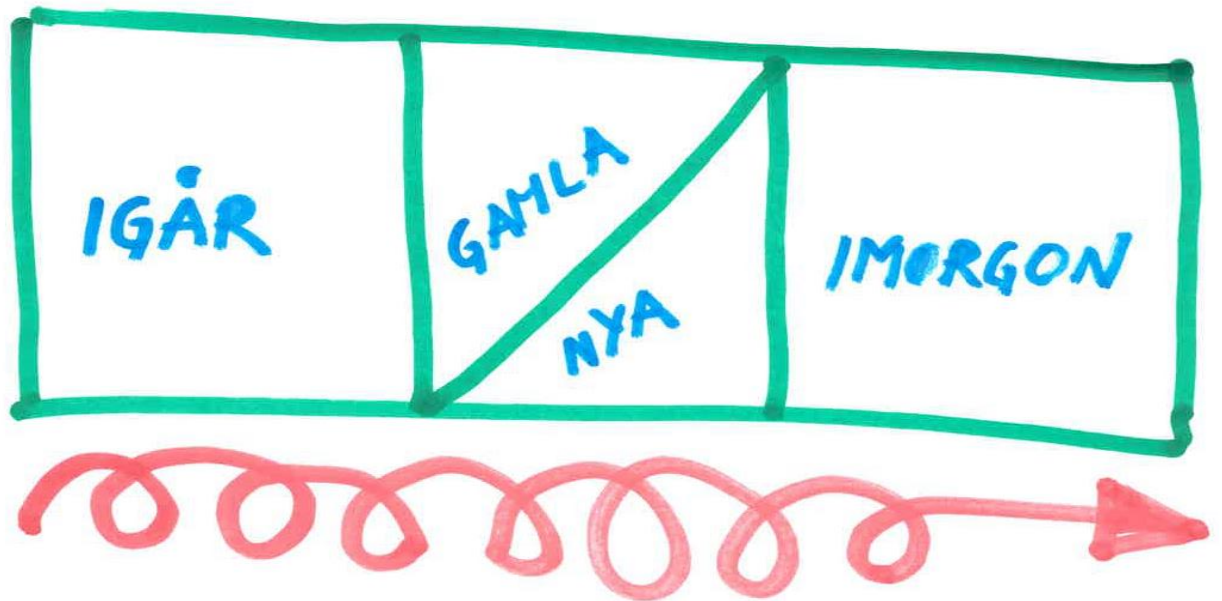


FÖRSAMLINGSINSTRUKTION 2019-2022
för
Svenska kyrkan i Sundbyberg



FÖRSAMLINGSINSTRUKTION 2020-2023

VISION

Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas. Allt annat som församlingen utför är stöd för och en konsekvens av denna grundläggande uppgift.

OMVÄRLDSBESKRIVNING

Svenska kyrkan i Sundbyberg har samma gränser som staden och den ligger strax norr om Stockholm och den är en av Sveriges snabbast växande med en genomsnittlig befolkningstillväxt på 3,5 procent under de senaste 5 åren. Sundbyberg är också Sveriges minsta stad till ytan med nio kvadratkilometer, vilket gör att den är en av landets befolkningstätaste städer. Prognoser pekar på att 71 600 personer kommer att bo i Sundbyberg år 2033. Sundbyberg består av 6 områden; centrala Sundbyberg, Duvbo, Hallonbergen, Rissne, Ör samt Ursvik. Många som bor i Sundbyberg är i "familjebildande åldern" och enligt stadens statistik så är de som flyttar in oftast mellan 20 till 30 år men tendensen visar att många flyttar härifrån innan barnen når skolåldern. Sundbyberg är en mångkulturell stad med invånare av olika nationaliteter, kulturer och trosinriktningar. De områden i staden där flest utrikesfödda personer bor är områdena i Hallonbergen och Rissne. Störst tillväxt sker i området Stora Ursvik tätt följt av området Hallonbergen.

Eftersom vistelsebegreppet är centralt för församlingen är det viktigt att ta hänsyn till att vi ansvarar för alla som bor och vistas i kommunen. Sundbyberg är en gammal industristad och trenden fortsätter även idag med att locka många små och stora företag till Sundbyberg. Staden har en positiv attityd till företag och entreprenörer. Idag finns över 4000 företag som exempelvis Swedbank. Det finns även myndigheter som exempelvis Migrationsverket och snart även Skatteverket med sina ca 3000 anställda. Det är många som pendlar till Sundbyberg och staden har satsat på en väl fungerande infrastruktur. Det finns tunnelbana, pendeltåg, bussar, tvärbana och många cykelbanor. Svenska kyrkan i Sundbyberg har även en egen begravningsplats som enligt senaste marknadsundersökningen 2018 är den mest besökta platsen i församlingen.

Svenska kyrkan i Sundbyberg har en tillhörighet på 41,5 % med 21.004 medlemmar år 2018 vilket är en procentuell minskning med 6,1 % över 5 år.

Församlingen arbetar med att hitta strategier för att nå 20-40 åringar för att kunna öka andelen

dop och konfirmationer. Under senaste åren har församlingen ökat antalet doptider och erbjuder gratis lokal för dopkaffe både i Sundbyberg kyrka, Duvbo kyrka och i lokalen i Ursvik. Under 2019 har även den nya lokalen på begravningsplatsen erbjudits. Andelen döpta i % av födda med minst en tillhörig förälder ökade 2018 med 6,6 % till 52,8 %. Det förs strategiska samtal med alla anställda för att kunna hitta ett relevant språk hur man skall förklara vad dopet är och hur man kan erbjuda dop i gudstjänsten för att öka antalet doptider. Församlingen försöker finna vägar till konfirmation genom att erbjuda fler alternativ av läger. Under 2019 har församlingen inrättat två ungdomstraineetjänster som skall jobba med ungdoms- och konfirmandverksamheten. Under 2018 ökade konfirmandandelen med 10,2% till 34,7 % av tillhöriga 15-åringar. I församlingen finns två kyrkor och ett kapell. Det är Sundbyberg kyrka, Duvbo kyrka och Lötsjö kapell. Vi hyr även en lokal i Ursvik där vi kan erbjuda dop och efterföljande dopkaffe.

Inför revideringen av församlingsinstruktionen så har anställda, förtroendevalda och fokusgrupper fått göra en omvärldsbeskrivning och svarat på vad man ser när man blickar ut över Sundbyberg och dess omvärld.

OMVÄRLDSANALYS

Det vi ser idag är att Sundbyberg är en småstad som blivit en storstad. Många oroas av att staden växer för fort och att demografin förändras. En del har svarat att man oroas av butiksdöden och att småstadsidyllen försvinner. Det är många unga och barnfamiljer som flyttar in, framförallt till Ursvik. Genom att det byggs många bostadsrätter ser vi en ökande inflyttning av ekonomisk starka grupper av unga vilket gör att vi kan förvänta oss många nya småbarnsfamiljer framöver. Samtidigt finns det socialt utsatta och ekonomiskt svaga grupper inom samma stad vilket gör att vi kan se stora klyftor. Det finns en stor utsatthet i Sundbyberg där många lever i fattigdom med missbruk, psykisk ohälsa och hemlöshet. Bostadsbristen skapar problem för många och vi ser en ökning av antalet som söker kontakt för både stöd och fondmedel. Sundbyberg är en mångkulturell stad. Vi ser en oro vad gäller ökande segregering och kriminalitet. Antalet flyktingar som anländer till Sverige har minskat men lokalt påverkas vi av att Migrationsverket har valt förlägga sin verksamhet i Sundbyberg.

Sundbyberg har haft en stark inflyttning på en liten yta vilket gör att vi ser en stor miljömedvetenhet hos många. Vi ser en efterfrågan av gröna ytor såsom parker och ett ökande behov av många cykelbanor. Det är en stad där många rör sig ute på stan där det finns många restauranger. Eftersom Sundbyberg lockat många företagare till staden så märker vi varje dag alla pendlare som kommer hit.

Vi ser att många människor är upptagna av sina mobiler och det ställs höga krav på att vara en högpresterande människa. Det finns en betygshets och det är tuffare attityder för unga människor. Flera skolor efterfrågar vår närvaro som samverkanspart. Vi hör även att fritidsgårdar har svårt att få tjejer att komma till deras verksamheter.

Vi ser ett digitalt samhälle som växer fram och som kan slå extra hårt mot de äldre.

Enligt senaste marknadsundersökningen får församlingen ett högt betyg vad gäller bemötande och professionalitet av församlingsborna. Församlingstidningen är en strategiskt viktig kommunikationskanal och läses enligt senaste marknadsundersökningen, framförallt av de äldre.

TEOLOGISK REFLEKTION

Vi upplever att många har begränsade kunskaper vad gäller kristen tro men vi ser också nya perspektiv som nyanlända gudstjänstfirare bidrar med.

Vi vill vara en församling som är samhällsengagerad och som skapar många plattformar för relationsbyggnad.

I en allt mer yttlig, hård och sekulariserad värld vill vi dyka på djupet i människors liv. Vi tror att trons språk kan motverka och lindra en existentiell syrebrist. Vi upplever att den inre sekulariseringen kan skapa ett avstånd mellan människors livsfrågor och trons språk. Vi vill skapa mötesplatser och vara en naturlig samtalspart där människor livsfrågor får ta plats.

Vi vill att bibelberättelserna skall beröra människor på ett nutidsorienterat sätt. Dagens människa har samma inre längtan nu som förr och forskning visar, att brist på meningssystem skapar psykisk ohälsa. Vår utmaning är att visa på att trons språk kan möta människors livs- och meningsfrågor med evangeliet som grund.

Vi tror att mötesplatser som exempelvis- Öppen förskola, konfirmation, Lördagsfrid, våra kommunikationskanaler, Goda Grannar och gudstjänsten- skapar just de förutsättningar vi behöver för relationsbyggnad. Vi behöver utveckla våra mötesplatser och visa att vi är relevanta för alla som bor och vistas i Sundbyberg.

För att nå denna vision behöver vi höja vår egen kompetens och djupdyka in i oss själva för att slå hål på vår egen ytlighet och inre sekularisering. Vi kommer att använda våra medarbetarsamlingar för att kompetensutveckla oss själva och ha ett diakonalt förhållningssätt i allt vi gör.

VAD VILL VI UPPNÅ INOM 10-15 ÅR?

Vi vill skapa en livfull, varm och intressant organisation där man vill arbeta. Vi ska vara en framsynt kyrka som är före vår tid och som kan tillfredsställa de behov som efterfrågas i framtiden. Det vill vi göra på så sätt att vi leder genom relationer (medarbetarskapet) och fortsätter utveckla organisationen så att den är enkel, tydlig och begriplig.

Vi vill vara en kyrka med bredd och djup. Vi vill vara en växtplats för alla åldrar där vi skall göra satsningar på åldersgruppen 20-40 åringar. Vi eftersträvar att vara relevanta för alla som bor och vistas i Sundbyberg och vi vill medverka till att skapa mötesplatser där människor känner sig bekväma att vara. Vi tror på evangeliet som visar på hopp och befrielse och nåd och förlåtelse.

Under denna tid vill vi se en ökning av andelen döpta och konfirmerade genom att utveckla nya mötesplatser så att yngre hittar sin plats i kyrkan. Organisationen bör synas i hela församlingen och därför måste vi utveckla nya verksamheter i Ursvik och Hallonbergen.

VILKA UTMANINGAR SER VI?

Vi vill skapa ett arbetslag med starka och kompetenta medarbetare som kopplas ihop med våra framtida möjligheter. Det kan vi uppnå genom ett bra och tryggt ledarskap och medarbetarskap där alla ser betydelsen av att samverka som vuxenpart i samhället. Vi vill att våra gudstjänster, möten och event skall vara relationsskapande där vi understryker vår djupa kallelse att ta hand om varandra med värme och omsorg såsom Kristus visar oss. Genom att uppmuntra till samverkan ("korstänkande") mellan alla verksamhetsgrupper så vill vi uppnå en resursanvändning som är effektiv. Alla medarbetare arbetar direkt eller indirekt för den grundläggande uppgiften där alla bidrar till att nå vårt gemensamma mål. Den synen behöver stärkas så att alla möts i "ögonhöjd" och ser att alla är viktiga delar. För att nå det behöver vi vara inkluderande, respektfulla, ödmjuka och lyhörda i allt vi gör både internt och externt.

Under denna mandatperiod eftersträvar vi att arbeta aktivt med medlemsvård där vi fortsätter att utveckla våra event för att etablera bekväma mötesplatser för församlingsborna. Vi fortsätter att fördjupa och bredda vårt kontaktnät med kommunpolis, Sundbyberg stad, socialtjänsten, fritidsgårdar etc. I vårt arbete med social inkludering ser vi framgångsfaktorer med att bygga nätverk. Vi har startat ett vänskapligt utbyte med Negashi moské och St Petrus syrisk-ortodoxa kyrkan i Hallonbergen. Sedan några år tillbaka erbjuder vi läxläsning och juridisk rådgivning för nyanlända. Fastighetsförvaltaren Förvaltaren AB erbjuder en lokal i Rissne utan kostnad där vi tillsammans med Röda Korset och Verdandi bedriver verksamhet.

Det är ett projekt som delvis drivs av volontärer.

Ursvik är ett växande område med många barn och familjer. Under denna mandatperiod kommer vi att arbeta aktivt med att hitta en större lokal att hyra och vi har förstärkt arbetslaget för att utveckla och utöka verksamheterna i Ursvik. Idag har vi en framgångsrik och uppskattad öppen förskola i centrala Sundbyberg och Ursvik som är mötesplatser där vi möter föräldrar med små barn. En viktig plats för vårt strategiska doparbete. Sundbybergs församling är stolt över att vi idag har en musikalisk bredd i församlingens gudstjänst- och andaktsliv. Församlingen har idag flera körer såsom barn- och ungdomskör, en Alla kan sjunga kör, tre vuxenkörer och en pensionärskör. Musiken är uppskattad och viktig men det finns också en utmaning i att se hur den kan utvecklas ytterligare. Vi vill inkludera kunskapen om bibelberättelserna med hjälp av musikverksamheten. Vi vill influeras av nationell nivå vad gäller lärande och undervisning. En utmaning är att fortsätta att utveckla vårt arbete med hållbarhet och biologisk mångfald. En viktig plats för detta arbete är på kyrkogården där vi vill skapa ett meditativt rum. Vi ser att vi är en aktiv samverkanspart i samhället för att skapa en hoppfull balans i klimatdebatten. Vi behöver lyfta fram vårt arbete med församlingens trädgårdar där vi börjat med att odla egna blommor för att skapa ett solidariskt altarbord och vi fortsätter med vår biodling på kyrkogården och utanför Duvbo kyrka. Vi vill förmedla mänskligt hopp och inspirera till framtidstro utan att skuldbelägga människor. Vi vill vara en relevant samtalspart vad gäller psykisk ohälsa.

PASTORALT PROGRAM

Sundbyberg präglas av en mångreligiositet och en mångkulturell population. I församlingen ligger en av Norra Stockholms största källarmoskéer och det finns även en syrisk-ortodox kyrka. Vårt ömsesidiga och vänskapliga arbete i "Goda grannar" är ett behov som är verkligt, där vårt gemensamma arbete präglas av respekt inför varandras tro och religiösa övertygelser. Vi ser också ett stort behov att alla människor ska få bidra till ett gott samhälle och då blir också vårt arbete med social inkludering en direkt koppling till människors upplevelse av utanförskap och isolering.

Sundbyberg är en stad som växer snabbt varför det finns ett behov av mötesplatser där människor har sin vardag. Ursvik är den stadsdel som växer snabbast och vi för samtal med Sundbybergs stad om att hitta en lokal i Ursvik som Svenska kyrkan kan dela med andra aktörer. Vi vill också finnas i Hallonbergen och Rissne som är områden som ibland präglas av våld och oro. Vi vill som organisation medverka till att skapa mötesplatser där tron blir en naturlig del av livet och en framgångsfaktor är öppen förskola och de småbarnsgudstjänster

som firas i samband med den.

Vi upplever en hög grad av sekularisering där människor känner ett ointresse av Svenska kyrkan och den verksamhet som bedrivs. Allt färre upplever sig som religiösa och många har svårigheter att relatera till religiösa ord, många blir helt enkelt inte berörda av de kristna orden. Vi upplever en ytlighet i samhällsdebatten där perspektiven många gånger är få och onyanserade. Vi vill kasta ut näten på nytt och fördjupa det teologiska samtalet, medverka till samtal om tro och liv och vara med i samhällsdebatten och komma med nya infallsvinklar i det gemensamma liv vi lever. Den inre sekulariseringen är en utmaning då vi använder oss själva som redskap. Hur relaterar vi till de kristna begreppen? Går vi själva på djupet och hur relaterar vi till evangeliet om Jesus Kristus? Vi vill medverka till en stolthet och en grund för den tro vi får av Gud. Inspiration till hur vi kan vara mot varandra är något vi får hämta från bibelberättelser såsom Kain och Abel, där Kain frågar Gud; Ska jag ta vara på min broder? Det skulle kunna vara en ingång till ett samtal om kallelsen, nådegåvor, förlåtelse, försoning och kraft att leva i vardagen med en närvarande Gud. Vi använder oss själva som byggstenar i att bygga kyrka, det är viktigt men än viktigare är att göra det i en ömsesidighet med alla som bor och vistas i församlingen.

Vi vill medverka till att vi är en gudstjänstfirande församling där människor känner en längtan att fira gudstjänst. Vi vill att människor känner att gudstjänsten berör, att den är angelägen och att den ger kraft att leva i vardagen. En framgångsfaktor är sinnesromässan där det varje gång finns en människa som delar med sig av sin smärtsamma upplevelse av livet, en upplevelse som handlar om en verklig spricka i livet. En spricka där också Gud blir synlig.

Vi vill skapa nya bekväma plattformar av möten där vi samtalar om livet och tron. Plattformar som präglas av öppenhet och nyfikenhet där det finns rum för bibelberättelser, retreat, skrivande, samtal och gemensamma upplevelser. Vi vill också medverka till att människor hittar växtplatser såsom alla församlingens körer, öppna dagträffar, ungdomskvällar och konfirmandträffar.

Vi vill skapa goda relationer till alla skolor, till företag, till staden, till föreningslivet och näringslivet. Vi vill skapa goda nätverk där vi får bidra till en bättre värld i Sundbyberg. I alla relationer få vi börja med oss själva och med det, ett genuint intresse för alla dem vi möter och en framgångsfaktor är att vårt ömsesidiga möte präglas av värme, inkludering och ömsesidighet. Ett möte i ögonhöjd.

Svenska kyrkan vill vara en relevant röst i samhället, en relevant mötesplats genom hela livet, en relevant hamn där vi tillsammans tar hand om varandra med Kristus som förebild, anden som livgivare och Gud som skapare.

METOD

Organisationen (anställda och förtroendevalda) vill skapa en årligt återkommande utvecklingsprocess som kontinuerligt utvärderas för att lära för framtiden.

Vi vill skapa ett arbetslag med en gemensam metodik. Vårt arbetssätt skall vara ett stöd för alla så att vi tillsammans arbetar mot en gemensam riktning, utifrån en cirkulär tidsuppfattning. Det innebär att allt utvecklingsarbete skall ses som en dynamisk process som understryker ett arbetssätt och där vi tar vara på samtliga medarbetares kompetenser för att se våra framtida möjligheter.

Vi säkerställer förståelsen av vår gemensamma riktning genom att ställa oss frågorna **”Hur vill vi verka som kyrka”**, **”Hur vill vi tydliggöra evangeliet”**, **”Vilka vi vill vara”** och **”Vad ska vi bygga”** utifrån syftesparagrafen i KO, där vår uppgift är att göra Kristus synlig och känd.