

» Jesus kom till Nasaret, där han hade växt upp, och på sabbaten gick han till synagogan, som han brukade. Han reste sig för att läsa, och man gav honom profeten Jesajas bok. När han öppnade den fann han det ställe där det står skrivet: Herrens ande är över mig, ty han har smört mig till att frambära ett glädjebud till de fattiga. Han har sänt mig att förkunna befrielse för de fångna och syn för de blinda, att ge de förtryckta frihet och förkunna ett nådens år från Herren.

Lukas 4:16-19

Församlingsinstruktion

för

Åtvids församling


.....
Kyrkofullmäktiges ordförande


.....
Kyrkoherde

Domkapitlet i Linköping utfärdar denna församlingsinstruktion och fastställer attsatserna enligt domkapitlets beslut (*se bilaga*).

På domkapitlets vägnar

Datum för utfärdande


.....


.....

Biskop Martin Modéus



FÖRSAMLINGSINSTRUKTION

ÅTVIDS FÖRSAMLING 2021

INLEDNING

Enligt Kyrkoordningen kap 2 6 § ska det för varje församling finnas en församlingsinstruktion som anger hur församlingen fullgör sin grundläggande uppgift. Enligt KO kap 57, 5 § utarbetas förslag till församlingsinstruktion av kyrkoherden och kyrkorådet i samråd med domkapitlet och församlingsinstruktionen ska innehålla ett pastoralt program för församlingens grundläggande uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. När det finns flera kyrkor i en församling ska det redovisas hur dessa i huvudsak används. Där ska också redovisas hur de befattningar som präst, som ska finnas inrättade enligt 37 kap. 19 §, i huvudsak disponeras.

Under arbetet med denna församlingsinstruktion har vi hållit oss till Linköpings stifts processbeskrivning inför framtagandet samt till "Guide – församlingsinstruktion i Linköpings stift".

DET HÄR ÄR ÅTVIDS FÖRSAMLING

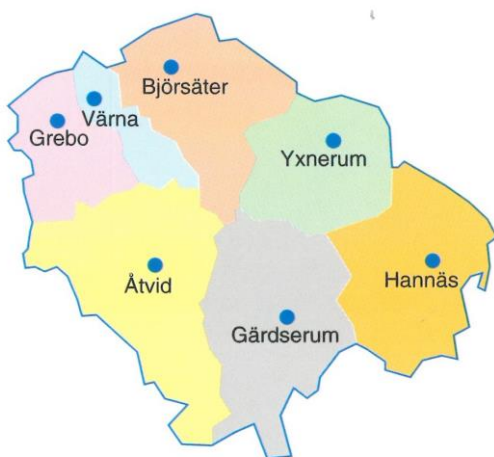
1. EN FÖRSAMLING MED KARAKTÄR AV BRUKSORT, LANDSBYGD OCH PENDLARSAMHÄLLE

Åtvids församling utgör ett eget pastorat som efter en församlingssammanslagning 2010 omfattar tidigare Grebo-Värna församling, Björsäter-

denna sammanslagning är Åtvids församlings gränser de samma som Åtvidabergs kommuns gränser, vilket innebär att församlingen sträcker sig över en mycket stor yta av 690 kvadratkilometer, där det bor 17 invånare per kvadratkilometer. I församlingen bor idag cirka 11 500 invånare, varav närmare 7 000 i centrala Åtvidaberg.

Övriga invånare bor i ett antal mindre samhällen såsom Grebo, Berg, Björsäter och Gärdserum (Falerum)

samt i många småorter med mindre än 200 invånare. Medlemsantalet ligger runt 8200



Yxnerums församling, Hannäs församling och Gärdserums församling. Efter

tillhöriga vilket motsvarar 71 procent av invånarna.

Sedan sammanslagningen för kom 11 år sedan har församlingsbor i de olika delarna av församlingen fått en känsla av tillhörighet i den stora församlingen, vilket också beror på församlingens medvetna strävan att odla de olika församlingsdelarnas särskilda karaktär och styrkor. Under de senaste tio åren har dock andelen kyrkotillhöriga sjunkit med 12 procent.

Församlingen och kommunen har visserligen sitt centrum i centralorten, men har även en landsbygd som både växer i befolkningsmängd och i engagemanget för hembygden. Församlingen har ett mycket gott samarbete med Åtvidabergs frikyrkoförsamling.

2. FÖRSAMLINGENS VISION

Församlingen vill fortsätta sin vandring mot visionen om ”**En kristen gemenskap fylld av tro, hopp och kärlek.**”

I nära samarbete med andra aktörer i samhället vill vi vara en plats som utmärks av att vi samlas som kristna syskon. Det ställer framför allt krav på oss att undervisa om vad detta innebär, både teoretiskt och i praktiken, genom att erbjuda en livstolkning som skiljer sig från det som man möter i världen och samhället i övrigt. Kyrkomötets uttalande år 2020 om vikten av undervisning och det nyss utkomna biskopsbrevet ”och lär dem...”, gör tydligt för oss att vi som församling har ett uppdrag att erbjuda människor en plats och en möjlighet att leva och växa till i sitt dop.

DET HÄR VILL VI – FÖRSAMLINGENS MÅLBILD

Församlingens målbild utgår ifrån visionens tre begrepp tro, hopp och kärlek.

1. TRO: Församlingen ska vara en **livets växtplats** på dopets grund.
Här finns näring (sakrament), lärande, ljus (+Kristus) och tradition
2. HOPP: Församlingen ska vara en **livets rastplats** som skapar tillit.
Här finns kontemplation, fördjupning och evangelium
3. KÄRLEK: Församlingen ska vara en **livets mötesplats** till gemenskap i syskonskap.
Här finns diakoni, här kan man se och bli sedd i Guds ljus.

SAMVÄRLDSANALYS

1. UTMANINGAR OCH UTBLICKAR

I skrivande stund befinner vi oss – så hoppas vi – i slutet av en av samhällets största utmaningar på lång tid, då vi går över till en mer restriktionslös tid i Corona-pandemin. Många efterverkningar kommer inte märkas förrän en viss normalitet i människors liv har återvänt. Vissa följd effekter av pandemin kan man dock redan se. Under den långa perioden av hemarbete har många människor känt behov av både utrymme och frihet att kunna röra sig. Den digitala utvecklingen som gör det möjligt för många arbetstagare att förlägga arbetsplatsen till sina hem har öppnat nya möjligheter. En samhällsutveckling där man mer och mer handlar både tjänster och varor via nätet bidrar till att livet på landet plötsligt har blivit mer attraktivt. I vår församling ser vi att det finns en större efterfrågan på villor och nybyggnation – framför allt utanför centralorten. Detta gör det angeläget för oss att inte bortprioritera verksamhet och närvaro i vår församlings ytterområden.

Villapriserna i vår kommun har stigit ordentligt – näst mest i hela Östergötland. Pandemin och samhällsutvecklingen i allmänhet har väckt en längtan efter ett gott liv hos människorna, vilket har den baksidan att det kan medföra att många lever över sina tillgångar och att det orsakar stress, skulder och ohälsa samt även en minskad solidaritet med omvärlden. Detta är två faktorer som kan bidra till att allt fler lämnar medlemskapet i kyrkan. Under de senaste 10 åren har vi tappat ca 12 procent av våra tillhöriga. Prognoser visar att

antalet medlemmar fortsätter sjunka under de kommande åren på grund av generationsväxling, då fler medlemmar dör än nya kommer till genom dopet. Under en tid av relativt god ekonomi för många, har kyrkans och trons betydelse marginaliserats allt mer. Dessutom har vi under de senaste åren iakttagit ett tydligare avståndstagande gentemot kristna och vår verksamhet. I tider då många upplever att lyckan kan förvärfvas på egen hand, spelar gudstjänster, kyrkliga verksamheter och tjänster en allt mindre roll i livet.

Vi står inför stora utmaningar; när lägre intäkter hotar vår möjlighet att värna och bevara våra kyrkor, samtidigt som vi behöver finnas i samhället och där visa och bidra med de kompetenser som vi har och genom detta bidra till ett alternativt, hållbart levnadssätt för framtiden.

Samtidigt som många börjar förverkliga sina livsdrömmar, ökar antalet barnfamiljer som hotas av vräkning, våld i hemmet och sämre psykosocial hälsa stadigt; i Åtvids församling finns en stor socioekonomisk utsatthet där en fjärdedel av alla barn lever i en ekonomiskt starkt utsatt familjesituation. Det märks inte minst på det allt större trycket på församlingens diakoniexpedition. I våra samtal med skol- och utbildningspersonal har det framförts ett stort behov av extra vuxenstöd för barn, och då särskilt barn i mellanstadieåldern. Man har iakttagit en större frånvaro bland eleverna och man ser framför allt

ett behov av stöd för de barn som bor utanför de större samhällena, eftersom de saknar stöd i form av vuxna och annan omsorg under dagtid. Både lärare och kuratorer bekräftar bilden av en ökad psykisk ohälsa bland våra barn och ungdomar förenat med ett allt större missbruk av droger bland många unga, redan i mellanstadieåldern. Som församling står vi därför inför utmaningen att visa upp en alternativ plats och livsverklighet för dessa ungdomar, där de får vara utan krav och prestationer och där de har möjlighet att samtala och öppna sig för en vuxen. Som församling kan vi både erbjuda plats och verksamhet hos oss och

stödja skolan och kommunen i ett samarbete med dem på deras arenor.

Ett annat växande problem är att många – både unga och äldre vuxna – lever i ensamhet utan socialt sammanhang. Denna ensamhet har under pandemin bara blivit ännu mer tydlig.

I vår församling vill vi erbjuda dessa båda grupper både en mötesplats där de kan träffa och umgås med andra och en möjlighet att använda sig av sina förmågor och genom detta få en meningsfull vardag.

2. UR BARNETS PERSPEKTIV

Att barn och unga har en särställning inom Svenska kyrkans arbete framgår tydligt i kyrkoordningen.

I arbetet med FIN har vi i Åtvids församling kommit fram till att barn och unga kommer att vara ett av våra prioriterade områden. När vi arbetade med framtagandet av FIN pågick Covid-19 pandemin vilket innebar att mycket av vårt arbete med barn och ungdomar var vilande helt eller delvis. Det innebär att vi i stor utsträckning har fått utgå från ett barnperspektiv och inte så mycket från barnets perspektiv som vi önskat. I den här texten behandlar vi endast hur vi har arbetat utifrån ett barnperspektiv/barnets perspektiv i framtagandet av FIN, och inte hur vi arbetar med dessa frågor i vår löpande verksamhet.

I vårt arbete med omvärlds- /samvärldsanalys fick barn och unga ett stort utrymme. För att få en bra översikt över vilka utmaningar som finns och vilka möjligheter som vi upptäcker bjöd vi in personer från kommunen som vi bedömde kunde ge oss en bra överblick kring hur barn och unga i Åtvidabergs kommun har det i sin vardag. Vi bjöd in och hade samtal med följande personer: socialchefen, skolchefen, skolhälsochefen, rektorer samt personer som ingår i elevhälsoteamen på skolan. Under dessa samtal blev det tydligt att många barn och ungdomar saknar trygga och meningsfulla aktiviteter på sin fritid, framför allt mellanstadiebarnen eftersom kommunen inte har någon fritidsgård att erbjuda för den åldersgruppen. Vi fick även syn på ett behov bland barn och unga utanför tätorten då dessa elever kan ha svårt att ta sig på egen hand till de aktiviteter som erbjuds.



I vårt arbete med det pastorala programmet utsåg vi referensgrupper som skulle titta på frågeställningen hur vi kan/ska arbeta utifrån de prioriterade områdena. Man utgick ifrån frågeställningen: Hur kan vi som församling vara en livets växtplats, en livets rastplats och en livets mötesplats för våra barn och ungdomar? En av de inbjudna referensgrupperna bestod av församlingens barn och ungdomar. Arbetet i dessa grupper resulterade i de mål som vi kommer att arbeta med under de

kommande fem åren.

FOKUSOMRÅDEN MED DE GRUNDLÄGGANDE UPPGIFTERNA

Kyrkoordningen dikterar konkret för församlingarna vilka uppgifter som ska utföras. Med detta säkerställer kyrkoordningen att församlingarna som självständiga enheter, trots sin enskilda prägel och egenart, fortsätter arbeta enligt Svenska kyrkans bekännelse och tro och mot vår kyrkas stora vision om ett Guds rike, som tar sin början i vår värld, där vi möter varandra som Guds barn och syskon i Kristus. Samtidigt är vi både på grund av tidens olika utmaningar och begränsad budget och mindre personalresurser tvungna att prioritera vissa fokusområden. Dessa går naturligtvis hand i hand med

församlingens grundläggande uppgifter, eftersom brist på resurser eller personal aldrig får bli anledning till att en av de fyra uppgifterna inte utförs alls. Därför tar församlingens målbild sin utgångspunkt i följande fyra fokusområden, som utvecklas mer i nästa avsnitt om det pastorala programmet:

***KO, 2 avd. Inledning
Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas. Allt annat som församlingen utför är stöd för och en konsekvens av denna grundläggande uppgift.***

1. En levande gudstjänstgemenskap
2. Att växa i sitt dop
3. Alla döptas kyrka
4. Kyrkan mitt i byn.

PASTORALT PROGRAM

1. GUDSTJÄNST - EN LEVANDE GUDSTJÄNSTGEMENSKAP

Gudstjänsten är sedan kyrkans begynnelse den plats och det tillfälle som är navet i församlingarnas liv. I jämförelse med kyrkans historia har gudstjänsten idag dock fått en allt svagare ställning i människors vardag, inte minst genom att söndagar sedan en längre tid inte längre är lediga helgdagar för de flesta människor i Sverige. Människor jobbar, eller – om så inte är fallet – väljer att prioritera sin lediga tid för att umgås med familjen, en sysselsättning som värderas högst i vårt land. För att människor ska börja prioritera ett besök i gudstjänsten i sitt vardagliga liv behöver vi därför prioritera utvecklingen mot en levande gudstjänstgemenskap som man längtar till och vill tillhöra. Gudstjänstlivet med sin utpräglad starka roll i vårt kyrkliga liv är därför ett av de områden vi vill fokusera på. Det ska ske genom att vi vill utveckla:



Gudstjänst som växtplats: Människor som kommer till vår församling har mycket olika erfarenheter av och kunskaper om vad kyrka och kristendom är. Vi behöver därför erbjuda olika gudstjänstformer som ska möjliggöra att man som deltagare trivs oavsett hur mycket erfarenhet eller kunskap man har. Gudstjänsten ska bli en plats där man får svar på sina trosfrågor och en plats för kunskapsförmedling och vägledning i kristen tro; här ska Guds ord förkunnas och förklaras på ett tilltalande och förståbart sätt – vad betyder Guds

ord för mig konkret i min livssituation idag. Gudstjänsten kan också väcka frågor som kan leda till att man längtar efter en fortsatt fördjupning som man då kan få i församlingens samtalsgrupper.

Till våra gudstjänster kommer personer med sina olika frågor, glädje- och sorgämnen, oro, tvivel och även misstänksamhet. Vi vill med våra gudstjänster rusta deltagare för vardagens motgångar och utmaningar.

De ska gå från gudstjänsten med känslan att de har fått något gott med sig.

Gudstjänst som rastplats: I våra gudstjänster ska deltagarna möta en miljö som står i kontrast till det de ofta får uppleva i sin vardag. Livet idag är på många sätt präglad av stress, prestationskrav och en hård attityd. När man kommer till våra gudstjänster ska man uppleva att det där finns plats att bara vara, präglad av bekymmerslöshet, stillhet och tillit. Här får man vara i nuet och det som tynger får man för en stund lägga i Guds händer. I

våra gudstjänster ska man få en försmak av Guds rike. Gudstjänstdeltagare upplever, när de efter ett tag har tagit till sig riterna och liturgin som en vana, att besöket vänder från prestation och osäkerhet till en kraftgivande vardagsritual och något som man längtar till och behöver.

Gudstjänst som mötesplats: I alla tider och på alla platser har kyrkans folk samlats kring gudstjänstfirandet i församlingar: det har sitt ursprung i urkyrkan där man samlades i hemlighet i de kristnas hem. Man samlas kring ordet om Guds hjälp och räddning, till gemensam förbön och man möts och tar del av varandras liv; tacksägelse och förbön för våra döpta och vigda uttrycker denna omsorg på ett särskilt sätt. Det är vår kristna

tradition som ligger till grund för vår KO, där gudstjänsten beskrivs som församlingens centrum. Vi är Kristi kropp och behöver stå i relation till Gud, oss själva och andra. Vår kristna tro kan inte levas i ensamhet, vi behöver vara tillsammans, bäras av varandras böner och omsorg och samlas i glädje och tillit runt nattvardsbordet som bröder och systrar. Våra gudstjänster hänger ihop med våra verksamheter, men våra verksamheter får inte ersätta gudstjänsterna. Olika församlingsdelar har olika behov och möjligheter, dock ska det i alla församlingsdelar finnas möjlighet att delta i någon form av gudstjänst, om än olika regelbundet.

2. UNDERVISNING - ATT VÄXA I SITT DOP

Liksom gudstjänsten har även undervisningen alltid haft en viktig roll i vår kristna tradition. Redan Jesus själv uppträdde och agerade som lärare (rabbi) och undervisade både sina elever (lärjungar) och folket när han talade till dem om Guds rike. Efter att man på senaste kyrkomötet 2020 beslutade om att kyrkan idag ska göra större insatser inom undervisning, eftersom varken skolan eller hemmen längre bär den rollen, vill även vi i vår församling fortsätta prioritera det arbetet. Nu har även biskoparna i sitt senaste brev uppmanat till att gå ut och undervisa. *Målsättningen för arbetet med undervisning och lärande är att allt fler människor ska få möjlighet att lära känna Kristus och leva i hans efterföljd.*¹

Vi vill därför i vårt pastorala program medverka till att ge många möjlighet att växa in i sitt dop, samt också genom undervisning bidra till att allt fler vill låta sig döpas in i vår kyrkliga gemenskap. Denna målsättning ska uppnås genom att vi satsar på:

Undervisning som växtplats: Under de senaste åren har det i församlingsarbetet blivit alltmer uppenbart för oss att det finns stora skillnader i hur

mycket människor vet om den kristna tron. Även de personer som under många år regelbundet har deltagit i våra verksamheter har yttrat en längtan

¹ Ur "och lär dem ..." Ett biskopsbrev om lärande och undervisning, s. 11.

efter att få veta mer om teologiska frågeställningar efter att "söndagsskole-kunskaperna" har glömts bort för länge sedan. För att kunna erbjuda en så bred undervisning som möjligt behöver det i församlingen finnas olika nivåer av undervisning beroende på hur långt man har kommit på sin tros vandring. I församlingens liv möter vi varandra på annat sätt än i vårt vardagsliv. Man möter de man känner som anställda och grannar, unga ledare som förebilder i tron, när man möter de i sina roller som kyrkvårdar, unga ledare, katekumen-ledare, mm. Växa kan man bara där man kan ta plats; därför är det viktigt att alla som kommer till församlingen ska känna sig trygga och älskade/uppskattade som de är. I våra verksamheter och samtal ska man kunna prata om de frågor man bär med sig utan att skämmas eller känna sig dum. På så sätt kan församlingen vara en plats där man kan mogna. Många människor möts i församlingen i samband med kyrkliga förrättningar i livets olika skeden (dop, vigsel, begravning). Församlingen har här uppgiften att undervisa om vad gudstjänsterna med sina olika ritualer betyder. På så sätt kan våra kyrkliga traditioner bli medvetna val som man inte bara väljer för att "man brukar göra det" utan för att man känner att det är meningsfullt att vara med om dem. Människor ska känna att våra kyrkliga traditioner har ett syfte som ger tyngd och en betydelse som gör skillnad.

Undervisning som rastplats: Lika olika vi är som människor lika olika är vårt sätt att lära och ta till oss nya kunskaper. Vissa av oss tilltals av kyrkans traditionella ord i Bibeln eller i psalmerna, andra föredrar att ta till sig dem i form av musik och sång, och så finns det människor som inte alls begriper ord men tilltals av tystnaden i kyrkans vackra, gamla byggnader. Det är därför viktigt att församlingens undervisning tilltalar alla sinnen och att undervisning använder sig av olika metoder, som sång, meditation, tystnad mm. När undervisning sker på ett tilltalande sätt, kan man känna sig sedd och tagen på allvar. "Tron finns inom mig!" – i undervisningen utvecklas den tanken. Livets vardag med all sin ambivalens av gott och ont som drabbar människor väcker frågor



om livets mening, hopp om framtiden mm. I ett sekulariserat samhälle försöker många instanser och diverse företag erbjuda olika svar på de frågor som människor ställer sig, utan förankring i en

större verklighet som går bortom vår förståelse. I vår församling ska man kunna känna att det finns plats för frågor som det inte finns plats för någon annanstans, frågor som rör allt som finns utanför det vi som människor kan ha grepp om.

Undervisning som mötesplats: Församlingen ska vara en plats där man trivs och där man känner sig välkommen. Det kräver en trygg miljö där man är välkommen med de frågor man har, som den person man är och med de behov man kommer med. Församlingen ska möta människor utan krav på vissa kunskaper om eller sätt att leva sin tro. Till församlingen ska man kunna komma nyfiken på att lära sig mer eller bara för att man längtar efter en plats där man är sedd och välkommen. Tro kan

man inte kräva eller tvinga fram, tro är en gåva av Gud som vi som församling vill hjälpa människor att upptäcka och uppleva. I församlingen möter man andra med samma nyfikenhet, längtan eller behov och får på så sätt möjlighet att lära av varandra. I vår relation till oss själva, våra medmänniskor och Gud är vi aldrig färdiga utan kan fördjupa oss och lära livet ut. I Åtvids församling vill vi skapa rymd och rum för att evangeliet kan komma oss tillmötes i en främling som delar sin berättelse om tro, hopp och kärlek med oss. Därför är det spännande när församlingen kan skapa rum där man möts över generationsgränser med både olika och samma frågor och livserfarenheter.

3. IDEELLA - ALLA DÖPTAS KYRKA

Man trivs där man behövs! – så lyder mottot i Svenska kyrkans rörelse Ideellt Forum. Idealiteten har en allt större betydelse idag, även om kyrkan i alla tider har burits och organiserats av ideella. I vår svenska lutherska kyrka är det viktigt att aldrig glömma de troendes allmänna prästadöme som är grunden för delaktighet, allas medverkan och ansvar. Enligt kyrkoordningen definieras församling som *en gemenskap av de människor som tillhör Svenska kyrkan och är bosatta inom församlingens område. Delaktigheten i de döptas och troendes allmänna prästadöme förenar alla i församlingen, vigda och icke vigda. Alla har tillsammans ansvaret för att församlingens grundläggande uppgift blir utförd.* I Åtvids församling har det i alla församlingsdelar funnits en stor ideell kraft, dock ser vi att många av församlingens ideellt engagerade har blivit till åren och nya behöver rekryteras. Att det finns ett stort behov av ideella som hjälp i våra verksamheter och samtidigt en längtan hos många människor att få använda sig av sina kunskaper och färdigheter, står utan tvivel.

Under de kommande åren ska församlingen därför prioritera rekrytering och utbildning av våra värdefulla ideella krafter som är de som på många sätt möjliggör ett rikt församlingsliv. Det ska ske genom:

Diakoni som växtplats: Människor växer med ansvarsfulla uppgifter när de får dela med sig av sina förmågor och kunskaper. Särskilt personer som av olika anledningar är daglediga (sjuka,

pensionärer, arbetslösa) kan i vårt prestationsinriktade samhälle lätt känna sig mindre respekterade och därför ibland uppfatta tillvaron som meningslös. I vår församling ska de känna sig

sedda med de unika gåvor de fått av Gud. Här ska alla bemötas med förtroendet att förvalta församlingens (även ansvarsfulla) viktiga uppgifter som möjliggör en levande kyrka. Som ideell medarbetare ska man kunna bidra med sin livserfarenhet och sina kunskaper och ta del av det ansvar som församlingens bygger på. Församlingen ska vara en plats där alla känner sig hemma och där alla med sina förmågor vill hjälpas åt att göra sitt hem även till ett hem för andra. Som en följd av detta är det inte bara församlingens anställda som ställer frågan till ideella om de vill bidra utan även ideella själva som i sin tur rekryterar andra ideella att vara med. På så sätt blir församlingen en plats där man själv växer och där man får andra att växa, där man kan lära känna sig själv och andra och där man slutligen får ett starkt egenvärde och identitet. Att vara behövd med det man har att ge kan ge livet en mening: i vår församling ska man känna "Här är jag älskad, här är jag sedd!

Diakoni som mötesplats: Ibland för livet med sig att man måste lämna sin trygga tillvaro, genom att man kanske flyttar eller att de människor man känner väl eller den/de som varit en trygghet i livet har lämnat en. Som ensam person ska man i församlingen få en möjlighet att komma in i och vara en del av samhället genom församlingens gemenskap. När man sjunger, bakar eller bygger tillsammans, kommer man varandra nära på ett djupare sätt. Man hjälps åt att verka för samma mål och umgås med andra människor som delar samma värdegrund. På så sätt kan församlingen förebygga ensamhet. Även människor i

medelåldern som flyttar till våra samhällen i kommunen och saknar en social gemenskap, hittar genom våra verksamheter en gemenskap som kompletterar det som finns i andra verksamheter (som ofta har fokus på idrott). Man kan där lära känna människor som man kan identifiera sig med och som bjuder in till samvaro eller som är efterföljansvärda exempel som får en att vilja engagera sig själv. På så sätt kan församlingens ideella vara förebilder i församlingsbygget; i konfirmandarbetet hjälper unga ledare andra unga som bidrar till att nästa kull av konfirmander också vill bli unga ledare. Människor känner sig mer trygga i församlingen där inte bara vinningstjänsten – som fortfarande för många betraktas med både respekt och avstånd – är engagerade, utan även människor som du och jag. På så sätt känner man en representativ delaktighet genom de som utför verksamhet. Vår församling vill inte engagera människor för att spara pengar utan för att det hör till kyrkans väsen att församlingens folk bär den genom sitt engagemang. Därför är det viktigt att vi inte begränsar uppgifterna i församlingen till "ideella-uppgifter" och "anställda-uppgifter", utan i stället möter de behov som finns och ser hur alla kan hjälpas åt att lösa dem.

Diakoni som rastplats: Inte minst pandemin har gjort oss påmind om att världen vi lever i inte är en självklarhet och att vi aldrig kan ta allt för givet. Alldeles för snabbt kan allt man byggt upp i livet rasa ihop som ett korthus och det kan kännas som ett "fritt fall". Församlingen vill både med själavård, ekonomiskt bistånd, men framför allt med trygg omsorg finnas där för sina församlingsbor i tider av

kris. I församlingen ska man känna att man är en del av ett sammanhang där man känner tillit och hopp; tillsammans bärs vi av evangeliet, av Jesu ord ”Känn ingen oro. Tro på Gud, och tro på mig. I min faders hus finns många rum” (Joh. 14: 1–2). I vår församling vill vi i denna värld, som är ständigt präglad av oroväckande nyheter som

dödsjutningar, klimatkatastrofer, krig och förföljelse, vara en hoppets plats, en plats där vi tillsammans ber och uppmuntrar varandra och förmedlar att det finns något/någon som bär. I vår församling vill vi vara jordens salt och skänka frid i världens ljus, som är Kristus.

4. MISSION - KYRKAN MITT I BYN

Under vårt arbete med församlingsinstruktionen kunde vi konstatera att det bland de vi samtalat med i Åtvids församling finns ett starkt förtroende för församlingens arbete och att många fortfarande är medlemmar. Dock ser vi att allt fler både lämnar sitt medlemskap och har ett likgiltigt förhållningssätt till församlingen, som också hänger ihop med att de under nästan hela sitt liv inte har haft någon form av relation till församlingen och dess verksamheter. Många människor i medelåldern är medlemmar inte på grund av dopet utan på grund av att de en gång antecknades som sådana. När man inte har en relation, söker man sig varken till kyrkans verksamheter eller tar reda på vad det finns för verksamheter eftersom det inte känns relevant för ens vardagsliv. Erbjudanden om tjänster som gagnar ens väl och ve finns det många i vårt samhälle. På grund av detta ser vi ett stort behov av att prioritera en bredare satsning på att bygga relationer och skapa relevans i människors liv. Det vill vi göra genom att:

Mission som växtplats: I ett samhälle där man accepteras genom prestation och pengar, vill vi vara en motpol; församlingen ska vara en plats dit man får söka sig, när man själv är i behov av hjälp, både psykosocial i form av samtals-/själavårdsbehov eller genom att vi erbjuder en plats där man får kontakt och omsorg. Är man av olika anledningar ensam, utsatt eller sjukskriven, ska man kunna komma till församlingen och finna en miljö där man är välkommen med de brister och behov man bär med sig. Vi vill skapa en gemenskap där alla ska känna att de är välkomna att ta del av det vi erbjuder respektive att själv dela med sig av det man har att ge. Genom att få

kontakt med det kyrkliga sammanhanget hoppas vi skapa en längtan efter och nyfikenhet på vår kristna tro. Vi ser att vi först behöver se människan och därefter låta trons frågor få rum och möjlighet. Många barn och ungdomar längtar efter en plats att få vara utan krav, men förstår inte vad kyrkan är eftersom de är uppvuxna i en sekulariserad hemmiljö. Därför söker de sig i första hand inte till våra verksamheter som knappt är kända för dem. De behöver tas på allvar med de behov de har. Vi vill förutom våra verksamheter som körer och konfirmation kunna erbjuda en plats där barn och ungdomar får kontakt med vuxna för att kunna tala om det som skaver och är svårt. De ska kunna

känna att det finns människor som bryr sig om dem och tar dem på allvar, fastän de inte är "troende".

Mission som mötesplats: I vår församling finns det många kompetenta och brett utbildade människor som kan berika samhället på många sätt. Vi kan bidra med extra resurser där vi behövs och inte bara i våra egna verksamheter som människor hittar fram till. Vi vill fortsätta vår dialog med skolan, ungdomens hus 1357 och vårdboenden. På dessa platser finns människor med olika behov som inte är medvetna om att vi kan vara stöd och hjälp för dem. Som församling vill vi vara tillgängliga inte bara i våra egna lokaler utan mitt i byn, där våra församlingsbor möts. Ett gott samtal på torget, i vårdcentralens väntrum, på besök i vårdboendet eller vid Bysjöstrand kan skapa relation som senare mynnar ut till att folk även blir nyfikna på det som händer bakom våra murar. Genom att vara synliga i samhället och samtala med människor kan vi också göra oss påminda om att vi finns och har något att erbjuda som riktar sig till alla församlingsbor. Församlingen vill också fortsätta sin dialog med näringslivet (företagarna mm) eftersom vi anser att vi redan erbjuder ett betydande komplement både ur turistsynpunkt och i samarbetet för samhällets väl. I samtalet och relationsbyggandet minskar vi också fördomar om att "kyrkan är en värld för sig, som inte rör mig". På så sätt kan fler människor nås och komma till tro och ett nytt livssammanhang.

Mission som rastplats: Församlingen vill sänka trösklarna till "kyrkan" och möter människor där de befinner sig. Eftersom många är uppvuxna och befinner sig i en verklighet utan någon form av trosutövning, har kunskaperna om kristen tron och



om kyrkan minskat till det obefintliga. Församlingen vill göra sig påmind och visa att den kan positivt påverka och spela roll i människors liv utan att tränga sig på. Det är viktigt att möta andra i deras comfortzon där de är trygga och vara tydlig med att vi inte förutsätter några kunskaper, samtidigt som vi inte vill vika från det som vi vill förmedla och stå för. Församlingen visar på ett alternativ till allt mörker som möter oss i världen och på nyheterna. Här får jag en hoppfull syn på framtiden; det är inte kört!

STRATEGI FÖR DET PASTORALA PROGRAMMET

STRATEGI FÖR EN LEVANDE GUDSTJÄNSTGEMENSKAP

Åtvids församling ska:

- Höja tillgängligheten till våra gudstjänster genom att fortsätta förbättra ljudkvaliteten och framkomligheten för rörelsehindrade människor
- Främja en välkomnande miljö där man hälsas välkommen när man kommer till gudstjänsten och där man blir trevligt bemött under och efter gudstjänsten.
- Fortsätta med att anpassa språk, psalmval och gudstjänstordningens tydlighet för ovana gudstjänstbesökare
- Erbjuda olika former av gudstjänster på olika tider under veckan och förtydliga i medierna de olika gudstjänsternas koncept
- Göra gudstjänsten till församlingens centrum genom att lägga gemenskapsfrämjande aktiviteter i direkt anslutning till gudstjänstfirandet.
- Fortsätta utveckla vår kommunikation på olika medier och anpassa oss till nya medier utan att glömma bort de klassiska och mun-till-mun-metoden
- Fortsätta att erbjuda olika former av musik (körmedverkan, ideella solister från församlingen, instrumentalmusik) och skapa enhetlighet mellan musikens stil och gudstjänstformen
- Använda oss av körens sångstyrka i gudstjänsterna för att stärka psalmsången
- Användning av kyrkorna för gudstjänstfirande planeras som följt:
 - **Åtvids kyrkor:** firande av huvudgudstjänst varje söndag i en av kyrkorna (behov och typ bestämmer vilken), varje torsdag morgon veckomässa, antingen fredag kväll eller lördag kväll temagudstjänst med gospelkören Joy-singers en gång per månad, en enklare Kom-till-ro-gudstjänst/mässa en vardagskväll, Kristen djupmeditation i Gamla kyrkan
 - **Grebo:** gudstjänst/mässa regelbundet varannan vecka på en vardagskväll i samband med verksamhet och vid högtider
 - **Björnsäter:** gudstjänst/mässa varannan söndag och högtider
 - **Värna:** speciella gudstjänster för det lilla rummet en gång i månad, eventuellt ta ut bänkar och gestalta rummet flexibelt med stolar enligt behov
 - **Gärdserum:** gudstjänst/mässa på varannan söndag, fokus på sommarverksamheter som kan förstärkas
 - **Hannäs/Yxnerum:** Musikkonserter under sommaren, friluftsgudstjänster och gudstjänster på annan ort, kyrkorna är annars behovs-öppna (vid förrättningar)

STRATEGI FÖR ATT "GÖDSLÄ" ETT VÄXANDE I TRO

Åtvids församling ska:

- Fortsätta med och utveckla samarbetet med förskolor, skolor (föra regelbunden dialog med kuratorer, rektorer, barn- och utbildningschefen) och föreningar som delar samma frågeställningar och vill samarbeta
- Ha "Öppen kyrka": bjuda in skolor och förskolor, även kyrkorummet undervisar (fortsätta utbildning i kyrkopedagogik), fortsätta vara generös med kyrkolokaler och musiker i samband med skolavslutningar, konserter, luciafiranden, mm.
- Se till att alltid lägga ut skriftligt informationsmaterial om både kyrkorna (för vuxna och för barn) och om kyrkan (gratis material om dop, vigsel, begravning mm. samt böcker med teologiska tema på bokbord) och aktuell information verksamheterna
- Ta till vara alla möjligheter till undervisning (vid dopsamtal, vid sopplunch, på kyrkorådet mm)
- Informera: fortsätta med nuvarande kanaler, men mun-mot-mun-metoden viktigast
- Fortsätta med föredragsserie "Livsnära" och bokcirkel som skulle kunna erbjudas både digitalt tillgängligt och live (då också på platser där vi hyr oss in)
- Ha "Prova-på kristen tro" genom öppna samtal, även i ytterkyrkorna, där alla frågor är tillåtna, personligt, angeläget tema, lördag eller söndag fm
- Fortsätta och utveckla arbetet runt dopuppföljning enligt doppelastoralen

STRATEGI FÖR EN KYRKA SOM BÄRS AV ALLA DÖPTA

Åtvids församling ska:

- Organisera arbetet bättre med hjälp av en huvudansvarig (församlingshemsvärdinna) och gruppansvariga enligt en utarbetad handlingsplan för ideella medarbetare
- Rekrytera (annonser, mun-till-mun, intresseanmälan, intervju, registerutdrag)
- Skapa mening och delaktighet, motivera, inspirera
- Inte glömma bort platser utanför tätorten (ideella verksamheter på andra platser). Närhetsprincipen och identifikation med den "egna hemkyrkan" är starkare än församlingstillhörighet
- Nå arbetslösa, där det finns stort behov av att känna sig behövd
- Ta fram en folder som beskriver de olika ideella uppdragen i församlingen samt öppna för egna initiativ som sprids i befintliga grupper
- Regelbundet annonsera i Åtvidabergsplatsen
- Informera på olika arrangemang för ideella

- Införa 70- och 80-årskalas (april och oktober)
- Hålla en välgörenhetskonsert en gång per år med ideella sångare (kör, solister och instrumentalister från församlingens musikverksamhet) till förmån för diakonikassan
- Uppmuntra ansvarstagande i befintliga grupper
- Upprätta en Årscykel med olika regelbundna aktiviteter/utbildningar
- Utgå från människors behov (människor vill ge vidare det de fått)
- Börja rekrytera förtroendevalda i god tid och alla åldrar (minst två personer under 20 år per mandatperiod)

STRATEGI FÖR ATT SÄTTA KYRKAN MITT I BYN

Åtvids församling ska:

- Sänka trösklarna. Det är nog snarare vi som behöver sänka trösklarna och komma ut från "kyrkan" i stället för att folk ska komma till kyrkan (till exempel präster på kyrkogården på fredagar när många sörjande människor går till sina gravar eller speciellt runt Allhelgonahelgen, Jul och mors dag).
- Fortsätta dialogen och samarbetet med företagslivet och turistbyrån
- Ge människor tid även när man är i centrum – bära profilkäddor och ta sig tid att lyssna
- Vi gillar korvvagnen! (principen). Kyrkogården ser behov oftare vid storhelger som mors dag, jul etcetera
- Stå vid tex Resecentrum och bjuda på kaffe och bulle, dela ut reflexer, ljus mm.
- Ha ett stående bord på konditori Linds där kyrkan finns representerad (anställd eller ideell) som samtalspartner bestämde dagar och tider under veckan.
- Ha Dagkollo på sommaren eller andra lov. Eventuellt i samarbete med andra föreningar.
- Annonsera och göra oss mer synliga med hjälp av trottoarpratarna på torget, vid Willys och Ica.
- Öppna lokal vid Sunnebo/Eksätter. – Bli mer närvarande och synliga i de olika delarna igen.
- Öppna kyrkor – många människor värdesätter en stund i kyrkan för att be och tända ljus

ANVÄNDNING OCH SPRIDNING AV FIN

Som styrdokument ska församlingsinstruktionen styra oss under de kommande fem åren genom att ge oss ett mål att sträva mot och strategier för att nå dit. Församlingsinstruktionen har arbetats fram i en process som präglats av delaktighet från

förtroendevalda, medarbetare och församlingsbor. Alla kan på så sätt identifiera sig med församlingens vision och det pastorala programmet, som ska prägla verksamheten.

Som styrdokument ska den användas till utformandet av verksamhetsplanerna för de kommande åren och för att budgetera de medel som är nödvändiga för att kunna genomföra dem. Inte minst under de två senaste åren har vi behövt inse att all planering kan kullkastas när samhället plötsligt och oväntat förändras genom stora yttre händelser. Det är därför viktigt att år från år både utvärdera det man har åstadkommit och att pröva målsättningen mot utvecklingen i "samvärlden". Det är dock viktigt att trots viss flexibilitet och anpassning till nya förutsättningar inte lämna församlingsinstruktionens pastorala program och dess mål helt då det bygger på de behov vi noggrant har avvägt. Vissa av målen går att nå lite snabbare medan andra för med sig att vi behöver ha tålamod på vägen. Förändringar tar tid innan de sätter sig, både i samhället och i medarbetarlaget. Det är

ARBETE PÅ ANDRA SPRÅK

För närvarande bedrivs inget arbete med något av minoritetsspråken eller på teckenspråk. Vid behov av teckentolkning (i samband med förrättningar) har vi god erfarenhet av samarbetet med teckentolkningscentrum i Linköping. Vi kommer under den här perioden undersöka om det finns ett behov angående minoritetsspråken och hur vi i sådana fall kan arbeta för att möta detta.

därför viktigt att löpande förankra vårt pastorala program både hos förtroendevalda och medarbetare.

Vår församlingsinstruktion är tillsammans med våra verksamhetsberättelser vårt visitkort utåt. Här visar vi de som intresserar sig för vår församling (församlingsbor, nyinflyttade, arbetssökande mm.) vem vi är, vad vi vill åstadkomma och vad vi har verkställt med hjälp av våra medlemsavgifter. Därför är det viktigt att vår församlingsinstruktion är lätt tillgänglig såväl i våra lokaler som på vår digitala hemsida. Där krävs det naturligtvis en viss anpassning angående detaljnivån hur mycket information som ska gå ut via de olika medierna: på pappret läses information på annat sätt än i sociala medier eller via webbsidor.

BILAGOR

1. NULÄGESBESKRIVNING
2. KONFIRMANDHANDLINGSPLAN
3. DOPPASTORAL