

## Intro

- **Vad ska vi göra idag?**
  - Samtala om arbetsklimat, hur vi är mot varandra och inte
  - Påbörja arbetet till att teckna ned vad vi är överens om hur vi ska vara mot varandra
  - Vi har tre olika områden, vi delar in oss i smågrupper om 2, där diskuterar vi och sedan återkopplar i storgrupp
  - Jag kommer anteckna dagens diskussioner så att vårt gemensamma arbete sparas och kan fortsätta utvecklas
- **Varför?**
  - Arbetsmiljölagen 3 kap 1a§ ”Arbetsgivare och arbetstagare skall samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö”.
  - Testat i två arbetslag, filat på upplägget och nu gör vi det i alla arbetslag
- **Framöver**
  - 1 gång per termin, liknande som idag
  - Löpande diskussioner på APT
- **Förväntningar**
  - Det här är viktigt för oss alla. Jag förväntar mig att alla aktivt deltar i diskussionerna. Blir diskussionerna bra så har vi bättre förutsättningar att fortsätta arbeta tillsammans kring detta.

## Diskussionsdel

**5 minuter diskussion** i smågrupper, 2 personer i varje

- *Hur ska vi vara mot varandra?*
  - (om svårt, säg 3 saker som ni tycker är extra viktiga)

### Redovisning

Grupp för grupp redovisar, max 2 min per grupp, chef fördelar ordet. Chef antecknar febrilt.

**5 minuter diskussion** i smågrupper, 2 personer i varje

- *Hur ska vi inte vara mot varandra?*

### Redovisning

Grupp för grupp redovisar, max 2 min per grupp, chef fördelar ordet. Chef antecknar febrilt.

## 5 minuter paus

## Kortfilm om kränkande särbehandling

<https://osakollen.suntarbetsliv.se/krankande-sarbehandling/#>

**5 minuter diskussion** i smågrupper, 2 personer i varje

- *Allmänna reflektioner? Någon som varit med om liknande tidigare?*

### Redovisning

Grupp för grupp redovisar, max 2 min per grupp, chef fördelar ordet. Chef antecknar febrilt.

## Chef

Vad säger lagen?

- Arbetsmiljölagen
- Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4 – 13 och 14§§)

Vad säger vår policy?

## Kortfilm om sexuella trakasserier

<https://www.youtube.com/watch?v=bJTMeQeS5rc>

**5 minuter diskussion** i smågrupper, 2 personer i varje

- *Vart går egentligen gränsen i kortfilmen?*

## Redovisning

Grupp för grupp redovisar, max 2 min per grupp, chef fördelar ordet. Chef antecknar febrilt.

## Chef

Vad säger lagen?

- Arbetsmiljölagen
- Diskrimineringslagen
- Brottsbalken

Vad säger policyn?

- Om nolltolerans
- Definition
- Vart ska jag vända mig?
  - o Chef, HR, kyrkoherde, skyddsombud, fackligt ombud, stiftets kontaktpersoner om sexuella trakasserier, kollega (ja, men problematisera det – har den skyldighet att agera på samma sätt som arbetsgivare?)
- Medarbetarens skyldigheter
- Chefens/arbetsgivarens skyldigheter

## Sammanfatta

- Vad har vi berört idag?
- Nästa gång...