

Domkapitlets diariern

GEMENSAM FÖRSAMLINGSINSTRUKTION

för Helsingborgs..... pastorat i Helsingborgs.....kontrakt

För förteckning av kyrkor och öppettider, se baksida

Församlingsexpeditionen(-er) i pastoratet har expeditionstid för personliga besök och telefontid:

Församlingsexpeditioner: må, ti, to, fre 10-12, ons 13-15. Pastorsexpeditionen: må-fre 9-12, 13-16

Pastoratets webbplats: svenskakyrkan.se/helsingborg

Sociala medier: Facebook, Twitter, Instragam

Följande dokument, som relaterar till församlingsinstruktionen, finns i församlingen och är insända till kontraktsposten:

Barnkonsekvensanalys som genomförts vid framtagandet av församlingsinstruktionen	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Verksamhetsplan (kopplad till budget)	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Gudstjänstplan	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Pastoral handlingsplan för dop	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Pastoral handlingsplan för konfirmandarbete	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Pastoral handlingsplan för begravning	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Handlingsplan för beredskapsförberedelser under kris och höjd beredskap	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Pastoral plan för användandet av pastoratets kyrkor	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>

Kontraktsposten har tagit del av dessa dokument

Bördelångan 210723
Ort och datum, namn Kpr. Ola Johansson

Kyrkofullmäktiges godkännande av församlingsinstruktionen

Kyrkoherdens godkännande av församlingsinstruktionen

Kyrkorådets godkännande av församlingsinstruktionen

HELSINGBORG 2021-06-24

Ort och datum

Helsingborg 2021-05-27

Ort och datum

Helsingborg 2021-05-27

Ort och datum

[Signature]
Kyrkofullmäktiges ordförande

[Signature]
Kyrkoherde

[Signature]
Kyrkorådets ordförande

HANS JOHANSSON
Namnförtydligande

Kristian Lillö
Namnförtydligande

Aina Modigh Lindell
Namnförtydligande

Domkapitlet i Lund utfärdar denna församlingsinstruktion att gälla tills vidare

Lund den 8 September 2021 på domkapitlets vägnar:

[Signature]
Johan Tyrberg, biskop

I pastoratet finns följande kyrkor:

Maria församling

Öppettider vardagar.....

helger.....

S:ta Maria kyrka

Öppettider vardagar **9-17**

helger **9-17**

S:ta Anna kyrka må 9-12, tis 9-16.30, ons 13-16.30, 17-19.30

Öppettider vardagar to 9-16.30, fre 9-12

helger **vid gudstj**

S:t Andreas kyrka

Öppettider vardagar **vid gudstj**

helger **vid gudstj**

Gustav Adolfs församling:

Öppettider vardagar.....

helger.....

Gustav Adolfs kyrka må, ons 10-13, ti 11-15

Öppettider vardagar to 11-18.30, fre 10-14

helger lö 10-14, sö vid gudstj

Adolfsbergskyrkan

Öppettider vardagar **vid gudstj**

helger **vid gudstj**

S:t Olofskyrkan

Öppettider vardagar **vid gudstj**

helger **vid gudstj**

Raus församling:

Öppettider vardagar.....

helger.....

Raus kyrka

Öppettider vardagar **vid gudstj**

helger **vid gudstj**

Allhelgonakyrkan

Öppettider vardagar **9-15**

helger **vid gudstj**

Elinebergskyrkan

Öppettider vardagar **vid gudstj**

helger **vid gudstj**

Filborna församling:

Öppettider vardagar.....

helger.....

Den Gode Herdens kyrka må, ti, to, fre 8-15

Öppettider vardagar **ons 13-16**

helger **vid gudstj**

.....

Öppettider vardagar.....

helger.....

Församlingsinstruktion

1 Det pastorala programmet

1. Beskrivning

Avsnittet Beskrivning och det därpå följande avsnittet Utmaningar och möjligheter ger en bild av Helsingborgs pastorats omvärld. I det förra avsnittet läggs en ram som fördjupas i det senare avsnittet – och på så sätt visar de tillsammans både bakgrunden till och vad som är typiskt för Helsingborg och för människorna, *helsingarna* som bor och vistas här, där sundet är smalt som en hals.

Helsingborg är en storstad, och till storleken Sveriges åttonde största stad. Genom samarbetet inom Familjen Helsingborg (11 kommuner i samverkan), den 4:e största regionen efter Stockholm, Göteborg och Malmö. Helsingborg är präglad av tre samspelande krafter: 1) sin historia från medeltiden, 2) den moderna tiden med industrialismen och 3) den postmoderna med stark mobilitet och etnisk som kulturell mångfald. Dessa tre starka krafter, som har *förändring och ansvar* som gemensam nämnare, hör i olika grad till helsingborgarens medvetande, och påverkar stadens strävan om den *goda sammanhållande staden*, dess arkitektur, infrastruktur, handel, politik, kultur, sysselsättning, vardagsliv och människornas självbild.

Den avlånga stadens närhet till vattenlinjen ger människorna ett öppet sinne och ett utmärkande drag för helsingborgaren är en stor glädje för sin stad och alla de sätt som staden manifesterar sig på. Här råder i vissa sammanhang en viss reserverad framtoning, samtidigt som betydande innovatörers och kulturpersonligheters verk fortfarande bidrar till stadens och dess medborgares identitet. Helsingborgaren är sedan länge modern, t ex vad gäller stil och mode. Export – import – strategiska järnvägslinjer hör till den övergripande förutsättningen för detta som är utmärkande för helsingborgaren. Med industrialismen och moderniteten skapades däremot också den vattendelare som ofta har återkommit i beskrivningar av Helsingborg, nämligen den som Trädgårdsgatan stod för: Söderut: Arbetare – bor enkelt och slitet, tunga fabriker, socio-ekonomiskt svårt; Norrut: City, välordnat, Tågaborg, pampiga villor, hög socio-ekonomisk standard. Vissa tänker att denna vattendelare nu också markerar en etnisk gräns, men bilden nyanseras kraftigt genom stadens officiella statistik som visar på att t.ex. folkhälsotal och utbildningsnivå inte följer denna uppdelning. I norr expanderar Mariastaden väldigt snabbt, särskilt med inflyttade från andra orter, med allt vad det kan innebära för människors identitet i ett nytt sammanhang, med bl a en hög andel dubbelpendlande familjer och obefintliga förankringar i kontexten. Kort sagt kan därför följande sägas om hela Helsingborg: Geografins gamla karta ligger kvar men betyder inte självklart detsamma som förr och behöver därför hela tiden kompletteras med nya referenspunkter och fakta.

2. Utmaningar och möjligheter

För att åskådliggöra det som är typiskt för Helsingborgs omvärld har i det föregående avsnittet bl a följande nyckelord lyfts fram: Ett samspel mellan olika tidsepoker, en stad som de moderna helsingborgarna är glada för, och en utpräglad medvetenhet om att staden måste hållas samman istället för att falla isär.

In- och utflyttande är en företeelse som präglat staden mycket starkt de senaste åren och som genom den växande sociala oron och rotlösheten nu utmanar hela staden, dess förvaltningar, skolor och andra aktörer och organisationer. I en stad med ett väldigt högt antal centralt belägna kommunala skolor och skolor friskolor är det avgörande att ansvariga ser till att denna mix bidrar till ökad förståelse för ”den andre”. Alla aktörer av god vilja behöver samverka inför den ökande sociala oron, rotlösheten och uppgivenheten. Särskilt de ideella organisationerna, trossamfunden och idrottsrörelserna, och t ex OV-handboll gör ett gott arbete för de unga. Nu behöver integrationsarbetet alltmer innefatta att varenda människa och grupp i samhället anstränger sig för integrationen, och att ömsesidighet blir dess signum. Som en del i denna nödvändiga attityd- och beteendeförändring måste också mänskliga och justa förebilder som lyckats kunskaps- och yrkesmässigt lyftas fram. Och inte enbart den digitala kompetensen höjas utan också utbildningsnivån generellt i Helsingborg, då den i nationell jämförelse är låg. Att anta dessa utmaningar är avgörande för Helsingborg, inte minst av det skälet att åldersgruppen barn och unga kommer att öka betydligt mer än andra åldersgrupper fram till 2035. Kravet att varenda familj och skola gemensamt stöttar barn och unga i deras skolgång, och tillgången till utvecklande meningsfulla fritidsaktiviteter kommer att accentueras, stadsplaneringen behöver anpassas. Trygghetstänket måste utvecklas och barnperspektivet måste få genomslag i beslut och implementeringar: Att goda språkfärdigheter är en förutsättning för ett gott liv och att unga män utgör den mest brottbelastande delen av medborgare innebär att redan nu måste Barnkonventionens fyra grundläggande principer efterlevas: Alla barn har samma rättigheter och värde, Barnets bästa ska beaktas vid alla beslut som rör barn, Alla barn har rätt till liv- och utveckling, alla barn har rätt att uttrycka sin mening och få den respekterad. Därför: Unga ska känna sig hemma!

Andelen som är över 80 år kommer samtidigt att öka än mer, och i takt med ökningen också deras alltmer kvalificerade förväntningar – och sammantaget med de ungas ökning innebär det en oerhörd social och ekonomisk utmaning för Helsingborg. Åldersfördelningen blir som ett timglas, med en alltmer smalare hals och två växande resurskrävande poler. Redan nu är vittnesmålen om en i Helsingborg ökande ensamhet i alla åldersgrupper, och de varierande följderna av den, alldeles för många.

Möjligheterna för Helsingborg att hantera dessa prognoser, som framgår av stadens utgivna ”Trend- och omvärldsanalys” beror på om staden och dess invånare knyter an till det som är den gemensamma nämnaren för de tre krafter som hittills har format livet här: *Förmågan och viljan att förändras och att ta ansvar.*

Programförklaring

1. Identitet

Vision (2021): *Alltid i rörelse, här och nu, en trygg plats för längtan, som alla vill tillhöra.*

Svenska kyrkan Helsingborg har sin identitet i att vara Kristi kyrka i livets alla skeden, finnas där människor är och bidra till möten mellan Gud och människor, och tillsammans med varandra växa i tillit, ansvar och glädje. Vi är människor med hopp och förväntas i alla sammanhang, kunna berätta om det hopp som vi är burna av. (1 Petrusbrevet 3:15-16). Identitetens fokus är kyrkotillhöriga och att hela tiden återvända till det som är församlingens syfte, och i samma andetag till hur detta syfte uppnås, alltså den uppgift som enligt Kyrkoordningen (Inledningen, 2 kap.) ger församlingen dess identitet.

Syftet är ”att människor ska komma till tro på Jesus Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas.”

Den grundläggande uppgiften för Svenska kyrkans församlingar är därför att fira ”fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission”.

Svenska kyrkan Helsingborg – Helsingborgs pastorat, vid årsskiftet 2020/2021: 47 759 kyrkotillhöriga. Av dessa var 3 504 tillhöriga Filborna församling, 12 967 tillhöriga Gustav Adolfs församling, 20 395 tillhöriga Maria församling och 10 893 tillhöriga Raus församling.

Till pastoratet hör också Helsingborgs kyrkogårdsförvaltning. Församlingarna är en del av den världsvida kyrkan och en demokratisk folkkyrka som hör hemma i den evangelisk-lutherska kyrkofamiljen. Församlingarna hör samman med de övriga församlingarna i Lunds stift. Biskopen i Lund symboliserar en enhet och en kontinuitet i tradition och lära.

Lunds stifts vision är vägledande:

Bottna i nåden – skapa i världen

*Inspirera lärande och samlas kring hoppet...
med dopet som grund...*

för att möta livets och världens utmaningar.

Glädjen och tryggheten i att vara älskad och förlåten förvandlas till envis tjänst och tåligt bärande i det alldeles vanliga vardagslivet, är omgärdat av klimatförändringar, havshöjning och havererade ekosystem till land.

Att församlingarnas gudstjänster ska bli de självklara utgångspunkterna är en längtan och ett tal som sedan länge har hört till den kollektiva självbilden. Det handlar om sammanhang där alla som deltar spontant en enstaka gång, ibland eller regelbundet inspireras, tar emot glädje och livsmod och möter Guds perspektiv genom Ordet - på livet och uppgiften att vara människa, och att få börja om. Dopet har som ett alldeles särskilt uttryck för Guds nåd haft en stark ställning i församlingarna i Helsingborg och det skall fortsatt vara så. Dopet är en livslång berättelse som präglar församlingarnas liv genom undervisning och växande, genom gemenskap och stöd och genom gestaltande av hopp och frimodighet. I dopets liv gestaltas evangeliet i handling genom diakonin, av alla döpta i sina vardagsliv och av medarbetare som fått församlingens uppdrag.

Som pastorat är Helsingborgs pastorat en samverkansform mellan församlingar. Som sådan är vardagliga-trappuppgångs-möten mellan människor av olika livsstil, etnicitet, historia och tro avgörande för att tilltron till det större samhället ska byggas upp: barnens framtid. Organiserad samverkan med goda krafter och med alla människor av god vilja oavsett ursprung, livssituation eller religiös tradition uppmuntras. (2 Timotheosbrevet 1:7)

2. Uppdraget för de närmaste fyra åren:

Uppdraget för de närmaste fyra åren sammanfaller med det långsiktiga uppdraget för Helsingborgs pastorat och är väl grundat i den gudsbild och människosyn som genomsyrar Lunds stifts vision: ”Bottna i nåden – skapa i världen.” Detta uppdrag relaterar till a) de tills nu genom Församlingsinstruktionen från 2015 gällande 7 formulerade utmaningarna, b) den identitet som församlingarna i pastoratet har samt c) den omvärldsbeskrivning som återfinns här ovan.

Uppdraget börjar i modet att prioritera bland utmaningarna på ett sätt som motsvarar de redovisade förändrade förutsättningarna samt den nya, och för överskådlig tid, rådande verkligheten. Till det nya hör att parallellt med det en växande handlingskraftig längtan efter personlig mening och mål med sitt liv, efter demokrati, efter rättvisa mellan olika grupper i samhället, och efter strategier för världens överlevnad, religion i sig blir allt mer problematisk. Detta bl a genom det ständiga nyhetsflödet om allt illa som görs i religionernas namn. Religion uppfattas nästan generellt som konfliktbenägen, inhuman,

oförnuftig och vetenskapskritisk. Även den tilltagande och motsägelsefulla sekulariseringen och den tydliga diskontinuiteten i familjens traditionsförmedling och den kontinuerligt minskande kyrkliga seden, t ex vad gäller dop och konfirmation, innebär en ny "verklighet". Klimatförändringarna och överlevnaden för den biologiska mångfalden flyttar bort intresset från varje religion (eller sammanhållen grundhållning) som anses medskyldig till dagens situation, eller inte uppfattas som genuint intresserad av förändring. Individualiseringens avigsidor och därför också en förändrad auktoritetssyn samverkar med dessa förutsättningar och denna nya verklighet genom att traditionella religiösa begrepp och erfarenheter riskerar att förlora sin betydelse och relevans. Förutom detta medverkar den större friheten och valbarheten i västvärlden till att allt fler väljer att inte förbli i livslånga relationer, vilket innebär att tillhörigheten också till ett samfund försvagas. Religionsblindheten ökar i samhälle och kultur och därmed också det religiösa språkets kraft att ingjuta hopp, vilket medför såväl en inre som yttre splittring. Som en sida av och konsekvens av dessa nya förutsättningar och denna nya verklighet minskar antalet medlemmar i Svenska kyrkan Helsingborg, trots att befolkningen ökar. Därmed är den minskning av kyrkoavgiftsintäkterna påbörjad som kommer att fortsätta långt framöver, och som innebär att det också ur ett ekonomiskt perspektiv gäller att ta ställning till hur de många utmaningarna ska relateras till varandra.

Utmaningar (7) och prioriteringar (3)

Med oss från vår föregående församlingsinstruktion har vi 7 utmaningar. Dessa behåller vi och vi gör en prioritering bland dem. Prioriterandet görs utifrån de förutsättningar och den verklighet som råder i vår omvärld. Vi tar också avstamp i de förändrade villkor som kristen tro och Svenska kyrkan Helsingborg står inför, inte minst genom utvecklingen av de digitala möjligheterna. (I det lokala målarbetet som följer på Församlingsinstruktionen kommer därefter inriktnings- och resultatmål att formuleras liksom aktiviteter för att uppnå dem.)

Den första prioriteringen innebär att församlingarna alltmer ska bli miljöer för lärande, att barn och unga samt deras familjer får del av evangeliet om Jesus Kristus, får en växande tillit till Gud och till andra människor i sin vardag. Barn och unga behöver ett livsmod och framtidshopp som innefattar klimatet och världens nöd. I församlingarna får de möjlighet att vara med i en gemenskap som också genomsyras av ett långvarigt ömsesidigt internationellt arbete.

Den andra prioriteringen är att ge rum för ideella medarbetare: Att människor med längtan efter att bli ianspråkta av något större än mer ska beredas tillfälle att engagera sig ideellt i församlingarna.

Den tredje prioriteringen är att tillsammans med andra samhällsaktörer vara en gemenskap som är etiskt förpliktigande, generationsöverskridande och öppen för andra etniska/religiösa/sociala grupper i samhället. Prioriteringen inbegriper HBTQ-arbete.

De 7 utmaningarna (här språkligt justerade):

- att underlätta för människor att hitta hem, hitta rastplatserna och att mötas där i en trygg respekt.
- att barnen och deras familjer blir bemötta så att de känner lust att stanna kvar, en nyfikenhet att upptäcka mer av bibelns berättelser om Jesus Kristus och en växande tillit till Gud i sitt vardagsliv. Samt att förmedla livsmod och framtidshopp – i grunden inspirerat av en tro på Gud – till unga människor.
- att arbeta över församlingsgränserna, att ta vara på de ideella medarbetarnas engagemang och låta all verksamhet präglas av ett Jesushandlag med människor.

- att frimodigt överbrygga de trösklar som i generationer – genom socio-ekonomiska, politiska, kulturella faktorer – byggts upp i Helsingborg.
- att i konkret handling visa på religionens möjligheter att vara uppbyggande i samhället och bidra till att förena, inte splittra. Detta gäller såväl genom respektfulla ekumeniska kontakter, som konstruktiva interreligiösa möten.
- att fortsatt satsa 1 % inom budgeten till internationellt arbete samt fortsatt uppmuntra och därmed underlätta för lokala stödsatsningar i församlingarna.
- att prioritera närvaron – hörbart och synligt på olika sätt – i dessa sammanhang utan att förflocka budskapet och med mottagarens perspektiv för ögonen, att vara nyfiken på tillvarons frågor och oförtrutet söka hitta orden som möter dem.

3. Den grundläggande uppgiften:

Gudstjänst i Helsingborgs pastorat firas med stor glädje och förväntan inför Guds ansikte och kommer vad gäller gudstjänsttider och uttrycksformer bli alltmer differentierad. Gudstjänsterna vill även på dessa sätt bejaka skapelsens hela mångfald. Genom nådens sakrament ges uttryck för såväl den inre som yttre resan, för var och en ens kallelse för världen och kyrkan. De kyrkliga handlingarna är betydelsefulla uttryck för Guds handlande i våra liv, där människor tas på allvar och såväl deras kognitiva, emotionella som sociala behov tillgodoses. Gudstjänsterna möter barnens nyfikenhet på livet och ska ge verktyg för att känna sig hemma och älskade i världen. Gudstjänsterna svarar mot längtan efter förlåtelse, tröst och gemenskap och när deltagaren lämnar kyrkorummet så får vederbörande göra det i förtröstan på att mitt i vår trasiga värld är ett liv i gemenskap med Gud och andra möjligt. Vårt gudstjänstliv är en del av en levande och medveten tradition, där förkunnelsen är centrerad kring Jesus Kristus och där också musiken i alla dess former är ett omistligt uttrycksmedel. Gudstjänstlivet är också föränderligt på så sätt att det lever i en ständig dialog med omvärlden, som ett levande tilltal i Guds värld. Och med ett dynamiskt hopp mitt i den strukturella kamp som människor av alla åldrar har inom sig och lever i, och i det oväntade som kan drabba liten som stor.

Undervisning i Helsingborgs pastorat är en livslång dopundervisning i trons grunder, präglad av engagemang, glädje och hopp. Delandet och att i dialogen få uttrycka sin egen mening är en viktig grundhållning – vi är kallade att dela tro och att dela liv med varandra. En god pedagogik förutsätter goda respektfulla relationer, vare sig det handlar om arbetet med barn och familj, värdegrundsarbete i skolorna, konfirmandverksamhet eller samtals- och studiegrupper, t ex för vuxna som dopuppföljning. Det är helt avgörande att nå ut med undervisning till strategiskt utvalda åldersgrupper och att planmässigt undervisa på nya arenor utanför församlingens egna lokaler och trovärdigt på digitala kanaler. Körverksamheten är också en del av pastoratets undervisning – genom ett musikaliskt växande, som präglas av ömsesidighet och respekt, in i gudstjänstens rika skatter och kyrkans tro.

Diakoni i Helsingborgs pastorat prioriterar att i varje möte med såväl barn, unga som vuxna sträva efter att visa på Guds omsorg och därigenom förmedla hopp, att möta människan i vederbörandes sökande och andliga längtan samt att med respekt för den enskildes vilja och integritet bistå med insatser som kan utgöra en språngbräda så att människans egen kraft frigörs, liksom förmågan att ta ansvar över det egna livet. Diakoni är hela församlingens uppdrag och vilar i församlingens gemenskap och relation med Gud genom Jesus Kristus. Diakonimedarbetarna har specialkompetens för att planera, undervisa och leda det diakonala arbetet. Genom diakonin ska människor få hjälp att finna rätt instanser inom samhällssystemet i utsatta situationer. Diakonin samverkar med förvaltningar och organisationer - samtidigt som det är diakonins kallelse att vara en profetisk röst i samhället. Uppskattningen av diakonin bidrar till röstens genomslagskraft, också i debatten om människovärdet

och i det konkreta arbetet för klimatet. Genom förkunnelse och liturgi inspireras människor att vara Kristusljus.

Mission i Helsingborgs pastorat bottnar i övertygelsen som uttrycks av aposteln Paulus i Apostlagärningarna 17:28, att människorna lever, rör sig och är till i Gud – och att denna övertygelse också sagts av helt andra. Mission är en återspeglning av den inomtrinitariska relationella rörelsen mellan Fader, Son och Ande. Den rörelse som inbegriper allt levandes rörelse, inkarnationen, försoningen och återställelsen av skapelsen. I Guds mission är församlingarna i den världsvida kyrkan, för att kunna vara sann kyrka, sända av Gud, för att i ord och handling gestalta kärlekens dyrbara evangelium. Att leva i sändning, *Missio Dei*, är därför att leva öppet för andras nöd och längtan, att våga ge och ta emot och att vara beredd till förändring. Det yttersta målet är att som Guds medskapare delta i att världen blir hel och därmed få vara med i föregripandet av alltings återställelse (apokatastasis): Gör oss till ett i kärleken så att vi kan vara Kristi kropp i världen och uppenbara hans liv till fred och läkedom för alla människor. (Nattvardsbön 14, Kyrkohandboken)

Missionsuppdraget innebär dessutom en ständig interreligiös reflektion över Guds sätt att uppenbara sig och sin vilja med människor och historien. Uppdraget till mission handlar också om vår samhörighet och vårt beroende av hela världen, med alla människor och med vår skapelse. För människorna i Helsingborgs pastorat tar sig det internationella missionsuppdraget, som ofta betecknas som internationell diakoni, konkreta uttryck genom engagemanget för Act Svenska kyrkan, långsiktiga ömsesidiga relationer, fr a med Ethiopian Graduate School of Theology (EGST) och Hope for Children in Ethiopia. Pastoratet har sedan 2014 avsatt 1% av kyrkoavgiften för att med budgeterade medel tydliggöra sitt engagemang inom internationell mission och diakoni. Hälften av beloppet är öronmärkt för det mycket omtalade Mentormammaprojektet i fyra Afrikanska länder och som drivs av Act Svenska kyrkan. Pastoratet stödjer även Act Svenska kyrkans övriga projekt genom budgeterade medel, insamlingskampanjer och kollekt. Förutom detta arbetar pastoratet med församlingsinitierade projekt i Zimbabwe och Filippinerna, samt deltar i Lunds stifts internationella utskott.

Uppdraget fördelat och delat inom det gemensamma:

I varje församling finns en församlingsherde som på kyrkoherdens uppdrag leder personal och verksamhet utifrån en formulerad delegation vilket även omfattar budgetansvar. Församlingsherdarna är kyrkoherdens ersättare i församlingsråden. Tills vidare har varje församling i huvudsak sin egen personal, men människors behov kommer att spränga gamla gränser, liksom medarbetares längtan att samverka, och organisationens kyrkoordningsförankrade krav att församlingen ska ha en god ekonomisk hushållning.

I Helsingborgs pastorat finns också ett antal präst- och diakontjänster med särskild inriktning mot institutionssjälavård. Detta inte bara utifrån församlingens ansvar för alla som vistas inom dess gränser, utan inte minst som ett uttryck för uppdraget att med evangeliet möta sjuka, svaga och utsatta människor.

Med placering i Gustav Adolfs församling tjänstgör en sjömanspräst med ansvar för sjöfolket som anlöper Helsingborgs hamn. Prästen för det finskspråkiga arbetet i Helsingborg arbetar också i andra församlingar i stiftet. Kriminalvården i Helsingborg betjänas till 50 % av en komministertjänst (Maria församling). Detta gäller i huvudsak häktet i Helsingborg. Vidare inom Maria församling: Sjukhuskyrkan, i ekumeniskt samarbete, med två prästtjänster och en diakontjänst.

Tjänsterna inom kriminalvården och sjukvården finansieras delvis av bidrag från Lunds stift för att garantera långsiktighet och uthållighet i en föränderlig omvärld.

Med placering i Gustav Adolf tjänstgör en Campuspräst som skall bedriva arbete bland studenterna vid Helsingborgs filial till Lunds universitet. Även denna tjänst har hitintills finansierats delvis via bidrag från Lunds stift.

Inom pastoratet verkar två inom sig självständiga EFS föreningar, den ena i centrum och den andra på Råå. Båda har anställda präster, vigda i Svenska kyrkan. Samarbete med dessa föreningar sker dels genom lokala arrangemang, dels inom ramen för Helsingborgs Kristna Råd. Den senare organisationen är ett självständigt nätverk med egen styrelse och ekonomi. Årligen genomförs ett antal gemensamma ekumeniska arrangemang, av vilka Böneveckan i januari och Långfredagsvandringen länge varit framträdande. Förutom detta ekumeniska arbete är pastoratet engagerat i Gruppen för religionsdialog.

I pastoratet återfinns även Kyrkogårdsförvaltningen som har ett på en gång eget uppdrag och samtidigt i sig representerar en del av helheten. Helhetstänkandet tar sig uttryck till exempel i en samsyn när det gäller respekt för den enskilda människan, integritet och omtanke samt, naturligtvis, en rad etiska ställningstaganden som har med människans unika värde och värdighet att göra och miljömässiga ställningstaganden som har med skapelsens integritet och överlevnad att göra, vilket också präglar fastighetsförvaltningens energi-, hållbarhets- och kulturarvsarbete.

Kyrkokansliet leds av kyrkoherden och betjänar helheten, vilket med evangeliskt-lutherskt språkbruk kan uttryckas med förvaltarskapstanken som för samman istället för att skapa centrum - periferi, eller över - under. Inom ramen för det gemensamma ryms – förutom kyrkogårdsväsendet - administrationen för kyrkobokföring (pastorsexpedition), HR, kommunikationsenhet, utvecklingsenhet, kanslijurist, IT, ekonomi och lön, fastighetsförvaltning (med lokalvård) och telefoni (växel som också betjänar andra enheter i Lunds stift).

2. FÖRSAMLINGSINSTRUKTIONENS FORMALIADEL

De regler för pastoratet och församlingarnas verksamhet som rör domkapitlets tillsyn.

GUDSTJÄNSTFIRANDE (17 kap 3 och 5 § KO samt 37 kap 2§ KO)

I pastoratet firas huvudgudstjänst varje söndag och kyrklig helgdag: JA NEJ
Om "NEJ" ovan: Skriv in särskilda skäl för undantag här.

FORMER FÖR GUDSTJÄNSTER (17 kap 4 § & 18 kap 6 § KO)

Minsta antal huvudgudstjänster med nattvard per år i var och en av pastoratets församlingar enligt domkapitlets beslut den 4/12 2013: 12 enligt senast inlämnad gudstjänststatistik:

Filborna församling: 24
Gustav Adolfs församling: 54
Maria församling: 69
Raus församling: 32

Hur fördelas huvudgudstjänster (minst 24 per år och församling) och huvudgudstjänster med nattvard mellan församlingarna i pastoratet?

Filborna församling: 45
Gustav Adolfs församling: 54
Maria församling: 72
Raus församling: 47

HUVUDGUDSTJÄNST MED ANNAT SAMFUND (17 KAP 7 § KO)

En gudstjänst tillsammans med en församling i ett annat kristet trossamfund firas som huvudgudstjänst högst

0 gånger/år med församling i

PRÄSTER OCH MUSIKER (34 kap 1-2 § KO)

Enligt stiftsstyrelsens beslut ska det i pastoratet finnas minst följande antal prästtjänster: **24**.....

I pastoratet finns följande prästtjänster:

1 kyrkoherde, 4 arbetsledande komministrar (församlingsherdar, 19 komministertjänster.

Fr o m 2022-01-01 ändras prästuppställningen då Gustav Adolf och Filborna församling går samman.

Hur fördelas prästresurserna mellan de olika församlingarna?

Maria församling: 1 församlingsherde, 4 komministrar med inriktning församlingsarbete, 1 komminister med inriktning Sverige-Finskt arbete, 1 komminister med inriktning 50% häktet och 50% församlingsarbete, 2 komministrar med inriktning sjukhus.
Gustav Adolfs församling: 1 församlingsherde, 3 komministrar med inriktning församlingsarbete, 1 komminister med inriktning 50% universitet och 50% församlingsarbete, 1 komminister med inriktning 50% sjömanskyrka och 50% församlingsarbete.
Filborna församling: 1 församlingsherde, 2 komministrar med inriktning församlingsarbete.
Raus församling: 1 församlingsherde, 4 komministrar med inriktning församlingsarbete.

I pastoratet ska det finnas minst en kyrkomusiker som ska vara organist eller kantor.

Hur många organisttjänster finns? **8**..... Hur många kantorstjänster finns? **7**.....

DIAKONER

Hur många diakontjänster finns i pastoratet?

.....
12 varav 1 sjukhusdiakon
.....

ÖVRIGA KOMMENTARER KRING TJÄNSTER

.....
.....
.....
.....

PASTORATETS VERKSAMHET PÅ ANDRA SPRÅK (57 kap 5§ KO)

I pastoratet finns följande större språkgrupper representerade:

Teckenspråk, danska, norska, finska, lettiska, engelska, tyska, polska,
.....
arabiska, romani, serbo-kroatiska, franska.
.....

I vår ordinarie verksamhet arbetar vi med olika språk på följande sätt:

Engelspråkig mässa varje vecka, finskspråkig körverksamhet och öppen gemenskap, regelbunden upplåtelse av kyrkorna för rumänsk-ortodoxa, grek-ortodoxa och arabisk-katolska gudstjänster. Föräldragrupper och "makalösa föräldragrupper" för icke-svenskfödda samt dagligt öppet café för alla språk.
Vi anlitar också stadens tolkservice. I huvudkyrkorna sker guidning på engelska och tyska.

Finns beredskap för tillfälliga och akuta behov av att möta människor på andra språk än svenska?

JA NEJ

Om "JA", ange vilka språk ni har beredskap att möta människor på vid tillfälliga och akuta behov:

Danska, engelska, tyska, holländska, finska, lettiska, polska, arabiska,
.....
serbo-kroatiska, romani(tolk) och rumänska, teckenspråk (enklare).
.....