

# Policy jämställdhet

---

BOO FÖRSAMLING

## Policy Jämställdhet

I Boo församling har kvinnor och män lika möjligheter till anställning, lön, utbildning och utveckling i arbetet. Arbetsgivare och medarbetare verkar gemensamt för en jämställd arbetsplats. Med jämställd arbetsplats menas att både kvinnors och mäns synsätt och resurser tas tillvara i arbetet. Ingen medarbetare ska behöva uppleva att hennes/hans inflytande och påverkan begränsas på grund av kön.

### Arbetsgivarens ansvar

Kyrkorådet har det övergripande ansvaret för församlingens jämställdhetsarbete.

I arbetsgivarens ansvar ligger att förebygga, undersöka, bedöma, åtgärda, följa upp och dokumentera arbetsmiljön.

Kyrkoherden har ett övergripande ansvar för jämställdhetsfrågorna i församlingen.

### Medarbetarnas ansvar

Alla medarbetare har ett ansvar för sin medverkan i jämställdhetsarbetet. Ingen ska behöva utsättas för kränkande bemötande eller diskriminering på grund av kön.

Alla medarbetare ska vara säkra på att de bedöms och utvärderas på objektiva grunder och inte utifrån kön.

### Chefens ansvar

Chefen ansvarar för att jämställdhetspolicyns intentioner och ansvarsområden kommuniceras och följs.

### Förebyggande arbete

Boo församling arbetar förebyggande och undersökande med jämställdhetsfrågor genom att årligen:

- upprätta en Jämställdhetsplan
- undersöka fysiska arbetsförhållanden
- genomföra årliga lönekartläggningar
- hålla utvecklingssamtal

Samt vart annat år genomföra en medarbetarenkät med fokus på organisatoriska och sociala frågor

### **Målformuleringar**

#### ***Rekrytering***

Arbetsgivaren rekryterar utifrån verksamhetens behov. Diskriminering på grund av kön ska inte ske vid rekrytering. Det gäller även föräldralediga och gravida.

#### ***Lönefrågor***

Inga osakliga skillnader i lön och anställningsvillkor mellan kvinnor och män ska finnas.

#### ***Arbetsförhållanden***

Arbetsförhållandena ska så långt möjligt anpassas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.

Kvinnor och män ges samma möjligheter till kompetensutveckling och utveckling i arbetet.

Ingen medarbetare ska riskera att bli utsatt för trakasserier eller kränkande behandling på grund av kön.

#### ***Förvärvsarbete och föräldraskap***

Alla medarbetare ska kunna förena föräldraskap och arbetsliv och arbetsgivaren underlättar så långt som möjligt.