

Sammanställning Omvärldsanalys

Oscars församling 27 januari 2023



Hans Brobäck

Hans Brobäck 

Svenska kyrkan 

Omvärldsanalys som en del av arbetet med vår församlingsinstruktion

- Involvera medarbetare och förtroendevalda
- Se på faktorer som kan påverka Oscars församling
- Skapa delaktighet och förståelse för våra utmaningar
- Hitta möjliga förbättrings- och utvecklingsområden



Sh GB 

Omvärldsanalys - omfattning:

8 grupper:

- Expedition och vaktmästeri
- Präster och diakoner
- Förskolepersonal Lilla P
- Musiker
- Musik- & internationella utskottet
- Kommunikationsutskottet
- Diakoniutskottet
- Barn- & ungdomsutskottet



Genomfördes under perioden 18 oktober 2022 till 26 januari 2023

Omvärldsanalys - Genomförande:



Frågeställning till samtliga grupper:

Vilka är de viktigaste omvärldsfaktorerna (trenderna, händelserna, beslut av förtroendevalda) som kommer påverka Oscars församlings utveckling de kommande fem åren?

Sh GB 

Samtliga omvärldsfaktorer

Ihopslagning av församlingar
Byggplaner Värtan/ Loudden
Sämre ekonomi /Församling/medlemmar
Fastighetskostn. Stångkusken m m
Djurägare. Stort antal
Världspolitiskt läge. Nato, "bombhot vid krig"
Oro för klimatet
Krigsplacering
Politik
Ökad öppenhet för kyrkan
Personalförsörjning
Teologins ställning
Ökad psykisk ohälsa
Studenter inom församlingen
Kyrkan som kulturbärare/ institution
Ökat våld i samhället (skjutningar/sprängning)
Droger i samhället
Ökad ensamhet, volontärskap. Göra insats
Tydlig tros gemenskap/ Kristet budskap. Fördjupning
Ökad otålighet "ord till handling"
Bjuda in visa vad vi gör, synliggöra
Världsläget; ekonomi; omvärld, flyktingar
Energikris, el och uppvärmning
Försvarsmakten i närområdet, familjer som arbetar där
Församlingens lokaler (underhåll, nyttjande) Analys
Klimatfrågan
Förskolans existens
Nato ansökan påverkan på Louddens bebyggelse?
Nybyggnation i Frihamnen
GSS tillgängliga för nya grupper men ändå familjärt
Få barn och unga att fortsätta efter barnkör m m
Internationellt - "öppna sig utåt"
Synlighet, annonsering
Samarbete m Hedvig/Engelbrekt
Befolkningsstillväxt, åldrar
Alla åldrar aktiva (gamla, unga)
Behålla ungas engagemang
Brygga vidare efter dop , anknytn
Tuff ekonomi för många, stödbehov
Behov av spontant möte (Café)
Orientera sig inom miljö/ hållbarhet
Sjunkande medlemsantal
Andlig längtan hos människor

Fler volontärer i kyrkorna
"kulten" tappar intresse, inte kyrkan
Kyrkan hjälper
Andlighet i annan form / yoga m m
Församlingen, för Oscars eller för alla
Ekonomiskt läge
20% ökad biljett intäkt
Reportoirval "kyrka för välbeställda"
Krav och tillgänglighet vs minskad kostym
Loudden/ Nato- Krig i närmiljö, flyktingar
Ökad andlig nöd
Ny andlighet "yoga"
Ny kyrkoherde
Kyrkoval
Nya körer, nya medlemmar
Minskat gudstjänstintresse
Snabb tillfredsställelse, "rastlöshet" Belöning
Ändringar sker ofta inte pga omvärldsfaktorer
Oklar väg framåt, viktigt med tydlighet
Lågkonjunktur
Ökat antal volontärer, vilja
Loudden, Nato? Osäkerhet
Oro i världen
Sekularisering
Främlingsfientlighet
Andligt sökande
Trygghetssökande
Psykisk ohälsa
Samarbete/ sammanslagning m Hedvig/
östermalm
Klimathot
Ny läroplan i skolan
Ny kyrkoherde
Ansvar/ engagemang hos förtroendevalda
Nyttjande av lokaler F3, F8, OP
Ökat antal barn/ ungdomar
Ekonomi/ medlemsantal
Många äldre/ ensamma
Fortsatt behov av diakoni (studenter,
barnfamiljer)
Musiken
Ekonomisk situation
Öka antal volontärer

Nyttja lokalerna bättre
"Marknadföra" verksamheten
Kristen kyrka
Gemenskap
Oro i samhället , kyrkan behövs
Ökade utträden, sämre ekonomi
Förklara vad vi står för
Värde/ värderingar
Bevara det vi är "kittet"
Modernt språk för yngre
Stöd och hjälp
Missionera, nå ut till nya
Vara förebild
Lätt att ta kontakt, tillgängligt
Kulturellt, tradition
Barn och Ungdomar
Dop, konfirmation
Större fattigdom, fler utträden
Minskade resurser
Behoven ökar
Musikverksamhet
Utdragna beslutsprocesser
Hopslagning med Hedvig
Diakoni.- gamla och sjuka
Teknikutveckling, digitalisering (bokning m m)
Färre med koppling till kyrkan (dop m m)
Fler religioner
Barn får själva besämma om dop m m
Tänka nytt / yoga m m
Ökad "toppstyrning
Stagnation
Ökad barnkörverksamhet
Öppen förskola
Konfirmationer
Dop
Generationsskifte
Oroliga tider, flyktingar
Dåliga tider ekonomiskt
Utträden ökar
Behov av social samvaro
Hjälpbehovet ökar

Samarbete Hedvig och Oscars
Kyrkoherdeskifte
Nya områden i församlingen
Fler yngre
Ökad alturism
Ökad hållbarhet
Svagare koppling till kyrkan
Ökad tolerans för kyrkan
Kyrkans roll i samhället ökar
Kyrkoval
Riksdagsval

Ah GB *HN*

Resultat - Omvärldsfaktorer

Sannolika

Ihopslagning
av
församlingar

Sämre
ekonomi/
utträden

Visa vad vi
gör
Synliggöra

Ny
kyrkoherde

Fler
volontärer

Använda
lokaler mer
effektivt

Ökat
hjälpbehov

Färre med
koppling till
kyrkan

Viktiga

Ökad
ensamhet

Skapa tydlig
tros-
gemenskap

Förskolans
existens

Andlig
längtan

Öka biljett-
intäkter från
konserter

Psykisk
ohälsa

Församlingens
ekonomi
Medlemmar

Kristen kyrka

Tänka nytt
som kyrka

Dopet

Samverkan
Oscars/
Hedvig

Sh GB 

Vad behöver vi förändra/utveckla?

- Dop/ mässa: Synas mer och vad vi gör.
- Erbjuder kyrkvisningar med skolklasser
- Digitala mässor
- Tydlighet; vad man missar om man går ur kyrkan
- Få medlemmarna att vara "bekväma" i kyrkan
- Flera tider för dop (ex söndag) inkl lokal för kaffe
- Sänk trösklarna i samband med dop/ dopkaffe
- Ha teater i kyrkorummet
- Handarbetskväll i församlingen "öppen kyrka" 1 ggr/ kvartal
- Ligga i kyrkbänken, uppleva musik (liknande Hedvig)
- Temagudstjänster
- Träffpunkter & mötesplatser
- Förklara vad vi står för; Värderingar och värden
- Mer av barn och ungdomsverksamhet, ex söndagsskola
- Skapa delaktighet och gemenskap genom olika verksamheter
- Bibelskola för olika målgrupper
- Vårdar som välkomnar- betona medmänniskan
- Samtalet viktigt - tydlig arbetsgemenskap
- Värna ideella krafter, ger engagemang och energi
- Mötet mellan människor, öppna samtal
- Fastigheterna är inte uppdraget
- Vi landar ofta i Diakoni, viktigt med relationen med Gud
- Fortsatt ha låga trösklar
- Vi har något annat, "existentiell hälsa"
- Undervisning och lärande måste utvecklas (bibelns berättelser)
- Tron är vår USP!!
- Etablera förskolans personal som en del av medarbetargruppen i församlingen
- Ökat hjälpbehov, vad kan vi göra i församlingen?
- Soppluncher också i F8
- Söka upp studenter för ev hjälpbehov, samvaro.
- Missionera, komma ut och visa vad vi erbjuder
- Luncher till andra grupper "middagskassar", julklappar
- Omdefiniera behov/ grupper
- Användande av våra stiftelser, nya destinitärer
- Fortsätta att utreda sammanslagning, fortsätta samverka
- Ta bredare ansvar för "kyrkans roll"
- Vara en kompass på hållbarhet, "idealism"
- Öppenhet för människors frågor
- Fortsatt musikalisk öppenhet



Ahl GB 

Nästa steg:

- Arbetsgruppen tar in omvärldsanalysen och föreslagna utvecklingsområden i arbetet med ett utkast till ny FIN.
- Pastoral program med uppföljningsbara mål (GUDM)
- Presenterar för kyrkorådet 22 mars.

Ahl GB 