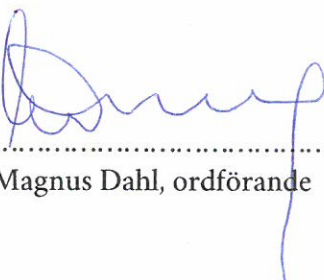


**Protokoll fört vid sammanträde nr 5 2023 med Kyrkorådet i Rönö församling,
torsdagen den 15 juni 2023 i Runtuna församlingssal.**

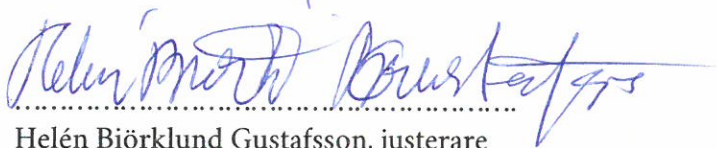
Beslutande: Magnus Dahl, ordförande
Jan Hellström
Sylvia Karlsson Lundahl
Ulla-Britt Zetterholm
Helén Biörklund Gustafsson, tjug ersättare
Eva-Lena Karlsson, tjug ersättare
Ellinor Svensson, kyrkoherde

Övriga närvarande: Irena Höglund Matthews, ersättare
Regina Ericson, sekreterare
Jenny Marmgård Grape, ekonom

Underskrifter:



.....
Magnus Dahl, ordförande



.....
Helén Biörklund Gustafsson, justerare

**Datum då anslaget
sattes upp:**

2023-06-29

**Datum då anslaget
tas ner:**

2023-07-20

**Förvaringsplats
för protokollet:**

Församlingsexpeditionen, Runtuna Klockargård

Protokollet finns också på församlingens hemsida: www.svenskakyrkan.se

Underskrift:



.....
Regina Ericson, sekreterare



Ordf. MD

Sekr. RE

Just. HBG

§ 40 Inledning, påminnelse om tystnadsplikten, upprop.

Ordförande Magnus Dahl öppnar mötet och påminner om tystnadsplikten.

Upprop förrättas.

Kyrkoherden leder oss i en bön.

§ 41 Justering

Kyrkorådet beslutar

att välja Helén Biörklund Gustafsson att justera dagens protokoll.

§ 42 Dagordning

Kyrkorådet beslutar

att fastställa dagordningen för sammanträdet.

§ 43 Föregående protokoll

§ 28 Årsklockan ska kompletteras med att även rektor för förskola och fritidshem ska inbjudas till kyrkorådet ~~en~~ **två gånger** per år, för avrapportering och kommunikation.

§ 29 Svar på Disponibilitetskontrollen har inkommit och alla efterfrågade personer är disponibla att krigsplacera.

§ 31 Enkäten är nu tryckt och har delats ut den 14–15/6, som ett extra Rönöbrev. Fler exemplar finns att hämta på expeditionen och i kyrkorna. Kostnad: Layout 6 250, tryckning 8 100, utdelning ca 4 500, egen kopiering ca 500, totalt ca 19 350 kronor.

§ 33 Lids kyrkobeskrivning har nu kopierats i 100 exemplar, till en kostnad för framtagande 2 000 kr och för kopiering 3 600 kr.

Sockenråden får meddela expeditionen när nya kyrkobeskrivningar behövs.

Kyrkorådet beslutar

att med godkännande lägga kyrkorådets protokoll 2023-04-04 och 2023-05-07 till handlingarna.

att kostnaden för Enkäten ska belasta kontot "Till kyrkorådets förfogande"

att kyrkobeskrivningar ska säljas för tryckkostnaden och att kostnaden för framtagandet ska belasta resp. kyrkas gåvokassa

§ 44 Information Förvaltningsråd och Kyrkogårds-/fastighetschef

Magnus redogör för Förvaltningsrådets aktuella projekt.

Runtuna kyrka: Förslag finns att öppna upp till bisättningsrummet, för att öka tillgängligheten.

Att ta bort hela väggen innebär väldigt stora kostnader och frågetecken finns om den är bärande.

Man tittar nu på att bara öppna upp ett valv.

Solenergi: En offert har tagits in på att anlägga en solcellspark på mark söder om Ripsa kyrka.

Det är en stor kostnad, men skulle vara en långsiktig investering. Fler alternativ ska utredas.

Bod i Ripsa: Kyrkogårds- och fastighetschefen tar fram två förslag för hur en bod, med toalett och förvaring, kan byggas i Ripsa.

Från Ripsa sockenråd framförs att eftersom förslagen om bod och solenergi kommer från dem vill de vara med i planeringen, vilket Magnus framför till Förvaltningsrådet.

Kyrkorådet beslutar

att med godkännande lägga Förvaltningsrådets protokoll 2023-04-25 och 2023-05-31 till handlingarna.

Ordf. MD



Sekr. RE

Just. HBG

§ 45 Ekonomisk rapport, utdelning fonder

Ekonomien rapporterar att årets första fem månader ligger mycket bra till mot budget. Besked om 2023 års utdelning från Prästlönetillgångarna har inkommit och Rönö församling kommer att erhålla 381 600 kr.

Spelviks kyrkas klockstapel behöver tjäras.

Utdelning ur sockenfonderna

Fyra ansökningar om medel ur sockenfonderna har inkommit.

Ekonomigruppen föreslår att medel beviljas enligt följande:

3 000 kr till behövande (1 500/person)

10 000 kr till årets konfirmander (2 000/person)

15 000 kr till Rönnliden

10 000 kr till klockare och kyrkvårdar (500 kr/person)

Totalt 38 000 kronor.

Stiftelsen Isak Trygg

Från Svenska kyrkan centralt har besked inkommit att stiftelsen ska avslutas. En tredjedel av tillgångarna behålls centralt och resterande tillfaller församlingen, ca 480 tkr.

Kyrkorådet beslutar

- att följa ekonomigruppens förslag gällande utdelning ur sockenfonderna.
- att ansöka om tillstånd hos Länsstyrelsen att få tjära klockstapeln i Spelvik.
- att hos Strängnäs stift ansöka om KUB och KAE för tjärning av klockstapeln i Spelvik.
- att fördela medlen från Tryggska fonden enligt följande:
 - 120 tkr till Lids kyrkas gåvokassa för kyrkans prydande
 - 120 tkr till Ripsa kyrkas gåvokassa för kyrkans prydande
 - 200 tkr till församlingsresor
 - 40 tkr till Diakonikassan

§ 46 Information från Kyrkoherden och Personalutskottet

Personal

Kyrkoherden och Personalutskottet föreslår att fr.o.m. 1 augusti utöka Marie-Louise Ackermarks befintliga tjänst som förskollärare 50 % med en tjänst som församlingspedagog 25 %. Den utökade tiden ska utgöra en begränsad tillsvidareanställning under perioden 230801–240731, med utvärdering senast 240430. I tjänsten som Församlingspedagog ska ingå den öppna barnverksamheten samt viss vuxenverksamhet, föräldragrupper och skolkontakter. Förskollärare Ylva Sjödins provanställning är snart slut och föreslås övergå i en tillsvidareanställning.

Lönepolicy

Personalutskottet redogör för framtagandet av en Lönepolicy och dokumentet går igenom.


Ordf. MD


Skr. RE

Just. HBG

Dataskyddsbud

I personalgruppen har man enats om att, i stället för Per Gustafsson, utse Sandra Sundström (för förskola/fritids) och en av vaktmästarna (för övrig verksamhet) till skyddsombud.

Kyrkorådet föreslås att utse Per Gustafsson till församlingens Dataskyddsbud

Information

Kyrkoherden har varit på en nätverksträff för kyrkoherdar om församlingarnas ekonomi.

Lennart Palm har varit nere i gravkoret i Runtuna kyrka, där det finns 19 kistor. Han håller nu på med efterforskningar för att få veta vilka som ligger där. Under hösten kommer han och berättar om sina fynd.

Kyrkoherden påminner om att en Lokalförsörjningsplan ska tas fram.

Magdalena Öhrling från stiftet har träffat gruppen som arbetar med Församlings-instruktionen. Stiftet har synpunkter och en del ändringar måste göras, men arbetet pågår och Församlingsinstruktionen är under färdigställande.

Kyrkorådet beslutar

- att godkänna att Marie-Louise Ackermarks anställning utökas med 25 % som församlingspedagog under ett år, enligt förslag från PU.
- att Ylva Sjödin tillsvidareanställs som förskollärare.
- att anta den föreslagna Lönepolicyn, med de smärre ändringar som föreslås.
- att välja Per Gustafsson till nytt Dataskyddsbud.

§ 47 Församlingskollekt

Kyrkorådet beslutar

- att fastställa personalgruppens förslag till församlingskollekt för perioden juni - augusti 2023.

§ 48 Ärenden från sockenråden

Inkomna protokoll från Ripsa och Lids sockenråd går igenom och läggs till handlingarna. I Lid anordnas soppmåltider efter några gudstjänster under vintern och man undrar över kostnaden för detta.

Frågetecken finns vem som ansvarar för tvätt av kyrkans textilier i kyrkorna. Kyrkoherden tar upp frågan med vaktmästarna.

Alla kyrkor hålls öppna alla dagar ca kl. 9-18 under sommaren, vilket sockenråden organiserar med frivilliga församlingsbor och som är mycket uppskattat.

Kyrkorådet beslutar

- att församlingen står för kostnaden för soppmåltider i anslutning till gudstjänst

§ 49 Övriga frågor

Helén BG, som är textilansvarig, har fått uppgifter om att vissa saker fattas bland prästernas klädsel i några av kyrkorna. Kyrkoherden och komministern får i uppdrag att gå igenom klädseln i alla kyrkor och se om något ska flyttas eller kompletteras.

Ordf. MD


Sekr. RE


Just. HBG

Planeringen för en förskolefilial i Råby fortgår. Steg 1 är att göra en ekonomisk kalkyl och sedan ansöka om tillstånd.

Planer finns att föreslå för kyrkofullmäktige att bilda ett aktiebolag, för att på sikt kunna utföra begravningstransporter i egen regi och ev. bilda en begravningsbyrå.

Delar av kyrkorådet var på en kontraktsträff om Begravningsverksamheten den 3 maj, vilken var matnyttig och man fick mycket bra information.

Kurt Nordström har inkommit med en begäran att få avsluta sina uppdrag som förtroendevald i församlingen. Ordförande uppdrar åt valberedningen att ta fram förslag på en ny ersättare i kyrkorådet.

En församlingsresa till Stockholm och Historiska museet är inplanerad till den 31 augusti. Jenny har bett om att vi ska få se de föremål som kan härröras till våra kyrkor.

§ 50 **Nästa möte**

Kyrkorådet beslutar

att höstens sammanträden ska vara:
 onsdag 23 augusti kl. 18.30 i Lids Bygdegård
 torsdag 5 oktober kl. 18.30 i Råby-Rönö församlingshem
 tisdag 5 december kl. 18.30 i Ludgo Klockargård

§ 51 **Avslutning**

Ordförande tackar för visat intresse och avslutar mötet.


Ordf. MD


Skr. RE

Just. HBG

Lönepolicy	Svenska kyrkan  RÖNÖ FÖRSAMLING
Upprättad datum o av vem 2023 05 30 /PU	Diarienummer
Fastställd datum o av vem 2023 06 15 /Kyrkorådet	Uppdateras datum alt intervall

Inledning

En förutsättning för en väl fungerande verksamhet är att kunna rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens för att uppnå verksamhetsmålen. För att uppnå detta krävs en väl genomtänkt lönepolicy som uttrycker församlingens värderingar i lönefrågor både vid rekrytering och vid lönerrevision. Varje år genomförs en lönekartläggning föra att undersöka och analysera om det finns osakliga löneskillnader.

Syfte och mål

Syftet med lönepolicyn är att den skall leda till en lönebildning som medverkar till att församlingens verksamhetsmål uppnås och främjar effektivitet och arbetsglädje. Mot denna bakgrund ska lönesättningen vara individuell, differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Samma principer för lönesättning ska gälla för alla anställda oavsett kön, ålder eller etnisk bakgrund och löneskillnaderna ska upplevas som motiverade och rättvisa samt stimulera till engagemang och utveckling.

Principer vid lönesättning och löneöversyn

Varje medarbetare skall veta på vilka grunder lönen sätts och vad hen kan göra för att påverka sin lön. Lönesamtal eller lönesättande samtal ska hållas en gång per år beroende på vad parterna i avtalsförhandlingarna kommer överens om. Samtalen ska genomföras på ett strukturerat sätt utifrån mallar för lönesamtal där mål och prestation regelmässigt följs upp. Hur de skall dokumenteras bör framgå av mallarna. Utöver i avtal överenskomna löneprinciper ska nedanstående kriterier ligga till grund för församlingens lönesättning.

Kriterier för lönesättning

- *Arbetsuppgifter*
Lönen sätts med hänsyn till ansvar och arbetsuppgifternas svårighetsgrad och kompetenskrav för befattningen.
- *Resultat*
Lönen ska spegla medarbetarens bidrag till resultat, verksamhetsförbättringar, flexibilitet och vilja att ta på sig nya och mer ansvarfulla arbetsuppgifter.

- *Samarbetsförmåga*

Lönen ska också sättas utifrån medarbetarens förmåga att arbeta tillsammans med andra människor, lyssna, kommunicera och lösa konflikter på ett konstruktivt sätt. Den ska även vara ett mått på medarbetarens förmåga att ta egna initiativ till och föreslå förändringar och bidra till utvecklingen av verksamheten och förmågan att se möjligheter i förändringar, att vara öppen i mötet med kollegor och visa respekt för varandras olikheter.

Ansvar

Kyrkorådet fastställer församlingens lönepolicy.

Kyrkoherden ansvarar för den årliga löneöversynen och är förhandlingsansvarig gentemot personalorganisationerna.

Närmaste chef genomför lönesamtal/lönesättande samtal och bedömer medarbetaren utifrån gällande principer och lönekriterier och föreslår ny lön. Kyrkoherden godkänner lönen och därefter informerar den närmaste chefen medarbetaren om den nya lönen.