

- Plats och tid:** Församlingsgården Ö. espl 9, lilla salen 16.00-17.15
- Närvarande:** Jan-Erik Burén, ordf.  
 Birgit Aronsson  
 Edvin Ljungberg (ersätter Anna Bengtsson)  
 Jari Prosi  
 Lena Maria Nilsson  
 Rut Niska Säfström (ersätter Åsa Kjellgren)  
 Åke Gustafsson  
 Carin Gruffman
- Övriga närvarande:** Elin Broadhall arbetsledare i Ersbodakyrkan,  
 Anna Saxin arbetsledare i centrum och  
 Mattias Winblad von Walter arbetsledare i Ersmarkskyrkan  
 Sonja Nilsson, sekreterare
- Ej närvarande:** Marlene Lidén, Anna Bengtsson, Elias Davidsson,  
 Åsa Kjellgren.
- Utses att justera:** Lena Maria Nilsson
- Justeringens plats och tid:** Torsdag 29 december kl.10.00  
 Församlingsgården, Ö Esplanaden 9, Umeå
- Paragrafer:** § 64-69
- Underskrifter**
- |             |                    |
|-------------|--------------------|
| Sekreterare | Sonja Nilsson      |
| Ordförande  | Jan-Erik Burén     |
| Justerande  | Lena Maria Nilsson |

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justering tillkännagiven genom anslag.

Datum för anslags uppsättande: 2022-12-29

Datum för anslags nedtagande: 2023-01-22

Förvaringsplats för protokollet:

Umeå stadsförsamlings arkiv, Östra Esplanaden 9, Umeå

Underskrift:

[Redacted signature]

Justerandes sign.





---

**§ 64****Inledning**

Vice ordf. läser en bit ur söndagens episteltext och delar en reflektion sedan sjunger församlingsrådet första versen i *Bered en väg för Herren*.

-----

**§ 65****Samtal med arbetsledarna i församlingen**

Arbetsledarna Elin Broadhall, Anna Saxin och Mattias Winblad von Walter hälsas välkomna till församlingsrådet. De ger församlingsrådet en inblick i enheternas nuläge och lite kring planer framåt. Ordet lämnas fritt, samtal förs. Ordförande tackar arbetsledarna för samtalet.

-----

**§ 66****St Mary i Västerslättskyrkan**

- FR 220913 § 48 Arbetsledare Carolina Paulson berättar om hur verksamheten i Västerslättskyrkan ser ut idag. För några år sedan hade församlingen projektet *Uppdrag medmänniska* med bas i Västerslättskyrkan. Arbetslaget i Västerslättskyrkan har, med lärdomar från det projektet, fört samtal om metodiken S:t Mary skulle kunna vara en väg framåt. Carolina berättar om S:t Mary för församlingsrådet. Ordförande lämnar ordet fritt och samtal förs. Församlingsrådet ställer sig positivt till att en sådan verksamhet utvecklas i Västerslättskyrkan, tillsammans med befintlig verksamhet, och konstaterar att lokalerna då behöver anpassas i samband med renoveringen.

Församlingsrådet beslutar

att ge uppdrag till arbetsledare Carolina Paulson att vidare utforska förutsättningarna för att starta verksamhet inom ramen för S:t Mary och stå till förfogande om Kyrkorådet vill ha information om S:t Mary.

-----

- FR 221117 § 59 Carolina Paulson har tillsammans med arbetslaget vidare utforskat förutsättningarna för S:t Mary i Västerslättskyrkan och önskar att få starta konceptet. Innan en eventuell start behöver lokalerna anpassas och personal rekryteras. Förslag att skicka ett äskande till kyrkorådet om anpassning av lokaler och rekrytering av personal för en start av S:t Mary-verksamhet 1 januari 2024.

Församlingsrådet beslutar

att inleda arbetet med att starta en S:t Mary-verksamhet.  
att uppdra Carolina Paulson att utforma ett äskande till nästa sammanträde.

-----

**Församlingsrådet beslutar**

**att efter några omskrivningar lämna in äskandet till kyrkorådet, se bilaga.**

Justerandes sign.



LNN

---

**§ 67****Sammanträden våren 2023**

Förslag till sammanträdestider våren 2023 enligt följande:

Kl. 18.00

Tisdag 14 februari

Tisdag 21 mars

Tisdag 18 april

Tisdag 9 maj

Torsdag 8 juni (reservdatum)

**Församlingsrådet beslutar enligt förslaget.**

-----

**§ 68****Rapporter**

Ordföranden rapporterar om:

- Christofer Sjödin är rekryterad till ny församlingssherde i församlingen.

Vice ordförande rapporterar om:

- Planeringsgruppen som träffat arkitekter för ombyggnationer av stadskyrkan.
- Ombyggnationer planeras även i församlingsgården.

-----

**§ 69****Delgivning**

- a) Kyrkorådets protokoll 2022-11-28
- b) Arbetsutskottets protokoll 2022-11-14, 2022-12-05
- c) Attestantlista 2022-09-15

-----

---

Justerandes sign.



LMN

## St. Mary i Västerslättskyrkan

- ✓ En modell för arbetsträning och praktik
- ✓ En diakonal metod för förändring
- ✓ Ett koncept för Svenska kyrkans församlingar

S:t Mary, enligt definition av grundarna i Linde Bergslagsförsamling, är ett initiativ och en metod för att hantera ett av vår tids stora samhällsproblem: att många människor slås ut från eller aldrig kommer in på arbetsmarknaden. Att stå utan fast arbete medför stora ekonomiska, sociala och ibland även existentiella påfrestningar. I ett samhälle där ansvaret för arbetslösheten i hög grad läggs på den enskilde och människovärdet knyts till vad vi presterar riskerar arbetslöshet att skapa en känsla av meningslöshet. Att inte behövas är förmodligen en av de mest nedbrytande upplevelser som kan drabba en människa. Därför erbjuder S:t Mary praktikplatser och arbetsträning för personer som står långt från arbetsmarknaden. Målet är att rusta varje deltagare att komma vidare i sitt liv och finna en långsiktig lösning på sin försörjning. Ett samhälle kan ses som en väv av relationer. När väven är hel och rymlig bär den oss alla med våra olikheter och skiftande förmågor. Metoden MARY är i grunden en metod för att läka trasiga relationer. Den bygger på synen att människor behöver finnas med i fungerande sammanhang tillsammans med andra för att känna sig hela och finna glädje och mening i sina liv. I S:t Mary styr deltagarna själva över sin sysselsättning och medverkar till att utveckla verksamheten. Arbetet ger synliga resultat som kommer andra till del. Det skapar stolthet och självkänsla. S:t Mary vill bidra till ett samhälle där alla människor behövs och får göra nytta.

Mary-metoden S:t Mary är till sin kärna en metod (MARY) för att arbeta med arbetsträning och praktik för människor som står långt från arbetsmarknaden. Metoden bygger på nyckelorden meningsfullhet, arbetsgemenskap, rehabilitering och yrkesstolthet som även utgör S:t Marys värdegrund. Metoden bygger på en kristen människosyn och använder sig av vedertagna metoder och synsätt för att främja rehabilitering, egenmakt och personlig utveckling. Metoderna är inte unika. Det är helheten som är unik. Verksamheter inom S:t Mary och arbetsmetoden MARY tillämpas inom församlingens ram. Verksamhetsledaren ska vara diakon eller präst. Själva verksamheten kallas S:t Mary. För närvarande finns S:t Mary Café och S:t Mary butik och skaparverkstad. I framtiden kan fler verksamheter komma att skapas. All verksamhet fokuserar på arbetsträning och rehabilitering. De viktigaste målen är knutna till individens utveckling. Men för att verksamheterna ska vara långsiktigt hållbara strävar vi också efter att de ska gå runt ekonomiskt. Konceptet S:t Mary S:t Mary utgör en del av församlingens eller pastoratets diakonala verksamhet. S:t Mary har drag av arbetsintegrerat socialt företag och bedrivs på särskilda villkor. För att en verksamhet ska få kallas S:t Mary och använda sig av S:t Marys varumärke, handbok och andra hjälpmedel ska den bedrivas i enlighet med ett särskilt ramverk som regleras genom avtal. Verksamheten i S:t Mary är inte styrd i varje detalj, utan lämnar möjlighet till lokala variationer. Dessutom utvecklas S:t Mary av alla deltagande församlingar. Varumärket S:t Mary vill vara ett starkt



varumärke för diakoni inom Svenska kyrkan. St Mary ska stå för kvalitet och långsiktighet i verksamheten och tydlighet och transparens i kontakt med myndigheter och andra aktörer. St Mary vill vara en röst för förändring och en kraft att räkna med i samhället

Vi, i Västerslättskyrkan, ser stor möjlighet att anpassa lokalerna i källarplan till verkstad/ateljé, tillredningskök för rehabiliterande produktion och ett personalrum. Vid dagens toalett och duschrum bygga till ett vilorum. Vi vill också knyta ihop St. Mary med övrig verksamhet och verka för ett utökat helhetsperspektiv och växande gudstjänstliv.

Vi kommer att undersöka möjligheten till samarbete med Arbetsförmedlingen, Umeå kommun och Strömbäcks Folkhögskola för att finansiera St. Mary så att det kan bära över tid och inte blir ett projekt som läggs ner efter två år. Vi vill undersöka om det går att anställa personal som kan jobba enbart med St. Mary tillsammans med personalen i Västerslättskyrkan.

I starten ser vi två tjänster om 50 % vardera finansieras av sökta medel och bidrag utanför kyrkans organisation och att två redan befintliga tjänster/medarbetare i församlingen riktas om till St Mary-verksamheten med 25 % och 40%. På sikt ser vi nyrekrytering av två tjänster med 100 % tjänstegrad.

Ulrika Mottmann och Carina Sehlström genomför entreprenörsutbildningen för St Mary under januari-mars 2023. Therese Hamrén genomför handledarutbildning senare under våren 2023. Samtliga utbildningar under 2023 finansieras av EU-medel och är således gratis för församlingen.

I Umeå stadsförsamling vill vi med stöd från hela Svenska kyrkan i Umeå ta sikte för att starta med St Mary 1 januari 2024.

### Preliminär tidplan för St Mary i Umeå Stadsförsamling

2017	Carolina Paulson gick St Mary anordnarutbildning
2022	Ulrika Mottmann och Susanna Skog gick anordnarutbildning
Januari-mars 2023	Ulrika Mottmann och Carina Sehlström går St Mary entreprenörsutbildning och Therese Hamrén går handledarutbildning
Mars-april 2023	Verksamhetsplan skrivs
April-maj 2023	Kontakt etableras med arbetsförmedlingen
Vt 2023	Renovering av källaren i Västerslättskyrkan startar
September-oktober	Avtal skrivs med Arbetsförmedlingen
Januari 2024	St Mary går igång med produktionsverksamhet på Västerslättskyrkan och Caféverksamhet på Församlingsgården