

# VÄSTERÅS STIFT

Med den härliga nyheten att MARY-metoden, med ursprung i Linde Bergslags församling, nu blir en nationell satsning tackar Västerås stiftsida för en fin vårtermin och tar semester. Vi ses igen i augusti. Vi önskar er alla en riktigt fin sommar!



**BEGRÄNSAD EFTERSÄNDNING.**  
Vid definitiv eftersändning återsändes försändelsen med ny adress till:  
Verbum AB c/o: Xzakt Kundrelation AB Fältskärsleden 10 802 80 Gävle

Västra kyrkogatan 9, 722 15 Västerås • Tel: 076-940 64 03 • ann.lofqvist@svenskakyrkan.se

ANN LÖFQVIST stiftsredaktör

## NATIONELL SATSNING

# Mary-metoden sprids nationellt

Svenska kyrkan har fått fem miljoner för att rusta fler församlingar i Svenska kyrkan att erbjuda praktik och arbetsträning till människor som står långt från arbetsmarknaden. Mary-metoden som skapades i Västerås stift ligger till grund för satsningen.

Till hösten startar en utbildningssatsning riktad till församlingar i Svenska kyrkan som vill erbjuda praktik eller arbetsträning till människor som är långtidsarbetslösa. Satsningen finansieras med ett stöd på 5 miljoner kronor från Europeiska socialfonden (ESF).

– Många församlingar i Svenska kyrkan gör redan insatser för att stötta arbetslösas väg till arbete, egenmakt och delaktighet i samhället. Det här ger en möjlighet för oss att skala upp insatserna och ta ytterligare ett kliv framåt som välfärdsaktör. Jag hoppas många församlingar tar den här chansen. Vi kan göra mer för människor i arbetslöshet, säger Svenska kyrkans generalsekreterare, Helén Ottosson Lovén.

● **Metod säkerställer kvaliteten**  
Svenska kyrkan har lång erfarenhet av arbetsmarknadsinsatser. De senaste två åren har 24 församlingar i sex stift kraftsamlat för att svara upp mot det ökade behovet i samhället av praktik och arbetsträningsplatser.

En viktig del i arbetet är bemötandemetoden MARY, Meningsfullhet, Arbetsgemenskap, Rehabilitering och Yrkesstolt-het, säkerställer kvaliteten i arbetet. Med den nya utbildnings-



Mary-metoden bygger på en kristen människosyn och på mångårig erfarenhet av att stötta människor som står långt från arbetsmarknaden. Varje människa är viktig och värdefull, med kapacitet och förmågor som kan komma andra till nytta. Mary vill bidra till att stärka människor till egenmakt och delaktighet i samhället oavsett utsikterna till fast anställning på den öppna arbetsmarknaden. FOTO: MAGNUS ARONSON

satsningen kommer metoden att spridas nationellt.

– Nyckelorden i Mary gäller också vår egen personal, säger Anders Hagman som är projektledare för satsningen.

– **VI SER** att anställda i Svenska kyrkan upplever det som djupt meningsfullt att i sin dagliga yrkesutövning också göra en diakonal insats. Att få visa upp sitt eget yrke och instruera i alla de arbetsmoment som ingår, men

som inte alltid uppmärksammas, bidrar samtidigt till ökad yrkesstolthet. Jag tror man kan säga att den som rustas att verka som handledare får möjlighet att använda mer av sig själv och sina förmågor i jobbet.

● **MARY-METODEN UTVECKLADES** ursprungligen i Linde Bergslags församling, där diakon Anna Andersson startade arbetet.

– Vi diakoner fokuserar ofta på omsorg. Med Mary-metoden

läggs stor vikt vid egenmakt och förmåga. Församlingar har kontakt med lokalsamhället, företag, organisationer, utbildningar som kan ta människorna vidare. Det är ett nytt diakonalt tänkesätt, säger Anna Andersson.

● **Femhundra anställda väntas gå utbildningarna**

Utbildningarna är kostnadsfria och har tre olika inriktningar: handledning, verksamhetsansvar och entreprenörskap.

Dessutom ingår en kortare introduktion för arbetslaget i medverkande församlingar.

Målsättningen är att drygt 500 anställda i Svenska kyrkan ska gå en eller flera av kurserna det närmaste året. Satsningen stärker Svenska kyrkans roll som aktör inom arbetsmarknadsområdet och svarar an till samhällets och arbetsmarknadens ökade behov av kvalificerade arbetsträningsplatser.

**SVENSKA KYRKAN**

## Biskopen söker ungdomsrådgivare

Har du en ungdom i din närhet som skulle passa att vara bollplank, stöd och inspiration till biskopen under ett år, från och med oktober 2022?

Biskopen behöver fyra ungdomsrådgivare mellan 15 och 25 år och

som är aktiva i Svenska kyrkan och/eller har andra relevanta erfarenheter. Deras uppgift är att diskutera med biskopen, utbyta tankar och erfarenheter och bredda biskopens perspektiv på kyrkans verksamhet och på aktuella samhällsfrågor. Första september 2022 vill

biskopens sekreterare Isabel Karlsson ha ditt förslag på ungdomsrådgivare.

● Vid frågor kan du ringa till Isabel Karlsson på 021-17 85 44 eller Cecilia Redner 021-17 85 55.



FOTO: MAGNUS ARONSON