

Lönepolicy

Inledning

En avgörande förutsättning för en effektiv och fungerande verksamhet är att vi kan rekrytera, motivera, utveckla och behålla medarbetare med sådan kompetens som behövs på kort och lång sikt. Mot denna bakgrund ska lönesättningen vara individuell och differentierad. Lönen ska användas som ett instrument för att premiera medarbetarens prestation och duglighet och särskilt de insatser som förbättrat verksamheten.

Syfte

Vår lönepolicy syftar till att tydliggöra och kommunicera våra kriterier och principer vid lönesättning.

Mål

Vår lönesättning ska grundas på systematiska bedömningar av de utförda arbetsuppgifternas svårighetsgrad, medarbetarens arbetsresultat och bidrag till verksamhetsförbättringar.

Ingen får utsättas för diskriminerande löneskillnader.

Övergripande riktlinjer

Vår lönebildning och lönesättning ska medverka till att vi når våra mål för verksamheten och att verksamheten bedrivs effektivt och rationellt. Vi ska upprätthålla en lönespridning som stimulerar utveckling. Lönesättningen ska hindra att det uppstår diskriminerande löneskillnader.

Lönekriterier

Våra medarbetare påverkar sin löneutveckling genom att utvecklas i arbetet och genom att förbättra sina arbetsresultat. Ett tydligt samband mellan löneutveckling och utveckling av arbetsuppgifter och arbetsprestationer ska finnas.

Varje medarbetare ska bedömas utifrån:

- uppfyllande av våra värdeord
- resultat
- skicklighet
- intresse för och förmåga till utveckling i yrkesrollen
- förmåga att arbeta självständigt, ta ansvar och visa omdöme
- initiativkraft
- samarbets- och serviceförmåga (inklusive "gränsöverskridanden")
- förmåga att etablera och underhålla kontakter och nätverk, internt och externt

- förmåga att aktivt beskriva, kommunicera och företräda vår organisation och verksamhet
- förmåga att stödja sin omgivning och bidra till ett gott arbetsklimat

Ansvar

Vi som arbetsgivare har det övergripande ansvaret för vår lönesättning. Vi ansvarar för att lönesättningen är marknadsmässig och att vi har tydliga lönekriterier.

Cheferna är ansvariga för att denna lönepolicy efterlevs och att medarbetarna är väl förtrogna med våra lönekriterier. Cheferna ska säkerställa att medarbetarna bedöms på objektiva grunder och att ingen medarbetare utsätts för osakliga löneskillnader.

Varje medarbetare ansvarar för att vår lönepolicy efterlevs.