
Plats och tid	Quality Hotel, Luleå 2022-11-18, kl. 13:00 – 14:55 2022-11-19, kl. 11:00 – 12:30
Beslutande	Enligt närvaroförteckning, § 23
Övriga närvarande	Åsa Nyström, biskop Eva-Maria Karlsson, stiftsdirektor, föredragande § 24 Anders Granberg, ekonomichef, föredragande §§ 24, 26 Anders Landström, stiftsjägmästare, föredragande § 25 Heidi Stenberg, stiftsjurist, sekreterare, föredragande § 28 Sofia Larsson, assistent Emma Berkman, pressekreterare Sara Andersson, kommunikatör Dick Mattsson, controller, närvarande §§ 14-21
Justerare	Helge Stålnacke och Lars Pohjanen
Justeringens tid och plats	Senast 2022-12-02 brevledes och på stiftskansliet i Luleå
Underskrifter	
Sekreterare	 Heidi Stenberg
Ordförande	 Kerstin Olla Grahn
Justerare	 Helge Stålnacke
Justerare	 Lars Pohjanen

ANSLAG

Protokollet har justerats. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Förvaringsplats för protokollet: Stiftskansliet, Luleå

Datum för anslags uppsättande: 2022-12-02 06

Datum för anslags nedtagande: 2023-01-02

Underskrift: _____

Underskrift: _____

§ 14

Sammanträdet öppnas

Stiftsfullmäktiges vice ordförande Kerstin Olla Grahn tjänstgör som ordförande vid stiftsfullmäktiges sammanträde. Ordföranden hälsar välkommen och lämnar information om sammanträdet upplägg och genomförande. Därefter förklarar ordföranden sammanträdet öppnat.




§ 15

Upprop

Upprop förrättas. Ledamöter och tjänstgörande ersättare närvarar enligt följande:

Titti Ådén	(s)	(närvarande från § 20)
Lars-Gunnar Frisk	(POSK)	
Robert Nerdal	(s)	
Ingela Eriksson	(POSK)	
Bertil Burén	(c)	
Wiveca Andersson	(s)	
Inger Stenlund	(ViSK)	
Margareta Ekesryd	(POSK)	(ersättare för Rolf Wikman)
Lars Sandberg	(s)	
Ida Nilsson	(s)	
Lars Pohjanen	(POSK)	(ersättare för ordföranden Elisabeth Engberg)
Kurt Vallmark	(c)	
Alf Lindén	(s)	
Curt Edlund	(POSK)	
Paavo Ruokojärvi	(ViSK)	
Lisbeth Aronsson	(s)	
Max Fredriksson	(kr)	
Nina Markström Svarvare	(SD)	(ersättare för Sara Gille)
Roland Samuelsson	(s)	
Anna-Karin Westman Tjernlund	(POSK)	
Roland Hedlund	(s)	(ersättare för Yvonne Stålnacke)
Peter Roslund	(s)	
Ann-Charlotte Dahlbäck	(POSK)	
Sirpa Bäckström	(s)	
Helge Stålnacke	(c)	
Lennart Åström	(s)	
Monica Lindmark	(ViSK)	
Anna Lundberg	(s)	
Sigvard Lindgren	(POSK)	
Folke Hieta	(s)	
Stina Dagfjäll	(FK)	(ersättare för Maria Andersson)
Magnus Häggblad	(SD)	
Nora Kemi	(s)	
Kristina Bäckström	(c)	
Gunnel Eriksson	(s)	
Valentina Asplund	(BorgA)	

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 15

Ellen Kuorak	(POSK)	
Ann-Charlotte Kassberg	(s)	
Helén Lindbäck	(kr)	
Oscar Johansson	(ViSK)	(ersättare för Brith Fäldt)
Anders Rålin	(MPSKDG)	
--	(FK)	(Matti Björk frånvarande, oanmält)
Ewa Miller	(BorgA)	
Kerstin Olla Grahn	(c)	
Stig Åkesson	(s)	(ersättare för Ann Helen Konradsson)
Ulrika Karlsson	(HoJ)	
Alexandra Lundman	(POSK)	(ersättare för Johan Karlemo)
Rikard Fräki	(s)	
Sivert Mässing	(MPSKDG)	(ersättare för Henrik Blind)
Tommy Nyström	(s)	
Inga-Lisa Johannessen	(s)	

§ 16

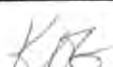


Val av justerare (tillika rösträknare)

Enligt stiftsfullmäktiges arbetsordning ska fullmäktige välja två ledamöter att tillsammans med ordföranden justera protokollet från sammanträdet och att i förekommande fall biträda ordföranden vid röstsammanräkningar. Protokollet ska justeras senast fjorton dagar efter sammanträdet på det sätt som stiftsfullmäktige har bestämt.

Stiftsfullmäktige beslutar

- att utse Helge Stålnacke och Lars Pohjanen, med Monica Lindmark och Sigvard Lindgren som ersättare, att jämte ordföranden justera protokollet från stiftsfullmäktiges sammanträde,
- att de utsedda justerarna även ska fungera som rösträknare vid behov, samt
- att justering ska ske senast den 2 december 2022 brevledes och/eller på stiftskansliet i Luleå.

Justerandes sign.

		
---	---	---

§ 17

Godkännande av kallelse och kungörelse

Utfärdandet av kallelsen respektive kungörelsen har skett i enlighet med bestämmelserna i stiftsfullmäktiges arbetsordning och kyrkoordningen.

Kallelse har den 13 september 2022 skickats till ordinarie ledamöter samt till ersättare för kännedom.

Kungörelse inklusive sammanträdeshandlingar har den 8 november 2022 skickats till ordinarie ledamöter samt ersättare i digital form. Stiftsstyrelsens förslag till planer för verksamhet och ekonomi 2023-2025 avseende Luleå stift respektive prästlönetillgångarna har också skickats brevlades. Sammanträdet har även kungjorts på Luleå stifts officiella anslagstavla samt webbplats den 8 november 2022.

Stiftsfullmäktige beslutar

att godkänna kallelsen och kungörelsen samt förklara sammanträdet utlyst i behörig ordning.

§ 18

Fastställande av dagordning

Kungörelsen ska innehålla uppgifter om de ärenden som ska behandlas vid sammanträdet.

Stiftsfullmäktige beslutar

att fastställa dagordningen i enlighet med utfärdad kungörelse.

Justerandes sign.

KOG	JS	LS
-----	----	----

§ 19

Dnr. S 2022-0938, S 2022-0939, S 2022-0945,
S 2022-0948 och S 2022-0950

Anmälan av inkomna motioner

När en motion har väckts ska stiftsfullmäktige vid närmast följande sammanträde besluta om motionen väckts i behörig ordning och därmed ska beredas av stiftsstyrelsen. Inför stiftsfullmäktiges sammanträde har fem motioner inkommit.

- Motionen *Contortatallen* har den 2 november 2022 inkommit till stiftsfullmäktige från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ), Henrik Blind (MPSKDG), Ingela Eriksson (POSK) och Ellen Kuorak (POSK).
- Motionen *Bevara stiftets naturskogar/kontinuitetsskogar* har den 3 november 2022 inkommit till stiftsfullmäktige från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ), Inger Stenlund (ViSK), Paavo Ruokojärvi (ViSK), Monica Lindmark (ViSK), Brith Fäldt (ViSK), Ingela Eriksson (POSK), Ellen Kuorak (POSK), Maria Andersson (FK) och Henrik Blind (MPSKDG).
- Motionen *Dokumentera höga naturvärden* har den 7 november 2022 inkommit till stiftsfullmäktige från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ) och Inger Stenlund (ViSK).
- Motionen *Hållbart skogsbruk* har den 7 november 2022 inkommit till stiftsfullmäktige från ledamoten Anna-Karin Westman Tjernlund (POSK).
- Motionen *En uppdaterad omvärldsanalys* har den 7 november 2022 inkommit till stiftsfullmäktige från ledamoten Ulrika Karlsson (HoJ).

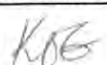

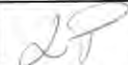
Stiftsfullmäktige beslutar

- att motionen *Contortatallen* från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ), Henrik Blind (MPSKDG), Ingela Eriksson (POSK) och Ellen Kuorak (POSK) har väckts i behörig ordning och därmed ska mottas för behandling,
- att motionen *Bevara stiftets naturskogar/kontinuitetsskogar* från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ), Inger Stenlund (ViSK), Paavo Ruokojärvi (ViSK), Monica Lindmark (ViSK), Brith Fäldt (ViSK), Ingela Eriksson (POSK), Ellen Kuorak (POSK), Maria Andersson (FK) och Henrik Blind (MPSKDG) har väckts i behörig ordning och därmed ska mottas för behandling,
- att motionen *Dokumentera höga naturvärden* från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ) och Inger Stenlund (ViSK) har väckts i behörig ordning och därmed ska mottas för behandling,
- att motionen *Hållbart skogsbruk* från ledamoten Anna-Karin Westman Tjernlund (POSK) har väckts i behörig ordning och därmed ska mottas för behandling,
- att motionen *En uppdaterad omvärldsanalys* från ledamoten Ulrika Karlsson (HoJ) har väckts i behörig ordning och därmed ska mottas för behandling samt
- att ovannämnda motioner ska tillställas stiftsstyrelsen för beredning.

Utdrag till

- Stiftsstyrelsen i Luleå stift
- Ovannämnda motionärer

Justerandes sign.

		
---	---	---

§ 20

Föredragningar

Följande ärenden föredras av handläggande tjänstemän samt övriga ansvariga:

Luleå stift: Plan för verksamhet och ekonomi 2023-2025 (dnr. S 2022-0235)

Prästlönetillgångarna: Plan för verksamhet och ekonomi 2023-2025 (dnr. S 2022-0505)

Utseende av revisionsbolag för granskning av verksamhetsåren 2023-2026 (dnr. S 2022-0521)

Motion till stiftsfullmäktige: *En annan kyrkovalrörelse 2025 - är det möjligt?* (dnr. S 2021-0793)

Avgifter vid utlämnande av offentliga och allmänna handlingar (dnr. S 2022-0160)

Stiftsfullmäktige bereds möjlighet att ställa klagörande frågor till de föredragande samt framställa egna yrkanden i ärendena. Vad som förevarit i respektive ärende redovisas under §§ 24-28.

§ 21

Sammanträdet ajourneras

Sammanträdet ajourneras fredagen den 18 november 2022 kl. 14:55.

Under ajourneringen vidtar program för stiftsfullmäktiges gruppmöten samt fördjupning, som fortgår resten av eftermiddagen samt påföljande förmiddag. Temat för fördjupningen är strukturfrågor i norra Sverige, som behandlas ur olika perspektiv enligt följande.

- *Strukturfrågor i norra Sverige*
Närhet, samverkan och lokal kyrka – stiftets ansvar och lokala enheternas roll
Organisationsutvecklaren Katarina Wuopio och utbildningsledaren Åsa Björkman, Luleå stift, föreläser.
- *Är naturen svenskarnas nya religion och hur blev den i så fall det?*
Religionshistorikern och professorn i religionsvetenskap David Thurfjell föreläser.
- *Fler sätt att vara kyrka?*
Vad menar vi med ändamålsenlighet? Hur behålls engagemang?
Ansvar och utförare – nya arbetssätt?
Organisationsutvecklaren Katarina Wuopio och utbildningsledaren Åsa Björkman, Luleå stift, leder samtal och dialog.
- *Samhälle och kyrka – tillsammans för Guds rike*
Biskop Åsa Nyström föreläser.

Justerandes sign.

KOB	28	25
-----	----	----

§ 22

Sammanträdet återupptas

Sammanträdet återupptas lördagen den 19 november 2022 kl. 11:00.

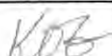
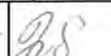

§ 23

Upprop

Upprop förrättas. Ledamöter och tjänstgörande ersättare närvarar enligt följande:

Titti Adén	(s)	
Lars-Gunnar Frisk	(POSK)	
Robert Nerdal	(s)	
Ingela Eriksson	(POSK)	
Bertil Burén	(c)	
Wiveca Andersson	(s)	
Inger Stenlund	(ViSK)	
Margareta Ekesryd	(POSK)	(ersättare för Rolf Wikman)
Lars Sandberg	(s)	
Ida Nilsson	(s)	
Lars Pohjanen	(POSK)	(ersättare för ordföranden Elisabeth Engberg)
Kurt Vallmark	(c)	
Alf Lindén	(s)	
Curt Edlund	(POSK)	
Paavo Ruokojärvi	(ViSK)	
Lisbeth Aronsson	(s)	
Max Fredriksson	(kr)	
--	(SD)	(Nina Markström Svarvare frånvarande, kallad som ersättare för Sara Gille)
Roland Samuelsson	(s)	
Anna-Karin Westman Tjernlund	(POSK)	
Roland Hedlund	(s)	(ersättare för Yvonne Stålnacke)
Peter Roslund	(s)	
Ann-Charlotte Dahlbäck	(POSK)	
Sirpa Bäckström	(s)	
Helge Stålnacke	(c)	
Lennart Åström	(s)	
Monica Lindmark	(ViSK)	
Anna Lundberg	(s)	
Sigvard Lindgren	(POSK)	
Folke Hieta	(s)	
Stina Dagfjäll	(FK)	(ersättare för Maria Andersson)
Magnus Häggblad	(SD)	
Nora Kemi	(s)	
Kristina Bäckström	(c)	
Gunnel Eriksson	(s)	
Valentina Asplund	(BorgA)	
Ellen Kuorak	(POSK)	

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 23

Ann-Charlotte Kassberg	(s)	
Helén Lindbäck	(kr)	
Oscar Johansson	(ViSK)	(ersättare för Brith Fäldt)
Anders Rålin	(MPSKDG)	
--	(FK)	(Matti Björk frånvarande, oanmält)
--	(BorgA)	(Ewa Miller frånvarande, oanmält)
Kerstin Olla Grahn	(c)	
Stig Åkesson	(s)	(ersättare för Ann Helen Konradsson)
Ulrika Karlsson	(HoJ)	
Alexandra Lundman	(POSK)	(ersättare för Johan Karlemo)
Rikard Fräki	(s)	
Sivert Mässing	(MPSKDG)	(ersättare för Henrik Blind)
Tommy Nyström	(s)	
Inga-Lisa Johannessen	(s)	(närvarande till och med § 25)

Justerandes sign.

KOG	AS	AS
-----	----	----

§ 24

Dnr. S 2022-0235

Luleå stift: Plan för verksamhet och ekonomi 2023-2025

Förslag till plan för verksamhet och ekonomi 2023-2025 avseende Luleå stift föreligger.

Den ekonomiska planen bygger på oförändrad kyrkoavgift för stiftet på 5 öre/skattekrona. Budgeterat årligt resultat uppgår till – 1 000 tkr för 2023, 2024 och 2025. I kostnaderna ingår, som tidigare år, ett bidrag till Act Svenska kyrkan motsvarande 1 % av kyrkoavgiften.

Planen har varit föremål för MBL-förhandling.

Barnkonsekvensanalys

En barnkonsekvensanalys är inarbetad i planen.

Fredagen den 18 november 2022

Ärendet föredras av stiftsdirektor Eva-Maria Karlsson och ekonomichef Anders Granberg.

I ärendet yttrar sig Anna-Karin Westman Tjernlund, Ingela Eriksson, Lars Pohjanen, Kurt Vallmark, Titti Ådén, Lars-Gunnar Frisk och Anna Lundberg.

Eva-Maria Karlsson och Anders Granberg besvarar de frågor som ställs.

Lördagen den 19 november 2022

Bertil Burén och Lennart Åström yttrar sig och yrkar bifall till stiftsstyrelsens förslag.

I ärendet yttrar sig också Max Fredriksson.




Anders Granberg besvarar de frågor som ställs.

Stiftsfullmäktige förklarar överläggningen i ärendet avslutad.

Stiftsfullmäktige beslutar i enlighet med stiftsstyrelsens förslag

- att fastställa den regionala kyrkoavgiften oförändrad till 5 öre per skattekrona,
- att avsätta 1 % av kyrkoavgiften till bidrag till Act Svenska kyrkan,
- att fastställa verksamhet och ekonomi för budgetåret 2023 och plan för 2024-2025 enligt bifogad protokollsbilaga, samt
- att stiftsstyrelsen äger rätt att vidta omdisponeringar inom verksamhetsbudget.

Justerandes sign.

		
---	---	---



Plan för verksamhet
och ekonomi
2023–2025

Omslagsbild: Ola Johansson/Luleå stift

Illustrationer: AdobeStock (s. 19, 21), Susanne Engman/Ikon (s. 6, 8, 14, 17, 24, 28)

Innehåll

- 4 Biskopen har ordet
- 5 Inledning
- 6 Mål och inriktning
- 8 Verksamhetsplan
 - 8 – Strategiskt mål 1: Församlingslivets utveckling
 - 14 – Strategiskt mål 2: Organisatoriska förutsättningar
 - 17 – Strategiskt mål 3: Främjande och tillsyn
- 19 Ekonomiska förutsättningar
- 21 Luleå stift i siffror
- 22 Ekonomisk plan

Bilagor

- 24 Identifierade utmaningar
- 28 Barnperspektiv

Biskopen har ordet

”

I kyrkan finns det trotsiga hoppet men också rum för den smärtfyllda sorgen.

”Låt oss orubbligt fortsätta att bekänna vårt hopp” skriver Hebreerbrevets författare. Det är en uppmaning som tål att stannas upp vid nu när vi lever i en tid när då många hot på samhälls- och global nivå tornar upp sig. Vi oroas över klimatförändringarna och svårigheten att skapa politiskt samordnad vilja att fatta beslut som värnar den globala livsmiljön. Det pågår ett krig i Ukraina med oerhört lidande som följd, som dessutom skapar dominoeffekter av brister i hela den globala försörjningskedjan, som vilket i sin tur påverkar oss var och en, till exempel i ökade energi- och livsmedelspriser. Vi ser hur oron ökar, hos oss själva och i våra samhällen, för hur livet framöver kommer att bli.

Mitt i allt detta finns det en stor tillit till oss som kyrka, som en stabil och god kraft i en orolig tid. Vi är efterfrågade, båda av enskilda människor och av samhällets olika aktörer. Jag är övertygad om att det beror på att vi i grunden bärs av ett hopp förankrat i Gud själv.

Ibland blir vi hemmablinda och ser inte vilken skillnad vi bidrar till i livets många skeenden. I kyrkan finns det trotsiga hoppet men också rum för den smärtfyllda sorgen. I diakonin står vi alltid på den utsattes sida. Kyrkomusiken ger plats för alla känslor, från sorgens tonspråk till den glimrande glädjen. I kyrkan finns vardagsgemenskapen men också gudstjänsten för de stora händelserna i våra liv. I konfirmandgrupperna får unga människor chans att tala om det riktigt viktiga i livet, i sorgegruppen ges bärkraft att orka leva vidare.

Allt detta kan vi göra eftersom vi bärs av Gud själv som är vårt hopp och vår förankring. När Jesus Kristus dog på långfredagen såg det verkligen hopplöst ut och på påskdagens morgon var ingen

mer förvånade än lärjungarna själva över att Jesus hade uppstått. Sedan dess har kristna i alla tider fått erfarenheter av smärtan i långfredagens mörker och uppståndelsens överraskande kraft. Det gör att vi, med Gud som vår uppdragsgivare, i livets alla situationer vill förmedla hopp till människor och skapa öppningar för livets goda krafter.

*Herre, du har anförtrott oss en uppgift i din kyrka.
Lär oss bruka det vi fått så det växer till i styrka.
Låt oss gå med öppna händer till det uppdrag du oss sänder.*

Åsa Nyström
Biskop



Foto: Emma Berkman/Luleå stift

Inledning

”

Ett levande församlingsliv är drivkraften för stiftets främjande arbete. Långsiktighet, uthållighet och flexibilitet är ledord.

Stiftsstyrelsen lämnar härmed förslag till plan för Luleå stifts verksamhet och ekonomi för åren 2023–2025. Planen innehåller mål, inriktning och ekonomiska ramar för verksamheten under perioden. Som bilaga till planen finns en kortfattad sammanfattning av utmaningar inom kompetensförsörjning och diakoni, liksom de utmaningar som utkristalliserat sig vid den kartläggning och barnkonsekvensanalys som gjorts inför framtagandet av planen.

Ett levande församlingsliv är drivkraften för stiftets främjande arbete. Detta oavsett om det handlar om att erbjuda inspiration, fortbildning eller kompetensutveckling i gudstjänstarbete, diakonalt utvecklingsarbete, konfirmandarbete eller insatser som görs för att underlätta församlingarnas administrativa stöd, stöd i fastighetsfrågor eller organisationsfrågor. Främjandet inom förvaltningsområdet syftar också till att församlingarna ska kunna lägga kraft och resurser på kärnuppdraget att vara kyrka lokalt.

Svenska kyrkans mission uttrycks i kyrkoordningens inledning. Att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas. Denna plan beskriver Luleå stifts vilja att bidra till Guds mission genom att skapa förutsättningar för församlingarna att fokusera på grunduppdraget, missionen – gudstjänst, undervisning och diakoni.

Luleå stiftsorganisation strävar efter att allt tydligare få grepp om vilka strategiska vägval som behöver göras när det gäller kyrkans framtid. I det arbetet är relationen till och dialogen med församlingarna av yttersta vikt. Likaså det väl upparbetade samarbetet med kyrkans nationella nivå och övriga

stift. Tillsammans behöver kyrkan i sin helhet prioritera och utveckla nya arbetsformer, besluta om vad som behöver bevaras, lämnas och erövrats eller utvecklas för framtiden.

Visitationsarbetet och biskopens samråd med kontraktsprostar och kyrkoherdar är angelägna mötesplatser för att hålla relationen till församlingarna levande och möjliggöra förtroendefulla samtal om utmaningar, möjligheter och behov som stiftet behöver svara an mot. Det finns en stark vilja att utveckla stiftets möten med församlingarna på ett sådant sätt att både upplevelsen av delaktighet och den formella delaktigheten bland deltagarna i kyrkans verksamhet stärks.

Långsiktighet, uthållighet och flexibilitet är ledord för stiftets arbete. Förmågan till flexibilitet och snabba omställningar behöver gå hand i hand med mer hållbara förändringar. Minskade ekonomiska resurser kräver en långsiktig omställning i hela Svenska kyrkan. Stiftet, tillsammans med församlingarna, behöver fortsätta arbetet med att finna former för att vara kyrka på allra bästa sätt, en hållbar kyrka som bär evangelium i ord och handling. En kyrka präglad av frimodighet och hopp med siktet inställt på framtiden.

Eva-Maria Karlsson
Stiftsdirektor



Foto: Ola Johansson/Luleå stift



Mål och inriktning

Pastoral bärkraft ska säkerställas i hela Luleå stift. Som plattform för stiftsorganisationens verksamhetsplanering finns därför tre övergripande mål och tre förstärkningsområden.

Stiftsstyrelsens strategiska inriktning är att den pastorala bärkraften ska säkerställas i hela stiftet. Pastoral bärkraft handlar om ett levande församlingsliv: församlingar som har förmåga att skapa ett öppet och engagerande gudstjänstliv, en modig diakoni och meningsfulla mötesplatser för alla åldrar.

Den pastorala bärkraften förutsätter en bred syn på medarbetarskap där många – ideella, anställda och förtroendevalda – tar ett aktivt ansvar för församlingsliv, gudstjänstliv och diakonala utmaningar.

Mål 1

Församlingarna ska ha förutsättningar att utföra sin grundläggande uppgift i sitt lokala sammanhang och samtidigt vara en del av hela Svenska kyrkan.

Mål 2

Alla församlingar – både i tätort och i glesbygd – ska ha organisatoriska, administrativa, personella och ekonomiska förutsättningar för ett levande församlingsliv.

Mål 3

Stiftsorganisationen ska vara rustad för att på bästa sätt stödja församlingarna genom främjande och tillsyn.

Förstärkningsområden

Luleå stift har identifierat tre förstärkningsområden inom sitt främjande arbete: diakonal utveckling, kompetensförsörjning och samverkan. Dessa områden har utkristalliserat sig vid en sammanvägd bedömning av behov som lyfts i dialog med församlingarna, bland annat i samband med visitationsarbetet, vid prostmöten och kyrkoherdesamlingar.

Förstärkningsområdena är av olika karaktär. Diakonal utveckling handlar i mångt och mycket om ett medvetet förhållningssätt, medan samverkan tydliggör stiftets vilja att bidra till konkreta insatser för att stödja gemensamma lösningar. Kompetensförsörjning å sin sida handlar om att finna former för att stödja församlingarnas arbete med medarbetarskap ur ett brett perspektiv.

Diakonal utveckling

Det övergripande uppdraget i Svenska kyrkans diakonala verksamhet är att, utifrån kristen tro, vara med och skapa ett gott samhälle. Ett gott samhälle är socialt, ekonomiskt, ekologiskt och andligt hållbart. Det präglas av omtanke, tillit och alla människors lika värde. Svenska kyrkans medverkan i det offentliga är en tjänst i och till samhället och världen. Det är en del av vår gudstjänst och tjänst åt människor.

Som grund för Luleå stifts främjande arbete ligger följande diakonala reflektion:

- Hur bekräftas och försvaras människors värde?
- Hur hävdas och främjas människors rättigheter?
- Hur initieras processer som ger människor makt över sina egna liv?
- Hur skapas utrymme för att människor ska få tillgång till rättigheter, delaktighet och ansvar i samhället?
- Vilket mervärde bidrar kyrkans insats med till ett gott samhälle? (Med inspiration från Lutherska världsförbundets dokument "Diakoni i kontext")

Samverkan

Utgångspunkten för samverkan inom Luleå stift är församlingars och pastorats faktiska behov. Inom ramen för detta område fortsätter arbetet med så kallade stödfunktioner och olika administrativa system för att på detta sätt frigöra resurser och kraft till församlingarnas liv. Stiftet bidrar också genom sitt främjande till utvecklande av samverkansområden som rör den grundläggande uppgiften.

Kompetensförsörjning

Arbete med rekrytering och fortbildning av medarbetare och ledare – såväl anställda som förtroendevalda och ideella – utvecklas i nära samarbete med församlingarna i stiftet. Det är viktigt med kontinuerlig tillförsel av medarbetare för att bedriva och utveckla verksamheten. Många församlingar och pastorat har stora utmaningar inom området, både när det handlar om rekrytering av kyrkoherdar och andra inom den grundläggande uppgiften. Ljusglimtar kan anas bland diakoner och församlingspedagoger, där man ser en ökning av sökande till utbildningarna.

Kompetensförsörjning är en stor utmaning även för andra organisationer i norra Sverige. Både Norrbotten och Västerbotten är i en expansiv fas där det kommer att behövas ny arbetskraft med en större mängd etableringar, främst inom industrin.



Till år 2030 kommer 700 nya kyrkomusiker behövas för att möta bland annat pensionsavgångar. Foto: Johannes Frandsen/lkon.



ÖVERGRIPANDE MÅL 1

Församlingslivets utveckling

”Församlingarna ska ha förutsättningar att utföra sin grundläggande uppgift i sitt lokala sammanhang och samtidigt vara en del av hela Svenska kyrkan.”

Gudstjänst

Lärande och undervisning

Diakoni och hållbarhet

Samiskt kyrkoliv

Internationellt arbete, idealitet och engagemang

Stöd till kommunikation

Självvård i samverkan

Beredskapsplanering



Gudstjänst

Gudstjänsten är utgångspunkten för en stor del av den verksamhet som bedrivs i Luleå stifts församlingar. Utveckling sker inom flera av stiftets främjande områden, i allt från arbetet med barn och unga till flerspråkighet. Gudstjänstlivet berör hela kyrkans grund och påverkar många andra områden. Ett levande gudstjänstliv är en förutsättning för ett fungerande församlingliv. Under pandemiåren har det digitala gudstjänstlivet utvecklats i snabb takt också när det gäller kyrkliga handlingar. Nu är tiden att hitta formerna för att tillvarata de goda erfarenheterna som gjorts, men också hitta formerna för att återerövra det fysiska gudstjänstlivet. Hur samspelet fortsättningsvis ska se ut mellan digitalt och fysiskt gudstjänstliv behöver utvecklas.

Satsningen på kursen *Gudstjänst att längta till* följs upp med deltagande församlingar och utvärderas inför framtida arbete. En utbildning för veniater genomförs med fokus på anställda medarbetare som inte är präster men som tas i anspråk för att leda gudstjänster och predika. En predikofortbildning för präster utarbetas och erbjuds i samverkan med annan utbildningsanordnare. Möjligheterna att stödja församlingarna i att rusta kyrkvårdar och gudstjänstvärdar undersöks i dialog med församlingarna. *Musikerforum* genomförs för att inspirera till gudstjänstutveckling. Arbetet med en ny psalmbok kan bli en inspirationskälla till att utveckla gudstjänstens musik.

Den nya kyrkohandboken på minoritetsspråken meänkieli, finska och samiska ger möjligheter att realisera ett flerspråkigt gudstjänstliv i kyrkan. I samverkan med församlingar i både Norrbotten och Västerbotten utvecklar stiftet möjligheterna för teckenspråkiga att få tillgång till teckenspråkiga gudstjänster.



Lärande och undervisning

Viktiga arbetsområden är barn- och ungdomsverksamhet, konfirmandarbete, kultur- och kyrkorumspedagogik, flerspråkigt arbete och metoder för vuxna som tar sin grund i de bibliska berättelserna. Arbetet med att sprida förhållningssättet i *Befriande bibelläsning* fortsätter. Stiftet vill genom olika fortbildningsinsatser och nätverk stödja församlingarna att utveckla mötesplatser där kristen tro och kristet liv kan födas och fördjupas.

Tillsammans med församlingarna och Svenska Kyrkans Unga utvecklar stiftet arbetet med unga ledare. Främjandet har målet att ge barn och unga en kristen identitet, stärka församlingarna i arbetet med barn och unga, finna och fördjupas i kristen tro samt ta tillvara de ungas engagemang. Det är framför allt ett viktigt bidrag till barns rätt till andlig utveckling. Ett fungerande barn- och ungdomsarbete är också en viktig grund för framtida rekrytering och kompetensförsörjning.

Genom arbetet med *Ung resurs* i samverkan med Älvsby folkhögskola, Göteborgs stift, Helsingfors folkhögskola och Svenska Kyrkans Unga, kan ungdomar mellan 18 och 25 år prova på hur det är att arbeta i Svenska kyrkan under en längre tid, samtidigt som församlingarna som deltar får en ung resurs att tillgå i sitt församlingsarbete.

Luleå stift deltar aktivt i det av kyrkomötet initierade programmet *Lärande och undervisning*. Programmets mål är att kunskapen om och förtroendet med kristen tro ska ha ökat och fördjupats hos många människor. Målgruppen för programmet är "alla". En nationell resursbank är under uppbyggnad för att möjliggöra tips och idéer, framför allt mellan församlingar. I den

Ett fungerande barn- och ungdomsarbete är en viktig grund för framtida rekrytering och kompetensförsörjning.

digitala resursbanken kommer man kunna söka på bland annat åldersgrupp, metod eller innehåll. Kyrkostyrelsen har avsatt drygt en miljon kronor per stift för att möjliggöra olika typer av utvecklingsarbete inom ramen för programmet. Luleå stift använder de avsatta medlen till tre olika projekt: en bönbok för och av unga på meänkieli och de samiska språken, ett samtalskoncept i första hand riktat till konfirmandföräldrar i samverkan med Munkvikens lägergård och ett antal församlingar samt utvecklandet av konceptet *Teo talks* tillsammans med Umeå pastorat och Sävar-Holmöns församling.



Diakoni och hållbarhet

De diakonala behoven och den diakonala verksamheten växer. Församlingarna möter nya utmaningar i spåren av pandemin och dess konsekvenser. Luleå stift fortsätter utveckla det strategiska arbetet för att stärka församlingarnas möjligheter att arbeta diakonalt på nya och kreativa sätt för att möta vår tids sociala utmaningar och vara resurser och sociala aktörer för människor i olika former av utanförskap, samt för att synliggöra detta och tydliggöra kyrkans roll i samhället.

Tillsammans med fem andra stift, kyrkans nationella nivå och Arbetsförmedlingen deltar Luleå stift i ett projekt finansierat med medel från Europeiska socialfonden. Projektet *Skapa plats* handlar om att stärka församlingarnas förmåga att öppna upp sina arbetsplatser för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden och som behöver praktik. Genom projektet ser församlingarna möjligheter med ny diakonal verksamhet i sitt församlingsarbete.

Stiftet fortsätter att utveckla stödet till församlingarnas diakonimedarbetare med utbildningar som anpassas efter behov. Fortsatt satsning på första hjälpen-stöd i psykisk hälsa för äldre, utbildning i demenskunskap och äldres behov. Den sedan tidigare etablerade mötesplatsen *Diakonala rummet* har kompletterats med ytterligare ett lärande-forum för att kunna möjliggöra gemensamt lärande och delande av erfarenheter på ett flexibelt sätt.

Barnkonsultationer och utbildningen *Självård för unga* fortsätter och arbetet med barnkonsekvensanalys utvecklas. Stiftets arbetsgrupp för barn och unga i behov av särskilt stöd fortsätter sitt arbete. Biskopen har inrättat ett eget råd för unga vuxna. Barnkonsultationer lyfts med regelbundenhet in i visitationsarbetet. *Regnbågsnyckeln* erbjuds församlingar som önskar fördjupa sig i hbtq-frågor. Samarbetet med Asylrättscentrum fortsätter för att tillgängliggöra juridisk rådgivning till församlingarna i flykting- och asylrättsärenden. Lokala utbildningstillfällen inom arbetet med social hållbarhet kommer att genomföras. Utifrån ett rättighetsbaserat arbetssätt kommer frågorna om barns delaktighet att lyftas inom flera av stiftets främjande områden.

Stiftets hållbarhets- och klimatarbete kommer under perioden att bedrivas enligt den hållbarhetsstrategi som stiftsstyrelsen antagit för åren 2022–2025. Arbetet har en tydlig koppling till Svenska kyrkans färdplan för klimatet. Färdplanen innebär förväntningar på att kyrkan



Projektet *Skapa plats* handlar om att öppna upp arbetsplatser för människor som står långt från arbetsmarknaden. Foto: Magnus Aronson/Ikon.

ska minska sin egen klimatpåverkan och bidra till mänsklighetens gemensamma arbete för att bromsa effekterna av klimatförändringarna. Andra centrala delar i arbetet är att lyfta andliga och existentiella aspekter samt uppnå klimatneutralitet för den egna verksamheten till år 2030.



Samiskt kyrkoliv

Svenska kyrkan har åtagit sig att under den kommande tioårsperioden främja samiskt kyrkoliv genom att använda och synliggöra de samiska språken i församlingens gudstjänster och verksamhet, synliggöra samisk andlighet och kyrklig tradition samt stärka samiska barns och ungas livsmod, identitet och andliga utveckling. Svenska kyrkan har också åtagit sig att öka kunskapen om kyrkans agerande och delaktighet i övergrepp mot samerna och konsekvenserna av detta, likaså förbättra kunskapen om och respekten för urfolkkräftens principer i Svenska kyrkan och i resten av samhället, samt utveckla former för samers delaktighet och inflytande. En handlingsplan för genomförandet är framtagen på nationell nivå och kyrkostyrelsen avsätter fyra miljoner kronor per år för arbetet.

Luleå stift vill i samverkan med församlingar inom stiftet stärka det samiska kyrkolivet enligt de intentioner som beskrivs i handlingsplanen. Stiftets egen referensgrupp för samiskt kyrkoliv består av församlingsmedarbetare med samiskt ursprung eller starkt samiskt intresse. De är viktiga medarbetare i stiftets utvecklingsarbete i främjandet av samiskt kyrkoliv.

Arbetet och dess möjligheter och utmaningar synliggörs i stiftets ordinarie arbete med utbildningar och fortbildningar. Riktade utbildningsinsatser görs vid behov. Stiftet finns också med och stödjer och uppmuntrar lokala initiativ i församlingarna som syftar till att utveckla samiskt kyrkoliv.

Stiftet genomför årligen samiskt konfirmandläger i samverkan med Edelviks folkhögskola och Härnösands stift.



Internationellt arbete, idealitet och engagemang

Det internationella arbetet bedrivs nära hållbarhetsområdet samt flykting- och integrationsarbetet. Att vara en del av den världsvida kyrkan ingår i Svenska kyrkans identitet. Att mötas och lära av varandra är en viktig hörnsten i arbetet för internationella relationer, mission, ekumenik och solidaritet, i arbetet för en rättvis värld som värnar grundläggande mänskliga rättigheter.

Många av de verksamheter där ideella medarbetare engagerats har pausats under pandemin, eller bedrivits enbart av anställd personal. Då många av de ideella är äldre (70+) har de påverkats av restriktioner under pandemin och därför inte varit aktiva under en längre period. Alla kommer heller inte tillbaka, på grund av sviktande hälsa eller hög ålder. En annan stor grupp som påverkats av åren med pandemi är unga konfirmandledare. Här är den aktiva tiden så kort att två pausade år oftast innebär att man inte har några ledare kvar från tidigare årgångar.

I de flesta församlingar innebär detta sammantaget att man nu står inför stort behov av nyrekrytering och förnygring av ideella medarbetare. Stiftet fortsätter att tillsammans med Ideellt forum erbjuda utbildningen *Att vara kyrka* och arbetslagsutbildningar med processdagar där möjlighet ges att arbeta med församlingssyn, kultur och strukturfrågor. Under planperioden utvecklar stiftet strategier för att stärka främjandet inom området.



Stöd till kommunikation

Som kyrka behöver vi frimodigt berätta om vår tro och vår verksamhet. Svenska kyrkans förmåga att motivera medlemskap kommer att ha en avgörande påverkan på organisationens framtid. Tillsammans med nationell nivå och övriga stift deltar Luleå stift i det löpande arbetet för att stärka församlingarnas förmåga att syste-

matiskt kommunicera med medlemmen genom livet i enlighet med de behov som församlingarna uttrycker. Utbildningar, digitalt processtöd och förslag på kommunikationsinsatser ingår i arbetet. Dessutom pågår ett arbete med Svenska kyrkans interna kommunikation och information, vilket påbörjades under föregående år med *Microsoft Teams* och *Kornet*, som är en del av den nya intranätslösningen. Möjligheterna att förstärka församlingarnas tillgång till kommunikationsstöd genom olika typer av samverkan utvecklas under planperioden.



Självård i samverkan

Den kristna kyrkans uppgift är bland annat att ha särskild omsorg om de utsatta, såsom sjuka och fängslade – de som har små eller inga möjligheter att själva hävda sina rättigheter. Detta uppdrag har kyrkan under historiens gång utfört på många olika sätt. Omsorgen om de utsatta har i alla tider varit ett av kyrkans kännetecken, och är det fortfarande.

Självård i samverkan beskriver det som tidigare benämnts institutionssjälvård. Det sker på någon annans arena eller i det offentliga rummet, i samverkan med annan aktör och ofta i ett ekumeniskt arbetslag. Uppdraget blir ett utflöde av vistelsebegreppet, liksom ett utflöde av församlingens grundläggande uppgift.

Stiftets främjande är till stor del av ekonomisk art, riktad till de församlingar som tagit ansvar för sjukhussjälvård, kriminalsjälvård och universitetskyrka. Församlingarna erhåller bidrag för bemanning och stiftet finansierar även samordningsfunktioner för sjukhusvården och kriminalsjälvården.

Den militära självården har en lång historia i Luleå stift med en förtrolig relation till Försvarsmakten. Försvarsmaktens nuvarande tillväxt och det ökande antalet rekryter till regementena inom stiftet ger Svenska kyrkan möjlighet att vara en tydlig del av samhället, där det kyrkliga arbetet sker i samverkan med andra. Det ger goda förutsättningar att möta fler unga som haft begränsad kontakt med kyrkan.

Kyrkan är en självklar del i förbandens krishantering, men också i utbildningen av rekryter och anställda när det gäller frågor som handlar om religionens betydelse, liv och död, kristöd, reflektion kring frågor vad det vill säga att vara människa och vad vi kan göra för att inte förstöras av det onda. Garnisonspastorn är också stiftets beredskapshandläggare. Detta medför ett nätverk som skapar mycket gynnsamma förutsättningar för stiftets förmåga att samordna kyrkans arbete med myndigheter och andra civilsamhällesaktörer.

Tillsammans med nationell nivå och övriga stift rustar stiftet för att fortsättningsvis kunna hålla en utökad bemanning inom telefonjourerna *Jourhavande präst* och *Sverigefinska telefonjouren*, då de ger möjlighet till självård när församlingarna inte har öppet. Under de kommande åren bedöms sannolikt en fortsatt sårbarhet och belastning för människor och samhälle till följd av pandemins efterverkningar och det oroliga världsläget.



Beredskapsplanering

Svenska kyrkan vilar på en tro på en närvarande Gud också i det allra svåraste. Kyrkan har språk och riter som kan uttrycka det ofattbara. Personalen har erfarenhet av att möta människor i svåra situationer och kan sätta ord på förtvivlan och sorg. Kyrkan har också gudstjänstrum och andra lokaler där människor kan samlas.

Luleå stift är den samverkande parten med andra aktörer på regional nivå, som länsstyrelser, polis, sjukvård och försvarsmakt. Stiftets uppgift är att stödja församlingarna så att de kan förverkliga det som är kyrkans uppgift, att vara en mötesplats och att vara en synlig bild av Guds närvaro.

Svenska kyrkan ska ha beredskap för verksamheten under kris och, ytterst, krig. Planering för kyrkans och trossamfundens roll i ett förändrat omvärldsläge har pågått sedan 2015, efter regeringsbeslut om återupptagen totalförsvarsplanering i samhället i stort. Kyrkan ska inte vara eller göra något nytt eller

annat, men måste fungera också vid påfrestning och samhällsstörning över tid. Precis som under pandemin kan verksamhet behöva ställas om, och kyrkans närvaro komma att behövas ännu mer. Luleå stift förstärker beredskapsarbetet de kommande två åren med en beredskapshandläggare på heltid, parallellt med regionstabspastor för norra militärregionen och i samverkan med Härnösands stift.

Den konkreta beredskaps- och totalförsvarsplaneringen under 2022 och de närmaste åren kommer att handla mycket om att förbereda och krigsplacera personal för verksamheten under höjd beredskap, enligt kyrkoordningen. Stiftets uppgift

är även här stöd, främjande och tillsyn. Fortbildning och vägledning för pastorat och församlingar står i fokus, i nära samarbete med stiftets kontraktsprostar, i linje med stiftets samverkansplan. Till den senare knyts nu också den nationella nivån, vilket länkar samman den kyrkliga beredskapen.

Stiftskansliet behöver också planera för den egna verksamheten: ledning, resurser och funktionalitet vid höjd beredskap. Därför pågår under 2022 en översyn av krisledningsorganisationen, revidering av beredskapsplan och rutiner.



Den nuvarande ökningen av rekryter ger Svenska kyrkan möjlighet att möta fler unga som haft begränsad kontakt med kyrkan. Frågorna kan handla om liv och död, krisstöd och vad vi kan göra för att inte förstöras av det onda. Foto: Ola Johansson/Luleå stift.



ÖVERGRIPANDE MÅL 2

Organisatoriska förutsättningar

”Alla församlingar – både i tätort och i glesbygd – ska ha organisatoriska, administrativa, personella och ekonomiska förutsättningar för ett levande församlingsliv.”

Kompetensförsörjning

Struktur, samverkan och omställning

Förvaltningsstöd

Fastighet, kulturarv och begravningsverksamhet



Kompetensförsörjning

Främjandet av goda arbetsmiljöer, möjligheter till fortbildning, kompetensutveckling, handledning och självavård stärker församlingarnas förutsättningar att vara rekryterande miljöer. Tillsammans med församlingarna vill Luleå stift verka för en förtroendefull och gemensam framtidsriktning, med tydlig omsorg om att medarbetare rustas för sitt uppdrag, oavsett om man är anställd, förtroendevald eller ideell medarbetare. En övervägande del av stiftets främjande består av kurser, utbildningar och fortbildningar.

Vid personal- och självavårdscentrum erbjuds såväl enskild självavård som individuell arbetshandledning, arbetshandledning i grupp, inspirationsdagar, retreats och möjligheter till riktade utbildningsinsatser inom arbetsmiljöområdet. För att stärka självavårdskompetens i församlingarna genomförs en ettårig självavårdsutbildning för präster och diakoner, i samarbete med Härnösands stift.

En särskild uppgift för stiftet är att kalla, pröva och viga personer inom kyrkans vigningstjänst, diakoner och präster, samt verka för en fungerande rekrytering till yrken som församlingspedagog och kyrkkomusiker, som svarar mot församlingarnas behov. För att åstadkomma en bra förberedelse för blivande medarbetare i kyrklig tjänst krävs ett nära samarbete med stiftets församlingar, som kan erbjuda lärorika praktikplatser och verksamhetsförlagd utbildning med god handledning. Under perioden kommer stödåtgärder utvecklas i syfte att möjliggöra vigning av diakoner som saknar tjänst.

Samverkan sker också med de olika utbildningsaktörerna och med Svenska kyrkans utbildningsinstitut.

” Kyrkan behöver alltid reformeras. Samverkan och samordning är viktiga strategiska frågor.



Struktur, samverkan och omställning

Kyrkan behöver alltid reformeras. Samverkan och samordning är viktiga strategiska frågor för att bland annat möta de utmaningar som beskrivs bland identifierade utmaningar (s. 24). Befolknings- och medlemsförändringarna och de ekonomiska påfrestningarna blir allt mer påtagliga för församlingar och pastorat. Luleå stift arbetar aktivt med att stötta församlingar att tillvarata Svenska kyrkans samlade resurser på bästa tänkbara sätt. En målsättning är att skapa goda lokala förändringsprocesser med hög delaktighet. Allt i syfte att säkerställa ett levande gudstjänstliv och även en hållbar verksamhet i övrigt.



Förvaltningsstöd

Stiftets funktion för ekonomistöd till församlingar och pastorat (tidigare benämnd Servicebyrån) kommer under perioden att fortsätta utveckla sin verksamhet. Inriktningen är att utöka det kvalificerade stödet till kyrkoherdar och kyrkoråd, samt bidra till en minskad administrativ belastning. Det kan exempelvis handla om utökat stöd i bidragshantering för kyrkoantikvarisk ersättning eller information om ramavtal som ger ekonomiska eller miljömässiga vinster. Arbete sker även i syfte att ytterligare avlasta församlingar och pastorat när det gäller processer som rör begravningsombud, yrkesrevision och kapitalförvaltning.

Kyrkoherdar lyfter ofta specifikt värdet av stöd kopplat till olika typer av styrande dokument och värdet av att kunna samordna dessa. Genom likartade styrdokument underlättas stöd och samverkan mellan församlingar och pastorat. Det underlättar även när personal byter arbetsgivare inom kyrkan. Ett område som återkommande nämns är den typ av riktlinjer som ingår i en "personalhandbok". Mot denna bakgrund planeras en

fördjupad samverkan med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation i syfte att se om och hur de och stiftet gemensamt kan vidareutveckla sitt stöd.

Stiftets verksamhet kopplat till IT och digitalisering kommer att utvecklas i takt med att den nationella nivåns ansvar förändras. Under perioden kommer bland annat ett nytt Kyrknät att etableras av den nationella nivån.

Stiftet erbjuder i dag växeltelefonistfunktion till samtliga församlingar och pastorat. Det finns skäl att i samverkan mellan stift och församlingar vidareutveckla verksamheten. Detta i syfte att säkerställa att så få samtal som möjligt förblir obesvarade. I dag inträffar det allt för ofta att växeln inte kan koppla ett samtal vidare till församlingen på grund av att det saknas personer som svarar. Ett antal stift, däribland Luleå, Uppsala och Stockholms stift, har identifierat likartade utmaningar och kommer att gemensamt arbeta med frågan under perioden.

Stiftet arbetar med främjande kopplat till dokumenthantering, arkiv, dataskydd och kyrkobokföring. Det inrymmer bland annat stöd kopplat till regelverk, processer och system. I församlingar och pastorat finns betydande mängder arbetsuppgifter kopplat till området. Det är därför angeläget att säkerställa effektiva processer för församlingar och pastorat och därmed säkra en god ekonomisk hushållning med kyrkans resurser. Under perioden kommer stiftets främjande inom området att fortsatt vara i fokus. Det handlar bland annat om att vidareutveckla arbetet kopplat till dataskydd. Det handlar även om att genomföra den pilotverksamhet som planeras kopplat till att erbjuda ett antal församlingar att köpa registratortjänster av stiftet.

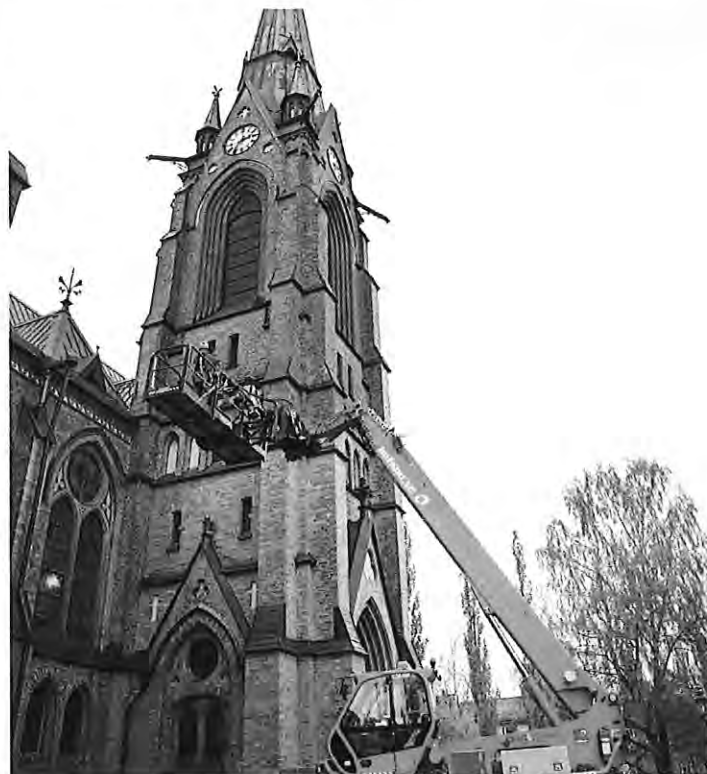
Dagens bedömning är att en sådan pilot bör koncentreras till ett eller högst två kontrakt. I piloten är exempelvis diarieföring av inkomna handlingar i fokus, men även andra typer av processer med koppling till kyrkliga handlingar och kyrkobokföring i övrigt. Även relaterade processer skulle kunna vara föremål för samordning i pilotverksamheten.



Fastighet, kulturarv och begravningsverksamhet

Arbetet med fastighets- och kulturarvsfrågor innefattar råd och stöd till församlingar och pastorat liksom tillsyn inom ramen för förvaltningsvisitationerna. Inom verksamheten sker ett fortsatt fokus på stöd kopplat till strategiska lokalförsörjningsfrågor, stöd i planering och genomförande av åtgärder samt fortsatt utveckling av stiftets arbete med kyrkoantikvarisk ersättning. Det pågående arbetet med lokalförsörjningsplaner i församlingar och pastorat bedöms resultera i ökad efterfrågan på stöd inom området.

Den pågående analysen av församlingarnas behov av stöd kopplat till begravningsverksamheten bedöms resultera i någon form av stöd från stiftet. Analysens fokus är bland annat kulturarvs-, beredskaps-, hållbarhets- och ekumeniska/religionsdialogsperspektiv.



Med hjälp av kyrkoantikvarisk ersättning renoveras fasaden på Umeå stads kyrka. Foto: Lina Eriksson/Umeå pastorat.



ÖVERGRIPANDE MÅL 3

Främjande, tillsyn och förvaltning

”Bästa möjliga förutsättningar ska skapas för att säkerställa väl fungerande främjande, tillsyn och förvaltning.”

Stiftsorganisationen

Visitationsarbete



Stiftsorganisationen

Stiftsorganisationen består av cirka 65 årsanställda. Kansliet finns på tre verksamhetsorter: Luleå, Skellefteå och Umeå. Medarbetare finns även stationerade på andra orter (till exempel är en

fastighetssamordnare stationerad i Haparanda). Bemanningen planeras utifrån de mål och den inriktning som följer av fastställd plan för verksamhet och ekonomi respektive år.

En naturlig del i verksamheten är att säkerställa att den bedrivs på ett effektivt och hållbart sätt. Detta gäller såväl den interna administrationen och stödet som det utåtvända främjandet och tillsynen.



Visitationsarbete

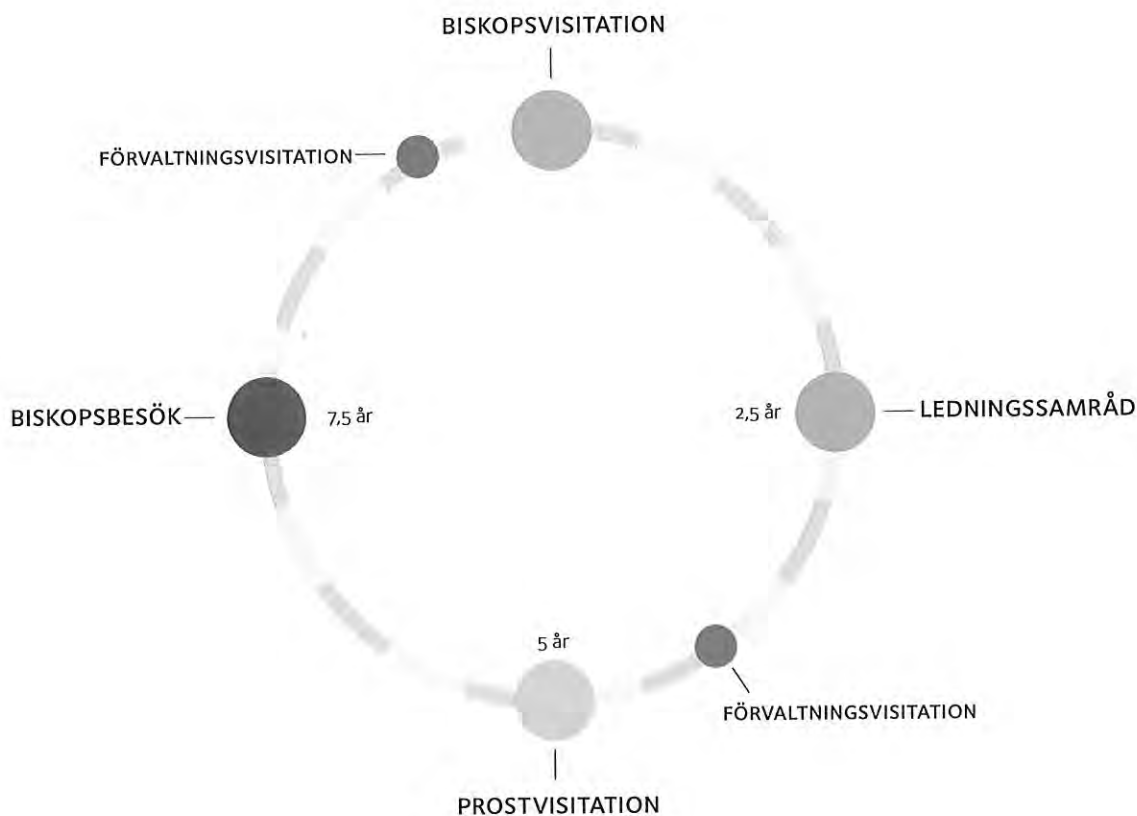
Grundtanken med visitationer är att varje församling och pastorat ska ha regelbunden kontakt med biskopen och stiftsorganisationens medarbetare. Visitationsarbetet stärker samspelt mellan stift och församling, stödjer reflektionen över kyrkans uppdrag i den lokala församlingens liv, samt tillser att Svenska kyrkans bekännelse, lära och ordningar följs. Det bidrar även till stiftsorganisationens kunskaper om lokala förhållanden i stiftet, vilket skapar förutsättningar för stiftet att på bästa sätt kunna främja och stödja församlingarna. Fokus i visitationsarbetet är identitetsfrågor, det vill säga vad det är att vara kyrka på denna plats och i denna tid, med utgångspunkt i församlingsinstruktionen och församlingens grundläggande uppgift enligt kyrkoordningen.

Enligt visitationsordningen ska varje biskops- respektive prostvisitation föregås av en för-

valtningsvisitation. Där genomförs genomgångar och analyser av församlingens eller pastoratets förvaltning för att säkerställa att kyrkoordningens och andra centrala regelverk följs, samt att verksamheten är ändamålsenlig, effektiv och säker. Visitationsarbetet identifierar även områden där stiftet kan stödja församlingen eller pastoratet, samt områden där samverkan kan ske med andra församlingar eller pastorat.

Vart tionde år har varje församling/pastorat en biskopsvisitation och mellan dessa, efter fem år, en prostvisitation. Två till tre år efter biskopsvisitationen genomförs ett ledningsamråd mellan biskopen och styrnings- och ledningsfunktionen i församlingen/pastoratet. På samma sätt genomförs efter prostvisitationen ett besök i församlingen/pastoratet av biskop och representanter för stiftet. På så sätt finns det inom ramen för visitationsarbetet organiserade mötesplatser mellan stift och församling/pastorat med cirka två och ett halvt års mellanrum.

Visitationsarbetet anpassas ständigt och utvecklas i takt med att utmaningarna förändras, för att fortsatt säkerställa väl fungerande främjande, tillsyn och förvaltning.





Ekonomiska förutsättningar

Stiftets ekonomiska ställning är god och vi står därmed rustade för att möta de stora ekonomiska utmaningar som kyrkan står inför. För att säkra en hållbar ekonomi även i framtiden är framförhållning, medvetna val och tydliga prioriteringar centrala perspektiv.

Enligt kyrkoordningens regler ska stiftet ha en god ekonomisk hushållning för sin verksamhet och en ekonomisk ställning som utgör en betryggande buffert för ekonomiska påfrestningar. Stiftet har vid ingången av 2022 ett bokfört eget kapital på cirka 103 mkr. Målkapitalet uppgår från och med 1 januari 2022 till 75 mkr (tidigare 50 mkr). Stiftet har även orealiserade vinster inom kapitalförvaltningen. Om dessa inkluderas i eget kapital uppgår justerat eget kapital till 157 mkr vid ingången av 2022.

Stiftet behöver säkerställa sin förmåga att vara en inspiratör och ett aktivt stöd till församlingar och pastorat inom de områden som behöver prioriteras. Det innebär att ekonomisk medvetenhet och olika typer av satsningar behöver kombineras på ett klokt sätt.

Trots stiftets goda ställning är det viktigt med ett kontinuerligt pågående arbete med att säkerställa effektiva arbetssätt och god administration.

Sammantaget kan konstateras att stiftet, utifrån vårt uppdrag, har resurser för att möta, i vart fall i det korta perspektivet, de utmaningar som kyrkan står inför. Det är viktigt att dessa resurser används klokt.

På nästa sida beskrivs översiktligt förslaget när det gäller intäkter och kostnader samt de principer som styr den ekonomiska planeringen. De satsningar som föreslås framgår av verksamhetsbeskrivningen inom respektive område.

Kyrkoavgift, ekonomisk utjämning, övriga intäkter och kapitalavkastning

Stiftets huvudsakliga intäkter är kyrkoavgift och bidrag från det inomkyrkliga utjämningsystemet. Totalt beräknas dessa intäkter för år 2023 uppgå till 71,2 mkr (varav 41,0 mkr är stiftets kyrkoavgift, 26,4 mkr är stiftsbidrag och 3,8 är KUB, vilka kommer från utjämningsystemet) av totalt 90,8 mkr i intäkter. Övriga intäkter uppgår därmed till 19,6 mkr. Bland de större posterna kan nämnas 11,6 mkr för försäljning av ekonomitjänster till församlingar och pastorat, 3,6 mkr för uthyrningen av personal till prästlönetillgångarna samt 0,7 mkr för deltagaravgifter för olika arrangemang som stiftet anordnar.

Den årliga kapitalavkastningen har i likhet med fjolåret antagits vara 1 500 tkr, vilket motsvarar en avkastning på cirka 1 procent.

Som en konsekvens av kriget i Ukraina och följdverkningar på konjunktur, är det extra svårt att förutse kyrkoavgiftens storlek under kommande år. I tabellen nedan beskrivs prognos för kyrkoavgift, inklusive utjämning, för perioden 2023–2025. Tabellen visar skillnad i prognos mellan föregående plan för verksamhet och ekonomi och föreliggande plan. Av tabellen framgår att intäkterna för 2023 beräknas vara 1 407 tkr högre än tidigare antagits. För 2024 är ökning 2 249 tkr och för 2025 är ökning 2 955 tkr.

Kostnader

Kostnaderna är beräknade utifrån den planerade inriktningen för verksamheten. Mot bakgrund

EKONOMISK PROGNOIS

kyrkoavgift inkl. utjämning
Luleå stift 2023–2025

År	Belopp	Ökning*
2023	67,4 mkr	1 407 tkr
2024	69,1 mkr	2 249 tkr
2025	69,9 mkr	2 955 tkr

* i förhållande till dagens plan

av rådande osäkerhet när det gäller exempelvis inflation är det mer utmanande än vanligt att göra kostnadsbedömningar.

Sedan ett antal år finns en post som benämns "ej fördelade medel". Mot bakgrund av att det under senare år blivit än mer uppenbart att verkligheten inte låter sig förutses i alla delar är det av stort värde att det finns tillgängliga verksamhetsmedel som ej är bundna. Denna post uppgår under planperioden till 2,2–4,5 procent av årets intäkter.

Resultat under planperioden

Den planerade verksamheten för perioden bedöms innebära följande resultat för respektive år; 2023: -1 000 tkr, 2024: -1 000 tkr, 2025: -1 000 tkr. Detta i enlighet med fastställda vägledande principer enligt nedan. Nuvarande plan för år 2023 innebär ett underskott på 3 800 tkr. Föreslagen plan innebär således ett förbättrat resultat med 2 800 tkr för 2023. 2024 motsvarar tidigare plan.

Vägledande principer för stiftets ekonomiska planering

Stiftsstyrelsen har vid upprättandet av förslaget till plan för verksamhet och ekonomi utgått från de principer för ekonomisk planering som stiftsfullmäktige fastställde 2021. Dessa principer är:

- Att stiftets ordinarie löpande verksamhet, exklusive kostnader för pastorsadjunkter, ska inrymmas inom en ekonomi i balans.
- Att det kan vara motiverat att planera för underskott:
 - dels för strategiska satsningar av engångskaraktär,
 - dels för förstärkning av den löpande verksamheten under en avgränsad period. Detta under förutsättningen att förstärkningen syftar till att hantera för församlingar och pastorat väsentliga behov/utvecklingsinsatser/utmaningar.
- Om stiftsstyrelsen lämnar förslag till en ekonomisk plan som innebär underskott ska skälen för detta tydligt redovisas till stiftsfullmäktige.

Stiftsstyrelsen förslag innebär en ekonomi i balans exklusive kostnader för pastorsadjunkter. Det vill säga i enlighet med punkt 1 ovan.

Luleå stift i siffror*



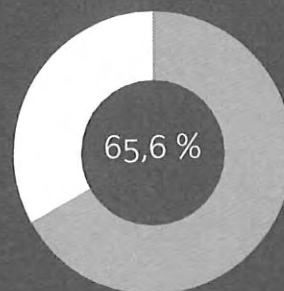
1/3 av Sveriges yta
och ett av 13 stift

STIFT

- Lå Luleå
- Hä Härnösand
- Ka Karlstad
- Vä Västerås
- Up Uppsala
- Sr Strängnäs
- St Stockholm
- Sk Skara
- Li Linköping
- Gö Göteborg
- Vi Visby
- Vä Växjö
- Lu Lund

-1,8%

Medlemsutveckling
(-1,6)



Medlemmar av
totala befolkningen
i Luleå stift
(67 %)

343 827

Medlemmar
(350 054)



1 468

Konfirmerade
(976)

523 788

Folkmängd
(522 385)

196

Kyrkobyggnader
och kapell

4 442

Körsångare
(5 193)

55

Församlingar i
Västerbotten och
Norrbotten



1 426

Frivilliga i diakonalt arbete
(1 812)

44,6%

Andel döpta av
födda
(36,8 %)

*Uppgifterna baserar sig statistik för år 2021. Siffrorna inom parentes avser år 2020.

Ekonomisk plan

Resultaträkning

Belopp i tkr

	Utfall 2021	Budget 2022	FÖRSLAG		
			Budget 2023	Planbudget 2024	Planbudget 2025
VERKSAMHETENS INTÄKTER					
Kyrkoavgift	39 509	38 710	41 039	42 648	43 301
Erhållen inomkyrklig utjämning	33 012	30 210	30 170	30 298	30 373
Erhållna bidrag	3 380	4 136	2 811	2 000	2 000
Nettoomsättning	19 571	15 949	16 795	17 131	17 474
Övriga verksamhetsintäkter	1 551	727	0	0	0
Summa verksamhetens intäkter	97 022	89 732	90 815	92 077	93 148
VERKSAMHETENS KOSTNADER					
Lämnad inomkyrklig utjämning	-9 534	-9 600	-8 789	-9 000	-9 000
Övriga externa kostnader	-26 455	-32 481	-30 758	-30 659	-30 377
Personalkostnader	-53 554	-51 578	-53 452	-54 788	-56 158
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-1 161	-573	-316	-130	-113
Summa verksamhetens kostnader	-90 705	-94 232	-93 315	-94 577	-95 648
Verksamhetens resultat	6 317	-4 500	-2 500	-2 500	-2 500
Resultat från finansiella investeringar	2 197	1 500	1 500	1 500	1 500
Årets resultat	8 515	-3 000	-1 000	-1 000	-1 000
<i>Årets resultat exkl. pastorsadjunkter</i>	<i>10 959</i>	<i>-2 000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Analys av utveckling av eget kapital					
Eget kapital vid årets utgång	103 460	100 460	99 460	98 460	97 460
Överskott i relation till målkapitalet 75 mkr	28 460	25 460	24 460	23 460	22 460

Per målområde

Belopp i tkr

	Utfall 2021	Budget 2022	FÖRSLAG		
			Budget 2023	Planbudget 2024	Planbudget 2025
Kyrkoavgift och utjämning	65 719	65 080	67 389	69 126	69 854
Församlingens utveckling	-23 104	-28 787	-27 332	-28 396	-27 912
Organisationsstöd	-24 823	-29 062	-28 475	-28 925	-28 431
Biskop, styrning och ledning samt övergripande främjande och tillsyn	-11 445	-11 731	-14 082	-14 304	-16 011
Verksamhetskostnader	-59 372	-69 580	-69 889	-71 626	-72 354
Verksamhetsresultat	6 347	-4 500	-2 500	-2 500	-2 500
Finansiella poster	2 168	1 500	1 500	1 500	1 500
Årets resultat	8 515	-3 000	-1 000	-1 000	-1 000
<i>Årets resultat exkl. pastorsadjunkter</i>	<i>10 959</i>	<i>-2 000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Verksamhetsindelning

Belopp i tkr

	Utfall 2021	Budget 2022	FÖRSLAG		
			Budget 2023	Planbudget 2024	Planbudget 2025
FÖRSAMLINGSLIVETS UTVECKLING					
Barn och unga	-3 376	-4 044	-3 651	-3 724	-3 799
Bidrag	-1 332	-	-	-	-
Diakoni och hållbarhet	-1 845	-2 492	-2 243	-2 788	-2 844
Flerspråkigt arbete	-2 112	-2 494	-3 355	-3 422	-3 491
Gudstjänstutveckling och musik	-1 202	-1 425	-1 143	-1 166	-1 189
Internationell verksamhet	-812	-1 357	-1 256	-1 281	-1 307
Kommunikation	-2 183	-3 627	-2 372	-2 419	-2 468
Självvård i samverkan	-7 124	-7 638	-7 495	-7 645	-7 798
Ej fördelade medel	440	-1 666	-1 682	-1 675	-773
Summa	-19 547	-24 744	-23 197	-24 120	-23 668
ORGANISATIONSSTÖD					
Förvaltningsstöd	-11 842	-13 641	-13 516	-13 786	-14 062
Kompetensförsörjning	-8 127	-8 082	-6 361	-6 488	-6 618
Struktur och samverkan	-1 492	-1 527	-2 538	-2 589	-2 641
Ej fördelade medel	443	-1 679	-1 752	-1 706	-788
Summa	-21 001	-24 929	-24 167	-24 570	-24 108
BISKOP, STYRNING OCH LEDNING SAMT ÖVERGRIPANDE FRÄMJANDE OCH TILLSYN					
Biskop, domkapitel, kontraktsprostar	-5 551	-5 436	-6 530	-6 661	-6 794
Kyrkoval	-1 622	0	0	0	-1 600
Styrning och granskning	-535	-1 085	-1 511	-1 541	-1 572
Övrig ledning	-2 154	-2 864	-3 044	-3 105	-3 167
Ej fördelade medel	179	-678	-866	-844	-444
Summa	-9 683	-10 063	-11 951	-12 150	-13 577
Kansli och intern admin	-9 141	-9 844	-10 574	-10 785	-11 001
Kyrkoavgift och utjämning	65 719	65 080	67 389	69 126	69 854
Finansiella poster	2 168	1 500	1 500	1 500	1 500
Finansiering	67 887	66 580	68 889	70 626	71 354
Årets resultat	8 515	-3 000	-1 000	-1 000	-1 000
Årets resultat exkl. pastorsadjunkter	10 959	-2 000	0	0	0



Identifierade utmaningar

Avsnittet lyfter några utmaningar som stiftskansliet identifierat, grupperade i områdena kompetensförsörjning och diakonala utmaningar.



Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning i Svenska kyrkan berör både anställda och ideella medarbetare. Det handlar om att ersätta kompetens som går förlorad i samband med exempelvis pensionsavgångar samt att ersätta de ideella medarbetare, både unga och äldre, som under pandemin blivit utan uppgifter och ett par år senare inte längre är tillgängliga.

Samtidigt sker flera stora etableringar inom industrin i både Norrbotten och Västerbotten. Företagen är till stor del nysatsningar i den så kallade gröna omställningen kopplat till energi. Det handlar exempelvis om Grupo Fertiberia (Luleå), H2 Green Steel (Boden), Hybrit (Gällivare och Luleå) och Northvolt (Skellefteå). Beräkningar visar att mellan

50 000–100 000 nya invånare behövs i stiftet de närmaste 10–15 åren, för att arbetskraft och kompetensbehov ska täckas. De nya industrierna kommer med nya utmaningar, både för kyrkan och samhället i stort. En ökad arbetskraftsinvandring medför mångkultur och i förlängningen krav och förväntningar på ökade språkkunskaper, ekumeniska samarbeten och religionsdialog. Redan i dag finns en väl förankrad kyrklig närvaro i samhället, bland annat genom det som kallas *Själavård i samverkan*: militärsjälavården, kriminalsjälavården, Sjukhuskyrkan och Universitetskyrkan.

Bemanning och rekrytering

Luleå stift genomförde en enkätundersökning 2019. Syftet var att kartlägga bemanning och rekrytering avseende tjänster inom den grundläggande uppgiften. Svarsfrekvensen var 100 procent från tio pastorat och 23 fristående församlingar. Underlaget baserades på uppskattningar där frågorna kan ha tolkats

på lite olika sätt, vilket bör beaktas.

Redan 2019 kunde man dra slutsatser om att rekrytering framöver kommer att bli svårt. Det kan till exempel innebära att personer utan fullvärdig utbildning rekryteras, för att sedan utbildas på egen hand. Små församlingar i glesbygd är särskilt utsatta. Det är dessutom ett litet urval sökande på denna typ av tjänster. Det stöd stiftet erbjuder behöver utvecklas.

2022 kvarstår problematiken. Det är svårt att rekrytera till profiltjänsterna, speciellt i mindre församlingar i glesbygd. Det är särskilt svårt att rekrytera kyrkoherdar och tjänsterna upprätthålls av vikarierande pensionärer. I mindre glesbygdsförsamlingar skapas kombinations-tjänster medan många mellanstora och större församlingar däremot uppger att de inte har några större problem när det gäller rekrytering och bemanning.

Idealitet

I de flesta församlingar lades arbetet med ideella på is under pandemin. Det medför ett stort behov av både nyrekrytering och förnyring. En nationell undersökning från 2021, *Av fri vilja på fri tid*, visar på tydliga skillnader i hur församlingar arbetar med ideella ledare, bland annat beroende på ålder och målgrupp.

Inom barn- och ungdomsverksamheten är den största gruppen ideella de unga konfirmand-ledarna. Det är naturligt att tillfråga unga om ledaruppdrag, de får introduktion och utbildning inför sitt uppdrag samt utvecklingssamtal och handledning under tiden. Många får uppgifter där de har eget ansvar, framförallt i lägerverksamheten. Församlingarna har ingen strategi för att behålla de unga ledarna, man rekryterar hela tiden nya.

När det gäller de äldre ideella är det upp till varje enskild anställd att rekrytera till sin egen verksamhet. Den vuxne får sällan någon utbildning eller handledning och oftast litet eller inget eget ansvar. De "hjälp till" i verksamhet som leds av anställd personal. Däremot stannar de ofta längre i sina uppdrag än de unga ledarna.



Diakonala utmaningar

Flyktingar

I juni 2022 fanns 2 040 flyktingar i Norrbotten, fördelade mellan Boden, Älvsbyn, Vidsel och Visträsk, Koler och Långträsk, Haparanda, Morjärv, Töre och Båtskärsnäs. Boden är en av de fem största mottagningsorterna i landet. I Västerbotten fanns 990 flyktingar i Skellefteå och Umeå kommuner, med 442 möjliga ukrainska flyktingar enligt framräknade kommunalt.

Ekonomisk och social utsatthet

Enligt siffror som gäller 2021 har skuldsättningen hos Kronofogden ett rikssnitt på 3,7 procent. Lägst i Norrbotten är Piteå (2 procent) och Arvidsjaur (2,9 procent). Högst är den i Haparanda (6,1 procent) och Älvsbyn (4 procent).

Rikssnittet för arbetslöshet var samma år 8,8 procent. Lägst arbetslöshet i Norrbotten har Kiruna (2,8 procent), Gällivare (3,1 procent) och Piteå (4,4 procent). Högst har Haparanda (8,5 procent) och Älvsbyn (5,8 procent).

I Norrbotten har 614 081 kronor utbetalats från Svenska kyrkans diakonala verksamhet. Förfrågningar om bistånd ökar främst i Luleå.

I Västerbotten är skuldsättningen hos Kronofogden lägst i Umeå (2 procent) och Storuman (2,4 procent). Högst är den i Åsele (4,8 procent) och Nordmaling (3,9 procent). Lägst arbetslöshet har Robertsfors/Bygdeå (3,5 procent) samt Storuman och Dorotea (4,6 procent). Högst har Åsele (7,7 procent) och Bjurholm (5,7 procent).

I Västerbotten har 748 196 kr utbetalats från Svenska kyrkans diakonala verksamhet.

Pandemin och barn

Barnochungaharpåverkatsavpandeminpåolikasätt beroende på hur samhället har stängt ner. Därför har det, på vissa håll, varit svårigheter att hitta tillbaka till kyrkans verksamhet. Det gäller särskilt de äldre barnen. Att de yngre kommit

tillbaka i större utsträckning kan bero på att deras verksamhet inte stängde ner på samma sätt.

Enligt de senaste BRIS-rapporterna om barns utsatthet för våld, barns utsatthet vid förälders missbruk samt hur pandemin har påverkat barn, har de som redan är utsatta på olika sätt fått det svårare. Psykisk ohälsa hos unga flickor ökar och det finns behov av att möta trygga vuxna, möjlighet att göra sin röst hörd, att bli lyssnad på och möjlighet att påverka sin egen situation inverkar på måendet. Hur kriget i Ukraina har påverkat vet vi inte ännu.

Pandemin har också påverkat antalet dop. En kraftig nedgång syns i hela landet och 2020 döptes en tredjedel färre barn än året innan. I Luleå stift döptes 2021 2 180 barn (0–11 år), året innan var motsvarande siffra 1 813.

Med anledning av de nedåtgående doptalen under det senaste decenniet kommer därför färre av de kommande 15-åringarna att vara döpta. 2021 konfirmerades 35,5 procent av kyrkotillhöriga unga i åldern 14–15 år i Luleå stift, 25,2 procent

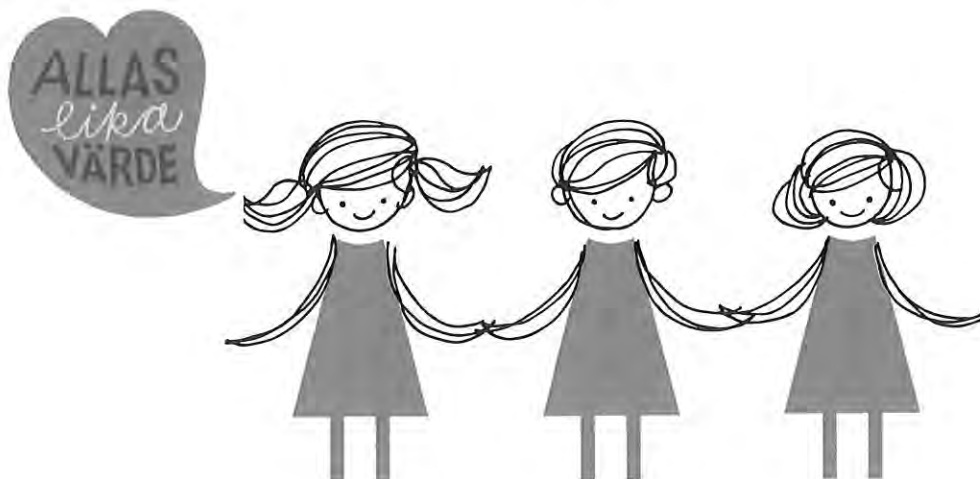
av det totala antalet. Fastän 90 procent av de som konfirmeras är nöjda med konfirmandtiden, väljer allt färre att konfirmera sig. Det är bekymmersamt, då konfirmationen är viktig för Svenska kyrkans medlemsbas. Det finns en klar koppling mellan konfirmationen och viljan att stå kvar som medlem.

Verksamhet bland barn och unga

Församlingarna i Luleå stift bedriver verksamhet för barn och unga, på många olika sätt. Exempelvis föräldra-/barngrupper, körer, junior- och tonårsgrupper. Flera församlingar samverkar med skolan och tonåringar möts i samband med konfirmation. En del fortsätter som ideella unga ledare och är med i Svenska Kyrkans Unga eller andra ungdomsgrupper. Svenska Kyrkans Unga har under flera år tappat medlemmar, närmar 20 procent i landet och högre än så i Luleå stift. Därmed tappar man också intäkter i form av minskade bidrag.



Pandemin har påverkat antalet dop och en kraftig nedgång syns i hela landet. 2020 döptes en tredjedel färre barn än året innan. Foto: Magnus Aronson/Ikon



Barnperspektiv

Barn är, liksom vuxna, kallade att vara Jesu lärjungar. Som kyrklig gemenskap har vi ett uppdrag att hjälpas åt så att alla Jesu efterföljare ska kunna leva i sin kallelse. Barnen har en särställning i kristen tro. Därför ska barnets perspektiv och barnperspektivet vara självklart i allt vi gör i kyrkan.

Barnets sätt att se, uppleva och tänka om världen utvecklar kyrkans liv och tillför oumbärlig kunskap vilket berikar kyrkan. Barns kunskaper och erfarenheter om livet är omistligt viktiga för att kyrkan ska vara hel. Att ta hänsyn till barnets perspektiv handlar också om hur vi tänker om kyrkans identitet. Att vara kyrka handlar inte om att prestera. Att vara kyrka handlar om att ingå i en trosgemenskap och att inkludera alla medlemmar rättvist.

Barns särskilda behov är viktiga att lyfta fram och vi bör också komma ihåg att barn har något ovärderligt att ge kyrkans gemenskap.

Till grund för arbetet med plan för verksamhet och ekonomi finns en kartläggning med en barnkonsekvensanalys (BKA). Utgångspunkten för denna BKA är artiklarna 2, 3, 6, 12, 23 och 30 i FN:s konvention om barnets rättigheter. Utifrån kartläggningen har fem särskilda utmaningar identifierats:

Diakoni

Med särskild uppmärksamhet på de marginaliserade barnen. Alla barn har rätt till samma förutsättningar att delta i Svenska kyrkans verksamheter oavsett levnadsstandard.

De flesta barn mår bra men samtidigt ser vi också att den psykiska ohälsan ökar i vårt land. Svenska kyrkan har en viktig roll i att skapa förutsättningar för alla barn att stärka sin självkänsla. All personal inom Svenska kyrkan har till sin uppgift att se orättvisor och larma om barn far illa.

Migration – barnfamiljer

En öppenhet för mångfald skapar förutsättningar för en heterogen församling, vilket motverkar rasism. Genom samverkan mellan nyanlända och församlingens medarbetare, frivilliga och anställda ges möjligheter till kulturellt och språkligt utbyte, vilket ökar barnets självkänsla och berikar också församlingen.

” *Alla barn har rätt till samma förutsättningar att delta i Svenska kyrkans verksamheter oavsett levnadsstandard.*

Nyanlända barn behöver också utrymme att tala om vad de varit med om. I flera församlingar arrangeras läger och andra mötesplatser, där både nyanlända föräldrar och barn kan få möjlighet att tala om sin situation och sätta ord på det som de har varit med om.

De nationella minoritetsspråken bland barn och unga

Många barn som tillhör de nationella minoriteterna riskerar att förlora en viktig länk till sina historiska rötter och sin kulturella identitet i och med det förlorade språket. För att minoritetsspråken inte ska gå förlorade behöver barn med olika språk synliggöras. Användandet av minoritetsspråk i både skrift och tal i kyrkans gudstjänster och övriga verksamheter bidrar till att barnen får ytterligare kontakt med sitt språk. Ett av de åtta åtaganden utifrån Svenska kyrkans ursäkt till de samiska folket handlar om att stärka samiska barn och unga i deras identitet och andliga utveckling. I och med detta åtagande gällande samiska barn så är det troligt att det får positiva följder även för barn i andra minoritetsgrupper.

Barn- och ungdomsverksamhet i Svenska kyrkan

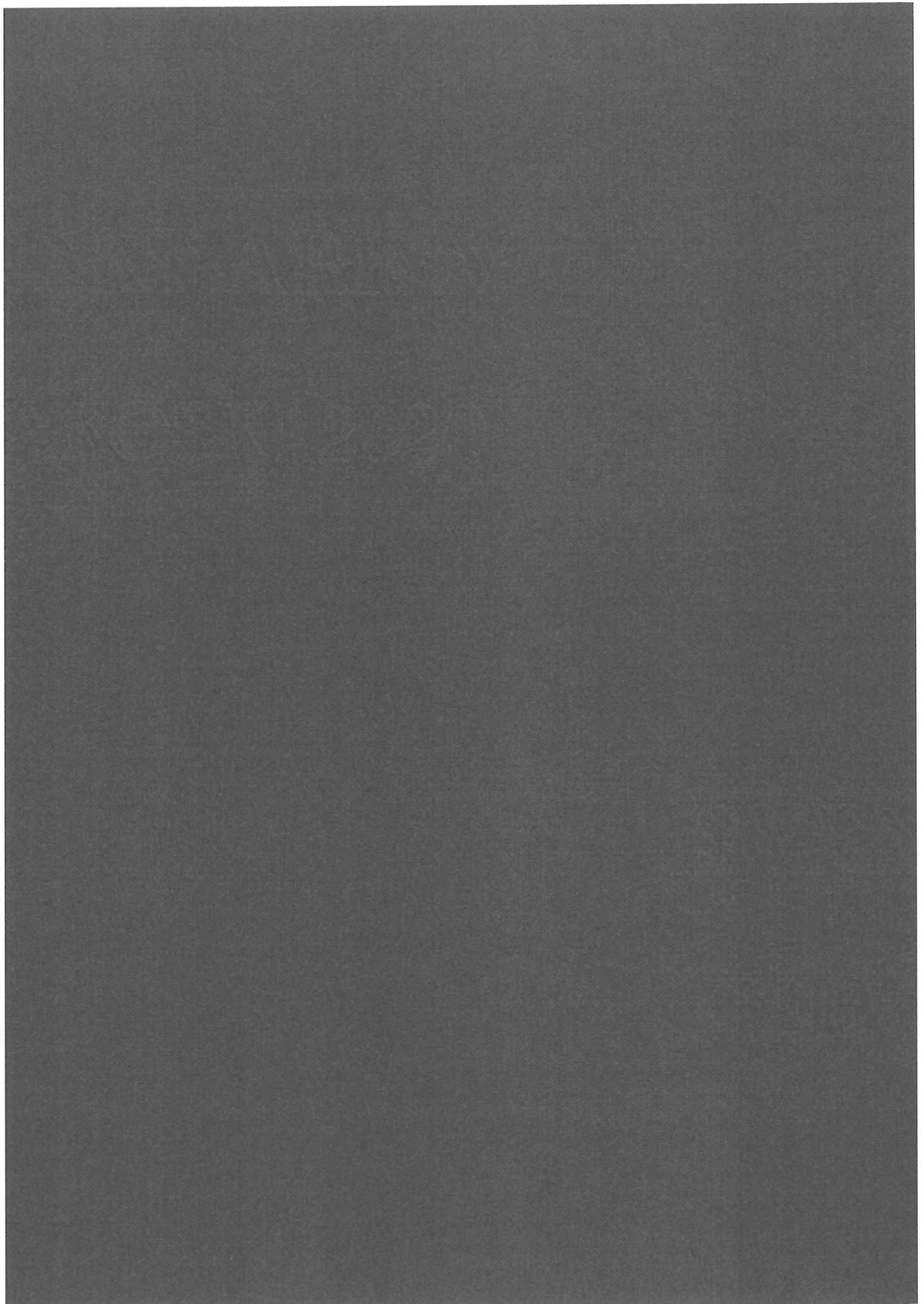
Barn och unga är en viktig verksamhet för Svenska kyrkans framtid. Både anställda församlingspedagoger och ideella medarbetare är en viktig resurs för arbetet med barn och unga. En stor utmaning är att utveckla ungdomsverksamheten efter konfirmandtiden som kan innebära att unga får växa in i församlingsverksamheten, att engagemanget blir bestående och kontinuerligt.

Klimat- och miljöfrågor

Barn och unga oroar sig för klimatet och hur vi människor påverkar naturen och skapelsen. Luleå stift behöver vara föregångare och ta barns oro på allvar. Det är viktigt att involvera barnen i den förebyggande processen och att göra klimatsmarta val i samband med all vår verksamhet.



Internationellt kafé på Rörvikskyrkan i Boden samlar både barn och vuxna från hela världen. Foto: Johannes Frandsen/Ikon.



§ 25

Dnr. S 2022-0505

Prästlönetillgångarna: Plan för verksamhet och ekonomi 2023-2025

Förslag till plan för verksamhet och ekonomi 2023-2025 avseende prästlönetillgångarna i Luleå stift föreligger. Utdelningen från prästlönetillgångarna föreslås uppgå till 14 miljoner för verksamhetsåret 2023 (utdelas 2024).

Barnkonsekvensanalys

En barnkonsekvensanalys är inarbetad i planen.

Fredagen den 18 november 2022

Ärendet föredras av stiftsjögmästaren Anders Landström.

I ärendet yttrar sig Lars-Gunnar Frisk, Ulrika Karlsson, Kurt Vallmark, Ingela Eriksson, Lisbeth Aronsson, Lars Pohjanen och Magnus Häggblad.

Anders Landström besvarar de frågor som ställs.

Ulrika Karlsson framställer två yrkanden:

Att barnkonsekvensanalysen måste genomarbetas på nytt, eftersom miljökonsekvenser som har uppenbara kopplingar till barn och ungdomar och deras hälsa inte är med trots direkt och indirekt påverkan från skogsbruket PLT bedriver.

Att det budgeterade vinstförslaget för Jord och Skog 2023 skall uppgå till 22 000 (22 miljoner kr) och att samma belopp skall gälla planen för 2024 och 2025 samt att övriga belopp skall justeras efter det.

Lördagen den 19 november 2022

Lars Sandberg yttrar sig och yrkar bifall till stiftsstyrelsens förslag.

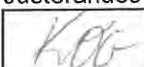
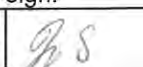

Anna-Karin Westman Tjernlund yttrar sig och framställer yrkande:

*Att tillägg enligt följande ska göras i prästlönetillgångarnas plan för verksamhet och ekonomi 2023-2025 under rubriken "Mål och insatser 2023-2025":
"Ett mål är också att ta fram indikatorer, nyckeltal för arbetet med hållbarhet (klimatnytta, biologisk mångfald, miljö). Detta görs för att kunna styra och utvärdera balansen mellan ekonomisk avkastning och hållbarhet."*

Lars-Gunnar Frisk yttrar sig och framställer yrkande:

*Att tillägg enligt följande ska göras i prästlönetillgångarnas plan för verksamhet och ekonomi 2023-2025 under rubriken "Övergripande målsättning", efter den inledande meningen om att prästlönetillgångarna ska förvaltas så att de ger bästa möjliga uthålliga avkastning till nytta för de andelsägande församlingarna:
"Förvaltningen ska ske på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Prästlönetillgångarna ingår i Svenska kyrkans färdplan för klimatet med mål om bland annat hänsyn till biologisk mångfald och klimat."*

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 25

Ulrika Karlsson yttrar sig och vidhåller de yrkanden hon framställt under gårdagen.
Ulrika Karlsson yrkar vidare bifall till Lars-Gunnar Frisks tilläggsyrkande.

Lars Sandberg yttrar sig och yrkar avslag till Ulrika Karlssons första yrkande, gällande barnkonsekvensanalysen.

Paavo Ruokojärvi yttrar sig och yrkar bifall till Ulrika Karlssons andra yrkande, gällande det budgeterade vinstförslaget.

Anders Rålin yttrar sig och yrkar bifall till stiftsstyrelsens förslag samt till Lars-Gunnar Frisks tilläggsyrkande.

Stiftsfullmäktige förklarar överläggningen i ärendet avslutad.

Sekreteraren redogör för de tilläggsyrkanden som har framställts under överläggningen och kontrollerar att de har uppfattats korrekt.

Ordföranden ställer proposition för stiftsstyrelsens förslag respektive Ulrika Karlssons andra yrkande, gällande det budgeterade vinstförslaget.

Ordföranden finner efter acklamation att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens förslag.


Paavo Ruokojärvi begär votering.

Öppen omröstning sker avseende stiftsstyrelsens förslag mot Ulrika Karlssons andra yrkande, gällande det budgeterade vinstförslaget. När omröstningen genomförs biträds ordföranden av de två ledamöter som har utsetts att justera protokollet. Omröstningen genomförs genom att ledamöterna avger sina röster efter upprop. Uppropet sker enligt uppropslistan.

Nedanstående ledamöter har deltagit i beslutet och de har röstat enligt följande:

		För stiftsstyrelsens förslag	För Ulrika Karlssons andra förslag	Avstår
Titti Ådén	(s)	X		
Lars-Gunnar Frisk	(POSK)	X		
Robert Nerdal	(s)	X		
Ingela Eriksson	(POSK)		X	
Bertil Burén	(c)	X		
Wiveca Andersson	(s)	X		
Inger Stenlund	(ViSK)		X	
Margareta Ekesryd	(POSK)		X	
Lars Sandberg	(s)	X		
Ida Nilsson	(s)	X		
Lars Pohjanen	(POSK)	X		
Kurt Vallmark	(c)	X		
Alf Lindén	(s)	X		

Justerandes sign.



Forts. § 25

		För stiftsstyrelsens förslag	För Ulrika Karlssons andra förslag	Avstår
Curt Edlund	(POSK)	X		
Paavo Ruokojärvi	(ViSK)		X	
Lisbeth Aronsson	(s)	X		
Max Fredriksson	(kr)	X		
--	(SD)			
Roland Samuelsson	(s)	X		
Anna-Karin Westman Tjernlund	(POSK)	X		
Roland Hedlund	(s)	X		
Peter Roslund	(s)	X		
Ann-Charlotte Dahlbäck	(POSK)	X		
Sirpa Bäckström	(s)	X		
Helge Stålnacke	(c)	X		
Lennart Åström	(s)	X		
Monica Lindmark	(ViSK)		X	
Anna Lundberg	(s)	X		
Sigvard Lindgren	(POSK)	X		
Folke Hieta	(s)	X		
Stina Dagfjäll	(FK)	X		
Magnus Häggblad	(SD)	X		
Nora Kemi	(s)	X		
Kristina Bäckström	(c)	X		
Gunnel Eriksson	(s)	X		
Valentina Asplund	(BorgA)	X		
Ellen Kuorak	(POSK)		X	
Ann-Charlotte Kassberg	(s)	X		
Helén Lindbäck	(kr)	X		
Oscar Johansson	(ViSK)		X	
Anders Rålin	(MPSKDG)	X		
--	(FK)			
--	(BorgA)			
Kerstin Olla Grahn	(c)	X		
Stig Åkesson	(s)	X		
Ulrika Karlsson	(HoJ)		X	
Alexandra Lundman	(POSK)		X	
Rikard Fräki	(s)	X		
Sivert Måssing	(MPSKDG)	X		
Tommy Nyström	(s)	X		
Inga-Lisa Johannessen	(s)	X		
Summering		39	9	0

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige **beslutar** enligt stiftsstyrelsens förslag.

Justerandes sign.

KOB	RS	AF
-----	----	----

Forts. § 25

Mot stiftsfullmäktiges beslut **reserverar** sig Inger Stenlund, Paavo Ruokojärvi, Monica Lindmark, Oscar Johansson, Ulrika Karlsson, Ingela Eriksson, Alexandra Lundman och Ellen Kuorak skriftligen enligt följande.

Vi reserverar oss mot beslutet eftersom en ökad vinst för skog och mark med största sannolikhet innebär att fler kontinuitetsskogar/naturskogar kommer att avverkas. För att bevara de sista naturskogarna måste vi alltså tillfälligtvis sänka de årliga avkastningskraven för att de senare ska kunna öka.

En god ekonomi betyder att man ska hushålla med knappa resurser, det är därför inte ekonomiskt försvarbart att avverka alla sina resurser och sedan inte ha något kvar av ursprunglig natur. Det är tryggare att kapitalet får stå kvar i detta osäkra konjunkturläge och bidra till långsiktig ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet.

Att ständigt sträva efter ökad avkastning kan inte vara ett mål för Prästlönetillgångarna i Luleå stift som vilar på en etisk grund av kyrkliga värderingar. En stor del av det PLT avverkar säljs och blir till kortlivade produkter som spår på klimatkrisen och bidrar till konsumtionen i samhället. Biskopsbrevet om klimatet är tydlig med att konsumtion inte är en central del av vad det är att vara kyrka.

Svenska kyrkan är inte beroende av inkomsterna från skogen, vilka utgör ett fåtal procent av kyrkans totala budget (mellan 1 och 2 procent de senaste åren). Vi har råd att låta naturskogarna stå, och för att göra det behöver avkastningskraven tillfälligt sänkas.

Ordföranden ställer förslag om Ulrika Karlssons första yrkande, gällande barnkonsekvensanalysen.

Ordföranden finner efter acklamation att stiftsfullmäktige **beslutar** att avslå yrkandet.

Mot stiftsfullmäktiges beslut **reserverar** sig Inger Stenlund, Paavo Ruokojärvi, Monica Lindmark, Oscar Johansson, Ulrika Karlsson och Ellen Kuorak skriftligen enligt följande.

Vi reserverar oss mot beslutet eftersom barnkonsekvensanalysen måste genomarbetas på nytt. Den ska innehålla konsekvenser av vad nuvarande trakthyggesbruk leder till för barn och unga gällande klimat, förlust av biologisk mångfald, nuvarande och framtida dricksvattenförsörjning, spridning av miljögifter osv.


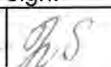

Barnkonsekvensanalysen ska ta upp den ökande psykiska ohälsan som tex. ensamhet och ekologisk oro som barn och unga lider av i allt större utsträckning pga. naturresursutnyttjande. Den existentiella kris och förlorat hopp inför framtiden som många unga har inför business as usual-alternativ som trakthyggesbruket är ska tas upp.

Unga samers hälsa ska speciellt tas upp eftersom vi vet att självmorden är större i den gruppen och där bidragande orsaker till detta är klimatförändringar, kalhyggen och nyetableringar vilket försvårar renskötsel.

Om reservat bildas eller naturnära metoder startas ska de positiva miljöaspekterna omnämnas som en bidragande faktor för ökat välbefinnande hos unga.

Barnkonsekvensanalysen måste också vara specifik för varje enskilt ärende EU ska ta beslut om. Lokala förhållanden måste i varje beslut belysas, om tex en försäljning medför att en skog sannolikt avverkas eller tex ökade möjligheter till god rekreation i en skog ges för barn skall det nämnas för det beslutet.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 25

Ordföranden ställer förslag om Anna-Karin Westman Tjernlunds yrkande.

Ordföranden finner efter acklamation att stiftsfullmäktige **beslutar** att bifalla yrkandet.

Ordföranden ställer förslag om Lars-Gunnar Frisks yrkande.

Ordföranden finner efter acklamation att stiftsfullmäktige enhälligt **beslutar** att bifalla yrkandet.

Sammanfattningsvis beslutar således stiftsfullmäktige i enlighet med stiftsstyrelsens förslag samt Anna-Karin Westman Tjernlunds och Lars-Gunnar Frisks tilläggsyrkanden

att fastställa verksamhetsplan och budget för prästlönetillgångarnas förvaltning 2023 enligt *bifogad protokollsbilaga*, samt

att anta planeringen för åren 2024-2025 enligt *bifogad protokollsbilaga*.

Justerandes sign.

Köö	KS	LF
-----	----	----



Luleå stifts prästlönetillgångar

PLAN FÖR VERKSAMHET OCH EKONOMI 2023–2025

Siffror inom parentes avser fjolårets siffror.

Luleå stifts prästlönetillgångar

Prästlönetillgångarna i Luleå stift hade 1 januari 2022 ett marknadsvärde på cirka 900 mkr. Den största tillgången är markinnehavet på totalt ca 63 000 hektar. Totalt brukar stiftet 33 000 hektar (35 000), vilket motsvarar 52 % (55) av innehavet. Minskningen av brukad areal mellan 2021 och 2022 beror på inventering och omklassning av äldre skog samt ytterligare intresse från länsstyrelsen av reservatsbildning.

Utöver den mark som brukas finns cirka 6 000 hektar (5 000) som är föremål för reservatsbildning eller avser frivilliga avsättningar. Virkesvärdet på den skogsmark som inte brukas uppgår vid en försiktning beräkning till 220 000 000 kr (200 000 000 kr). 23 000 hektar är annan mark än skogsmark (till exempel myrar, vägar, kraftledning).

På all skogsmark som förvaltas av Luleå stifts prästlönetillgångar finns även renskötselrätt. Detta innebär att samebyn får använda mark och vatten till underhåll för sina renar. Vid skogs- och markförvaltning tas stor hänsyn till naturvårdens, kultur- miljövärdens, rennäringens- och det rörliga friluftslivets intressen.

Varje år säljs virke till ett värde av 15 – 25 miljoner kronor. Stiftets hus i centrala Luleå, där bland annat Stiftskansliet finns, är också det en prästlönetillgång.

Övergripande målsättning

Prästlönetillgångarna ska förvaltas så att de ger bästa möjliga uthålliga avkastning till nytta för de andelsägande församlingarna. Förvaltningen ska ske på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Prästlönetillgångarna ingår i *Svenska kyrkans färdplan för klimatet* med mål om bland annat hänsyn till biologisk mångfald och klimat. Utdelningen till församlingar och kyrkans interna utjämningsystem ska vara stabil och öka kontinuerligt när resultatet medger det. Målsättningen är att över tid öka den årliga utdelningen till 2 % av tillgångarnas marknadsvärde (efter att tillgångarna värdesäkrats). Det motsvarar en utdelning på cirka 18 mkr.

För att på sikt öka förväntad avkastning, och sprida investeringar till fler tillgångsslag har stiftsfullmäktige (2021) beslutat att prästlönefonden vid utgången av 2024 ska uppgå till minst 10 % av prästlönetillgångarnas kapital.

Skogs- och markförvaltningen ska bedriva ansvarsfullt med hög virkesproduktion. Det pågående arbetet med arronderingsförbättring av skogsmarksinnehavet ska fortsätta. En viktig del för att uppnå målen är att nära följa, och stödja forskning, om bland annat hyggesfritt skogsbruk och andra åtgärder omkring miljövänligt skogsbruk.

Omvärldsfaktorer och osäkerhet

Mycket stor osäkerhet råder för såväl skogsindustri, som för kapitalmarknaderna i stort. Under 2022 har virkesmarknaden präglats av effekterna av pandemin men också av kriget i Ukraina med efterföljande energiproblem. Skogsindustrin redovisar för närvarande rekordvinster och har god betalningsförmåga. Osäkerheten inför 2023 är stor, kommer vi att gå in i en långvarig lågkonjunktur på grund av skenande inflation eller finns det möjlighet till en snabb återhämtning? En annan osäkerhet är frågan om lagstiftning kopplat till skogsförvaltning.

Mål och insatser 2023-2025

Målet under perioden är att uppnå en årlig utdelning på minst 14 000 tkr (varav 7 000 tkr till andelsägande församlingar och pastorat, samt 7 000 tkr till kyrkans interna utjämningsystem). Presenterad ekonomisk plan för perioden innehåller osäkerheter. De siffror som anges för 2024 och 2025 ska därför ses som preliminära.

Ett mål är också att ta fram indikatorer, nyckeltal för arbetet med hållbarhet (klimatnytta, biologisk mångfald, miljö). Detta görs för att kunna styra och utvärdera balansen mellan ekonomisk avkastning och hållbarhet.



Föryngringsavverkning i Piteå skärgård.. Foto: Luleå stift

Inriktning för verksamheten

Under de senaste åren har intresset för hållbarhetsfrågor kopplat till skogsbruket ökat markant. Skogen och dess produkter är en viktig komponent i det omställningsarbete som Sverige står inför. För framtida generationer är ett ansvarsfullt skogsbruk en förutsättning med dagens kunskapsläge. En samsyn finns om att skogen är viktig för omställning till ett hållbart samhälle. Frågan om hur skogen ska nyttjas för denna omställning är dock föremål för omfattande debatt.

Fokus kopplat till den löpande skogsförvaltningen är bl.a. att uppdatera skogsbruksplaner samt vårda och vidareutveckla de goda relationer som finns med samebyarna. En satsning genomförs under 2023 genom att förstärka naturvärden i områden som avsatts, men som kräver skötsel för att bibehålla eller förstärka

befintliga naturvärden. Ett generellt fokus är att säkerställa god kommunikation till olika intressenter i samband med exempelvis beslut om avverkning och andra åtgärder kopplat till skogsbruket.

Sammantaget innebär inriktningen en ökad ambitionsnivå när det gäller den löpande verksamheten omfattning och inriktning. För att möjliggöra detta planeras organisationen att förstärkas med en heltidstjänst från och med 2023. Förstärkningen syftar även till att underlätta inför kommande pensionsavgångar i arbetslaget. Förstärkningen möjliggör bl.a. ytterligare fokus på hyggesfria metoder särskilt på tätortsnära fastigheter och planering av avverkningar med höga krav på hänsyn, ex. vis rennäring, höga naturvärden eller tätortsnära skogar. Förstärkningen är också en viktig del i att kunna verkställa beslutet om att öka fondens kapital genom försäljning av fastigheter eller delar av fastigheter. Personalförstärkningen kom-

mer även att bidra till intäkter vilket innebär att tjänsten i allt väsentligt bära sina egna kostnader.

Barnkonsekvensanalys

Prästlönetillgångarnas primära uppgift är att tillskapa ekonomiska förutsättningar för församlingar och stift att utöva verksamhet i enlighet med Svenska kyrkan uppdrag, dessa medel används sedan enligt respektive enhets mål och riktlinjer. I det vardagliga arbetet upplåter vi flera skogsområden till skolskogar och andra projekt som är ämnade till att förbättra barns möjligheter att tillgodogöra sig utbildning och förkovra sig i harmoniska miljöer. Skogsbruksåtgärder som sker i anslutning eller närhet till bostadshus eller offentliga miljöer föregås där det är motiverat av dialog med de närboende för att fånga in önskemål om särskilda åtgärder som vi i rimlig mån beaktar för att förbättra närmiljön för bland andra barnfamiljer.



Bild: Piteå skärgård.
Foto: Luleå stift

Luleå stifts prästlönetillgångar

Belopp i tkr.

	Bokslut 2021	Budget 2022	Budget 2023	Plan2024	Plan 2025
RÖRELSENS INTÄKTER					
Jord och Skog	24 597	25 150	25 500	26 500	27 500
Stiftets Hus	4 779	5 100	5 300	5 400	5 500
Resultat vid avyttring av plf	7 106	6 200	6 200	6 200	6 200
Prästlönefond	27	0	-	-	-
Summa rörelsens intäkter	36 509	36 450	37 000	38 100	39 200
RÖRELSENS KOSTNADER					
Kostnader för varor, mtrl, inköpta tjänster	-3 751	-4 450	-5 625	-5 650	-5 700
Kostnader för inhyrt personal	-3 515	-4 100	-4 200	-4 250	-4 300
Naturvård skötsel	0	-500	-500	-500	-500
Övriga externa kostnader	-3 555	-4 000	-3 630	-3 650	-3 700
Avskrivningar	-2 133	-1 900	-2 100	-2 050	-2 000
Summa rörelsens kostnader	-12 954	-14 950	-16 055	-16 100	-16 200
Rörelseresultat	23 555	21 500	20 945	22 000	23 000
Resultat från finansiella investeringar	107	10	400	1 000	2 000
Resultat efter finansiella poster	23 662	21 510	21 345	23 000	25 000
Bokslutdispositioner	5	0	0	0	0
Skatt på årets resultat	-674	-750	-750	-800	-850
ÅRETS RESULTAT	22 994	20 760	20 595	22 200	24 150
Värdesäkring enl KO 46:11	-490	-100	-1 000	-2 000	-3 000
Omföring realisationsresultat PLF enligt KO 46:10	-1 781	-6 200	-6 200	-6 200	-6 200
Omföring övrigt enligt KO 46:10	-5 325				
Årets disponibla resultat	15 398	14 460	13 395	14 000	14 950
VINSTDISPOSITION					
Balanserad vinst från föregående år	10 357	12 755	14 215	13 610	13 610
Tillkommande disponibelt för utdelning	15 398	14 460	13 395	14 000	14 950
Utdelning till församlingar/pastorat	-6 500	-6 500	-7 000	-7 000	-7 500
Särskild utjämningsavgift till nationell nivå	-6 500	-6 500	-7 000	-7 000	-7 500
Överförs till ny räkning	12 755	14 215	13 610	13 610	13 560



Prästlönetillgångar i Luleå stift
PLAN FÖR VERKSAMHET OCH EKONOMI
2023-2025

Foto omslag: Stock-Assa /Shutterstock/Ikon
Foto baksida: Gustaf Helsing/Ikon

§ 26

Dnr. S 2022-0521

Utseende av revisionsbolag för granskning av verksamhetsåren 2023-2026

Enligt kyrkoordningen ska stiftsfullmäktige utse revisorer för granskning av stiftets verksamhet. Stiftsfullmäktige ska utse en auktoriserad revisor för att granska verksamheten under en tidsperiod om längst fyra år. Till sådan revisor får även ett registrerat revisionsbolag utses. Enligt kyrkoordningen ska den utsedda auktoriserade revisorn även utses till revisor för prästlönetillgångar och eventuella dotterföretag. Enligt praxis utser stiftsstyrelsen samma revisor även till revisor för de stiftelser som stiftet förvaltar.

Stiftsfullmäktige har vid sammanträde den 20 november 2020 beslutat att till ordinarie auktoriserad revisor för Luleå stift och prästlönetillgångarna i Luleå stift under 2020-2022 utse Conny Erkheikki, PwC Sverige, samt att till revisorsersättare för samma period utse Håkan Jonsson, PwC Sverige.

Stiftsfullmäktige ska också, utöver den auktoriserade revisorn som ska utses enligt ovan, välja ytterligare två revisorer. Valet ska förrättas av nyvalda stiftsfullmäktige det år ordinarie kyrkoval har ägt rum, för att granska verksamheten under de fyra följande åren. Stiftsfullmäktige kan även utse ersättare. I enlighet härmed har stiftsfullmäktige vid sammanträde den 20 november 2021 beslutat att för mandatperioden 2022-2025 utse Lena Vikberg (s) och Thomas Åström (POSK) till revisorer, samt Hans Lundström (c) och Ronny Thellbro (kr) till revisorsersättare.




Mot bakgrund av att nuvarande uppdrag för de auktoriserade revisorerna upphör efter granskningen av 2022 års verksamhet behöver stiftsfullmäktige utse en auktoriserad revisor eller ett registrerat revisionsbolag för granskning av stiftets och prästlönetillgångarnas verksamhet under åren 2023-2026. Enligt praxis har ärendet beretts av stiftsfullmäktiges presidium.

Presidiet har uppdragit till stiftskansliet att bistå presidiet i beredningen av ärendet genom att genomföra erforderlig upphandling av tjänsten. Offertförfrågan avseende revision skickades i maj 2022 till fem revisionsbolag. Offertförfrågan har följt den rekommenderade mall som utarbetats av den nationella nivån. Offerter har inkommit från fyra revisionsbolag.

Efter analys kan konstateras att samtliga offerter uppfyller de krav som ställts i förfrågan. Kraven avser bland annat erfarenhet av motsvarande revisionsuppdrag, tydliga processer och metodik samt goda referenser från enheter inom Svenska kyrkan. Mot bakgrund av att samtliga bolag kvalificerade sig har en fördjupning skett med fokus på de två bolag med lägst offererade pris. Fördjupningen har bestått dels av möten med offererade undertecknande revisorer, dels av fördjupad referenstagning, dels inhämtande av exempel på rapportering av genomförd revision. Även efter fördjupningen bedöms de två kvarvarande bolagen vara väl lämpade för uppdraget och fullt likvärdiga. Detta leder till slutsatsen att det bolag med lägst pris bör väljas.

Stiftsfullmäktiges presidium föreslår mot bakgrund av ovanstående att stiftsfullmäktige ska besluta att utse bolaget Ernst & Young till auktoriserad revisor för stiftet och prästlönetillgångarna för åren 2023-2026. Det kan också noteras att Ernst & Youngs offert bygger på att såväl undertecknande revisor som granskningsledare är auktoriserade revisorer, vilket bedöms positivt. Undertecknande revisor är auktoriserade revisorn Katarina Söderberg. Granskningsledare (och ersättare) är auktoriserade revisorn Sofi Hellström.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 26

För att underlätta vid eventuella personalförändringar hos revisionsbolaget föreslås stiftsfullmäktige utse Ernst & Young som bolag istället för att utse enskilda personer. Detta för att undvika administrativt merarbete och behov av nya beslut under avtalsperioden om revisionsbolagets personalstruktur skulle förändras.

Revisionen beslutar själv om eventuell arbetsfördelning, exempelvis vem som ska vara sammankallande.

Barnkonsekvensanalys

Beslutet bedöms inte medföra några direkta eller indirekta konsekvenser för barn eller unga.

Fredagen den 18 november 2022

Ärendet föredras av ekonomichef Anders Granberg.

Lördagen den 19 november 2022

Stiftsfullmäktige förklarar överläggningen i ärendet avslutad.

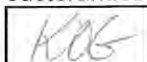
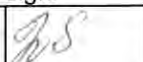
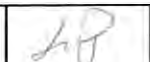
Stiftsfullmäktige beslutar i enlighet med stiftsfullmäktiges presidiums förslag

- att utse revisionsbolaget Ernst & Young AB till revisorer för granskning av dels Luleå stifts verksamhet, dels Prästlönetillgångarna i Luleå stift, samt
- att uppdraget avser verksamhetsåren 2023 till och med 2026.

Utdrag till

- Stiftsstyrelsen i Luleå stift
- Prästlönetillgångarna i Luleå stift
- Auktoriserade revisorn Katarina Söderberg, Ernst & Young AB
- Auktoriserade revisorn Sofi Hellström, Ernst & Young AB
- Auktoriserade revisorn Conny Erkheikki, PwC Sverige
- Auktoriserade revisorn Håkan Jonsson, PwC Sverige
- Revisorn Tomas Åström
- Revisorn Lena Vikberg
- Revisorsersättaren Hans Lundström
- Revisorsersättaren Ronny Thellbro
- Grant Thornton
- KPMG
- Stiftsdirektorn
- Ekonomichefen

Justerandes sign.

		
---	---	---

§ 27

Dnr. S 2021-0793

Motion till stiftsfullmäktige: *En annan kyrkovalrörelse 2025 - är det möjligt?*

Motionen *En annan kyrkovalrörelse 2025 – är det möjligt?* har den 21 september 2021 inkommit till stiftsfullmäktige i Luleå stift från ledamoten Maria Andersson. Stiftsfullmäktige beslutade vid sammanträde den 19 november 2021 att motionen väckts i behörig ordning och därmed skulle mottas för behandling samt att motionen skulle tillställas stiftsstyrelsen för beredning. Ärendet har handlagts av utbildningsledaren Åsa Björkman.

Om motionen

Motionären föreslår stiftsfullmäktige besluta att uppdra åt stiftsstyrelsen att tillsammans med biskopsämbetet ta fram en handledning för samtal och debatt till valrörelsen 2025 som främjar god dialog om Svenska kyrkan.

Motionären framför i motionen en önskan om ett handledningsmaterial inför kyrkovalet 2025 som inte släpar kyrkan i smutsen utan istället vittnar om hopp och försoning.

Beredningens motiv till beslutsförslaget

Många människor och organisationer är involverade i kyrkovalet. Stiftsstyrelsen har sitt ansvarsområde, valnämnden sitt och nomineringsgrupperna sina. Stiftsstyrelsen har det övergripande ansvaret för alla direkta val inom stiftet (38 kap. 2 § kyrkoordningen). Stiftsstyrelsen ska se till och på olika sätt medverka till att de direkta valen kan genomföras på ett korrekt sätt i stiftets församlingar och pastorat.

Stiftsstyrelsen konstaterar att en väl fungerande valrörelse, med målet att ge medlemmar god förståelse för de olika nomineringsgruppernas mål och inriktning, bör bygga på respektfullt bemötande och goda samtal mellan nomineringsgrupperna. Stiftsstyrelsen ställer sig tveksam till att stiftet tillsammans med biskopen har en roll och uppgift i samtal med, och mellan, nomineringsgrupper kopplat till dessa frågor.

Barnkonsekvensanalys

Beslutet bedöms inte medföra några direkta eller indirekta konsekvenser för barn eller unga.

Fredagen den 18 november 2022

Ärendet föredras av stiftsstyrelsens förste vice ordförande Titti Ådén.

Lördagen den 19 november 2022

Titti Ådén och Helén Lindbäck yttrar sig och yrkar bifall till stiftsstyrelsens förslag.

Stiftsfullmäktige förklarar överläggningen i ärendet avslutad.

Justerandes sign.

KOB	AS	LS
-----	----	----

Forts. § 27

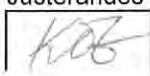
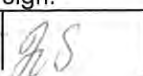

Stiftsfullmäktige beslutar i enlighet med stiftsstyrelsens förslag

att avslå motionen.

Utdrag till

- Maria Andersson

Justerandes sign.

		
---	---	---

§ 28

Dnr. 2022-0160

Avgifter vid utlämnande av offentliga och allmänna handlingar

Stiftsfullmäktige beslutade 2018 om avgifter vid utlämnande av offentliga och allmänna handlingar. Som ett led i stiftskansliets arbete med att sänka administrativa kostnader föreslås justeringar i beslutet gällande avgiftsuttag vid utlämnande av handlingar. En rättsutredning har genomförts i syfte att belysa rättsområdet, ge stöd för beslut och beskriva handläggningsrutinen.

Bakgrund

Alla har rätt att ta del av allmänna och offentliga handlingar som förvaras hos Svenska kyrkan. Någon avgift får inte tas ut när någon besöker en kyrklig enhets kansli och där studerar en sådan handling. När någon begär att få en kopia av handlingen får däremot en avgift tas ut, dock endast med ett belopp som motsvarar kopierings-, porto- och postförskottskostnader. I avgiften får inte ingå kostnader för framtagande eller återställande av handlingen. Inte heller faktureringsavgift får debiteras.

För att Luleå stift ska kunna ta ut avgifter vid utlämnande av handlingar krävs beslut av stiftsfullmäktige. Den så kallade *självkostnadsprincipen* ska vara vägledande för beräkningen av avgifterna. Av kyrkoordningens förarbeten framgår att avgifterna i allt väsentligt ska motsvara beloppen som gäller för statliga myndigheter enligt avgiftsförordningen.

Förslaget till beslut innehåller samma principer och beräkningsgrunder som tidigare fastställt beslut. Däremot föreslås en högre beloppsgräns för att avgift alls ska tas ut, detta för att avgiftsuttaget ska bli kostnadseffektivt och bära sig självt. Den som begär ut handlingar framöver kan således få ut handlingar kostnadsfritt i större omfattning än idag (upp till 59 sidor), men sett till de administrativa kostnaderna som fakturering av småbelopp medför är detta ändå mer hållbart för stiftet ur ett kostnadsbesparande perspektiv.

De vanligaste uttagen av handlingar som görs är mindre uttag, som genom det föreslagna avgiftsbeslutet inte träffas av några kostnader för den enskilde. Att lägga en högre gräns för att avgift alls ska tas ut vid utlämnande av handlingar innebär avsteg från avgiftsförordningen. Avsteg från avgiftsförordningens fastställda beloppsgränser får göras om det föreligger särskilda skäl. Kostnadseffektiviteten och lönsamhetsaspekten får anses utgöra särskilda skäl för sådana avsteg i stiftets fall. Resonemang har förts i syfte att lägga den föreslagna beloppsgränsen på rätt nivå. Självkostnadsprincipen måste vara central. Utifrån förd dialog och i rättsutredningen redovisade principer föreslås beslut om reviderade avgifter vid utlämnande av allmänna och offentliga handlingar fastställas i enlighet med *bifogad protokollsbilaga*.

Barnkonsekvensanalys

Luleå stifts beslut om avgifter vid utlämnande av offentliga och allmänna handlingar bedöms inte medföra några särskilda konsekvenser för barn.

Fredagen den 18 november 2022

Ärendet föredras av stiftsjurist Heidi Stenberg.

I ärendet yttrar sig Ulrika Karlsson och Inger Stenlund.

Heidi Stenberg besvarar de frågor som ställs.

Justerandes sign.

KBE	HS	AS
-----	----	----

Forts. § 28

Lördagen den 19 november 2022




Stiftsfullmäktige förklarar överläggningen i ärendet avslutad.

Stiftsfullmäktige beslutar i enlighet med stiftsstyrelsens förslag

att med upphävande av Stiftsfullmäktiges i Luleå stift beslut av den 23-24 november 2018, § 26, om avgifter vid utlämnande av offentliga och allmänna handlingar, besluta att Luleå stift, med stöd av avgiftsförordningen (1992:191) och 53 kap. 8 § kyrkoordningen, ska ta ut avgifter vid utlämnande av offentliga och allmänna handlingar enligt *bifogad protokollsbilaga*, samt

att beslutet ska träda ikraft den 1 januari 2023.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Avgifter vid utlämnande av offentliga och allmänna handlingar i Luleå stift

Papperskopior/-utskrifter, kopior av elektroniska handlingar/kopior översända med e-post, utskrift av upptagning för automatisk databehandling, kopior av film- eller ljudupptagningar samt kopior av handlingar som överförs till USB

1-59 sidor	Gratis
60 sidor	150 kr
Fler än 60 sidor	150 kr + 2 kr per sida
Avskrift av allmän handling	125 kr för arbetstid per påbörjad 15-minutersperiod
Arbete med att konvertera och sammanställa filer samt bifoga dem i e-post alt. överföra dem till USB eller motsvarande, tidsåtgång 1-10 minuter	Gratis
Arbete med att konvertera och sammanställa filer samt bifoga dem i e-post alt. överföra dem till USB eller motsvarande, från och med den elfte arbetsminuten	125 kr för arbetstid per påbörjad 15-minutersperiod
Kostnad för USB-minne eller motsvarande	50 kr
Kopia av videoupptagning	600 kr per USB eller motsvarande
Kopia av ljudupptagning	120 kr per USB eller motsvarande
Utskrift av ljudupptagning	125 kr för arbetstid per påbörjad 15-minutersperiod

Till ovanstående avgifter kan tillkomma porto om försändelsen väger mer än 20 gram och/eller postförskottsavgift eller annan särskild kostnad för att med post, bud eller liknande förmedling sända den begärda handlingen eller kopian till mottagaren.

Luleå stift får i enskilda fall besluta att avgifter enligt ovan ska betalas helt eller delvis i förskott, innan avskrifter eller kopior lämnas ut. Detta kan exempelvis bli aktuellt i det fall en begäran avser ett större antal handlingar eller på annat sätt är omfattande och därmed resurskrävande. Luleå stift kan då avvakta med kopiering till dess att avgiften har betalats.

Luleå stift får besluta om undantag från hur avgift tas ut om det finns särskilda skäl. Det är bara i uppenbara fall av systematiskt missbruk som undantagsbestämmelsen kan bli aktuell.




Avgift ska inte tas ut av andra organisatoriska enheter inom Svenska kyrkan.

§ 29

Sammanträdet avslutas

Ordföranden riktar sitt varma tack till samtliga deltagande, önskar alla en fridfull och stilla adventstid och avslutar sammanträdet.

Justerandes sign.

		
---	---	---