

Anmälan om kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier inom Tranås pastorats förskolor och fritidshem

Enligt skollagen 6

Vad har hänt?

- Kränkande behandling
 Trakasserier
 Sexuella trakasserier

Händelse

Datum för händelsen:

.....
Datum

.....
Underskrift/underskrifter

.....
Namnförtydligande

Skickas till:

Maria Lindh
Tranås Pastorat
Majorsgatan 1
573 40 Tranås

Anmälan om kränkande behandling till huvudmannen

- Utredning har påbörjats

Åtgärd

.....
Datum

.....
Underskrift/underskrifter

.....
Namnförtydligande

Uppföljning huvudmannen

- Uppföljning genomförd

Anteckningar

.....
Datum

.....
Underskrift/underskrifter

.....
Namnförtydligande

Skickas till:

Kyrkorådet i Tranås Pastorat
Ordförande Johan Broman
Majorsgatan 1
573 40 Tranås

Skyldighet att anmäla, utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling

Skollagen 6 kap

10§ En lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten, är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att ett barn eller elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Första stycket första och andra meningen ska tillämpas på motsvarande sätt om ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier på sätt som avses i diskrimineringslagen (2008:567).

Kränkande behandling

Är ett upptädnade som kränker ett barns eller en elevs värdighet, utan att det är diskriminering enligt diskrimineringslagen. Det är ett beteende som är oönskat av den som blir utsatt och det är barnet eller eleven som utsatts av kränkningen som avgör om det är oönskat eller inte.

Trakasserier

Trakasserier är ett agerande som kränker någons värdighet och som har samband med en eller flera av de sju diskrimineringsgrunderna. Det kan handla om kommentarer, gester eller utfrysning.

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier är när trakasserien har sexuella inslag som exempelvis att någon rör på en på ett sexuellt oönskat sätt eller slänger närgångna blickar. Det kan också vara ovälkomna komplimanger, inbjudningar och anspelningar.

Diskrimineringsgrunder

Diskriminering är när någon missgynnas eller kränks och ska också ha ett samband med de sju diskrimineringsgrunderna, vilka är enligt följande:

- Kön
- Könöverkridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuelle läggning
- Ålder

Förklaring av de lagskyddade diskrimineringsgrunderna

Kön

Begreppet kön innebär att någon är man eller kvinna. Förbudet mot könsdiskriminering omfattar också personer som planerar att ändra sin könstillhörighet.

Könsöverskridande identitet eller uttryck

Med könsöverskridande identitet eller uttryck avses att någon inte definierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel (eller på annat) sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön. Begreppet omfattar dels en persons mentala eller självupplevda könsbild, dels hur någon uttrycker det som kan kallas personens sociala kön, till exempel genom kläder, kroppspråk, smink eller frisyr.

Diskrimineringsgrunden avser vad som ofta brukar kallas transpersoner. Det är ett paraplybegrepp för människor som bryter samhällets normer för könsidentitet och könsuttryck. Även en person som identifierar sig som transsexuell men inte tänker ändra sin könstillhörighet omfattas av denna grund och därmed av skydd mot diskriminering.

Diskrimineringslagens förbud mot diskriminering omfattar ett skydd för personer med "könsöverskridande identitet eller uttryck". Ofta använder DO i stället begreppen könsidentitet eller könsuttryck. Det beror på att DO anser att lagens begrepp ("könsöverskridande") riskerar att befästa en bild av vissa personer som avviker i ett samhälle där det finns starka normer och föreställningar om kön.

Etnisk tillhörighet

Med etnisk tillhörighet menas en individs nationella och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande. Nationellt ursprung betyder att personen har samma nationstillhörighet, som exempel finländare, polacker eller svenskar. Etniskt ursprung innebär att personer har ett relativt enhetligt kulturmönster. Som exempel kan nämnas att en person tillhör någon av de nationella minoriteterna såsom samer och romer. Alla människor har en eller flera etniska tillhörigheter. Alla kan därför bli utsatta för etnisk diskriminering.

Religion eller annan trosuppfattning

Med religion avses religiösa åskådningar som exempelvis hinduism, judendom, kristendom och islam. Annan trosuppfattning innefattar sådanda övertygelser som har sin grund eller samband med en religiös åskådning, till exempel buddism, ateism och agnosticism.

Politiska åskådningar och etiska eller filosofiska värderingar som inte har samband med religion omfattas inte av diskrimineringslagens skydd.

Funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning menas varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga. Det kan vara till följd av en skada eller en sjukdom fanns vid fördseln, har uppstått efter eller kan förväntas uppstå. Tillfälliga begränsningar av en persons funktionsförmåga är inte en funktionsnedsättning i diskrimineringslagens mening.

Funktionsnedsättning innebär en nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Det är alltså något som en person har, inte något som en person är. En funktionsnedsättning kan märkas mer eller mindre i olika situationer som till exempel allergier, dyslexi, hörsel- och synskador med mera.

Sexuell läggning

Lagen definierar sexuell läggning som homosexuell, heterosexuell och bisexuell läggning.

Ålder

Ålder innebär uppnådd levnadslängd. Alla människor, oavsett ålder omfattas av lagens skydd mot diskriminering.

Källa www.do.se

Upprättad 2020-03-06

Reviderad