



LEDARSKAPSSYN I STRÄNGNÄS STIFT

Strängnäs stifts ledarskapssyn bygger på teorierna om transformerande ledarskap som är evidensbaserad och har starkt stöd inom ledarskapsforskningen. Den syftar till att utveckla medarbetarnas inre motivation för att skapa ett arbetsklimat där vi tillsammans utvecklar oss. Detta för att på bästa och effektivaste sätt arbeta mot våra mål och tillvarata allas resurser.

Det övergripande målet med stiftets verksamhet är att främja församlingarnas arbete med kyrkans grundläggande uppgift, gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Ett bra ledarskap är avgörande för hur uppdraget ska kunna utföras på ett så trovärdigt, kvalitativt och hållbart sätt som möjligt i en tid av krympande resurser och snabba samhälleliga förändringar.

Bra ledare attraherar och behåller medarbetare

En väsentlig del i att hantera kyrkans utmaningar finns i en utveckling som drivs av kompetenta ledares och medarbetares kreativitet, motivation och vilja att bidra till ständiga förbättringar.

Bra ledare är många gånger den viktigaste faktorn för att attrahera nya medarbetare och behålla befintliga. Bra ledare bidrar dessutom till en god arbetsmiljö, vilket i kyrkans sammanhang även inkluderar ett andligt perspektiv.

Tillit är grunden

För att nå dit bör styrning och ledning präglas av ett förhållningssätt grundat på tillit.

Det handlar bland annat om att vara tydlig med:

- vilka förväntningar vi har på vad vi ska utföra och våra olika roller
- vilka normer, värderingar och målsättningar som vi ska eftersträva.

Motivation och inspiration

För att öka kvalitén och arbetsglädjen i arbetet är det betydelsefullt med ett tydligt ledarskap som har förmågan att motivera och inspirera medarbetare till ett gott medarbetarskap.

Strängnäs stift vill bidra till att församlingarna stödjer, uppmuntrar och utvecklar sina ledare i sin förmåga att utveckla ledarbeteenden och rekrytera nya ledare i linje med vår ledarskapssyn.



Goda ledare i Strängnäs stift ska:

Vara ett föredöme

Du som ledare är ett föredöme genom att vara en förebild som säger och gör samma sak. Du kan erkänna egna misstag och du företräder Svenska kyrkan på ett föredömligt sätt. Inför beslut diskuterar du vilka värden som är viktiga och du är rakryggad. Du tar ansvar för verksamheten, även i motgång, och du utövar ditt chefsansvar föredömligt. Du tar ansvar för att din verksamhet fullföljer påbörjade uppgifter.

Stödja och lyssna

Du har personlig omtanke och ger stöd genom att visa inlevelse i människors behov och få andra att känna sig betydelsefulla. Du tar dig tid att lyssna och balanserar individens behov och potential. Du tar itu med relationsproblem och handskas bra med människor som inte utfört sin uppgift väl.

Skapa delaktighet och entusiasm

Du inspirerar och motiverar genom att uppmuntra till delaktighet och kreativitet. Du skapar delaktighet kring den egna enhetens framtida målbild, du skapar entusiasm inför en uppgift och du delegerar även prestigefyllda uppgifter. Du inspirerar till kreativt tänkande och nya sätt att arbeta.

Vara en god arbetsgivare

Du som har en chefsbefattning har ett särskilt organisatoriskt ansvar och en roll med formella befogenheter. Ditt handlande i chefsrollen bör präglas av omvärldsanalys, helhetssyn, målorientering, planering, organisering, samordning, uppföljning och regelbundna utvärderingar med fokus på vad som skall komma ut ur verksamheten.

Som chef ansvarar du för:

- medarbetare – du leder och fördelar arbetet samt utvecklar medarbetarna
- arbetsmiljö – du säkerställer en god arbetsmiljö
- verksamhet – du leder och utvecklar utifrån verksamhetens mål
- ekonomi – du ansvarar för att använda ekonomiska medel/församlingsmedlemmarnas pengar klokt.