



En församlingsinstruktion för ett pastorat består av flera blanketter, en gemensam (denna) samt en blankett för varje församling som ingår i pastoratet.

NAMN PÅ FÖRSAMLING

Lessebo församling

Härmed intygar vi att:

- Församlingsinstruktionen är utarbetad i enlighet med den till domkapitlet insända processbeskrivningen.
- En barnkonsekvensanalys har genomförts som en del av beredningen inför beslut om ny församlingsinstruktion. (Denna analys behöver inte sändas in till domkapitlet men ska finnas tillgänglig i församlingen.)
- Denna församlingsinstruktion är vårt grundläggande styrdokument och kommer därmed att bli utgångspunkt för budgetarbetet, verksamhetsplan och andra handlingsplaner, pastoraler eller strategidokument.

Kyrkofullmäktiges ordf.

Kyrkorådets ordf.

Kyrkoherde

Datum och paragraf för KF godkännande:

210524 §8

Datum för kyrkoherdens godkännande:

210524

Domkapitlet i Växjö stift utfärdar denna församlingsinstruktion som gällande tills vidare.

Datum och paragraf för domkapitlets beslut:

2021-10-21, § 134

På domkapitlets vägnar

Fredrik Modéus
biskop

Bokstaveringen av de olika delarna i församlingsinstruktionen följer indelningen i "3. Instruktioner för de olika områdena" i domkapitlets vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner i Växjö stift.

B. FÖRSAMLINGENS KONTEXT

Utifrån de olika sammanställningar ni har tagit fram. Vilken är er analys av de lokala förutsättningarna för att vara kyrka?

Lessebo kommun brottas generellt med många utmaningar; en hög arbetslöshet, låg utbildningsnivå samt en lägre inkomstnivå än riksgenomsnittet. Vi har ett stort mottagande av utlandsfödda.

Människors psykiska hälsa påverkas negativt av dessa faktorer. Detta innebär utmaningar när det gäller kyrkans uppdrag på det lokala planet. Kyrkan påminns dagligen om det stora diakonala behovet och insatser görs ständigt för människor som befinner sig i akut nöd av olika slag. Inför framtiden behöver dessa frågor aktualiseras än mer; strategiskt såväl som på ett konkret plan. Detta innebär att ytterligare diakonala insatser kommer att behövas med hjälp av anställda men också av ideella medarbetare.

Det stora antalet flyktingar och asylsökande utgör en stor utmaning för hela samhället och många vänder sig också till kyrkan för att få hjälp och stöd. Kyrkan har ett ansvar också för denna del av befolkningen utifrån ett vistelseperspektiv och önskar vara en kompletterande part i samhället i dessa frågor. Det kan innebära att skapa miljöer där integration och gemenskap mellan olika grupper kan förverkligas under ledning av kompetenta och ansvarstagande medarbetare, anställda såväl som ideella. Denna verksamhet måste präglas av stor flexibilitet då behovet varierar över tid.

Lessebo kommun är en avfolkningsbygd. De yngre måste i regel under gymnasietiden pendla eller flytta till omgivande tätorter och lämnar i vissa fall kommunen helt efter avslutad skolgång. För konfirmand- och ungdomsverksamheten innebär detta en anpassning gällande tider och upplägg.

Många invånare arbetar utanför kommunen. Detta påverkar kyrkans verksamhet och förutsättningar, vilket kräver en anpassning för att människor ska kunna ta del av församlingens utbud av verksamhet och gudstjänstliv.

När det gäller barnverksamheten erbjuds denna i alla delar av kommunen och ska vara kostnadsfri, en självklarhet utifrån den socioekonomiska utsatthet som många lever under och där kontakten i kyrkans gemenskap kan göra skillnad för både barn och föräldrar.

Kommunen genomströmmas varje år av ett stort antal turister. Kyrkan har också ett ansvar för de som tillfälligt befinner sig i kommunen. Denna grupp är dock svår att nå och att identifiera och de eventuella behov som denna grupp har när det gäller kyrkans utbud av verksamhet och gudstjänster. Detta område är en framtida utmaning för kyrkan.

Kosta är ett av de centra som många söker sig till för handel, restaurangbesök, upplevelser och rekreation. Kyrkan har svårt att tillgodose tillfälliga besökares behov och önsningar.

Ljuder identifieras som utvandrarbygd utifrån den stora utvandringsvåg som skedde under senare delen av 1800 – talet tillsammans med Vilhelm Mobergs skildringar. Ljuders kyrka har därför en hög besöksfrekvens framförallt under sommartid. I nuläget inskränker sig kyrkans roll till guidningar och samarbete med hembygdsföreningen. I framtiden kan detta samarbete utvecklas i hela kommunen.

Då service och samhällliga funktioner minskar eller helt försvinner från de små orterna blir framförallt den äldre befolkningen lidande. Många blir helt beroende av sina anhöriga om dessa finns i närområdet. För andra blir konsekvensen en stor ensamhet och en känsla av övergivenhet. Även i dessa avseenden har kyrkan ett ansvar och arbetar ständigt med att hitta vägar för att nå dem som önskar kontakt med kyrkan. Här föreligger ett gemensamt uppdrag att ge människor en god omsorg och meningsfull vardag.

Församlingens fastighetsbestånd, personella resurser och ekonomiska förutsättningar måste vägas samman för att ta ut riktningen framåt. I dag finns ett antal fastigheter med låg utnyttjandegrad.

Medlemsantalet sjunker successivt och utgör en källa till oro inför framtiden. Detta beror på en ständigt ökad sekularisering och möjligen också en försämrad ekonomisk situation i kommunen. Målet är att hejda denna utveckling; att fler vill stanna kvar och nya medlemmar kommer till.

Kyrkan är en del av det omgivande samhället och ska därmed också vara synlig i de aktiviteter och mötesplatser som samhället inbjuder till.

Max antal tecken: 4250 plus blanksteg.

C. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Utifrån era samtal – hur beskriver ni er identitet och teologiska grundsyn?

Följande bibelcitat från Nya testamentet, Romarbrevet 12 visualiserar vår församlings identitet och teologiska grundsyn ur ett bildligt perspektiv:

"Ty liksom vi har en enda kropp med många lemmar, alla med olika uppgifter, så utgör vi, fast många, en enda kropp i Kristus, men var för sig är vi lemmar som är till för varandra."

Samhörighet i Kristi kropp är det som församlingens trygghet vilar på. Att alla ska få plats och komma till tals är en utmaning som är ständigt närvarande och som kräver medvetenhet och uthållighet.

Vi vill att vår kyrka präglas av en miljö där man kan växa i sin tro och finna en andlig gemenskap. Respekt och allas lika värde är grundstenar i församlingens förhållningssätt i alla möten.

Utifrån dialog med kommuninvånarna kan vi konstatera att kyrkan som bärare av traditioner och högtider i alla livets skeenden är viktig. Kyrkobyggnaden och kyrkogården är betydelsefulla platser för både unga och äldre.

Vi är och vill i framtiden vara en kyrka som prioriterar de unga samtidigt som vi är en kyrka för alla. Vår kyrka har också en stark diakonal prägel.



A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for text entry.

Max antal tecken: 4250 plus blanksteg.

ACW



D. REFLEKTION UTIFRÅN FRAMTIDSBILDERNA

Beskriv hur ni tolkar ert uppdrag utifrån Växjö stifts gemensamma framtidsbilder.

En kyrka i världen

I Växjö stift...

- ... är det diakonala arbetet starkt och uthålligt.
- ... tar vi ställning i samhällsfrågor lokalt och globalt.
- ... vårdar vi samhörigheten med den världsvida kyrkan.
- ... möter vi människor med annan tro respektfullt.

Samtalet om nöden i vårt samhälle såsom ensamhet, utanförskap, stress och psykisk ohälsa hålls levande i församlingen och vi försöker ständigt hitta vägar och möjligheter för att nå ut. Det diakonala perspektivet ska vara starkt och uthålligt samt genomsyra gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Internationellt inriktat arbete bedrivs i hela församlingen och samordnar aktiviteter för att synliggöra samarbetet med kyrkan i världen.

I mötet med människor av olika tro krävs ömsesidig respekt och öppenhet. Detta innebär en del utmaningar, men även stor glädje. Församlingens förhållningssätt i mötet är välkomnande och utgår från det diakonala uppdraget.

Kyrkan är och ska vara synlig i det omgivande samhället och inta en respektfull hållning till föreningar, företag, kommun och andra trossamfund.

Hållbarhetsaspekten ska vara vägledande, vilket innebär ett etiskt förhållningssätt i olika situationer. Detta utifrån ett skapelseperspektiv, men också utifrån alla människors rätt till goda arbetsvillkor och hälsosam miljö. Målsättningen är att inge hopp.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

Gudstjänst att längta till

I Växjö stift...

- ... firar vi gudstjänster som berör, engagerar och utmanar.
- ... finns gudstjänstgemenskaper där alla känner sig välkomna.
- ... stärks vårt kristna liv av bön och bibelläsning, förkunnelse och mässa, tystnad och musik.
- ... står tro och liv i centrum vid dop, konfirmation, vigsel och begravning.

Vi vill att människor som firar gudstjänst ska få möjlighet att uppleva Guds närvaro i gemenskap med andra. En förutsättning är att gudstjänsten och den omgivande miljön är väl förberedd.

Temat, texterna, tilltalet och förkunnelsen ska präglas av levd erfarenhet. Här ska också unga människors livsfrågor lyftas fram. Barn och unga ska ha en självklar plats i gudstjänsten.

I alla församlingens kyrkor och kapell ska firas gudstjänst med regelbundenhet för att bereda församlingsborna möjlighet att fira gudstjänst på sin hemort.

Det ska firas minst en, vanligtvis två, huvudgudstjänster varje kyrklig helgdag i församlingen. En av dessa ska förläggas företrädesvis i Lessebo kyrka. Sommartid vill församlingen möta människors längtan att komma till kyrkan och samlas kring musik eller ett tema.

Gudstjänsterna kan ha olika karaktär utifrån handbokens olika alternativ. Ett brett gudstjänstutbud där människors behov av tröst, uppbyggelse, stillhet, gemenskap och återhämtning tillgodoses. Vi anser att gudstjänstlivet är levande och ständigt behöver utvecklas.

Kyrkkaffet är en viktig fortsättning på gudstjänsten där människor inbjuds till en god gemenskap och där nya kontakter kan knytas mellan gudstjänstfirarna.

En förutsättning är att människor har möjlighet att ta sig till kyrkan som vi måste förhålla oss till och finna lösningar på. Vi vill med regelbundenhet fira gudstjänst på kommunens särskilda boenden.

De kyrkliga handlingarna utgör viktiga mötesplatser med människor som vi annars sällan möter. Ett generöst och varmt bemötande är en förutsättning för att goda relationer ska knytas inför framtiden.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

Tänk att få berätta vidare

I Växjö stift...

- ... finns mötesplatser där vi upptäcker och växer i kristen tro.
- ... stärks vi att dela tro och liv i vardagen.
- ... är församlingen en naturlig del av samhälls- och kulturlivet.
- ... är det kyrkliga kulturarvet levande.

Församlingens kyrkor och kapell är naturliga mötesplatser där vi kan växa i den kristna tron.

Möten sker i grupp och individuellt där vi i samtal kan dela vår tro. Mötesformerna varierar utifrån deltagarnas behov och förutsättningar. Av vikt är också de digitala mötesplatserna.

Det kyrkliga kulturarvet hålls levande genom ett varierat utbud och olika aktiviteter. Kyrkan är en del av det omgivande samhället och ska därmed vara synlig i de arrangemang och mötesplatser som samhället inbjuder till. Vi vill att människor finner en hållbar livsstil där de andliga frågorna får ta plats.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

Rustade medarbetare

I Växjö stift...

- ... är det ideella medarbetarskapet en självklar del av församlingslivet.
- ... är församlingen den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap.
- ... utvecklas medarbetare genom fortbildning, fördjupning och själavård.

Kyrkans uppdrag innebär stort ansvar och förutsätter medarbetare som visar på sammanhang där Kristus är i centrum och människor kan växa i tro.

Utöver detta behövs engagerade krafter som är villiga att ta på sig ledaruppdrag och som har förmåga att inspirera andra att pröva trons väg. Då vi nu är en församling istället för som tidigare fyra, är målet att de tidigare församlingsråden ska utgöra en grundstomme och utveckla samverkan kring gudstjänstliv och verksamhet kring de olika kyrkorna.

Det ideella engagemanget växer fram inifrån kyrkans liv. Människor ska beredas utrymme och möjlighet att bidra med de gåvor som de har och vill dela med sig av.

Ett gott ledarskap rymmer lyhördhet för människors tid och ork.

Ledarskap förutsätter utbildning och handledning. Vidare krävs uppföljning och utvärdering för ett ständigt utvecklat medarbetarskap.

Avgörande är att identifiera människor som visar intresse för olika uppgifter i kyrkan.

Alla medarbetare, anställda såväl som ideella, ska uppmuntras till att växa och våga gå in i nya uppdrag.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

Församling och stift hand i hand

I Växjö stift...

- ... finns en förtroendefull stiftssammanhållning och en gemensam framtidsriktning.
- ... möts församlingar, stiftsorganisation och andra aktörer för samråd och erfarenhetsutbyte.
- ... samarbetar vi för att kunna fullgöra den grundläggande uppgiften.

Lessebo församling utgör en del av en större tillhörighet; kontrakt, stift, den nationella kyrkan och i än vidare mening den världsvida kyrkan. Detta faktum inger trygghet och innebär stöd och ledning i de ärenden som kan vara svåra att lösa på det lokala planet.

Värdet av en god kontakt med stiftsorganisation och biskop är betydande, inte minst när det gäller främjandet av den lokala verksamheten och dess gudstjänstliv men också betydelsen av en tillsyn som åligger stiftet i form av t ex visitationer. Denna del av stiftets uppdrag ser församlingen som en möjlighet till utveckling och förbättring av den verksamhet som bedrivs och det gudstjänstliv som erbjuds. Här finns också stöd att få i olika frågor som rör förändringsarbete, ledarskap, juridik eller frågor som rör arkiv och antikvariska ärenden.

Samarbetet frigör resurser till förmån för de grundläggande uppgifterna och innebär en ökad kompetens inom vissa områden som är svår att upprätthålla i en mindre församling.

Kontraktssamarbete, som exempelvis gemensamma fortbildningar, fastighets- och begravningsfrågor, kan innebära värdefullt nätverksbyggande mellan olika församlingar och omfattar såväl förtroendevalda som övriga medarbetare.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

E. ANDRA SPRÅK

Beskriv vilka språk, utöver svenska, ni behöver använda för att kunna fullgöra er grundläggande uppgift. Beskriv också vilka av dessa, eller andra, språk som någon i medarbetargruppen behärskar.

Engelska språket är nödvändigt att behärska särskilt i mötet med asylsökanden. I övrigt finns det ideella medarbetare som behärskar ett flertal olika språk såsom grekiska, holländska, dari, farsi, tyska och finska.

Max antal tecken: 1500 plus blanksteg.

F. TJÄNSTER (34 KAP 1-2 § KO)

Stiftsstyrelsen har beslutat om ett minsta antal prästtjänster som ska finnas i församlingen.

Ange antal:

2

Är samtliga tjänster tillsatta?

JA

NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge vakansen har funnits.

I nuvarande personalplan finns en kyrkoherde- och tre komministertjänster.

För närvarande finns en vakans.

Domkapitlet har beslutat gällande den kyrkomusikaliska kompetens som minst skall finnas:

- A. För den församling där stiftets domkyrka är belägen skall befattningen vara försteorganist och benämns domkyrkoorganist.
- B. För församlingar med minst 5000 kyrkotillhöriga är befattningen organist.
- C. För församlingar med mindre än 5000 kyrkotillhöriga är befattningen kantor.

Uppfyller ni domkapitlets bestämmelser? JA NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge ni inte har uppfyllt domkapitlets bestämmelser.

Finns det anställda kyrkomusiker som saknar kyrkomusikalisk utbildning och examen? JA NEJ

G) KONFIRMANDARBETET (22 KAP 5 § KO)

Sker konfirmandarbetet enligt domkapitlets bestämmelser? JA NEJ

Om "NEJ", förklara varför.

H. ANSVARSFÖRDELNING

Beskriv hur ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och präster säkerställs om församlingen består av flera gudstjänstfirande gemenskaper och/eller arbetslag.

Kyrkofullmäktiges och kyrkorådets ansvarsfördelning är angiven i kyrkoordningen och denna ska följas av församlingen.

I församlingen finns samverkansgrupper kring varje kyrka. Personerna i samverkansgruppen utses inte av kyrkorådet och kyrkofullmäktige och deras deltagande är ideellt.

Samverkansgruppernas funktion är att stötta och vara delaktiga i utvecklingen av gudstjänstliv och kyrklig verksamhet.

Kyrkorådet uppmuntrar samverkansgrupperna att ge förslag på till exempel kyrkvårdar och kollektändamål som därefter beslutas av kyrkorådet.

Önskvärt är att någon representant från kyrkorådet och präst deltar i samverkansgruppen.

Mötesanteckningar förs vid samverkansgruppens träffar och återkopplas till kyrkoherden.

Kyrkoherden i samråd med samverkansgrupperna bjuder in till gemensam träff en gång/termin.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

I. KYRKOR OCH GUDSTJÄNSTLIV

Gudstjänstlivet på sön- och helgdagar (huvudgudstjänst) beskrivs nedan:

Kyrka/lokal	Tid för gudstjänst	Antal söndagliga gudstjänster/månad	Varav högmässa/mässa	Då annan gudstjänstform förekommer, vilken?
Lessebo kyrka/kapell	11/17	6 av 6	6	Gudstjänst
Ekeberga kyrka	11/17	2 av 6	2	Gudstjänst
Ljuders kyrka/Skrus kapell	11/17	2 av 6	2	Gudstjänst
Hovmantorps kyrka	11/17	2 av 6	2	Gudstjänst

Regelbundet gudstjänstliv utöver sön- och helgdagar (ej huvudgudstjänst) samt ungefärliga öppettider beskrivs nedan:

Kyrka/lokal	Ungefärliga öppettider (om kyrka)	Veckodag och tid för gudstjänst	Gudstjänstform
Lessebo kyrka	9.00-15.30		
		Onsdag 8.30/18.00	Mässa
		Tisdag o torsdag 9.00	Morgonbön
Skrups kapell		En gång/mån	Mässa
Ekeberga kyrka	9.00-15.30		
Hovmantorps kyrka	8.00-19.00		
Ljuders kyrka	9.00-19.00	Sommartid	

HUVUDGUDSTJÄNSTENS FORM (18 KAP 6 § KO)

Används någon annan ordning eller annan musik än Kyrkohandboken i huvudgudstjänsten?

JA NEJ

Om "JA", firas denna gudstjänst 1 gång/månad eller oftare?

JA NEJ

Om "JA"; insänd gudstjänstagenda som bilaga.



LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmanaledda?

JA NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?

(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Morgonböner, Middagsböner, andakter på äldreboenden

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.
