

Handlingsplan för konfirmandarbetet

Svenska kyrkan Helsingborg 2021-05-25

Innehåll

Riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete	2
Pastoratsgemensam handlingsplan för konfirmandarbetet	2
Mål	2
Innehåll	
Etiska riktlinjer	
Omvärldsanalys	3
Årscykel – konfirmandarbetet	4
Kursplan och innehåll	5
Resurser i konfirmandarbetet	
Utvärdering	
Kompetensutveckling	
Budget och resurser	6
Kommunikationsplan	7
Strategisk flerårsplan	8
Lokal handlingsplan för konfirmandarbetet	8

Riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete

I förordet till *Riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete* utmanar Ärkebiskopen, "låt oss alla lära mera!" Med en förstärkning av konfirmandarbetets teologiska innehåll blir det en tydlig satsning på undervisning och lärande i denna uppdatering av 2007 års riktlinjer.

Hela konfirmandarbetet sätts in i ett sammanhang, där unga människor får stöd i att leva med Kristus i centrum, med dopet som grund, och där de till slut sänds till tjänst, på väg mot Guds framtid och Guds rike. Samtidigt som konfirmandledare har ett ansvar att lära ut, finns det även i de nya riktlinjerna en vilja att ta vara på konfirmandernas egna erfarenheter och analytiska förmågor; i konfirmandarbetet ska konfirmanderna inte ses som "tillfälliga gäster i församlingens verksamhet, utan som personer som på olika sätt kommer att leva som döpta i denna värld".

Med hjälp av de didaktiska grundfrågorna – "*varför, vad, till vilka och hur*" – vill man bjuda in till gemensam reflektion kring kyrkans svar på dessa frågor. För att Guds kärleks kraft har betydelse – för samhället, för världen, för hela skapelsen.

Pastoratsgemensam handlingsplan för konfirmandarbetet

Mål

Generella mål

Konfirmandundervisningen skall

- Visa på Svenska kyrkans tro och liv.
- Ge kunskap om Bibelns berättelser, trosbekännelsen och de tio budorden.
- Ge förtrogenhet med gudstjänst, andakt, kyrkans år, Vår Fader, böner och psalmer.

Specifika och kontextuella mål

Arbetas fram i varje församling och av det lokala arbetslaget.

Innehåll

Innehåll arbetas fram utifrån det som anges i konfirmandriktlinjerna av det lokala konfirmandarbetslaget i respektive församling.

Etiska riktlinjer

- Alkohol eller droger får inte förekomma i samband med konfirmandarbetet. I de fall det förekommer tas kontakt omedelbart med vårdnadshavare och i de fall det gäller en anställd tas kontakt omedelbart med närmast ansvarig chef.
- Rökning får inte förekomma i samband med konfirmandarbetet. I de fall det förekommer tas kontakt omedelbart med vårdnadshavare.
- Energidrycker får inte förekomma i samband med konfirmandarbetet. I de fall det förekommer tas kontakt omedelbart med vårdnadshavare.
- Personal och ungdomar uppmärksammar varandra på vikten av ett korrekt språkbruk. I lagen finns det sju diskrimineringsgrunder. Dessa är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Ett språkbruk som på något sätt är kränkande enligt de sju diskrimineringsgrunderna ges omedelbar respons att det inte är acceptabelt.
- Lekar, övningar och övriga aktiviteter ska väljas och utföras så att alla kan delta utifrån sina egna förutsättningar.
- Vi har grupper för alla, oavsett behov av särskilt stöd. Vi strävar efter att hitta sätt att anpassa konfirmandarbetet så att alla blir inkluderade.
- Varje människa är älskad av Gud. Vi gestaltar det okränkbara människovärdet genom vår planering och vårt genomförande av konfirmandarbetet.

Omvärldsanalys

Omvärldsanalysen ses i ljuset av församlingsinstruktionens omvärldsbeskrivning. Ungdomar i våra församlingar rör sig över hela staden för att gå i den skola de valt, samtidigt som det finns områden de inte förflyttar sig till på sin fritid. Förr var det en majoritet av ungdomarna som konfirmerades och de gjorde det för att alla andra gjorde det. Idag är det en minoritet av ungdomar som gör ett aktivt val för att delta i konfirmationsundervisning.

Helsingborgs stad innehåller många olika miljöer, bostadsområden med olika socioekonomiska förutsättningar vilket medför att ungdomars liv ser olika ut beroende på den miljö de bor i. Det

finns ungdomar som har förutsättningar att delta i föreningsliv, klara av skolarbetet så de kommer in på gymnasiet och vidare in på eftergymnasiala utbildningar. Det finns ungdomar som inte har förutsättningar varken att delta i föreningsliv eller klara av skolarbetet. Varje församling behöver aktivt söka kontakt med de ungdomar som inbjuds till konfirmationsundervisningen och anpassa kommunikationen utifrån de förutsättningar som finns i ungdomars liv i respektive församling.

Årscykel - konfirmandarbetet

Januari

Utifrån utvärderingen av föregående konfirmationsundervisning fastställer konfirmandarbetslagen vilka typer av grupper som är lämpliga att erbjuda till kommande verksamhetsår.

Helsingborg tillsammans med Kvistofta bokar konfirmand och ungdomsdag främst första jämna helgen i mars.

Läggårdar bokas för nästa läsårs konfirmandläger, så att det som kommer att skrivas i den kommande foldern kan hållas vad gäller konfirmandlördag och läger.

Kommunikationsinsatser planeras för att så många ungdomar som möjligt ska välja att tacka ja till erbjudandet om konfirmationsundervisning.

Kommunens planering vad gäller skolstarter och studiedagar beaktas då planering görs för kommande läsårs konfirmandundervisning.

Mars

Konfirmandlördag första helgen i en jämn vecka i mars.

Maj

Folder skickas och anmälan till konfirmationsundervisning kan ske från och med nån gång i maj till och med det datum respektive konfirmandgrupp startar. I mån av plats erbjuds konfirmanden delta i den grupp som önskas.

I slutet på maj eller början på juni är konfirmandledarna i Helsingborg tillsammans med Kvistofta närvarande på sjuornas dag på beachhandbollen i Helsingborg. Vi sponsrar den dagen och har en plats där vi finns för att informera om konfirmation.

Juni och framåt

Bekräftelse på mottagen anmälan och i vilken grupp man fått plats lämnas till dem, som anmält sig senast sista anmälningsdatumet i juni. Ansvarig präst, eller den församlingsherden utser, ser till att så sker.

De som ej fått plats erbjuds plats i sitt andrahandsval under förutsättning att det finns plats där.

De som ej heller fått plats i sitt andrahandsval, erbjuds plats i tredjehandsvalet.

Erbjudande om plats i annan grupp än 1:a hands valet sker genom att ansvarig präst, eller den församlingsherden utser, tar personlig kontakt med konfirmanden och för ett samtal om alternativ grupp för deltagande i konfirmationsundervisningen.

Platserna fördelas utifrån principen hur snabbt anmälan kommit in.

I dagsläget går vi ut med att man får veta vilken grupp man kommit med i senast en vecka före gruppens upptakt, vilket ofta är i augusti eller september.

Augusti

Påminnelsebrev om konfirmationsundervisningen och ny anmälan. Anmälan kan dock ske intill det datum då grupp börjar och plats erbjuds om gruppen inte är fulltecknad.

September

En grovplanering sker utifrån årscykelns hållpunkter.

Då grupplistan skapas i Kyrksam, noteras vilka ungdomar som inte är döpta.

Samtal och planering av dop sker.

Risk och konsekvensanalys upprättas för kommande läger.

Kursplan och innehåll

Planeras av det lokala arbetslaget för konfirmandundervisning.

Resurser i konfirmandarbetet

I det stora arbetslaget finns många resurser. Samtliga yrkesgrupper har erfarenheter från olika samhällsområden. Undervisningen kan berikas genom att vi ber arbetskamrater komma och berätta om sina yrkeserfarenheter och sitt kristna liv.

Utvärdering

Konfirmanderna ska ges möjlighet att utvärdera innan de har sista träffen. Utvärdering kan ske på ett papper eller kan göras digitalt med Menti-meter. Utvärderingen görs mot konfirmandernas förväntningar på konfirmationstiden och mot konfirmandarbetets uppställda mål.

Medarbetarna i konfirmandarbetslaget genomför utvärderingen löpande under året och efter varje konfirmandgrupps konfirmation. Utvärderingen sker efter utsänd mall.

Särskild vikt läggs vid utvärdering efter läger och efter halva undervisningstiden.

Den årliga utvärderingen sker i januari i samband med att aktivitetsunderlag till verksamhetsberättelsen skrivs av medarbetarna samt verksamhetsansvarig och lämnas till församlingsherden i januari/februari.

Både föregående och pågående års konfirmandundervisning utvärderas vad gäller antal deltagare, utvecklingspotential i de moment i målen som inte uppfylldes och förstärkning av det som gick bra.

Kompetensutveckling

I samband med utvärderingen av konfirmandarbetet förs samtal i konfirmand- och ungdomsmedarbetargruppen om vilken kompetens som medarbetarna känner att de saknat under det föregående året samt vilken kompetensutveckling var och en i gruppen behöver. Var och en tar upp sitt eget behov i det årliga utvecklingssamtalet med sin arbetsledare. Verksamhetsansvarig för vidare till församlingsherden vilken potential för kompetensutveckling som finns i gruppen.

Budget och resurser

Läromedel och material

Enligt konfirmandriktlinjerna *ska varje konfirmand få en bibel och psalmbok*. Varje konfirmandarbetslag anpassar material och undervisning utifrån behov och förutsättningar i respektive konfirmandgrupp.

Personal

Konfirmandarbetslagets storlek ska enligt konfirmandriktlinjerna anpassas efter antalet konfirmander och deras behov, samt att det *inom arbetslaget skall finnas teologisk, pedagogisk, diakonal och musikalisk kompetens, samt bestå av både män och kvinnor*. Utifrån att årskullarna på antalet möjliga konfirmander varierar är det rimligt, realistiskt, arbetseffektivt och meningsfullt att antal medarbetare som ingår i konfirmandarbetslaget fastställs från år till år i samband med att aktuellt läsårs konfirmandhandlingsplan fastställs.

För att arbetet med konfirmander ska bli så varierat och professionellt som möjligt ligger det både en möjlighet och utmaning i att låta flera medarbetare delta i konfirmandarbetslagets arbete på ett eller annat sätt. En konfirmandgrupp behöver minst 2 ledare som träffar gruppen kontinuerligt. Till exempel en präst och en pedagogisk kompetens (fritidsledare eller församlingspedagog). Utöver dessa två ska diakon och kyrkomusiker planeras delta i

undervisningen utifrån aktuell års-planering. Särskilt viktigt är att unga konfirmandledare ingår i konfirmandarbetet.

Istället för att ha en särskilt utsedd diakon och särskilt utsedd musiker för konfirmandarbetet, kan församlingsherden utse de musiker och de diakoner i respektive yrkesgrupp, som under kommande läsår ska bidra i konfirmandundervisningen och i vilka grupper de ska delta.

Konfirmandarbetet är hela pastoratets ansvar och vi skall sträva efter att söka synergieffekter av att vi har många pedagoger, präster och musiker. Dessa kan finnas med även i grupper som inte är den egna församlingens grupper.

Lokaler

Det är viktigt att lokaler för undervisningen väljs så att konfirmanderna känner sig välkomna och trygga. Vid val av lokal bör konfirmandmedarbetarlaget beakta de praktiska omständigheter som förvaring av material, varierande pedagogiska metoder och andakt.

Kommunikationsplan

Svenska kyrkan Helsingborg behöver söka flera olika sätt att kommunicera till ungdomar och deras föräldrar om möjligheten att delta i konfirmationsundervisning. Vi når olika människor på olika sätt.

Kontakter med vårdnadshavare

Ledarna i varje konfirmandgrupp har minst ett möte med vårdnadshavare där information ges om konfirmationsundervisningens mål och syfte, hur vårdnadshavare kan ha nytta av att ungdomarna konfirmeras och hur välgörande det är för ungdomars mognadsutveckling att lära sig ta hjälp av kristen tro för att hantera det vi möter i livet.

Vårdnadshavarna inbjuds även till en egen kort-kurs i kristen tro som ges en gång per termin, där information ges om grunderna i kristen tro och där samtal förs kring tolkningen av Bibelns berättelser, med syfte att kasta ljus över de konsekvenser en fundamentalistisk respektive en existentiell tolkning ger för förståelsen av Jesus Kristus och den kristna tron.

Kontakt med skolor och föreningar

Verksamhetsansvarig eller den som utses för konfirmand och ungdomsarbete av församlingsherden:

- Kan ta kontakt med respektive skolledare inom församlingens område för att höra sig för om möjligheten till att ge information om konfirmationsundervisning i ljuset av behovet

av en mångfacetterad samhällsinformation i skolan och i ljust av barnkonventionens paragraf 6 att varje barn har rätt till en andlig utveckling.

- Kan ta kontakt med de föreningar som finns i församlingen för ungdomar i åk 8.
- Kan ta kontakt med varje större idrottsförening för att undersöka möjligheten till samarbete och samsyn kring en planering av idrottsträning och deltagande i konfirmationsundervisning för att underlätta för ungdomarna att delta i konfirmationsundervisning även om de idrottar på hög nivå.

Konfirmationskampanj

Varje år görs en kampanj i syfte att kommunicera konfirmation. Den innehåller sponsring av en dag på OV Handbolls årliga beachhandboll (den dag årskurs 7 spelar) i slutet på maj/början på juni, en folder som skickas till samtliga ungdomar i årskurs 7 inom pastoratet och Kvistofta i maj och ett påminnelsevykort som skickas i augusti till de ungdomar som är medlemmar.

Sponsring av beachhandboll

I sponsringen av sjuornas speldag på OV:s årliga beachhandboll ingår att Svenska kyrkan ropas ut som sponsor flera gånger under den dagen, vi har skyltar/flaggor uppsatta hela spelperioden och vi är på plats under vår sponsordag för att träffa ungdomar och dela ut information om konfirmation. Vi brukar också dela ut en give away. Senast en dricka från Rescued.

Folder

Varje år skickas skriftlig inbjudan ut till samtliga ungdomar i den årskull som bjuds in till konfirmationsundervisning det kommande läsåret.

I foldern har vi ofta med artiklar eller citat från ungdomar som tidigare konfirmerats i pastoratet och Kvistofta och som fungerar som ambassadörer.

Påminnelsevykort

Ett vykort skickas ut i samband med att skolan börjar i augusti för att påminna om att det inte är försent att anmäla sig till konfirmation. Vykortet skickas till medlemmar i den årskull som bjuds in till konfirmationsundervisningen.

Övrigt

När vi har möjlighet gör vi filmer/inlägg om konfirmation på sociala medier som kan sponsras för att nå fler. Med möjlighet menas exempelvis att vi har ungdomar och föräldrar som godkänner att de/deras barn deltar i en kampanj på sociala medier. Detta kan variera från år till år.

År 2021 testade vi en ny variant av kampanj då vi gjorde ett extra utskick med en anteckningsbok och extra inbjudan till konfirmation till de ungdomar som är medlemmar.

Uppdatering av handlingsplanen för kommande året

I flerårsplanen ligger rutinen att årligen utvärdera handlingsplanen för konfirmandarbetet.

Strategisk flerårsplan

De tre församlingarna gör en gemensam informationsfolder, inbjudan och central anmälan via webben, som hanteras av pastorsexpeditionen. Strategisk reflektion och planering görs lokalt i de tre församlingarna. De tre församlingarnas konfirmandarbetslag utbyter regelbundet information.

Den lokala handlingsplanen för konfirmandarbetet

Varje konfirmandarbetslag formulerar en lokal handlingsplan med mål och planerar innehållet i undervisningen för konfirmandarbetet i respektive församlingen inför varje nytt verksamhetsår.