



Plats och tid

Prästgården

Kl. 18.00-20.00

Beslutande

Sven-Eric Fällgren, C, Ordförande
Ulla Hellberg, C
Björn O. Svensson, C
Ann-Margret Olofsson, S
Ulrik Lindqvist, S
Gunnel Norman, S
Catharina Christensson, S
Anders Bromée, BA
Lena Johansson, BA
Mattias Ronnestad, SD
Tony Holgersson, SD
Tommy Petersson, OkR
Janet Eriksson, Kyrkoherde

Ej beslutande

Martin Moberg, S
Ingrid Karlsson, S
Thomas Svensson, S

Övriga deltagare

Per Ericsson
Markus Rask

§ 32

Sekreterare, Kyrkokamrer
Fastighetschef

Utses att justera

Björn O. Svensson och Ann-Margret Olofsson

Justeringens plats och tid

Kyrkans Hus 2023-03-02 Kl 10.00

paragraf 17-38

Underskrifter

Sekreterare

Per Ericsson

Ordförande

Sven-Eric Fällgren

Justerande

Björn O. Svensson

Ann-Margret Olofsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kyrkorådet i Ronneby pastorat

Sammanträdesdatum 2023-02-27

Anslags sätts upp

2023-03-02

Anslag tas ned

2023-03-24

Förvaringsplats

Enheten för verksamhetsstöd

Underskrift

.....

Per Ericsson

KR § 17

Sammanträdets öppnande

Ordförande Sven-Eric Fällgren hälsar ledamöter, ersättare och tjänstemän välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

KR § 18

Upprop

Upprop genomförs, och Gina Hellberg Johansson, SD, ersätts av Tony Holgersson, SD, och Monia Svensson, OkR, ersätts av Tommy Petersson, OkR.

Kyrkorådet beslutar
att fastställa uppropet

KR § 19

Val av justerare

Kyrkorådet beslutar

att utse Björn O. Svensson och Ann-Margret Olofsson att justera protokollet.

KR § 20

Godkännande av kallelse

Kyrkorådet beslutar

att förklara sammanträdet behörigen kallat.

KR § 21

Fastställande av föredragningslista

Kyrkorådet beslutar

att godkänna föredragningslistan.

KR § 22

Kyrkorådets protokoll 2023-01-23

Protokoll från Kyrkorådet 2023-01-23 går igenom utan anmärkning.

Kyrkorådet beslutar

att protokollet läggs till handlingarna.

KR § 23

Kyrkorådets arbetsutskotts protokoll 2023-02-13

Protokoll från Kyrkorådets arbetsutskott 2023-02-13 går igenom utan anmärkning.

Kyrkorådet beslutar

att protokollet läggs till handlingarna.

KR § 24

Ronneby församlingsråds protokoll 2023-01-30

Protokoll från Ronneby församlingsråd 2023-01-30 går igenom utan anmärkning.

Kyrkorådet beslutar

att protokollet läggs till handlingarna.

KR § 25

Bräkne-Hoby församlingsråds protokoll 2023-01-25

Protokoll från Bräkne-Hoby församlingsråd 2023-01-25 går igenom utan anmärkning.

Kyrkorådet beslutar

att protokollet läggs till handlingarna.

KR § 26

Byggnadsutskottets protokoll 2023-02-07

Protokoll från Byggnadsutskottet 2023-02-07 går igenom utan anmärkning.

Kyrkorådet beslutar

att protokollet läggs till handlingarna.

KR § 27

Begravningsutskottets protokoll 2023-01-18

Protokoll från Begravningsutskottet 2023-01-18 går igenom utan anmärkning.

Kyrkorådet beslutar

att protokollet läggs till handlingarna.

KR § 28

Ansökan om 80-90-100 KRAU 2023-02-13 § 18

Kyrkoherde Janet Eriksson föredrar ärendet. Väktare Stefan Karlsson (från 23-09-01) och kyrkogårdsarbetare Heléne Stråth (23-06-01) har ansökt om få arbeta efter 80-90-100-regeln. Båda uppfyller villkoren enligt kollektivavtalet.

Kyrkorådet beslutar

att bevilja arbete enligt 80-90-100 regeln från den dag kyrkoherden kommer överens med sökande om.

pen

Stefan Karlsson

KR § 29

Tjänstledighet för studier KRAU 2023-02-13 § 20

Kyrkoherden Janet Eriksson föredrar ärendet. Franz Feldmanis, anställd vid LYAN, har ansökt om tjänstledighet för studier på deltid, så att han under ledigheten arbetar 50 %. Ansökan gäller från hösten 2023 under förutsättning att han antages till sökt utbildning.

Kyrkorådet beslutar

att bevilja Franz Feldmanis tjänstledighet för studier i två år hösten 2023.

KR § 30

Risk- och konsekvensanalys Pedagoggruppen

Sekreteraren Per Ericsson föredrar Risk- och konsekvensanalys för pedagoggruppen enligt bilaga 1. Analysen föranleds av att gruppen f n är underbemannad med 1,45 tjänster av 7,5 och att planerad verksamhet inte kan genomföras. Underbemanningen beror på ledigheter för studier, föräldraledigheter och vikariat på annan tjänst i pastoratet. Gruppen bedöms vara underbemannad med 0,7 tjänster från 1 september 2023.

En tjänst är f n ett vikariat med Jenny Gunnarsson som vikarie. Ordinarie tjänsteperson är ledig för studier i annan sektor, och oklarhet råder om vederbörande återgår till pedagogtjänsten efter studierna. Då rekryteringar av pedagoger bedöms ta 4-6 månader, samt att behov finns att de börjar vid bestämda tider på året föreslår Ericsson att Jenny Gunnarsson erbjuds en tillsvidareanställning från 1 mars 2023 för att säkra bemanningen av pedagoggruppen långsiktigt. Om den tjänstledige återgår till sin pedagogtjänst är bemanningen 7,8 tjänster mot budgeterade tjänster, och frågan får då hanteras om hur gruppen framgent ska bemannas.

Kyrkorådet beslutar

att notera Risk- och konsekvensanalysen för pedagoggruppen till protokollet.

att erbjuda Jenny Gunnarsson en tillsvidaretjänst som pedagog fr o m 1 mars 2023, samt att kyrkoherden får i uppdrag att förhandla om övriga anställningsvillkor.

Jäv

Ulrik Lindqvist anmäler jäv och deltar inte i beslutet.

KR § 31

Risk- och konsekvensanalys Präst- och musikergrupperna

Kyrkoherde Janet Eriksson föredrar uppdaterad Risk- och konsekvensanalys för prästgruppen enligt bilaga 2. Sekreterare Per Ericsson föredrar uppdaterad Risk- och konsekvensanalys för musikergruppen enligt bilaga 3.

Kyrkorådet beslutar

att notera Risk- och konsekvensanalyserna för präst- och musikergrupperna till protokollet.

KR § 32

Omgestaltning av Backaryds kyrka

Fastighetschef Markus Rask och kyrkokamrer Per Ericsson föredrar ärendet. Förfrågningsunderlag för Backaryd kyrkas omgestaltning har färdigställts. Därefter har en extern konsult gjort en ny kalkylering av beräknade kostnader baserat på förfrågningsunderlaget. Inga bindande förpliktelser har ingåtts. Rask föreslår att offerter tas in för genomförandet av omgestaltningen. En utvärderingsgrupp måste tillsättas. Därefter ska ärendet behandlas av Kyrkorådet som i sin tur lämnar förslag på beslut till Kyrkofullmäktige.

Kyrkorådet beslutar

att notera föredragningen till protokollet.

att begära in offert för omgestaltningen och besluta enligt ovan beskriven ordning, samt

att till utvärderingsgrupp utse byggnadschef Markus Rask, kyrkokamrer Per Ericsson, kyrkoherde Janet Eriksson, Kyrkorådets ordförande Sven-Eric Fällgren och Byggnadsutskottets ordförande Anders Lund.

KR § 33

Församlingsinstruktionen

Kyrkoherde Janet Eriksson informerar om arbetsprocessen med ny församlingsinstruktion, vilken kommer att påbörjas med stöd från Lunds stift efter sommaresemestrarna.

Kyrkorådet beslutar

att notera informationen till protokollet.

Per

SE O.S. of

KR § 34

Ekonomi

Kyrkokamrer Per Ericsson information om bokslutsarbetet 2022, samt om ekonomin för 2023-25.

Kyrkorådet beslutar

att notera föredragningen till protokollet.

KR § 35

Delegationsprotokoll

Kyrkoherde Janet Eriksson föredrar 2 delegationsbeslut inom begravningsverksamheten daterade 2023-02-27.

Kyrkorådet beslutar

att notera rapporterna till protokollet.

KR § 36

Personalläget

Kyrkoherde Janet Eriksson lämnar kortfattad rapport om personalläget.

Kyrkorådet beslutar

att notera rapporten till protokollet.

KR § 37

Övriga ärenden

Gunnel Norman ställer frågor om församlingshemmens status med anledning av föreslagna åtgärder i Lokalförsörjningsplanen. Kyrkoherde Janet Eriksson och kyrkokamrer Per Ericsson besvarar frågorna.

Kyrkorådet beslutar

att notera frågorna och svaren till protokollet.

KR § 38

Avslutning

Ordförande Sven-Eric Fällgren förklarar sammanträdet avslutat.

Per


SE

D.S.

Per

Pa

Tillhör KR § 30 2023-02-27 Bilaga I

 Svenska kyrkan RONNEBY PASTORAT		Dokumentnamn Riskbedömning och handlingsplan	
Företag Ronneby pastorat		Datum Version 1	
Deltagare		Godkänd av Framtagen av Johanna Nilsson tillsammans med det pedagogiska arbetslaget	

Riskkälla Brist på pedagoger	Riskbedömning			Åtgärd/kommentar	Ansvarig	Klart när?	Kontroll utfört. Datum.
	låg	med	hög				
Inställd gruppverksamhet i befintlig verksamhet			X	Inte möjlighet att sätta in vikarier vid sjukfrånvaro osv. Grupper kommer istället få ställas in.			
Neddragning av grupper			X	Vi har inte möjlighet att starta upp alla grupper efter juluppehållet. Åtgärd: se över verksamheterna			
Skolvandringar			X	Inställda påskvandringar bla då vi saknar musiker, präst och pedagog. Detta gör att vi tappar ett av våra ansikten utåt. Åtgärd: Se över inför kommande år hur vi kan förändra/ev förenkla våra vandringar.			
Konfirmandgrupper			X	Ökad arbetsbörda för pedagoger pga präst och musikerbrist. Åtgärd: Frigöra tid för att denna obligatoriska verksamhet ska hinnas med.			
Ökad stress för kvarvarande pedagoger			X	Man vill göra sitt bästa och stress och frustration uppstår. Det genererar i ett sämre arbetsresultat. Åtgärd: Undvika lägga på mer i tjänsterna utan att ta bort.			

Mallen är framtagen av Prevent. Fler exempel och mallar för systematiskt arbetsmiljöarbete hittar du på www.prevent.se/iam

SE


P.S.

af

Sämre arbetsklimat		X		Risken hög att ett välfungerande team faller. Vi behöver motverka detta. Åtgärd: Kraftsamlingar för att teambuilda och skratta och gråta tillsammans.			
Mindre attraktiva tjänster.	X			Sänker vi arbetsglädjen och lägger på för mycket i tjänsterna minskar intresset för vårt yrke. Detta kan vi motverka genom utformning av tjänster och ska möjlighet för flexibilitet.			
Personalflykt.		X	X	Sämre trivsel kan göra att man söker sig till nya tjänster. Åtgärd: Krafttag för att motverka sämre trivsel. Tid tillsammans för samtal i teamet			
Försämrat pedagogiskt utbud			X	Risk för ökat medlemstapp. Leder även till att vi syns mindre ute i samhället. Åtgärd: Försöka bemanna upp och se över verksamheten.			


Per

SE9

D.S. 

D

Tillhör KR 9 31 2023-02-27 Bilaga 2


 Svenska kyrkan RONNEBY PASTORAT		Dokumentnamn Riskbedömning och handlingsplan	
Företag Ronneby pastorat		Datum	Version 1
Deltagare		Godkänd av Framtagen av Anna Svensson	

Riskkälla Indragen komminister tjänst	Riskbedömning		Åtgärd/kommentar	Ansvarig	Klart när?	Kontroll utförd. Datum.
	låg	med hög				
Obemannade gudstjänster		X	Färre antal gudstjänster i pastoratet.			
Svårt att bemanna vid toppar av begravningar och vid storhelger		X	Risk för hög arbetsbelastning. Vikarier måste eventuellt tas in			
Svårt att bemanna alla dop- och vigseljourer		X	Minska i antal.			
Ett äldreboende utan präst		X	Risk för hög arbetsbelastning			
Bibelstudiegrupp		X	Glesa ut antalet andakter för att lösa så att alla äldre ändå ska kunna få besök av oss.			
Ökad stress för kvarvarande präster.		X	Nedläggning av en av två Bibelstudiegrupper i pastoratet. Alternativt slå ihop med den andra.			
Barn- och ungdomsverksamhet läggs ner		X	Svårt att klara av alla arbetsuppgifter och måste plocka bort sådant som inte är absolut nödvändigt enligt uppdraget. Plocka bort uppgifter			
Mindre attraktiva tjänster.		X	Risk att vi behöver dra ner på ex Torsdagmys och Vardagsgudstjänster för öppengrupperna. Barnkonsekvensanalys behöver göras på alla verksamheter.			
		X	Sämlare trivsel. Tvingas lägga ner verksamhet man brinner för för att kunna ta hand om grunduppdraget.			

SEK

A.S.

EF

 Svenska kyrkan RONNEBY PASTORAT		Dokumentnamn Riskbedömning och handlingsplan	
Företag Ronneby pastorat		Datum 2023-02-27	Version 2
Deltagare		Framtagen av Fredric Lindahl Godkänd av	

Riskkälla	Riskbedömning			Åtgärd/kommentar	Ansvarig	Klart när?	Kontroll utförd. Datum.
	låg	med	hög				
Indragen kyrkomusikertjänst 100%							
Obemannade gudstjänster			X	Färre antal gudstjänster i pastoratet. Glesare utbud av gudstjänster.			
Vuxenkör utan ledare			X	En vuxenkör i väster nedlagd, två vuxenkörer blir en i öster. Sistnämnda är precis påbörjat. Omfördeining av arbetsuppgifter hos kvarvarande musiker för att minimera skadan.			
Två barnkörer utan ledare			X	Omfördeining av arbetsuppgifter hos kvarvarande musiker för att minimera skadan.			
Konfirmandgrupper utan musiker.			X	Mindre musik i konfirmandgrupperna då kvarvarande musiker behöver fördela sin arbetstid mellan fler grupper.			
Två äldreboenden utan ordinarie musiker.			X	Färre andakter för våra äldre. Redan en verklighet. Sorg och irritation för de boenden som drabbats.			
Bemanningsvärigheter gällande tjänstgöring vid förrättningar. (Dop, vigslar, begravingar.)			X	Nedläggning av barnkörer för att frigöra arbetstid.			
Ökad stress för kvarvarande musiker.			X	Grundlig översyn över arbetsuppgifter. Färre personal över större geografiskt område.			

Uppbrytning av väl fungerade samarbetsformer. Redan ett faktum. Denna vår mäktar vi inte med att bjuda in barnen i åk 2 till våra populära och uppskattade påskvandringar.				X	Sämre trivsel. Krafttag för att motverka sämre trivsel. Tid tillsammans för samtal. Studieresor för att stärka sammanhållningen yrkesgruppen.			
Mindre attraktiva tjänster.				X	Sämre trivsel. Krafttag för att motverka sämre trivsel. Tid tillsammans för samtal. Studieresor för att stärka yrkesgruppen. Grundlig översyn över arbetsuppgifter. Hitta nya samarbetsformer.			
Personalflykt.				X	Sämre trivsel. Krafttag för att motverka sämre trivsel. Tid tillsammans för samtal. Studieresor för att stärka yrkesgruppen.			
Försämrat kyrkomusikaliskt utbud.				X	Ökat medlemsstapp.			
Svårigheter att bemanna vid "toppar" och vid sjukdomar. Behov av semestervikarie.				X	Intensivt arbete att söka vikarier. En utmaning i sig!			

P4

SEB *Q.S.* *af*