

**Plats och tid** Vessige kyrka, Vessigebro, tisdagen den 17 mars 2020 kl 18:30 – 21:00

**Beslutande**

Stig Agnåker, ordförande	Sven-Erik Dahlberg
Yen Gunnarsson	Göran Karlsson
Ingrid Dahlberg	Kjell Eriksson
Ulla Rickardsson	Kristin Wikström
Markus Svensson	Angela Malmgren
Iren Karlsson, tj.gör.ersättare	Bengt Wernersson, tj.gör.ersättare
Staffan Orrdal, kyrkoherde	

**Övriga** Henrik Ahlgren, aukt revisor, Baker Tilly Ahlgren & Co ( § 56)  
Malin Svensson, sekreterare

**Utses att justera** Kjell Eriksson, med såsom ersättare Kristin Wikström

**Justeringens plats och tid** Fredagen den 20 mars 2020 kl 11:00, Kansliet, Nygatan 41, Falkenberg, §§ 51-74

**Underskrifter**

  
.....  
Stig Agnåker, *Ordförande*

  
.....  
Malin Svensson, *sekreterare*

  
.....  
Kjell Eriksson, *justerare*

**ANSLAGSBEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

**Organ** Kyrkorådet

**Sammanträdesdatum** 2020-03-17

**Datum för anslags uppsättande** 2020-03-20 **Datum för anslags nedtagande** 2020-04-14

**Förvaringsplats för protokollet** Kansliet, Falkenberg pastorat, Nygatan 41, Falkenberg

**Underskrift**   
.....  
Malin Svensson

**Godkännande av** §§ 51-74

Mötets öppnande

§ 51

Ordförande Stig Agnåker förklarar mötet öppnat och hälsar ledamöter och ersättare välkomna.

Särskilt hälsas aukt. revisor Henrik Ahlgren, Baker Tilly Ahlgren & Co välkommen.

Kyrkoherden inleder med textläsning ur Psaltaren 25 och bön.

---

Upprop

§ 52

Upprop förrättas av sekreteraren.

---

Val av justerare

§ 53

Kyrkorådet beslutar

att utse Kjell Eriksson till justerare av protokollet, med ersättare Kristin Wikström. Justeringens tid och plats, fredagen den 20 mars 2020 kl 11:00, Kansliet, Falkenberg.

---

Godkännande av  
dagordningen

§ 54

Ordföranden informerar att föredragande från Falkenbergs Sparbank ej kommer att närvara vid kvällens sammanträde p g a nya restriktioner från sin arbetsgivare i anledning av coronaviruset.

Bengt Wernersson framför sin inställning om olämpligheten att samlas till sammanträde idag p g a rådande omständigheter och önskar vidare lyfta frågan under *Övriga frågor*.

Yen Gunnarsson anmäler en fråga att behandlas under *Övriga frågor*.

forts § 54

Sven-Erik Dahlberg påpekar att då förslag till svarsskrivelse ej finns presenterad, så kan punkten 18, *Skrivelse från Anders Brogren angående Flagningspolicy*, endast behandlas som informationspunkt vid dagens kyrkorådsmöte.

Sven-Erik Dahlberg anmäler jäv avseende punkten 19, *Inkomna skrivelser*, under den delen som gäller skrivelser inkomna från Elisabet Dahlberg.

Kyrkorådet beslutar

att godkänna dagordningen med nämnda tillägg under Övriga frågor,

att punkten 18, *Skrivelse från Anders Brogren angående Flagningspolicy*, tas upp som information vid dagens sammanträde och att ett beslut rörande svarsskrivelsen tas vid nästa kyrkorådsmöte, samt

Medelsplacering

§ 55

Magnus Andersson och Peter Andersson har lämnat skriftlig information avseende värdeförändringar och rekommendation avseende pastoratets medelsplacering med anledning av aktuell situation på börserna. Uppdaterade siffror presenteras i skriftligt material och delges kyrkorådet vid dagens sammanträde.

Kyrkoherden informerar att Falkenbergs Sparbank under dagen har meddelat restriktioner för sina medarbetare i anledning av coronavirusets spridning, vilket bl a innebär att Magnus Andersson och Peter Andersson ej kan närvara vid kyrkorådets sammanträde. Eventuella frågor på det material som lämnats till kyrkorådet, sammanställs av sekreterare och skickas till banken, som skriftligt kommer att besvara kyrkorådets frågor via sekreteraren.

Ordföranden informerar att det s k taktiska kapitalet för användning vid gynnsamma tillfällen av Falkenbergs Sparbank även kommer att tillämpas hos Söderberg & Partners.

Kyrkorådet beslutar

att anteckna informationen.

Källstorp 1:4, 1:11

§ 56

Auktoriserade revisorn Henrik Ahlgren redogör för ärendet och informerar om genomförd utredning beträffande ägande m m av fastigheten Källstorp 1:4 och 1:11, se bilagda *Gransknings PM – P.S. Perssons donationsfond\**.

*\*Rättelse: Ordföranden informerar att Ebba Johanssons båda döttrar fortfarande är livet.*

Efter genomförd granskning lämnar Henrik Ahlgren följande rekommendation till åtgärder:

*"Styrelse bör, i samråd med Församlingsråd och Falkenbergs pastorat, vidta följande åtgärder:*

*- Registrera stiftelsen hos Länsstyrelsen i Västra Götalands län. Notera att bokföringskyldig stiftelse (tillgångar över 1,5 mkr i marknadsvärde) ska ha auktoriserad revisor.*

*- Undersök hur lagfarten kan fås överförd och korrekt registrerad hos stiftelsen."*

Henrik Ahlgren informerar att, vid eventuell försäljning av fastigheten, förvaltas kapitalet av stiftelsen. Rekommendation lämnas att anteckning bör finnas om att avkastningen fortlöpande skall tillfalla ändamålen i Skrea församling i enlighet med testamente. Detta för att säkerställa att stiftelsen kan uppfylla sitt syfte.

Henrik Ahlgren har muntligen redogjort för resultatet av granskningen för styrelsens ordförande Svenne Carlsson.

Ordföranden tackar Henrik Ahlgren för redovisning och för utfört arbete.

Kyrkorådet beslutar

- att registrera stiftelsen Petronella Sophia Perssons fond hos Länsstyrelsen i Västra Götalands län,
- att undersöka hur lagfarten kan fås överförd och korrekt registrerad hos stiftelsen, *samt*
- att vid försäljning av fastigheten skall noteras att avkastningen av kapitalet skall tillfalla ändamålen i Skrea församling.



Föregående mötes  
protokoll

§ 57

Kyrkorådets protokoll 2020-02-13 anmäls.

Sven-Erik Dahlberg påpekar att det i kyrkorådets protokoll 2020-01-22, § 7, finns en notering om ett par frågeställningar med hänvisning till Fastighetsutskottets protokoll 2019-12-05 § 116, vilka skulle presenterats med förtydligande på kyrkorådets sammanträde 2020-02-13. Det finns ingen notering i protokollet om att frågorna tagits upp vid kyrkorådets sammanträde i februari, varför Sven-Erik Dahlberg påminner om att förtydligande skall lämnas till kyrkorådet enligt protokoll.

Kyrkorådets ordförande noterar att frågorna får tas upp vid kommande kyrkoråd i april.

Kyrkorådet beslutar

att notera ovanstående, *samt*

att lägga protokollet till handlingarna.

---

Arbetsutskottets  
protokoll

§ 58

Arbetsutskottets protokoll 2020-03-03 anmäls. Genomgång därav.

Kyrkorådet beslutar

att lägga protokollet till handlingarna.

---

Kyrkogårdsutskottets  
protokoll

§ 59

Kyrkogårdsutskottets protokoll 2020-02-05 anmäls.

forts § 59

På fråga lämnas information till kyrkorådet om gällande ordning avseende grästrimning på pastoratets kyrkogårdar och att frågan för närvarande diskuteras av ledningsgruppen och utreds av kyrkogårdsansvarige Patrik Blomberg. Vidare information kommer att lämnas till kyrkorådet när ledningsgruppen har utrett och tagit ställning i frågan.

Kyrkorådet beslutar

att anteckna informationen, *samt*

att lägga protokollet till handlingarna.

---

Fastighetsutskottets  
protokoll

§ 60

Fastighetsutskottets protokoll 2020-02-27 anmäls.

Kyrkorådet beslutar

att lägga protokollet till handlingarna.

---

Församlingsråds  
protokoll

§ 61

Följande församlingsråds protokoll anmäls:

Källsjö FR 2020-02-06

Morups FR 2020-01-28

Susedalens FR 2020-02-12

Torups FR 2020-02-03 och 2020-03-02

Vinberg-Ljungby FR 2020-02-05

Kyrkorådet beslutar

att lägga protokollen till handlingarna.

---



Information

§ 62

Ordföranden informerar att han tillsammans med kyrkoherden deltagit i kurs med tema strategi, utveckling och kommunikation, vilken hölls i Halmstad den 9 mars och anordnades av stiftet.

Ulla Rickardsson redogör i korthet för arbetet med Församlingsinstruktionen (FIN) samt för det möte som FIN-gruppen sammankallat till den 25 februari med församlingsråden och församlingsrådsprästerna. Ett förslag till FIN lämnas till Kyrkorådet för beslut i april. Kyrkofullmäktige tar beslut om FIN i maj.

I anledning av coronavirusets spridning, informerar kyrkoherden om åtgärder. Pastoratet följer Folkhälsomyndighetens direktiv och har gått ut med generella anvisningar till medarbetare och allmänhet. Många församlingsverksamheter har valt att ställa in sina arrangemang. Gudstjänster hålls på inrådan av biskopen i vanlig ordning. Under morgondagen träffar kyrkoherden områdescheferna för en avstämning av läget och för planering av hur man exempelvis kan lösa uppgifter med mindre personal om många medarbetare insjuknar, hur man hanterar eventuell inskränkning av öppethållande av förskola och fritids osv. Kyrkorådets ordförande samt församlingsråden kommer löpande att uppdateras kring sådana större förändringar, som påverkar verksamheterna.

Yen Gunnarsson har fråga om pastoratet behöver ha krisplan i någon form, exempelvis tillfällig delegering så att kyrkorådet inte behöver samlas.

Kyrkoherden informerar att pastoratets certifiering enligt Regnbågsnyckeln nu går in i nästa fas, vilket kommer att ske bl a i form av studiecirklar. Material har kommit till pastoratet, bl a böcker och annat informationsmaterial. Kyrkorådet delges informationen om och omständigheterna kring stöld och skadegörelse av två stycken rollup, vilka informerar om Regnbågsnyckelns olika steg. Händelserna inträffade i Församlingsgården i Falkenberg under förra veckan och är polisanmälda.

Kyrkoherden informerar därefter att bokslutsarbetet i princip är klart. Möte med revisorerna är planerat till nästa vecka. Därefter kommer årsredovisning att presenteras för kyrkorådet.

Sven-Erik Dahlberg och Bengt Wernersson önskar uppgift om preliminärt årsresultat för 2019. Kyrkoherden svarar att han ej har tillgång till uppgiften och därför inte kan presentera sådan för kyrkorådet vid dagens sammanträde.

forts § 62

Kyrkorådet beslutar

att notera informationen.

---

Personalfrågor

§ 63

Ordföranden informerar om Arbetsmiljöverkets återbesök den 25 februari 2020, varvid samtliga anmälda brister har godkänts. Arbetsmiljöverket efterlyser dock bättre rutiner och beskrivning av Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM) och skriftlig redovisning skall lämnas till Arbetsmiljöverket senast den 1 april 2020.

Kyrkoherden redogör för aktuella personalfrågor;

- Tjänsten som lokalvårdare 50 %, område Norr, har tillträtts av Carina Nilsson den 16 mars 2020.

- Ny rekryteringskampanj pågår t o m den 8 april 2020 avseende tjänsten som områdeschef/komminister 100 % för område Söder.

- I anledning av att det är fortsatt brist på präster i område Söder, kommer nuvarande tf. områdeschef Helene Enarsson att enbart arbeta som komminister. Jennie Andersson (fd Texén) träder in som tf. områdeschef för södra området, från den 1 april till den 31 december 2020.

- Prästtjänster i Susedalen, Vinberg-Ljungby, Ullared och Torup är fortfarande vakanta. I övrigt inga vakanser i pastoratet.

- En ansökan har inkommit avseende prästtjänsten i Vinberg.

Kyrkorådet beslutar

att anteckna informationen.

---

Enkätfrågor

§ 64

Ordföranden informerar att endast sex ledamöter/ersättare svarat på enkäten.



forts § 64

Önskvärt vore att fler deltagit i enkätundersökningen för att kunna utvärdera resultatet på ett tillförlitligt sätt.

Kyrkorådet beslutar

att anteckna informationen.

---

Visitationsprotokoll

§ 65

Kyrkorådet har med kallelsen fått del av visitationsprotokollet.

Ordföranden informerar om möte med Ulf Sjögren och Fredrik Ivarsson den 3 mars som uppföljning och utvärdering av visitationen. Visitationen gav en bra genomlysning av våra verksamheter och protokollet utgör ett bra underlag och material för vårt arbete framåt och kan även vara ett användbart material till FIN-gruppen.

Kyrkorådet beslutar

att anteckna informationen.

---

Budgetfrågor

§ 66

Budgetarbetet har kommit till den fas där det är viktigt att församlingsråden tillsammans med områdescheferna diskuterar vilka särskilda behov som finns i församlingarna, exempelvis fastighetsåtgärder, förändringar av tjänster m m, och skall lämnas till budgetberedningen. Det är viktigt att denna fråga finns på agendan och lyfts på församlingsrådets sammanträde.

För att säkerställa att församlingsråden är i fas med budgetarbetet, skall påminnelsemail skickas ut till församlingsrådets ordförande samt till de präster som är ledamöter i församlingsråd.

Sven-Erik Dahlberg meddelar att han till nästkommande Arbetsutskott kommer att sammanställa sina tankar kring budgetprocessen.

forts § 66

Kyrkorådet beslutar

att anteckna informationen.

---

Skrivelse från Falkenbergs  
Motettkör § 67

Ordföranden redogör för inkommen skrivelse från Falkenbergs Motettkör samt för AU:s förslag till beslut.

Kyrkorådet beslutar

att kyrkoherden besvarar skrivelsen samt då informerar att äskande avseende medel för resor får lämnas in till församlingsbudgeten för Budget 2021.

---

Skrivelse från  
Anders Brogren § 68

Skrivelse har inkommit från Anders Brogren angående Kyrkorådets beslut om Flagningspolicy.

Kyrkoherden upprättar förslag till svarsskrivelse, vilken tas upp på kyrkorådet i april.

Kyrkorådet beslutar

att notera inkommen skrivelse, samt

att uppdra åt kyrkoherden att upprätta förslag på svarsskrivelse.

---

Inkomna skrivelser § 69

Sven-Erik Dahlberg har anmält jäv avseende den del i § 69 som rör de två skrivelserna som inkommit från Elisabet Dahlberg. Sven-Erik Dahlberg lämnar sammanträdesrummet.

forts § 69

Skrivelser från  
Elisabet Dahlberg

Ordföranden redogör för inkomna skrivelser från Elisabet Dahlberg angående önskemål om förtydligande om vem som skall vara ordinarie rektor för förskolan Barnens Ark resp fritidshemmet Senapskornet i Skrea.

Diskussioner förs i kyrkorådet angående tolkning av skrivelserna. Kyrkoherden ombeds att ta upp frågan med områdeschef Anki Lidén och tf rektor Elisabet Dahlberg för ett förtydligande kring tjänsten som rektor.

Sven-Erik Dahlberg återkommer till mötet.

Anhållan om bidrag,  
Halmstads Soldathem

Kyrkoherden redogör för inkommen skrivelse, Anhållan om bidrag, från Halmstads Soldathem. Detta är en fråga för budgetberedningen och lämnas dit.

Kyrkorådet beslutar

- att notera inkomna skrivelser,
- att lämna inkommen Anhållan om bidrag från Halmstads Soldathem till budgetberedningen.
- att i övrigt anteckna informationen.

Delgivningar

§ 70

Inga delgivningar.

Delegationsbeslut

§ 71

Kyrkoherden informerar att två obetalda fakturor avskrivits:  
Namnplatta, askgravlund - 2600 kr  
Hyra av församlingshem - 500 kr

Kyrkorådet beslutar

- att anteckna informationen.

Barnkonsekvensanalys § 72

Upprättad barnkonsekvensanalys anmäls.

I anledning av att ärendet beträffande skrivelse från Anders Brogren, vid dagens sammanträde inte tagit upp som beslutsärende, utan som informationsärende, så har ärendet tagits bort från upprättad Barnkonsekvensanalys.

Kyrkorådet beslutar

att lägga barnkonsekvensanalysen till handlingarna.

---

Övriga frågor § 73

Bengt Wernersson framför sin inställning om olämpligheten att samlas till sammanträde idag p g a coronavirusets spridning. Hur gör vi med nästa möte?

Möjligheterna om att hålla sammanträde via digitala forum, t ex via Skype, bör undersökas.

Kyrkorådet tar med frågan om möjligheten till att hålla sammanträden via Skype eller annan lösning.

Kyrkorådet beslutar

att notera kyrkorådets inställning, *samt*

att ledningen skall undersöka möjligheten att hålla sammanträde via Skype eller annan lösning.

---

Mötets avslutning § 74

Ordföranden tackar ledamöter och ersättare för dagens sammanträde och avslutar mötet kl 21:00

---

# Falkenbergs Pastorat

Falkenberg 2020-03-17

Kyrkorådets protokoll  
2020-03-17, § 55

Vi fick idag nya instruktioner från banken som har bestämt att vi två, Magnus & Peter, inte får ha fysiska kundmöten.

Vi beklagar att vi därmed inte har möjlighet att närvara och kunna besvara era frågor och funderingar. Vi kommer så fort vi har möjlighet att komma ut till ett av Kyrkorådets möten.



Genomgång av placeringar  
Framtidsutsikter



## Planen för era placeringar

- Total placering 30 MSEK 50 % aktier/50 % ränta
- Ni hade ca 5 MSEK gamla placeringar
- Engångsköpa för 3 MSEK
- Månadsspara för 388 000 kr
- Taktiskt kapital första året 3,8 MSEK
- Taktiskt kapital andra året 4,2 MSEK
- Taktiskt kapital tredje året 2,6 MSEK



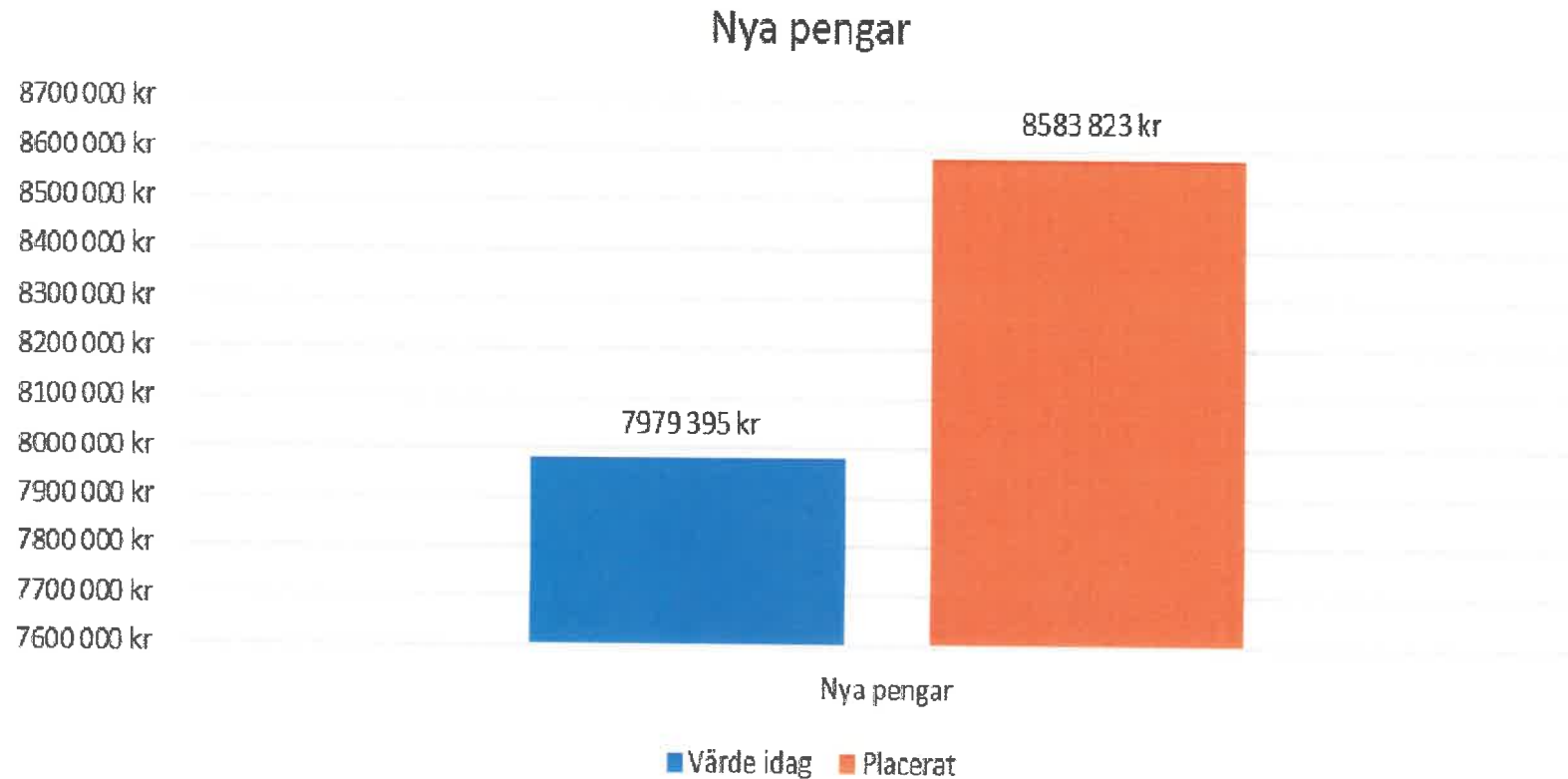


## Vad har vi gjort?

- Omplacerat 2,7 MSEK av det gamla
- Engångsköpt inkl ovan för 5,75 MSEK
- Månadsspara för 388 000 kr \* 6 månader
- Taktiskt köp för 500 000 kr i aktiefonderna 9/3



## Hur har det gått?



Som ni ser är era nya placeringar tyvärr efter coronautbrotten nu ner ca 600 000 kr sen köp



## Hur har det gått?

Jämförelseindexportfölj	Andel
NOMX Credit FRN	31%
OMRX BOND ALL	35%
MSCI World	34%

	2019-09-03 - 2020-03-06
Jämförelseindex	-7,39%
Ert nya kapital	-7,04%
Skillnad	<b>0,35%</b>

KPI februari 2020	1,00%
Ert långsiktiga mål idag	3,00%

Avkastning totalt kapital	2019-09-03 - 2020-02-21
30 000 000 kr	-2,45%

Era placeringar består nu av 34 % aktier, 31 % korta räntefonder och 35 % långa .

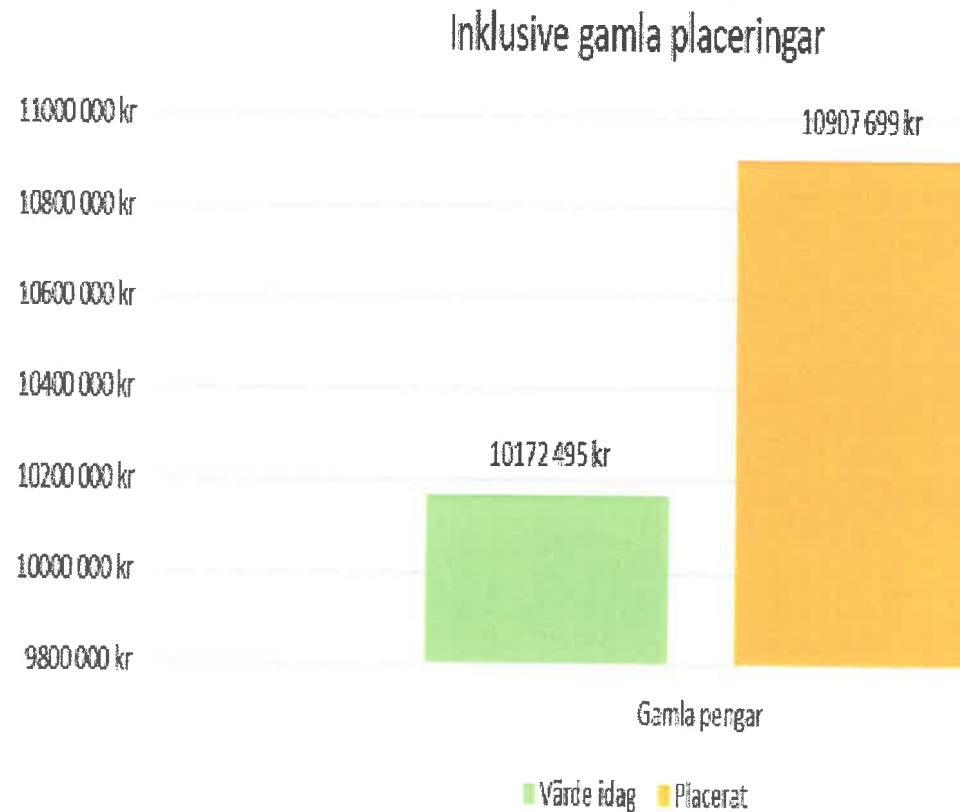
Det jämförelseindexet är nu ner 7,39 % sen 3/9 och ni ligger 35 punkter bättre.

KPI är i februari på 1 % så ert mål är just nu 3 %. På totalt kapital är ni ner -2,45 %



## Hur har det gått?

Här är även de fonder medräknade som ni ägde innan vi började placera nytt kapital. Nedgången sen september är då ca 735 000 kr.



SA KE

# Falkenbergs Sparbank



## Siffror per 2020-03-16

		SEK (%)			
Index		1 vecka	3 månader	YTD	1 år
omräknat till svenska kronor	Sverige	-16,1	-22,6	-22,8	-10,8
	Europa	-16,9	-24,9	-25,9	-16,1
	USA	-5,4	-11,0	-12,3	2,7
	Japan	-12,6	-22,4	-21,3	-10,3
	Tillväxtmarknader	-8,4	-14,6	-16,6	-8,6
		Lokal (%)			
Index i lokal valuta t ex amerikanska dollar	Sverige	-16,1	-22,6	-22,8	-10,8
	Europa	-18,5	-27,3	-28,0	-18,2
	USA	-9,1	-14,1	-15,8	-1,9
	Japan	-14,2	-26,3	-25,5	-17,0
	Tillväxtmarknader	-11,9	-17,6	-19,9	-12,7

SA KE



## Omöjligt att göra rimliga antaganden, osäkerheten kommer fortsätta

Det är nu historiska och extrema prISRörelser vi ser. Beroende på tillgång har de i vissa fall aldrig hänt förut, vissa prISRörelser kan vi jämföra i samband med finanskrisen och i vissa fall får vi gå tillbaks till depressionen runt 1929 för att hitta något liknande.

Den höga rörligheten på marknaden indikerar att det råder fortsatt panik i marknadsrörelserna och just nu är det tecken på att aktörer vill säkra likvida medel i form av kassa och alla tillgångsslag mer eller mindre drabbas av försäljningar. Det som normalt klassas som säkra hamnar, såsom guld säljs också av kraftigt. I flertalet sätt som marknaden mäts på har vi nu nivåer vi aldrig tidigare sett.

Indirekt är dessa rörelser marknadens sätt att tala om att de behöver mer åtgärder för att lugna detta. Centralbankerna världen över har gått "all in" tidigt med olika åtgärder då de vill reagera snabbt gällande det finansiella systemet vilket är bra. Dessa kan dock bli ännu större än vad som redan är sagt och de kommer göra allt för att fortsätta skydda systemet. Politikerna kommer sikta in sig på det humanitära samt att rädda jobben, där har vi sett spridda skurar men sannolikt kommer vi få se mer från världens regeringar.

Vad som händer i USA kommer sannolikt vara det som avgör hur kommande veckor utvecklas på världens marknader. I öster har Kina med flera kommit ur krisen och i Europa är vi nu mitt i stormens öga där de flesta länder nu utlyst nationellt nödläge. Hur USA agerar kommer vara av högsta vikt samt vad motåtgärderna kommer att vara. Risken för en lågkonjunktur är uppenbar och vi skall sannolikt räkna med att fortsatt extrema åtgärder kommer kunna tillämpas, både från världens centralbanker som t ex Riksbankens håll samt från politiskt håll



## Omöjligt att göra rimliga antaganden, osäkerheten kommer fortsätta

Marknaderna kommer vara den indikator som talar om när de har agerat tillräckligt, så länge turbulensen består kommer de pressa fram nya lösningar. Det kan handla om övertagande av flygbolag eller andra problemfyllda företag för att rädda jobben. Alla former av stimulanser är egentligen möjliga just nu.

### Vår slutsats

Osäkerheten är exceptionell, vi har aldrig sett något liknande. I såna här lägen har det historiskt sett lönat sig att hålla kvar vid sin strategi varpå vi föreslår att månadsköpen fortsätter. Ni sparar varje månad 208 000 kr i räntefonder och 180 000 kr i aktiefonder.

Utifrån strategin att 30 MSEK ska placeras så har ni idag kvar ca 11 MSEK till aktiefonder och ca 8,5 MSEK kvar till räntefonder. Vår tanke med att ta lång tid på sig för att få allt ert kapital placerat var vår osäkerhet kring marknaderna. Vi trodde då att marknaden var lite högt värderat utifrån utsikterna för ekonomin. Efter det fick vi se att ekonomin och företagen gick bättre än väntat fram till och med rapporterna för helåret 2019. Börsen blev högt värderad därför att kurserna på aktier steg utan att vinsterna steg i samma takt.

Dock hade vi aldrig ens i den mest gömda vrån, en tanke på att något som det som händer just nu, var möjligt.

Ni är väldigt välkomna att höra av er till oss:

Magnus

0346-550 89

[magnus.andersson@falkenbergssparbank.se](mailto:magnus.andersson@falkenbergssparbank.se)

Peter

0346-550 86

[peter.andersson@falkenbergssparbank.se](mailto:peter.andersson@falkenbergssparbank.se)

SA KE

## Gransknings PM - P.S.Perssons donationsfond

---

### Falkenbergs Pastorat

Räkenskapsår 2019  
Datum 3 mars 2020  
Till Kyrkorådet i Falkenbergs Pastorat  
Från Henrik Ahlgren

---

#### 1 Uppdrag

I samband med fråga om att Falkenbergs Pastorat skulle låta sälja fastigheten Falkenberg Källstorp 1:4 och 1:11 har undertecknad av kyrkorådet fått i uppdrag att utreda ägande mm av fastigheten Falkenberg Källstorp 1:4 och 1:11 som förvaltas av P.S. Perssons fond (Petronella Sophia Perssons fond).

#### 2 Sammanfattning

P.S. Perssons fond är en stiftelse och avkastningen av kapitalet eller vad som sätts i dess ställe ska gå till välgörande ändamål i Skrea församling.

#### 3 Bakgrund

I testamente från 18 mars 1952 testamenterade Carl Bernhard Svensson nyttjanderätten till fastigheten som bostad åt fröken Ebba Johansson. Äganderätten till den fasta egendomen skulle tillfalla "Skrea församling" att förvaltas som en fond till testatorns systems minne och egendomen skulle "icke av församlingen försäljas".

Sedan Ebba Johansson, och även hennes två döttrar avlidit, (samt Hulda Persson), ska avkastningen i första hand gå till vård av familjegrav och därefter till välgörande ändamål inom församlingen, såsom den var före 1942 års utgång, i första hand till understöd åt hjälpbehövande änkor med oförsörjda barn och till ogifta hjälpbehövande kvinnor över 60 års ålder. I praktiken lämnas idag avkastningen till diakonerna i Skrea församling att fördela.

Fonden förvaltas av en styrelse om tre personer utsedda bland hemmansägare eller brukare av jordbruk. Skrea församlingsråd utser styrelse.

Enligt värdering utförd av Egendomsmäklarna i Hyssna i maj 2018 är fastigheten Falkenberg Källstorp 1:4 och 1:11 värderad till ca 8,3 mkr +/- 0,4 mkr med ett taxeringsvärde om 4666 tkr.





## 4 Granskning

### 4.1 Handlingar mm

Jag har tagit del av avskrift av testamente från 1952 samt skriftliga handlingar i original, fondens styrelseprotokoll samt korrespondens med Länsstyrelse och Kammarkollegiet. Jag har även intervjuat Kjell Johansson och Svenne Karlsson, som utgör 2/3 av styrelsen i P.S. Perssons fond jämte Anna Aurell.

### 4.2 Donationsfonder allmänt

En donationsfond var länge ett oklart självständigt begrepp då det inte fanns något tydligt lagstöd för uttolkning av donationers associationsrättsliga figur. Många donationsfonders juridiska karaktär var därför tidigare oviss. 1996 tillkom den nya Stiftelselagen. Praxis har därefter klargjort vad som är en stiftelse och vad som är en gåva. Avgörande för en stiftelse är kriterier för hur avkastningen ska behandlas.

Många stiftelser är fortfarande oregistrerade hos Länsstyrelsen, som är tillsynsmyndighet för stiftelser. Efter skiljandet från kyrka och stat var det i början av 2000-talet en aktuell fråga i församlingar och kyrkliga samfundigheter att inventera och utreda huruvida donationsfonder var att anse som självständiga stiftelser eller som gåvomedel inom ramen för kyrkans ändamålsbestämda medel. När omtolkning av testamenten skett av Länsstyrelser och Kammarkollegiet utifrån den tillkomna stiftelselagen 1996 har praxis utvecklats för vad som är att betrakta som stiftelser.

### 4.3 P.S. Perssons fond specifikt

Länsstyrelsen och Kammarkollegiet har i korrespondens benämnt fonden "Stiftelsen Petronella Sophia Perssons fond" och sina skrivelser behandlat PS Perssons fond som varande en stiftelse där avkastningen ska tillfalla ändamål i Skrea församling. Det har av testamentet inte heller framkommit annat än att P.S. Perssons fond är en stiftelse.

Det är oklart hur fastigheten har kommit att blivit beviljad lagfart hos dåvarande Skrea församling istället för hos donationsfonden (stiftelsen) själv. På den kyrkokommunala tiden före år 2000, och särskilt även före Stiftelselagens tillkomst, var församlingarna ofta huvudmän för förvaltningen av olika donationsfonder där kapital som kommit från testatorer eller givare. Förmodligen har det legat närmast till hands att låta registrera fastigheten på Skrea församling med org.nr. 252001-3786, vilket skedde den 7 april 1954. Stiftelsen är ännu idag inte registrerad hos Länsstyrelsen men har ett registreringsnummer på Skatteverket.

## 5 Permutation

Permutation har medgivits av Kammarkollegiet den 4 december 2015 avseende ändamålsbestämmelserna så att egendomen (fastigheten) får lov att säljas samt att 10% av avkastningen årligen ska tillföras kapitalet.

I praktiken innebär detta att om fastigheten skulle försälas så skall kapitalet förvaltas av stiftelsen och avkastningen därutav tillfalla ändamålen i Skrea församling. Med detta torde avses Skrea församling som den såg ut 1942, eller i vart fall de församlingsgränser som gäller idag. Detta torde vara en fråga för Länsstyrelsen eller Kammarkollegiet att avgöra om det finns delade meningar kring det geografiska upptagningsområdet. Om en större andel än avkastningen ska gå till ändamålen är även detta en fråga för permutation.

## 6 Åtgärder

Styrelse bör, i samråd med Församlingsråd och Falkenbergs Pastorat, vidta följande åtgärder

- Registrera stiftelsen hos Länsstyrelsen i Västra Götalands län. Notera att bokföringsskyldig stiftelse (tillgångar överstigande 1,5 mkr i marknadsvärde) ska ha auktoriserad revisor
- Undersök hur lagfarten kan fås överförd och korrekt registrerad hos stiftelsen



Henrik Ahlgren  
Auktoriserad revisor



ARBETSMILJÖ  
VERKET

INSPEKTIONSMEDELANDE

Datum  
2020-02-27

Vår beteckning  
2020/013194

Sid  
1 (3)

Avdelningen för inspektion  
Linda Falkenberg,  
010-730 92 33  
arbetsmiljoverket@av.se

FALKENBERGS PASTORAT  
NYGATAN 41  
311 31 FALKENBERG

## Resultatet av inspektionen 25 februari 2020

Ert organisationsnummer: 252004-8865  
Arbetsställe: PASTORSEXP.  
Besöksplats: NYGATAN 41  
Besöksdatum: 25 februari 2020  
Deltagare i inspektionen: Staffan Orrdal, Kyrkoherede  
Mikael Claesson, HSO  
Stig Agnåker, KR. ordf.  
Victoria Sorling, HR-spec.  
Mia Abrahamsson, LSO  
Jan Grundström, RSO Vision  
Sören Fransson, RSO  
Ingela Eriksson Settergren, arbetsmiljöinspektör  
Linda Falkenberg, arbetsmiljöinspektör

Vi var hos er den 25 februari 2020 och inspekterade ert arbetsmiljöarbete. I det här inspektionsmeddelandet redovisar vi de brister vi såg och de krav vi nu ställer.

### Vi kommer på återbesök hos er den 5 maj 2020 klockan 10:00 - 11:00

Vid vårt besök kommer ni att få visa och beskriva

- hur ni har uppfyllt kraven
- hur skyddsombud och arbetstagarare har varit delaktiga i åtgärderna.

Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.



#### Vilka ska vara med vid återbesöket?

Vid återbesöket vill vi träffa samma personer som var med vid den här inspektionen.

#### Arbetsgivaren har alltid ansvaret för arbetsmiljön

Ni som arbetsgivare ska göra det som behövs för att ingen av era arbetstagare skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet. Reglerna om detta finns i 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen. Ert ansvar för arbetsmiljön gäller även under tiden ni har på er att åtgärda bristerna.

#### Brister och krav

##### Brist 1: Systematiskt arbetsmiljöarbete - undersökning och riskbedömning

Ni har inte undersökt arbetsförhållandena avseende organisatoriska och sociala faktorer på arbetsplatsen och bedömt riskerna för ohälsa och olycksfall. En aktuell skriftlig riskbedömning saknas som anger vilka risker som finns och om de är allvarliga eller inte.

Om man inte undersöker förhållanden som har betydelse för risker i arbetsmiljön så kan det finnas riskförhållanden som arbetsgivaren inte har kännedom om och därmed inte åtgärdar. Risker i arbetsmiljön kan leda till ohälsa för enskilda medarbetare eller arbetsgrupper.

#### Krav:

1.1 Ni ska undersöka och skriftligt riskbedöma arbetsförhållandena avseende organisatoriska och sociala faktorer på arbetsplatsen. Om riskerna är allvarliga och inte kan åtgärdas omedelbart ska ni upprätta en handlingsplan som beskriver riskerna, vilka åtgärder som är planerade, vem som är ansvarig, när åtgärderna ska vara klara samt när de ska följas upp i syfte att kontrollera om de har fått avsedd effekt.

Se 8 § AFS 2001:1 samt 5 § AFS 2015:4.

#### Vad kan hända om ni inte åtgärdar bristerna?

Det här inspektionsmeddelandet är en uppmaning till er att åtgärda de brister och risker som vi såg vid inspektionen. Kraven är ställda utifrån vår tillämpning av arbetsmiljoreglerna. Om ni inte åtgärdar bristerna och riskerna kan vi komma att besluta om ett föreläggande eller förbud.

#### Vad är föreläggande och förbud?

Ett föreläggande är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller ska genomföra en viss åtgärd. Ett föreläggande kan förenas med vite,



vilket betyder att den som inte följer föreläggandet kan tvingas betala en summa pengar.

Ett förbud är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller inte får lov att göra en viss handling. Ett förbud kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer förbudet kan tvingas betala en summa pengar.

**Läs mer om arbetsmiljö och reglerna på [av.se](http://av.se)**

Läs gärna mer om oss och om arbetsmiljöreglerna på vår webbplats [av.se](http://av.se). Där kan ni också hämta arbetsmiljölagen och våra föreskrifter.

Har ni frågor går det bra att kontakta oss.

Linda Falkenberg  
arbetsmiljöinspektör

**Kopia till**

staffan.orrдал@svenskakyrkan.se  
mikael.claesson@svenskakyrkan.se  
agnaker@telia.com  
victoria.sorling@svenskakyrkan.se  
mia.abrahamsson@svenskakyrkan.se  
jan.grundstrom@svenskakyrkan.se  
soren.fransson@kommunal.se

## Utvärdering av Kyrkorådets arbete år 2019:

### 1) Är informationen före mötena tillräcklig?

*Tre ledamöter har svarat ja.*

*En ledamot har svarat: Den får jag via min grupp så det är tillräckligt.*

*En ledamot har svarat: Kan säkert bli bättre men min uppfattning är tillräcklig information.*

*En ledamot har svarat: Nej, oftast är underlagen bristfälliga, all information tillhandahålls inte.*

### 2) AU:s protokoll är tänkta att ge bakgrundsinformation.

Hur tycker Du det fungerar?

*Fem ledamöter har svarat bra eller utmärkt.*

*En ledamot har svarat: Detta fungerar inte alls, då mycket av informationen inte finns med i protokollen.*

### 3) Hur tycker Du att KR:s beslut följs upp?

*En ledamot har svarat: Har dålig koll ibland för att det verka ta lång tid.*

*En ledamot har svarat: Skulle nog gå igenom det ibland.*

*En ledamot har svarat: Glömmer vi kanske ibland.*

*En ledamot har svarat: Vet ej.*

*En ledamot har svarat: Kan bli bättre*

*En ledamot har svarat: Det följs i princip aldrig upp. Det borde vara en redovisning, varje sammanträde, på hur besluten är genomförda och om de inte är genomförda – orsak till detta.*

### 4) Hur tycker Du att tiden på KR-mötena används?

*En ledamot har svarat: För det mesta bra. Tycker dock att vissa punkter ibland ältas för mycket och inte till så mycket nytta. T.ex. församlingsrådsprotokollen.*

*En ledamot har svarat: Har ju blivit bättre.*

*En ledamot har svarat: Ibland petitesser men svårt undvika eftersom ordet är fritt.*

*En ledamot har svarat: För mycket "tjafs" och diskussioner om protokoll som redan är justerade.*

*En ledamot har svarat: Ibland känns det som om vi kunde vara effektivare.*

*En ledamot har svarat: Kunde användas mycket mer effektivt, om vi hade bättre underlag, som gav färre frågor.*

5) När vi har olika åsikter – hur blir man bemött, om man är relativt ensam om sin åsikt?

*En ledamot har svarat: Bra, alla åsikter respekteras.*

*En ledamot har svarat: Bra hoppas jag.*

*En ledamot har svarat: Argument*

*En ledamot har svarat: Inget fel på bemötandet.*

*En ledamot har svarat: Ibland inte så bra. Behöver bli bättre.*

*En ledamot har svarat: Personer som står ensamma i sin åsikt kan bli arrogant bemött av övriga ledamöter. Kan vara på gränsen till mobbing, i vissa fall, då förslag röstas ner eftersom det är "fel" person som lagt dem.*

6) Hur tycker Du att KR:s arbetsmöten har fungerat?

*En ledamot har svarat: Väldigt bra, känns betydligt lättsammare än kyrkorådsmötena.*

*Två ledamöter har svarat: Bra*

*En ledamot har svarat: Har inge åsikt, eftersom jag bara har deltagit i ett möte.*

*En ledamot har svarat: Bra diskussion, öppenhet, mycket tyckande och alla åsikter har beaktats. Bra arbetsform som det ges tid till.*

*En ledamot har svarat: Arbetsmötet vi hade förra året fungerade i stort sett bra. Viktigt med arbetsmöten där man kan lyfta långsiktiga frågor i första hand.*

7) Behövs mer utbildning för ledamöter?

Ringa in Ditt svarsalternativ

Ja 5

Nej 1

Om ja, vilken?

*En ledamot har svarat: Utbildning behövs alltid, arbetsmiljöfrågor och annan fackkunskap.*

*En ledamot har svarat: Vilka frågor ska kyrkorådet hantera!*

*En ledamot har svarat: Allmänt, all utbildning är bra, den skall givetvis vara relevant.*

*En ledamot har svarat: - Vem ansvarar för vad? – Vad är vårt uppdrag? Och sist, men inte minst – "bibelkunskap". Alla ledamöter borde gå en Alfakurs (om de inte redan gjort det), för att stärka den egna kristna tron. Viktigt att vi har Guds ord till ledning för våra beslut.*

8) Övrigt Du vill framföra?

*En ledamot har svarat: Önskar mycket mer transparens i frågorna som skall upp i kyrkorådet. Om KR-ledamöterna får tillgång till intranätet så skulle det möjliggöra att alla ska få tillgång till samma information. (I dag kan det variera mycket om vilken information man har tillgång till.)*

## Biskopsvisitation i Falkenbergs pastorat 2019-11-12, 2019-11-13

Pastorat: Falkenberg

Församling:

Visitor: Biskop Susanne Rappmann

Stiftsmedarbetare: stiftsprost Ulf Sjögren, stiftsadjunkt Cecilia Nyholm, notarie.

Tid: 2019-11-12, 2019-11-13

<b>Typ av möte:</b>	Mässa därefter samtal om biskopsvisitation, dess innehåll, syfte och mål.
<b>Tid och plats:</b>	9:00 -11:00 Falkenberg Kyrkans hus.
<b>Närvarande:</b>	All personal i tjänst, i mässan deltog ca 200 personer.
<b>Ärenden som behandlades:</b>	"Enhet- det gemensamma uppdraget". Biskopen talar om sitt uppdrag och valspråk.
<b>Noterat:</b>	<p>Efter morgonmässa i Falkenbergs kyrka drack vi kaffe tillsammans i Kyrkans hus. Därefter inledde Biskop Susanne dagen med att berätta om sitt valspråk och sin vapensköld.</p> <p>Valspråket är inspirerat av en dikt av Ylva Eggehorn, No other God has wounds som blev till "Vår Gud bär sår".</p> <p>Varför var det viktigt för biskopen att vår Gud bär sår?</p> <p>Guds vara- en Gud med sår. Thomas tvivlaren tror först när han får se och röra vid Guds sår. I Guldhedskyrkan var det tvunget att vara kyrka på ett annat sätt. Där fick biskopen förtroende när människor visar vilka de är på riktigt. Det är det stora med vår Gud. Döden och livet finns på riktigt.</p> <p>Guds handlande- en Gud som bär sår. Gud inte bara bär sår, utan bryr sig om allas våra sår. Gud skapar världen och vill vara med i den.</p> <p>Kyrkan som Kristi kropp- om vi säger att kyrkan är Kristi kropp, som Paulus, vad betyder det då om den kroppen bär sår? De församlingar där vi får vara oss själva, som rymmer hela vår mångfald, talar till oss människor.</p> <p>En trosbekännelse- vår Gud bär sår. Det är vår Gud, Inte min. Tron är min egen, men det är vår Gud, det större sammanhanget.</p> <p>Biskopen fortsatte förmiddagen med att tala om sitt uppdrag:</p> <p>Evangelium förkunnas, sakramenten förvaltas, värna enheten i Kristus, vittna om Guds kärlek och försoningens hemlighet.</p> <p>Biskopen ska hålla samman hela stiftet, i lära och gemenskap.</p> <p>Vad ska biskopen göra?</p> <p>Biskopens uppgift är att utmana och uppmuntra. Blåsa på det som glöder, och ropa heja. Utmana där det behövs.</p>
<b>Till uppföljningen:</b>	
<b>Övrigt:</b>	



<b>Typ av möte</b>	<b>Präster grupp 1</b>
<b>Tid och plats:</b>	11:15-12:30 Kyrkans hus, Falkenberg
<b>Närvarande:</b>	Bertil Göransson, Bengt Svensson, kh Staffan Orrdal, Helene Enarsson, kpr Fredrik Ivarsson, Reine Bäck, Christoph Franke, Olof Ringdahl, John Johansson, Björn Kylberg, spr Ulf Sjögren, Henrik Enarsson, kr ordf Stig Agneåker, sadj Cecilia Nyholm
<b>Ärenden som behandlades:</b>	Vad är kyrkans uppgift i klimatkrisens tid? Pastoral utmaningar och glädjeämnen i Falkenbergs pastorat.
<b>Noterat:</b> (glädjeämnen/utvecklings- möjligheter)	<p>Inför mötet med biskopen har pastoratets präster läst biskopsbrevet om klimatet. Kontraktspastor Fredrik Ivarsson inledde samlingen med ett bibelstudium som tog sin början i den första skapelseberättelsen och tog oss ända in i Uppenbarelseboken med utgångspunkten i att vår frälsning är en ark, inte en livbåt.</p> <p>Därpå följde ett samtal utifrån frågan <b>Vad är kyrkans uppgift i klimatkrisens tid?</b> Vetenskaper kan beskriva verkligheten, men vi behöver tala hopp som kyrka. Begreppen som flygskam, ekologisk synd; vad är det för behov vi som människor har av de orden? Vi behöver vara både konkreta och praktiska; miljösäkra konkret men också tala om skapelseansvaret. Där vetenskapen är värderingsfri, ska kyrkan värdera. Det vill säga i skapelsen ser Gud att det var gott, värderar sin skapelse. Vi har en verklighet, inte en andlig och en materiell. Jesus är förbindelsen mellan himmel och jord och vi kan inte gå förbi Jesus, inkarnationen, människoblivandet om skapelsen ska återupprättas. Det borde genomsyra allt kyrkan gör.</p> <p>Samtalet fortsatte sedan utifrån egna tankar kring utmaningar och glädjeämnen i arbetet. Det blev ett samtal med fokus både på kyrkans inre sekularisering, utmaningen i vikande ekonomi, solidaritet mellan stad och landsbygd, kyrkans plats i människors vardagsliv.</p>
<b>Till uppföljningen:</b>	
<b>Övrigt:</b>	

<b>Typ av möte</b>	<b>Präster grupp 2</b>
<b>Tid och plats</b>	2019-11-12 14:00-15:30 Torups församlingshem
<b>Närvarande</b>	Anders Björnberg, Markus Leandersson, Thomas Bodiroza Lindh, Jörgen Pettersson, Yildiz Gunnarsson, Per Warnholtz, Fredrik Ivarsson, Staffan Orrdal, Daniel Björk, Gunnar Stenbäck, spr Ulf Sjögren, sadj Cecilia Nyholm.
<b>Ärenden som behandlades</b>	<b>Vad är kyrkans uppgift i klimatkrisens tid? Pastoral utmaningar och glädjeämnen i Falkenbergs pastorat.</b>
<b>Noterat</b> (glädjeämnen/utvecklings- möjligheter)	<p>Inför mötet med biskopen har pastoratets präster läst biskopsbrevet om klimatet. Kontraktspastor Fredrik Ivarsson inledde med samma bibelstudium om skapelsen (se ovan).</p> <p>Efter det samtalade gruppen utifrån frågan <b>Vad är kyrkans uppgift i klimatkrisens tid?</b></p> <p>Den nya tiden är redan här, det är inget som kommer. Hittills har fastighetsavdelningen eller begravningsenheten ägnat sig åt skapelsen och teologerna har missat att ta ansvar. Ibland blir vi antimaterialistiska, men det materiella hör hemma i skapelsen.</p>

SA KE

	<p>Sedan följde ett samtal kring en mängd utmaningar och glädjeämnen som trovärdighet, rekrytering, undervisning, uppmaning till handling, fastigheter, stad och land.</p> <p>Biskopen tackade för inspelen, missionsperspektivet är intressant. Hålla ihop stad och land, tätorten och glesbygden, solidariteten med varandra. God teologi och som teologer är ni rustade för det!</p> <p>Stiftsadjunkten påminner om att ett genomgripande arbete med församlingsinstruktion och lokalförsörjningsplan är ett gott stöd för arbetet framåt.</p>
Till uppföljningen	
Övrigt	

<b>Typ av möte</b>	<b>Diakoner och diakoniassistenter</b>
<b>Tid och plats</b>	15:30-16:30 Torups församlingshem
<b>Närvarande</b>	Anki Lidén, Susanne Ottosson, Miriam Åkerblad, Krikour Koldalian, Anita Palmblad, Jenny Dahlberg, Eva Ånhammar, Uta Franke, Birgitta Öhman, Helena Hedelund, Kristina Wallemo, Staffan Orrdal, Fredrik Ivarsson, Stig Agnåker. Ulf Sjögren, Henrik Enarsson.
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<b>Diakonala utmaningar idag och imorgon.</b>
<b>Noterat:</b> (glädjeämnen/utvecklings- möjligheter)	<p>Diakon Helena Hedelund inleder med tankar kring utmaningar idag och imorgon.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kyrkan, behöver följa med i samhällsutvecklingen mer.</li> <li>2. Rekrytering och utbildning. Nya målgrupper kräver personal med adekvat utbildning.</li> <li>3. Diakoni ska genomsyra all kyrklig verksamhet och diakonierna har som ansvar att se till att det är så.</li> <li>4. Kompetenskatalogen, där finns bra utbildningar. Men fler utbildningar i stöd till utsatta grupper behövs.</li> </ol> <p>Därefter följde ett samtal om pastoratets diakonala verksamheter som vänder sig både till familjer, ensamstående och ensamma. Verksamheterna rymmer både mötesplatser och enskilda möten. Pastoratet har kontakt med socialtjänsten och erbjuder även fortbildningar för vårdpersonal. I pastoratet bor många nyanlända. Där finns också ett diakonalt arbete. Diakonin jobbar på tvärs i pastoratet i öppenhet för att göra nytt och skifta perspektiv.</p> <p><b>Hur ska vi prioritera? Hur gör ni era prioriteringar?</b></p> <p>Arbetsledaren prioriterar. Omvärldsanalys, ringa in, vad finns, mötesplatser, ibland får man hänvisa till andra. Prioritera utifrån kompetens, följa med sin samtid. Kyrkan har en uppgift att se var i skyddsnetet det finns hål, där människor faktiskt faller igenom, och påtala det.</p> <p>Det krävs mod att gå in i vigningstjänsten, vara gruset i skon. Ibland möter vi motstånd, och det behöver kanske informeras om det. Att ställa sig i kyrkans tjänst, i ett livslångt löfte är stort och kräver mod. Vi behöver tala om det så att fler vill. Vi är udda i vår tid när vi ställer oss i tjänst. Olika utbildning i botten ger olika ingångar till det diakonala tänket och arbetet. Det är en tillgång och rikedom.</p>

SA KE

	Vad är en framgångsfaktor? Att vi valde, satsade och höll i. Vi fortsätter, fördjupar och lär oss och hoppar inte från tuva till tuva.
<b>Till uppföljningen:</b>	
<b>Övrigt:</b>	Biskopen påminner om att göra en diakonipastoral för att se behoven och prioritera arbetet samt inbjuder till att be stiftet skraddarsy utbildningar till pastorat eller kontrakt.

<b>Typ av möte:</b>	<b>Mässa och Församlingskväll</b>
<b>Tid och plats:</b>	18:00- 20:30 Torups församlingshem och kyrka
<b>Närvarande:</b>	Öppen församlingskväll
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<b>Biskopen talar om sitt uppdrag och valspråk Vår Gud bär sår.</b>
<b>Noterat:</b> (glädjeämnen/utvecklings- möjligheter)	Biskop Susanne berättar om sitt valspråk och sitt uppdrag. Valspråket är inspirerat av en dikt av Ylva Eggehorn, "No other God has wounds som blev till "Vår Gud bär sår". Biskopen ska hålla samman hela stiftet, i lära och gemenskap, utmana och uppmuntra.
<b>Till uppföljningen:</b>	

<b>Typ av möte</b>	<b>Samtal med pedagoger</b>
<b>Tid och plats</b>	2019-11-13, 10:00-11:00 Stafsinge församlingshem
<b>Närvarande</b>	Carina Hallberg, Carolina Måttgård, Maria Lorick, Elina Håkansson, Maria Nilsson, Carina Bergbom, Per Franzén, Kerstin Hellström, Åse Johansson, Mikael Gunnarsson, Magnus Gränsmark, Elisabet Dahlberg, Lotta Lorentzson, Charlotta Andersson, Heidi Rask, Sofi Wernersson, Synnöve Christiansen, Jeanette Åkesson, Staffan Orrdal, Stig Agnåker, Henrik Enarsson. Ulf Sjögren
<b>Ärenden som behandlades</b>	<b>Pedagogens roll i lärandet, missionsbefallningen. Vad är det vi skall lära ut?</b>
<b>Noterat</b> (glädjeämnen/utvecklings- möjligheter)	Inledningsvis fick vi ett dramatiserat besök av Bo, biskopen i Hässlås som berättade om Jens Kristiansen och ett riddarliv i det heliga landet. Riddaren som valde att lägga ned svärdet. Därefter följde ett samtal om lärande och undervisning. Kyrkomötet har detta år tema lärande och undervisning och biskop Susanne ska denna omgång möta de förtroendevalda från Göteborgs stift i ett samtal. Lärande och undervisning handlar inte bara om hur utan också vad. Förutom kunskapen behöver vi dela gemenskaper där vi kan leva tro sida vid sida och inte i ensamhet. Vi måste ha tro på människors inneboende kraft och kompetens. Uppgiften är att undervisa när tillfälle ges och insikten att vi behöver varandra, också i arbetslaget.
<b>Till uppföljningen</b>	
<b>Övrigt</b>	

SA KE

<b>Typ av möte</b>	<b>Samtal med kyrkomusiker</b>
<b>Tid och plats</b>	2019-11-13 11:00-12:00 Stafsinge församlingshem
<b>Närvarande</b>	Kriszta Dali, Anne Bäckvall, Anja Torstadius, Maria Löfberg, Britt-Marie Johansson, Jakob Torstadius, Louise Gunnarsson, Åsa Söderberg, Mia Abrahamsson, Maria Elisson, Gabriella Nordström, Mats Winbro, Ulf Segerberg samt visitationsgruppen.
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<b>Glädjeämnen och utmaningar för kyrkomusiken</b>
<b>Noterat:</b> (glädjeämnen/utvecklings- möjligheter)	<p>Britt-Marie Johansson inledde och beskrev sina 40 år som kyrkomusiker i församlingen. Därefter följde ett gemensamt samtal. Hur det med tiden har förändrats från ensamt arbete till ett arbetslag. I och med det nya pastoratet har ett körprojekt över församlingsgränserna resulterat i samarbete och en ny kör. Utmaningen idag är förrättningsmusiken och repertoaren till den lilla kören. En annan viktigt fråga är rekrytering till körerna men också framtida kyrkomusiker. I pastoratet finns körer för alla åldrar och alla nivåer.</p> <p>Musiklivet har förändrats, barn lär sig inte sjunga i skolan i samma utsträckning som förr. Nya genre ger nya förväntningar på kyrkan när det gäller förrättningsmusik. Ny musik ger nya utmaningar och nya arrangemang tar tid. Arbetslaget skulle behöva prata sig samman om en gemensam policy. Det var ett brinnande, livgivande samtal kring ett viktigt uppdrag. Vi ska förkunna evangelium med de språk vi har. När musiken betyder så mycket för människor idag ska vi värna det och vara kyrka för dem vi möter.</p>
<b>Till uppföljningen:</b>	
<b>Övrigt:</b>	Utarbeta gemensam policy för musik vid kyrkliga handlingar.


<b>Typ av möte:</b>	<b>Samtal med medarbetare i servicefunktionerna</b>
<b>Tid och plats:</b>	2019-11-13 15:00-16:00 Årstads församlingshem
<b>Närvarande:</b>	Patrik Blomberg, Jennie Texén, Anne-Marie Dannegren, Eva Karlsson, Susann Andersson, Laila Larsson, Anne-Marie Bengtsson, Victoria Sorling, Malin Svensson, Helené Isaksson, Anna Ekengren Börjesson, Marie Hederström, Ulla Lundin, Henrik Enarsson, Staffan Orrdal. Visitationsgruppen
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<b>Glädjeämnen och utmaningar för servicefunktionerna</b>
<b>Noterat:</b> (glädjeämnen/utvecklings- möjligheter)	<p>Hur är det att vara ett stort pastorat? Hur upplevs verksamhetsövergången, var det nyss eller längesedan? Vad hoppades man på, vad var man rädd för och hur blev det? Ett samtal fördes kring glädjeämnen och utmaningar för servicefunktionerna. Idag har pastoratet tillsammans fått skapa en ny organisation. Idag kan vi se helheten och har en bild av enheterna och en kunskap kring de olika verksamheterna. Nu är var och en mer av specialister än tidigare. Pastoratet har delats in i fyra verksamhetsområden där servicefunktionerna är ett stöd till områdescheferna. Pastoratets storlek, med geografiska avstånd och olika kulturer, gör det lite svårare att känna vi-känsla. Därför behöver vi lära känna varandra och skapa mötesplatser.</p> <p>Fråga att arbeta vidare med: Vad görs bäst gemensamt och vad görs bäst lokalt?</p>

SA KE

<b>Till uppföljningen:</b>	
<b>Typ av möte:</b>	<b>Möte med kyrkorådet</b>
<b>Tid och plats:</b>	2019-11-13 17:00- 19:30 Årstads församlingshem
<b>Närvarande:</b>	Kyrkorådets ledamöter. Inledningsvis två representanter för den skrivelse från pensionerade präster som inkommit till kyrkorådet inför biskopsvisitationen. Visitationsgruppen
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<b>Möte med kyrkorådet angående förvaltningsfrågor. Glädjeämnen och utmaningar.</b>
<b>Noterat:</b> (glädjeämnen/utvecklings- möjligheter)	<p>Kyrkorådets ordförande inleder samtalet med en bakgrund till Falkenbergs pastorat. Sammanslagning av 9 pastorat. Nu är ett skede när man ska se över organisation och bemanning, effektivisera personal och anläggningar, se över samordningsvinster. Lokalförsörjningsplanen skapar förutsättningar för prioriteringar. Hur klarar vi på längre sikt gudstjänstlivet i hela pastoratet? Pastoratet har ganska goda förutsättningar, relativt god ekonomi, många lojala och kompetenta medarbetare, ideella, förtroendevalda. Många som deltar i alla åldrar i verksamheter och besöker regelbundet gudstjänsten.</p> <p>Sedan följer ett samtal om skrivelsen som inkommit från pastoratets emeritipräster. Under hösten har de talat om frågorna i skrivelsen som har perspektivet 10-15 år fram i tiden. Hur ska Falkenbergs pastorat kunna utföra den grundläggande uppgiften in i framtiden? Det behövs en långsiktig strategi, både av ekonomisk och pastoral omsorg. Med skrivelsen vill de sätta igång samtalet. En levande folkkyrka består av alla döpta som medlemmar oavsett om de går i gudstjänsten eller inte. Kyrkor ska vara öppna så länge man kan. Vi samlas till bön under veckans alla dagar och fortsätter att vara en livaktig kyrka genom att ta tillvara på människors engagemang, både i fest och vardag. Kyrkorna är en sakral infrastruktur. De är heliga platser som ska hållas öppna och levande så länge det är möjligt.</p> <p><b>Fortsatt samtal med KR;</b></p> <p>En redogörelse följde för prostens och biskopens dagar i pastoratet. Hur skapar vi en solidarisk samsyn, gemensam för pastoratet, och lyfter blicken till helheten? Under besöket i pastoratet har det uttryckts att anställda vunnit på att bli fler. Samarbeten och utbyten har utvecklats. Förtroendevalda upplevs ha fått mindre att säga till om. Kyrkorådets ansvar är både förtroendemannasidan och de anställda. Positivt är att det nu är en mer professionell organisation till exempel gällande begravningsidan som verkligen har blivit ett lyft och där KR nu sitter säkrare som arbetsgivare. Äldre visitationsprotokoll visar på att budget inte var i balans. Idag är budget i balans, det finns framförhållning. Det är ett modigt uppdrag som har utförts väl. I en organisationsövergång måste man vara villig till förändring. Bakgrunden är ett noggrant genomförande. Alla nio kyrkoherdar satt tillsammans och förespråkade ett pastorat. Utredningen var på remiss och alla KR var för, nästintill. Det är bra att ha med sig i det fortsatta arbetet. Alla får inte som de vill, men gemensamt fattas kloka beslut för vår kyrka.</p> <p>Vad är det KR spanar för framtiden? Viktigt att kommunicera både till medlemmar och medarbetare om läget för att alla tillsammans ska bära. Det har varit väldigt roliga dagar. Pastoratet är på helt rätt väg, även om vi förstår att det också är arbetsamt och fortfarande delvis nya stigar. Gör er inte mer ensamma än vad ni behöver. Ta hjälp från stiftet.</p> <p>Biskopen avslutade med välsignelsen.</p>
<b>Till uppföljningen:</b>	

SA KE

  
Susanne Rappmann, biskop

  
Cecilia Nyholm, notarie

SA NE

## Prostens dagar vid visitation i Falkenbergs pastorat 4–5 nov 2019

Visitator: kontraktsprost Fredrik Ivarsson

Notarie/sekreterare: Susanne Johansson, Varbergs församling

<b>Typ av möte:</b>	<b>Samtal med arbetslag Söder 2019-11-04</b>
<b>Tid och plats:</b>	Slöinge församlingshem kl 09:00 – 11:00
<b>Närvarande:</b>	<p>Visitationsgrupp: Fredrik Ivarsson, kyrkoherde, Susanne Johansson, notarie, Stig Agnåker, kyrkorådets ordförande, Henrik Enarsson, kommunikatör och Staffan Orrdal, kyrkoherde</p> <p>Arbetslag Söder – Anställda i Vessige, Okome och Susedalens församlingar Präster, diakoner, musiker, pedagoger, vaktmästare, lokalvård och kanslipersonal</p>
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Glädjeämnen</i></li> <li>○ <i>Utmaningar</i></li> <li>○ <i>Trender som Svenska kyrkan behöver förhålla sig till</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Klimatförändringar</b> – kanske den svåraste utmaning som vår civilisation ställts inför, präglar människors syn på framtiden</li> <li>● <b>Pluralism</b> – olika religioner och världsbilder, ingen självklar sanning</li> <li>● <b>Isärdragning</b> – ökande skillnader mellan stad och landsbygd, anställda och arbetslösa, gamla och unga</li> <li>● <b>Den stora glömskan</b> – den kristna tron och bibelns berättelser relativt okända för de flesta</li> <li>● <b>Medlemstapp</b> – antalet medlemmar i Svenska kyrkan kommer sannolikt att fortsätta minska</li> <li>● <b>Rekryteringsproblem</b> – svårt att rekrytera präster, diakoner, kyrkomusiker, församlings-pedagoger och förtroendevalda</li> <li>● <b>Globalisering</b> – människor reser och flyttar över världen, ekonomi och information är global</li> <li>● <b>Förändrat medielandskap</b> – sociala medier och filterbubblor</li> </ul> </li> </ul> <p>(Trenderna utvalda av Stiftsstyrelsen i Göteborgs stift, antecknade av Fredrik Ivarsson vid stiftets presidiummöte i Falkenberg 2019-01-08.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Diskussionsfrågor</i> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vad innebär de här trenderna för våra församlingar och för Falkenbergs pastorat?</li> <li>2. Vilken kyrka vill vi vara om tio år?</li> <li>3. Vad behöver vi prioritera för att det ska bli så?</li> </ol> </li> </ul>

SA KE

FI SO

**Noterat:**

*Glädjeämnen:*

Möten med människor i olika livssituationer

Möten i gudstjänst

Att göra skillnad i människors liv

Engagerade människor

Bra arbetskamrater

Att fira gudstjänst

Dop

Barn- och ungdomsverksamhet

Konfirmander

Körer

Allhelgonahelg möten med besökare

Fantastisk miljö

Att tjänstgöra både ute och inne

Klippa gräs

Att få arbeta i kyrkan

*Utmaningar:*

Finna glädje i gudstjänsten

Få människor till kyrkan och gudstjänst

Möta människor i både glädje och sorg

Skapa möten med människor som sällan har kontakt med kyrkan

Kontakter i diakonin

Bevara det traditionella i kyrkan

Motstånd mot förändring

Omorganisation

Ekonomi

Ökad administration

Trånga lokaler

Personalpool

Morgondagens kyrkogård

Att göra rätt saker

Tiden, att hinna med

Struktur och ordning

Rekrytering

*Diskussionsfrågor:*

1. Att anpassa oss till dagens verklighet utan att tappa själen  
Nya möjligheter till tradition och förnyelse. Möjlighet till intern reflektion  
Kyrkan blir bara en liten del av allt utbud i samhället  
Gudstjänstbesökare minskar i antal – många besökare är äldre  
Besökare åker inte mellan kyrkorna på landsbygden  
Kyrkor kan hamna i Malpåse  
Klimatsmart – färre gudstjänster på vintern  
Sämre ekonomi – färre lokaler
2. Inkluderande - inbjudande - omsorgsfull - närvarande - öppen  
Självklar del av samhället  
Gudstjänster för barn, unga och gamla  
En del av människors liv  
Levande - dynamisk - gemenskap  
Kristus i centrum



	<p>3. Skapa fler mötesplatser, berätta vad vi gör</p> <p>Intern reflektion</p> <p>Relationer</p> <p>Evangelisation</p> <p>Verksamheter som leder till gudstjänstliv</p> <p>Se över antal gudstjänster och kyrkor. Slå ihop gudstjänster.</p> <p>Tänka nytt! Att inte göra som vi alltid gjort.</p> <p>Intressanta gudstjänster, specialgudstjänster</p> <p>Nischning av kyrkan</p> <p>Glädje, uppmuntran, vägledning och stöd</p> <p>Mobilisera och rekrytera människor</p> <p>Kyrkogården som är mer än en begravningsplats</p> <p>Glöm inte bort landsbygden</p>
<b>Till uppföljningen:</b>	
<b>Övrigt:</b> Område Söder	

<b>Typ av möte:</b>	Samtal med arbetslag Väster 2019-11-04
<b>Tid och plats:</b>	Kyrkans Hus Falkenberg kl 13:00 – 15:00
<b>Närvarande:</b>	<p>Visitationsgrupp: Fredrik Ivarsson, kyrkoherde, Susanne Johansson, notarie, Stig Agnåker, kyrkorådets ordförande, Henrik Enarsson, kommunikatör och Staffan Orrdal, kyrkoherde</p> <p>Arbetslag Väster – Anställda i Falkenbergs och Skrea församlingar Präster, diakoner, musiker, pedagoger, vaktmästare, kyrkogårdspersonal, lokalvård och kanslipersonal</p>
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Glädjeämnen</li> <li>○ Utmaningar</li> <li>○ Trender som Svenska kyrkan behöver förhålla sig till (se ovan)</li> <li>○ Diskussionsfrågor <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vad innebär de här trenderna för våra församlingar och för Falkenbergs pastorat?</li> <li>2. Vilken kyrka vill vi vara om tio år?</li> <li>3. Vad behöver vi prioritera för att det ska bli så?</li> </ol> </li> </ul>
<b>Noterat:</b>	<p>Glädjeämnen:</p> <p>Verka för människors upprättelse</p> <p>Få serva församling och verksamheter</p> <p>Möten med människor</p> <p>När det blir på riktigt</p> <p>Goda relationer</p> <p>Frimodighet</p> <p>Gemenskap</p> <p>Bra arbetskamrater och arbetslag</p>

SA KE

FI SO

Omväxlande arbete  
Att göra fint på kyrkogården  
Att tjänstgöra både ute och inne  
Besökare på kyrkogården  
Gudstjänstlivet  
Gemenskapen runt Jesus  
Inarbetad kvalitet  
Det diakonala arbetet  
Dopet  
Alla barn och föräldrar  
När barnen förstår budskapet  
Att få sjunga och spela  
Alla som vill sjunga och spela

*Utmaningar:*

Kyrkans kultur - Snällhetskultur  
Att prioritera rätt  
Tid och planering - Att hinna med det man ska  
Att sätta gränser  
Att räcka till  
Få människor att komma in i gudstjänstlivet  
Få unga vuxna till kyrkan  
Vision till de som flyttar in  
Att få fram budskapet på fritidshemmet  
Att få föräldrar förstå  
Annorlunda önskemål som t ex musik vid dop, vigsel och begravning  
Ovisshet inför framtiden  
Få förutsättningar till att göra ett bra arbete  
Vad är diakonalt arbete idag  
Socialt arbete i kyrkan  
Organisation och struktur  
Större område fler kollegor  
Rekrytering

*Diskussionsfrågor:*

1. Trenderna kan påverka negativt  
Om berättelserna glöms bort kommer delar av religionen glömmas bort  
Positivt kan vara att människor söker trygghet och samhörighet i kyrkan  
Personalbrist – påverkar verksamheten  
Vintersäsong utgår, 3 säsonger
2. Motvikt mot de negativa trenderna  
Inkluderande, öppen, levande, synlig, välkomnande  
Kyrkan som föredöme, förmedla hopp  
Mer kyrka, mindre byråkrati  
Tilltalande även för de icke kyrkliga  
Självklar mötesplats  
Flexibel men tydlig, hålla hög kvalitet
3. Människors lika värde, alla behövs  
Gemenskap  
Kärnverksamhet  
Kärnan (evangeliet) men tänka nytt  
Kyrkans USP, Unique Selling Point, evangeliet!

	<p>Tydlighet – tydlig ledning – tydlig policy  Hålla fast vid grundtröna  Andakter i vår verksamhet  Gudstjänster  Undervisning  Verksamheter  Engagera fler ideella  Bli synligare i samhället och på sociala medier  Skaffa kunskap och jobba ute i samhället  Fortsätt med låga trösklar och högt i tak  Visa att kyrkan alltid finns</p>
<b>Till uppföljningen:</b>	
<b>Övrigt:</b> Område Väster	

<b>Typ av möte:</b>	<b>Möte med ordföranden 2019-11-04</b>
<b>Tid och plats:</b>	Kyrkans Hus Falkenberg kl 18:00 – 20:00
<b>Närvarande:</b>	<p>Visitationsgrupp: Fredrik Ivarsson, kyrkoherde, Susanne Johansson, notarie, Stig Agnåker, kyrkorådets ordförande, Henrik Enarsson, kommunikatör och Staffan Orrdal, kyrkoherde</p> <p>Ordföranden eller representanter för Kyrkofullmäktige, Kyrkorådet, AU, Valnämnd, Begravnings- och kyrkogårdsutskott, Fastighetsutskott, Personalutskott och de 16 Församlingsråden</p>
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Glädjeämnen</li> <li>o Utmaningar</li> <li>o Trender som Svenska kyrkan behöver förhålla sig till (se ovan)</li> <li>o Diskussionsfrågor <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vad innebär de här trenderna för våra församlingar och för Falkenbergs pastorat?</li> <li>2. Vilken kyrka vill vi vara om tio år?</li> <li>3. Vad behöver vi prioritera för att det ska bli så?</li> </ol> </li> </ul>
<b>Noterat:</b>	<p>Glädjeämnen:  Att få vara ordförande  Församlingsrådsmöten  Nya medlemmar  Fint samarbete i församlingen  Positiva möten  Barn- och ungdomsarbete  Konfirmander</p>

SA JK6

f1 50

	<p>Körverksamhet  Alpha- och Beta-arbetet  Ensamkommande  Familjegudstjänster  Sommarmusik  Dansbandsgudstjänst  Inlandsbladet  Ny organist  Sång o musik  Allt som sagts ikväll</p> <p><i>Utmaningar:</i>  Ekonomi  29 kyrkor skall underhållas  Hur ersätta ledamöter i framtiden  Få människor att stanna kvar i bygden  Anonyma medlemskapet  Att nå medelålders medlemmar  Kommunikation och gemenskap i pastoratet  Att nå ut i hela pastoratet – vara i utkanten  Att få människor till vanliga gudstjänster  Saknar barnverksamhet  Obesatta tjänster – rekrytering  Att få behålla gravstenar – kulturarv  Fånga upp växande befolkning i verksamheten  Kommunikationsmedel buss m m mellan församlingarna  Att möta framtiden</p> <p><i>Diskussionsfrågor:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tänka till, gå utanför boxen  Vi kommer inte att ha lika många kyrkor eller församlingsråd  Kyrkan har bundit ris åt sig själva  Möta trenderna</li> <li>2. Välkomnande, livaktig, öppen</li> <li>3. Verksamheter framför byggnader  Stimulera ungdomar till utbildning inom kyrkans verksamheter  Förenkla utbildningar, kortare profilutbildningar till kyrkans tjänster  Kyrkobyggnaderna är en sakral infrastruktur, viktiga!  Barnverksamhet  Konfirmander – återträffar  Musikverksamhet  Alpha- och Beta-kurser  Lekmannaledd verksamhet  Slopa kyrkor och församlingshem  Sälj nya kyrkor behåll de äldre, kulturarvet  Hålla ihop församlingarna</li> </ol>
Till uppföljningen:	
Övrigt: Ordföranden	

SA NE

fi. so

<b>Typ av möte:</b>	Samtal med medarbetare i begravningsverksamheten 2019-11-05
<b>Tid och plats:</b>	Vinbergs församlingshem kl 08:00 – 09:30
<b>Närvarande:</b>	<p>Visitationsgrupp: Fredrik Ivarsson, kyrkoherde, Susanne Johansson, notarie, Stig Agnåker, kyrkorådets ordförande, Henrik Enarsson, kommunikatör och Staffan Orrdal, kyrkoherde</p> <p>Begravningsverksamheten – Anställda vaktmästare/kyrkogårdsarbetare i Falkenbergs kontrakt (områdeschefer och begravningsverksamhetens samordnare ej med vid mötet)</p>
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<p><i>Diskussionsfrågor</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vad är skillnad med 1 pastorat istället för 9?</li> <li>2. Vad behöver vi prioritera och arbeta med för att ge alla god och likvärdig begravningsverksamhet?</li> </ol>
<b>Noterat:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lätt åtkomlig specialkompetens t ex maskin och landskap Mer lika förutsättningar Större flexibilitet Gemensamma resurser Gemensam administration Bättre ekonomi Större delaktighet tidigare Längre beslutsvägar Beslutsprocessen mer komplicerad Beslut fattas av områdeschef</li> <li>2. Skötselinstruktion, samma för alla församlingar Samma förutsättningar och samma skötselnivå Fler gemensamma möten Mer samarbete Mer gemenskap Nyttja alla kompetenser Samordningseffekter Organisationen så att den sätter sig Jämnare budgetfördelning Ta vara på olikheterna Kvalitetsdokument – levande dokument som utvärderas, utvecklas och efterföljs</li> </ol> <p>Efterfrågas: "Riktlinjer för begravningsverksamheten" samma för hela pastoratet. Skötselnivå t ex trimning eller inte. Samma standard bör gälla i pastoratet. Kyrkogårdschef med övergripande ansvar inom begravningsverksamheten.</p> <p>Viktigt med gemensamma träffar. Använd resurser som finns i kontraktet. Ta vara på kompetensen. Arbeta med och inte mot varandra.</p> <p>Gemensamma dokument behövs som skall förankras hos alla</p>

ST KE

f1 SO

	Visa på hur bra vi är tillsammans
<b>Till uppföljningen:</b>	
<b>Övrigt:</b> Begravningsverks.	

<b>Typ av möte:</b>	Samtal med arbetslag Norr 2019-11-05
<b>Tid och plats:</b>	Vinbergs församlingshem kl 10:00 – 12:00
<b>Närvarande:</b>	<p>Visitationsgrupp: Fredrik Ivarsson, kyrkoherde, Susanne Johansson, notarie, Stig Agnåker, kyrkorådets ordförande, Henrik Enarsson, kommunikatör och Staffan Orrdal, kyrkoherde</p> <p>Arbetslag Norr – Anställda i Vinberg-Ljungby, Stafsinge och Morups församlingar Präster, diakoner, musiker, pedagoger, vaktmästare, kyrkogårdspersonal, lokalvård och kanslipersonal</p>
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Glädjeämnen</li> <li>o Utmaningar</li> <li>o Trender som Svenska kyrkan behöver förhålla sig till (se ovan)</li> <li>o Diskussionsfrågor</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vad innebär de här trenderna för våra församlingar och för Falkenbergs pastorat?</li> <li>3. Vilken kyrka vill vi vara om tio år?</li> <li>4. Vad behöver vi prioritera för att det ska bli så?</li> </ol>
<b>Noterat:</b>	<p><i>Glädjeämnen:</i> Möten med barn och ungdomar Möten med människor Att hjälpa människor i olika situationer Arbetet/att arbeta brett Att fortsätta arbeta Arbetskamrater Trygghet i arbetslaget Frihet att utveckla sig Feedback Spela med ungdomar Gudstjänst Uppleva musik Körverksamhet</p> <p><i>Utmaningar:</i> Att räcka till Organisationen får ta tid, blir bättre på sikt Finns oändligt att göra Behöver bli fler i organisationen</p>

SA KE

FI SO

	<p>Oro att orka med  Att jobba tillsammans  Få prästorganisation att fungera  Få ihop 3 församlingsråd och 3 församlingar  Möte med människor  Att bemöta på rätt sätt  Hur får man fler besökare i gudstjänst  Avkristningen  Delaktighet från föräldrar  Att behålla den verksamhet som finns  Samla information till kyrkogårdsvandring</p> <p><i>Diskussionsfrågor:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Låt oss inte tappa hoppet om att kyrkan behövs trots alla trender  Förändrat arbetssätt  Rekryteringsproblem  Göra det vi gör på ett bra sätt  Bra företrädare på riksplan</li> <li>2. Levande kyrka  En synlig kyrka som vågar stå upp för det kristna budskapet  Uppsökande, möta människor där de är. Bjuda in skolor.  Budskapet skall vara enkelt och lätt att ta emot utan förändring</li> <li>3. Arbeta för mer gemenskap i församlingar och samhälle  Anställda och förtroendevalda firar gudstjänst tillsammans, för att bygga  gudstjänstgemenskap  Mission och evangelisation  Samarbete inom område – olika yrkesgrupper  Barnverksamhet  Dop  Diakoni  Ta hand om personal</li> </ol>
<b>Till uppföljningen:</b>	
<b>Övrigt:</b> Område Norr	

<b>Typ av möte:</b>	Samtal med arbetslag Öster 2019-11-05
<b>Tid och plats:</b>	Arken i Ätran kl 13:30 ~ 15:30
<b>Närvarande:</b>	<p>Visitationsgrupp: Fredrik Ivarsson, kyrkoherde, Susanne Johansson, notarie, Stig Agnåker, kyrkorådets ordförande, Henrik Enarsson, kommunikatör och Staffan Orrdal, kyrkoherde</p> <p>Arbetslag Öster – Anställda i Gunnarps, Gällareds, Krogsereds, Fagereds, Källsjö,</p>

SA KE

FI SO

	Ullareds, Älvsereds och Torups församlingar Präster, diakoner, musiker, pedagoger, vaktmästare, kyrkogårdspersonal, lokalvård och kanslipersonal
<b>Ärenden som behandlades:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Glädjeämnen</li> <li>○ Utmaningar</li> <li>○ Trender som Svenska kyrkan behöver förhålla sig till (se ovan)</li> <li>○ Diskussionsfrågor</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vad innebär de här trenderna för våra församlingar och för Falkenbergs pastorat?</li> <li>2. Vilken kyrka vill vi vara om tio år?</li> <li>3. Vad behöver vi prioritera för att det ska bli så?</li> </ol>
<b>Noterat:</b>	<p><i>Glädjeämnen:</i></p> <p>När församlingsråd drar åt samma håll som arbetsgrupp Alla möten med människor Respons från människor Barnverksamhet Musikverksamhet Konfirmandverksamhet Fira gudstjänst Sitta i samtal Träffa församlingsbor Fler arbetskamrater i ny organisation Det är inte så långt längre till grannförsamling Kollegor Gemenskap Arbetslaget Schemaläggning Nya lokaler i Ullared</p> <p><i>Utmaningar:</i></p> <p>Komma till tals med människor som inte vet vad kyrkan är Brist på gemensamt religiöst språk Att nå dit man vill Att få församlingsråd i samma riktning som arbetsgrupp Att jobba mot samma mål Att nå ut med budskapet Att ge människor något i gudstjänst Att få den nya organisationen gå ihop Att räcka till Nya rutiner och dataprogram Skrivbordsfångenskap Svårt att ha en liten kör i en liten församling Få människor till kyrkorna Stress Att hinna med – tidsbrist Budget Ny på jobbet</p> <p><i>Diskussionsfrågor:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mindre intresse för kyrkan Stängda kyrkor – färre gudstjänster</li> </ol>

SA KL

FI. 80



	<p>Sämre ekonomi</p> <p>2. Öppen glädjefylld, missionerande, välkomnande kyrka  Växande kyrka. Bredare tänk men med stadig grund i budskapet  Modern kyrka. Återta mark. Stå upp/stå ut/stå kvar  Levande kyrka – inte konstgjord andning</p> <p>3. Bjuda in människor att bli delaktiga i verksamheter  Barn och familj  Lättsammare gudstjänster. Musik i olika former  Modernisera gudstjänsten  Färre gudstjänster i färre kyrkor. Kvalitet inte kvantitet.  Kyrkan måste ha ett tydligt budskap och undervisa om Jesus som ett  alternativ  Grundläggande uppgifter  Diakoni  Yngre förtroendevalda  Gör något "roligt", t ex roddbåtskonfirmander</p>
Till uppföljningen:	
Övrigt: Område Östra	

Ev. prioriterad uppföljning från prostvisitationen	
--	--

*Fredrik Ivarsson*

Kontraktspastor Fredrik Ivarsson

*Staffan Orrdal*

Kyrkoherde Staffan Orrdal

*ST KE*

S 2019-0696:5 31

## Program för biskopsvisitation i Falkenbergs pastorat 2019

Tid	Plats	Aktivitet	Bokas av
Måndag 4 november			
9:00	Slöinge FH	Samtal med arbetslag Söder Förflyttning (Lunch med VG på stan)	HE SO
13:00	Falkenberg KH	Samtal med arbetslag Väster	AL
	Falkenberg KH	Kaffe och smörgås	MS
18:00	Falkenberg KH	Möte med ordföranden	MS
Tisdag 5 november			
8:00	Vinbergs FH	Samtal med medarbetare i begravningsverksamheten	JP
9:30		Kaffe begravningsverksamheten och område Norr	JP
10:00	Vinbergs FH	Samtal med arbetslag Norr Förflyttning (Lunch med VG på vägen)	JP SO
13:30	Ätran Arken	Samtal med arbetslag Öster	OR
15:30	Ätran Arken	Ordföranden Östra området träffar kontraktsprosten Visning av kyrkan och därefter kaffe	OR MS
19:00	Älvsered Vänh	Ordinarie sammanträde med kyrkorådet	MS
Tisdag 12 november			
9:00	Falkenbergs k:a Falkenberg KH Falkenberg KH	Morgonmessa Samling med all personal Kaffe	AL AL AL
10:15	Falkenberg KH	Biskopen inleder	AL
11:00	Falkenberg KH	Samtal med präster grupp 1 Förflyttning (Lunch med VG på vägen)	AL AL
12:30	Torup Gästis		SO
14:00	Torups FH	Samtal med präster grupp 2	OR
15:30	Torups FH	Samtal med diakoner (Lättare kvällsmat VG)	OR OR
18:00	Torups k:a Torups FH Torups FH	Kvällsmessa Kaffe och smörgås Biskopen talar om sitt uppdrag och valspråk	OR OR OR
Onsdag 13 november			
9:00	Stafsinge FH	Samtal biskop och kyrkoherde Kaffe	JP JP
10:00	Stafsinge FH	Samtal med pedagoger	JP
11:00	Stafsinge FH	Samtal med musiker	JP
13:00	Skrea	Lunch och samtal <i>Att vara bäst när man inte är störst</i>	SO
15:00	Årstad FH	Möte med servicefunktionerna, kansliet m.fl.	HE
16:30	Årstad FH	Kaffe med kyrkorådet	MS
17:00	Årstad FH	Samtal med kyrkorådet	MS
Söndag 17 november			
10:00	Falkenbergs k:a Falkenberg k:a	Högmessa Kyrkkaffe	ML ML

**I samtliga samlingar deltar visitationsgruppen (VG):**

**4 och 5 november**

Fredrik Ivarsson, kontraktsprost  
Susanne Johansson, notarie  
Stig Agnåker, kyrkorådets ordförande  
Henrik Enarsson, kommunikatör  
Staffan Orrdal, kyrkoherde

**12 och 13 november**

Susanne Rappmann, biskop  
Ulf Sjögren, stiftsprost  
Fredrik Ivarsson, kontraktsprost  
Cecilia Nyholm, notarie  
Stig Agnåker, kyrkorådets ordförande  
Henrik Enarsson, kommunikatör  
Staffan Orrdal, kyrkoherde

**Samtal med medarbetare i begravningsverksamheten tisdag 5/11**

avser alla medarbetare i begravningsverksamheten. När det gäller de medarbetare som även arbetar i församlingsverksamheten är det önskvärt att de också deltar i samling med respektive arbetslag. Om inte alla inom vaktmästeriet deltar med arbetslaget, är det viktigt att den kompetensen finns representerad i samtalet. Här är det upp till respektive områdeschef att göra denna fördelning.

**Prästerna kommer att delas i två grupper vid samtalet med biskopen**

**Grupp 1**

Olof Ringdahl  
Bengt Andersson  
Heléne Enarsson  
Bengt Svensson  
Björn Kylberg  
Bertil Göranson  
Reine Bäck  
Christoph Francke  
John Johansson

**Grupp 2**

Per Warnholtz  
Daniel Björck  
Yildiz Gunnarsson  
Anders Björnberg  
Markus Leandersson  
Thomas Bodiroza Lindh  
Jörgen Pettersson  
Gunnar Stenbäck

**Initialer för bokningsansvar:**

HE Heléne Enarsson  
AL Anki Lidén  
MS Malin Svensson  
JP Jörgen Pettersson  
SO Staffan Orrdal  
OR Olof Ringdahl  
ML Markus Leandersson

**Lunchen 13 november**

är planerad som ett möte med representanter för livsmedelsföretagare i vårt närområde. VG deltar och i mån av plats och intresse kan vi eventuellt utöka med några deltagare.

SA KE

Den 2020-01-07

## Visitationsstämma i Falkenbergs pastorat 17 november 2019 S 2019-0696

*I Kristus, vår befriare och vän, kommer du till oss med det liv som aldrig dör. Därför är ingen människa utanför din kärlek och ingen enda utan hopp. Så har vi bätt i vår högmässa idag. Där får vi börja allting som vi gör, i glädjen och tacksamheten över Guds kärlek i Kristus. Guds kärlek och nåd finns överallt omkring oss, i allt som lever och i luften vi andas. Kyrkans uppgift är att göra Guds kärlek synlig, genom att fira den i gudstjänst och sakrament och genom att förkunna evangeliet, det glada budskapet, i ord och handling.*

Falkenbergs pastorat är en del av Göteborgs stift och Svenska kyrkan, och hör ihop med den världsvida kyrkan av människor i alla tider. En biskopsvisitation är ett uttryck för det större sammanhanget som den lokala kyrkan hör hemma i. Syftet med visitationen är att uppmuntra och utmana er i Falkenbergs pastorat att vara trogna ert uppdrag att vara kyrka här och nu. Detta kräver reflektion och prioriteringar.

Biskopen har varit här i Falkenbergs pastorat under två dagar den här veckan, och kontraktsprosten har varit här ytterligare två dagar i förra veckan. Falkenbergs pastorat består av 16 församlingar och 30 000 medlemmar, så vi har inte kunnat träffa alla. Men vi har fört samtal med ganska många förtroendevalda och anställda i pastoratet, sammanlagt närmare 200 nyckelpersoner som har ansvar för reflektion och prioriteringar.

Här i visitationsstämman ger jag en kort sammanfattning av mina intryck från visitationen. Jag har stämt av med biskopen vad hon vill lyfta fram, men formuleringarna i visitationsstämman står jag för som kontraktsprost. Det kommer snart också ett visitationsprotokoll som ger en mer utförlig bild av de samtal som förts under visitationen. Här finns bara utrymme att peka på några övergripande saker.

Falkenbergs pastorat är fortfarande ganska nybildat. Ni är inne på tredje året. Det är en svår uppgift att bilda ett nytt pastorat av nio gamla, där man gjort allting på nio olika sätt. Därför är det en hel del i den här processen som har varit krångligt och svårt. Men det är också mycket som blivit bra, och jag tror det är viktigt att peka på det.

Det nya pastoratet har möjliggjort en kompetenshöjning av det som har med förvaltningen att göra, särskilt i jämförelse med vad som var möjligt för de mindre församlingarna och pastoraten. Kyrkans tillgångar i form av fastigheter och kyrkogårdar, personal och ekonomi, tas om hand på ett professionellt sätt i enlighet med lagar och regelverk som vi har att följa.

Många anställda vittnar om att indelningen i verksamhetsområden har gett dem nya möjligheter. Fler kollegor att samarbeta med ger möjlighet att göra nya saker med högre kvalitet. Det är lättare att hjälpas åt, vilket ger mindre sårbarhet och bättre spets när det behövs.

Men det tar tid att bygga en ny organisation där många människor ska samarbeta. Jag vill uppmuntra er alla att ha tålamod med den processen, och att bidra genom att samarbeta med organisationen och de beslut som tas, och genom att framföra era synpunkter om sådant som kan bli bättre. Det behövs mycket kommunikation och utbyte för att alla ska vara delaktiga. Församlingsråd behöver samråda med kyrkoråd och anställda. Olika kategorier av anställda behöver träffa sina kollegor i hela pastoratet för inspiration och utbyte. Alla behöver växa in i ett större "vi", där det inte finns "vi och de" i pastoratet utan bara "vi".

En stor pastoral utmaning är att bygga gudstjänstgemenskaper med bärkraft i hela pastoratet. Det är nödvändigt att kraftsamla på söndagarna, så att gudstjänsterna blir festliga och folkliga och på alla sätt uppbyggliga. En levande folkkyrka behöver ha sitt centrum i ett levande gudstjänstliv, där många kan vara delaktiga på olika sätt.

Det kommer inte att vara möjligt att behålla alla byggnader som pastoratet äger. Men det gäller att prioritera klokt. Kyrkorna utgör en "sakral infrastruktur", som är värdefull för många. Även de kyrkor som inte används just till söndagens huvudgudstjänst kan hållas öppna för bön och gudstjänster, dop och vigslar och begravningar, musikgudstjänster och veckomässor, och enkla bönegudstjänster som inte kräver att en präst och en musiker är med. Här är det viktigt att ta vara på lokalt engagemang kring kyrkorna, i samråd med anställda och förtroendevalda.

Många pekar på svårigheten att samla människor till traditionella församlingsverksamheter, framför allt på landsbygden. Samtidigt finns det många exempel på satsningar som slagit väl ut och som samlar många kring det som är centralt i tron. Några exempel är körprojekt, allhelgonagudstjänster och alpha- och betagrupper. Det finns många möjligheter att pröva nya vägar. Satsa på kvalitet snarare än kvantitet! Det är viktigare att göra bra saker än att göra många saker. Satsa på det som sprider tro, hopp och kärlek, och lägg ner det som inte fungerar.

Och framför allt: Låt många vara delaktiga i kyrkan i Falkenbergs pastorat. En levande folkkyrka består av alla sina medlemmar. När många bemyndigas att vara en del av kyrkans "vi", då växer kyrkan.

Under visitationen har jag fått vara med i många goda och viktiga samtal om vilken kyrka vi vill vara i framtiden och vilka prioriteringar vi behöver göra. Min förhoppning är att samtalen ska fortsätta i Falkenbergs pastorat. Arbetet med församlingsinstruktionen är ett viktigt sätt att konkretisera de här samtalen och ge en gemensam karta för er väg framåt. Men alla andra samtal där ni tillsammans söker Guds vägar framåt, är också viktiga.

Till sist vill jag tacka för många goda möten under de här dagarna. Det har varit inspirerande att få möta så mycket glädje och klokskap och engagemang. Jag är full av tillförsikt inför kyrkans framtid i Falkenbergs pastorat. Om ni någon gång skulle tvivla på framtiden så kom ihåg att den ytterst sett inte hänger på er själva. Framtiden ligger i Guds händer, och Gud är med oss!

Genom Gud har vi en bundsförvant i varje människas hjärta. Och i berättelsen om Noas ark står det att Gud har slutit ett förbund med varje levande varelse. Så varje människa ni möter, och varje ekorre och koltrast, bär på löftet om Guds närvaro och Guds beskydd. Jag vill önska Guds välsignelse över er alla och hela Falkenbergs pastorat. Gå med Gud.



Fredrik Ivarsson

Kontraktspastor i Varbergs och Falkenbergs kontrakt

Till Kyrkorådet i Falkenbergs pastorat: Planer på resa

Falkenbergs Motettkör planerar en resa i norra Tyskland en helg i maj 2021.  
En körresa har många positiva effekter på körarbetet på hemmaplan (se mitt dokument "Körresor – behövs de?", Falkenberg 2020) och måste planeras noga långt i förväg.

Tidigare har körerna i Falkenberg kunnat spara sitt köranslag under några år för att betala del av körresa, men sedan pastoratet införde trivselpeng till körerna, måste en kör som vill göra en resa lita på att få äskade medel från kyrkorådet.

Falkenbergs Motettkör (ca 40 personer, alla brukar inte kunna komma med på resan) vill försäkra sig om att en sökt summa bifalles för att göra en resa år 2021.

Det rör sig om ca 185 000:-

Att göra all planering och boka konserter i tyska kyrkor, boende och möten med andra körer för att sedan behöva ställa in alltsammans för att äskade medel inte beviljas, är som ni förstår, ganska förödande för arbetsmoralen.

Om svar anhålles från Kyrkorådet, så att kören kan gå vidare med sina reseförberedelser.

För Falkenbergs Motettkör, Falkenberg den 13 februari 2020



Maria Löfberg, organist och dirigent

SA KE

## Körresor – behövs de?

Körerna är en av de största grupperna frivilliga medarbetare Svenska kyrkan har, något som man ibland glömmer när man räknar in sina "frivilliga".

Körerna brukar få en årlig summa pengar som uppskattning från församlingen, att använda till "trevligheter" så som en fest då och då eller en resa.

Om man sparar en del av pengarna brukar det finnas tillräckligt för att kören ska kunna åka iväg ungefär vart tredje år. Körmedlemmarna betalar en del själva, hur mycket beror såklart på resmålet, men en bra grundplåt till subvention finns alltid och resegruppen tar fram de billigaste alternativen så att så många som möjligt har råd att följa med.

I Falkenbergs församling har vi för närvarande två vuxenkörer som har brukat resa ut ungefär vart tredje år. Det är Falkenbergs Motettkör och Cantica Nova, men även vår nyaste kör Praise är sugna. Det är för att kunna spara sina trivselpengar några år och använda dem till en gemensam resa, som körerna bildar föreningar.

Man kan tycka att det är ren lyx att få åka på en subventionerad körresa, men de är värdefulla av många anledningar. Jag vill lägga fram de stora fördelar jag som körledare ser med att göra sådana här resor, och här följer de i punktform:

### 1. Gemenskapen stärks.

Inte bara under resan, utan framför allt inför den, skulle jag säga att gemenskapen i kören stärks. Närvaron vid körövningarna ökar, och man planerar i olika konstellationer för reseprogrammet.

Självklart blir det också under resan många tillfällen att lära känna varandra i kören på ett sätt som man aldrig hinner i vanliga fall: Fina samtal och upptäckter av "nya" vänner som man suttit intill hela året vid repetitionerna utan att ha kunnat prata till punkt med.

### 2. Samarbetet blir bättre.

Under resan genomförs så gott som alltid flera konserter. Det är nyttigt för samarbetet mellan körmedlemmarna, men framför allt för kontakten mellan dirigent och kör. Ofta har man inte möjlighet att öva så mycket på plats innan, utan det gäller att lita på varandra och göra sitt allra bästa av förutsättningarna.

Vi gör många omedvetna tillits- och samarbetsövningar under en resa!

### 3. Nya insikter.

Vi lär oss saker på resor som vi inte har möjlighet till hemma.

Dels lär vi oss om oss själva och om varandra, om relationer och om hur vi reagerar under stress.

Dels lär vi oss mycket om vår omvärld, om hur människor lever och firar gudstjänst i andra länder. Det är intressant att få medverka vid en katolsk mässa ena dagen och i en gudstjänst i SKUT nästa och inse skillnader och likheter.

SA KE

#### 4. Kören sprider sin glädje till fler.

När man reser ut och konserterar/medverkar i gudstjänster, gör man det som representanter för Falkenbergs församling/pastorat. Det knyts kontakter och vänskapsband som kan bli långvariga och till stor glädje både för den enskilde och för församlingarna. Vi som besökte er kan kanske få ett besök från er nästa gång. På så vis stärks också den kristna kyrkan i världen.

#### 5. Koristerna känner sig uppskattade.

Självklart är det ett mycket fint sätt att visa församlingens uppskattning genom att låta körerna resa, och jag kan säga att körsångarna uppskattar det till 100%! De är mycket tacksamma för att få möjlighet att resa ut. En resa motiverar dem att lägga mer av sin tid på sin hobby även till vardags, en hobby som samtidigt är grunden för min verksamhet som församlingens organist. Utan körsångarnas tid, ingen vacker körsång i kyrkan.

#### 6. Körledaren lär sig.

För dirigenten är det lika lärorikt som för koristen med en resa. Att träffa kolleger i utlandet är intressant, men det som ändå är mest givande är att även jag som körledare får chansen att på djupet lära känna människorna i gruppen. Jag ser till att ta lite tid för var och en under en resa, vilket naturligtvis har omvänd effekt också; att körsångarna lär känna mig som person.

#### 7. Effekten består.

Att ta fram ett musikstycke ett år efter resan och låta kören sjunga det är mycket angenämt! Reserepertoaren sätter sig som inget annat material eftersom man sjunger det vid flera tillfällen och kan slipa på det allteftersom. Det är alltså utvecklande för själva körsjungandet att åka på resa.

Viktigt är att kören får hålla en resekonsert på hemmaplan i samband med resan, så att även de som inte kan följa med på resan får vara delaktiga i förberedelserna. Resekonserten hemma måste få vara en av de viktiga sakerna med resan.

#### 8. Körledarens roll

Som körledare är jag en omistlig del av allt detta. Utan min medverkan blir det helt enkelt inga körresor med de effekter jag beskrivit ovan.

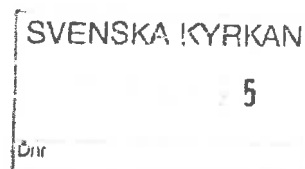
Därför behöver det finnas tid och resurser avsatta i organisttjänsten för körresor.

*Maria Löfberg, organist och dirigent  
Falkenbergs församling*

SA KE



Dnr: P. 2020. 49



Till  
Kyrkorådet i Falkenbergs pastorat

Vid sammanträde 2020-01-22 har kyrkorådet fastställt en "Policy för flaggning i Falkenbergs pastorat". Enligt denna kan vid vissa tillfällen flaggas med vissa flaggor utöver den egna för att markera engagemang eller firande. Kyrkorådet anser dock att detta ska ske restriktivt med hänsyn till det stora symbolvärde som ligger i att en flagga hissas framför kyrkan eller församlingshemmet. För att markera denna restriktivitet har kyrkorådet inskränkt antalet flaggor som får användas till tre, nämligen FN-flaggan, Regnbågsflaggan och Svenska kyrkans ungas flagga.

Varför undantag medges för just dessa tre flaggor framgår emellertid inte av kyrkorådets protokoll. Kyrkorådets beslut har mera karaktär av inkonsekvens än av restriktivitet.

Att *FN-flaggan* får hissas motiveras förmodligen med att Sverige är medlem i FN och att detta är något som omfattar samtliga församlingsmedlemmar. För min del passerar jag ofta flaggstången framför Falkenbergs församlingsgård, men har dock hittills aldrig sett FN-flaggan vara hissad där.

Frågan uppstår varför endast FN-flaggan men inte *EU-flaggan* innefattas i undantaget. Sverige är ju också medlem i EU. EU-flaggan hissas ju i många officiella sammanhang och finns t.o.m. på våra bilars nummerplåtar. Den har dessutom en biblisk bakgrund (Upp. 12:1-2).

*Svenska kyrkans ungas flagga* är symbol för en organisation som ingår i Svenska kyrkan och är därmed okontroversiell. Man kan t.o.m. hävda att den är onödigt eftersom Svenska kyrkans flagga, som för det mesta är hissad framför Församlingsgården, även omfattar Svenska kyrkans unga. För min del har jag aldrig sett Svenska kyrkans ungas flagga var hissad där.

Vad gäller *Regnbågsflaggan* har däremot kyrkorådet gjort ett ideologiskt och politiskt ställningstagande. Genom att solidarisera sig med Regnbågsflaggan och vad den står för har kyrkorådet å församlingens och dess medlemmars vägnar engagerat sig i något som inte tillhör kyrkorådets uppgifter. Dessa är enligt Kyrkoordningen att ha omsorg om församlingens liv och gemensamt med kyrkoherden ansvara för att församlingens grundläggande uppgift blir utförd, dvs. fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Kyrkorådet ska vidare ha hand om den ekonomiska förvaltningen, förvalta församlingens och pastoratets egendom m.m. Därvid ska kyrkorådet verka för barnets bästa och göra barnkonsekvensanalyser inför beslut.

Regnbågsflaggan, även kallad Prideflaggan, är enligt Wikipedia en symbol för HBTQ-rörelsen, en politisk rörelse. Till följd av denna rörelses framgångar har flera liknande rörelser bildats. Kyrkorådet borde där också ha beredskap för att sådana grupper kan begära att bli lika behandlade och att synas på pastoratets flaggstänger. Förutom Regnbågsflaggan finns numera även *Asexuella flaggan* (för dem som saknar sexualitet eller könsliv, alternativt saknar könsorgan, könsdrift eller sexuellt intresse), *Biflaggan* (representerar de bisexuella), *Björnflaggan* (en subkultur för homo- och bisexuella män som avgränsar sig från normidealen inom homovärlden och betonar maskulinitet och kraftig kroppsbe håring) samt *Läderflaggan* (för dem som finner sexuell tillfredsställelse av läder i utvidgad mening, det vill säga fetischer för olika material som läder, gummi, olika plaster med flera). Dessa flaggor är ännu inte så vanliga, men kyrkorådet bör ändå förbereda sig inför framtida önskemål från dessa kretsar. Deras flaggor finns avbildade i Wikipedia.

SA KE

Om restriktiviteten inte ska vara fullständig bör även *den samiska flaggan* tillåtas bli hissad, åtminstone på samernas nationaldag den 6 februari. Samerna utgör dock en erkänd nationell minoritet, som varit förtryckt och dessutom behandlats illa av Svenska kyrkan. I våra trakter finns fler samer än vad många tror. 2016 publicerade Svenska kyrkan den omfattande vitboken "De historiska relationerna mellan Svenska kyrkan och samerna" i två band. Den kan också laddas ner från [www.svenskakyrkan.se/forskning/vitboken](http://www.svenskakyrkan.se/forskning/vitboken). En kortare version som kan beställas från Svenska kyrkans webshop rekommenderas för genomläsning.

Om avsteg ska göras från principen om restriktivitet kan även fler flaggor nämnas.

\*\*\*

Regnbågsflaggan brukar uppfattas som en symbol för tolerans och människovärde, men den står också för sexualpolitisk extremism och kontroversiella reformkrav som drivs av RFSL (f.d. Riksförbundet för sexuellt likaberättigande), enligt Wikipedia "en svensk politisk och ideell organisation för homosexuella, bisexuella och transpersoner". RFSL har politiska syften, bland annat att avskaffa sexköpslagen, legalisera prostitution, införa ett tredje kön, tillåta surrogatmödraskap och verka för att barn skall kunna ha fler än två juridiska vårdnadshavare. Jag kan inte tänka mig att kyrkorådet står bakom sådana strävanden, inte minst eftersom kyrkorådet enligt KO ska verka "för barnets bästa och göra barnkonsekvensanalyser inför beslut".

Efter hand har rörelsens politiska karaktär blivit allt starkare. Dess tidigare förbundsordförande Magnus Kolsjö skriver i ett inlägg på SVT Opinion 2018-05-22:

"RFSL är inte längre en organisation där jag känner mig trygg och efter årets kongress finns det ingen som representerar mig som icke-socialistisk HBTQ-person i den förbundsstyrelse som ska leda förbundet framåt. RFSL har tagit ett stort steg mot att bli en tydligt vänsterorienterad organisation som ser mellan fingrarna på mobbning och kränkande beteenden gentemot personer som på något sätt bryter mot de normer som kommit att bli förhärskande inom den egna organisationen."

\*\*\*

Ännu allvarigare är att RFSL länge verkat för att tillåta pedofili, även om man på senare år legat lågt i denna fråga och tagit bort pedofilpositivt material från sin hemsida. Med tanke på att kyrkorådet ska göra barnkonsekvensanalyser bör man verkligen uppmärksamma detta förhållande. Redan 1983 skickade RFSL ett sexualpolitiskt uttalande till justitiedepartementet där man försvarade en positiv inställning till pedofili: "Vem är förbrytaren? Pedofilen skänker ömhet och kärlek ... Pedofilen är inte sjuk" löd skrivelsen, som var undertecknad av ordföranden Kjell Rindar, som även var invigningstalare vid Stockholm Pride 2011.

Sedan dess har många framstötter gjorts i frågan. Men värre än så är de fall av pedofili som uppdragats inom RFSL-kretsar. Av utrymmesskäl tar jag här bara upp ett urval:

I februari 2015 dömdes RFSL:s ordförande i Halland till fängelse i fem år och sex månader för 27 fall av sexuellt utnyttjande av person i beroendeställning.

SA KE

2016 blev en av initiativtagarna till Luleå Pride dömd för barnpornografibrott. Mannen, som var anställd som projektledare för jämställdhet och mångfald på Länsstyrelsen i Norrbottens län, hade barnpornografiska bilder av mycket grov karaktär på sin dator.

I Prideparaden i Växjö 2017 gick Växjöbiskopen i täten tillsammans med chefen för Kyrkans diakoncentral i Växjö, som tillika var politiker i Alvesta kommun. Denne blev senare under året dömd till 18 månaders fängelse för flera olika sexbrott. Mannen hade under sin tid som chef förgripit sig sexuellt på barn och spridit barnporr.

Inför Pridefestivalen i Stockholm 2018 fick två höga chefer avgå. Det visade sig att den ene dömts till 2,5 års fängelse för våldtäkt av barn i januari 2011 medan den andre anklagades för sexköp av en minderårig pojke. Båda fallen var kända inom Stockholm Pride, men cheferna avskedades först sedan Dagens Nyheter uppmärksammat förhållandet vid jul 2017. På det möte som hölls kvällen innan DN-artikeln publicerades framkom att anställda inom Stockholm Pride känt till domen, utan att reagera.

En 39-årig man, som under flera år medverkat i seminarier och vid utställningar vid Stockholm Pride, dömdes i juni 2019 till tre år och nio månaders fängelse för våldtäkt mot barn, grovt utnyttjande av barn för sexuell posering, sexuell ofredande och grovt barnpornografibrott. Mannen deltog bland annat i egenskap av styrelseledamot för Sveriges yngre läkares förening (SYLF) på Läkarförbundets seminarium på Stockholm Pride år 2016 tillsammans med RFSL:s förra förbundsordförande Ulrika Westerlund.

En 40-årig kvinna, som stod på barrikaderna när riksdagen våren 2005 skulle ge lesbiska par rätt att få barn genom insemination, dömdes i juli 2019 till fängelse för utnyttjande av barn för sexuell posering och barnpornografibrott. Brotten mot de sex barnen hade begåtts i barnens hemmiljö. Sammanlagt sex personer – tre män och tre kvinnor – dömdes till fängelse i denna pedofilhärva.

En 44-årig manlig skolledare som presenteras som RFSU-kompis på RFSU:s Facebooksida, och som tidigare var sambo med en före detta förbundsordförande för RFSU, dömdes 2019 av Stockholms tingsrätt för 21 fall av grovt sexuellt övergrepp mot barn avseende ett då nioårigt barn som huvudsakligen utsattes i skolmiljö. De brott som mannen dömdes för bedömdes av tingsrätten som grova eftersom mannen har varit barnets lärare. Mannen dömdes till fängelse i två år och sex månader och ska betala skadestånd på sammanlagt 154 200 kr.

Dessa fall är sådana som gått till åtal och dom, men man kan befara att de bara är topparna av isbergen. Därutöver kan det finnas ett stort mörkertal. Mot denna bakgrund hoppas jag att kyrkorådet förstår att jag känner olust över att den församling jag tillhör flaggar med Regnbågsflaggan. Även om jag hoppas att Falkenberg blir förskonat från incidenter av detta slag undrar jag om kyrkorådet verkligen gjort någon barnkonsekvensanalys inför sitt beslut att tillåta Regnbågsflaggan.

\*\*\*

Vad jag emellertid framför allt vill lyfta fram är att kyrkorådet anser sig kunna ta ställning i politiska frågor som ligger utanför dess kompetensområde. Kyrkorådet ska inte å församlingens vägnar ta ställning i några politiska frågor. Det ska medlemmarna själva göra.

SA XE

RFSL och Priderörelsen driver en normkritisk identitetspolitisk agenda. Det är inte för att i någon mening bli kollektivansluten till en aktivistisk libertinistisk vänsterrörelse som jag varje år betalar flera tusen kronor i kyrkoavgift. Sådan förmyndarmentalitet betackar jag mig för. Det är varje församlingsmedlems rätt att själv välja vilka initiativ och politiska rörelser man vill stödja.

Frågan om Regnbågsflaggan har i hög grad drivits av pastoratets kyrkoherde. Jag anser att om Regnbågsflaggan är så viktig för kyrkoherden bör han som privatperson engagera sig i sin hemort och inte göra anspråk på att församlingen här i Falkenberg ska dela hans engagemang. Jag kräver respekt för församlingsmedlemmarnas rätt att själva välja hur de politiskt vill engagera sig.

Jag har tidigare diskuterat detta engagemang med kyrkoherden, som då förklarat att han engagerar sig för alla människors lika värde. Det är i och för sig bra att Priderörelsen ställer upp på tanken om människovärdet, men detta är ju inte något som Priderörelsen ensam har patent på. Uppfattningen om människors lika värde kommer från kristendomen och har under århundraden, ofta trots motstånd, hävdats av den kristna kyrkan. Tanken på alla människors lika värde finns redan på Bibelns första blad: "Gud skapade människan till sin avbild" (1 Mos. 1:27). Detta understryks också i Nya testamentet i den s.k. Lilla Bibeln: "Så älskade Gud världen att han gav den sin ende son" (Joh. 3:16). Vi behöver inte gå omvägen via Priderörelsen för att bejaka detta. Att hissa Svenska kyrkans flagga är att flagga för människovärdet.

\*\*\*

Med anledning av ovanstående är mitt yrkande följande:

Jag yrkar att kyrkorådet fortsättningsvis visar restriktivitet och avstår från att i församlingens/pastoratets namn engagera sig i aktivistiska, politiska och andra rörelse som inte berör församlingens grundläggande uppgift, nämligen att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Kyrkorådet kan aldrig ta sig mandat att uttala sig i politiska frågor å församlingens medlemmars vägnar. När det gäller att engagera sig i föreningar och rörelser är detta varje individs eget beslut. Alla former av kollektivanslutning o. dyl. är härvidlag stötande.

Detta gäller även flaggning på pastoratets offentliga flaggstänger. Jag yrkar på en policy med större restriktivitet så att pastoratets flaggning inskränker sig till att omfatta Sveriges flagga och Svenska kyrkans flagga, alt. vimpel.

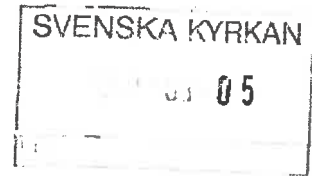
Falkenberg den 25 februari 2020

*Anders Brogren*

Anders Brogren  
Medlem i Falkenbergs församling

SA ME

Falkenberg 2020-03-04



Till huvudman för Svenska Kyrkans förskola i Falkenberg

Undertecknad blev fr.o.m. 1 april 2019 tillförordnad förskolechef för förskolan Barnens Ark.

Fr.o.m. 1 juli 2019 övergick titeln förskolechef till att kallas rektor. (Skollagen 2 kap 9 §, 2018:1303) Detta innebar att undertecknad fr.o.m. 1 juli 2019 var tillförordnad rektor för förskolan Barnens Ark.

För detta tillförordnande finns tyvärr inget tidsbegränsat avtal skrivet.

Nu anser undertecknad att huvudmannen haft snart ett år på sig att utse rektor för förskolan, och därför bör det tillfälliga förordnandet upphöra.

Undertecknad verkar som t.f. rektor t.o.m. 31 mars 2020.

Huvudmannen bör vara tydlig med vem som fr.o.m. 1 april 2020 ska vara rektor för förskolan och leda verksamheten där. Undertecknad är villig att fortsätta att leda förskolans verksamhet, men huvudmannen måste då vara tydlig med att utse undertecknad till ordinarie rektor.

A handwritten signature in blue ink that reads "Elisabet Dahlberg".

Elisabet Dahlberg

t.f. rektor, Förskolan Barnens Ark

Handwritten initials in blue ink, "SA" followed by "K6".

Falkenberg 2020-03-04



Till huvudman för Svenska Kyrkans Fritidshem i Skrea

Då jag förstått att det inte är helt klart kring hur ledarskapet för vårt Fritidshem fungerar, så anser jag att somligt behöver förtydligas.

Skollagen är tydlig: *"Det pedagogiska arbetet på fritidshemmet ska ledas och samordnas av rektor."* Skollagen 2 kap 9 § (bilaga 1)

När jag tillträdde min tjänst i Falkenbergs pastorat så var det inte tydligt kring vilket ansvar jag hade. Under de första 8 månaderna hade jag ingen ledningsfunktion för fritidshemmet, men fr.o.m. september 2017 så utsågs jag till arbetsledare, och min roll blev lite tydligare.

Skollagen var, redan 2017, tydlig med att den som leder arbetet på fritidshemmet är en rektor. Eftersom en del av mina arbetsuppgifter är att vara "arbetsledare för personalen på fritidshemmet" så ser jag, kommunens handläggare och andra som söker ansvarig för verksamheten, att rektor för Senapskornet är Elisabet Dahlberg. Men detta står inte i min befattningsbeskrivning, vilket har påtalats för kyrkoherden, som är den som fastställer befattningsbeskrivningar.

Oklarheter fanns (finns?) kring om min chef har gjort rätt när hon sett till att jag får befattningsutbildning. Därför vill jag förtydliga vad som står i skollagen (se bilaga 1). När huvudmannen anställer en rektor, som inte har rektorsutbildning, så ska huvudmannen skyndsamt se till att rektor får denna befattningsutbildning. Senast 4 år efter tillträdesdagen ska denna utbildning vara slutförd. (I mitt fall alltså hösten 2021). Skollagens krav på befattningsutbildning, påtalade jag för huvudmannen och för min chef, Anki Lidén anmälde mig då till rektorsutbildningen (som beräknas vara klar i maj 2022).

Då Senapskornet, under 2020, kommer att få tillsyn via kommunen, så är det viktigt att vi har "alla papper klara". En del av tillsynen handlar om att lämna in befattningsbeskrivningar, ev. lärarlegitimationer (i dagsläget har vi ingen legitimerad fritidspedagog/lärare fritidshem), huvudmannens struktur på ledning (vem som är skolchef och vem som är rektor) m.m. Jag och mina medarbetare har gått igenom befattningsbeskrivningarna, och där saknas uppgifter. De ska vara fastställda av kyrkoherden och det ska stå att medarbetaren är "underställd rektor".

Jag begär nu ett skriftligt förtydligande från huvudmannen för Senapskornet;

1. Vem är rektor för verksamheten?
2. Vem är skolchef för verksamheten? (Skollagen 2 kap 8a §)

  
Elisabet Dahlberg

SA KE

## Ledningen av utbildningen

### Rektor

**9 §** Det pedagogiska arbetet vid en förskole- eller skolenhet\* ska ledas och samordnas av en rektor. Rektorn ska särskilt verka för att utbildningen utvecklas.

Rektorn ska benämnas på detta sätt. Benämningen ska förbehållas den som har en anställning som rektor.

En ställföreträdare får utses för en rektor.  
*Lag (2018:1303).*

**10 §** Rektorn beslutar om sin enhets inre organisation och ansvarar för att fördela resurser inom enheten efter barnens och elevernas olika förutsättningar och behov. Rektorn fattar i övrigt de beslut och har det ansvar som framgår av särskilda föreskrifter i denna lag eller andra författningar.

Rektorn får uppdra åt en anställd eller en uppdragstagare vid förskole- eller skolenheten som har tillräcklig kompetens och erfarenhet att fullgöra enskilda ledningsuppgifter och besluta i frågor som avses i första stycket, om inte annat anges. *Lag (2018:1303).*

### Behörighetskrav för rektor

**11 §** Som rektor får bara den anställas som genom utbildning och erfarenhet har pedagogisk insikt.  
*Lag (2018:1303).*

### Befattningsutbildning för rektorer

**12 §** Varje huvudman ska se till att rektorerna går en särskild befattningsutbildning eller en utbildning som kan jämföras med denna. Utbildningen ska påbörjas snarast möjligt efter det att rektorerna har tillträtt sin anställning och vara genomförd inom fyra år efter tillträdesdagen eller, när det gäller rektorer för förskoleenheter, inom fem år efter tillträdesdagen.

Skyldigheten för en huvudman enligt första stycket gäller inte i fråga om rektorer som

- tidigare gått befattningsutbildningen eller en äldre statlig rektorsutbildning,
- genom annan utbildning eller yrkeserfarenhet har förvärvat kunskaper som av en högskola som anordnar befattningsutbildning har jämförats med sådan utbildning, eller
- den 15 mars 2010 var verksamma som rektorer eller, när det gäller rektorer för förskoleenheter, den 1 juli 2019 är verksamma som sådana rektorer.

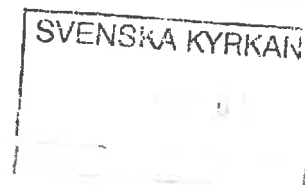
Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om utbildning enligt första stycket.  
*Lag (2018:1303).*

\*Fotnot: begreppet "skolenhet" – används både om skola, inklusive fritidshem, och för fristående fritidshem. Förskoleenhet betyder en eller flera förskoleavdelningar.

SA K6



Halmstad Soldathem



## ANHÅLLAN OM BIDRAG

**Vi anhåller om stöd till verksamheten vid Halmstads soldathem som bedriver sin verksamhet i anslutning till Halmstads Garnison.**

### Målsättning

Halmstads soldathem är en lokalavdelning av Svenska Soldathemsförbundet som på kristen grund verkar till stöd för värnpliktiga soldater och anhöriga till soldater som är på utlandsuppdrag.

### Bakgrund

Historiskt sett var det Svenska kyrkan och frikyrkorörelsen som startade soldathemmen i vårt land och fortfarande bidrar kyrkor och församlingar tacksamt till verksamheten. Så är fallet också här i Halmstad där soldathemsverksamheten nu är inne på sitt 113 år. Kristna värderingar ligger även idag till grund för arbetet och ett ekumeniskt förhållningssätt är en självklarhet.



Ett stort antal av den s.k. "Soldat-bibeln" (NT) delas ut på soldathemmet

### Nuläget

Halmstads soldathem bedriver café- och lunchverksamhet, öppet hus och erbjuder enskilda samtal. På Soldathemmet i Halmstad finns en föreståndare och personal som skapar en viktig mötesplats för ungdomar efter tjänstens slut. Föreståndaren finns där och mottot för varje besökare är att bli SEDD-HÖRD-BEKRÄFTAD.

Soldathemmet erbjuder en varm och välkomnande drogfri miljö och har ett nära samarbete med garnisonsprästen. Här finns en träffpunkt utanför regementsområdet där man kan koppla av, utbyta tankar, känna gemenskap. Det är också ett ställe för lärande för unga kvinnor och män. Här kan man delta i kurser och aktiviteter av olika slag.

Under senare års omstrukturering av försvarsmakten har soldathemmen fått ta ett allt större ansvar för stödet till soldater och deras anhöriga. Detta sker med försvarsmaktens goda minne, som också ger ett betydande bidrag till verksamheten, men vi hoppas därutöver på fortsatt stöd från kyrkor och församlingar. Vi söker givetvis också medel från gåvostiftelser som kan vara aktuella för denna typ av verksamhet.

### Stöd till anhöriga till soldater i utlandstjänst

Soldathemmet erbjuder stöd genom träffar och enskilda samtal för anhöriga till soldater och annan personal som är i utlandstjänst. Det sker med hänsyn till de förändrade livsvillkor och påfrestningar som kan möta soldatens familj, partner, släktingar och vänner i samband med detta. Stöd och åter-samlingar anordnas även för de hemvända soldaterna tiden efter sådana uppdrag.



### Stöd till veteraner

Återkommande träffar arrangeras även för *veteraner*, d.v.s. soldater/ personal som någon eller flera gånger varit på FN-uppdrag eller andra internationella uppdrag i krigs- och krisområden. I denna grupp finns ofta ett behov av psykosocialt stöd genom enskilda samtal. En hel del bär med sig traumatiska upplevelser och lider ibland av PTSD ( posttraumatiska stressyndrom).

### Förändrade förhållanden – behov av bidrag

Under senare tid har värnplikten återinförts, vilket innebär att Halmstads garnison redan nu har fått fler värnpliktiga och fler kommer framöver och bland dessa har andelen kvinnor också ökat. Soldathemmets verksamhet efterfrågas i allt större utsträckning och då behövs det fler och olika aktiviteter för både kvinnor och män. Lokalerna, speciellt köket, är i behov av upprustning för att klara det ökade trycket på verksamheten.

**Vi väddar därför ödmjukt om ett välkommet ekonomiskt bidrag till vår verksamhet vid Halmstads soldathem.**

Halmstad den 3 / 3 2020



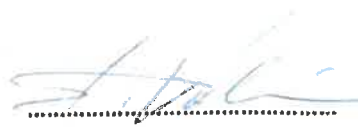
Annelie Svensson  
Föreståndare



Johan Ryden  
Ordf. / f. Överste



Anette Sköld  
Styrelseledamot



Bosse Vallén  
Styrelseledamot / Kh.em.

SA JG

## Barnkonsekvensanalys

### Ärenden:

- **Källstorp 1:4, 1:11**
- **Skrivelse från Falkenbergs Motettkör, Maria Löfberg**

*Falkenbergs pastorat har genom Svenska kyrkans bestämmelser ansvar för att se till att alla barn och unga får sina rättigheter tillgodosedda. Kyrkoordningen anger att barnet intar en särställning i den kristna tron och därför skall barnet särskilt uppmärksammas.*

*Enligt FN:s barnkonvention har barn rätt till delaktighet och inflytande i alla beslut som berör dem.*

*Barnkonventionen består av 54 artiklar och har fyra grundprinciper*

- *Artikel 2. Alla barn har samma rättigheter och lika värde.*
- *Artikel 3. Barnets bästa ska alltid komma i första rummet.*
- *Artikel 6. Varje barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.*
- *Artikel 12. Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt och delta i beslut som rör barnet.*

*Göteborgs stift har utarbetat en vägledning för barnkonsekvensanalys, vilken använts i utarbetandet av denna barnkonsekvensanalys.*

### Analys:

Bedömning görs att ovan angivna ärenden ej påverkar barn och ungdomar, varför särskild utredning ej har genomförts inför ifrågavarande beslut.

Falkenberg 2020-03-10



Malin Svensson, kanslisekreterare

---

**Falkenbergs pastorat**

Besöksadress:  
Nygatan 41  
311 31 Falkenberg  
Tel: 0346-552 00

Fakturaadress:  
Fack 77800183  
Box 15018  
750 15 Uppsala

Orgnr: 252004-8865

SA KE