
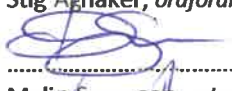



|                                   |   |  |
|-----------------------------------|---|--|
| <b>Plats och tid</b>              | Måndagen den 17 maj 2021 kl 18:00 – 21:38<br>Sammanträdet hålls digitalt via Zoom   |  |
| <b>Beslutande</b>                 | Stig Agnåker, ordförande<br>Yen Gunnarsson<br>Ingrid Dahlberg (fr o m § 116)<br>Ulla Rickardsson<br>Markus Svensson<br>Lisbeth Riberth<br>Sven-Erik Dahlberg  | Göran Karlsson<br>Kjell Eriksson<br>Kristin Wikström<br>Angela Malmgren<br>Lars Raning<br>Staffan Orrdal, kyrkoherde<br>Irene Hedenbjörk, tj.gör ersättare (t o m § 115) |
| <b>Ersättare</b>                  | Iren Karlsson<br>Britt-Marie Johansson<br>Irene Hedenbjörk  | Siv Nyman<br>Catharina Berghorn<br>Bengt Wernersson  |
| <b>Övriga</b>                     | Alexandra Cimbritz, stiftsadjunkt, Göteborgs stift<br>Lars Knutsson, Lars Knutsson Humanutveckling AB<br>Jan-Erik Einarsson Amilén, ledamot i Personalutskottet (närvarande § 116)<br>Håkan Widepalm, kanslichef, adjungerad<br>Malin Svensson, sekreterare   |  |
| <b>Utses att justera</b>          | Lars Raning med ersättare Yen Gunnarsson  |  |
| <b>Justeringens plats och tid</b> | Onsdagen den 19 maj 2021 kl 15:00, Kansliet, Nygatan 41, Falkenberg, §§ 105-131   |  |
| <b>Underskrifter</b>              | <br>.....<br>Stig Agnåker, ordförande<br><br>.....<br>Malin Svensson, sekreterare<br><br>.....<br>Lars Raning, justerare |  |

## ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

|  |  |
|--|--|
| <b>Organ</b>                           | Kyrkorådet   |
| <b>Sammanträdesdatum</b>               | 2021-05-17   |
| <b>Datum för anslags uppsättande</b>   | 2021-05-20   |
| <b>Datum för anslags nedtagande</b>    | 2021-06-10   |
| <b>Förvaringsplats för protokollet</b> | Kansliet, Falkenberg pastorat, Nygatan 41, Falkenberg  |
| <b>Underskrift</b>                     | <br>.....<br>Malin Svensson |
| <b>Godkännande av</b>                  | §§ 105 - 131   |

Mötets öppnande

§ 105

Ordförande Stig Agnåker förklarar mötet öppnat och hälsar ledamöter och ersättare välkomna. Alexandra Cimbritz och Lars Knutsson hälsas särskilt välkomna.

Kyrkoherden inleder med textläsning ur Psaltarpsalmen 33 samt bön.

---

Upprop

§ 106

Upprop förrättas av sekreteraren.

---

Val av justerare

§ 107

Kyrkorådet beslutar

**att** utse Lars Raning till justerare av protokollet, med ersättare Yen Gunnarsson. Justeringens tid och plats onsdagen den 19 maj 2021 kl 15:00, Kansliet, Falkenberg.

---

Godkännande av dagordningen

§ 108

Ulla Rickardsson anmäler fråga att tas upp under *Övriga frågor*.

**att** godkänna dagordningen.

---

Föregående mötes  
protokoll

§ 109

Kyrkorådets protokoll 2021-04-21 anmäls.

Kyrkorådet beslutar

**att lägga protokollet till handlingarna.**

---

Arbetsutskottets  
protokoll

§ 110

Arbetsutskottets protokoll 2021-05-06 anmäls. Kort genomgång därav.

Kyrkorådet beslutar

**att lägga protokollet till handlingarna.**

---

Fastighetsutskottets  
protokoll

§ 111

Fastighetsutskottets protokoll 2021-04-28 anmäls.

Kyrkorådet beslutar

**att lägga protokollet till handlingarna.**

---

Församlingsrådets  
protokoll

§ 112

Följande församlingsrådsprotokoll anmäls.

- *Okome 2021-03-08*

- *Älvsered 2021-05-05*

forts § 112

Kyrkorådet beslutar

**att** lägga protokollen till handlingarna.

---

Information

§ 113

Kyrkoherden informerar att samtliga områden planerar gudstjänster enligt ordinarie plan med 50 deltagare fr o m den 1 juni 2021. Detta sedan Regeringen meddelat ny information kring restriktioner. Skrivelse har inkommit från biskopen om de förändrade restriktionerna.

Kyrkorådet beslutar

**att** anteckna informationen.

---

Personalfrågor

§ 114

Kyrkoherden informerar om vakanser samt pågående och kommande rekryteringar. Information lämnas om tillsatta tjänster.

Samtal och information kring församlingsvärdstjänst i Falkenbergs församling och planeringen kring denna.

Kyrkorådet beslutar

**att** anteckna informationen.

---

Ställningstagande i  
anledning av anonym  
skrivelse till anställd

§ 115

Kyrkoherden redogör för ärendet och läser upp den skrivelse som tillställts nyanställd medarbetare. Förslag till yttrande med ställningstagande, se bilaga 1, har upprättats av kyrkorådets ordförande och kyrkoherden, vilket kyrkorådet har fått del av inför dagens sammanträde.

Ulla Rickardsson ställer sig bakom förslaget till yttrande och ett ställningstagande från kyrkorådet, och yrkar att det i protokollet ska framgå att kyrkorådet tar avstånd från åsikterna och starkt fördömer innehållet i det anonyma brevet.

Markus Svensson yrkar bifall till Ulla Rickardssons förslag.

Kjell Eriksson yrkar bifall till Ulla Rickardssons förslag.

Yen Gunnarsson yrkar bifall till Ulla Rickardssons förslag samt till upprättat yttrande.

Sven-Erik Dahlberg yrkar att den del under rubriken *Kyrkorådets ställningstagande*, som pekar på att det är "en konflikt med vår kyrkas tro, bekännelse och lära", ska strykas.

Bengt Wernersson ställer sig bakom upprättat yttrande med ställningstagande.

Ordföranden finner att det föreligger två förslag avseende upprättat yttrande;

**Alt 1**            **Bifall till liggande förslag.**

**Alt 2**            Sven-Erik Dahlbergs yrkande att den del under rubriken *Kyrkorådets ställningstagande*, som pekar på att det är "en konflikt med vår kyrkas tro, bekännelse och lära", ska strykas.



forts § 115

Acklamation genomförs avseende Alt 1 och Alt 2.

Ordföranden finner därvid att Kyrkorådet beslutat enligt liggande förslag, Alt 1.

Yen Gunnarsson och Göran Karlsson yrkar bifall till Ulla Rickardssons yrkande om att Kyrkorådets ställningstagande skrivs in i protokollet.

Vid beslutsfattandet finner ordföranden att det föreligger yrkande från Ulla Rickardsson om att det i protokollet skall framgå att kyrkorådet tar starkt avstånd ifrån de åsikter som framförs i den anonyma skrivelsen, vilket yrkande har bifallits.

Kyrkorådet beslutar

att ställa sig bakom yttrande med ställningstagande enligt bilaga 1, d v s kyrkorådet meddelar följande:

*"De uttalanden som görs i brevet utgör en kränkning av medarbetaren och en konflikt mot vår kyrkas tro, bekännelse och lära. Som arbetsgivare och som kyrka tar vi bestämt avstånd från brevets innehåll och från själva gärningen att förmedla dessa kränkande ord i ett brev utan avsändare. Vi vill verka för att Falkenbergs pastorat också i framtiden är en gemenskap och en arbetsplats där människor samverkar i trygga och öppna former."*

Åtgärdsplan,  
område väster

§ 116

Ordföranden hälsar Jan Erik Einarsson Amilén, ledamot i Personalutskottet, välkommen.

Lars Knutsson, Lars Knutsson Humanutveckling AB, redogör för Åtgärdsplan, enligt bilaga 2, vilken är resultatet av den utredning

forts § 116

och de samtal som förts under hösten 2020. På grund av pandemin står några åtgärder på vänt. Vissa åtgärder avvaktas för att kunna diskuteras med tillträdande områdeschefen för västra området.

Samtal förs kring utveckling och situation.

Ordföranden tackar Jan Erik Einarsson Amilén för deltagandet.

Ordföranden sammanfattar diskussionerna. Arbetet kommer att fortsätta med att åtgärdsplanens förslag implementeras inom det västra området.

Kyrkorådet beslutar

att anteckna informationen.

---

Alexandra Cimbritz, stiftsadjunkt för ledning och organisation, presenterar sig kort.

Yttrande över  
\*\*\* skrivelser

§ 117

Ordföranden redogör kort för sitt yttrande, se bilaga 3, i anledning av skrivelser från \*\*\*.

Kyrkorådet bereds tillfälle att komma med synpunkter på texten, vilka ordföranden noterar.

Kyrkorådet beslutar

att notera informationen.

---

Arbetsmiljöpåverkan § 118  
i anledning av \*\*\*

Kyrkoherden redogör för de punkter som han önskar lyfta fram avseende den arbetsmiljöpåverkan som \*\*\* skrivelser haft.

Ordföranden informerar att han tillsammans med Personalutskottets ordförande, Ulla Rickardsson, samtalat med \*\*\*.

Diskussioner förs i Kyrkorådet kring händelsen.

Kyrkorådet beslutar

att notera informationen.

---

Mötet ajourneras kl 19:58.

Mötet återupptas kl 20:10.

---

Policy för utbildning § 119  
i tjänsten

Förslag till Policy för utbildning i tjänsten anmäls, enligt bilaga 4.  
Ordförande redogör för Arbetsutskottets förslag till beslut.

Förslag till beslut:

Arbetsutskottet föreslår Kyrkorådet besluta  
att fastställa Policy för utbildnings i tjänsten.

Barnkonsekvensanalys har upprättats som en del i beredningen,  
se bilaga 5.

Ulla Rickardsson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag.

Kyrkorådet beslutar

att fastställa Policy för utbildning i tjänsten.

---



Policy för  
80-90-100 modellen

§ 120

Förslag till Policy för 80-90-100 modellen anmäls, enligt bilaga 6.  
Ordföranden redogör för Arbetsutskottets förslag till beslut.

Förslag till beslut:

Arbetsutskottet föreslår Kyrkorådet besluta  
att fastställa Policy för 80-90-100 modellen.

Barnkonsekvensanalys har upprättats som en del i beredningen,  
se bilaga 7.

Ulla Rickardsson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Angela Malmgren yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Diskussioner förs om kostnader som kan komma att uppstå för ersättare  
vid beviljad 80-90-100 modell och den arbetsbörda som kan bli för personal  
som övertar arbetsuppgifterna.

Kyrkorådet beslutar

att fastställa Policy för 80-90-100 modellen.

Placering av medel,  
Söderberg & Partners

§ 121

Ordföranden redogör för ärendet enligt bilaga 8 samt för Arbetsutskottets  
förslag till beslut:

Förslag till beslut:

Arbetsutskottet föreslår kyrkorådet besluta  
att ge uppdrag åt Söderberg & Partners att placera totalt 30 Mkr  
enligt placeringspolicyn.

Barnkonsekvensanalys är upprättad som en del i beredningen.



forts § 121

Fråga uppkommer huruvida pastoratet har möjlighet att ta del av avkastningen för användning mot pastoratets kostnader. Redogörelse avseende detta presenteras vid nästa kyrkoråds sammanträde.

Kyrkorådet beslutar

att ge uppdrag åt Söderberg & Partners att placera totalt 30 Mkr enligt placeringspolicyn.

Tilläggsanslag för  
åtgärd av gravstenar

§ 122

På uppdrag av ordföranden har skriftligt underlag samt förslag till beslut upprättats, enligt bilaga 9.

Förslag till beslut:

Arbetsutskottet föreslår kyrkorådet besluta att föreslå kyrkofullmäktige besluta att bevilja tilläggsanslag till budget 2021 för återställning av gravar i pastoratets östra och södra områden på 2 700 000 (tvåmiljonesjuhundratusen) kronor.

Barnkonsekvensanalys är upprättad i enlighet med bilaga 10.

Lisbeth Riberth yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Yen Gunnarsson yrkar avslag till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Göran Karlsson yrkar avslag till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Kjell Eriksson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Sven-Erik Dahlberg yrkar avslag till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Kristin Wikström yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Ingrid Dahlberg yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Lars Raning yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

forts § 122

Markus Svensson yrkar avslag till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Angela Malmgren yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Stig Agnåker yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Ulla Rickardsson föreslår att kyrkorådet bjuder in Torbjörn Svahn, Länsstyrelsen, att delta vid ett sammanträde för information om gällande regler och riktlinjer.

Vid beslutsfattandet finner ordföranden att det föreligger två förslag till beslut

**Alt 1** Bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut, enligt Lisbeth Riberths, Kjell Erikssons, Kristin Wikströms, Ingrid Dahlbergs, Lars Ranings, Angela Malmgrens och Stig Agnåkers yrkande därom.

**Alt 2** Avslag till Arbetsutskottets förslag till beslut, enligt Yen Gunnarssons, Göran Karlssons, Sven-Erik Dahlbergs och Markus Svenssons yrkande därom.

Acklamation genomförs avseende Alt 1 och Alt 2.

Ordförande finner därvid att kyrkorådet beslutar i enlighet med Alt 1, d v s bifaller Arbetsutskottets förslag till beslut.

Kyrkorådet beslutar föreslå kyrkofullmäktige besluta

att bevilja tilläggsanslag till budget 2021 för återställning av gravar i pastoratets östra och södra områden på 2 700 000 (tvåmiljonesjuhundratusen) kronor.

Yen Gunnarsson, Sven-Erik Dahlberg och Göran Karlsson reserverar sig mot beslutet.

\_\_\_\_\_

Utredning, kyrkogårds-  
organisationen § 123

Ordföranden redogör för ärendet enligt bilaga 11, vilken har upprättats som en sammanfattning utifrån de diskussioner som fördes vid Arbetsutskottets sammanträde 2021-05-06.

*Förslag till beslut föreligger enligt följande.*

*Arbetsutskottet föreslår kyrkorådet besluta*

*att utreda kyrkogårdsorganisationen i Falkenbergs pastorat enligt de diskussioner som förts i Arbetsutskottet.*

Barnkonsekvensanalys är upprättad som en del i beredningen, se bilaga 12.

Yen Gunnarsson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Göran Karlsson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Markus Svensson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Lisbeth Riberth yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Sven-Erik Dahlberg yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Lars Raning yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Kyrkorådet beslutar

att utreda kyrkogårdsorganisationen i Falkenbergs pastorat enligt Arbetsutskottets förslag, se bilaga 11.

Uppförandekod § 124

Ulla Rickardsson redogör för förslag till Uppförandekod, bilaga 13, mot de synpunkter som inlämnats till arbetsgruppen av Sven-Erik Dahlberg. Det ursprungliga förslaget till Uppförandekod ligger kvar, men med

forts § 124

justeringen att texten "sett ur en demokratisk synvinkel", första stycket sid 2, tas bort.

Förslag till beslut föreligger enligt följande:

Arbetsutskottet föreslår kyrkorådet besluta att anta Uppförandekod med nämnda justering.

Barnkonsekvensanalys är upprättad som en del i beredningen, se bilaga 14.

Yen Gunnarsson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Ulla Rickardsson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Markus Svensson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Angela Malmgren yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Sven-Erik Dahlberg yrkar avslag till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Vid beslutsfattandet finner ordföranden att följande förslag till beslut föreligger:

**Alt 1** Bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut om att anta förslag till Uppförandekod, enligt Yen Gunnarssons, Ulla Rickardssons Markus Svenssons och Angela Malmgrens yrkade därom.

**Alt 2** Avslag till Arbetsutskottets förslag till beslut, enligt Sven-Erik Dahlbergs yrkande därom.

Ordföranden finner därvid att Kyrkorådet beslutet i enlighet med **Alt 1**, d v s bifaller Arbetsutskottets förslag att anta Uppförandekod.

Kyrkorådet beslutar

att anta Uppförandekod.

---



Ekonomirapportens  
utseende

§ 125

Sedan Kyrkorådet gett Arbetsutskottet i uppdrag att bereda frågan kring ekonomirapporternas innehåll, har frågan beretts av utskottet.

Ordföranden redogör för Arbetsutskottets förslag till beslut.

Förslag till beslut:

*Arbetsutskottet föreslår kyrkorådet besluta*

*att utformningen av ekonomirapporterna ej behöver förändras. Det som framgår av ekonomirapporterna fyller de behov som Kyrkorådet behöver för att kunna sätta sig in i pastoratets ekonomiska ställning.*

Barnkonsekvensanalys är upprättad som en del i beredningen, se bilaga 15.

Sven-Erik Dahlberg yrkar på återremiss av ärendet och önskar ett bättre underlag.

Markus Svensson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Yen Gunnarsson yrkar bifall till Arbetsutskottets förslag till beslut.

Vid beslutsfattandet finner ordföranden att följande alternativ föreligger:

**Alt 1** Ärendet ska avgöras idag.

**Alt 2** Återremiss, enligt Sven-Erik Dahlbergs yrkande därom.

Acklamation genomförs avseende Alt 1 och Alt 2.

Ordföranden finner att Kyrkorådet beslutar enligt **Alt 1**, d v s att ärendet skall avgöras idag.

Ordföranden finner därefter att Kyrkorådet bifallit Arbetsutskottets förslag till beslut.

Kyrkorådet beslutar

att utformningen av ekonomirapporterna ej behöver förändras. Det som framgår av ekonomirapporterna fyller de behov som Kyrkorådet behöver för att kunna sätta sig in i pastoratets ekonomiska ställning.

Gravskötselavgifter  
år 2022

§ 126

Förslag till gravskötselavgifter anmäls, enligt bilaga 16.

Barnkonsekvensanalys är upprättad som en del i beredningen, se bilaga 17.

Göran Karlsson yrkar bifall till förslaget.

Kyrkorådet föreslår Kyrkofullmäktige besluta

att fastställa avgifter och prislista för gravskötsel år 2022.

---

Inkomna skrivelser

§ 127

Ordföranden redogör för inkomna skrivelser;

- Skrivelse angående barnverksamheten i Skrea, bilaga 18.
- Skrivelse från Svenska Jerusalemsföreningen, bilaga 19.

Kyrkorådet beslutar

att notera inkomna skrivelser.

---

Delgivningar

§ 128

Inga delgivningar.

---

Delegationsbeslut

§ 129

Inga delegationsbeslut.

---

Övriga frågor

§ 130

Ulla Rickardsson framför önskemål att pastoratet undersöker möjligheterna till sysselsättning för arbetslösa skolungdomar. Frågan kommer att tas upp på Personalutskottet.

Göran Karlsson informerar att frågan också varit uppe för diskussion i Kyrkogårdsutskottet. Eftersom skolungdomar behöver handledare, så är det inte alla som har möjlighet att ta emot skolungdomar.

Håkan Widepalm påtalar att det också kan finnas andra verksamheter i pastoratet där skolungdomar kan erbjudas sysselsättning.

Yen Gunnarsson efterfrågar klarhet i upplägget kring Regnbågsnyckeln.

Håkan Widepalm redogör för planeringen och upplägget av processutbildningen Regnbågsnyckeln. Inbjudan till "På spåret"- dag den 20 maj 2021 har skickats ut via mail. Boken "Så att jag kan komma in" kan hämtas hos Henrik Enarsson eller skickas ut.

Kyrkorådet beslutar

att anteckna informationen.

---

Mötets avslutning

§ 131

Ordföranden tackar ledamöter och ersättare för dagens sammanträde och avslutar mötet kl 21:38.

---



|   |            |                    |         |
|---|------------|--------------------|---------|
| DOKUMENT  |            |                    | SIDA    |
| Ställningstagande med anledning av anonymt brev |            |                    | 1(1)    |
| UPPRÄTTAT AV                                    | DATUM      | DOKUMENTBETECKNING | VERSION |
| Stig Agnåker Staffan Orrdal                     | 2021-05-10 |                    | 1       |

## Ställningstagande med anledning av anonymt brev

### Ärendet:

En nyanställd medarbetare i pastoratet har mottagit ett brev, där avsändaren inte framträder med namn. Av brevet framgår bland annat att medarbetaren inte är välkommen till arbetsplatsen, att dennes närvaro inte skulle "bli välsignelse för vår Kyrka" och att andra i arbetslaget anser att personen "inte lever efter Bibelns ord" alltså "lever i synd".

I pastoratets riktlinje mot kränkande särbehandling (kyrkorådet 171214) står det:  
*Kränkande särbehandling innebär att på ett orättvist och obegripligt sätt stöta ut en person eller behandla denne annorlunda mot hur andra blir behandlade. Det kan också vara att orättvist anklaga en person eller hänga ut denne inför andra. Kränkande särbehandling kan förekomma i det fysiska rummet, via e-post, sms, sociala medier och i andra sammanhang där människor agerar tillsammans.*

*Trakasserier är oönskat agerande som kränker en annan persons värdighet.*

I pastoratets arbetsmiljöpolicy (kyrkorådet 171214) står det:  
*Arbetsmiljön i Falkenbergs pastorat ska vara en fysiskt, psykiskt och socialt sund miljö för alla medarbetare. Falkenbergs pastorats arbetsmiljöarbete grundar sig i den kristna människosynen där varje medarbetare är unik och värdefull. Arbetsplatserna ska utmärkas av trygghet, arbetsglädje, utveckling, respekt och delaktighet och vara fria från alla former av kränkande särbehandling och trakasserier.*

### Kyrkorådets ställningstagande:

De uttalanden som görs i brevet utgör en kränkning av medarbetaren och en konflikt mot vår kyrkas tro, bekännelse och lära. Som arbetsgivare och som kyrka tar vi bestämt avstånd från brevets innehåll och från själva gärningen att förmedla dessa kränkande ord i ett brev utan avsändare.

Vi vill verka för att Falkenbergs pastorat också i framtiden är en gemenskap och en arbetsplats där människor samverkar i trygga och öppna former.

Detta ställningstagande från kyrkorådet ska på lämpligt sätt delges medarbetaren ifråga liksom övriga anställda medarbetare i pastoratet.



## Åtgärdsplan 2021 för västra området samt i vissa fall även för hela eller delar av pastoratet.

### Inledning

Med utgångspunkt i höstens analys av nuläget i området samt de samtal som förts mellan konsult, kyrkoherde och områdeschef kring åtgärder och förhållningssätt följer nedan en åtgärdsplan. Denna kompletterar också med de relevanta synpunkter som framkommit vid återkopplingen i vecka 11 - 12 av processen till personalen i västra området samt kyrkorådets arbetsutskott och personalutskott.

Åtgärdsplanen innehåller vilka *aktiviteter* som ska genomföras samt *vem som har ansvaret* för genomförandet och vilket *tidsperspektiv* som gäller. Aktiviteterna beskrivs övergripande men berörda kommer att få det mer detaljerat där så krävs. På grund av pandemin kan det för vissa aktiviteter vara svårt att få fram ett tidsperspektiv och i dessa fall hålls det öppet.

Konsultstöd kommer att finnas där behov påkallas.

| Aktivitet   | Ansvarig                       | Start | Klart |
|---|--------------------------------|-------|-------|
| Rekrytering av omr.ch   | Kyrkoherde                     | Mars  | April |
| Förändra och tydliggöra organisation, ledning, styrning och samverkan i vä området.<br>(församlingsverksamhet, serviceverksamhet, förskola/fritids, kyrkogård och adm) <i>se plan</i> | Områdeschef                    | April |       |
| Tydliggöra kommunikation i vä omr både avseende forum och förhållningsätt.  | Områdeschef                    |       |       |
| Tydliggöra uppföljnings- och återkopplingssystem för vä omr samt avvikelshantering.   | Områdeschef                    |       |       |
| Tydliggöra och informera om de rutiner och processer som gäller där det uppstår tveksamheter samt kontrollera acceptans.  | Områdeschef och Kanslichef     |       |       |
| Info om och tillgänglig till t.ex. delegationsordning via utvecklat intranät.   | Kanslichef                     |       |       |
| Plan för kommunikation av församlingsinstruktion och kyrkoherdens vision.   | Kyrkoherde och ledningsgruppen |       |       |
| Tydliggöra samordnarrollen och liknande roller.   | Ledningsgruppen                | April | Juni  |
| Utveckla ledningsgruppen.   | Kyrkoherde och kanslichef      | Pågår | Höst  |
| Tydliggörande av uppdrag och mandat för yrkeskategorier och medarbetare vid behov.  | Kyrkoherde                     |       |       |
| Utvecklingsprocess avseende församlingens roll.   | Kyrkoråd/Kyrkoherde            |       |       |
|   |                                |       |       |
|   |                                |       |       |

Hbg 2021-03-26

Lars Knutsson, konsult

Lars Knutsson Humantveckling AB  
Nedre Långvinkelsgatan 10a  
252 20 Helsingborg

tel: 0705-439623

e-post: [lars@konsultknutsson.se](mailto:lars@konsultknutsson.se)

SA AK

DOKUMENT

DIARIENUMMER

Svar på skrivelse från \*\*\*

UPPRÄTTAT AV

DATUM

DOKUMENTBETECKNING

VERSION

Stig Agnåker

2021-05-19

## Svar på skrivelse till kyrkorådet

I anledning av din skrivelse till kyrkorådet avger undertecknad härmed följande svar.

Din skrivelse har en huvudfråga; Huruvida kyrkorådet har förtroende för kyrkoherde Staffan Orrdal. Till grund för denna fråga finns även frågan om en beställning och betalning av faktura inom pastoratets verksamhet.

Huvudfrågan är om kyrkorådet har förtroende för kyrkoherde Staffan Orrdal. Svaret på den frågan är Ja, kyrkorådet har förtroende för kyrkoherde Staffan Orrdal.

### Styrning och ledning

Hur arbetet ska fördelas mellan styrning och ledning, kyrkoråd och kyrkoherde, regleras dels i kyrkoordningens 2 kap 9 §, samt i 5 kap 2 §. Då linjen mellan styrning och ledning inte är knivskarp belyses detta ytterligare i "Arbetsordning för kyrkorådet i Falkenbergs pastorat" (KR 2020-02-13, § 43) och i dokumentet "Ramar för kyrkoherdens uppgift att leda all verksamhet" (KR 2020-02-13, § 43).

I dessa dokument gemensamt framgår tydligt kyrkoherdens uppdrag och ansvar för all verksamhet inom pastoratet. I det övergripande ledningsansvaret ligger också att ingripa om allt inte fungerar som det ska. Det är således inte kyrkorådets uppgift att behandla frågan om adventskalendern.

Kyrkorådet välkomnar skrivelser med tankar, funderingar och synpunkter. Samtidigt vill jag med denna skrivelse tydliggöra förfaringssättet som är viktigt i vår kyrka som en öppen och demokratisk folkkyrka. Vill du komma i kontakt med kyrkorådet eller pastoratets ledning, kontakta kyrkoherden direkt alternativt kyrkorådets ordförande. Önskar du få ärendet behandlat av kyrkorådet gör du en skrivelse till kyrkorådet, vilken skickas till kyrkorådets ordförande eller pastoratet. Denna skrivelse behandlas sedan i kyrkorådets arbetsutskott för vidare beslut i kyrkorådet. Detta tillvägagångssätt bör förtroendevalda i Falkenbergs pastorat vara väl införstådda med.



Stig Agnåker, Kyrkorådets ordförande

## Policy – utbildning i tjänsten

I budget finns årligen utrymme motsvarande 5 000 kronor per medarbetare att använda till kompetensutveckling i tjänsten. Detta i enlighet med gällande PU-avtal som lämnar minst två dagars utbildning per anställd och år som riktmärke.

Denna policy har till syfte att sätta ramar för hur önskemål om vidareutbildning inom ramen för anställningen ska hanteras utifrån vilka kostnader som arbetsgivaren står för och när studieledighet kan vara aktuell.

### Princip vidareutbildning

Falkenbergs pastorat är positivt inställt till vidareutbildning inom Svenska kyrkans profilutbildningar utifrån ett behov som tar sin utgångspunkt i verksamheten. Varje önskemål om vidareutbildning ska bedömas individuellt och i det är HR-funktionen ett stöd till arbetsledare, områdeschef eller kanslichef. Arbetsgivarens möjlighet att sysselsätta en vidareutbildad medarbetare avseende förväntan om högre lön, mer utvecklade arbetsuppgifter samt eventuellt ansvar ska också beaktas och klargöras innan beviljande av utbildning.

Studieledighet på kvarts- eller halvfart är aktuellt vid vidareutbildning som sträcker sig över en termin. Sådan ledighet kan planeras halvårsvis eller efter utredning av närmaste chef sökas för enskilda dagar. Arbetsgivaren står för kostnad för kurslitteratur samt att arbetsdator får användas för studierna.

Vid kortare utbildningsinsatser i form av vidareutbildning som ej täcks de avsatta 5 000 kronorna bör den kunna genomföras utan studieledighet om det finns en tydlig koppling till verksamheten. Kurslitteratur och tillgång till arbetsdator står arbetsgivaren för.

Utgångspunkten är att medarbetare i Falkenbergs pastorat har den grundutbildning som deras tjänster kräver och att grundkompetensen finns. I en del fall är det inte så, men medarbetaren har övriga styrkor som gör att denne har en god fallenhet och intresse för arbete i Svenska kyrkan. Sådant intresse ska arbetsgivaren ta tillvara och låta växa.

För medarbetare som studerar Svenska kyrkans grundkurs på halvfart vid folkhögskola bör arbetsgivaren stå för logikostnader, kost och kurslitteratur. Arbetsdator får användas i studierna. För att läsa Svenska kyrkans grundkurs ska det finnas en tydlig koppling till verksamheten och kunna innebära ett framtida lyft i medarbetarens arbete avseende kvalitet och innehåll. Svenska kyrkans grundkurs är ofta vägen in i fortsatt arbete i Svenska kyrkan och eventuell vidareutbildning. Studier i Svenska kyrkans grundkurs får bedrivas på arbetstid motsvarande ca en arbetsdag per veckovist studietillfälle. Resterande tid ska liksom för övrig vidareutbildning sökas ledighet för.

För medarbetare som vidareutbildar sig inom ramen för sin tjänst eller studerar Svenska kyrkans grundkurs kan arbetstid som går till studier behöva ersättas med vikarie eller omdisponeras i arbetslaget. För att omdisposition eller vikariebesättning ska vara möjlig ska medarbetaren ha en nära dialog med arbetsgivaren vad gäller kursplanen och vilka datum som kräver studietid och frånvaro från arbetet.

*Fastställd av Kyrkorådet 2021-05-17*

## Barnkonsekvensanalys

### Ärende: Policy för utbildning i tjänsten

*Falkenbergs pastorat har genom Svenska kyrkans bestämmelser ansvar för att se till att alla barn och unga får sina rättigheter tillgodosedda. Kyrkoordningen anger att barnet intar en särställning i den kristna tron och därför skall barnet särskilt uppmärksammas.*

*Enligt FN:s barnkonvention har barn rätt till delaktighet och inflytande i alla beslut som berör dem.*

*Barnkonventionen består av 54 artiklar och har fyra grundprinciper*

- *Artikel 2. Alla barn har samma rättigheter och lika värde.*
- *Artikel 3. Barnets bästa ska alltid komma i första rummet.*
- *Artikel 6. Varje barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.*
- *Artikel 12. Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt och delta i beslut som rör barnet.*

*Göteborgs stift har utarbetat en vägledning för barnkonsekvensanalys, vilken använts i utarbetandet av denna barnkonsekvensanalys.*

### Analys:

Bedömning görs att ovan antecknade ärende ej påverkar barn och ungdomar, varför särskild utredning ej har genomförts inför ifrågavarande beslut.

Falkenberg 2021-04-12



*Malin Svensson, kanslisekreterare*

---

### Falkenbergs pastorat

Besöksadress:  
Nygatan 41  
311 31 Falkenberg  
Tel: 0346-552 00

Fakturaadress:  
Fack 77800183  
Box 15018  
750 15 Uppsala

Orgnr: 252004-8865

SA-JR

## Policy – 80/90/100 modellen

Arbetsgivare inom Svenska kyrkan kan tillämpa 80/90/100-modellen för nedtrappning av äldre medarbetares tjänstgöring inför kommande pensionsavgång i syfte att underlätta för generationsväxling eller strukturförändring. Modellen erbjuder goda möjligheter att ha kvar kompetent och erfaren medarbetare i arbete och samtidigt säkra överlämning av kunskaper och erfarenheter.

Att använda modellen är frivilligt och kommer till stånd genom en överenskommelse mellan arbetsgivaren och medarbetaren.

Vid tillämpning av modellen minskas arbetstiden för en tillsvidareanställd medarbetare, som arbetar heltid, från 100 procent till 80 procent och denne erhåller 90 procent av sin heltidslön. Den tjänstepensionsgrundande lönen är oförändrat 100 procent av lönen. Möjligheten omfattar även tillsvidareanställda som arbetar deltid enligt samma grundmodell som ovan. Arbetstiden efter arbetstidsminskningen måste vara minst 50 procent av heltid.

Modellen kan användas tidigast från den månad medarbetaren fyller 62 år och som längst under tre år, alternativt till det att medarbetaren uppnår den ålder som anges i 32 a § LAS. Vid tillämpning av modellen omregleras anställningen till lägre tjänstgöringsgrad.

Medarbetaren ska så långt som möjligt behålla tidigare arbetsuppgifter men i mindre omfattning.

### Ansökan

Ansökan om att använda modellen görs i god tid, minst 3 månader innan önskat startdatum, till närmaste chef som undersöker möjligheten att bevilja den. Falkenbergs pastorat tillämpar individuell bedömning av varje ansökan. Chef eller arbetsledare lämnar skriftlig motivation och förslag till beslut till HR-specialist, som handlägger ärendet till kyrkoherden för beslut.

### Princip för beslut

Falkenbergs pastorat tillämpar 80/90/100 modellen med individuell bedömning av varje ansökan. En ansökan ställer krav på en genomlysning av verksamheten och arbetsuppgifternas beskaffenhet, för detta ansvarar närmaste chef för verksamheten. Det finns inget syfte i tillämpningen av modellen att den ska vara lika möjlig för alla medarbetare att nyttja, därför är det av stor vikt att arbetsgivaren vid varje ansökan gör en grundlig genomlysning av verksamheten för att utröna möjligheten. Samtliga ansökningar ska hanteras likvärdigt.

Den arbetstid som medarbetare som tillämpar arbetsmodellen lämnar kan upp till 10 % erbjudas annan medarbetare, som till arbetsgivaren lämnat skriftligt önskemål om utökning av tjänstgöringsgrad. För att det ska vara aktuellt ska de krav som arbetsuppgifterna ställer om utbildning, erfarenhet och kompetens vara uppfyllda. För övrig tid kan omfördelning av arbetsuppgifter svara aktuell men övriga medarbetare ska inte få en högre belastning i arbetet och påverkan på arbetslaget ska tas med i beaktandet.

Att erbjuda 80/90/100 modellen innebär en kostnad för arbetsgivaren och modellen ska tillämpas med restriktivitet. Utvärdering av arbetssituationen ur såväl medarbetens, arbetsgivarens och arbetslagets perspektiv ska göras efter 2 års arbete enligt 80/90/100-modellen. Arbetsgivaren ansvarar för att sådan utvärdering görs.

*Fastställd av Kyrkorådet 2021-05-17*

SA JK



## Barnkonsekvensanalys

### Ärende: Policy för 80-90-100 modellen

*Falkenbergs pastorat har genom Svenska kyrkans bestämmelser ansvar för att se till att alla barn och unga får sina rättigheter tillgodosedda. Kyrkoordningen anger att barnet intar en särställning i den kristna tron och därför skall barnet särskilt uppmärksammas.*

*Enligt FN:s barnkonvention har barn rätt till delaktighet och inflytande i alla beslut som berör dem.*

*Barnkonventionen består av 54 artiklar och har fyra grundprinciper*

- *Artikel 2. Alla barn har samma rättigheter och lika värde.*
- *Artikel 3. Barnets bästa ska alltid komma i första rummet.*
- *Artikel 6. Varje barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.*
- *Artikel 12. Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt och delta i beslut som rör barnet.*

*Göteborgs stift har utarbetat en vägledning för barnkonsekvensanalys, vilken använts i utarbetandet av denna barnkonsekvensanalys.*

### Analys:

Bedömning görs att ovan antecknade ärende ej påverkar barn och ungdomar, varför särskild utredning ej har genomförts inför ifrågavarande beslut.

Falkenberg 2021-04-12



*Malin Svensson, kanslissekreterare*

---

### Falkenbergs pastorat

Besöksadress:  
Nygatan 41  
311 31 Falkenberg  
Tel: 0346-552 00

Fakturaadress:  
Fack 77800183  
Box 15018  
750 15 Uppsala

Orgnr: 252004-8865



## Barnkonsekvensanalys

### Ärende: Policy för 80-90-100 modellen

*Falkenbergs pastorat har genom Svenska kyrkans bestämmelser ansvar för att se till att alla barn och unga får sina rättigheter tillgodosedda. Kyrkoordningen anger att barnet intar en särställning i den kristna tron och därför skall barnet särskilt uppmärksammas.*

*Enligt FN:s barnkonvention har barn rätt till delaktighet och inflytande i alla beslut som berör dem.*

*Barnkonventionen består av 54 artiklar och har fyra grundprinciper*

- *Artikel 2. Alla barn har samma rättigheter och lika värde.*
- *Artikel 3. Barnets bästa ska alltid komma i första rummet.*
- *Artikel 6. Varje barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.*
- *Artikel 12. Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt och delta i beslut som rör barnet.*

*Göteborgs stift har utarbetat en vägledning för barnkonsekvensanalys, vilken använts i utarbetandet av denna barnkonsekvensanalys.*

### Analys:

Bedömning görs att ovan antecknade ärende ej påverkar barn och ungdomar, varför särskild utredning ej har genomförts inför ifrågavarande beslut.

Falkenberg 2021-04-12



Malin Svensson, kanslisekreterare

---

### Falkenbergs pastorat

Besöksadress:  
Nygatan 41  
311 31 Falkenberg  
Tel: 0346-552 00

Fakturaadress:  
Fack 77800183  
Box 15018  
750 15 Uppsala

Orgnr: 252004-8865





## Placeringar

|  |                         |                     |
|--|-------------------------|---------------------|
| ANSVARIG ENHET   |                         | DATUM               |
| Kyrkoråd   |                         | 27 april 2021       |
| MÖTESINSTANS   |                         |                     |
| Kyrkoråd   |                         |                     |
| SAMMANTRÄDESDATUM  | DAGORDNINGSNUMMER       | TYP AV ÄRENDE       |
| 17 maj 2021  | Skriv dagordningsnummer | Skriv typ av ärende |
| HANDLÄGGARE  |                         | ÄRENDENUMMER        |
| Helene Isaksson  |                         | Skriv ärendenummer  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Barnkonsekvensanalys genomförd |                         |                     |

## Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår kyrkorådet besluta

att ge uppdrag åt Söderberg & Partners att placera totalt 30 Mkr enligt placeringspolicy.

## Ärendebeskrivning

Hösten 2019 påbörjade pastoratet ett mer aktivt sparande och placeringsarbete hos Falkenbergs Sparbank och Söderberg & Partners. Under andra halvan av 2022 kommer pastoratet att ha placerat de 30 Mkr som uppdragits åt Falkenbergs Sparbank samt ca 13 Mkr hos Söderberg & Partners.

Enligt beräkningar behöver pastoratet ha ca 15 Mkr i rörelsekapital. Rörelsekapitalet är för närvarande på ca 70 Mkr.

Förslag är att ge uppdrag åt Söderberg & Partners att under en tid av 2 år placera ytterligare ca 16,7 Mkr, både som månadssparande och som strategiska inköp i enlighet med pastoratets placeringspolicy. Det betyder att pastoratet då placerat totalt 60 Mkr hos Söderberg & Partners samt Falkenbergs Sparbank.

## Barnkonsekvensanalys

Genom att placera våra pengar kan vi få bättre avkastning än vad vi kan få på bankkonto. Detta gör att vi kan garantera bättre kapital för att verksamheterna ska kunna fortsätta verka över tid.



## Förslag Tilläggsanslag gravsäkring

ANSVARIG ENHET

Kyrkoråd Falkenbergs pastorat

DATUM

17 maj 2021

MÖTESINSTANS

Skriv mötesinstans

SAMMANTRÄDESDATUM

Välj datum

DAGORDNINGSNUMMER

Skriv dagordningsnummer

TYP AV ÄRENDE

Skriv typ av ärende

HANDLÄGGARE

Håkan Widepalm

ÄRENDENUMMER

Skriv ärendenummer

Barnkonsekvensanalys genomförd

### Förslag till beslut

KRAU föreslår kyrkorådet besluta

att föreslå kyrkofullmäktige besluta

att bevilja tilläggsanslag till budget 2021 för återställning av gravar i pastoratets östra och södra områden på 2 700 000 (tvåmiljonersjuhundratusen) kr.

### Ärendebeskrivning

I enlighet med kyrkorådets beslut KR 2021:68 gjorde kyrkogårdsutskottet en utredning med sammanställning på vilken kostnad det skulle innebära att säkra samtliga de gravstenar i pastoratets östra och södra område, vilka saknar gravrättsinnehavare, ej är klassade som kulturgravar samt inte klarat provtryckning. I östra området var det totalt 294 gravstenar och i södra området 444 gravstenar.

(Kyrkogårdsutskottets beräkning finns i sin helhet i KU 2021:§33, bilaga 3)

I budget 2021 finns avsatt 200 000 kr för ändamålet.

Då åtgärderna inte innefattas av begravningslagen kommer kostnaden för dessa åtgärder fullt ut belasta församlingsverksamheten.



# Kalkylerade kostnader att montera gravstenar som inte är kulturgravar

KU 2021-04-06 § 33

Bilaga 3

|            | Gravstenar | Kostnad   |                    | Gravstenar | Kostnad   |         |
|------------|------------|-----------|--------------------|------------|-----------|---------|
| Torup      | 18         | 58 250    | Slöinge            | 66         | 215 260   |         |
| Drängsered | 12         | 68 830    | Okome (uppskattat) | 70         | 280 000   |         |
| Rydöbruk   | 12         | 33 410    | Asige              | 43         | 193 460   |         |
| Kinnared   | 17         | 62 240    | Eftra              | 52         | 180 890   |         |
| Gällared   | 35         | 125 550   | Svarträ            | 17         | 47 810    |         |
| Krogsered  | 37         | 177 460   | Köinge             | 29         | 91 610    |         |
| Gunnarp    | 75         | 358 010   | Abild              | 22         | 63 800    |         |
| Ullared    | 3          | 8 640     | Vessige            | 37         | 149 790   |         |
| Älvsered   | 59         | 215 380   | Askome             | 3          | 8 180     |         |
| Källsjö    | 4          | 11 520    | Årstad             | 72         | 267 660   |         |
| Fagered    | 22         | 62 420    | Alfshög            | 33         | 123 110   |         |
|            |            |           |                    |            |           | Summa   |
| Gravstenar | 294        |           |                    | 444        |           | 738     |
| Kostnad    |            | 1 181 710 |                    |            | 1 621 570 | 2803280 |

3 % tillägg på 2 803 280 ger en total kostnad på **2 887 378**

Snittkostnad/sten 3 912

ca 2018 so ll

## Barnkonsekvensanalys

**Ärende: Tilläggsäskande, gravstenar**

*Falkenbergs pastorat har genom Svenska kyrkans bestämmelser ansvar för att se till att alla barn och unga får sina rättigheter tillgodosedda. Kyrkoordningen anger att barnet intar en särställning i den kristna tron och därför skall barnet särskilt uppmärksammas.*

*Enligt FN:s barnkonvention har barn rätt till delaktighet och inflytande i alla beslut som berör dem.*

*Barnkonventionen består av 54 artiklar och har fyra grundprinciper*

- *Artikel 2. Alla barn har samma rättigheter och lika värde.*
- *Artikel 3. Barnets bästa ska alltid komma i första rummet.*
- *Artikel 6. Varje barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.*
- *Artikel 12. Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt och delta i beslut som rör barnet.*

*Göteborgs stift har utarbetat en vägledning för barnkonsekvensanalys, vilken använts i utarbetandet av denna barnkonsekvensanalys.*

### **Kartläggning:**

Beslutet rör samtliga barn och unga inom Falkenbergs pastorat.

### **Beskrivning:**

Beslutet omfattar gravsäkringsarbete av de gravstenar som ej omfattas av kulturmiljölagen samt som saknar gravrättsinnehavare. Beslutet betyder att Falkenbergs pastorat tar på sig ansvaret för dessa gravar.

### **Analys:**

Bedömningen görs att beslutet värnar befintliga kyrkogårdsmiljöer och ger en säker och trygg miljö på pastoratets kyrkogårdar.

Med beviljade anslag samt med planen för barn- och ungdomsverksamheterna i pastoratet, medför beslutet ingen direkt inverkan på barn och unga. På sikt kan dock beslutet beröra barn och unga indirekt, eftersom de medel som tas i anspråk då inte kan disponeras för arbete med barn och unga.

Falkenberg 2021-05-12



*Malin Svensson, kanslissekreterare*



## Utredning organisation kyrkogård

|  |                         |                     |
|--|-------------------------|---------------------|
| ANSVARIG ENHET   | DATUM                   |                     |
| Kyrkoråd Falkenbergs pastorat                                      | 17 maj 2021             |                     |
| MÖTESINSTANS   |                         |                     |
| Kyrkoråd   |                         |                     |
| SAMMANTRÄDESDATUM  | DAGORDNINGSNUMMER       | TYP AV ÄRENDE       |
| 17 maj 2021  | Skriv dagordningsnummer | Skriv typ av ärende |
| HANDLÄGGARE  | ÄRENDENUMMER            |                     |
|  | Skriv ärendenummer      |                     |
| <input checked="" type="checkbox"/> Barnkonsekvensanalys genomförd |                         |                     |

### Förslag till beslut

Kyrkorådets Arbetsutskott föreslår kyrkorådet besluta

att utreda kyrkogårdsorganisationen i Falkenbergs pastorat enligt förslag nedan.

### Ärendebeskrivning

Den 13 oktober 2016 fattade Indelningsstyrelsen beslut om nuvarande organisation inom Falkenbergs pastorat. Vid sammanträde den 23 mars 2021 gav kyrkorådet arbetsutskottet i uppdrag att ta fram direktiv för arbete och utredning avseende kyrkogårdsorganisationen i pastoratet.

#### Steg 1

Ge följande uppdrag åt organisationskonsult:

- Genomlysning och bedömning av befintlig organisation inom kyrkogård.

Frågeställningar:

- Orientering i organisationen
- Områdeschefernas och kanslichefens roll
- Specialisternas roll
- Arbetsledarnas roll

Avrapportering i kyrkorådet med eventuellt åtgärdsförslag.

Kyrkorådet tar ställning till inriktning för organisationen utifrån *Steg 1*.

#### Steg 2

Att genomföra åtgärdsförslag och eventuellt utreda en ny organisation.

SA VR

**Preliminär tidsplan**

*Steg 1* genomförs september-december 2021.

Avrapportering till kyrkorådet i december 2021.

*Steg 2* genomförs januari-juni 2022 (inklusive eventuella personalförändringar).

Beslut av kyrkorådet om ny organisation under våren 2022.

SA DR

## Barnkonsekvensanalys

### Ärende: Utredning, kyrkogårdsorganisationen

*Falkenbergs pastorat har genom Svenska kyrkans bestämmelser ansvar för att se till att alla barn och unga får sina rättigheter tillgodosedda. Kyrkoordningen anger att barnet intar en särställning i den kristna tron och därför skall barnet särskilt uppmärksammas.*

*Enligt FN:s barnkonvention har barn rätt till delaktighet och inflytande i alla beslut som berör dem.*

*Barnkonventionen består av 54 artiklar och har fyra grundprinciper*

- *Artikel 2. Alla barn har samma rättigheter och lika värde.*
- *Artikel 3. Barnets bästa ska alltid komma i första rummet.*
- *Artikel 6. Varje barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.*
- *Artikel 12. Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt och delta i beslut som rör barnet.*

*Göteborgs stift har utarbetat en vägledning för barnkonsekvensanalys, vilken använts i utarbetandet av denna barnkonsekvensanalys.*

### Analys:

Bedömning görs att ovan antecknade ärende ej påverkar barn och ungdomar, varför särskild utredning ej har genomförts inför ifrågavarande beslut.

Falkenberg 2021-05-10



Malin Svensson, kanslissekreterare

---

### Falkenbergs pastorat

Besöksadress:  
Nygatan 41  
311 31 Falkenberg  
Tel: 0346-552 00

Fakturaadress:  
Fack 77800183  
Box 15018  
750 15 Uppsala

Orgnr: 252004-8865

*SMR*



Falkenbergs Pastorat

## Uppförandekod Falkenbergs pastorat

### Syfte

Uppförandekoden utgör ett underlag för etiska regler för förtroendevalda. Avsikten är att skapa och behålla ett gott klimat i de förtroendevaldas viktiga arbete. Uppförandekoden ska ge stöd till ett eftertänksamt handlande och respekt för alla människors lika värde.

### Krav på förtroendevalda

Uppförandekoden gäller de förtroendevaldas uppträdande inom det uppdrag som de åtagit sig. Människor som tar på sig ett förtroendeuppdrag i svenska kyrkan blir offentliga personer som oundvikligen får högre krav på sin moral än människor i allmänhet.

### Att följa beslut, kyrkoordning och lagar

Det är viktigt att förtroendevalda följer lagar, regler och fattade beslut. De som innehar förtroendeuppdrag ska inte påverka tagna beslut. För att beslut ska uppfattas som legitima och att medlemmarna ska känna förtroende för sina beslutsfattare, gäller det att de förtroendevalda själv följer tagna beslut. De som i en omröstning hamnat i minoritet är bundna att följa tagna beslut. Finns avvikande åsikt/mening krävs protokollförd reservation.

### Möteteknik

För att demokratins processer ska fungera och övergrepp och maktmissbruk undvikas, bör alla förtroendevalda använda sig av regler för debatt, diskussion och beslutsfattande.

Möteteknik finns för att alla ska få likvärdiga möjligheter att komma till tals och ge sin uppfattning till känna. Den finns också för att beslut ska kunna tas på ett öppet, tydligt och bra sätt. Goda kunskaper i möteteknik ska eftersträvas för alla som har ett förtroendeuppdrag.

### Att visa respekt och ta varandra på allvar

Det är viktigt att förtroendevalda visar respekt och underlättar för varandra. Den som tagit på sig ett uppdrag ska vara mån om att delta i de möten som uppdraget omfattar och komma väl förberedd.

Förtroendeengagemang bygger både på förnuft och känslor. Alla måste få ge uttryck för sina åsikter med både sakargument och ideologiska viljeyttringar, för att allt ska bli tydligt vad man anser.

Argumentationen bör hållas i en god ton. Ord som är kränkande ska inte förekomma.



Ta ansvar för att vara en god demokrat i praktiken. Mobbing och kränkande beteende är oacceptabelt överallt. Förtroendevalda i kyrkans värld förväntas vara förebilder för hur man uppträder i samhället.

## **Att verka rakt, ärligt och tydligt**

Förtroendevalda bör anstränga sig att göra kyrkans budskap känt och begripligt för medlemmarna. Redogörelser för underlag, olika uppfattningar och beslut måste vara tydliga.

Det som skrivs på sociala medier bör vara väl genomtänkt. Kränkningar av vilket slag de än må vara får inte förekomma.

## **Att bruka förtroendet med gott omdöme**

Förtroendevalda får inte låta eget intresset gå före uppdragets intresse. Förtroendevalda ska heller inte delta i beredningar eller beslut där man har ett jävsförhållande. Det är den förtroendevaldes ansvar att anmäla jäv.

Uppförandekoden gäller alla som deltar i sammanträden, sammankomster, utbildningar, konferenser, etc.

Vi arbetar efter samma mål, riktlinjer, regler, arbetsordningar och lagar.

*Antagen av Kyrkorådet 2021-05-17*

## Barnkonsekvensanalys

Ärende: Uppförandekod

Falkenbergs pastorat har genom Svenska kyrkans bestämmelser ansvar för att se till att alla barn och unga får sina rättigheter tillgodosedda. Kyrkoordningen anger att barnet intar en särställning i den kristna tron och därför skall barnet särskilt uppmärksammas.

Enligt FN:s barnkonvention har barn rätt till delaktighet och inflytande i alla beslut som berör dem.

Barnkonventionen består av 54 artiklar och har fyra grundprinciper

- Artikel 2. Alla barn har samma rättigheter och lika värde.
- Artikel 3. Barnets bästa ska alltid komma i första rummet.
- Artikel 6. Varje barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.
- Artikel 12. Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt och delta i beslut som rör barnet.

Göteborgs stift har utarbetat en vägledning för barnkonsekvensanalys, vilken använts i utarbetandet av denna barnkonsekvensanalys.

### Beskrivning

#### Analys

Någon särskild utredning har ej gjorts, då beslutet ej anses påverka barn och unga.

Falkenberg 2021-03-18



Malin Svensson

---

#### Falkenbergs pastorat

Besöksadress:  
Nygatan 41  
311 31 Falkenberg  
Tel: 0346-552 00

Fakturaadress:  
Fack 77800183  
Box 15018  
750 15 Uppsala

Orgnr: 252004-8865



## Barnkonsekvensanalys

### Ärende: Ekonomirapportens utseende

*Falkenbergs pastorat har genom Svenska kyrkans bestämmelser ansvar för att se till att alla barn och unga får sina rättigheter tillgodosedda. Kyrkoordningen anger att barnet intar en särställning i den kristna tron och därför skall barnet särskilt uppmärksammas.*

*Enligt FN:s barnkonvention har barn rätt till delaktighet och inflytande i alla beslut som berör dem.*

*Barnkonventionen består av 54 artiklar och har fyra grundprinciper*

- *Artikel 2. Alla barn har samma rättigheter och lika värde.*
- *Artikel 3. Barnets bästa ska alltid komma i första rummet.*
- *Artikel 6. Varje barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.*
- *Artikel 12. Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt och delta i beslut som rör barnet.*

*Göteborgs stift har utarbetat en vägledning för barnkonsekvensanalys, vilken använts i utarbetandet av denna barnkonsekvensanalys.*

### Analys:

Bedömning görs att ovan antecknade ärende ej påverkar barn och ungdomar, varför särskild utredning ej har genomförts inför ifrågavarande beslut.

Falkenberg 2021-05-10

  
\_\_\_\_\_  
**Malin Svensson, kanslisekreterare**

### Falkenbergs pastorat

Besöksadress:  
Nygatan 41  
311 31 Falkenberg  
Tel: 0346-552 00

Fakturaadress:  
Fack 77800183  
Box 15018  
750 15 Uppsala

Orgnr: 252004-8865



## FÖRSLAG PÅ AVGIFTER 2022

|  | <b>Liten</b><br>-0,4 m <sup>2</sup> | <b>Mellan</b><br>0,41-0,8 m <sup>2</sup> | <b>Stor</b><br>0,81-1,2 m <sup>2</sup> |
|--|-------------------------------------|--|--|
| <b>Alternativ 1</b><br>Penséer, påsklilja eller ljung, sommarblommor,<br>och vintertäckning                      | <b>1300 kr</b>                      | <b>1450 kr</b>                           | <b>1650 kr</b>                         |
| <b>Alternativ 2</b><br>Sommarblommor   | <b>815 kr</b>                       | <b>930 kr</b>                            | <b>1045 kr</b>                         |
| <b>Alternativ 3</b><br>Regelbunden tillsyn, blomplock  | <b>220 kr</b>                       | <b>220 kr</b>                            | <b>220 kr</b>                          |
| <b>Alternativ 4</b><br>Perenner, startpaket första året inkl. skötsel<br>Perenner, årsskötsel fr.o.m. andra året | <b>910 kr</b><br><b>405 kr</b>      | <b>1020 kr</b><br><b>510 kr</b>          | <b>1130 kr</b><br><b>615 kr</b>        |

*I alternativ 1, 2 ingår grävning, plantering, rensning, vattning, gödsling, och att ta bort vissna snittblommor*

*I alternativ 3 ingår bortplockning av vissna snittblommor*

*I alternativ 4 ingår plantering (första året), vattning o gödsling, ogrärensning, putsning, delning och komplettering av utgångna plantor, borttagning av vissna snittblommor, jämte vår och höststädning av rabatten*

**Plantering i låda med vattenmagasin 60 x 40 cm** 1300 kr  
*Med utbud enligt alternativ 1*

**Skötsel av grusgrav** 230 kr per kistplats  
*Inklusive smärre påfyllning av grus under pågående skötsel.*

**Skötsel av gräs (ej i sammanhängande yta)** 230 kr per kistplats  
*Skötsel av gräs och grusgrav kan kombineras med alternativ 1 - 4*

Samtliga alternativ kan kompletteras med följande sortiment.

|  |                         |
|--|-------------------------|
| <b>Ljung</b>                           | <b>100 kr/st</b>        |
| <b>Påsklilja</b>                       | <b>100 kr/st</b>        |
| <b>Vintertäckning</b>                  | <b>250 kr/st</b>        |
| <b>Bukett till alla helgonhelgen</b>   | <b>110 kr/st</b>        |
| <b>Gravljus till alla helgonhelgen</b> | <b>90 kr/st</b>         |
| <b>Klippning av buske</b>              | <b>300 kr/st</b>        |
| <b>Vårstädning</b>                     | <b>100 kr/tillfälle</b> |

**Montera tid. stående gravsten som liggande** 600 kr

*ca 2/2 SA JK*

|   |           |
|---|-----------|
| Tvätt av gravsten utan guldtext max 110 cm hög  | 600 kr    |
| Tvätt av liggande sten utan guldtext  | 400 kr    |
| Tvätt av sten med guldtext  | Offereras |
| Tvätt av ram, max bredd 3 meter   | Offereras |
| Övrig tvätt   | Offereras |
| Timkostnad för vaktmästartjänst   | 600 kr    |
| <b>Askgravlund, namnplatta i metall</b><br><i>Skogskyrkogården Falkenberg, Ullared, Källsjö, Drängsered, Skrea,<br/>Vinberg, Ålvsered, Alfshög, Asige och Fagered</i> | 3 000 kr  |
| <b>Askgravlund, namnplatta i sten</b><br><i>Kinnared</i>  | 5 500 kr  |
| <b>Askgravplats,</b> Skötsel 25 år <i>Morup / Vinberg</i>   | 4 000 kr  |
| Namnplatta <i>Morup</i>   | 3 000 kr  |

## Anläggningsarbeten

|   |         |
|---|---------|
| Ny planteringsyta?                                      | 410 kr  |
| Borttagning av buske max 1,5 m hög                      | 615 kr  |
| Anläggning singel eller sand, max 9 m <sup>2</sup>      | 1100 kr |
| Anläggning singel eller sand, max 4,5 m <sup>2</sup>    | 700 kr  |
| Påfyllning av singel eller sand, max 9 m <sup>2</sup>   | 400 kr  |
| Påfyllning av singel eller sand, max 4,5 m <sup>2</sup> | 200 kr  |

(Endast röd singel enligt förvaltningens utbud)

Äldre avräkningsavtal höjs med 3 % avrundat till närmaste jämna kronor

*Taxor för tjänster enligt 9 kap. 6 § begravningslagen för avlidna som inte var folkbokförda i Sverige vid dödsfallet.*

|  |           |
|--|-----------|
| Gravrätt och gravsättning i bestämd grav | 29 775 kr |
| Minneslund eller askgravlund             | 1 191 kr  |

Kostnaderna är fastställda ersättningsbelopp från kammarkollegiet

|               |          |
|---------------|----------|
| Skogskapellet | 6 120 kr |
|---------------|----------|

*Handwritten signature*

## Barnkonsekvensanalys

### Ärende: Gravskötselavgifter år 2022

*Falkenbergs pastorat har genom Svenska kyrkans bestämmelser ansvar för att se till att alla barn och unga får sina rättigheter tillgodosedda. Kyrkoordningen anger att barnet intar en särställning i den kristna tron och därför skall barnet särskilt uppmärksammas.*

*Enligt FN:s barnkonvention har barn rätt till delaktighet och inflytande i alla beslut som berör dem.*

*Barnkonventionen består av 54 artiklar och har fyra grundprinciper*

- *Artikel 2. Alla barn har samma rättigheter och lika värde.*
- *Artikel 3. Barnets bästa ska alltid komma i första rummet.*
- *Artikel 6. Varje barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.*
- *Artikel 12. Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt och delta i beslut som rör barnet.*

*Göteborgs stift har utarbetat en vägledning för barnkonsekvensanalys, vilken använts i utarbetandet av denna barnkonsekvensanalys.*

### Analys:

Bedömning görs att ovan antecknade ärende ej påverkar barn och ungdomar, varför särskild utredning ej har genomförts inför ifrågavarande beslut.

Falkenberg 2021-05-10



Malin Svensson, kanslissekreterare

---

### Falkenbergs pastorat

Besöksadress:  
Nygatan 41  
311 31 Falkenberg  
Tel: 0346-552 00

Fakturaadress:  
Fack 77800183  
Box 15018  
750 15 Uppsala

Orgnr: 252004-8865



Till Förtroendevalda i personalutskottet

Kyrkorådet

Församlingrådet Skrea

Vi vill genom detta mail informera er om Barnomsorgsarbetet som Svenskakyrkan driver i Skrea.

Som ni säkert vet flyttade Barnens Ark från den centralt belägna St Gertrudsgården sommaren 2020. De lokaler som ställts tillförfogande är den delen av Senapskornet som ligger närmast Navet.

I samband med flytten till Skrea bytte förskolan namn till Fröet.

Nu har Fröet funnits vid Senapskornets sida i snart ett år och känner vi att det är dags för oss att återkoppla till er.

Fördelarna är många. Att vi kan hjälpas åt mellan arbetslagen är en stor vinning och en oerhörd trygghet för båda parter särskilt detta märkliga år med bl.a pandemi. Det nära samarbetet med öppning och stängning tillsammans har också gjort så att barnen är trygga med all personal.

Utemiljön är också genomtänkt och härlig, och för de äldre förskolebarnen är möjligheterna att utmanas större då Senapskornets utemiljö finns till förskolans förfogande på förmiddagen.

Vi känner en stor trygghet i Elisabet Dahlberg som rektor som leder och fördelar arbetet. Hon är påläst och kunnig och i detta märkliga nu, som pandemin innebär. Det är en stor trygghet att ha henne att rådfråga i olika situationer. Hon är pålitlig och alltid stöttande när behov finns.

Med vänlig hälsning

Verksamhetsansvarig Fröet

Agneta Eliasson

Verksamhetsansvarig Senapskornet

Synnöve Christiansson

Till Kyrkorådet i *Falkenberg's Pastorat*

Först vill vi tacka för det stöd ni under åren gett Den Gode Herdens skola i Betlehem inte minst genom kollekter särskilt vid jul. Ni är en av de hundratalet församlingar som regelbundet ger bidrag till Den Gode Herdens skola i Betlehem. Skolan, som funnits i nära hundra år, startade som en flickskola men är idag öppen också för pojkar. Idag omfattar skolan alla klasser från förskola till och med gymnasium och har ca 350 elever, just nu enbart flickor.

Svenska Jerusalemsföreningen (SJF) grundades år 1900 och försöker vara uppgiften trogen att stödja skolundervisning för främst flickor i Betlehems-området. God undervisning är fortfarande en flickas bästa väg till ett friare liv i ett patriarkalt samhälle. Vår tidskrift informerar om skolan och livet i det heliga landet för alla er som ger skolan sitt stöd genom SJF.

SJF står bakom och finansierar, med hjälp av era gåvor, delar av undervisningen på Den Gode Herdens skola. I vanliga fall täcks mellan 50-60 % av skolans kostnaderna av medel insamlade i Sverige. Resterande kostnader täcks av skolavgifter som elevens familj betalar.

Pandemin har inneburit att en redan hög arbetslöshet i Betlehem blivit avsevärt högre, och många familjer förmår inte längre betala hela skolavgiften för sina barn, något som innebär betydande utmaningar för skolans ekonomi.

På samma sätt har pandemin påverkat föreningens arbete i Sverige. Ungefär hälften av SJF:s insamlade medel utgörs av kollekter, särskilt viktig är kollekten i juletid. Sammanlagt samlar SJF in ca 3 miljoner kronor varje år. Då den pågående pandemin innebar att inga gudstjänster kunde hållas i julas, annat än digitalt eller med blott åtta deltagare, blev SJF:s bortfall av kollektmedel stort, mer än 1 miljon kronor.

SJF har reserverade medel för svåra tider, men pandemin har slagit hårt och den reserven räcker inte särskilt länge. Vi finns inom Svenska kyrkan men är hänvisade till frivilliga gåvor av enskilda och församlingar.

Vi vädjar därför om ett bidrag nu då Corona-pandemin gör att vi behöver ge ett extra stöd till Den Gode Herdens skola samtidigt som SJF är drabbat på grund av färre och mindre kollekter från Svenska kyrkans församlingar.

Vi vill med detta brev inte enbart be om ett finansiellt stöd i denna utsatta tid. Vi önskar gärna en närmre relation med er i engagemanget för Den Gode Herdens skola. Vi kommer gärna på besök och berättar om skolan och situationen i det heliga landet vid tillfälle. Undertecknade står gärna till tjänst med mer information, material och kontakt.

I tacksamhet och förhoppning för Svenska Jerusalemsföreningens styrelse



Jan-Olof Johansson  
Ordförande

biskop emeritus Växjö stift

[jan-olof.johansson@svenskakyrkan.se](mailto:jan-olof.johansson@svenskakyrkan.se)

Tel 070-541 58 57



Göran Rask  
Kassaförvaltare

f d Stiftskonsulent Skara stift

[goran.rask@gmail.com](mailto:goran.rask@gmail.com)

Tel 070-373 40 88



Anna Hjälme  
Sekreterare

[hjalm.anna@gmail.com](mailto:hjalm.anna@gmail.com)

Tel 072-5052798





SS



Viktigast är att vi lyckats uppfylla läroplanen för årskurs 12 som är den högsta klassen. Eleverna förbereder sig nu för studentexamen i juni, och vi hoppas att de ska klara den lika bra som alla våra tidigare studenter gjort. Vi har ekonomiska, sociala, fysiska och psykologiska problem i vårt samhälle. Alla kyrkor är stängda, så vi kan inte fira påsk så som vi brukat. Heja tiden hör vi om död, sjukdom och olycka. Det är förfärligt.

Mina främsta uppgifter som rektor är nu att se till att den digitala undervisningen fungerar, och att inkassera skolväxterna för termin 2. Vår högsta önskan är att snart kunna återgå till ett normalt liv här vi fått vårt vaccin, och detta är ännu en av de svårigheter vi som palestiniere möter. Tillsammans med skolstyrelse och personal vill jag önska er alla en välsignad påsk. Vi vill tacka för ert stöd och för att ni gör ert bästa för att hålla i vår skola i funktion, här i Jesu födelsestad Betlehem.

*Aida Abu-Mohar*

**Som en av lärarna vid Den Gode Herdens skola vill jag berätta lite om hur vi har det.**

Eftersom vi har lockdown så har vi digital undervisning via nätet. Som ni vet är alla skolor stängda, men vi gör vårt bästa för att genomföra undervisningen. Med hjälp av vår rektor klarar vi det ganska bra trots en del svårigheter. Miss Aida organiserar undervisningen, lägger upp scheman för alla klasser, handleder avgångsklassen och inkasserar skolväxter, något som är bland de svåraste uppgifterna för vår rektor.

Vi hoppas att allt snart ska bli bättre. Livet här har förändrats totalt. Vi kan inte gå i kyrkan på grund av lockdown, så vi kan inte fira påsk som vi brukar. Men vi hoppas och tror att situationen ska förbättras.

Tillsammans med alla mina lärarkollegor vill jag önska er alla en glad och härlig påsk.

*Marwa Hazeen*  
*Lärare i engelska*

## GLAD PÅSK från Den Gode Herdens skola i Betlehem!

**Som rektor för Den Gode Herdens skola vill jag berätta lite om situationen i Palestina och i vår skola i synnerhet.**

Vi står nu i den tredje vågen av pandemin, och situationen här är väldigt svår. Vi klarade oss igenom den första terminen utan att behöva stänga skolan. När den tredje vågen drabbade Palestina runt den 17 mars hade vi ingen stor smittspridning på vår skola, och situationen var under kontroll. Men smittan var spridd i många andra skolor, och antalet dödsfall ökade, så utbildningsministeriet besöt att stänga alla skolor.

Nu har vi digitala lektioner för alla årskurser kl 8 – 12. Det är svårt, och vi stöter på många motgångar, men vi lyckas ganska bra jämfört med andra skolor. Alla elever och deras föräldrar är nöjda med hur det fungerar.

**Elever:**

**"Allt är annorlunda, men vi uppskattar vår skola, vår rektor och våra lärare som gör allt för att undervisningen ska fungera. Vi ber till Gud att pandemin ska få ett slut. Men något vi lärt oss är att uppskatta det vi har, när vi märkt hur det är att förlora det ..."**

**Påskan är en högtid** som vi alltid längtar väldigt mycket efter att få fira. Vi älskar att leta påskägg och att äta påskmiddag med våra familjer och vänner.

I år är allting annorlunda. Pandemin gör att vi inte kan fira, och vi kan inte besöka våra släktingar. Vi skulle vilja måla påskkort i skolan som vi brukar, men skolan är stängd. Vi känner inte samma påskglädje som vi brukar. Vi kan inte gå i kyrkan, och det är inte lika roligt att måla påskägg.

Men vi fortsätter att be att den här pandemin snart ska vara över, och vi hoppas på att få fira påsken tillsammans nästa år.

*Leen Jallad*  
Årskurs 10

**Jag skriver det här en av de första vårdegarna** och minns hur det brukade vara den här tiden medan allt var normalt. I vårt land är Mors Dag i mars, och vi brukade ta med oss blommor till våra lärare som är som våra "andra mödrar".

Den här tiden på året brukade vi också göra skolresor och utflykter. Vi målade påskägg med barnen i förskoleklasserna, och påsken var en högtid som vi såg fram emot. Det var firanden och processioner ute på

gator och torg, och vi umgicks med familjen och släkten. Vi saknar allt det här väldigt mycket.

Men jag vill rikta ett stort TACK till vår rektor Miss Aida och våra lärare som verkligen gör sitt allra bästa för att få den digitala undervisningen att fungera på bästa sätt! De lägger ner ett enormt arbete!

Allt vi kan göra nu är att be till Gud att den här pandemin ska få ett slut. En sak vi har lärt oss den här tiden är att sätta värde på allt vad vi har, när vi sett hur det är att förlora det!

*Reina Halaika*  
Årskurs 11



**HAPPY  
EASTER**

*Dawun Holbau*

*6<sup>th</sup> Grade*

*The Good Shepherd's Swedish School*