

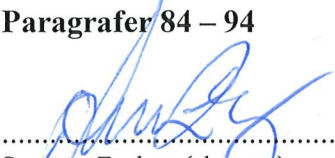
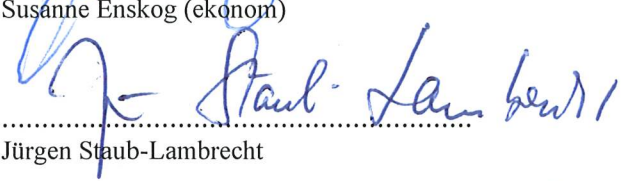



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

GRAVA FÖRSAMLING
FÖRSAMLINGSVERKSAMHET

Sammanträdesdatum

KYRKORÅD

2022-06-15

Tid	Grava församlingshem 2022-06-15 kl. 19:00 - 21:00		
Beslutande	Enligt bilagd närvarolista		
Övriga deltagande	Enligt bilagd närvarolista		
	Paragrafer 84 – 94		
Underskrifter	Sekreterare	 Susanne Enskog (ekonom)	
	Ordförande	 Jürgen Staub-Lambrecht	
	Justerande	 Stig Svensson	 Gudrun Persson
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Kyrkoråd		
Sammanträdesdatum	2022-06-15		
Datum för anslags uppsättande	2022-06-22	Datum för anslags nedtagande	2022-07-22
Förvaringsplats för protokollet	Pastorsexpeditionen, Grava Församlingshem		
Underskrift	 Sabina Larsson, kyrkoskrivare		

Justerandes signatur

SS SP

Utdragsbestyrkande

Expedition/ protokollsutdrag

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

GRAVA FÖRSAMLING
FÖRSAMLINGSVERKSAMHET

Sammanträdesdatum

KYRKORÅD

2022-06-15

Öppnande	§ 84 Sammanträdet öppnas av kyrkorådets ordförande Jürgen Staub-Lambrecht som hälsar alla välkomna.
Godkännande av kallelse	§ 85 Kallelsen godkänns.
Upprop	§ 86 Enligt närvarolista.
Val av protokolljusterare och tidpunkt för justering	§ 87 Till justerare utses Stig Svensson och Gudrun Persson. Protokollet justeras tisdag 21/6 kl. 14:00
Fastställande av dagordning	§ 88 Dagordningen fastställs enligt kallelse.
Godkännande av protokoll	§ 89 Protokoll från 2022-06-01 tas upp för godkännande vid nästa möte.
Clarahälsan redogör för enkät avseende arbetsmiljöuppföljning (I)	§ 90 Josefin Elthammar, psykolog från Clarahälsan, går igenom uppföljningen av den arbetsmiljöenkät som gjorts. Uppföljningen diskuteras och man reflekterar över utfallet, arbetet framåt och kyrkorådets roll i det fortsatta arbetsmiljöarbetet. Kyrkorådet tackar för informationen.
Rekrytering kyrkoherde (B)	§ 91 Ordföranden redogör för den kandidat som man haft som favorit efter intervjuerna i de olika intervjugrupperna. Referenser har tagits och tester har gjorts via Testhuset. Samtliga referenser liksom tester ger samma bild som man fått vid intervjuerna och hon har fått väldigt fina vitsord från de olika referenserna. Kyrkorådet beslutar att erbjuda tjänsten som kyrkoherde i Grava församling till Madeleine Hyllengren. Beslutet gäller under förutsättning att Domkapitlet vid sitt sammanträde i morgon (16/6) anser henne lämplig.

Justerandes signatur

SS 

Utdragsbestyrkande

Expedition/ protokollsutdrag

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

GRAVA FÖRSAMLING
FÖRSAMLINGSVERKSAMHET

Sammanträdesdatum

KYRKORÅD

2022-06-15

	Även de kandidater vi har till tjänsten som diakon kommer upp på Domkapitlets möte i morgon den 16/6 för lämplighetsprövning. Efter detta möte går kyrkoherden vidare med rekryteringen.
Arbetsmiljöpolicy (I)	<p>§ 92 Ulrika Sharifi redogör för arbetet med arbetsmiljöpolicyen.</p> <p>Arbetet med arbetsmiljöpolicyen har utgått från Arbetsmiljöverkets riktlinjer och dokument.</p> <p>Policyen går igenom. Policyen ska ses som övergripande och lättförståelig och ska kompletteras med rutiner och riktlinjer för det systematiska arbetsmiljöarbetet som talar om <i>hur</i> vi ska jobba med arbetsmiljön.</p> <p>Arbetsmiljöpolicyen diskuteras och arbetsutskottet önskar få in synpunkter. Planen är att fastställa arbetsmiljöpolicyen vid nästa kyrkorådsmöte.</p> <p>Kyrkorådet tackar för informationen och lämnar punkten.</p>
Övriga frågor	<p>§ 93 Inga övriga frågor föreligger.</p>
Avslutning	<p>§ 94 Ordförande tackar för mötet och önskar alla en fin sommar.</p> <p>Kyrkoherden avslutar med en välsignelse.</p>

Förkortningar:

I - informationspunkt

D - diskussionspunkt

B - beslutsärende

Justerandes signatur

SS GP

Utdragsbestyrkande

Expedition/ protokollsutdrag

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

GRAVA FÖRSAMLING
FÖRSAMLINGSVERKSAMHET

Sammanträdesdatum

KYRKORÅD

2022-06-15

Närvarolista

Ledamöter:

Närv

Ersättare:

Närv

Vice ordf. Ulrika Sharifi (S)

X

Lena Witting (POSK)

--

Stig Svensson (S)

X

Lennart Ellmo (C)

X

Anna Strandberg (C)

--

Alf Forsgren (S)

X

Ordf. Jürgen Staub-Lambrecht (POSK)

X

Per Almskog (BA)

--

Fredrik Höglund (POSK)

X

Anna Andersson Blomqvist (POSK)

X

Gudrun Persson (BA)

X

Christer Nilsson (C)

X

Vik kyrkoherde Anne-Sophie Flygg

X

Övriga:

Vik ekonom Susanne Enskog

X

Josefin Elthammar, Clarahälsan § 90

Justerandes signatur

SS SA

Utdragsbestyrkande

Expedition/ protokollsutdrag

KALLELSE

Ledamöter och ersättare i Grava församlings kyrkoråd kallas att sammanträda

Tid: Onsdagen den 15 juni 2022 kl 19.00

Plats: Församlingshemmet.
Fika serveras från kl 18.30 i cafeterian och sammanträdet hålls i stora salen.

Återbud anmäles senast måndagen den 13 juni till Sabina Larsson på 054-57 80 30 eller sabina.larsson@svenskakyrkan.se.

DAGORDNING:

- 1) Öppnande av sammanträdet
- 2) Godkännande av kallelsen
- 3) Upprop och inkallande av ersättare
- 4) Val av två protokolljusterare och tidpunkt för justering
- 5) Fastställande av dagordning
- 6) Protokoll från KR 1 juni 2022
- 7) Klara hälsan redogör för enkät avseende arbetsmiljöuppföljning
- 8) Rekrytering kyrkoherde (beslutsärende)
- 9) Arbetsmiljöpolicy (informationsärende)
- 10) Övriga frågor
- 11) Avslut

Karlstad den 8 juni 2022.

Jürgen Staub-Lambercht, ordf.
genom Sabina Larsson

Arbetsmiljöpolicy Grava församling Utkast

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

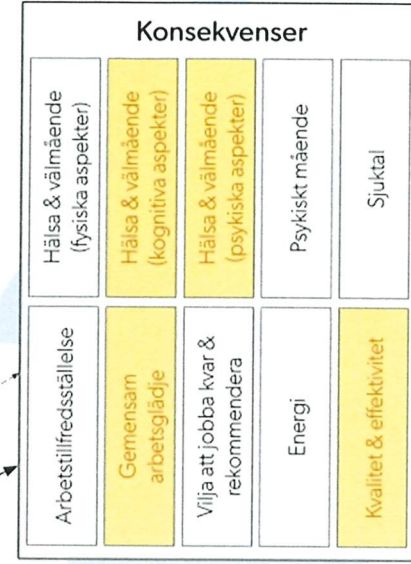
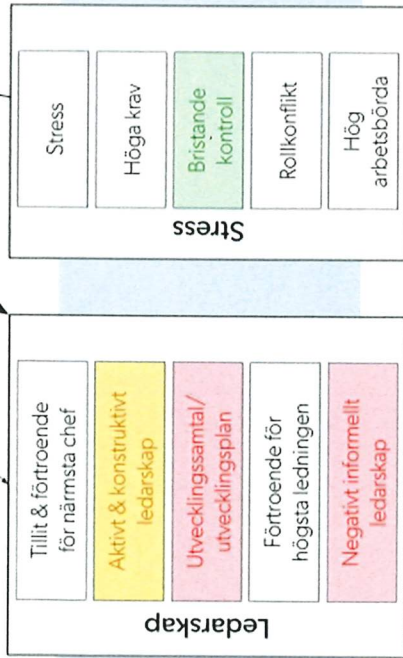
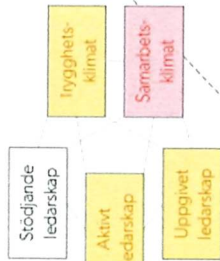
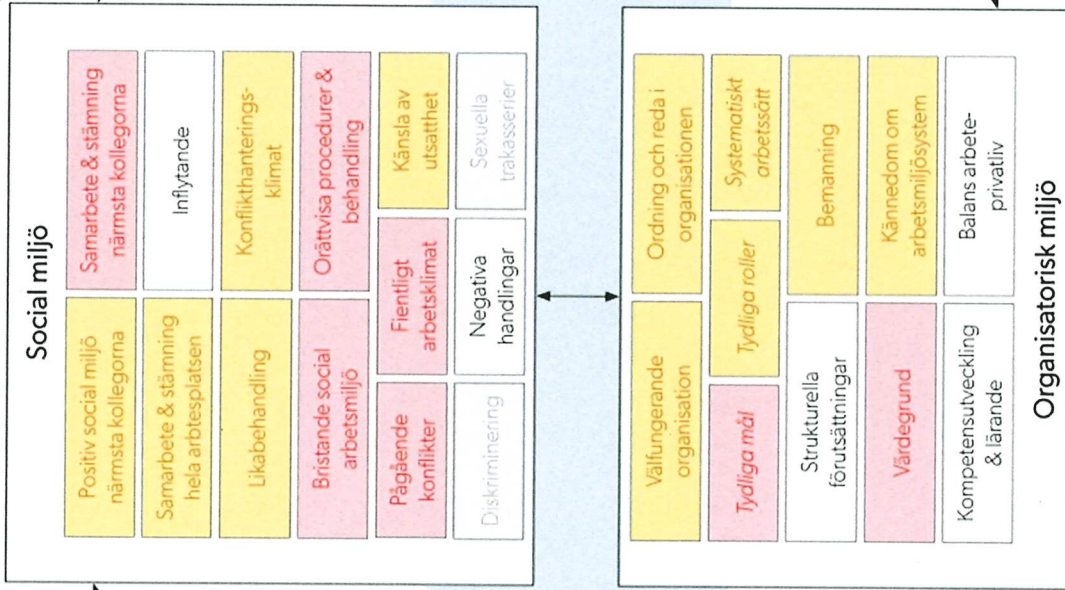
Arbetsgivare och arbetstagare ska samverka för att åstadkomma, och medverka till, en god arbetsmiljö men det är arbetsgivaren som är huvudansvarig för arbetsmiljön.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det:

- att vi har ett tydligt, närvarande och engagerat ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare,
- att vi har ett tydligt delat ledarskap mellan kyrkorådet med dess ordförande och kyrkoherde vilket innebär att kyrkoherde leder församlingens verksamhet enligt kyrkorådets riktlinjer och anvisningar och är ansvarig för arbetsmiljön, (referera till arbetsordning för kyrkorådet, delegationsordning och dokumentet Fördelning av arbetsmiljöuppgifter)
- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud,
- att vi har en tydlig struktur för kommunikation där samtliga medarbetare får del av relevant information i rätt tid,
- att chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt,
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- att de ideella medarbetare som finns i verksamheten tas med i de riskbedömningar vi gör och inte utsätts för risker vi inte utsätter anställda medarbetare för och att vi ser till att vi har rätt försäkringsskydd för de ideella medarbetarna.

Sociala processer



NMI