

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i Folkungabygdens Pastorat ska vara sådan att våra anställda inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet, samt att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och i all verksamhet som genomförs.

Folkungabygdens pastorat utvärderar löpande organisationens insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Arbetets krav skall anpassas till människans förutsättningar i såväl fysiskt, organisatoriskt och socialt avseende.

Åtgärder som förbättrar arbetsmiljön ger positiva effekter för såväl den enskilde som organisationen.

Uppgiften att skapa en god arbetsmiljö ställer stora krav på såväl organisationen som den enskilde. Arbetsmiljöarbetet är en för pastoratet och de anställda gemensam angelägenhet. Det skall bedrivas i samverkan där alla har ansvaret att medverka. Åtgärder för att förändra arbetsmiljön skall präglas av en helhetssyn på alla de faktorer som påverkar människan i arbetet.

De anställda skall inte bara veta vilka risker som kan finnas utan också kunna undvika riskerna.

I vår verksamhet accepteras ingen form av mobbing eller trakasserier utan vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet.

Arbetsmiljöproblem skall lösas på arbetsplatsen genom ett kontinuerligt och nära samarbete mellan organisationen och de anställda.

Ansvar

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. Det är arbetsgivaren som är skyldig att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall och i övrigt skapa en god arbetsmiljö.

Kyrkoherden har det övergripande ansvaret för arbetsmiljön och ska se till att ansvar och befogenheter förs ut i organisationen på sådant sätt att arbetsmiljöarbetet kan bedrivas verkningsfullt.

EK

B

JLO

Chefer/arbetsledare har inom sina respektive enheter, ansvar för att ett aktivt arbetsmiljöarbete bedrivs och att förutsättningar ges för att så långt som möjligt lösa arbetsmiljöfrågorna på den nivå där de uppkommer.

Alla anställda har ett arbetsmiljöansvar genom att följa skyddsföreskrifterna och påpeka risker eller brister i arbetsmiljön för sin närmaste chef.

Samarbete

För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett nära och kontinuerligt samarbete mellan organisationen och de anställda. Därvid har skyddsombud och skyddskommittén viktiga roller men övertar inte arbetsgivarens ansvar.

Mål

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att åstadkomma en långsiktig effektiv verksamhet som samtidigt innebär en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö samt trivsel och arbetstillfredsställelse för samtliga anställda och som förhindrar att olycksfall uppstår.

I Folkungabygdens pastorat innebär det att

- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i vår verksamhet.
- ansvarsfördelning och befogenheter är klart formulerade och kända i organisationen.
- vi **minst** ska uppfylla den arbetslagstiftning som vi omfattas av och sträva efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö så väl organisatoriskt som fysiskt.
- chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens och befogenheter att verka för en säker och god arbetsmiljö.
- alla anställda erhåller en bra introduktion och utbildning som behövs för att kunna arbeta säkert och så långt det är möjligt ges utvecklande och stimulerande arbete med tillfälle till omväxling och variation.
- alla tillbud och olyckor som inträffar ska rapporteras och utredas, så att vi kan vidtaga åtgärder.

- arbetsanpassnings- och rehabiliteringsfrågor ska ingå som en viktig del i arbetsmiljöarbetet. Målet är att den anställda så snart som möjligt ska kunna komma tillbaka till sin arbetsplats. Vid behov ska extern expertis anlitas. (i första hand företagshälsovården)
- vi regelbundet och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta åtgärder
- alla anställda ska ges de kunskaper, färdigheter och praktiska möjligheter som krävs för att aktivt medverka i arbetets utformning
- arbetsmiljöfaktorer alltid ska beaktas vid inköp av varor och tjänster.
- vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete .