

# Policy representation och uppvaktning

---

BOO FÖRSAMLING

## Policy representation och uppvaktning

Policy representation och uppvaktning gäller anställda och förtroendevalda i Boo församling.

Policyn ska ge stöd till chefer att behandla medarbetarna likvärdigt och jämlikt samtidigt som lagar och regler ska följas. Insamlingar bland medarbetarna på arbetsplatsen bör inte ske.

### Allmänt om representation

Representation kan antingen vara extern eller intern. Extern representation riktar sig utåt och syftar till att inleda eller utveckla förbindelser som är viktiga för verksamheten eller är ett led i församlingens relationsfrämjande arbete. Intern representation riktar sig till medarbetare och förtroendevalda och är av karaktären personal/ trivsselfrämjande samt gåvor vid uppvaktning.

Representationskostnader kan avse kostnader för mat, dryck, serveringsavgift samt gåvor.

Allmänt gäller att representation ska ske med måtta och att kostnaderna ska hållas inom rimliga och försvarbara gränser.

Alkohol är inte tillåtet i samband med representation.

Riktlinjerna för representation utgår från vad som enligt skattelagstiftningen utgör en avdrags-gill kostnad. Utgångspunkten är att förmåner som utges av arbetsgivaren är skattepliktiga om inte förmånen är särskilt undantagen från beskattning enligt inkomstskattelagen.

### Extern representation

Inför extern representation krävs godkännande av närmaste chef. Om beloppsramen väntas överskridas krävs godkännande från kyrkoherden.

#### *Beloppsramar inkl moms:*

- Representationslunch: 150 kr/ person inkl dryck
- Representationsmiddag: 300 kr/ person inkl dryck

#### *Muta och jäv*

I samband med extern representation ska frågor om muta, bestickning och jäv tas i beaktande.

En muta är en gåva, en tjänst eller annan förmån som kan uppfattas eller har till syfte att särbehandla givaren, givarens anhöriga eller någon annan, eller som tack för utförda tjänster. Bestickning är emottagande av muta.

Jäv är en rätts- eller beslutssituation där en person kan tänkas vara partisk eller där det finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för personens opartiskhet.

### Representationsgåvor

Representationsgåvor i form av blommor, fruktkorg, bokgåva eller liknande som, istället för måltid, överlämnas i samband med att viktiga avtal undertecknas, samarbeten inleds eller avslutas, invigningar eller jubileer. Beloppsgränsen är den samma som för representationsmiddag.

### Intern representation

Syftet med intern representation är trivselhöjande och att visa uppskattning för medarbetare genom att de blir ihågkomna vid speciella händelser i livet.

Uppvaktning vid bemärkelsedag och avtackning sker helst i samband med sammanträde respektive personal- eller enhetsmöte. Närmsta chef ansvarar för att dennes medarbetare uppvakts och avtackas.

Kansliet ansvarar för beställning av begravningskrans samt att förtroendevalda uppvakts och avtackas.

### Beloppsramar inkl moms:

Gåva från rättviseboden/ blommor = till ett värde av ca 200 kr

#### **Nyanställning medarbetare**

Välkomstblomma

#### **Julgåva medarbetare**

Gåva, ej överstigande skatteverkets regler (450 kr inkl moms, år 2019).

#### **Bemärkelsedagar medarbetare, oavsett anställningstid**

50- och 60- årsdagar Gåva från rättviseboden samt present á 500 kr

20, 30 och 40- årsdagar Gåva från rättviseboden

25 års anställning Minnesgåva á 5000 kr

#### **Personliga händelser medarbetare, oavsett anställningstid**

Barnafödsel Blommor eller gåva á 300 kr

Allvarlig sjukdom Blommor á 300 kr

Nära anhörigs bortgång  
(avgränsning i enlighet med Svenska kyrkans avtal § 32) Blommor á 300 kr

| <b>Avtackning medarbetare</b> |  |  |
|-------------------------------|--|--|
| <i>Anställningstid</i>        | <i>Avgång med pension</i>                      | <i>Avgång ej pension</i>                       |
| Mindre än 5 år                | Gåva från rättviseboden                        | Gåva från rättviseboden                        |
| 5- 10 år                      | Gåva från rättviseboden samt present á 1000 kr | Gåva från rättviseboden samt present á 500 kr  |
| 10-15 år                      | Gåva från rättviseboden samt present á 1500 kr | Gåva från rättviseboden samt present á 1000 kr |
| 15-20 år                      | Gåva från rättviseboden samt present á 2000 kr | Gåva från rättviseboden samt present á 1500 kr |
| 20 år och mer                 | Gåva från rättviseboden samt present á 2500 kr |  |

| <b>Begravning medarbetare och förtroendevald</b>     |
|--|
| Krans med band eller gåva till frivilligorganisation |

| <b>Bemärkelsedagar förtroendevald, oavsett uppdragstid</b> |         |
|--|---------|
| 20, 30, 40, 50, 60, 70, 80-årsdagar                        | Blommor |

| <b>Avtackning förtroendevald</b> |  |
|----------------------------------|--|
| Mindre än 10 år                  | Blommor  |
| 10 år och mer                    | Blommor samt minnesgåva (tavla) alt gåva från rättviseboden till ett värde av 500 kr |