

Handlingsplan för konfirmand- och ungdomsarbetet

2022

Innehåll

	Sida
Syfte och mål	3
Etiska riktlinjer	5
Omvärldsanalys	6
Årscykel	7
Kursplaner: Konfirmandundervisningen, Ledarutbildningen och Ledarforum	9
Övrig ungdomsverksamhet	14
Kompetensutveckling	15
Budget och resurser	16
Kommunikationsplan	17
Strategisk flerårsplan	18
Bilaga 1: Risk- och sårbarhetsanalys inför läger, mall	19
Bilaga 2: Konfirmandernas predikan, förslag till arbetsätt	25

Syfte och mål

Syfte – varför har vi konfirmander och ungdomsverksamhet?

För att vi vill erbjuda den unga människan en möjlighet att hitta och utveckla en tro i gemenskap och en förståelse av att vara älskad av Gud. Detta i en tid i livet då vägval är centralt.

Vi vill göra Jesus känd. Vi har ett uppdrag att göra människor till lärjungar och döpa dem (Matt 28:18-20), och att underlätta för barn/unga att komma till honom (Mark 10:13-16). Vi arbetar för att Jesus ska förbli ihågkommen, och med honom det som han står för: tro, hopp och kärlek. Vi vill sprida budskapet vidare och dela det vi själva upplevt som så speciellt med många fler och göra gemenskapen större. **Bjuda in fler till festen.**

Men ibland känns inte livet som en fest. Då är det ännu viktigare att få vara del av den gemenskap vi har tillsammans som kyrka. När livet är svårt vill vi ge unga chans till ett sammanhang och väcka möjligheten till tro hos dem.

Vårt konfirmand- och ungdomsarbete behövs för de ungas egen utveckling. I vår verksamhet berörs existentiella frågor som inte får plats någon annanstans. Varje ungdom tas på allvar och får möjlighet att hitta sig själv i tro eller avsaknad av tro. Vi erbjuder en hoppfull syn på livet, en gemenskap och en plats att vara på där du inte är din prestation. Här finns vuxna att tala med och som kan lyssna. Att delta i vår verksamhet är ett sätt att finna sin väg in, och sin plats, i kyrkan. Av det skälet är det också viktigt att få lära sig om Svenska kyrkan som organisation.

Vårt uppdrag finns även stadgat i Kyrkoordningen: Den som tillhör Svenska kyrkan har rätt att i sin församling bli delaktig av de kyrkliga handlingarna, som t ex konfirmation (femte avdelningen kap 17 §2).

Mål

Kvalitativa mål

Ungdomarna ska må bättre av att vara med i Svenska kyrkan Hägerstens verksamhet.

Verksamheten ska genomsyras av öppenhet och tillit till varandra. Det ska vara tydligt i varje samtal, diskussion, praktisk övning och lek att det är fritt fram att fundera utifrån olika åsikter och synpunkter.

Personal och ledare ska så snart som möjligt lära sig namnen på alla konfirmander. Vi ska vara uppmärksamma så att ingen lämnas utanför gruppen.

Konfirmanderna ska bli förtrogna med Svenska kyrkans tro och tradition och känna att det finns plats för deras egna funderingar och livsfrågor.

Konfirmandtiden ska överträffa konfirmandernas förväntan. Vi vill att så många som möjligt lägger ut sitt konfirmandfoto på sociala medier med positiv kommentar.

Kvantitativa mål

Alla ungdomar i konfirmationsålder som bor i församlingen ska även fortsatt få en inbjudan till konfirmation. Inbjudningar som skickats under 2022:

Födda 2007–2008, dvs årskurs 8 och 9: Till 1264 adressater omkring 19 maj samt i augusti.

Födda 2004–2006, dvs gymnasieålder: Till 1853 adressater omkring 19 maj samt i augusti.

Vi vill uppnå att minst 150 ungdomar per år konfirmeras i Hägerstens församling senast 2025.

Vi vill att 50% av de konfirmerade stannar kvar i ungdomsverksamheten genom att t ex gå Ledarutbildningen.

Etiska riktlinjer

Miljöperspektiv

Hägerstens församling miljödiplomerades under 2022. Diplomet är giltigt i ett år och förnyas genom en årlig miljörevision. I konfirmand- och ungdomsarbetet strävar vi i skapelsesteologisk anda efter att göra vår lägerverksamhet så hållbar som möjligt för miljön, och undviker därför att göra flygresor. Vi försöker alltid välja miljövänliga och fairtrade-märkta alternativ så mycket som möjligt när vi köper livsmedel och material till våra verksamheter.

Den gyllene regeln

”Allt vad ni vill att människorna skall göra för er, det skall ni också göra för dem” säger Jesus (Matt 7:12). I vårt konfirmand- och ungdomsarbete innebär den regeln att kränkningar och trakasserier eller sexuella övergrepp inte tolereras, och att vi arbetar aktivt för att motverka all form av kränkande särbehandling.

Inkludering

Våra kvalitativa mål (se ovan) utgår från en etik som innebär att verksamheten ska genomsyras av öppenhet och tillit till varandra. Det ska vara fritt fram att fundera utifrån olika åsikter och synpunkter. Personal och ledare ska aktivt verka för att ingen deltagare lämnas utanför gruppen.

GDPR/fotografering

Vi hanterar personuppgifter i enlighet med GDPR för samtliga ungdomar som är med i våra verksamheter. Ungdomarna och deras vårdnadshavare får årligen fylla i en blankett med godkännande av fotografering bl a för publicering på våra sociala medier.

Alkohol- och drogpolicy

Vi har ett totalt förbud mot våld, skadegörelse, alkohol och andra droger i våra verksamheter och när vi åker på läger. Inför läger får deltagare fylla i en blankett där de godkänner våra lägerregler. Skulle reglerna brytas är vårdnadshavare ansvarig för att hämta hem sitt barn på egen bekostnad.

Tystnadsplikt och sekretess

Samtlig personal går under tystnadsplikten som finns formulerad i kyrkoordningen. Unga ledare får information och kunskap om vilken tystnadsplikt och sekretess som gäller för dem under Ledarutbildningen som alla ungdomar som vill bli unga ledare måste genomgå.

Omvärldsanalys

En utförlig omvärldsanalys finns i **Församlingsinstruktion Hägerstens församling 2020–2023**, se församlingens hemsida.

Denna omvärldsanalys är indelad i tre områden: **sekularisering**, **demografisk förändring** och **samhällsfrågor**. Några fokuspunkter som rör konfirmand- och ungdomsarbetet är dessa:

Sekularisering

”Då religiös socialisation inte längre sker i hemmet finns inte längre något nedärvt förtroende för kyrkan som institution. Inte heller finns kännedom om kyrkans uttryck och gudstjänstformer. Bilden av kyrkan förmedlas således främst i mötet med den lokala församlingen. Därför måste kyrklig verksamhet utformas så att optimal genomströmning av medlemmar uppnås.”

”En bärande framtidsfråga är hur vi engagerar en ny generation kyrkobesökare och en skara av ideella medarbetare. Konfirmationen står här fram som den viktigaste faktorn.”

Demografisk förändring

”En ung befolkning: Befolkningen i Hägersten har föryngrats i och med inflyttningen och genomsnittsåldern är bland de yngsta i landet.”

”Den stora tillväxten av barnfamiljer i församlingen väntas öka antalet ungdomar.”

Samhällsfrågor

”Bland unga och unga vuxna finns en ökad uppmärksamhet kring psykisk ohälsa.”

”Många framtida potentiella medlemmar kommer också att ha föräldrar med olika religiösa traditioner.”

”Att möta en allmänhet vars religiösa hemvist är splittrad kräver ett stort mått av lyssnande och dialog. Vi vet inte vilken valör de ”kristna orden” har för den vi möter. Vi vet heller inte vilka erfarenheter den som söker oss bär med sig. En grundhållning i dialogen ska vara att vi tolkar även andra tros- och livsåskådningsuppfattningar positivt och letar efter en gemensam grund.”

Årscykel

Det löpande arbetet

- Konfirmandstrategi. Strategiska beslut samt bemanning av konfirmandgrupper och läger görs under konfirmandstrategimöten som äger rum ca 1 gång per månad, samt i längre format vid terminsstarterna.
- Ungdomsteamöte, UT. Varje tisdag kl 10-11 med avstämning av veckans Grubbelklubb och Ungdomskväll.
- Fortlöpande planering av konfirmandgruppernas undervisning och träffar, inklusive risk- och sårbarhetsanalys för varje grupp, sköts av respektive arbetslag för grupperna.
- Vi har också ett antal träffar per år då vi planerar ihop med Ledarforum för att inkludera unga ledare.
- Inför varje läger, resa och utflykt görs en särskild risk- och sårbarhetsanalys med all berörd personal och ledare. Se bilaga 1.

Hållpunkter under året

Färgkoder: Händelser **Events** Inbjudningar **Läger**

Januari	Konfirmandstrategidag (inför nästa verksamhetsår)
	Verksamhetsstarter: Grubbelklubben, Ungdomskväll
	Föräldrakonfa
	Ledardagar (ej övernattnig)
Februari	Gemensamt konfirmandläger augustigrupper
	Budgetberedning
	Konfirmandkampanjen
	Inbjudan till påskfest
Mars	Planeringshelg unga ledare inför juni-konfaläger
	Påskfest
	Konfirmation gymnasiekonfirmander
	Uppdrag Global SKUSS
April	Påsklov, aktiviteter och/eller läger
	Inbjudan till pingstfest, SKUHE
	Inbjudan till ledarläger i maj
	Inbjudan till ungdomsläger i juni/augusti
Maj	Planeringshelg unga ledare inför augusti-konfaläger
	Konfirmation Stockholm i mitt hjärta
	Inbjudan till potentiella konfirmander, utskick 1
	Ledarläger och diplomering av nya ledare

	Pingstfest, SKUHE
Juni	Sommarjobbare
	Parallella konfirmandläger i Åre: Äventyr och Sport
	Ungdomsläger Taizé (varannat år i juni, varannat år i augusti)
Juli	Konfirmation Äventyr
	Konfirmation Sport
Augusti	Konfirmandläger + konfirmation Ölandskonfa
	Konfirmandläger + konfirmation Gotlandskonfa
	Ungdomsläger Taizé (varannat år i juni, varannat år i augusti)
	Inbjudan till potentiella konfirmander, utskick 2
	Inbjudan till kick off-läger
	Inbjudan till Ledarutbildningen och Ledarforum
	Inbjudan till konfirmandupptaktsdag
	Konfirmandstrategidagar med teambuilding och revision av handlingsplanen. Kommittéer som tillsätts: <ul style="list-style-type: none"> • Konfirmandupptaktsdag • Planeringsdagar med Ledarforum • Gemensamma konfirmandläger • Julfest • Påskfest • Konfirmandstrategidagar nästa konfirmandår (aug + jan) • Kick off-läger nästa konfirmandår
September	Verksamhetsstarter: Grubbelklubben, Ungdomskväll
	Kick off-läger
	Inbjudan till höstlovsaktiviteter/läger
	Inbjudan till gemensamt konfirmandläger junigrupper
	Inbjudan till Föräldrakonfa
Oktober	Konfirmandupptaktsdag
	Gemensamt läger junigrupper och frivilliga från Stockholmsgruppen
	Höstlovsaktiviteter/läger
November	Ledarläger
	Midnattsvolley SKUSS
	Inbjudan till julfest
	Inbjudan till sportlovsläger
	Inbjudan till gemensamt konfirmandläger augustigrupper
December	Julfest
	Boka läger för nästkommande verksamhetsår
	Boka fotograf för innevarande konfirmandperiod

Kursplaner: Konfirmandundervisningen, Ledarutbildningen och Ledarforum

Konfirmandundervisningen

Alla konfirmander får samma kit:

- Bibel
- Psalmbok
- Frälsarkransen
- Anteckningsbok

Undervisningen läggs upp olika i varje grupp.

Frälsarkransens pärlor är ett gemensamt hjälpmedel för att dela upp undervisningen i olika teman.

Gudstjänst och andakt

Vi firar mässa eller andakt i samband med alla konfirmandträffar. Utöver dessa gudstjänster förväntar vi oss att konfirmanderna på egen hand går i minst en gudstjänst vid jul, minst en gudstjänst vid påsk, samt ytterligare minst tre gudstjänster under sin konfirmandtid.

Teman/moment som konfirmandtiden ska beröra

Introduktion till gudstjänstens, särskilt mässans, beståndsdelar

- Gud – Fadern och Sonen och den heliga Anden. Olika gudsbilder.
- Bibeln – hur den är uppbyggd och vad den innehåller. Vad den har med våra liv att göra. Övningar i att slå upp bibelställen.
- Psalmboken och kyrkoåret – introduktion till några av de mest älskade psalmerna.
- Bön – olika sätt att be, t ex överlåtelsebön, bön om förlåtelse, förbön, Herrens bön, tackbön, att be fritt.
- Nattvarden – hur nattvarden instiftades av Jesus och hur vi firar den nu.

Jesus Kristus – Gud och människa. Hans liv, död och uppståndelse. Hans budskap.

De två största högtiderna: julen och påsken

Frälsarkransens teman

- Gud
- Tystnad
- Jag (människan)
- Dopet
- Öken (prövningar)
- Bekymmerslöshet
- Kärlek
- Hemligheter
- Natt (ondska, död)
- Uppståndelsen

Delaktighet i konfirmationsgudstjänsten: konfirmanderna står för predikan och är delaktiga i många andra uppgifter i gudstjänsten. Se bilaga 1, Konfirmandernas predikan.

Viktigt att känna till och gärna kunna utantill:

- Herrens bön
- Välsignelsen
- De tio budorden
- Den apostoliska trosbekännelsen
- Den gyllene regeln

Tidsomfång och lägerdygn

Grupperna startar i oktober och avslutas under mars-augusti följande år.

Fem grupper åker på läger 8-10 dagar (Assisi, Åre, Fotboll, Öland x 2). De grupper som konfirmeras senast i juli har ett gemensamt introduktionsläger i november, och de som konfirmeras i augusti har ett gemensamt introduktionsläger i februari.

Stockholmsgruppen är vårt lägerfria alternativ för konfirmander som inte vill åka på läger. Konfirmanderna i denna grupp bjuds dock in till det gemensamma introduktionslägret som är i november.

Gymnasiekonfirmanderna åker i förekommande fall på läger.

Metod

Undervisningspassen genomförs med flera olika pedagogiska metoder för att alla ska känna att de kan ta till sig av något. Exempel: samarbetsövningar, lekar, musik, teater, sång, upplevelsevandringar, andaktsliv, samtal och diskussion, egen reflektion, värderingsövningar, skapande/pyssel.

Frälsarkransens pärlor är utgångspunkten för de flesta av våra teman för undervisningen.

Metoderna syftar till att ge konfirmanderna möjlighet att tänka och uppleva saker själva, dvs att lära sig genom delaktighet.

Att åka på läger är en viktig del av undervisningsmetoden i de flesta av våra konfirmandalternativ, eftersom det ger grupperna en chans att utvecklas mer. Ungdomarna får leva tillsammans och lära känna varandra och kyrkan på ett nytt sätt. Tillit och trovärdighet byggs upp på ett sätt som gör att deltagarna berörs mer av vad kyrkan erbjuder.

Gemensamma konfirmandträffar

Vi har tre gemensamma träffar för grupperna under konfirmandåret, och dessa träffar äger rum i Uppenbarelsekyrkan:

- Gemensam konfirmandträff/föräldramöte – introduktion till konfirmandåret (ej gymnasiekonfirmander)
- Julfest – en festlig sammankomst med undervisande drag om Jesus födelse
- Påskfest – en festlig sammankomst med undervisning om Jesus väg till korset, hans död och uppståndelse.

Utvärdering

Konfirmanderna får möjlighet att via sms besvara dessa frågor.

1. Vad har varit kul under din konfirmandtid?
2. Vad har du lärt dig?
3. Vad går att utveckla?
4. Hur fick du reda på konfirmation?

Även personalen respektive ledarna för varje grupp gör en utvärdering av hur allt har gått med arbetet med gruppen från start till konfirmation.

Ledarutbildningen

Efter konfirmation erbjuds ungdomarna möjligheten att gå Ledarutbildningen i antingen Gröndals kyrka på tisdagar eller Mälarhöjdens kyrka på torsdagar. Därefter är de behöriga att söka ledaruppdrag i konfirmandgrupperna.

Gudstjänst och andakt

Vi firar mässa eller andakt i samband med alla Ledarutbildningens träffar och läger. Deltagarna uppmuntras att leda moment i gudstjänsterna. Ibland är det de själva som leder hela andakter.

Teman/moment som utbildningen ska beröra

- Ledarskap: grupprocesser och grupputveckling
- Andaktsmetodik: bön, Bibeln, psalmboken, mm
- Lekmetodik
- Kommunikation
- Kompissjälavård
- Första hjälpen/HLR
- Introduktion till kyrkopolitik, församlingens organisation, samt kyrkohistoria
- Möjlighet att praktisera sitt ledarskap vid julfesten och påskfesten.

Tidsomfång och lägerdygn

Grupperna startar i oktober och avslutas i maj följande år.

- Minst två kvällsträffar/termin.
- En lägerhelg per termin, dvs totalt 4 lägerdygn, i samverkan med Ledarforum.
- Julfesten och påskfesten med konfirmanderna.
- Avslutande träff med diplomering.

Metod

Samma mångfald av metoder som i konfirmandundervisningen tillämpas med fokus på att utveckla deltagarnas egen förmåga att leda moment i konfirmandundervisningen och ungdomsverksamheten.

Utvärdering

Vid sista träffen svarar deltagarna skriftligen på följande två frågor:

Vad tar du med dig från Ledarutbildningen?

Vad kan vi utveckla?

Ledarforum

Alla som har gått Ledarutbildningen och vill vara ungdomsledare i Svenska kyrkan Hägersten får vara med i Ledarforum. Det går bra att vara med i Ledarforum även för den som inte har tid att vara ledare för tillfället.

Att vara med på utbildningen i Ledarforum är obligatoriskt för den som har eller vill ha ett ledaruppdrag i någon konfirmandgrupp. Deltagarna i Ledarforum informeras om vad som gäller för dem om tystnadsplikt och anmälningsplikt i Svenska kyrkan, och skriver under en tystnadspliktsförbindelse.

Gudstjänst och andakt

Vi firar mässa eller andakt i samband med alla Ledarforums träffar och läger. Liksom på Ledarutbildningen uppmuntras deltagarna att leda moment i gudstjänsterna, och ibland leder de hela andakter.

Teman/moment som utbildningen ska beröra

I Ledarforum får deltagarna själva vara med att styra vad gruppen ska fördjupa sig i när det gäller ledarskap och tro. Varje år bestämmer Ledarforum tillsammans vad som ska vara kommande års övergripande tema för forumet.

Exempel på återkommande moment:

- Kamratsjälavård
- Hur kan jag vara en bra ledare, vad ska jag göra om och när jag får förtroende i svåra saker?
- Hur står man på sig och vågar/orkar stå för att man är kristen/troende och ledare i kyrkan?
- Hur kan man använda frälsarkransen i arbetet?
- Öva och genomföra lekar, andakter och pass.
- Hur kan man få in/ta vara på sin tro i vardagen?
- Planera och genomföra de gemensamma konfirmandträffarna som det stora konfirmandlägret, julfesten och påskfesten.
- Enskilt samtal med diakon en gång per år.

Det ges i regel möjlighet varje sommar att åka på läger till Taizé.

Ca vart tredje år gör Ledarforum en fördjupningsresa. 2018 gick resan till Indien.

Tidsomfång och lägerdygn

Varje nytt år med Ledarforum startar i oktober och slutar i maj.

- 1-2 kvällsträffar/termin.
- En lägerhelg per termin, dvs totalt 4 lägerdygn, i samverkan med Ledarutbildningen.
- Planeringsdagar för konfirmandläger och gemensamma konfirmandträffar

Metod

Samma mångfald av metoder som i konfirmandundervisningen tillämpas med fokus på att utveckla och ytterligare fördjupa deltagarnas egen förmåga att leda moment i konfirmandundervisningen och ungdomsverksamheten.

Utvärdering

Vid sista träffen svarar deltagarna skriftligen på följande två frågor:

Vad tar du med dig från årets Ledarforum?

Vad kan vi utveckla?

Övrig ungdomsverksamhet

Ungdomskväll

Under terminerna är det ungdomskväll i Mälarhöjdens kyrka på torsdagar kl. 17.00-21.30. Dessa kvällar är ett tillfälle att träffa kompisar, fika, spela spel och bara hänga i en stor soffa. Vissa kvällar har speciella teman, andra blir vad de som är närvarande gör dem till. Kl. 19.00 är det mässa.

SKUHE, Svenska kyrkans unga – Hägersten enade

SKUHE är Svenska kyrkans ungas lokalavdelning i Hägersten. De träffas i samband med ungdomskväll. Organisationen är ungdomarnas möjlighet att ordna verksamhet i egen regi och att delta i aktiviteter som Svenska kyrkans unga ordnar på stiftsnivå, som t ex Midnattsvolleyboll. Församlingen hjälper till med att administrera lokalavdelningens ekonomi.

Lovverksamhet/läger

På höstlovet arrangerar vi antingen ungdomsläger eller andra ungdomsaktiviteter.

På sportlovet åker vi på skidläger med ungdomarna.

På somrarna åker vi i regel till Taizé på ungdomsläger.

Sommarjobb

Sommarjobbare i åldern 16-19 år anställs under några veckor i Sommarcaféet i Kvarterskyrkan på kajen. De arbetar med bl a servering, baka fikabröd, städa lokalerna, andakter och värdskap. De får i regel också andra uppgifter inom t ex vaktmästeri och barnverksamhet.

Skolverksamhet

Grubbelklubben. På tisdagar besöker vi Aspuddens skola och Mälarhöjdens skola med Grubbelklubben, ett lättsamt sätt att prata med eleverna om livs- och värderingsfrågor. Vi har ambitionen att erbjuda Grubbelklubben till fler högstadieskolor i församlingen.

Närvaro på gymnasieskolor. Vi har kontakt med församlingens gymnasieskolor och erbjuder personalen stöd i arbetet med de livsfrågor och existentiella perspektiv som uppkommer i undervisningen. Vi bjuder in elevhälsoteamen till nätverksträffar ca två gånger per termin, och till en föreläsning per år. Vi finns med i nätverksträff med alla gymnasieskolornas rektorer.

Skolbesök i kyrkorna. Vi tar emot skolklasser på studiebesök i församlingens kyrkor.

Skolors evenemang i våra kyrkor. Vi tillhandahåller våra kyrkor och vårt värdskap till skolevenemang som konserter, luciatåg och terminsavslutningar.

Kompetensutveckling

I konfirmandarbetslaget behövs både pedagogisk, teologisk och musikalisk kompetens. Arbetslaget har stor bredd med både präster, pedagoger, församlingsassistent, ungdomsassistent, samt diakon. Personalen erbjuds att regelbundet gå på stiftets fortbildning för 0-18 arbete, Kraftsamling samt Mötesplats konfirmand.

För ungdomar i församlingen som vill bli frivillig ledare i konfirmandarbetet erbjuds Ledarutbildningen. Efter genomförd utbildning finns möjlighet att anmäla intresse för att följa med på sommarläger för konfirmander samt vara kvar i Ledarforum som ung ledare. Se kursplaner för Ledarutbildningen respektive Ledarforum.

Budget och resurser

Lokaler

Vi har inga extra kostnader för lokaler i dagens läge.

Utrustning och material

Alla konfirmander får samma kit: Bibel, Psalmbok, Frälsarkransen, Anteckningsbok. Detta köps in varje höst. I övrigt använder vi oss av utrustning och litteratur om konfirmandarbetet som finns i våra kyrkor, och som vi uppdaterar löpande.

Studiebesök, gäster

Studiebesök görs främst av gymnasiekonfirmanderna samt gruppen "Stockholm i mitt hjärta". Budget läggs för detta varje år i samband med budgetberedning.

Gästföreläsare bjuds ibland in till Ledarutbildningen och Ledarforum, men är inget som vi i dagsläget tar in till konfirmanderna.

Lägerkostnader

För lägerkostnader försöker vi ha som mål konfirmandclearingen per konfirmand. Samtliga grupper deltar i ett gemensamt helgläger under höstterminen. Det ingår för samtliga grupper som har ytterligare läger och erbjuds som ett frivilligt alternativ till den grupp som inte har något mer övernattningsläger.

Konfirmandclearing

Församlingen betalar ut konfirmationsersättning i enlighet med Svenska kyrkans bestämmelser.

Clearingbelopp för år 2022:

Undervisning 3250 kronor per konfirmand

Läger 760 kronor per konfirmand och dygn dock max 5320 kronor

Extra kostnader för konfirmander med funktionsvariation

Om konfirmander med funktionsvariation behöver ha med sig en resursperson under läger i form av en äldre ledare så står församlingen för den extra kostnaden.

Unga ledare

De som är unga ledare i församlingen får ingen ersättning i form av pengar. Istället ingår:

- Uppmuntringsgåva vid jul oftast en bok, till sommaren oftast ett Grönan-kort
- Erbjudande om att följa med på församlingens skidresa till subventionerat pris
- Erbjudande om att följa med på resa till Taizé till subventionerat pris
- Lägerkostnader

Kommunikationsplan

Målgrupp

Vi skickar ut inbjudan till alla som ska börja årskurs 8 och 9. Inbjudan begränsas inte till de kyrkotillhöriga utan skickas till alla boende i församlingen. En separat inbjudan till gymnasiekonfirmation går också ut till boende i församlingen som går i gymnasiet.

Konfirmander med funktionsvariation

Vi uppmuntrar till att kontakta oss om det finns behov av särskilt stöd, så försöker vi hitta en form som passar konfirmanden. Vi hänvisar även till Gålölägret (drivs av Högalids församling) där ungdomar med och utan behov av särskilt stöd erbjuds konfirmation.

Externa konfirmander

Hägersten har precis som andra församlingar, församlingsbor som väljer att konfirmera sig i andra församlingar och stift. Anknytningen till hemförsamlingen är viktig. Vi strävar efter att bjuda in dem till vår verksamhet så snart vi får besked om att de konfirmerats i annan församling.

Inbjudan och rekrytering

Inbjudan i form av ett vykort skickas ut i slutet på maj till församlingsbor som ska börja årskurs 8 och 9. Samt en gång i början av höstterminen för de som då går i årskurs 8 och 9. Separat vykort skickas ut till församlingsbor som går i gymnasiet. Reklam visas också på skärmar i Liljeholmsgallerian under samma perioder. Affischer om konfirmation sitter uppe i samtliga kyrkor. Anmälan sker via extern webbplats.

En viktig resurs i kommunikationsarbetet och rekryteringen av nya konfirmander är våra fjolårskonfirmander och unga ledare.

Kontakt med vårdnadshavare

I dagsläget går ingen separat folder/utskick om konfirmation ut till vårdnadshavare. Däremot behövs vårdnadshavares kontaktuppgifter för att kunna anmäla sig. Inför läger har vi alltid föräldramöten.

Föräldrakonfa

Föräldrar till konfirmander blir i början av konfirmandåret särskilt inbjudna till Föräldrakonfa, en samtalsgrupp om föräldraskap, liv och tro.

Sociala medier

Vi använder oss av Instagram och i första hand konfirmand- och ungdomsverksamhetens eget konto @hagerstensungdom

Kommunikation med konfirmerade

I samband med att konfirmationsfotografierna skickas hem till nykonfirmerade, skickas också med ett brev med inbjudan till Kick off-läger som sker i september, ledarutbildning och ungdomskvällar.

Strategisk flerårsplan 2022-2025

Våra kursplaner visar att det finns en linje från konfirmation via Ledarutbildningen till Ledarforum. För att uppnå vårt övergripande kvalitativa mål, att ungdomar ska må bättre av att vara med i Svenska kyrkan Hägerstens verksamhet, så behöver vi fokusera också på de ungdomar som vill fortsätta hos oss men inte just som ledare.

Strategin från och med hösten 2022 för att inkludera ungdomar som är aktiva hos oss utan att gå Ledarutbildningen eller vara med i Ledarforum är att:

- Upprätta en kontaktlista i Kyrksam, "Ungdomsgruppen /årtal/" för alla församlingsaktiva ungdomar oavsett om de är med i Ledarutbildningen eller Forum eller inte. Till denna kontaktlista går all info som rör ungdomsaktiviteter. (Sedan en tid tillbaka har det annars varit mest de som står på listorna för Ledarutbildningen och Ledarforum som nåtts av sådana utskick.)
- Stötta vår lokalavdelning i Svenska kyrkans unga, Hägersten Enade, att bli en välkänd och självständig samarbetspartner till oss där de aktiva ungdomarna kan förverkliga egna idéer och projekt.
- Undersöka möjliga nya ungdomsverksamheter, t ex en ungdomskör i Mälarhöjdens kyrka och eventuellt en rep-lokal på vinden i samma kyrka.

Följande plan gäller för att uppnå det kvantitativa målet att minst 150 ungdomar per år konfirmeras i Hägerstens församling senast 2025:

- Starta ett till konfirmandalternativ till konfirmandåret 2023-24. Besluta om detta alternativ på strategidagarna i januari 2023.
- Maximera deltagarantalet i alla konfirmandalternativ inför konfirmandåret 2023-24. Taket ska utgöras av hur många som vi kan få plats med på lägergårdarna (med hänsyn till hur många ledare vi ska ha med, osv).
- Behålla antalet tjänster även om någon slutar.

Bilaga 1

Risk- och sårbarhetsanalys inför läger

Lägeransvarig: XX

Vice lägeransvarig: XX

2:a vice lägeransvarig: XX

Riskinventering

1. Kan det uppstå någon risk i samband med någon aktivitet under lägret/resan?

Resa dit och hem

- Buss: De flesta deltagare reser med vår abonnerade buss. Trafikolyckor är en risk. Vid kris finns krisplan hos buss. Under färden skall alla ha på sig säkerhetsbälte.
- Bil: Några i ledarteamet transporterar sig med egen bil/hyrbil. Trafikolyckor är en risk. Under färden ska alla ha på sig säkerhetsbälte.
- Bussen dyker inte upp – XX ringer bussbolaget
- Någon missar bussen när vi stannar för lunch. Åtgärd: Personal är noga med att räkna in. Missar vi någon vänder bussen.

Transporter under lägret

Under lägret sker transporter med den abonnerade bussen och med hyrbilen. Samma risker som under dit- och hemresa.

Aktiviteter

Vid utflykter har vi med en liten sjukväska.

- Specificera aktiviteter, risker och tänkta åtgärder
-
-
-

Övriga risker för skada eller sjukdom

- Det finns risker, som med alla läger, att någon skadar sig som exempelvis benbrott och eventuella halk- och fallskador i skogen. Vid eventuell skada eller sjukdom där den drabbade måste åka till sjukhuset delegerar lägeransvarig i första hand antingen till 1:a eller 2:a vice lägeransvarig att åka med dit.
- Det finns en risk att någon går vilse och tappar bort sig. För att minimera denna risk håller sig deltagare på det utsatta området och externa utflykter görs i grupp med en ledare.
- Det finns risk för att någon bland personal, ledare eller deltagare blir sjuk under lägret. Risk för smittspridning. Vi har en allmän policy vid kräkning på läger att isolera och/eller skicka hem den drabbade. Under coronapandemin har det funnits restriktioner som inneburit att samma policy har behövt tillämpas vid förkylningssymtom. Vi tar med oss lärdomarna från pandemin genom att vara uppmärksamma på att god hygien upprätthålls, framförallt handtvätt inför måltider.

Om behov skulle uppstå upprättar vi ett karantänsrum då.

2. Känner personalen/ledarna till eventuella risker?

Ja. Personal och ledare går tillsammans igenom denna risk- och sårbarhetsanalys den DATUM.

3. Har avstämning gjorts med eventuella medarrangörer att utrustning fungerar och att det finns relevanta skyddsåtgärder?

Ja. Avstämning har gjorts med följande medarrangörer/leverantörer:

-
-
-

5. Har personal och ledare tagit del av församlingens beredskapsplan?

Församlingens beredskapsplan finns tillgänglig på intranätet, och personalen har ansvar för att ta del av den i sin helhet. Den del av beredskapsplanen som berör läger handlar om "handlingsprogram vid olycka eller tillbud", och den bifogas denna risk- och sårbarhetsanalys (se längst ner).

6. Kommer alla som åker med förstå det som sägs om vi talar som vanligt? Kan alla språket?

JA/NEJ. Om nej, hur hanterar vi det?

7. Hur ser vår lokalkännedom ut?

Specificera.

Förebyggande åtgärder

1. Vet personalen/ledarna som åker på lägret/resan hur de ska agera om något händer?

Personalen har kännedom kring vilken funktion de har om kris uppstår utifrån en hierarkisk struktur. Lägeransvarig ska samla gruppen, kontakta församling och fatta beslut. Vice lägeransvarig eller 2:a vice lägeransvarig åker med till sjukhuset. Om Lägeransvarig blir sjuk går vice lägeransvarig in som lägeransvarig. Efter detta följs en hierarkisk ordning för vidare arbete.

2. Har personalen/ledarna fått utbildning för att kunna hantera händelser om något händer?

JA/NEJ. Om nej, hur hanterar vi det?

3. Kan personalen/ledare HLR och första hjälpen, livräddning i vatten, brandsläckning? Hör gärna efter med den lokala räddningstjänsten i er församling om de vill hjälpa er med utbildning kring detta.

Personalen och majoriteten av de unga ledarna är utbildade i HLR och första hjälpen, livräddning i vatten, samt brandsläckning.

4. Är all personal/ledare och deltagare försäkrade på resan/lägret?

Hägerstens församling har Kyrkans Försäkring som försäkringsbolag. Tjänstereseförsäkringen täcker samtliga anställda och övriga som reser på församlingens uppdrag, samt deltagare på resa som görs i församlingens verksamhet, t ex konfirmandläger.

5. Finns det listor på alla deltagare på resan, inklusive personal/ledare, med kontaktuppgifter till anhöriga och fotografi på deltagaren som ledarna har med på lägret/resan? Är kontaktuppgifterna verifierade?

- Det finns fullständiga kontaktlistor med alla deltagare, unga ledare och personal. Både i pappersform på lägret och digitalt.
- Foto på alla deltagare ... (specificera om det finns redan eller om det tas vid avfärd)
- Vi har aktuella kontaktuppgifter som har fungerat vid ... (specificera)

6. Finns det ett material för de anhöriga som lämnas ut innan resan med information om försäkringar, kontaktuppgifter till ansvarig i församlingen på plats hemma om något händer på lägret/resan osv?

Ja, vårdnadshavare har fått information... (specificera hur)

7. Finns anhöriga hemma under tiden som lägret pågår? Om inte, vem är kontaktperson hemma om lägret skulle behöva avbrytas och vi åker hem, eller om en enskild deltagare behöver skickas hem?

Vårdnadshavare ansvarar för att lämna in de kontaktuppgifter som kan behövas om de inte är nåbara under lägret. De har blivit informerade om detta.

8. Är vi tillräckligt med personal på lägret, finns det utrymme för att någon blir sjuk, någon åker iväg till sjukhus med en eventuellt skadad person och att någon ändå kan stanna kvar på lägret?

Ja.

9. Är det möjligt att nå personalen via telefon på lägret?

Ja. Inte alla samtidigt, men i princip alltid någon. Vi kollar våra telefoner många gånger dagligen.

10. Har vi tagit in en hälsodeklaration från varje deltagare och stämt av allergier, sjukdomar, medicinering, simkunnighet etc. Poängterat för anhöriga varför det är viktigt att vi vet allt rörande deltagaren?

Ja.

11. Lägg in kontaktnummer till den lokala församlingen där ni ska vara och kolla upp vem som är Svenska kyrkans representant i POSOM-gruppen.

Lägeransvarig upprättar en kontakt med lokala församlingen.

Hjälp och stöd efter en eventuell kris

1. Om något händer, var kan personalen/ledarna och deltagarna få hjälp på plats där lägret/resan är?

Lägergården och den lokala församlingen är de första som kan hjälpa till lokalt. Hägerstens församling har också beredskap att skicka personal för att hjälpa till om kris uppstår.

2. Om något händer, hur stödjer man anhöriga på hemmaplan innan deltagarna kommit hem?

**Vid kris öppnas kyrkan för stöd och medarbetare informeras.
Kyrkoherde Christofer Wilson har ansvaret. Tel: 08-685 30 10**

3. Om media vill ha kontakt angående inträffad kris, vem ska de tala med?

Kyrkoherden bestämmer i samråd med lägeransvarig hur den kommunikationen ska skötas.

4. Vem kan anhöriga ringa i församlingen om något händer?

Växeln 08-685 30 00 som kopplar till tillgänglig ansvarig.

5. Hur kommer församlingen att kommunicera med de anhöriga?

Lägeransvarig ansvarar för kommunikationen med anhöriga vilket görs via telefon och sms.

6. Vilket stöd får deltagare och anhöriga efter hemkomsten?

Församlingen erbjuder samtal och stöd efter behov. Själavård från personalen i församlingen. Församlingen kan även erbjuda professionell hjälp. Hänvisas till den officiella beredskapsplanen.

7. Vilket stöd får personal och ledare och eventuellt deras anhöriga efter hemkomsten?

Handledning eller annat stöd vid behov. Närmaste chef ansvarar.

8. Hur följs händelsen upp efteråt?

Eventuell intern inventering av krisen. Möte om vad och när det hände och vem som bär ansvaret.

Handlingsprogram vid olycka eller tillbud

Om en medarbetare eller deltagare i verksamhet insjuknar hastigt, eller blir svårt skadad/avlider.

Händelsen inträffar under arbete.

1. Medicinsk första hjälpen.
Ges av den eller de i personalgruppen som är på plats.
Om möjligt ska en i personalgruppen stanna hos den som insjuknat.
2. Larma 112
 - a. om möjligt försök att ha personnummer på personen tillgängligt.
 - b. för medarbetare, ta fram anhörigpärmen som finns hos kyrkoskrivare eller distriktschef.
3. De närvarande utser på någon på plats som tar ansvar för situationen.
 - a. De närvarande utser en arbetsledare bland sig att leda och fördela uppgifter.
 - b. Den utsedda arbetsledaren underrättar kyrkoherden eller vikarierande kyrkoherde.
 - c. Den utsedda arbetsledaren kontakter anhöriga. För medarbetare, följ anhörigkortet om vem som ska underrättas först.

Den som får uppgiften att kontakta anhöriga bör tänka på att vara tydlig och kortfattad.
Följande information kan vara av vikt.

- Presentera dig:
 - hej, jag heter NN och är arbetskamrat med NN.
 - hej, jag heter NN och arbetar som XX i Svenska Kyrkan i Hägersten.
- Vad har hänt – NN har insjuknat/skadats allvarligt.
- Uppmana till handling – du ska omedelbart bege dig till akutmottagningen på x sjukhus.
Telefonnumret dit är 00-.

OBS meddela aldrig anhöriga dödsfall över telefon!

Finns flera medarbetare på plats så kan flera steg ske samtidigt såsom att ge första hjälpen, larma 112 och ta fram anhörigkort.

4. Vidtag åtgärder så att ingen ytterligare skada drabbar person eller egendom.
5. Spärra av olycksplatsen för obehörig personal.
6. Kontrollera stämningen hos övrig personal.

Senare åtgärder:

- Besök den skadade på sjukhus och /eller i hemmet. Håll kontakt med anhöriga i allvarliga fall.
 - Utredning av arbetsskada utförs av kyrkoherden i samråd med t ex företagshälsovården och andra specialister. Skyddsombuden ska medverka.
 - Arbetsmiljöinspektionen och polis informeras vid olycka som medfört dödsfall eller svår personskada.
-

Vid Dödsfall

- Kyrkoherden eller den kyrkoherden utser meddelar personligen anhöriga efter att ha inhämtat nödvändig information om händelsen, och informerar också om var den avlidna finns.
- Arbetsmiljöinspektionen och polis informeras vid olycka som medfört dödsfall eller svår personskada.
- Kyrkoherden eller vikarierande kyrkoherden beslutar om minnesstund och andakt samt om krislådor ska tas fram och vilka åtgärder som ska vidtas.

När information om olycka eller tillbud inkommer.

Allmänna rutiner:

1. Om uppgifter om olycksfall, tillbud eller dödsfall kommer in till arbetsplatsen- kontrollera alltid dessa uppgifter innan informationen förmedlas vidare till övriga medarbetare. Samla in så mycket fakta om händelsen som möjligt.
 - a. Var, när och hur inträffade händelsen?
 - b. Vilka var närvarande?
 - c. Var finns personen nu?
2. Se till att kyrkoherde eller vikarierande Kyrkoherde så snart som möjligt blir informerad om händelsen
3. Kyrkoherden eller vikarierande kyrkoherden ansvarar för att alla medarbetare nås av informationen om vad som hänt så fort som möjligt genom att t ex tillkalla ett extra personalmöte och ringa runt till dem som inte är närvarande. Eventuella mediakontakter sköts av kyrkoherden eller vikarierande kyrkoherden.
4. Kyrkoherden eller vikarierande kyrkoherden beslutar om krislådor ska tas fram och vilka åtgärder som ska vidtas.

Bilaga 2

Konfirmandernas predikan

Här är ett förslag till plan att följa vid arbetet med konfirmandernas predikan.

I konfirmandernas predikan ska det ingå något om Jesus. Vi tänker oss också att predikan har med Bibeln, frälsarkransen, och något om lägret att göra, och det brukar växa fram under arbetets gång.

Bra frågor att fundera kring: Vad har ni upplevt kring frälsarkransen? Kring tro? Kring Bibeln?

Förberedelser: Ansvariga för passet sammanställer en översikt av konfirmandtiden (för sig själva att ha i bakfickan, alternativt mer presentabelt för att sättas upp på väggen). Översikten innehåller pärlor/teman/aktiviteter, bibeltexter + andra texter, psalmer/sånger i stora drag. Om ansvariga har översikten "i bakfickan" så kan konfirmanderna få hjälpas åt att mindmappa allt de kommer på, och så vet de ansvariga att de kan ha mer att lägga till om det behövs.

Material: blädderblock, feta pennor, häftmassa.

Del 1- vad har vi gjort under året?

- a) Egen reflektion: konfirmanderna sitter själva och får skriva och tänka över vad som varit viktigast och vad konf. tiden betytt för dem.
- b) Konfirmanderna kan delas i små grupper som reflekterar vidare.
- c) Sätta upp årets innehåll/mindmappa. Samla konfirmanderna, låt dem gå runt och kolla. Är det något konfirmanderna vill lägga till? Lägg till.

Del 2 – Påbörja arbetet med predikan.

- a) Ge uppgiften: skriftligt och muntligt, sätt upp blädderbladen. "Det här är vad ni varit med om, vad vill ni visa på er konfirmation, vad representerar vad ni varit med om? Er uppgift är av visa/dramatisera/berätta/sjunga något om:
 - 1: frälsarkransen
 - 2: bibeltexter ev andra texter
 - 3: konfatiden/lägret.
- b) Gå runt och titta på innehållet, prata med varandra, vad vill gruppen göra och vad vill "jag" göra?
- c) Här kommer det svåra – att sammanställa gruppens viljor och idéer. Tänk på uppmuntran och bejakande. Lita på att gruppen löser uppgiften, var med och hjälp dem att göra det. Gruppen kan dela upp sig i smågrupper efter intresse, processen ser olika ut för alla grupper. För den som inte vill spela drama eller sjunga, visa att det finns olika uppgifter under gudstjänsten.

Del 3 – Gudstjänsten

Gör en lista med alla uppgifter som konfirmanderna kan ha i gudstjänsten, dela ut till var och en och låt alla kryssa för alla uppgifter de kan tänka sig. När det börjar visa sig vilka som syns mycket i predikan så kan de andra uppgifterna i gudstjänsten fördelas så att de som syns minst i predikan får andra framträdande uppgifter.