

# GRI index

GRI INDEX ENLIGT GLOBAL REPORTING INITIATIVE STANDARDER, NIVÅ CORE, MED SEKTORSTILLÄGG FÖR IDEELL OCH FINANSIELL SEKTOR

## GRI 102: GENERELLA

### ORGANISATIONSPROFIL

102-1	Organisationens namn	Trossamfundet Svenska kyrkan
102-2	Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	Se <i>Årsredovisningen/Inledning</i> sid 3, <i>Den nationella nivåns uppdrag</i> sid 7 och <i>Förvaltningsberättelsen</i> från sid 28. Referenser till sidor i GRI-indexet gäller <i>Årsredovisningen</i> sid 1-54 inklusive <i>Förvaltningsberättelsen</i> sid 28-54, samt webbsidor där så anges.
102-3	Huvudkontorets lokalisering	Uppsala
102-4	Länder där organisationen har verksamhet	Verksamhet i Sverige och utlandet. Geografiskt fokus för Svenska kyrkans internationella arbete genom Act Svenska kyrkan: <a href="https://svenskakyrkan.se/act/fakta-om-svenska-kyrkans-internationella-arbete">svenskakyrkan.se/act/fakta-om-svenska-kyrkans-internationella-arbete</a> och Utlandskyrkans verksamhet: <a href="https://svenskakyrkan.se/hitta-kyrkan-i-andra-lander">svenskakyrkan.se/hitta-kyrkan-i-andra-lander</a> .
102-5	Ägarstruktur och organisationsform	<i>Förvaltningsberättelsen</i> sid 28.
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	Se 102-4
102-7	Organisationens storlek	Se <i>Förvaltningsberättelsen</i> sid 34-35 samt 102-4 & 102-8.
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen	Av totalt antal anställda – 575 personer per 31 dec 2020 (519) – var 418 (414) tillsvidareanställda och 157 (105) visstidsanställda inkl. alla 59 (66) utlandsanställda som går på särskilda kontrakt. I siffran totalt anställda ingår 56 timanställda i telefonjour/chatthjour för Svenska kyrkans coronarespons i arbetet med Jourhavande präst, vilket förklarar avvikelserna mot 2019. Antalet deltidsanställda var 14 (16). Deltidsanställningar beror på tjänstens utformning resp anställdes önskemål. Könsfördelningen män/kvinnor (samtliga anställda): 33/67 % (33/67 %). Könsfördelningen utlandsanställda 52/48 % och deltidsanställda 50/50 %. En del arbetsuppgifter läggs ut på konsulter, varav vissa (teknikstöd och teknikkdrift samt reception) arbetsleds av den nationella nivån. All HR-data kommer från HR-systemet på den nationella nivån. I <i>Årsredovisningen 2020</i> anges medeltalet anställda, vilket förklarar varför rapporterade data avseende antalet anställda skiljer sig.
102-9	Leverantörskedja	Se <i>Hållbara inköp</i> sid 22-23.
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja	Inga signifikanta förändringar i organisationen eller leverantörskedjan har skett under året
102-11	Försiktighetsprincipen	Försiktighetsprincipen refereras till i miljöpolicyen och tillämpas i arbetet, se bla <i>Klimatneutralitet i Svenska kyrkan 2030</i> sid 21, <i>Hållbara inköp</i> sid 22-23, <i>Hållbara investeringar</i> sid 23, <i>Klimatdata</i> sid 23-24. Se policyer på <a href="https://svenskakyrkan.se/hallbarhetsredovisning-och-styrning">svenskakyrkan.se/hallbarhetsredovisning-och-styrning</a> .
102-12	Externa initiativ om hållbarhet som organisationen stödjer/omfattas av	ACT Alliance Code of Good Practice, Core Humanitarian Standard, Giva Sverige, samt FNs principer för ansvarsfulla investeringar (UNPRI), Swedish Investors for Sustainable Development (SISD), The Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC), Hållbart Värdeskapande.
102-13	Medlemskap i organisationer	Några av de viktigaste medlemskapen listas här: Kyrkornas världsråd, Lutherska världsförbundet, ACT-alliansen, Eurodiaconia, Churches Commission on Migrants in Europe, Sveriges Kristna Råd, Sveriges interreligiösa råd, Forum, Fossilfritt Sverige, Fairtrade Sverige, Oikocredit, Swedwatch, Global Network Initiative, Swesif, Ethical Trading Initiative Sverige.

### STRATEGI

102-14	Uttalande från ledande befattningshavare	Se <i>Årsredovisningens</i> förord sid 4-5.
--------	--	---

## ETIK OCH INTEGRITET

102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	Se om Svenska kyrkans värdegrund <a href="http://svenskakyrkan.se/svenska-kyrkansvardegrund">svenskakyrkan.se/svenska-kyrkansvardegrund</a> , om Svenska kyrkan <a href="http://svenskakyrkan.se/om-oss">svenskakyrkan.se/om-oss</a> samt <i>Från policy till lärande</i> sid 11 i <i>Årsredovisningen</i> .
--------	--	--

## STYRNING

102-18	Styrningsstruktur	Se <i>Så styrs Svenska kyrkan nationella nivå</i> sid 6-11 och <i>Förvaltningsberättelsen</i> sid 28 samt om <i>Svenska kyrkans organisering</i> på <a href="http://svenskakyrkan.se/organisation">svenskakyrkan.se/organisation</a> .
--------	-------------------	--

## INTRESSENTDIALOG

102-40	Lista över intressentgrupper	Se lista på <a href="http://svenskakyrkan.se/hur-vi-prioriterar">svenskakyrkan.se/hur-vi-prioriterar</a>
102-41	Kollektivavtal	100% (100% – 2019)
102-42	Identifiering och urval av intressenter	Se intressentanalys på <a href="http://svenskakyrkan.se/hur-vi-prioriterar">svenskakyrkan.se/hur-vi-prioriterar</a>
102-43	Metoder för intressentdialog	Se <i>Dialog med intressenter</i> sid 11 och <a href="http://svenskakyrkan.se/hur-vi-prioriterar">svenskakyrkan.se/hur-vi-prioriterar</a> Intressentdialoger utgör en fundamental del av verksamheten, vilket illustreras under kapitlet <i>Året som har gått</i> sid 12-25 där flertalet intressentdialoger beskrivs och utgör exempel på detta.
102-44	Viktiga frågor som lyfts	Se intressentanalys på <a href="http://svenskakyrkan.se/hur-vi-prioriterar">svenskakyrkan.se/hur-vi-prioriterar</a>

## REDOVISNINGSPRAXIS

102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen	Se <i>Förvaltningsberättelse</i> sid 28 (Legal struktur).
102-46	Definition av redovisningens innehåll och frågornas avgränsning	Se <i>Så styrs Svenska kyrkans nationella nivå</i> sid 6-7 och <i>Förvaltningsberättelsen</i> sid 31, samt se <a href="http://svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet">svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet</a> för hur hållbarhetsarbetet styrs.
102-47	Lista över väsentliga frågor	Se <i>Förvaltningsberättelse</i> sid 31 samt se <i>Risk- och möjlighetsanalys</i> på <a href="http://svenskakyrkan.se/risk--och-mojlighetsanalys">svenskakyrkan.se/risk--och-mojlighetsanalys</a> . <b>Väsentliga riskområden</b> Andlig och social hållbarhet, Effektiv förvaltning, Miljö- och klimatpåverkan, Hållbara investeringar & inköp, Antikorruption, Goda medarbetare, Öppen & transparent.
102-48	Förändringar av information	Klimatutsläpp: På grund av tryckfel i hållbarhetsredovisningen 2019 avseende energitvåsläpp är minskningen 2020 jämfört med föregående år något lägre för energi, i absoluta tal 2,6 ton Co2e. Olycksfall: Ett av tillbuden inträffade under 2019 men rapporterades först i mars 2020. Det tillbudet finns således inte med i 2019 års hållbarhetsredovisning.
102-49	Förändringar i redovisningen	Ingen förändring har skett.
102-50	Redovisningsperiod	2020-01-01-2020-12-31
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	April 2020.
102-52	Redovisningscykel	Årlig.
102-53	Kontaktperson för redovisningen	Per Söderberg, hållbarhetssamordnare, Svenska kyrkans nationella nivå. Tel: 018-16 95 00.
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder	Den här rapporten har tagits fram i enlighet med GRI Standards, nivå Core.
102-55	GRI-index	Se <a href="http://svenskakyrkan.se/gri-index-2020">svenskakyrkan.se/gri-index-2020</a>
102-56	Extern granskning	Efter önskemål från förtroendevalda genomgår hållbarhetsredovisningen översiktlig granskning sedan 2016. Bestyrkanderapport återfinns längst bak i <i>Årsredovisningen</i> .

## EKONOMISKA STANDARDER

### GRI 103: HÅLLBARHETSSTYRNING 2016 OCH GRI 205: ANTI-KORRUPTION 2016

103-1 – 103-3	Beskrivning, avgränsning, styrning och utvärdering av frågan	Se <i>Så styrs Svenska kyrkans nationella nivå</i> sid 6-11, sid 24 samt 31-32. Se också om Svenska kyrkans organisering <a href="http://svenskakyrkan.se/organisation">svenskakyrkan.se/organisation</a> samt se <a href="http://svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet">svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet</a> för hur hållbarhetsarbetet styrs. Den nationella nivåns generalsekreterare är ansvarig för genomförandet av hållbarhetsarbetet.
205-1	Verksamhet som har riskbedömts gällande korruption	Hela verksamheten har riskbedömts. Se Insatser för att förhindra korruption och andra oegentligheter sid 24 och <i>Förvaltningsberättelsen</i> sid 31-32.

## MILJÖMÄSSIGA STANDARDER

### GRI 305: UTSLÄPP TILL LUFT 2016

103-1 – 103-3	Beskrivning, avgränsning, styrning och utvärdering av frågan	Se <i>Årsredovisningen</i> sid 21-24, Färdplanen för klimatet <a href="http://svenskakyrkan.se/agenda2030/svenska-kyrkans-fardplan-for-klimatet-">svenskakyrkan.se/agenda2030/svenska-kyrkans-fardplan-for-klimatet-</a> , Den nationella nivåns Miljömål <a href="http://svenskakyrkan.se/miljomal">svenskakyrkan.se/miljomal</a> och Biskopsbrevet för klimatet <a href="http://svenskakyrkan.se/klimatbrevet">svenskakyrkan.se/klimatbrevet</a> samt se <a href="http://svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet">svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet</a> för hur hållbarhetsarbetet styrs och Risk- och möjlighetsanalys på <a href="http://svenskakyrkan.se/risk--och-mojlighetsanalys">svenskakyrkan.se/risk--och-mojlighetsanalys</a> .
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	Se <i>Klimatdata</i> sid 23-24 samt information om mätmetoder sist i GRI-indexet. Utsläpp hänförliga till energiförbrukning från fastigheter (el och värme) är till ca 85-90% scope 2-utsläpp, resterande 10-15% faller under scope 3. Se mer under beräkningar av klimatdata sist i GRI-indexet.
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Se <i>Klimatdata</i> sid 23-24 samt information om mätmetoder sist i GRI-indexet. Se också 305-2. Scope 3-rapporteringen gällande inköp kommer utvecklas under kommande år, men beror bland annat på leverantörers kapacitet att rapportera utsläpp. Nytt basår för kopieringspapper är 2015 (från 2011) då beräkningarna på utsläpp från kopiering har förändrats kraftigt genom åren. Dessa utsläpp står för 0,1% av våra utsläpp.

### GRI 308: LEVERANTÖRSBEDÖMNING MILJÖ 2016

103-1 – 103-3	Beskrivning, avgränsning, styrning och utvärdering av frågan	Se <i>Årsredovisningen</i> sid 21-23. Se även Färdplan för klimatet avseende inköp <a href="http://svenskakyrkan.se/agenda2030/svenska-kyrkans-fardplan-for-klimatet-">svenskakyrkan.se/agenda2030/svenska-kyrkans-fardplan-for-klimatet-</a> , Den nationella nivåns miljömål avseende inköp <a href="http://svenskakyrkan.se/miljomal">svenskakyrkan.se/miljomal</a> samt se <a href="http://svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet">svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet</a> för hur hållbarhetsarbetet styrs och Risk- och möjlighetsanalys på <a href="http://svenskakyrkan.se/risk--och-mojlighetsanalys">svenskakyrkan.se/risk--och-mojlighetsanalys</a> . Leverantörer bedöms enligt inköpsrutin utifrån krav om miljöhänsyn, socialt ansvar/mänskliga rättigheter samt arbetet med att förhindra korruption och är baserat på väsentlighet utifrån riskprofil för aktuell leverantör. Det huvudsakliga fokuset är ramavtalsleverantörer för hela Svenska kyrkan där samtliga genomgår en hållbarhetsgranskning. Den nationella nivåns ramavtal och avtal gällande produkter och tjänster av större värde utvärderas på samma grunder. Samtliga avtalsleverantörer till nationell nivå omfattas av leverantörskoden. Samtliga inköp omfattas av inköspolicyns krav på hållbarhet.
308-1	Andel nya leverantörer som utvärderats enligt kriterier för miljö	Alla ramavtalsleverantörer utvärderas enligt kriterier för miljö. Avtalsleverantörer till enbart den nationella nivån utöver nationella ramavtal utvärderas baserat på risk och väsentlighet. För inköpsprocessen se 103-1-3.

## SOCIALA STANDARDER

### GRI 401: ANSTÄLLNING 2016

103-1 – 103-3	Beskrivning, avgränsning, styrning och utvärdering av frågan	Se <i>Årsredovisningen</i> sid 24-25 samt se <a href="http://svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet">svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet</a> för hur hållbarhetsarbetet styrs och Risk- och möjlighetsanalys på <a href="http://svenskakyrkan.se/risk--och-mojlighetsanalys">svenskakyrkan.se/risk--och-mojlighetsanalys</a> .
401-1	Nyanställning och personalomsättning	Personalomsättning för tillsvidareanställning: 8,10 % (9,84 % – 2019). Personalomsättning uppdelat på kön och ålder finns inte data på och en geografisk uppdelning är inte meningsfullt då det handlar om enstaka personer i varje land. Antal nyanställda: 138 (122). Nyanställningar gäller både tillsvidare- och visstidsanställda. Personalomsättning på visstidsanställda beräknas inte. <b>Nyanställda ålder och kön</b> Anställda exkl utland (antal): Kvinnor -29 år: 4, 30-49: 33, 50-: 42. Män -29 år: 4, 30-49: 12, 50-: 21. Utlandsanställda (antal): Kvinnor -29 år: 1, 30-49: 5, 50-: 8. Män -29 år: 0, 30-49: 2, 50-: 6. Data för 2019 finns inte tillgänglig.

### GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET I ARBETET 2018

103-1 – 103-3	Beskrivning, avgränsning, styrning och utvärdering av frågan	Se <i>Årsredovisningen</i> sid 24-25 samt se <a href="http://svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet">svenskakyrkan.se/styrning-av-hallbarhetsarbetet</a> för hur hållbarhetsarbetet styrs och Risk- och möjlighetsanalys på <a href="http://svenskakyrkan.se/risk--och-mojlighetsanalys">svenskakyrkan.se/risk--och-mojlighetsanalys</a> .
403-1 – 403-2	Systematiskt arbetsmiljöarbete inkl Riskbedömning och tillbudshantering.	Se <i>Årsredovisningen</i> sid 24-25. Den nationella nivåns arbetsmiljöarbete bedrivs utifrån kraven i arbetsmiljölagstiftningen och arbetstidslagen samt vid var tid gällande föreskrifter, som exempelvis Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:01). Ett systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att kontinuerlig utvärdering och förbättringsarbete ingår. Utvärdering görs därför löpande. Tillbud hanteras i linje med framtagna rutiner. Alla anställda täcks av försäkring för arbetsskada och långvarig sjukdom, som en del av kollektivavtalet. Såväl anställda som uppdragstagare/förtroendevalda omfattas av försäkring för tjänsteresor. Utlandsplacerade och deras familjemedlemmar omfattas av en särskild försäkring. Arbetet med hälsa och säkerhet styrs av Föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Arbetsmiljöansvaret skiljer inte enligt lag mellan anställda och inhyrda medarbetare, däremot skiljer sig arbetsgivaransvaret. Gällande arbetet med hälsa och säkerhet föreligger således ingen skillnad mellan form av anställning eller om personalen är inhyrd. Ansvar för utbildningsinsatser på det sätt som lagen föreskriver. Vid tillbud ifylls tillbudsrapport enligt rutin. Arbetsskador anmäls till försäkringskassan och arbetsmiljöverket med kopia till personalavdelningen. Arbetsskade- och tillbudsanmälningar hanteras av arbetsmiljösamordnare/ HR, ansvarig chef och följs upp i skyddskommittén. Arbetsrelaterade olyckor inbegriper även mindre allvarliga arbetsskador.
403-3	Arbetstagare med högriskyrken.	Bedöms ej utgöra en rapporteringsgrundande faktor för Svenska kyrkans nationella nivå.

403-4	Arbetsstagares deltagande, dialog och kommunikation om hälsa och säkerhet.	Om Skyddsombud och skyddskommitté. Svenska kyrkan följer lagstiftningen gällande skyddsombud reglerat i arbetsmiljölagen kapitel 6 och arbetstidslagens 19 a §. Den nationella nivån har en skyddskommitté och ett samverksanråd för samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare i arbetsmiljörelaterade frågor inklusive hälsa och säkerhet. Arbetstagare utser skyddsombud via de fackliga organisationerna. Arbetstagare inkl inhyrd personal och studenter deltar i det systematiska arbetsmiljöarbetet i enlighet med 3e kap. 4§ i arbetsmiljölagen.
403-5	Utbildning om hälsa och säkerhet.	Se 403-1 & 4. Arbetstagare tar del av utbildning om arbetsmiljöarbete, i enlighet med arbetsmiljölagen 6 kap. 6 § och i arbetstidslagen 19 a §. Chefer utbildas specifikt i relation till sitt personalansvar om arbetsmiljöfrågor.
403-6 & 7.	Friskvårdsarbetet.	Se <i>Årsredovisningen</i> sid 25. Den nationellnivån har ett systematiskt arbete kring friskvård och har anknuten företagshälsövård för alla anställda.
403-9	Arbetsplatsrelaterade skador och tillbud	Svenska kyrkans nationella nivå bedöms vara en låg-riskarbetsplats sett till arbetsplatsrelaterade skador och tillbud. Totalt arbetade timmar under 2020 var 938,632.7. <b>Arbetsrelaterade skador och tillbud</b> 3 (6) arbetsskador, varav 3 (4) kvinnor och 0 (2) män, och 3 (2) tillbud, varav 2 (2) kvinnor och 1 (0) man. 2 (0) av tillbudena och 1 (0) arbetsskada hände i utlandet och resterade 4 (8) i Sverige. Olycksfallsfrekvensen var 0,21 (bas 200,000). Ett av tillbudena inträffade under 2019 men rapporterades först i mars 2020, vilket förklarar summaavvikelsen.

#### GRI 405: MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING 2016

103-1 – 103-3	Beskrivning, avgränsning, styrning och utvärdering av frågan	Se <i>Så styrs Svenska kyrkan nationella nivå</i> sid 6-11, <i>Årsredovisningen</i> sid 24-25.
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	Kyrkostyrelsens sammansättning, se <i>Årsredovisning</i> sid 54 och not 13, sid 45. Kyrkokansliets ledningsgrupp består av 12 personer (7 kvinnor resp 5 män). Könsfördelning chefer är (män/kvinnor) 32 % resp 68 % (38 % resp 62 %). För uppgifter om könsfördelning anställda, se 102-8. Åldersfördelning styrelse och ledning Styrelse: -29 år: 7 %, 30-49: 13 %, 50-: 80 %. Ledning: -29 år: 0 %, 30-49: 0 %, 50-: 100 %. Kyrkostyrelsen sammansättning baseras på mandatfördelning vid kyrkovalen och partiernas nomineringslistor. Åldersfördelning anställda Medelålder 51 år (49 år). Åldersfördelning: -29 år: 4,53 %, 30-49: 37,52 %, 50-65 år: 49,93 %, 66-: 8,03 %.

#### AKTIVT ÄGARSKAP (SEKTORTILLÄGG)

103-1 – 103-3	Beskrivning, avgränsning, styrning och utvärdering av frågan	Se <i>Så styrs Svenska kyrkan nationella nivå</i> sid 6-11, <i>Förvaltningsberättelsen</i> sid 30-31 och <i>Hållbara investeringar</i> sid 22-23. Se också <a href="https://svenskakyrkan.se/hallbarainvesteringar">svenskakyrkan.se/hallbarainvesteringar</a> för 2020 års rapport om hållbara investeringar.
FS10	Andel företag som organisationen har haft interaktion med angående hållbarhet.	Förvaltarna och screeningföretaget Sustainalytics, som anlitas för genomlysning, utredning och dialog, för dialog med enskilda företag. Totalt fördes dialog med ett ca 3% av våra innehav baserat på ca 350 innehav i slutet av 2020. Totala antalet innehav är relativt statistiskt under året. Utöver detta deltar Svenska kyrkan i ett urval av gruppdialoger och investerarpromp.

FS11	Andel av tillgångarna som genomgår hållbarhets-screening.	Alla innehav genomgår så kallad negativ screening genom extern konsult (Sustainalytics). De externa förvaltarna som anlitas åtar sig att följa den finanspolicy som kyrkostyrelsen beslutat om, vilken betonar att vi ska investera i ansvarsfulla bolag som strävar efter att bidra till en hållbar utveckling. Vi utgår från en integrerad analys, dvs förvaltarna tittar både på det finansiella och de hållbarhetsaspekter som är viktigast i varje enskilt bolag
------	---	---

#### OM MÄTMETODER MILJÖDATA:

Klimatpåverkan redovisas enligt Greenhouse Gas Protocol. Utlandsfastigheter omfattas inte av energidatainhämtningen då den nationella nivån inte formellt ansvarar för den verksamhet som bedrivs där förbrukningen genereras.

Fullständig data saknas idag för vissa av utlandsbilresorna (framförallt taxiresor i utvecklingsländer och taxiresor utanför avtal) medan data för milersättning, hyrbilar inom avtal och nationella bilresor bedöms vara fullständig.

För el och värme har emissionsfaktorer inhämtats från leverantörerna, med undantag för vindkraften i Lund där robust produktionspecifik emissionsfaktor saknas. Istället har emissionsfaktor för vindkraft hämtats från Vattenfalls miljövarudeklaration. Fastigheten BRF Åsvid, där den nationella nivån har sitt arkiv, har liksom övriga Uppsalafastigheter Vattenfall som elleverantör. Dock har föreningen inte gjort ett aktivt elval. Därför används Energimarknadsinspektionens emissionsfaktor för residualmix för denna elanvändning. Det innebär att utsläppen blir avsevärt högre än om emissionsfaktor från leverantören skulle användas. Energimarknadsinspektionens emissionsfaktor baseras på nordisk elmix men omfattar ej livscykelperspektiv eller andra klimatgaser än koldioxid.

NTM:s emissionsfaktorer används för att beräkna utsläppen av växthusgaser från bil- och tågresor. Den brittiska miljömyndigheten DEFRA:s emissionsfaktorer används för beräkning av utsläpp från flyg. Utsläpp från bil globalt baseras på Defras emissionsfaktorer.

Utsläppsberäkningar för flygresorna inkluderar mellanlandningar och så kallade höghöjdsutsläpp. Genom att använda en RFI-faktor på 1,9 uppskattas den totala klimatpåverkan av flyget, inte bara koldioxidutsläppen.

Utsläpp från nationell nivåns investeringar redovisas inte i denna rapport, men för flertalet av fonderna har förvaltarna utfört analyser för att förstå fondernas koldioxidavtryck som relativt sett är låga.

Beräkningar avseende scope 3 är planerat att utvecklas framöver.

Mer information om beräkningar och emissionsfaktorer lämnas vid förfrågan.