

§ 59 Jämställdheten i Svenska kyrkan, beslut

Från dagens överläggning med anledning av kyrkolivsutskottets betänkande Kl 2020:1 Jämställdheten i Svenska kyrkan förelåg följande förslag (§ 52):

- ◆ bifall till utskottets förslag
- ◆ avslag på utskottets förslag
- ◆ bifall till motion 2020:3 av Aron Emilsson m.fl.

Utskottet punkt 1

Förslag ställdes

dels om bifall till utskottets förslag att med godkännande lägga kyrkostyrelsens skrivelse Jämställdheten i Svenska kyrkan till handlingarna,
dels om avslag på utskottets förslag.

Företogs rösträkning varvid 39 ledamöter röstade för utskottets förslag, 4 för avslag och 1 ledamot avstod från att rösta.

BESLUT *Kyrkomötet beslöt* att med godkännande lägga kyrkostyrelsens skrivelse Jämställdheten i Svenska kyrkan till handlingarna.

Utskottet punkt 2

Förslag ställdes

dels om bifall till utskottets förslag att uppdra till kyrkostyrelsen att bredda innehållet i jämställdhetskrivelsen i enlighet med vad utskottet anfört,
dels om avslag på utskottets förslag.

Företogs rösträkning varvid 35 ledamöter röstade för utskottets förslag, 7 för avslag och 2 ledamöter avstod från att rösta.

BESLUT *Kyrkomötet beslöt* att uppdra till kyrkostyrelsen att bredda innehållet i jämställdhetskrivelsen i enlighet med vad utskottet anfört.

Mot kyrkomötets beslut *reserverade sig* Karl-Gunnar Svensson, Zandra Pettersson, Alexander Christiansson Aron Emilsson och Fredrik Ottesen.

Utskottet punkt 3

Förslag ställdes

dels om bifall till utskottets förslag att avslå motion 2020:3 av Aron Emilsson m.fl.,
dels om bifall till motion 2020:3 av Aron Emilsson m.fl.

Företogs rösträkning varvid 38 ledamöter röstade för utskottets förslag, 4 för motionen och 2 ledamöter avstod från att rösta.

BESLUT *Kyrkomötet beslöt* att avslå motion 2020:3 av Aron Emilsson m.fl. om en kyrka för alla.

Mot kyrkomötets beslut *reserverade sig* Zandra Pettersson, Alexander Christiansson Aron Emilsson och Fredrik Ottesen i en skriftlig reservation.

En uppsjö olika diskrimineringsgrunder kan skapa olika former av allvarlig ojämställdhet och ojämlikhet. Det kan vara lovvärt att understryka och betona de fall där det anses särskilt motiverat. Samtidigt kan det vara problematiskt att rada upp otaliga tänkbara diskrimineringsgrunder, vilket riskerar att någon diskrimineringsgrund uteblir. Denna uppräknings av diskrimineringsgrunder kan också uppfattas som en gradering av dessa.

Här gör sig begreppet Less is more rättvisa: Oskäligen diskriminering bör i alla dess former bekämpas och ett strategiskt arbetsmiljöarbete vara närvarande på samtliga Svenska kyrkans nivåer.

Sverigedemokraterna menar att det är av största vikt att gå till botten med de identifierade skillnaderna inom prästutbildningen. Motion 2020:3 presenterar goda förslag för att sörja för en kyrka för alla.

I det arbetet är det viktigt att Svenska kyrkan på nationell nivå får uppdraget att långsiktigt se över att prästutbildningen attraherar såväl män som kvinnor. Vi ser det också som viktigt att vi från nationellt håll beaktar all form av ojämlikhet inte bara detaljerade diskrimineringsgrunder som idag.