

## Verksamhetsplan 2020 Huddinge pastorat

### Inledning

Den 14/5 2019 tog kyrkorådet beslut om generella inriktningar för Huddinge pastorat. Beslutet har varit vägledande för den verksamhetsplan som nu utarbetats för 2020. Varje församling har gjort sina prioriteringar utifrån nuvarande församlingsinstruktion och dess utvecklingsområden. Prioriteringar är även gjorda utifrån varje församlings speciella behov och utmaningar.

Kyrkogårdsutskottet har planerat verksamheten utifrån begravningslagens regler och intentioner och under 2020 är de riktlinjer och de mål som utarbetades 2018 vägledande för arbetet. Fastighetsutskottet, som tillsattes under 2018, har tagit fram underlag som underlättat kyrkorådets prioriteringar för pastoratets fastighetsbudget där underhållet av våra fastigheter fortfarande är en mycket angelägen fråga.

De generella inriktningarna för 2020 är de här:

- Kyrkogårdsutskottet har att arbeta efter de fastställda riktlinjerna för begravningsverksamheten. Miljöarbetet är fortsatt prioriterat, liksom insatser för en god arbetsmiljö. Det ska säkerställas att kostnader för begravningsverksamheten också belastar den verksamheten.
- Fastighetsutskottet ska fortsätta arbetet med att säkerställa och prioritera underhållet av fastigheterna. Fortsatt installation av solceller undersöks.
- En lokalförsörjningsplan ska tas fram och vara färdig senast till årsskiftet 2021/2022.
- Medel för inventarier har inkluderats i enheternas budgetar. I investeringsbudgeten för 2020–2023 avsattes 500 000 kronor för 2020 för de större behov som identifierats i möbler och kyrkliga textilier med uppdrag till kyrkoherden att i samarbete med församlingsherdarna lägga förslag på prioritering. Detta ska således beaktas i planeringen för 2020.
- En större samverkan mellan församlingarna gynnar en lärande organisation och minskar sårbarheten.
- Under 2019 ska arbetet påbörjas för att få till stånd en mer samordnad personalplanering för pastoratet utifrån bedömning av behov och inriktning. Under 2020 behöver det arbetet konkretiseras. Möjligheten till samverkan och samordning mellan församlingarna tas till vara, liksom beträffande administrativa uppgifter. Spetskompetens och specialisering inom olika verksamheter ska tas till vara och utvecklas för att hela pastoratet ska gynnas och alla inte behöva uppfinna hjulet var och en för sig. Samverkan och samordning underlättar också för att de som vill ska kunna få en heltidsanställning. Arbetet med församlingsinstruktion och lokalförsörjningsplan påverkar också personalplaneringen.



- Arbetet med värdeord, som ett led i arbetsmiljöarbetet och som ska genomsyra relationer mellan anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare, ska fortsatt förankras för att bli ett självklart förhållningssätt. Det påbörjades under 2018 och implementeras i hela pastoratet under 2019.
- Miljödiplomeringsarbetet fortsätter med inriktning mot att uppnå fas 3 år 2020.
- Arbetet kring internationell solidaritet intensifieras. Församlingarnas internationella grupper uppmärksammas. Internationell solidaritet kan också vara en väg att engagera fler unga.
- Diakoni: Arbetet med att göra Prästgården till ett diakonalt center och en resurs för församlingarna i pastoratet ska fortsätta. Huddinge församling står för ”värdskap” och samordning.  
Arbetet med att ta fram en diakonipastoral ska fortsätta.
- Undervisning: Konfirmationsundervisningen fortsätter att utveckla samordningen, så att den attraherar så många som möjligt. Prissvärda läger som knyter an till undervisningens syfte är en del i detta. Från 2020 kommer inga konfirmationsresor att göras med flyg. För att nå fler vuxna med teologiska samtal kan en satsning på konfirmationsföräldrar prövas. Möjligheten till vuxendop ska också lyftas fram.
- Kommunikation: Dopprojektet som pågick under 2017–2018 är avslutat och arbetssättet är nu inlemmat i den löpande verksamheten. Arbetet med att utveckla rutiner och förhållningssätt kring dopet fortsätter också under 2020 för att fler föräldrar ska vilja ta vara på möjligheten att döpa sina barn och för att det ska bli en fin och betydelsefull upplevelse.  
Arbetet med att använda sociala medier fortsätter att utvecklas.  
Ett projekt inriktat på att skapa kontakter med nyinflyttade ska fortsätta.
- Undersöka möjligheten och påbörja planering för att kunna uppföra seniorbostäder på prästgårdsmarken.

## Församlingsverksamheten

### Flemingsbergs församling

Flemingsbergs församling arbetar med två målbilder för det lokala arbetet:

Flemingsbergs kyrka vill vara ett Vär(l)dshus med rum för många. Och vi vill tillsammans med alla av god vilja och kraft verka för fred - i relation till Gud, medmänniskor och sig själv.

Flemingsberg ska vara en god plats att bo på. Skulpturgruppen Fredens rike, med Jesajas text som utgångspunkt, är vår inspiration i arbetet.

Vi vill vara tydliga i vår värdegrund att varje människa är skapad av Gud, älskad av Gud och har ett värde som inte får ifrågasättas. Och vi ser som vår uppgift som evangelisk-luthersk kyrka i Flemingsberg att bereda väg för människors möte med Gud och varandra genom att lyssna lyhört på Gud och människor och arbeta kärleksfullt för det goda och tala tydligt om Jesus Kristus.

Två viktiga strömmar finns i vårt arbete.

Gudstjänstutveckling där den nya handboken ger anledning att arbeta vidare med form och innehåll, orden och musiken, som stärker och hjälper oss att hålla kärnorden, som vi tillsammans funnit, levande - Glädje, Gemenskap, Beröras. Förutom söndagens mässa är vardagens morgonböner och gudstjänstillfällen av stor vikt.

Ideellt engagemang, att vi får vara många delaktiga i vår kyrka. Det är en grundsyn på vad vi är som församling och vi behöver fördjupa tanken och viljan för att möjliggöra en kyrka och ett medarbetarskap där vi är många tillsammans som är församlingen och som hjälps åt, utifrån roller och förmågor.

Barnens och de ungas möjlighet till gudstjänst och delaktighet vill vi särskilt uppmärksamma.

### Prioriterade områden

Vi tar vår utgångspunkt i **Flemingsberg som utvecklingsområde**. Förorten ska bli stad med utbildning, forskning och innovation. Här planeras tusentals nya arbetstillfällen och nya bostäder, nytt centrum och ny infrastruktur. Förutom all denna satsning och utveckling på teknik, forskning och utbildning ska människor ha sitt hem här. Man talar om ”50-50-50-50” – 50 000 invånare, 50 000 arbetstillfällen, 50 000 besökare, 50 miljarder i satsningen. Prognoserna talar om en ung befolkning. Här finns Familjer med relativt små ekonomiska möjligheter. Många som bor här har utländsk bakgrund. Detta är den omvärld som avgör våra prioriteringar 2020

Vi behöver än mer blicka utanför kyrkans väggar och följa och delta i det som händer. Det utåtriktade arbetet, kommunikationen och relationer med olika aktörer blir viktiga. Vi vill synas, närvara och delta i den utvecklingen som sker. Som kyrka vill vi bidra med mötesplatser för människor. Vi behöver hitta vår väg att vara kyrka i ett ny-gammalt område.

Pastoratets arbete med Social hållbarhet stärker oss i vår riktning. Att skapa ett samhälle där människor lever ett gott liv och där mänskliga rättigheter tas tillvara och möjlighet finns till mänsklig utveckling, för både barn och vuxna.

Vårt fokus ligger på utvecklingsområdena Undervisning, Kommunikation och Mötesplatser

### .....en närvarande och modig kyrka

Vi tror på konkreta metoder för att bli synliga, tydliga och öka medvetenheten om att vi finns och berätta om det goda arbete vi gör.

VI vill avsätta tid och resurs till aktiviteter där vi syns och möter människor. Vi blir mer närvarande ute i vår kommundel/församling och syns genom profilkläder och – material och digitala tavlor. Även sociala medier är en plats att bli mer synlig på. Vi vill intensifiera samverkan med gamla och nya kontakter. Det personliga mötet och gemenskap är också avgörande och viktigt att inbjuda till.

Själva kyrkobyggnaden behöver tydligare signalera sin plats och identitet i området. Kanske kan det ske genom fler skyltar eller flaggor?

Vi vill också konkret få bilda en arbetsgrupp med relevanta personer i pastorat och kommun för att spana för framtiden vilken roll vi som kyrka vill spela i den nya stadsdelen som växer fram.

## .....kommunikation

Kommunikation är både en egen prioritering och samtidigt i en tydlig samklang med föregående stycke, att vara en närvarande, modig och synlig kyrka

Vi vill att Svenska kyrkan i Flemingsberg ska vara sedd och känd och en väsentlig del av livet i Flemingsberg.

Tillsammans med ny kommunikatör vill vi spetsa och utveckla vår kommunikation. Det gäller både produktionen av affischer o dyl, det digitala, vår egen förmåga i möten, att lyssna, att lära av de goda exemplen mm. Vi finns i ett mångkulturellt sammanhang och vi behöver fundera över vilka krav det ställer och hur vi bättre ska möta detta. Hur tas vår kommunikation emot? Behöver vi använda fler språk? Och kan vi göra oss hörda i den utveckling som nu sker?

## .....barn och unga

Barn och unga ska alltid värnas, både utifrån allmänt mänskliga, och särskilt barnens rättigheter. I Kyrkoordningen säger vi att barnen har en särställning. Evangeliet utmanar.

Under de senaste åren har arbetet i församlingen utvecklats med nya mötesplatser för barn och familj. Vi vill fortsätta det arbetet 2020. När barnen mår bra mår också de vuxna bra. Och tvärtom.

Barn i mellanstadie- och högstadieålder ökar i vår kommun.

Runtomkring hör och ser vi det stora behovet i gruppen 10-12 år. Både kommun och andra organisationer nämner gruppen som särskilt angelägen att fokusera på då den saknar meningsfulla aktiviteter efter skolan och därmed hamnar i ett utsatt läge. Ung zon och biblioteket lämnade dessutom Grantorp under 2019 för att istället etablera sig i Fleminghallen, nere i dalen där den nya stadsdelen växer fram. Det har gjort vår del i kommunen än mer utsatt. Vi vill utifrån våra resurser och kyrkans uppdrag bidra till barnens bästa då vi vet att Flemingsberg till stora delar utgör ett socioekonomiskt utsatt område. Och vi möter idag många barn i den åldern i våra verksamheter.

De goda resurser som finns i församlingens atmosfär, gemenskapen och kyrkans lokaler delas av både barn och vuxna. Samspelet mellan generationer kan vara utmanande men är framförallt en resurs till möten mellan olika åldersgrupper. I församlingen finns möjlighet till generationsmöten som inte sker på så många andra platser i samhället. Det vill vi stärka och utveckla.

Vi vill skapa rum för trygghet efter skoldagens slut. En plats att växa på.

Vi tror också att andlighet är, och att religion kan vara en resurs för människan, för freden och för ett gott samhällsbygge. Vi behöver lära känna varandra över religionsgränser, bygga förståelse, respekt och tillit och lära oss leva tillsammans. I många avseenden är det ett vardagsarbete. Det sker bl a i Källan, ett råd och stödverksamhet i samverkan med Stadsmissionen och katolska stiftet. Men det arbetet behöver också börja redan som barn. Barn är modiga och öppna. Vi vill väcka nyfikenhet på varandras livsberättelser.

Vi behöver utbilda oss och söka metoder inom religionsdialog och livsfrågor.

Dessutom:

SKAPAKvällarna fortsätter. Våren 2019 startade SKAPAKvällarna med hopp om att metoden skulle öppna ett nytt rum för möten och dialog. Med konceptets kreativa språk har vi fått erfarenhet av att människor stärkts och erfarit personlig och andlig utveckling.

Värdegrundsarbetet, som fördjupats genom Regnbågsprocessen, slutförs i början av 2020.

På detta sätt, genom dessa prioriteringar, vill vi svara an på pastoratets vision och utvecklingsområden!

## Huddinge församling

Vi vill att

- *människor ska få möjlighet att upptäcka varandra och finna vänskap, också över generationsgränserna*
- *människors andliga längtan kan få utvecklas till en personlig andlighet som får näring*
- *det ska ges plats för den egna berättelsen genom samtal*
- *bibelberättelser ska presenteras och bearbetas på alla möjliga sätt så att bibeln blir en naturlig del av livet och gemenskapen.*
- *församlingsbor ska ges plats att vara kreativa och bidragande*
- *jorden som vi lever av, världen som vi är en del av får ta plats i våra hjärtan och visar oss vägen till ansvarsfulla beslut och hjälp för människor i nöd.*
- *Gud ges plats att ge oss det vi behöver. Bön och ett aktivt lyssnandekan visa oss vägen.*

### Prioriterade områden

.....gott arbetsklimat

Huddinge församling har under 2019 skapat en ny form för vaktmästeri, kök och administration som vi kallar för Servicegruppen. Den består av två vaktmästare, två husmödrar och en administratör och den leds av en av husmödrarna. Gruppen har fått i uppdrag att under 2019-20 skapa hållbara rutiner för församlingens praktiska verksamhet, allt från bokning till städning.

.....Prästgården – för diakoni och idealitet

Prästgården ska sjuda av liv och människor ska känna sig välkomna, sedda och respekterade som de är. Det är planerat diakonal frukost, språkkafé (med Stuvstakyrkan), ikonmålning, sorgegrupp för barn, handarbetsgrupp, konfirmander, stilla dagar och samtalsgrupper av olika slag. Vi värnar prästgårdens diakonala prägel. Vi inbjuder ideella att bidra till verksamhet och gemenskap. Under 2020 påbörjas arbetet med en uteplats för sommarkaféet.

.....Gudstjänst – barnens plats

Gudstjänstutvecklingen fortsätter att lyfta det som skapar **samhörighet**, det som upplevs **berörande** och **livstolkande**. Barnens stund erbjuds varje söndag. Vi har en vision för Huddinge kyrka. Om tre år har kyrkan blommat ut i alla sin skönhet. Alla fyra glasfönster är på plats, nyrenoverade och belysta. Den nya ljussättningen gör det möjligt att läsa ur både psalmbok och not och kyrkans alla vackra och spännande detaljer träder fram. Kororgeln har givit plats åt annat som behövs bl.a. en vägg för ljuständning. I samlingsrummet är akustiken förbättrad så att samtalen blir nära och inlyssnande. Både i vapenhuset och kyrkorummet tydliggörs barnens närvaro i gudstjänsten

.....Undervisning och fördjupning

Vi fortsätter att prioritera barn och ungas möjligheter att få del av kristen tro och gemenskap. Livsnära samtal förs i många grupper för olika åldrar. De teologiska samtalen kommer igång ibland på förekommen anledning, ex inför jul och påsk och olika möten med barn och ungdom. Vi vill i alla våra grupper, oavsett ålder, hitta former och erbjuda fördjupning för alla de som längtar efter det.

Både präster och diakoner är öppna för samtal och blir tagna i anspråk. Vi värnar hög samtalskompetens. I vår *internationella grupp* vill vi söka oss fram till ett större engagemang.

Både präster och diakoner är öppna för **samtal** och blir tagna i anspråk. Vi värnar hög samtalskompetens. I vår *internationella grupp* vill vi söka oss fram till ett större engagemang.

## Trångsund Skogås församling

De prioriterade områden som finns för 2019 är fortsatt relevanta och vägledande.

Områdena är:

- Att utveckla en relevant och inkluderande diakoni
- Att stärka och fördjupa ideella engagemanget
- Öppen mot världen; - globala och lokala perspektiv

### Prioriterade områden:

.....Mångfald

- genomföra utbildningssatsningen Regnbågsnyckeln med personal och förtroendevalda kring HBTQ-frågor
- uppmärksamma arbetet mot rasism och främlingsfientlighet på olika sätt med bl. inbjudna gäster
- fördjupa tillhörigheten till FBHO-nätverket
- verka för ökad mångfald när det gäller bakgrund mm hos våra ideella

.....Synlighet lokalt

- fortsätta utveckla event-satsningen med ljusutdelning vid Allhelgona, Jul i Skogås, Skogåsloppet, samt vara synlig även i Länna och Trångsund
- ökad samverkan med föreningsliv och skola
- etablera kontakter med muslimska föreningen i Skogås

.....Idealitet

- Utveckla strukturerna för ideellt arbete i församlingen.
- Öka antalet ideella inom olika områden, såsom internationella gruppen, kyrkkaffevårdar, diakonalt arbete mm
- Bereda plats för ungdomar från ledarutbildningen i församlingens liv och ge dem uppgifter.
- Fortsätta satsning på vuxenkörverksamheten och rekryteringen av sångare.
- Hittar former för fördjupande samtal kring tro och liv

Övriga satsningar att lyfta fram under 2020:

Bibehållen satsning på serie med musikgudstjänster med samtida musik

Fortsatt satsning på Musik i sommarkväll i Tacksägelsekyrkan

Ungdomsresa till klostret Taizé i Frankrike tillsammans med en eller flera församlingar i pastoratet

Två stora konfirmandgrupper till Assisi resp London med total ca 65 konfirmander:

Fortsatt prioritering av café-verksamheten (inkl. luncher, frukostar) då den är väldigt viktigt som kontaktyta samt att den erbjuder viktig gemenskap

Ökade kostnader för Mission och internationell verksamhet med anslag till Act Svenska kyrkan och vänförsamlingsarbete

Kvällsmässa på torsdagar i Mariakyrkan.

## **S:t Mikael's församling**

Prioriterade områden:

.....Gudstjänst

En av församlingens viktigaste uppgifter är att fira gudstjänster och mässor. Vi tror att vägen framåt i Segeltorp är att möta människor i deras vardag. Sökandet efter mening och gemenskap är stor men det är en utmaning för många att få tiden på helgerna att räcka till. Därför vill vi satsa på de gudstjänstformer som fungerar i veckorna i Segeltorps kyrka. Det är framförallt veckomässan på torsdagskvällar. Vi vill utveckla den till att bli den gudstjänst som blir veckans centrum och kraftkälla. Den huvudgudstjänst som firas i församlingen blir den högmässa som firas varje söndag i Vårby Gårds kyrka. Med fokus på en huvudgudstjänst i församlingen hoppas vi också på att kunna stärka församlingsgemenskapen kring våra två kyrkor.

För att öka det ideella engagemanget kring våra gudstjänster vill vi också satsa på ett projekt vid namn "Kyrkvärd 2020" där målet är att få fler kyrkvärdar som delar på uppdraget.

.....Fördjupa fungerande mötesplatser

Församlingen har många mötesplatser i form av både gruppverksamheter och öppen verksamhet. Oavsett om det är öppen förskola, kyrkokör eller konfirmander vill vi att verksamheten ska genomsyras av det budskap som vi som kyrka är satta att verka för. Det innebär att vi ständigt behöver påminna oss om att ge utrymme för fördjupning. Det kan handla om andakter i samband med gruppverksamheter. Vardagsgudstjänster i öppna familjeverksamheter och samtalsgrupper i anslutning till våra diakonala luncher. Detta gör vi delvis redan idag men vi kan utveckla det ytterligare.

.....Närvaro i närsamhället

Sankt Mikael's församling har relationer till flera andra kyrkor och aktörer i samhället. Ständigt dyker nya möjligheter till samverkan upp och det vill vi kunna svara ann på i den mån det känns meningsfullt för oss som kyrka. Under 2020 vill vi fördjupa samarbetet med Hela Människan. Vi vill fortsätta att utveckla samverkan med fältsekreterarna i Vårby Gård. I Segeltorp vill vi upprätta en ny kontakt med scoutföreningen som hyr kyrkans lokaler och se hur vi kan arbeta gemensamt för de barn och unga som redan finns i våra lokaler.

Ytterligare en utmaning i Segeltorps närområde är att fundera över på vilket sätt vi som kyrka kan bli synlig där människor rör sig i sin vardag.

## Begravningsverksamheten

Svenska kyrkan i Huddinge har, som ett myndighetsuppdrag, ansvar för att driva och förvalta begravningsverksamheten inom Huddinge pastorat. Uppdraget omfattar alla kyrkogårdar, begravningsplatser, minneslundar, kapell, krematorium, ekonomianläggningar med tillhörande grönområden, vidare alla grönområden tillhörande kyrkobyggnader inom pastoratet. Förvaltningen ska planera för att tillräckligt antal gravplatser (jordgravar, urngravar, askgravlundar, minneslundar) finns att tillgå inom pastoratet.

Verksamheten ska bedrivas på ett pietetsfullt, effektivt och ekonomiskt sätt med utgångspunkt från gällande lagar. Det ska eftersträvas att en god arbetsmiljö och att jämställdhet upprätthålls inom verksamheten. All verksamhet ska genomsyras av pastoratets miljöarbete.

Under innevarande år har begravningsverksamheten arbetat fram en vision och ett syfte med verksamheten. Visionen och syftet lyder:

Visionen

"Kyrkogårdsförvaltningen i Huddinge ger en god service med hög kvalitet och tillgänglighet för anhöriga och besökare. Kyrkogårdarna är vackra och välskötta och har ett bevarat kulturarv. Miljöerna är rogivande och skapar värdiga vilorum för de gravsatta. Verksamheten förbättras ständigt och följer med utvecklingen i tiden. Verksamheten har en god och hållbar arbetsmiljö och ett aktivt arbete för en minskad negativ miljöpåverkan."



## Syfte

”Kyrkogårdsförvaltningen i Huddinge driver och utvecklar begravningsverksamheten mot visionen och tillgodoser behovet av gravplatser inom pastoratet.

Verksamheten ska ge en god service åt besökare och anhöriga och säkerställa en vacker och värdig viloplats för de gravsatta.

Verksamheten omfattar administration, alla kyrkogårdar, begravningsplatser, kapell, krematorium, ekonomibyggnader och tillhörande grönområden.”

Förutom verksamhetens ordinarie verksamhet kommer dessa saker att genomföras och prioriteras;

## Kyrkogård

- Smyckningsplats för barn i nya minneslunden på S:t Botvid
- Fortsatt byte till LED-armaturer på kyrkogårdarnas belysning
- Anläggande av nytt muslimskt kvarter på S:t Botvid
- Översyn och vård av kulturgravar
- Vidareutveckla arbetet med perenna planteringar
- Fortsätta anläggningsarbetena på kv 17 på S:t Botvid
- Vård- underhållsplaner till alla kyrkogårdar/begravningsplatser
- Påbörja arbete med renovering av kallmuren runt Huddinge kyrkogård. Söka tillstånd från länsstyrelsen. Arbetet planeras att utföras under en treårs period.

## Administration

- Vidareutveckla arbetet med web-Aveny
- Skapa en informationsbroschyr om våra kulturgravar
- Projekt för att kunna erbjuda ”kulturgravsvandring”
- Projekt för digital minnesbok i kapellet på S:t Botvid

## Fastighet

- Installera solceller på tak
- Projektering för renovering och ombyggnation av omklädningsrum i Huddinge (utförande 2020) och på S:t Botvid, (utförande 2021)
- Under en 3 årsperiod ska provtagning av dagvattnet på S:t Botvid utföras 4ggr/år. Utredda ifall en reningsanläggning krävs för dagvattnet.

## **Kyrkoförvaltningen**

Pastoratets administrativa funktion, kyrkoförvaltningen, har ett löpande arbete med allt som rör ekonomi, fakturering, lönehantering, IT, telefoni, diariehantering, administration och stöd till AU, FU, kyrkoråd och fullmäktige mfl. Arbetet innebär också stöd till cheferna.

Förutom ordinarie verksamhet kommer dessa saker att genomföras och prioriteras:

- Förbättrad och utökad ekonomisk rapportering
- Se över alternativa ekonomisystem till lägre priser men med högre prestanda Byte av serverpark
- Framtagande och användning av en digital personalhandbok
- Ökad kundstock/omsättning i pastoratets tryckeri
- Smartare användning av pastoratets digitala mötesplatser
- Framtagande digitala anslagstavlor
- Se över budgetprocessen och dess verktyg
- Fortsätta inventera kyrkliga inventarier och K-märkning
- Se över alternativa diariesystem (arkiv, diarium och dokumenthantering) Verkställa miljömål från miljödiplomeringsarbetet.
- Projektstöd för gemensamma projekt i pastoratet
- Fortsätta att utveckla laddstolpsprojektet