus Kristus.

Två viktiga strömmar finns fortsatt i vårt arbete. Dels Gudstjänstutveckling där en arbetsgrupp fortsätter att mötas för att samtala om och hålla de kärnord vi fastställt levande - Glädje, Gemenskap, Beröras. Och dels Ideellt engagemang, att vi får vara många delaktiga i vår kyrka. Som en särskild satsning under året, och samtidigt som en god tradition i pastoratet, samverkar vi med S:t Mikael's församlings musiker och körer i Brahms Requiem. Det stärker koristernas engagemang och gläder många kyrkobesökare. Två tillfällen, musikgudstjänster, planeras med orkester. Denna satsning knyter an både till gudstjänst och de ideellas engagemang och delaktighet.

Prioriterade områden

Vi ska svara an på pastoratets utvecklingsområde om KOMMUNIKATION och SAMVERKAN genom att prioritera:

-Religionsdialog och integration. Vi tror att andlighet är och att religion kan vara en resurs för människan, för freden och för ett gott samhällsbygge. Vi behöver lära känna varandra över religionsgränser, bygga förståelse, respekt och tillit och lära oss leva tillsammans. Det arbetet börjar redan som barn. I många avseenden är det ett var dags arbete. Vi behöver utbilda oss, söka metoder och börja ett konkret arbete och samverkan där vi står. Vi arbetar för att ett interreligiöst nätverk/råd ska komma till stånd i Huddinge. Ekumeniken med andra kristna samfund i vår närhet blir samtidigt viktig att stärka.

Vi ska svara an på pastoratets utvecklingsområde om UNDERVISNING genom att prioritera:

-Barn och unga. Barn och unga ska alltid värnas, både utifrån mänskliga rättigheter och kyrkans ordning. Under senaste året har arbetet i kyrkan utvecklats med nya mötesplatser för barn och familj. Sommaren är en ny termin med läger, sommarhäng och utflykter. När andra verksamheter stannar av vill vi erbjuda något också för den som av olika anledningar inte lämnar Flemingsberg. I samverkan med Botkyrka församling erbjuder vi Barn i väntan och Barn i start. Två nya skolor och en ny ungdomsgård står färdiga. Barn i mellanstadieålder och högstadieålder ökar enligt prognoser. Vid rekrytering av kommande tjänster är detta en riktning att väga in. Remake är ett nytt konfirmandalternativ som vi vill erbjuda även 2018. Det har fokus på miljö, skapande och hållbarhet.

Vi ska svara an på pastoratets utvecklingsområde om MÖTESPLATSER genom att prioritera:

-Flemingsberg som utvecklingsområde. Förorten ska bli stad med utbildning, forskning och innovation. Här planeras tusentals nya arbetstillfällen och nya bostäder, nytt centrum och ny infrastruktur. Förutom all denna satsning och utveckling på teknik, forskning och utbildning ska människor ha sitt hem här. Vi behöver ständigt blicka utanför kyrkans väggar och följa, men också delta i det som händer. Det utåtriktade arbetet, kommunikationen och relationer med olika aktörer blir viktiga. Vi ska synas, närvara och delta vid områdesdagar och i nya bostadsområden. Som kyrka ska vi bidra med mötesplatser för människor. Det finns stora utvecklingsmöjligheter och vi behöver hitta vår väg att vara kyrka i ett ny-gammalt område. Alltmer pratar vi om den konkreta mobila kyrkan, som kan röra sig mellan bostadsområden och händelser, och undrar om den kan vara en väg framåt för synlig närvaro.

Vi ska svara an på pastoratets utvecklingsområde om DIAKONI genom att prioritera arbetet med att förankra och landa i samverkan med olika parter. Tillsammans med andra organisationers resurser och kompetens kan vi göra mer för människor som söker råd och stöd. Hela människan och Källan- med Stadsmissionen och katolska stiftet – är två viktiga samarbeten.

-Internationell solidaritet. Samtidigt som vi stödjer behövande lokalt behöver vi också lära oss av varandra och ha kunskap om världen runtomkring oss. Världen finns här, representerad av ca 150 nationaliteter. Vi finns i världen. Det som händer i världen påverkar oss. Som del i en världsvid kyrka ska vi verka för ett engagemang främst genom Svenska kyrkans internationella arbete. Där finns även t.ex. Världens barninsamling inkopplad.

Huddinge församling

Huddinge församlingens prioriterade områden utifrån utvecklingsområden i FIN. Annan verksamhet är givetvis också viktig, men detta har vi sagt att vi särskilt ska prioritera 2018.

1. Mötesplatser – med fokus på verksamhet i Huddinge prästgård

Huddinge prästgård ska under hösten 2017 iordningsställas för att fungera som församlingshem. Under 2018 kommer verksamhet att börja ta plats i huset. Prästgården ska vara en resurs för hela pastoratet, men verksamheten styrs och leds från Huddinge församling. Den verksamhet som förläggs och växer fram i prästgården ska svara upp mot utvecklingsområden:

- 1. Pastoratets församlingar ska prioritera arbetet med att utveckla de diakonala verksamheterna och samverka inom pastoratet med andra aktörer.*
- 2. Pastoratet ska utveckla fler mötesplatser för familjer och vuxna mitt i livet.*

Pastoratet har som ambition att synliggöra det diakonala arbetet i församlingarna och visa att kyrkan finns där människor är. Prästgården skall utvecklas till en bli en viktig del i det arbetet.

Det är också viktigt att öppna dörrarna för ideellt engagemang. För den som vill göra en ideell insats skall det finnas plats och utrymme. Prästgården skall därigenom kunna bli; *En öppen mötesplats och en andlig rastplats med möjlighet för många att engagera sig.*

2. Undervisning – med fokus på fördjupning för ungdomar och unga vuxna

Under 2018 planeras ett ökat fokus på fördjupning för ungdomar och unga vuxna genom exempelvis, fördjupningsresa och ett nytt helgläger med fördjupningstema.

Vi ska också ha fortsatt fokus på dopuppföljning och samtalsgrupper för ungdomar och unga vuxna.

3. Gudstjänst – med fokus på barn och familj

Under 2018 fortsätter församlingens arbete med gudstjänstfördjupning. Fokus ligger på att göra gudstjänsten tillgänglig och relevant för barn och familjer med utgångspunkt i gudstjänstens ”kärnord” *Samhörighet – Berörande - Livstolkande.*

Fastighetsförvaltningen

Förvaltningen ska driva och förvalta fastigheterna inom Huddinge pastorat. Uppdraget omfattar alla kyrkor, församlingshem och prästgården i Huddinge. Förvaltningen ska planera för drift och underhåll för alla fastigheter inom pastoratet.

Verksamheten ska bedrivas på ett effektivt och ekonomiskt sätt med utgångspunkt från gällande lagar. All verksamhet ska genomsyras av pastoratets miljöarbete och alltid beakta barnperspektivet.

Under 2018 kommer det nya kyrkorådet att inrätta ett fastighetsutskott. Det blir ett beredande och beslutande organ för kyrkorådet i fastighetsfrågor. Utskottet ska utreda, bereda samt lämna yttrande och förslag i fastighetsärenden som ska behandlas av kyrkorådet.

Nuvarande kyrkoråd tog under våren 2017 ett beslut om att inrätta en ny tjänst inom fastighetsförvaltningen, en teknisk förvaltare. Den tekniska förvaltaren kommer att tillhöra kyrkoförvaltningen och rapportera till kanslichef. Den tekniska förvaltaren och fastighetsutskottet kommer att arbeta nära varandra.

2018 blir ett år där den tekniska förvaltaren ska sätta sig in i sitt arbete och den nya tjänsten i pastoratet. Ett viktigt prioriterat område blir att ta fram underhållsplaner för pastoratets alla fastigheter och gå igenom pågående avtal rörande fastigheterna.

Kyrkoförvaltningen

Pastoratets administrativa enhet, kyrkoförvaltningen, har ett löpande arbete med allt som rör ekonomi, fakturering, lönehantering, IT, telefoni, diariehantering, administration för AU och kyrkoråd, mm. Arbetet innebär också stöd till cheferna.

Prioriterade områden 2018:

- Ta fram bilagor till gällande IT-policy. (Säkerhet, rutiner, mm)
- Utbilda kring ersättningslagstiftning för PUL som upphör 2018
- Förbättra IT-miljön för medarbetarna.
- Genomföra nödvändiga programuppdateringar och ordna utbildningar för användarna.
- Minska hanteringen av kontanter.
- Översyn av diarieplan
- Ta fram en dokumentationsplan.
- Se över möjligheten att förenkla och effektivisera lönerapportering via mobiltelefon för flertalet medarbetare

Prioriterade områden i pastoratet.

Fortsatt samverkan i pastoratet

Redan nu finns en samverkan i pastoratet kring t.ex. konfirmandarbetet och det diakonala arbetet. Det finns också en samverkan när det gäller kyrkobokföring, arkivering och diariehantering.

Denna samverkan ska fortsätta under kommande år, både av ekonomiska skäl men också av skäl som handlar om en inre effektivitet.

Medlemskommunikation och dop.

Under 2017 fanns ett prioriterat område kring medlemskommunikation. Pengar som tidigare varit avsatta för ett hushållsutskick används idag till en medveten och strategisk kommunikation med dopfamiljer. Genom möjligheten att boka dop via hemsidan och planerad och dokumenterad kommunikation med barnfamiljer arbetar vi för att fler ska döpa sina barn. Under 2018 intensifieras också pastoratets dopkommunikation via sociala medier.

Miljöarbetet

Under våren 2016 blev pastoratet miljödiplomerad för fas 1 enligt svenska kyrkans modell för miljödiplomering. En miljökommitté med representation från pastoratets olika verksamhetsdelar är tillsatt för att säkerställa att arbetet fortskrider enligt uppsatt mål. En miljösamordnare är utsedd och miljöarbetet är nu en självklar del av pastoratets arbete. Under 2018 ska vi ta ytterligare ett steg i vårt miljöarbete och bli diplomerade i fas 2. Det betyder bland annat utbildningar för de förtroendevalda och ett arbete med miljöaspektregister.

En lärande organisation

Under 2018 ska vi ta fram en modell för mentorskap/fadderskap för pastoratets medarbetare. Huddinge pastoratet, med dess mångfald av olika kompetenser, har stora möjligheter att efter en nyrekrytering erbjuda en mentor eller fadder från någon som arbetat några år i pastoratet. Redan i dag pågår detta i liten skala.

Nätverk

Pastoratet är i dag en viktig, om än liten, social aktör i kommunen. Genom de nätverksträffar vi haft under åren ser vi att det finns en förväntan på kontakt med företrädare från kyrkan. Under 2018 ska vi intensifiera arbetet med att delta i fler nätverk än tidigare. Arbetet med att starta ett interreligiöst råd fortsätter under året.

När nu pastoratet går in i sitt femte verksamhetsår finns mycket gott att bära med sig från tidigare år. I pastoratet finns mycket god vilja, idérikenomen är stor och förväntningarna likaså.

Torbjörn Strand
Kyrkoherde