



# Etiska riktlinjer

FÖR ARBETET BLAND BARN OCH UNGA, 0–18 ÅR, I GÖTEBORGS STIFT

# Varför?

## MÄNNISKOSYN OCH VÄRDEGRUND

Ur bibeltexter om hur Gud skapar människan till sin avbild och ger människan ansvar för skapelsen hämtar vi våra motiv och vår förståelse för alla människors lika, absoluta och okränkbara värde.

Barn- och ungdomsverksamheten är en helhet där människans okränkbara värde betonas och ska vara en del av den kultur och det förhållningssätt som genomsyrar arbetet.

Kyrkans gemenskap sträcker sig utanför den enskilda församlingen. Varje människa har därmed även en uppgift att värna och vårda omvärlden samt skapelsen på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.



# Vad?

## REGLER FÖR OCH FÖRHÅLLNINGSSÄTT I GEMENSKAPEN

Barn och unga i våra sammanhang ska känna sig trygga, sedda, bekräftade och accepterade i en gemenskap där de blir välkomnade oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som påverkar livet. Ingen ska behöva avstå från att delta i kyrkans verksamhet på grund av ekonomiska skäl.

Det är en självklarhet att tobak, alkohol och övriga droger inte nyttjas i kyrkans sammanhang där barn och unga ingår. Undantag är läkemedel som är förskrivna av läkare.

När det gäller kränkningar, exempelvis mobbning och sexuella trakasserier, ska en nolltolerans råda, såväl i fysiska som i digitala möten samt på sociala medier. Handlingar av sexuell karaktär mellan barn/unga och ledare eller andra vuxna i verksamheten får inte förekomma. Det är i alla sammanhang oansvarigt att utnyttja någon i beroendeställning för att inleda eller upprätthålla kärleksrelationer och relationer av sexuell karaktär. Trygga och tydliga ramar behöver upprätthållas så att inte gemenskapen i verksamheten äventyras.

*FN:s barnkonvention säger:  
Ett barn är varje människa  
under 18 år.*



# Vem?

## ANSVAR OCH TILLSYN

Dessa riktlinjer ska överlämnas till alla organisationer som Göteborgs stift samarbetar med kring barn och unga. Enligt Riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete (2020) ska dessutom etiska riktlinjer ingå i handlingsplan för församlingens/pastoratets konfirmandarbete.

Det blir respektive organisations/församlings uppgift att:

- göra medarbetarna, såväl anställda som ideella, medvetna om innehållet i dessa riktlinjer
- hålla de etiska frågorna och samtal om dessa levande bland barn, unga och ledare
- i utbildningar kontinuerligt diskutera och reflektera runt frågor kring gränssättning, integritet och kränkningar

Vid en eventuell incident är det ledaren som är ansvarig för att, så snart som möjligt, informera personer i församlings- eller organisationsledningen om incidenten. Det är också ledaren som är ansvarig för att se till att anvisningarna i dessa riktlinjer följs.

*I alla sammanhang för åldrarna 0–18 år ska normer som leder till begränsningar och förtryck av en människas fysiska, psykiska, sociala och andliga liv aktivt synliggöras och ifrågasättas!*

# Hur?

## FÖRVERKLIGANDE

I alla sammanhang inom Svenska kyrkan där barn och unga möts finns många redskap och metoder för att skapa god gemenskap, såsom lekar, skapande verksamhet, samarbetsövningar och upplevelsevandringar. Att vara ledare bland barn och unga innebär att vara en förebild för alla som deltar. I ledarrollen ingår att särskilt uppmärksamma vilka som får ta plats i gruppen.

Ingen ska behöva utsättas för påtryckningar som kan leda till att någon:

- ställs inför tvingande gruppträck och kränkande situationer
- känner sig tvingad att uttrycka sin tro på ett visst sätt
- känner sig begränsad av könsstereotypa normer och uttryck
- utsätts för integritetskränkande och förnedrande lekar eller lekar med sexuella undertoner
- behöver utsättas för sexualiserade uttryck, såsom förnedrande kommentarer, bilder och filmer



## Registerutdrag

Enligt lagen (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn ska ett registerutdrag visas upp för den som beslutar om att anlita eller ta emot en anställd eller en ideell medarbetare. Församlingen ska upprätta rutiner som medför att alla som omfattas av kravet får information om att ett sådant registerutdrag ska visas upp. Den som är 18 år eller äldre och ska utföra ett uppdrag inom verksamhet med barn och unga som innebär direkt och regelbunden kontakt ska, innan uppdraget påbörjas, alltid visa upp ett sådant registerutdrag. Den som har fyllt 15 år men är under 18 år ska visa upp registerutdrag. Även den unges vårdnadshavare ska då informeras om att registerutdrag behöver visas upp.

## Tystnadsplikt och anmälningsskyldighet

Medarbetare i arbetet med barn och unga, anställda och ideella, har i vissa fall tystnadsplikt. Om det framkommer att barn och unga far illa bryts tystnadsplikten av den anmälningsskyldighet som kyrkoordningen föreskriver. För detta ska församlingen/organisationen ha tydliga rutiner.

Det finns information om bemötande och förebyggande av sexuella övergrepp på Göteborgs stifts intranät, under rubriken "Om sexuella övergrepp".



## GDPR

Personuppgifter om barn anses särskilt skyddsvärda i dataskyddsförordningen (GDPR) eftersom barn kan ha svårare för att förutse riskerna med att lämna ifrån sig uppgifter och att förstå vilken rätt till skydd för sina uppgifter som de har. Församlingen/pastoratet ska tillhandahålla information där det tydligt framgår hur personuppgifter om barn behandlas.

*Svenska kyrkans kyrkoordning menar att i kristen tro intar barnen en särställning och de behöver därför särskilt uppmärksammas i kyrkans verksamhet.*



Ovanstående riktlinjer är utarbetade i samarbete mellan Göteborgs stift och Svenska Kyrkans Unga i Göteborgs stift. Antagna av domkapitlet den 10 juni 2021