




En församlingsinstruktion för ett pastorat består av flera blanketter, en gemensam (denna) samt en blankett för varje församling som ingår i pastoratet.

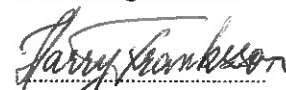
NAMN PÅ FÖRSAMLING


Månsarps församling

Härmed intygar vi att:

- Församlingsinstruktionen är utarbetad i enlighet med den till domkapitlet insända processbeskrivningen.
- En barnkonsekvensanalys har genomförts som en del av beredningen inför beslut om ny församlingsinstruktion. (Denna analys behöver inte sändas in till domkapitlet men ska finnas tillgänglig i församlingen.)
- Denna församlingsinstruktion är vårt grundläggande styrdokument och kommer därmed att bli utgångspunkt för budgetarbetet, verksamhetsplan och andra handlingsplaner, pastoraler eller strategidokument.

  
Kyrkofullmäktiges ordf.

  
Kyrkofrådets ordf.

  
Kyrkoherde

Datum och paragraf för KF godkännande: 2020-02-04, § 5.

Datum för kyrkoherdens godkännande: 2020-02-11

**Domkapitlet i Växjö stift utfärdar denna församlingsinstruktion som gällande tills vidare.**

Datum och paragraf för domkapitlets beslut: 2020-03-17, § 43

På domkapitlets vägnar



Fredrik Modéus  
biskop

Bokstöveringen av de olika delarna i församlingsinstruktionen följer indelningen i "3. Instruktioner för de olika områdena" i domkapitlets vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner i Växjö stift.

## B. FÖRSAMLINGENS KONTEXT

Utifrån de olika sammanställningar ni har tagit fram. Vilken är er analys av de lokala förutsättningarna för att vara kyrka?

### FÖRSAMLINGENS KONTEXT

Månsarps församling ligger ca 16 km söder om Jönköping och ingår i Södra Vätterbygdens kontrakt samt Jönköpings kommun. Tätorterna Månsarp och Taberg kan betraktas som förorter till Jönköping. Många människor arbetspendlar därför till Jönköping eller till industriområdet Torsvik utmed E4. Församlingskyrkan med kyrkogård, församlingsgård och administrations-byggnader ligger utanför den tätaste befolkningsdelen Taberg med två tredjedelar av invånarna, vilket är en utmaning för församlingsarbetet. Avståndet kan upplevas som en negativ faktor, varför särskild uppmärksamhet bör ägnas åt Svenska kyrkans synlighet just där.

En annan stor utmaning utgör den största befolkningsgruppen 19 – 64 år. I vår församling utgör den för närvarande cirka 58%. Kontakterna med dem behöver utvärderas och utvecklas.

Med tanke på den stora gruppen barn och ungdomar är det viktigt att församlingen beaktar deras perspektiv. Församlingen har en väl utformad verksamhet för de yngsta åldrarna upp till de äldre ungdomarna under veckorna men saknar söndagsskola. Gruppen äldre ökar också, en grupp som inte heller får glömmas bort. Totala folkmängden i Månsarps församling vid årsskiftet 2018/2019 var 4871 personer och antalet kyrkotillhöriga 3492 personer.

Förutsättningarna för att arbeta med den grundläggande uppgiften är mycket goda med lokaler i gott skick och koncentrerade runt kyrkan. Professionell personal finns till alla uppgifter liksom många ideellt arbetande krafter.

Förutom ett antal tillfällen under året med en välfylld kyrka minskar antalet gudstjänstfirare på söndagar. Positivt är att en del barnfamiljer hittar till vardagsgudstjänsterna liksom till Messy church, ett koncept där antalet tillfällen med fördel kan utökas. Deltagarna i övrig vardags-verksamhet är stabil eller ökar. Det nystartade Onsdax håller på att finna sin form.

I de båda samhällena erbjuds många fritidsaktiviteter för barn och tonåringar. Skola och fritidsaktiviteter är en naturlig och trygg miljö för de unga. Den närliggande naturen erbjuder också en stor möjlighet att motverka stillasittande inomhus.

Samverkan mellan Månsarps församling och de tre låg- och mellanstadieskolorna som finns i området är god men tätast med Månsarpsskolan.

Det finns rika möjligheter för människor att göra en ideell insats både i samhällenas föreningsliv och i de olika kyrkorna. Kontakterna mellan Månsarps församling och olika föreningar kan utvecklas betydligt.

Den internationella aspekten i SKUT borde kunna locka de yngre. Även Act Svenska kyrkan borde vara intressant för både yngre och äldre.

Pärlängen, som är under uppbyggnad öster om kyrkogården, kommer att kräva ideella insatser, liksom att den måste marknadsföras tydligt till allmänheten.

Utsattheten är inte tydlig i våra samhällen. Församlingens diakonigrupp, ledd av diakonen, är här av stor betydelse.

Frikyrkligheten sätter en stark prägel på bygden. Här finns församlingar tillhörande Alliansmissionen, Equmeniakyrkan och Pingströrelsen. Mellan dessa och Svenska kyrkan i Månsarp finns en god gemenskap.

Prognosen för den totala folkmängden under den närmaste tioårsperioden förväntas stiga till närmare 6000 och kommer främst att märkas i Taberg. Med hänsyn till detta, behöver församlingen successivt anpassa sig, och vara synlig i båda samhällena. Det är viktigt att välkomna och möta människor redan när de är nyinflyttade. Denna befolkningsutveckling bör bli positiv även för antalet kyrkotillhöriga, och uppmuntra till uthållig och utåtriktad verksamhet samt ett aktivt kommunikationsarbete till församlingsborna om vad som är unikt för Svenska kyrkan, som vill vara en öppen och välkomnande kyrka, och vad Månsarps församling i Månsarp och Taberg har att erbjuda.

*Max antal tecken: 4250 plus blanksteg.*

### C. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Utifrån era samtal – hur beskriver ni er identitet och teologiska grundsyn?

Månsarps församling är en del av trossamfundet Svenska kyrkan, en del av den världsvida kyrkan och en del av den evangelisk-lutherska kyrkogemenskapen. Månsarps församling består av Svenska kyrkans medlemmar som bor inom församlingens geografiska gränser, men församlingen har också ett ansvar för alla som vistas i församlingen

Månsarps församling är en del av Växjö stift och står under biskopens och domkapitlets tillsyn.

Vår vision är att vara en kyrka med närliggande församlingsgård dit alla är välkomna och som kan vara ett centrum både för bygden och den enskilda människan, en del av en bygd, där vardagsliv och gudstjänstliv kan samverka, där budskapet om Jesus Kristus berör och engagerar människor i alla åldrar och där människor kan växa och mogna i sin tro.

Atmosfären skall vara varm och välkomnande och med "låg tröskel".

Utgångspunkten för allt vårt arbete är den gemensamma gudstjänsten, som är lätt igenkännbar och präglas av delaktighet med en öppenhet för den Helige Andes verkningar. En liturgisk medvetenhet för både tradition och förnyelse har länge funnits i Månsarps församling och musiken, med sin särskilda förmåga att tränga bortom orden, har i detta sammanhang en stor betydelse.

Barns och ungdomars perspektiv måste särskilt tillgodoses med en tillåtande, positiv attityd, i medvetenhet om att det bör finnas någon i den egna åldern att knyta an till. Hela den gudstjänstfirande församlingen blir på så sätt synlig.

Varje enskild kristen har ett ansvar för gudstjänsten med det gemensamma gudstjänstfirandet som utgångspunkt. Särskilt i samband med dop måste de ordinarie gudstjänstfirarna vara medvetna om de signaler som sänds ut till de tillfälliga besökarna och som på så sätt får del av den positiva atmosfär som vi vill ska råda i församlingen.

Utifrån den gudstjänstfirande församlingens liv tar diakonin sin utgångspunkt i tjänst för varandra i vardagen och med särskild omsorg om människor i nöd.

De anställda har en särskild uppgift att upptäcka vilka gåvor som finns bland församlingsmedlemmarna och att ta dessa i anspråk genom uppmuntran och på olika sätt rusta dem som ideella medarbetare.

I Månsarps församling vill vi vårda skapelsen. Våra församlingspedagoger har genomgått särskild utbildning i utepedagogik. Detta koncept går i linje med vår ambition att vårda alla våra relationer med den omgivande bygden.

*Max antal tecken: 4250 plus blanksteg.*

#### D. REFLEKTION UTIFRÅN FRAMTIDSBILDERNA

Beskriv hur ni tolkar ert uppdrag utifrån Växjö stifts gemensamma framtidsbilder.

##### *En kyrka i världen*

I Växjö stift...

- ... är det diakonala arbetet starkt och uthålligt.
- ... tar vi ställning i samhällsfrågor lokalt och globalt.
- ... vårdar vi samhörigheten med den världsvida kyrkan.
- ... möter vi människor med annan tro respektfullt.

I Månsarps församling strävar vi efter att människor, oavsett ålder, ska känna sig sedda och bekräftade i både gudstjänstssammanhang och i den vardagliga verksamheten. För att uppnå detta behöver vi än mer börja prata med varandra, vara goda lyssnare, ställa frågor på riktigt och ha modet att stanna kvar.

Kyrkan är en del av samhället och därför påverkas och påverkar vi varandra. I ett samhälle där stress och individualism ökar vill vi erbjuda gemenskap, stilla stunder och vara en öppen kyrka där alla är välkomna. Vi önskar vidga det diakonala perspektivet genom generationsmöten där alla har något att bidra med. Församlingen bör ta ställning till och engagera sig i olika samhällsfrågor som t.ex. flyktingfrågan och äldreomsorgen.

I Månsarps församling önskar vi vårda samhörigheten med den världsvida kyrkan. Eftersom vi lever i ett individualistiskt samhälle där vi är oss själva närmast behöver vi vidga våra perspektiv och inspirera nästkommande generation. Vi vill ge varandra uppmuntran och erbjuda utbildning i dessa frågor.

Genom att visa respekt och förståelse för varandra i församlingen kan det uppriktiga mötet ske. Om vi är trygga i vår Gudstro kan vi också möta människor med annan trosuppfattning.

*Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.*

## *Gudstjänst att längta till*

I Växjö stift...

- ... firar vi gudstjänster som berör, engagerar och utmanar.
- ... finns gudstjänstgemenskaper där alla känner sig välkomna.
- ... stärks vårt kristna liv av bön och bibelläsning, förkunnelse och mässa, tystnad och musik.
- ... står tro och liv i centrum vid dop, konfirmation, vigsel och begravning.

I Måsarps församling firar vi gudstjänster som berör. Känslan av ett Vi speglar vår gemenskap. Det är Vi som firar gudstjänst tillsammans och det är Vi som känner samhörighet även utanför gudstjänstens ram. I detta Vi inkluderar vi så många som möjligt genom en välkomnande miljö. Vi skapar och visar respekt för varandra. Ingen ska tvingas fram till något beslut i det som rör tro och gudstjänst. Miljön i församlingen är sådan att vi kan växa och upptäcka själva vem Jesus är. Vi är de vi är med våra gåvor och våra begränsningar. Vi tror att gudstjänsten är viktig för den kristnes andliga växt. Att delta där är också att vara ett föredöme och visa andra på vägen till Guds rike.

Hur skapar vi då en välkomnande miljö? Vi ser varandra och förhoppningsvis finns det någon i gudstjänsten vi kan anknyta till. Gudstjänsten förmedlar ett möte med Jesus, ger glädje, framtidshopp och eftertanke. Psalmerna är en lämplig blandning mellan nytt och traditionellt. Körsången har sin givna plats i gudstjänsten, med liturgi och stödjande av psalmsången. Predikan anknyter till dagens samhälle. Den är biblisk, teologisk och utmanande. Mässan är viktig och här upplever vi också fridshälsningen som betydelsefull. Tystnaden finner sin plats. Gemenskapen fortsätter vid kyrkkaffet.

Delaktighet handlar om hela församlingens deltagande i gudstjänsten samt i de särskilda uppgifterna. Det är av betydelse för att vara ett Vi. I framtiden hoppas vi kunna skapa gudstjänstgrupper, som förbereder söndagens gudstjänst. En beredskap finns för att framtiden bjuder på andra former av gudstjänstgemenskap. Vid kyrkliga handlingar står tro och tvivel, samt delaktighet i centrum.

Barnens plats i gudstjänsten är viktig. Barn och ungdomar har uppgifter i gudstjänsten. I vår planering finns en beredskap, med ett ökande antal barnfamiljer på orten, att varje söndag på ett naturligt sätt bereda plats för barnen och ungdomarna i gudstjänsten.

Förutom sön- och helgdagarnas allmänna gudstjänster förekommer i Måsarps församling ett antal andra gudstjänster.

*Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.*

### *Tänk att få berätta vidare*

I Växjö stift...

- ... finns mötesplatser där vi upptäcker och växer i kristen tro.
- ... stärks vi att dela tro och liv i vardagen.
- ... är församlingen en naturlig del av samhälls- och kulturlivet.
- ... är det kyrkliga kulturarvet levande.

I Månsarps församling vill vi erbjuda miljöer och mötesplatser med kristen tro för människor i alla åldrar, där vi ger möjlighet att förstå och lära sig mer om kristen tro och tradition. Dessa möten ska ge församlingens medlemmar nycklar till att tyda sina egna liv utifrån deras dop och uppdrag som lärjungar (Matt 28:18-20).

I Månsarps församling inbjuder vi alla nyfödda till dopet och genom efterföljande dopuppföljningsarbete ges kunskap och insikt om vad dopet är. Som ett led i detta erbjuds verksamhet för barn i alla åldrar. Vi vill också vara resurser till förskolor och skolor vid temadagar och firanden av högtider kopplad till vår kulturhistoria.

I Månsarps församling erbjuder vi alla ungdomar möjlighet till konfirmation. Resurser och tid ska läggas på att dessa ungdomar ska känna sig sedda och bekräftade samt att de ska få känna en delaktighet i vår kyrkas tro och tradition. Vi vill även visa ungdomarna på en fortsättning efter konfirmandtiden.

I Månsarps församling önskar vi vara engagerade och initierade i frågor som rör vårt närsamhälle men också, som en del av den världsvida kyrkan, i större frågor nationellt och internationellt.

I Månsarps församling vill vi samverka med kyrkor och föreningar för att stärka kulturlivet och upplevelsen av samhörighet på vår ort.

*Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.*



## *Rustade medarbetare*

I Växjö stift...

- ... är det ideella medarbetarskapet en självklar del av församlingslivet.
- ... är församlingen den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap.
- ... utvecklas medarbetare genom fortbildning, fördjupning och självavård.

I Månsarps församling strävar vi efter att delaktighet, öppenhet och lyhördhet ska råda hos såväl ideella som anställda medarbetare. Vi önskar ta tillvara de ideellas gåvor och arbeta gåvobaserat. Att utveckla det ideella medarbetarskapet kräver tålmod och tillit mellan såväl ideella som mellan anställda och ideella medarbetare.

I församlingsarbetet är vi tydliga med vilka förväntningar vi har på de anställda samt på de ideella medarbetarna. Otydlighet gällande uppdrag och ledarskap leder inte sällan till onödig stress och irritation. Genom tydliga ramar och tidsbegränsade uppdrag minskas denna risk. För att utveckla församlingsarbetet är det viktigt med utvärderingar både av verksamheter och insatser.

I vår församling finns återkommande ledarutbildning för de unga ideella, övriga ideella medarbetare träffas och utbildas vid olika tillfällen för respektive område. För att rusta våra medarbetare i församlingen bör vi arbeta för att det finns en allmän och återkommande utbildning även för de vuxna ideella.

Vi arbetar i församlingen med att fortlöpande rekrytera ideella och genom att möta människor utanför församlingens verksamheter skapas fler och andra möjligheter att på sikt nyrekrytera och skapa intresse för församlingens arbete. Vi arbetar för att ideella ska inspirera ideella och att vi möts över generationsgränserna även i våra ideella uppdrag.

*Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.*

## Församling och stift hand i hand

I Växjö stift...

- ... finns en förtroendefull stiftssammanhållning och en gemensam framtidsriktning.
- ... möts församlingar, stiftsorganisation och andra aktörer för samråd och erfarenhetsutbyte.
- ... samarbetar vi för att kunna fullgöra den grundläggande uppgiften.

Svenska kyrkan är ett trossamfund, organiserat i stift, kontrakt, församling/pastorat och som ingår i en världsvid kyrka. Detta innebär stora möjligheter men ställer också krav på dialog och öppna kanaler mellan de olika delarna. Grundläggande för oss på lokal nivå är förståelsen för hela organisationen och därmed att även Månsarps församling ingår i en större gemenskap.

Genom att bibehålla, vidareutveckla och utöka de stifts- och kontraktvisa kontakter i olika sammanhang som församlingen redan har, främjas medvetenheten om denna gemenskap. Mötet mellan grupper och enskilda människor är en hörnsten i vårt gemensamma uppdrag. Härigenom kan erhållas inspiration och nya tankar för det vardagliga arbetet som blir till nytta och glädje för församlingen.

Samarbete kommer i framtiden att vara nödvändigt, på det lokala planet mellan församlingar, där den grundläggande uppgiften i huvudsak utförs, men även med och mellan kontrakt och stift. På detta sätt främjas en god stiftssammanhållning och förutsättningarna för en gemensam framtidsinriktning ökar.

Månsarps församling har idag förmånen att kunna bedriva vitt skilda verksamheter samtidigt, eftersom både lokalresurser och personal är väl samlade. Olika grupper kan arbeta ostört för sig själva men kan också mötas. Spontana möten sker idag men kan säkert utvecklas, till exempel genom gemensam andakt. Detta är ett tydligt exempel på genomförandet av vårt gemensamma uppdrag. Upprepade spontana möten kommer på sikt att öka förståelsen för att vi är många i olika åldrar som tillsammans har en uppgift att utföra.

Församlingen samarbetar idag i viss mån med geografiskt närliggande församlingar. Detta sker främst i ungdomssammanhang genom den så kallade ledarskolan, men också genom körsamverkan eller andra musikaliska områden.

Stödfunktionerna är den del av organisationen där möjligheterna troligen är störst att genom samarbete med andra församlingar i olika arbetsuppgifter, effektivisera arbetet och därmed skapa resurser för den grundläggande uppgiften.

För att kunna samverka med andra måste en noggrann genomgång av den egna verksamheten ske först. Denna kartläggning ska resultera i svar på frågorna vad vi själva har, vad vi behöver ytterligare, vad vi behöver hjälp med och vad vi kan erbjuda andra, för att på ett trovärdigt sätt kunna utföra den grundläggande uppgiften.

*Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.*

#### E. ANDRA SPRÅK

Beskriv vilka språk, utöver svenska, ni behöver använda för att kunna fullgöra er grundläggande uppgift. Beskriv också vilka av dessa, eller andra, språk som någon i medarbetargruppen behärskar.

Gudstjänster för döva och på finska erbjuds via kontraktet.

*Max antal tecken: 1500 plus blanksteg.*

#### F. TJÄNSTER (34 KAP 1-2 § KO)

Stiftsstyrelsen har beslutat om ett minsta antal prästtjänster som ska finnas i församlingen.

Ange antal: 2

Är samtliga tjänster tillsatta? JA  NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge vakansen har funnits.

Domkapitlet har beslutat gällande den kyrkomusikaliska kompetens som minst skall finnas:

- A. För den församling där stiftets domkyrka är belägen skall befattningen vara försteorganist och benämns domkyrkoorganist.
- B. För församlingar med minst 5000 kyrkotillhöriga är befattningen organist.
- C. För församlingar med mindre än 5000 kyrkotillhöriga är befattningen kantor.

Uppfyller ni domkapitlets bestämmelser? JA  NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge ni inte har uppfyllt domkapitlets bestämmelser.

Finns det anställda kyrkomusiker som saknar kyrkomusikalisk utbildning och examen? JA  NEJ

#### G) KONFIRMANDARBETET (22 KAP 5 § KO)

Sker konfirmandarbetet enligt domkapitlets bestämmelser? JA  NEJ

Om "NEJ", förklara varför.

#### H. ANSVARFÖRDELNING

Beskriv hur ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och präster säkerställs om församlingen består av flera gudstjänstfirande gemenskaper och/eller arbetslag.

*Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.*





LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmanledda?

JA NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?  
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Huvudgudstjänster, morgonböner, andakter på äldreboende

---

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling  
i ett annat kristet trossamfund?

JA NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

1 gång/år tillsammans med Pingstkyrkan, Missionskyrkan och Allianskyrkan

---