

FÖRSAMLINGSINSTRUKTION FÖR FÖRSAMLING MED EGEN EKONOMI

Svenska kyrkan
Växjö stift

2021-05-27

Dnr 52018-1115 Aktilaga 5

En församlingsinstruktion för ett pastorat består av flera blanketter, en gemensam (denna) samt en blankett för varje församling som ingår i pastoratet.

NAMN PÅ FÖRSAMLING

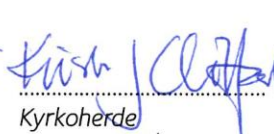
Skärstad-Ölmstad församling

Härmed intygar vi att:

- Församlingsinstruktionen är utarbetad i enlighet med den till domkapitlet insända processbeskrivningen.
- En barnkonsekvensanalys har genomförts som en del av beredningen inför beslut om ny församlingsinstruktion. (Denna analys behöver inte sändas in till domkapitlet men ska finnas tillgänglig i församlingen.)
- Denna församlingsinstruktion är vårt grundläggande styrdokument och kommer därmed att bli utgångspunkt för budgetarbetet, verksamhetsplan och andra handlingsplaner, pastoraler eller strategidokument.


Kyrkofullmäktiges ordf.


Kyrkorådets ordf.


Kyrkoherde

Datum och paragraf för KF godkännande: 20210524; §145

Datum för kyrkoherdens godkännande: 20210419

Domkapitlet i Växjö stift utfärdar denna församlingsinstruktion som gällande tills vidare.

Datum och paragraf för domkapitlets beslut: 2021-09-22, § 121

På domkapitlets vägnar



Fredrik Modéus
biskop

Bokstaveringen av de olika delarna i församlingsinstruktionen följer indelningen i "3. Instruktioner för de olika områdena" i domkapitlets vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner i Växjö stift.

B. FÖRSAMLINGENS KONTEXT

Utifrån de olika sammanställningar ni har tagit fram. Vilken är er analys av de lokala förutsättningarna för att vara kyrka?

Skärstad-Ölmstad församling är en landsbygdsförsamling i nordöstra delen av Jönköpings kommun. Andelen kyrkotillhöriga år 2019 var 3402 personer.

Relevant, att finnas på många ytor; Det är en positiv utveckling vad gäller bygden totalt, skolor byggs ut och nya bostadsområden planeras. Frågan för församlingen är hur den ska förhålla sig för att fortsätta att vara relevant, både för dem som har nära kontakt med församlingens liv men också för de som är positiva till kyrkan men som inte har ett lika stort tidsmässigt engagemang. En utmaning är att församlingen är vidsträckt. Församlingen behöver finnas med i olika geografiska delar för att vara relevant. Församlingen behöver vara mer mobil där vi tar oss till de arenor där människor vistas och delta i arrangemang/projekt som utvecklar bygderna. Samarbeta brett och ekumeniskt. Befolkningmässigt är det mycket yngre folkmängd i åldrarna 0-15 år, än i övriga kommunen. Mindre andel unga vuxna före familjebildningsålder, normalt befolkningsantal för äldre. En ökning av deltagarantalet i vuxen och barn/ungdomsverksamheten. Stabilt antal kyrkotillhöriga, då det är en nettoinflyttning till området.

0-18 år; Barn/musik och ungdomsarbetet är grunden för att visa på Gud och är en rekryteringsbas för konfirmationen. Församlingen har en handlingsplan för åldrarna 0-18 år. Fasta grupper kombineras med att vara en resurs för familjerna i formerna för deras kristna tro. Inbjudningar görs till åldersanpassade arrangemang. Aktivt skolarbete sträcker sig utanför de fasta grupperna och ledarna blir ett känt ansikte inför ex. konfirmationen. Erbjudande ges om att bli ung ledare i åk:6.

Konfirmander; Församlingen arbetar regelbundet med sin konfirmandhandlingsplan för att vara aktuell och att så många som möjligt av våra 15-åringar skall välja att konfirmera sig. Efter konfirmationen erbjuds ett sammanhang att fortsätta som ung konfirmandledare. Fokus; Strukturerat arbete mot unga (0-18 år) men också äldre där vi är starka idag och befolkningmässigt övervägande, men också en medvetenhet om att medelåldern bland den Svensk kyrkliga medlemmen är 44 år i landet. Skärstad-Ölmstad församling möter det genom bra insatser i våra grunduppdrag; gudstjänst, undervisning, diakoni och mission. Förstärkt samarbete med övrigt föreningsliv, ex. inom idrott och kultur gör församlingen relevant. Det kompletteras med riktade insatser som modernare bibelstudier och After Work som kan attrahera "människor mitt i livet".

Diakoni; Inom diakonin befrämja gemenskapen och syftet är att vara en motkraft mot ensamheten och stress som ökar i det individualistiska samhället. Möjliggöra ideella insatser efter församlingens behov och vara lyhörd för nya verksamheter om det stämmer överens med kyrkans värdegrund.

Kulturarv; Ta vara på det förtroendekapital som finns i att förvalta bygdernas äldsta hus; kyrkorna och flera kyrkogårdar med dess historia och levnadsöden. Församlingen erbjuder workshops/föredrag på tema kulturarv och samarbetar med andra organisationer.

Miljö; Församlingen utarbetar en lokalförsörjningsplan där ett mål är att se till att det finns de byggnader som behövs för verksamheten. Energianvändning kontrolleras regelbundet för att av miljöskäl inte använda mer än nödvändigt. Bistå projekt där församlingsborna/personal vill synliggöra miljönyttan i det stora sammanhanget och det lilla. Församlingen arbetar, med koppling till skapelsens Gud, för att lära sig om naturen. Lägerverksamhet och utomhusaktiviteter är ex. på sådana aktiviteter.

Mångfald; Församlingen arbetar målmedvetet med mångfaldsfrågor bl.a. genom regnbågsmodellen. Skärstad-Ölmstad församling värnar om att respektera individen som den är. Det innebär:

- * Att bli sedd i en välkomnande miljö
- * Att se den i periferin som känner sig utanför gemenskapen
- * Att våga vara vidsynt
- * Att belysa bibelställen som är bejakande för hbtq-personer
- * Gyllene regeln, så som jag själv vill bli behandlad, så skall andra få känna sig

Kommunikation; Församlingen utarbetar en plan för kommunikation, där man finns i olika medier. Skärstad-Ölmstad församling är medveten om att sociala medier och andra digitalt utformade lösningar för individen (ex. QR-koder) idag alltmer hör till vardagslivet, oavsett ålder. Nya möjligheter ges att nå fler gudstjänstgrupper; digitala inspelade minigudstjänster har visat sig vara framgångsrika. Andra sätt att nå individens gudslängtan är att ha gudstjänst/frågetema -vandringar på olika platser i församlingen. Dessa kan besökas oavsett tid i veckan. Det möter nutidsmänniskans individuella behov och har ett syfte även när det inte är pandemi. Även om det digitala arbetet behöver förstärkas är vi medvetna om att det personliga mötet är utgångspunkten för kommunikationsarbetet i församlingen.

Framtid; Till 2030 har Jönköpings kommuns befolkning ökat med 13 % enligt prognosen. Fortsätter trenden kommer vårt församlingsområde att ha en fortsatt ung befolkning och inflyttning till landsbygd och samhällen. Församlingen fortsätter sin strävan att vara relevant för församlingsborna och hitta nya uttrycksformer för att vara kyrka i sin tid.

C. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Utifrån era samtal – hur beskriver ni er identitet och teologiska grundsyn?

Vision; Vi vill vara en plats där människor får växa i sin tro, utifrån sina egna förutsättningar och där kärlek och respekt finns.

Vad är vi?; Församlingen vill vara en öppen folkkyrka. En kyrka mitt i livet, här och nu.

Genom öppna tillåtande mötesplatser där den kristna tron kan få växa. Det handlar om att se var och en, bjuda in till ex. syföreningar, kyrkkaffen, vardagsgrupper, körer och gudstjänster. Vardags- och helgarbetet utgår från kyrkoårets teman.

Teologisk grundsyn; Vårt arbete bygger på den "Gyllene regeln" och allas lika värde. I ord och handling vill vi peka på Gud, som Fader, Son och Helig Ande – Skaparen, Befriaren och Livgivaren. Med Jesus som förebild vill vi samarbeta både ekumeniskt och med andra samhällsaktörer för att skapa en bättre värld, hållbar och rättvis.

När och var?; I församlingen firas huvudgudstjänst kl.10.00 och kvällsgudstjänst kl.18.00.

Ibland eftermiddagsgudstjänst kl.15.00. För att tillgodose olika målgrupper finns det varierande tider och former för söndagsgudstjänsten. T.ex. uppskattar ungdomar och barnfamiljer eftermiddags- eller kvällsgudstjänster. Våra kyrkorum möjliggör olika karaktärer på gudstjänsterna:

Skärstad kyrka är högtidskyrkan från 1819, där huvudgudstjänster, kyrkliga handlingar, musikgudstjänster och större arrangemang har sin naturliga plats. Det finns också en lillkyrka med omkring 20 platser för mindre sammankomster. Det finns mycket historia på platsen, då två äldre kyrkor har legat här.

Ölmstad kyrka är medeltidskyrkan. Här firas huvudgudstjänster, kyrkliga handlingar och kvällsgudstjänster med namnet TTT; Tystnad, tankar och toner.

Bunns kapell från 1930-talet. Här firas regelbundet gudstjänster, gärna kvällsgudstjänster med musikinslag. Den lilla kyrkans gemenskap har en samlade karaktär för de boende runt omkring sjön Bunn. Ett starkt engagemang finns hos Intresseföreningen för Bunns kapell, IBK.

Landsjökyrkan, är distriktskyrkan med ändamålsenliga lokaler i form av kyrksal, kök, barnrum och samlingsrum för gruppverksamhet. Här firas regelbundet temagudstjänster och morgonandakter. Det är också en samlingspunkt då församlingens expedition och kontorslokaler finns här.

Friluftsgudstjänster firas på några platser, som på lägergården Tossehall i Bunn och i samarbete med Ölmstad hembygdsförening vid Klockaregården i Ölmstad. Sommartid är pilgrimstanken något att lyfta fram, att vara en kyrka på väg.

Gudstjänster firas regelbundet på äldreboendet Skärstadal. Gudstjänstarbetet följer ett ekumeniskt schema.

Barnperspektiv på församlingens identitet; Församlingen bjuder in till gruppverksamhet, vardagsgudstjänster för familjer och besöker skolor med mera för att på olika sätt visa på att vi är en öppen kyrka, som värnar barnets plats i kyrkan.

Ideellas perspektiv på församlingens identitet; Församlingen vill vara en kyrka för både vardag och helgdag, där ideella deltar. De möjliggör gudstjänster, soppluncher och syföreningar och också omsorg om den enskilda människan.

Det finns ett stort värde i att tänka på de som slutat komma; hembesök och telefonsamtal genomförs av ideella och personal.

Max antal tecken: ca 4250 inkl blanksteg.

D. REFLEKTION UTIFRÅN FRAMTIDSBILDERNA

Beskriv hur ni tolkar ert uppdrag utifrån Växjö stifts gemensamma framtidsbilder.

En kyrka i världen

I Växjö stift...

- ... är det diakonala arbetet starkt och uthålligt.
- ... tar vi ställning i samhällsfrågor lokalt och globalt.
- ... vårdar vi samhörigheten med den världsvida kyrkan.
- ... möter vi människor med annan tro respektfullt.

En tolkning av att vara en kyrka i världen är att nå ut med det glada budskapet. Om hopp, livsmod och något att lita på som bär genom livet. Detta sker genom alla våra verksamheter som då är en del av det diakonala perspektivet. Det handlar om gudstjänst, mission, undervisning och diakoni.

Det mänskliga mötet i vardagen är mission; Det gäller alltifrån hur vi bemöter varandra. Där alla; förtroendevalda, ideella, personal och församlingsbor ger ett bra bemötande. Ett leende kostar så lite, se på varandra med kärlek och skapa förtroende.

Diakonala perspektivet skall genomsyra all vår verksamhet.

Gudstjänstlivet med mässa är ett sätt som visar på kristen gemenskap. Mässan ger oss kraft att gå ut och möta vardagen igen. Kyrkkaffet efter gudstjänsten är också en viktig del av diakonin, om man inte väljer att vara anonym, men för andra kan det vara det som gjorde dagen. Att bli sedd åtminstone vid detta tillfälle.

Världsvida kyrkan; Det diakonala perspektivet kan också tolkas som delaktighet i den världsvida kyrkan. Församlingen stödjer såväl lokal verksamhet som globalt.

Miljö och rättvisa; En tolkning av att vara kyrka i världen är att visa det i handling genom att lyfta skapelseansvaret. Det finns bara en jord och där kan vi som kyrka verka för ett hållbart sätt att leva. Vi vill verka för rättvisa förhållanden när varor och tjänster produceras.

Församlingen strävar efter när det är möjligt att göra inköp lokalt. Miljö och rättvisa gäller både lokalt och globalt.

Kyrkan som en del i samhället; Församlingen är en del av samhället och har ett vistelseansvar för den som befinner sig inom församlingens gränser och önskar där vara en utvecklande aktör i bygden. Vi samverkar i en ekumenisk anda och med andra samhällsaktörer.

Möte med andra trosuppfattningar; Församlingens representanter möter människor som har en annan tro med respekt. Vi ser varandra i första hand som människor. Inom församlingen är vi inte någon åsiktsgemenskap, utan en trosgemenskap. Den kristna tron är i centrum för vår gemenskap men utanför det kan vi ha olika ståndpunkter och ändå respektera varandra.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

Gudstjänst att längta till

I Växjö stift...

- ... firar vi gudstjänster som berör, engagerar och utmanar.
- ... finns gudstjänstgemenskaper där alla känner sig välkomna.
- ... stärks vårt kristna liv av bön och bibelläsning, förkunnelse och mässa, tystnad och musik.
- ... står tro och liv i centrum vid dop, konfirmation, vigsel och begravning.

Värdeord; Enligt Martin Modéus (Gudstjänstens kärnvärden) är följande ord tecken på en levande gudstjänst: Gemenskap, delaktighet, glädje, beröring, helighet, igenkännande, öppenhet, trygghet, äkthet och närvaro. Fredrik Modéus framhåller att äkta relationer är avgörande för en kyrka som man trivs i. (Församlingstillväxt i Svenska kyrkan). Det är värden församlingen vill bygga på.

Delaktighet i gudstjänstlivet; Delaktighet i gudstjänst kan förstås på flera sätt. Först måste ett intresse för gudstjänsten byggas upp för att vilja bli delaktig. Det görs genom riktade annonser i lokalpressen, anslagstavlor, kyrkans hemsida och "tankeord" på Facebook. Enligt Martin Modéus är gudstjänsten det sammanhang där Gud, medmänniskan och jag själv möts. Vi tänker att gudstjänstens ordning skapar rytm och trygghet. Innehållet syftar till att beröra, tilltala och ha relevans för det egna livet. Det finns också vardagsgudstjänst, några gånger per termin, där man tydligt tillsammans, gudstjänstbesökare och tjänstgörande, skapar gudstjänsten. Där ingår även en måltid. Det har visat sig vara ett sätt att nå människor som inte kommer till den vanliga söndagsgudstjänsten.

Gudstjänstens olika delar med musikmedverkan, som kör, solister och instrumentalister, konfirmandmedverkan, ljuständning, kollektupptagning, assistans vid mässa, bibel och bönläsning är alla olika former av delaktighet. Kyrkvård- och gudstjänstvärdar har ett särskilt ansvar för den gudstjänstfirande församlingen.

Barnperspektivet i den söndagliga gudstjänsten; Det är eftersträvansvärt att värna barnens plats i kyrkan. Under året bjuds församlingens barnverksamhet regelbundet in till gudstjänster som är särskilt anpassade. Det finns pysselpåsar för barn i kyrkans nedre del. Kyrkliga handlingar; Dessa är en viktig kontaktyta för Svenska kyrkan, de föregås av samtal om livet, tron och ritens betydelse. Dopuppföljning finns för dopbarn. Konfirmander erbjuds att delta som ideella unga vuxna. En sorgegrupp där sorgen berörs sker regelbundet. Den kallas Kaffetären.

Tänk att få berätta vidare

I Växjö stift...

- ... finns mötesplatser där vi upptäcker och växer i kristen tro.
- ... stärks vi att dela tro och liv i vardagen.
- ... är församlingen en naturlig del av samhälls- och kulturlivet.
- ... är det kyrkliga kulturarvet levande.

Församlingens ansvar för människor till fördjupning i kristen tro;

Församlingen har genom Missionsbefallningen uppdraget att hjälpa människor komma till tro och ge möjligheter till fördjupning i kristen tro.

Detta pågår oavbrutet: i gudstjänster, i samtal med dopfamiljer, barngrupper och konfirmander, i musik och diakoni. Det sker även i möten där medarbetare, förtroendevalda och ideella möts till tillit, gemenskap och tjänst i världen.

Riktlinjer och handlingsplan för konfirmandarbetet finns. Dop- och begravningspastoral är utarbetade.

När kyrkan går ut i samhället och visar sig genom diakonala handlingar eller när kyrkan samarbetar med lokala föreningar och när det erbjuds mötesplatser med mer kulturellt inslag blir kyrkan en naturlig del av samhälls- och kulturlivet. Vi måste våga visa att vi finns och se möjligheter i det! Hållbar livsstil och hur den kan relateras till Bibelns berättelser och kyrkans traditioner är frågor som kan väcka intresse hos många och är en stor del av samhällsfrågan idag, inte minst hos unga där miljö- och samhällsfrågan är stor.

Kontakterna med skolan är goda och kyrkopedagogik är ett sätt att nå ut till de yngre. Med skolan genomförs Bibeläventyret som är en kreativ och pedagogisk metod för att öka kunskap om och förståelse för Bibeln. Likaså gör församlingen jul-, påsk- och allhelgonavandringar med skolbarn. Detta visar på vad kristna traditioner och högtider är. Ett program för kyrka – skola 1-6 är ekumeniskt utarbetat. Pilgrimsvandringar är en återupptäckt metod. De fångar upp människors intresse för natur, kultur, hälsa och att dela tron med varandra. Kyrkogårdsvandringar och gravstenar berättar om människors liv och historia. Underhåll av våra kyrkliga byggnader bidrar till kulturarvet. Under vägkyrkoperioden ges kyrkguidning där berättelser om kyrkorummet levandegör kyrkans historia. Utmaning; Meditationsslinga kan vara ett sätt att möta människors efterfrågan på andlighet, som skapar fler sammanhang där rörelse och andlighet får korsbefruktas. Det finns en potential i att använda kyrkorummet. Fler guidningar är en utmaning!

Rustade medarbetare

I Växjö stift...

- ... är det ideella medarbetarskapet en självklar del av församlingslivet.
- ... är församlingen den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap.
- ... utvecklas medarbetare genom fortbildning, fördjupning och självavård.

Det ideella medarbetarskapet är en del av församlingsarbetet men också en del av att vara kyrka.

Utvecklande av ideella medarbetarskapet;

Vem är ideell?; Med ideell medarbetare avses en person som inte är anställd, men av egen fri vilja och engagemang, utan ersättning utför en uppgift i församlingen.

Idag har församlingen ideella medarbetare inom flera områden, t ex kyrk- och gudstjänstvärdar, unga ledare, körsångare, lunchmedhjälpare, syföreningsmedlemmar m.fl. men för att utveckla det ideella medarbetarskapet behöver församlingen ha ett strategiskt tänkande och en tydlig struktur för hur man ska organisera ideellt engagemang och hur man kan ta tillvara varje persons unika kompetens. Hela människan behöver bli sedd och tas i anspråk. Det är viktigt att poängtera att det inte spelar någon roll hur mycket eller lite den ideelle är engagerad. Varje insats är värdefull.

Församlingen har i en utvecklingsplan för ideellt arbete hittat fler tänkbara uppdrag än man har idag. Dessa uppdrag berör alla områden inom församlingens gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Förstärkning av det ideella medarbetarskapet; För att stärka ledarskapet i att parallellt leda anställda och ideella medarbetare finns ideellt arbete med i församlingsinstruktionen.

Möjligheten att växa i medarbetarskap och ledarskap i församlingen; Det finns bl.a. i form av medarbetarfest för ideella, där generationer möts och tillfälle ges att uppmuntra varandra för allas arbete. Viss kursverksamhet på församling- och stiftsnivå erbjuds också i samband med kyrkvårdskap, förtroendevalda och unga ledare.

Så här hittar vi människor till kyrkligt medarbetarskap; För att hitta, stimulera och utmana människor i olika åldrar till kyrkligt medarbetarskap måste församlingsaktiva våga fråga! Idag ger/har församlingen lektioner för orgelelever, ledarskap som Ung ledare, möjlighet till PRAO-tid för skolelever och säsongsarbete på kyrkogård som ett sätt att stimulera och för att skapa nyfikenhet på ett fortsatt medarbetarskap som ideell, förtroendevald eller anställd i framtiden.

Församling och stift hand i hand

I Växjö stift...

- ... finns en förtroendefull stiftssammanhållning och en gemensam framtidsriktning.
- ... möts församlingar, stiftsorganisation och andra aktörer för samråd och erfarenhetsutbyte.
- ... samarbetar vi för att kunna fullgöra den grundläggande uppgiften.

Skärstad-Ölmstad församling ingår i Växjö stift och Södra Vätterbygdens kontrakt samt är en del av den världsvida kyrkan.

Kontraktet; Lokalt kan kontrakten erbjuda olika yrkesgrupper fortbildning. Minst lika viktigt är att få träffa kollegor i andra församlingar som kan leda till lokala samarbeten mellan församlingar. Viktigt att det är något för alla yrkesgrupper och ideella. Närhetsprincipen är bra när det är lämpligt både för miljön och arbetstid. Digitala lösningar fungerar som komplement.

Stift; Biskopen och stiftet har tillsynsansvar över församlingen. Genom att vara del i en större gemenskap kan vi ta del av gemensamma utbildningar som inte går att genomföra lokalt. Olika yrkesgrupper får då möjlighet att fördjupa sig på sina profilområden men också utbildningsinsatser som stärker oss på bredden, sammanhållningen, som kyrka. Viktigt också att ideella bjuds med och får utbildningen för sina uppdrag. Fortbildningsveckan i Växjö har blivit ett sådant tillfälle att kraftsamlas kring. Församlingen och stiftet har tillsammans en viktig uppgift i att rekrytera nya medarbetare till framtidens kyrka. Ett sätt är att stödja och informera om stiftets traineeverksamhet för unga människor som kan tänka sig att pröva på att arbeta i en församling. Samverkan med stiftet sker genom administrativa system och fastighetsfrågor vilket är områden som kan fördjupas men utan att den lokala förankringen tappas.

Rikskyrkan; Ibland är stiftorganisationen för liten, samarbete skulle då kunna ske mer organiserat med grannstiftet/rikskyrkan och möta upp varandras styrkor.

Världsvida kyrkan; Församlingen kan på olika sätt visa på den världsvida kyrkan. Ett sätt är att stödja lokala insamlingar till människor i nöd. Vid katastrofer och kriser söker människor stöd och någon att prata med. Församlingen engagerar sig i olika kampanjer som Rikskyrkan anordnar. Utbyte och inspiration i nya sätt att vara kyrka kan bl.a. ges av vänstift i andra länder.

E. ANDRA SPRÅK

Beskriv vilka språk, utöver svenska, ni behöver använda för att kunna fullgöra er grundläggande uppgift. Beskriv också vilka av dessa, eller andra, språk som någon i medarbetargruppen behärskar.

Gudstjänster för döva och på finska erbjuds via kontraktet. Teckentolk kallas in vid kyrkliga handlingar om det efterfrågas.

Max antal tecken: ca 1500 inkl blanksteg.

F. TJÄNSTER (34 KAP 1-2 § KO)

Stiftsstyrelsen har beslutat om ett minsta antal prästtjänster som ska finnas i församlingen.

Ange antal: 2

Är samtliga tjänster tillsatta? JA NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge vakansen har funnits.

Domkapitlet har beslutat gällande den kyrkomusikaliska kompetens som minst skall finnas:

- A. För den församling där stiftets domkyrka är belägen skall befattningen vara försteorganist och benämns domkyrkoorganist.
- B. För församlingar med minst 5000 kyrkotillhöriga är befattningen organist.
- C. För församlingar med mindre än 5000 kyrkotillhöriga är befattningen kantor.

Uppfyller ni domkapitlets bestämmelser? JA NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge ni inte har uppfyllt domkapitlets bestämmelser.

Finns det anställda kyrkomusiker som saknar kyrkomusikalisk utbildning och examen? JA NEJ

G) KONFIRMANDARBETET (22 KAP 5 § KO)

Sker konfirmandarbetet enligt domkapitlets bestämmelser? JA NEJ

Om "NEJ", förklara varför.

H. ANSVARSFÖRDELNING

Beskriv hur ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och präster säkerställs om församlingen består av flera gudstjänstfirande gemenskaper och/eller arbetslag.

Församlingen består av en gudstjänstfirande gemenskap och de anställda är ett arbetslag med kyrkoherden som chef. Kyrkoherden är verksamhetsansvarig för att planera gudstjänstplan och fördelning i församlingens kyrkorum. Tre kyrkor och ett kapell. Förtroendevalda i form av kyrkvårdar, tjänstgör i gudstjänstlivet och deltar i beslut om församlingskollekt. Kyrkoherde och kyrkoråd säkerställer tillsammans att huvudgudstjänst och alternativa temagudstjänster följer kyrkoordningen. Ansvarsfördelningen skiljer sig för den minsta kyrkolokalen, Bunnas kapell, som har en intresseförening (IBK) som engagerar sig för dess kyrkoliv. Kyrkorådet är ansvariga för verksamheten i Bunnas kapell men vissa uppgifter delegeras till intresseföreningen, i samråd med kyrkoherden.

Ideella och personal formar tillsammans gudstjänstlivet i församlingen. All personal och kyrkvårdar tjänstgör i församlingens olika kyrkor/mötesplatser.

Det finns ideella grupper som diakoniassistenten samordnar. En församlingspedagog samordnar en redaktionsgrupp för kommunikation/information, där såväl kyrkblad, hemsida och andra sociala medier hanteras, bestående av några anställda och utsedda församlingsmedlemmar. Detta Vi:et är grunden till att skapa en helhet och förståelse i vad Svenska kyrkans uppdrag är i Skärstad-Ölmstad församling. GUDM förverkligad i bygden! Det finns ett ekumeniskt råd som samverkar och samarbetar ur ett diakonalt, undervisande och missionerande perspektiv med benämning "Kyrkorna tillsammans". Speciella områden är samverkan runt kyrka & skola, samt i det diakonala arbetet. Representanter ur Equmenia-, Pingst-, Allianskyrkan och Svenska kyrkan ingår. Någon gång om året firas minst en ekumenisk helg med gudstjänst i.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmannaleda?

JA

NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?

(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Vid enstaka andakter på vårdinrättning ansvarar diakoniarbetare

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA

NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.
