

Verksamhetsplan 2019

Huddinge pastorat

Inledning

Den 5/5 2018 tog kyrkorådet beslut om generella inriktningar för Huddinge pastorat. Beslutet är vägledande för den verksamhetsplan som nu utarbetats för år 2019.

Varje församling har gjort sina prioriteringar utifrån församlingsinstruktionens utvecklingsområden och församlingens behov. Kyrkogårdsutskottet har arbetat utifrån begravningslagens regler och intentioner. 2019 implementeras riktlinjer för begravningsverksamhetens arbete.

Fastighetsutskottet, som tillsattes under 2018, har arbetat fram material som underlättat kyrkorådets prioriteringar vad gäller budgeten för pastoratets fastighetsfrågor. Angelägna prioriteringar är underhållet av pastoratets fastigheter.

Inför verksamhetsplaneringen för 2019 har arbetet förändrats så till vida att församlingsråden och utskotten även inkluderat medel för inventarier i sina budgetar.

Kyrkorådet tog 2018-09-18 ett beslut om en förändring av återbesättningsprövningen av tjänster i pastoratet och gett församlingsråden och begravningsutskottet mandat att ta beslut om inrättade tjänster under innevarande budgetår.

I de generella inriktningarna står att läsa:

- En större samverkan mellan församlingarna gynnar en lärande organisation och minskar sårbarheten. Samverkan mellan församlingar innefattar både verksamhet och personal.
- Det värdegrundsarbetet som påbörjades under 2018 ska implementeras i hela pastoratet 2019.
- Miljödiplomeringsarbetet fortsätter med inriktning mot att uppnå fas 3 år 2020.
- Arbetet kring internationell solidaritet intensifieras. Församlingarnas internationella grupper uppmärksammas. Internationell solidaritet kan också vara en väg att engagera fler unga.
- Diakoni: Prästgården ska utvecklas till att vara en gemensam resurs för hela pastoratet, där Huddinge församling står inför ”vårdskap” och samordning. Under året påbörjas arbetet med en diakonipastoral.
- Undervisning: Konfirmandundervisningen fortsätter att utveckla samordningen, så att den attraherar så många som möjligt. Prisivärda läger som knyter an till undervisningens syfte är en del i detta. För att nå fler vuxna med teologiska samtal kan en satsning på konfirmationsföräldrar prövas. Möjligheten till vuxendop ska också lyftas fram.
- Kommunikation: En doppelastoral ska arbetas fram. Arbetet med att använda sociala medier fortsätter att utvecklas. Ett projekt inriktat på att skapa kontakter med nyinflyttade påbörjas.

Begravningsverksamheten

Svenska kyrkan i Huddinge har, som ett myndighetsuppdrag, ansvar för att driva och förvalta begravningsverksamheten inom Huddinge pastorat. Uppdraget omfattar alla kyrkogårdar, begravningsplatser, minneslundar, kapell, krematorium, ekonomianläggningar med tillhörande grönområden, vidare alla grönområden tillhörande kyrkobyggnader inom pastoratet. Förvaltningen ska planera för att tillräckligt antal gravplatser (jordgravar, urngravar, askgravlundar, minneslundar) finns att tillgå inom pastoratet.

Verksamheten ska bedrivas på ett pietetsfullt, effektivt och ekonomiskt sätt med utgångspunkt från gällande lagar. Det ska eftersträvas att en god arbetsmiljö och att jämställdhet upprätthålls inom verksamheten. All verksamhet ska genomsyras av pastoratets miljöarbete.

Under innevarande år har begravningsverksamheten arbetat fram en vision och ett syfte med verksamheten. Visionen och syftet lyder:

Visionen

”Kyrkogårdsförvaltningen i Huddinge ger en god service med hög kvalitet och tillgänglighet för anhöriga och besökare.

Kyrkogårdarna är vackra och välskötta och har ett bevarat kulturarv. Miljöerna är rogivande och skapar värddiga vilorum för de gravsatta.

Verksamheten förbättras ständigt och följer med utvecklingen i tiden.

Verksamheten har en god och hållbar arbetsmiljö och ett aktivt arbete för en minskad negativ miljöpåverkan.”

Syfte

”Kyrkogårdsförvaltningen i Huddinge driver och utvecklar begravningsverksamheten mot visionen och tillgodoser behovet av gravplatser inom pastoratet.

Verksamheten ska ge en god service åt besökare och anhöriga och säkerställa en vacker och värdig viloplats för de gravsatta.

Verksamheten omfattar administration, alla kyrkogårdar, begravningsplatser, kapell, krematorium, ekonomibyggnader och tillhörande grönområden.”

Under 2018 påbörjades ett projekt kring krematoriets drift. Effektmålet med projektet är ett välfungerande och säkert krematorium. Projektet innefattar en översyn av underleverantörer, arbetsmiljön, organisationen och säkerhetsfrågor. Projektet kommer att vara färdigt under våren 2019.

Förutom verksamhetens ordinarie verksamhet kommer dessa saker att genomföras och prioriteras:

Kyrkogård

- Utveckling av gamla minneslundan på S:t Botvid map tillgänglighet/handikappsanpassning samt förbättrad/utvecklad smyckningsplats
- Smyckningsplats för barn i nya minneslundan på S:t Botvid
- Rensning/återställning av dammen på nya delen på S:t Botvid
- Nytt datasystem för att styra automatbevattning på S:t Botvid

- Renovering av bevattningssystem för automatbevattning
- Fortsatt byte till LED-armaturer på kyrkogårdarnas belysning
- Färdigställande av kvarter 4 på Trångsund
- Projektering av nytt muslimskt kvarter på S:t Botvid
- Dränering av vattensjuka kvarter på S:t Botvid
- Översyn och vård av kulturgravar
- Vidareutveckla arbetet med perenna planteringar

Administration

- Vidareutveckla arbetet med web-Aveny
- Skapa en informationsbroschyr om våra kulturgravar
- Projekt för att kunna erbjuda ”kulturgravsvandring”
- Nytt ramavtal för transporter
- Projekt för digital minnesbok i kapellet på S:t Botvid

Fastighet inom begravningsverksamheten

- Målning av ekonomibygnader
- Renovering av taken på ekonomibygnaderna
- Projektera och eventuellt installera solceller inom ramen för pastoratets budget.
- Tillgänglighetsanpassning av entré till Tomtberga Kapell samt kyrkogårdsexpedition på S:t Botvid
- Projektering för renovering och ombyggnation av omklädningsrum i Huddinge och på S:t Botvid, (utförande 2020)
- Genomföra provtagning av dagvatten från S:t Botvid utifrån kommunens åläggande för att utreda ifall en reningsanläggning för dagvatten krävs på S:t Botvids begravningsplats.

Församlingsverksamheten

Församlingsinstruktionen utfärdades av domkapitlet i maj 2016. Instruktionen, som rör pastoratets församlingsverksamhet, innehåller både en *vision* och texter om pastoratets *utvecklingsområden*. Dessa är vägledande för arbetet i pastoratets församlingar.

Från visionen och utvecklingsområdena har församlingarna mejslat fram ett antal prioriterade områden för 2019, områden som på olika sätt är kopplade till församlingsinstruktionen.

Visionen och utvecklingsområdena är:

Vision

Svenska kyrkan i Huddinge pastorat är genom tron på Kristus modig, närvarande och uthållig. En öppen gemenskap där vi är delaktiga, blir bekräftade och utmanade och fördjupas i tro och liv.

Utvecklingsområden

Gudstjänst: Pastoratet ska utveckla och fördjupa gudstjänstlivet med syfte att bygga livskraftiga gudstjänster där relation och delaktighet är i fokus.

Undervisning: Pastoratet ska utveckla sitt arbete med konfirmation för unga och vuxna och utveckla/fördjupa det teologiska samtalet med församlingsbor, ideella och anställda.

Diakoni: Pastoratet ska prioritera arbetet med att utveckla de diakonala verksamheterna och samverka inom pastoratet och med andra aktörer.

Mission: Pastoratet ska stärka och utveckla arbetet med ideellt engagemang i gudstjänst, diakoni, undervisning och mission.

Kommunikation: Pastoratet ska utveckla sina relationer med medlemmar, föreningar och andra trossamfund.

Mötesplatser: Pastoratet ska utveckla fler mötesplatser för familjer och vuxna mitt i livet.

Trångsund Skogås församling

Bakgrund

De prioriterade områdena för 2018 kommer att vara fortsatt vägledande även för 2019.

Det första, Kyrkan som öppen, tillgänglig och närvarande – fångas på många sätt upp i det tredje prioriterade området för 2019; Öppen mot världen.

Det andra, gudstjänstlivets utveckling, är ett arbete som är sjösatt och kommer fortsätta för en överskådlig framtid.

Det tredje, satsning på ungdomsarbete, återfinns delvis under rubriken om ideellt engagemang men är också en satsning som redan är uppstartad och som kommer ha en bärkraft under kommande år. Här ryms konfirmandsatsningen med två stora grupper och en fördjupande resa för ideella ungdomsledare

Det vi valt att definiera som prioriterade områden för 2019 är områden vi nu behöver utveckla. Dessa områden svarar på ett särskilt sätt an mot pastoratets utvecklingsområden Diakoni, Mötesplatser, Mission och Kommunikation.

Utveckla en relevant och inkluderande diakoni

Församling ser stora behov p.g.a. betydande och ökande socio-ekonomisk utsatthet, fortsatt segregation, otrygghet och upplevelse av ensamhet. Församlingen behöver hitta nya vägar men också återuppta beprövade sätt för att möta dessa behov. Därför ska församlingen:

Ta fram **strategier** för en relevant diakoni genom utbildning och fördjupning.

Utveckla den lokala **diakonin** och öppna närvaro i Skogås under sommaren.

Undersöka sätt att engagera fler **ideella** i diakonalt arbete; i diakonimottagningen, i insamlingsarbete, organisering av frivilliggrupper och besöksgrupper mm.

Värna måltidsgemenskapen och samvaron med serveringarna i Café Maria.

Stärka och fördjupa ideellt engagemang

Många människor i församlingen vill känna sig behövda och har mycket att bidra med. Beredskapen att möta dem och strukturer för att stärka det ideella arbetet behöver utvecklas. Längtan att bidra till och ta del av ett samtal om tro och liv är stor. Därför ska församlingen:

Återskapa strukturer för ideellt arbete i församlingen.
Fortsätta satsning på vuxenkörsvirksamheten och rekryteringen av sångare.
Bereda plats för ungdomar från ledarutbildningen i församlingens liv och ge dem uppgifter.
Starta någon form av samtalsgrupp för vuxna.
Prova ”GULD” – kurs i kristen tro för vuxna, eller annan motsvarighet.

Öppen mot världen; - globala perspektiv

De globala utmaningarna i form av klimatet, migration och religionsmöten möter oss dagligen. Genom att stärka känslan av tillhörighet till den världsvida kyrkan stärks engagemanget och motverkar känslan av mod och hopplöshet. Därför ska församlingen:

Arrangera mångkulturell fest, bl.a. tillsammans med etiopisk-ortodoxa församlingen St: Gabriel.
Genomföra en förstudie till vänförsamlingsarbete.
Installera matavfallsåtervinning i Mariakyrkan och Tacksägelsekyrkan.
Satsa på rekrytering till internationella gruppen och öka insamlingsarbetet.
Delta i riksarrangemanget Världens fest med en blandad grupp från församlingen.

Öppen mot världen; lokala perspektiv

Guds mission är en sändning ut i samhället för att verka för livets alla goda krafter. Församlingen behöver och kan bli mer synlig i lokalsamhället. Samtidigt är målet att allt fler ska hitta till och känna samhörighet med våra kyrkor i församlingen. Här ryms satsningar på medlemskommunikation i olika former. Därför ska församlingen:

Göra en kommunikationssatsning på Länna, en del av församlingen där vi inte har någon lokal.
Utveckla relationerna till högstadie- och gymnasieskolor i församlingen inklusive skolpedagoger.
Utöka och fördjupa kontakter med föreningsliv, idrottsföreningar som Skogås-Trångsunds FF, rackethallen, undersöka samarbete kring konfirmation.
Återuppta verksamheten med att välkomna kommunens sommarjobbare.
Öka användning av rörlig bild i annonsering och sociala medier.
Genomföra återkommande events i Skogås och Trångsunds centrum.
Genomföra Drop-in-dop & vigsel.
Försköna utemiljön Mariakyrkan, iordningsställa uteplatsen, anpassa nedre entré.

S:t Mikael's församling

Söndagarna i Segeltorp

En av församlingens viktigaste uppgifter är att fira gudstjänster och mässor. Vi vill lyssna in våra församlingsbors behov av gudstjänster på söndagarna i Segeltorp samtidigt som vi värnar vårt gudstjänstliv. Detta innebär att vi ska ta ett fördjupat grepp när det gäller söndagarna i Segeltorps kyrka. På vilket sätt firar vi livskraftiga och hållbara gudstjänster i Segeltorp, där relation och delaktighet står i fokus?

Fördjupa fungerande mötesplatser

Församlingen har många mötesplatser som ger människor ett sammanhang. Vi ska fortsätta att arbeta för kontinuitet i de verksamheter och mötesplatser som fungerar väl. Vi önskar att utveckla de mötesplatser som kan byggas ut och fördjupas. Syftet är att stärka relationer och utveckla en djupare gemenskap mellan människor. Exempel på det som redan fungerar är oasen och musiklunchen, bibelstudiegrupp och hantverksgrupp, körer och Sankt Mikael's vänner, junior och miniorgrupper, öppen förskola.

Närvaro i närsamhället

Under 2016–2017 gjordes en fortbildningsinsats på mångfald och religionsdialog, som gav oss fördjupad kunskap och erfarenhet. Insatsen aktualiserade för oss värdet av goda krafter närvaro i närsamhället. Tillsammans med andra ekumeniska och religiösa organisationer, föreningar och kommunen vill vi skapa relationer och ett gott liv för människor. Vi vill därför prioritera kyrkans närvaro i form av representanter för församlingen på plats, kaffevagn, möjlighet till samtal och medverkan i olika typer av insatser som tex julmarknader, nationaldagsfirande och Långsörundan.

Flemingsbergs församling

Bakgrund

Flemingsbergs församling arbetar med två målbilder för det lokala arbetet:

Flemingsbergs kyrka vill vara ett Vär(l)ds hus med rum för många. Och vi vill tillsammans med alla av god vilja och kraft verka för fred - i relation till Gud, medmänniskor och sig själv. Flemingsberg ska vara en god plats att bo på. Skulpturen Fredens rike, med Jesajas text som utgångspunkt, är vår inspiration i arbetet.

Vi vill vara tydliga i vår värdegrund att varje människa är skapad av Gud, älskad av Gud och har ett värde som inte får ifrågasättas. Och vi ser som vår uppgift som evangelisk-luthersk kyrka i Flemingsberg att bereda väg för människors möte med Gud och varandra genom att lyssna lyhört på Gud och människor och arbeta kärleksfullt för det goda och tala tydligt om Jesus Kristus.

Två viktiga strömmar finns fortsatt i vårt arbete.

Gudstjänstutveckling där den nya handboken ger anledning att arbeta vidare med form och innehåll, orden och musiken, som stärker och hjälper oss att hålla kärnorden, som vi tillsammans funnit, levande - Glädje, Gemenskap, Beröras. Ideellt engagemang, att vi får vara många delaktiga i vår kyrka. Det är en grundsyn på vad vi är som församling och vi behöver fördjupa tanken och viljan för att möjliggöra en kyrka och ett medarbetarskap där vi är många tillsammans som är församlingen och som hjälps åt, utifrån roller och förmågor.

Prioriterade områden

Vi vill svara an på pastoratets Vision och utvecklingsområden och den inriktning 2019 som tagits genom att prioritera UNDERVISNING och DIAKONI:

Som ett svar på behovet av att hitta former för det teologiska och livsnära samtalet, inte minst för vuxna, påbörjar Flemingsberg hösten 2018 en utbildning för några medarbetare i konceptet *Skapa*. *Skapa* är en tydlig diakonal metod för att stärka människan, ge personlig och andlig utveckling och har visat sig verka för en ökad social inkludering i samhället. Våren 2019 startar en *Skapa*-kväll med hopp om att metoden ska öppna ett nytt rum för möten och dialog. Användningsområdet för den nya kompetensen är bred; i gudstjänst, konfirmander, kör, familj, enskild själavård, psykiatri mm

Värdegrund

Med början i slutet av 2018 vill vi stärka och förnya oss i den värdegrund som varit den fasta grunden församlingen stått på och präglats av sen start. Regnbågsnyckeln är den process som Sensus kommer att leda för anställda och förtroendevalda i. (KR §111 2018-06-12)

Barn och unga

Barn och unga ska alltid värnas, både utifrån allmänt mänskliga, och särskilt barnens rättigheter, och Kyrkoordningen. Under senaste året har arbetet i församlingen utvecklats med nya mötesplatser för barn och familj. Vi fortsätter det arbetet 2019. Två nya skolor och en ny ungdomsgård står färdiga. Barn i mellanstadieålder och högstadieålder ökar.

Sommaren är numer en tredje termin i vårt arbete, med läger, sommarhång och utflykter för alla åldrar. När andra verksamheter stannar av vill vi erbjuda något också för den som av olika anledningar inte lämnar Flemingsberg.

Runtomkring hör och ser vi det stora behovet i gruppen 10-12 år. Både kommun och andra organisationer nämner gruppen som särskilt angelägen att fokusera på då den saknar meningsfulla aktiviteter efter skolan och därmed hamnar i ett utsatt läge. Vi vill nu utifrån våra resurser och kyrkans uppdrag fundera över våra möjligheter att bidra till barnens bästa då vi vet att Flemingsberg till stora delar utgör ett socioekonomiskt utsatt område. Och vi möter redan barn i den åldern.

Resurscentrum för nyanlända har även de i samtal uttryckt behov av mötesplats för ungdomar. Flemingsberg är ett stort utvecklingsområde i södra Stockholm. Här planeras tusentals nya arbetstillfällen och nya bostäder, nytt centrum och ny infrastruktur. Förutom all denna satsning och utveckling på teknik, forskning och utbildning ska människor ha sitt hem här.

Här följer några exempel på verksamheter som kan möta behov vi ser och där vi är nyfikna och funderar över vår möjlighet att kunna utveckla någon av dessa, i bästa fall i samverkan med någon av våra ”grannar”; biblioteket, fritidsgården och skolor: I samverkan med Botkyrka församling vill vi erbjuda vi Barn i väntan och Barn i start.

Abrahams Barn, som är politiskt och religiöst obundet, arbetar med konfliktförebyggande pedagogiska program för skolans alla stadier. Verksamheten omfattar kulturmöten och språkutveckling samt FN:s konvention om barnets rättigheter.

”Prinsesskola” är ett annat koncept vi hoppas kunna erbjuda skolorna. Även det ett material om barnens rättigheter.

Huddinge församling

Gott arbetsklimat

Just nu har vi i Huddinge församling glädjen att ta emot många nya deltagare i våra verksamheter. Det ställer oss inför utmaningen att hitta former som är hållbara på sikt både för lokal och personal. Med fem nya medarbetare och en ny chef behöver vi lägga tid på att lära känna varandra och tillsammans skapa ett gott arbetsklimat. Vi är också i början av en mandatperiod och vill skapa god samverkan mellan oss förtroendevalda och anställda. I övrigt är de prioriterade områdena en fortsättning på de vi valde för 2018.

Prästgården – för diakoni och idealitet

Prästgården befinner sig i en intensiv period av inredning och skapande av rum för olika aktiviteter och grupper. Här ska sorgegrupper för barn samsas med livsstegegrupper och diakonala frukostar. Fördjupande samtal och skapande i olika former kommer att leva sida vid sida. För att få huset helt funktionsdugligt kommer köpandet av inventarier och nödvändig utrustning att fortsätta under våren 2019. I oktober börjar en ny medarbetare med uppgifter både som vaktmästare och värdinna för prästgården.

Gudstjänst – barnens plats

Gudstjänstutvecklingen fortsätter att lyfta det som skapar **samhörighet**, det som upplevs **berörande** och **livstolkande**. Nu satsar vi på att söndagens mässa på allvar ska bli tillgänglig för barnen. Sedan länge inbjuds till familjegudstjänst 3-4 ggr/termin. Nu välkomnas barnen också till Barnens stund i mässan en gång i månaden och det är samma helg som vi har öppet för Fredagsmys. Kvällsmässan på onsdagar som bärs av Ungdomsgruppen och Barnens gudstjänst en gång i månaden är också exempel på satsningen på de unga. Vi behöver för barnens delaktighets skull skapa ett processionskors som de kan bära.

Undervisning och fördjupning

Nästa steg i vår verksamhet är att fråga människor om vad de längtar efter av fördjupning och undervisning. I ungdomsgruppen har svaret blivit mer bibelstudium. För många människor kan engagemanget vara en väg in i fördjupning. En sorgegrupp är fördjupning och gemensamt delande av liv. Vi tror att varsamhet kombinerat med frimodighet kan vara vägen i kontakten med alla som gärna kommer till gemenskap, men ännu inte har hittat in i fördjupning. Svenska kyrkan har låg tröskel och högt i tak. En utveckling för oss skulle vara att våga fråga mer och att vara öppna för de svar vi får.

Barn, unga och familj

Vi fortsätter att prioritera barn och ungas möjligheter att få del av kristen tro och gemenskap. Exempel på det är Öppen förskola och sånggrupper för barn och föräldrar, fredagsmys en gång i månaden, Minior- och Juniorgrupper, körer för barn- och ungdom, helt subventionerade konfirmandläger samt läger och verksamhet för ungdomar. I vårt samarbete med grundskolan byggs ett ömsesidigt förtroende som blir till gagn för barnen i livets olika situationer.

Fastighetsförvaltningen

Under 2018 inrättades ett fastighetsutskott. Det är ett beredande, beslutande och verkställande organ för kyrkorådet i fastighetsfrågor. Utskottet ska utreda, bereda samt lämna yttrande och förslag i fastighetsärenden som ska behandlas av kyrkorådet. Ett viktigt prioriterat område blir att ta fram underhållsplaner för pastoratets alla fastigheter och gå igenom pågående avtal rörande fastigheterna. Som stöd i organisationen utgör kyrkoförvaltningen ett sammanhållande kraft.

Fastighetsutskottet skall förvalta samtliga fastigheter inom Huddinge pastorat och då utgår från fastställd drift- och investeringsbudget. Uppdraget omfattar alla kyrkor, församlingshem, prästgården i Huddinge samt kyrkogårdsverksamhetens alla nyttjade byggnader. Förvaltningen ska planera för samtliga fastigheters drift och underhåll.

Verksamheten ska bedrivas på ett effektivt och ekonomiskt sätt med utgångspunkt från gällande lagar. All verksamhet ska genomsyras av pastoratets miljöarbete och alltid beakta barnperspektivet.

Förutom ordinarie verksamhet kommer dessa saker att genomföras och prioriteras:

- Fastighetsregister på uppmaning av svenska kyrkans nationella nivå, ska utarbetas genom bland annat uppmätningar av våra fastigheter
- Inventering för framtagande och uppdatering av vård- och underhållsplaner
- Åtgärda akuta brister gällande underhållsinsatser
- Arbeta med att minska energiförbrukningen och bidra till minskad miljöpåverkan
- Inom ramen för pastoratets miljöarbete, projektera för och eventuellt installera solceller på några av pastoratets fastigheter. (600 000 kronor)

Kyrkoförvaltningen

Pastoratets administrativa funktion, kyrkoförvaltningen, har ett löpande arbete med allt som rör ekonomi, fakturering, lönehantering, IT, telefoni, diariehantering, administration och stöd till AU, kyrkoråd och fullmäktige mfl. Arbetet innebär också stöd till cheferna.

Förutom ordinarie verksamhet kommer dessa saker att genomföras och prioriteras:

- Framtagande och användning av en digital personalhandbok
- Byte av lönerapporteringsystem

Förtydliga växelfunktionen och internkommunikation

- Utbilda och informera kring ny maskinpark och dess möjligheter i tryckeriet

- Smart användning av pastoratets digitala mötesplatser
- Minska kontanthantering
- Utarbeta bättre rutiner för bland annat fakturor, förskottskassor samt korthantering
- Se över leverantörer utifrån bland annat ett miljöperspektiv och ramavtal
- Se över budgetprocessen och dess verktyg
- Projektera inför digitala anslagstavlor
- Digitalisera minnesboken S:t Botvid
- Se över den externa webbplatsen utifrån ett användarperspektiv
- Fortsätta med nuvarande kommunikation kring dopet.
- Inventera kyrkliga inventarier och K-märkning för senare beslut i kyrkorådet
- Pröva GADD systemet. Gemensamt arkiv, diarium och dokumenthantering
- Ta fram tydliga rutiner och policys gällande dataskyddsförordningen GDPR
- Verkställa miljömål från miljödiplomeringsarbetet.
- Projektstöd för gemensamma projekt i pastoratet

Pastoratets interna arbete

Under 2018 har ett arbete med pastoratets värdegrund påbörjats. Arbetet syftar till att hitta viktiga värden som ska genomlysas organisationens arbete. Arbetet fortsätter under 2019 med implementering av värdeorden, både bland medarbetarna och förtroendevalda.

En god arbetsmiljö är en viktig framgångsfaktor för pastoratets två kärnverksamheter. Genom utvecklingssamtal, lönesamtal, skyddsronder, arbetsmiljökartläggningar, interna arbetsmiljöutbildningar, m.m. säkerställer pastoratet en god arbetsmiljö.

Arbetsmiljökommittén och alla chefer har årligen en gemensam arbetsmiljöutbildning.

Pastoratets HD-ansvarige, som är en del av ledningsgruppen, stöder alla chefer i arbetsmiljöfrågorna och i utveckling av arbetsgrupper och team.

Till sist:

Allt arbete som pastoratet gör går inte att fånga i en verksamhetsplan.

Livsnära och hoppgivande samtal mellan människor, barnögon som lyser av nyfikenhet, igenkännandets glädje, fru Musicas inspirerande tilltal, ungdomens livsfrågor, kaffekoppsgemenskapen och begravningsplatsen som en del av läkningsprocessen, ja allt det där, finns också i verksamhetsplanen. Mellan raderna.

Så kan vi gå in i 2019 med stor glädje över det som varit och med hopp och framtidstro inför det som kommer.

Torbjörn Strand
Kyrkoherde