

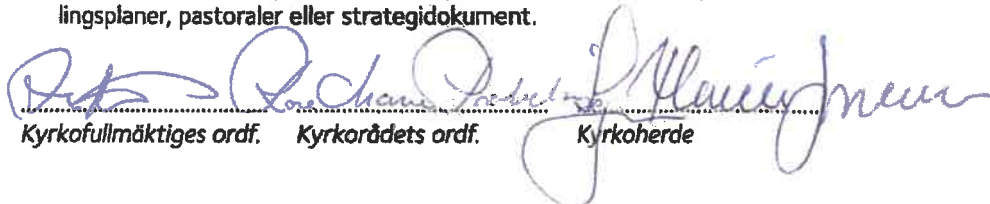
En församlingsinstruktion för ett pastorat består av flera blanketter, en gemensam (denna) samt en blankett för varje församling som ingår i pastoratet.

NAMN PÅ FÖRSAMLING

Oskarshamns församling

Härmed intygar vi att:

- Församlingsinstruktionen är utarbetad i enlighet med den till domkapitlet insända processbeskrivningen.
- En barnkonsekvensanalys har genomförts som en del av beredningen inför beslut om ny församlingsinstruktion. (Denna analys behöver inte sändas in till domkapitlet men ska finnas tillgänglig i församlingen.)
- Denna församlingsinstruktion är vårt grundläggande styrdokument och kommer därmed att bli utgångspunkt för budgetarbetet, verksamhetsplan och andra handlingsplaner, pastoraler eller strategidokument.


Kyrkofullmäktiges ordf. Kyrkorådets ordf. Kyrkoherde

Datum och paragraf för KF godkännande: 2022-10-31 §52

Datum för kyrkoherdens godkännande: 2022-10-31

Domkapitlet i Växjö stift utfärdar denna församlingsinstruktion som gällande tills vidare.

Datum och paragraf för domkapitlets beslut: 2022-12-14, § 173

På domkapitlets vägnar



Fredrik Modéus
biskop

Bokstaveringen av de olika delarna i församlingsinstruktionen följer indelningen i "3. Instruktioner för de olika områdena" i domkapitlets vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner i Växjö stift.

B. FÖRSAMLINGENS KONTEXT

Utifrån de olika sammanställningar ni har tagit fram. Vilken är er analys av de lokala förutsättningarna för att vara kyrka?

Med kompassen i handen och utifrån nuvarande förutsättningar i Oskarshamns församling, låter vi pilen peka ut fem viktiga hållplatser på vägen framåt för att fortsätta vara en levande och växande kyrka på denna plats:

1. Levande, berörande och angelägna gudstjänster.
2. Kyrkliga handlingar där hela livet får rymmas.
3. Musikens kraft att bära evangelium.
4. Det gemensamma medarbetarskapets betydelse för församlingsväxt.
5. Kommunikation som mission.

1. Levande, berörande och angelägna gudstjänster: Vi måste oförtröttligt fortsätta arbeta med olika gudstjänstssammanhang där vi blir berörda på djupet, som känns äkta och levande, där mångas engagemang och delaktighet är omistligt, där olika åldrar är en självklarhet och där relationen till både Gud och människor står i centrum.

Strävansmål:

- Att höja Atlaskvoten (antal besök i huvudgudstjänst under ett år/antalet tillhöriga. Se rapporten Pyspunka) från nuvarande 0,60 (2021) med 5 %.

2. Kyrkliga handlingar där hela livet får rymmas: Kyrkans uppdrag är att sprida tro, hopp och kärlek. Där människor står på randen till livet, till döden, till vuxenblivande, till tvásamhet är det i sanning angeläget att vara kyrka.

Konfirmation: Konfirmationstiden är en viktig kontaktyta både för nuet och för framtiden för att döpa sina kommande barn, för att själv stanna kvar som medlem och kanske för att själv finna sin väg till medarbetarskap i kyrkan som ideell, förtroendevald eller anställd. I nuläget (2021) konfirmerar vi 33 % av våra kyrkotillhöriga och 20 % av församlingens alla 15-åringar. **Strävansmål:** Att öka vår konfirmandstatistik med 5 %.

Dop: Vi begraver fler än vi döper. Ett antal medlemmar per år tar också det aktiva beslutet att lämna Svenska kyrkan. Betydligt färre gör det motsatta aktiva valet. I stället för en sjunkande dopfrekvens vill vi vända trenden. I nuläget (2021) döper vi 44 % av alla födda i församlingen och 74 % av de födda med minst en kyrkotillhörig förälder. **Strävansmål:** Att öka vår dopstatistik med 5 %.

3. Musikens kraft att bära evangelium: På ett särskilt sätt är musiken ett språk som talar till själen och hjärtat bortom alla orden. Den förmår att bära hopp, kraft och mod in i sorgen och smärtan. Musikens budskap kan förstärka stunder av glädje och lycka. Musiken har en alldeles särskild plats i Oskarshamnarnas hjärta. Vi har ett rikt och väl utbyggt musikliv i staden och så även i församlingen.

Att prioritera arbetet med musik är att gräva där vi står och vattna där det växer. Vi är välsignade med mycket duktiga och musikaliskt kreativa medarbetare som skriver och producerar egna låtar och musikaler och som på ett aktivt sätt arbetar med att klä budskapet i nutida språkdräkt.

Strävansmål:

- fortsätta prioritera 1 organist och 2 kantorer i budget.
- fortsätta prioritera 3 musikpedagoger i budget.
- hos oss ska det alltid finnas plats för orgelelever.

4. Det gemensamma medarbetarskapets betydelse för församlingsväxt: I grund och botten handlar det om att varje döpt medlem i vår församling ska känna att kyrkan är "min". Att kyrkan är viktig för mig och att jag är viktig för kyrkan. Att kyrkan ska vara den växtplats där vi bjuder in och lämnar plats för fler.

I en livskraftig församling är vi kyrka tillsammans och arbetar gemensamt för bärkraftiga sammanhang. I nuläget har vi uppnått ett maximum vad det gäller antalet anställda medarbetare i församlingen, men långt ifrån maximum vad det gäller antalet medarbetare. Om församlingen ska fortsätta att växa och vara den växtplats som vi önskar behöver vi bli bättre på att lämna plats för fler.

Undersökningar visar att på varje anställd i Svenska kyrkan finns 30 potentiella medarbetare om vi bara ser och ställer frågan. Det finns ytterligare 30 potentiella medarbetare per anställd som i alla fall inte är negativt inställda till att engagera sig aktivt i Svenska kyrkan.

Strävansmål:

- 5 ideella medarbetare per anställd.
- 5 ideella medarbetare per förtroendevald.

5. Kommunikation som mission: Kyrkan idag måste klara av att kommunicera ut sitt budskap i många och olika kanaler. Kyrkan har ett stort och tidlöst budskap - du är älskad av Gud - men i det digitala flödet har du bara någon sekund på dig att väcka intresse och nyfikenhet, att vara angelägen, viktig och berörande. Vi har att arbeta strategiskt klokt för att bryta igenom bruset och förmedla alla de goda sammanhang för liten och stor som finns i vår församling där vi arbetar djupare, närmare och tydligt relationsskapande. 1/1 2022 var kyrkotillhörigheten 59 %, eller med andra siffror: 9 622 tillhöriga av 16 225 möjliga.

Strävansmål:

- prioritera kommunikatör i budget.
- arbeta aktivt för att minska antalet aktiva utträden med 5 % (144 utträden under 2021).
- arbeta aktivt för att öka antalet aktiva inträden med 5 % (11 inträden under 2021).

Max antal tecken: ca 4250 inkl blanksteg.

C. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Utifrån era samtal – hur beskriver ni er identitet och teologiska grundsyn?

Församlingens pastorala program för gudstjänst, undervisning, diakoni och mission utgår från tre kärnord: GUD - GLÄDJE - GEMENSKAP. Vår vision är att hela Oskarshamns församling genomsyras av dessa kärnord och skapar en rymd där vi delar tro, liv och längtan.

GUD: Kyrkan har sitt ursprung i berättelsen om Jesus Kristus. Vi lever av kärleken till Gud och i kärleken av Gud.

GLÄDJE: Kyrkan är hoppets och glädjens budbärare. Att på olika sätt få berätta vidare om nåden och hoppet är grunden för allting som vi gör.

GEMENSKAP: Kyrkan är en levande gemenskap av döpta människor som ständigt vill nå fler. Här får vi mötas och beröras av berättelsen om en levande, närvarande och kärleksfull Gud.

Vår Gudsbild

Gud är kärlek. En kärlek som är unik för var och en. Gud omfamnar och älskar varje människa. Det är en kärlek som både utmanar och är kravlös på en och samma gång. När livet skaver, trasas sönder och tar nya vändningar är Gud barmhärtig och den som tröstar, helar och bär. Gud är förlåtande och ger oss ett nytt förtroende när vi har brustit i våra liv. Guds kärlek står kvar. Gud är ljus och ett hopp som ger framtidstro.

Vår människosyn

Du är Guds älskade barn, skapad helt unik och med ett oändligt värde. Gud ville dig och det finns en mening med att just du finns. Du hör ihop med Guds stora familj. Precis som en ton behöver andra toner för att bilda en harmoni behöver du gemenskapen med Gud och med andra. Du är kompetent med stor kapacitet. Du är stark, men också sårbar. Du är den mest värdefulla och samtidigt den helt beroende.

Vår undervisning

Vår undervisning ska vara tydlig och visa på Gud som kärlek, glädje och gemenskap. I vår undervisning vill vi förmedla en öppen och välkomnande kyrka som tryggt står kvar genom livets alla olika skiften och skeden.

Max antal tecken: ca 4250 inkl blanksteg.



D. REFLEKTION UTIFRÅN FRAMTIDSBILDERNA

Beskriv hur ni tolkar ert uppdrag utifrån Växjö stifts gemensamma framtidsbilder

En kyrka i världen

I Växjö stift...

- ... är det diakonala arbetet starkt och uthålligt.
- ... tar vi ställning i samhällsfrågor lokalt och globalt.
- ... vårdar vi samhörigheten med den världsvida kyrkan.
- ... möter vi människor med annan tro respektfullt.

Oskarshamns församling genomsyras idag till stor del av det diakonala perspektivet och det vill vi fortsätta med. Det medför ett viktigt ansvar för varje enskild medarbetare - diakonvigd eller ej - att vara lyhörd och seende för den nöd som kommer till oss genom de människor vi möter. Vi vill ha modet och kraften att stå upp, stå kvar samt bistå. Vi är alla redskap för diakoni och bärare av diakoni. Vi förstår att i varje möte får vi både ta emot och ge vidare. Den andre bär också på något viktigt till mig.

Gudstjänst och diakoni är navet i församlingen. Här bryter vi brödet i gemenskap med en trasig värld och för alla människor på vår jord. Diakonen har en viktig plats i liturgin för att synliggöra att diakoni och gudstjänst går hand i hand. Vi samlas och frambär oss själva och församlingens förankrade förbön för att sändas ut och tjäna Gud genom att tjäna världen.

Den diakonala handen är en hand att hålla i. En hand som vill gå bredvid och i ögonhöjd. En hand som varken håller för hårt eller för löst. Den diakonala handen frågar heller inte efter tro. Det ligger i den kristna kyrkans DNA att likt den barmhärtige samariern enkelt och krävöst sträcka ut handen till den som behöver. Diakoni kan på så sätt bli ett vittne om tro, en väg in i kyrkans gemenskap och en möjlig väg till fördjupning av tro.

Samhället påverkar oss som kyrka. Samhällets frågor är också kyrkans frågor. Vi har en särskild plats att ta i mediebruset och att vara tydliga i frågor som rör skapelsen och det mänskliga värdet. I kriser som pandemi, krig, psykisk ohälsa eller utanförskap behöver kyrkan möta upp och vara rösten som högt och tydligt ljuder av Jesu kärlek för den svaga och utsatta. Barmhärtighet och att varje människa är älskad av Gud, är våra grundtoner.

Vi ber för den världsvida kyrkan och vårdar den ekumeniska samhörigheten. Vi arbetar aktivt kring kollektinsamlingar och väljer att stödja arbeten riktade mot både lokal och global nöd. Vi känner samhörighet med ACT Svenska kyrkan.

Vi påminner varandra ofta om:

- att jag har aldrig så lite att jag inte kan dela med mig.
- att jag har aldrig så mycket att jag inte kan ta emot.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

Gudstjänst att längta till

I Växjö stift...

- ... firar vi gudstjänster som berör, engagerar och utmanar.
- ... finns gudstjänstgemenskaper där alla känner sig välkomna.
- ... stärks vårt kristna liv av bön och bibelläsning, förkunnelse och mässa, tystnad och musik.
- ... står tro och liv i centrum vid dop, konfirmation, vigsel och begravning.

Vi vill att gudstjänsterna präglas av Guds närvaro, glädje, gemenskap och delaktighet i alla åldrar. De ska väcka tankar och beröra. Människor ska känna tröst, styrka, mod och hopp i förkunnelsen och musiken. Det ska finnas igenkännandets glädje i gudstjänstformer som är fyllda av liv. Kyrkans förbön vibrerar av den nöd som finns omkring oss och sändningen ger förnyad kraft.

Varje människa som firar gudstjänst ska uppleva att hon är sedd, älskad och värdefull av Gud och i gudstjänstens gemenskap. Det öppnar en väg för delaktighet för liten och som för stor.

Alla uppgifter som kan delas upp bör delas upp mellan fler, så att många olika röster får höras och många människor synas. Det synliggör en mångfald och gudstjänstfiraren kan erfara "att här ryms någon som jag". När alla åldrar får förtroendet att ringa i kyrkklockorna, tända ljus, be förbön, dela ut brödet och musicera inkluderas hela livet och gudstjänsten blir församlingens gemensamma lovsång till Gud.

Vi firar gudstjänst med olika karaktär i våra kyrkor, vilket är berikande. Det är viktigt att människor bjuds in till fortsatt gemenskap efter mässan och därför bör kyrkkaffe eller måltidsgemenskap alltid erbjudas i så stor utsträckning som möjligt.

Vi strävar efter att fler barnfamiljer ska hitta till alla våra kyrkor. Barnen ska vara en självklar del av den gudstjänstfirande gemenskapen och upplevas som saknade om de inte finns där. Här behöver vi titta på det fysiska rummet i varje kyrka samt barnsäkra varje gudstjänst.

Inom de olika verksamheterna tar vi sikte på varje ny söndag och gör inbjudningar med längan att mötas i gudstjänst. Vi prioriterar att ideella och anställda tillsammans förbereder gudstjänsterna.

Vi tar på stort allvar att vi möter ett stort antal människor i samband med de kyrkliga handlingarna dop, konfirmation, vigsel och begravning, liksom som vi gör vid jul, påsk och allhelgonahelgen. Dessa möten vill vi ska bli så bra som möjligt och präglas av tillmötesgående, förståelse och en kärleksfull Gud. Att förkunna rätt för stunden är angeläget. Här kan vi arbeta vidare med det strategiska tänket i pastoraler.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

Tänk att få berätta vidare

I Växjö stift...

- ... finns mötesplatser där vi upptäcker och växer i kristen tro.
- ... stärks vi att dela tro och liv i vardagen.
- ... är församlingen en naturlig del av samhälls- och kulturlivet.
- ... är det kyrkliga kulturarvet levande.

Oskarshamns församling vill berätta vidare evangeliet om Jesus Kristus. Det ska komma till uttryck i alla de sammanhang vi är. Vi ska sprida kunskap, ge möjlighet för människor att formas i sitt kristna liv och att utvecklas.

Vårt övergripande mål att skapa olika tillåtande mötesplatser där den lilla människans livsberättelse frimodigt och nyfiket får möta den stora berättelsen om Jesus Kristus. Vi strävar efter gemenskaper för alla åldrar, genom hela livet och där undervisningen är öppen och tillgänglig.

Trovärdighet, förtroende och ansvar är ledord i vår undervisande roll. Vi vill att tro, liv och lära ska vara ett. I kyrkans undervisning ska det alltid finnas växtmån! Här ska finnas möjlighet att formas och utvecklas i sin tro på Gud, i glädje och i gemenskap med andra.

Det är viktigt att vi vårdar vårt förtroendekapital då bilden av kyrkan är föränderlig. Det vi säger och gör betyder något och är en del av det offentliga samtalet. Människor relaterar till kyrkan utifrån de möten de gör med människor i kyrkan.

Vi ser att människor i Oskarshamn bär på en längtan efter tro och liv. Längtan kan synas särskilt tydlig när livet krisar. Vi vill vara en församling som svarar mot längtan. Det gör att vi behöver vara lyhörda och upptäcka hur längtan tar sig uttryck i samhället och i människor.

På barnfronten arbetar vi redan idag mycket strategiskt från det lilla barnet upp till vuxen. Vi har också ett fint samarbete med skolorna i staden och bjuder regelbundet in klasser till möten utifrån åldersvisa program. Vi har ett gott samarbete kring skolavslutningar och välkomnar studiebesök. Vi satsar aktivt på Bibeläventyret.

På vuxenfronten står vi nu i en spirande utvecklingsfas med satsningar på Vuxen väg till tro, samtalsgrupp kring Frälsarkrans samt Nyfiken på.

Vi tror att många ser kyrkan som bärare av kultur och tradition. Det finns en stark vilja att besöka kyrkan vid högtider och konserter. Vi vill arbeta för att Oskarshamns kyrka ska kunna vara öppen till så stor del som möjligt. Kyrkan är vårt viktiga rum för att bara vara med Gud. Kyrkan är den givna platsen för bön, stillhet och ljusständning.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

Rustade medarbetare

I Växjö stift...

- ... är det ideella medarbetarskapet en självklar del av församlingslivet.
- ... är församlingen den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap.
- ... utvecklas medarbetare genom fortbildning, fördjupning och själavård.

Ett av Oskarshamns församlings fokusområden de närmaste fem åren är att det ideella medarbetarskapet tydligt ska öka. Vi vill både synliggöra och tydliggöra att här finns en plats att växa och rustas tillsammans och i gemenskap med andra.

Vi vill aktivt bjuda in till ett gemensamt medarbetarskap som är grundat och förankrat i GUD - GLÄDJE - GEMENSKAP. När vi möter människor vill vi ha ögon, öron och hjärtan öppna för medmänniskors gåvor, kompetens, kallelse och längtan. Att öppna upp för var människor kan komma till sin rätt, växa och blomma kräver lyhördhet, varsamhet samt tid och förmågan att tänka utanför det givna. Vi vill aktivt öva oss i detta.

Uttrycket "våga fråga" vill vi arbeta in till att självklart bäras av människor i vår församling oavsett om jag är ideell, förtroendevald eller anställd. Alla döpta har mandatet att bjuda in fler att vara med i gemenskapen.

Vi vill vara öppna för att möta människors längtan efter att få stå i kyrkligt medarbetarskap som profession samt skapa förutsättningar för att denna längtan ska kunna väckas och gro. Som församling vill vi därför prioritera att:

- regelbundet ta emot en trainee i samarbete med Växjö stift.
- metodiskt, strukturerat och generöst särskilt involvera barn och ungdomar i det gemensamma arbetet i våra gudstjänster och verksamheter.
- metodiskt, strukturerat och generöst involvera en mångfald av vuxna i det gemensamma arbetet i våra gudstjänster och verksamheter.

Genom riktad information och fortbildning, genom bön för våra gudstjänster och verksamheter, genom handledning och själavård, genom regelbundna samlingar i gemenskap samt genom det gemensamma gudstjänstfirandet stärker vi det gemensamma medarbetarskapet och det gemensamma ledarskapet framåt.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

Församling och stift hand i hand

I Växjö stift...

- ... finns en förtroendefull stiftssammanhållning och en gemensam framtidsriktning.
- ... möts församlingar, stiftsorganisation och andra aktörer för samråd och erfarenhetsutbyte.
- ... samarbetar vi för att kunna fullgöra den grundläggande uppgiften.

Oskarshamns församling ser stiftssammanhållningen med en gemensam och tydlig framtidsriktning som viktig och grundläggande för uppdraget. Tillsammans kan vi hämta inspiration av varandra, slå broar av gemenskap samt utbyta kunskap och erfarenhet på vägen framåt. Vi är glada för vår engagerade, tydliga och närvarande biskop Fredrik samt våra engagerade, kunniga och tjänstvilliga kollegor inom stiftsorganisationen.

Att fördjupa medarbetarnas kunskap genom fortbildning är närande för uppdraget att vara kyrka. Där är stiftet en viktig källa och bidrar stort till församlingen. Vi prioriterar Fortbildningsveckan i budget för ideella-, förtroendevalda- och anställda medarbetare.

Växjö stifts utbildning för Unga ledare säkerställer att ungdomarna i vårt stift får en gemensam och likvärdig grund att stå på. Det medför att nya kontakter kan knytas mellan församlingarna och ger ungdomarna upplevelsen av en större gemenskap.

Vi uppmuntrar och prioriterar tid för kontraktssamlingarna i Stranda-Möre kontrakt där yrkesgrupper kan bistå varandra med ny kunskap och kollegialt stöd i församlingsarbetet.

Samarbetet med Oskarshamns folkhögskola är en tillgång och ett givande flöde både vad det gäller fortbildning för egna medarbetare och ett dynamiskt inflöde och samarbete med blivande kyrkomusiker under utbildning i våra gudstjänster och körer.

Samarbetet mellan Oskarshamns församling och Servicebyrån är mycket gott och väl etablerat. Samarbetet ger församlingen ökad tid och möjlighet för den grundläggande uppgiften. Samtidigt skänker det stabilitet, trygghet och kompetens inom den administrativa sidan.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

E. ANDRA SPRÅK

Beskriv vilka språk, utöver svenska, ni behöver använda för att kunna fullgöra er grundläggande uppgift. Beskriv också vilka av dessa, eller andra, språk som någon i medarbetargruppen behärskar.

Näst efter svenska är det engelska som fungerar som det övergripande språket i många av våra sammanhang och som våra medarbetare generellt också är duktiga på. Arabiska möter vi varje vecka och det behärskar främst våra ideella medarbetare, även om anställda medarbetare klarar enklare uttryck. Likaså är det med dari och farsi.

Behovet av att tolka ryska har ökat markant i och med kriget i Ukraina och tillströmningen av asyisökande som inte talar engelska. Tacksamt nog har även tillströmningen av rysktalande ideella medarbetare ökat i samma takt. Portugisiska, spanska, tigrinja och dinka förekommer i mindre omfattning och klaras av med lätt svenska, Google translate och kroppsspråk. I alla sammanhang är det en tillgång att kunna hantera Google translate.

Det är strävansvärt att fler medarbetare lär sig teckenspråk, då vi har barn med hörselnedsättning i verksamhet och gudstjänst. Någon av oss kan bildstöd samt tecken som stöd.

Max antal tecken: ca 1500 inkl blanksteg.

F. TJÄNSTER (34 KAP 1-2 § KO)

Stiftsstyrelsen har beslutat om ett minsta antal prästtjänster som ska finnas i församlingen.

Ange antal: 4

Är samtliga tjänster tillsatta? JA NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge vakansen har funnits.

Stiftsstyrelsen har beslutat om att i Oskarshamns församling ska finnas en kyrkoherde samt tre komministrar. En komministertjänst är vakant sedan 1 november 2020 på grund av svårigheten att rekrytera en efterträdare vid pensionsavgång. Ytterligare en komminister slutar den 1 februari 2023 och det finns i nuläget inte ersättare.

Domkapitlet har beslutat gällande den kyrkomusikaliska kompetens som minst skall finnas:

- A. För den församling där stiftets domkyrka är belägen skall befattningen vara försteorganist och benämns domkyrkoorganist.
- B. För församlingar med minst 5000 kyrkotillhöriga är befattningen organist.
- C. För församlingar med mindre än 5000 kyrkotillhöriga är befattningen kantor.

Uppfyller ni domkapitlets bestämmelser? JA NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge ni inte har uppfyllt domkapitlets bestämmelser.

Finns det anställda kyrkomusiker som saknar kyrkomusikalisk utbildning och examen? JA NEJ

G) KONFIRMANDARBETET (22 KAP 5 § KO)

Sker konfirmandarbetet enligt domkapitlets bestämmelser? JA NEJ

Om "NEJ", förklara varför.

H. ANSVARFÖRDELNING

Beskriv hur ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och präster säkerställs om församlingen består av flera gudstjänstfirande gemenskaper och/eller arbetslag.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

I. KYRKOR OCH GUDSTJÄNTLIV

Gudstjänstlivet på sön- och helgdagar (huvudgudstjänst) beskrivs nedan:

<i>Kyrka/lokal</i>	<i>Tid för gudstjänst</i>	<i>Antal söndagliga gudstjänster/månad</i>	<i>Varav högmässa/mässa</i>	<i>Då annan gudstjänstform förekommer, vilken?</i>
Oskarshamns k:a	11.00	4/4	4/4	Gudstjänst

Regelbundet gudstjänstliv utöver sön- och helgdagar (ej huvudgudstjänst) samt ungefärliga öppettider beskrivs nedan:

Kyrka/lokal	Ungefärliga öppettider (om kyrka)	Veckodag och tid för gudstjänst	Gudstjänstform
Oskarshamns kyrka	11-16 vecka 26-32		
Oskarshamns kyrka		Onsdag kl.18	Veckomässa
Kolbergakyrkan	varannan söndag	Söndag kl.10	Mässa med små och
Kolbergakyrkan	2 gånger/termin	Onsdag kl.17	Gud och spagetti
Kristinebergskyrkan	varannan söndag	Söndag kl.16	Mässa med barnens
Kristinebergskyrkan	1 gång/termin	Tisdag kl.17	Gud och spagetti
Kristinebergskyrkan		Onsdag kl.12	Lunch/musikandakt
Ceciliarummet		Mån-fre kl.8.50	Morgonbön
Kyrkans hus		Torsdag kl.12	Lunch/musikandakt
Solbacka		2 tors/mån kl.14	Musikandakt
Pilbacken		1 tis/mån kl.14.30	Musikandakt
Hela människan		Torsdag kl.9	Morgonbön

HUVUDGUDSTJÄNSTENS FORM (18 KAP 6 § KO)

Används någon annan ordning eller annan musik än Kyrkohandboken i huvudgudstjänsten?

JA NEJ

Om "JA", firas denna gudstjänst 1 gång/månad eller oftare?

JA NEJ

Om "JA"; insänd gudstjänstagenda som bilaga.

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmanaledda?

JA NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Morgonbön, lunchandakt, andakter på särskilda boenden samt Hela människan.

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

En gång/år med samfund och församlingar som ingår i Oskarshamns kristna råd.
