



SAMMANTRÄDESDATUM	MED	PROTOKOLLSBILAGA
2023-10-18	Kyrkorådet	1

DOKUMENT

Bärkrafter Oscar församling framtagna av Kyrkorådet

UPPRÄTTAT AV	DATUM	DOKUMENTTYP	VERSION
Hans Brobäck	18 oktober 2023	Minnesanteckning	1:1

Bärkrafter Oscars församling

Demokratisk bärkraft: (+ positivt, - negativt)

- +/-Hur ser deltagandet ut i kyrkoval? Medlemsutvecklingen?
- +Kyrkan får en centralare roll (andliga frågor)
- -Uppdrag inom kyrkan har inte högsta prioritet inom nomineringsgrupper/ partier
- -Åldersstrukturen är för hög idag
- -Medelåldern har ökat
- +Många av våra förtroendevalda finns i utskott och som kyrk- och gudstjänstvärdar
- -Svårt att fylla de ”demokratiska rummen”
- +Stor andel konfirmander, unga ledare.
- +Stor församling ger möjlighet att rekrytera fler till roller som förtroendevalda
- +Oscars församling har demokratisk bärkraft(?)
- +Vid ev sammanläggning kan vi bygga för framtiden, personer som är redo för uppdrag
- ”svårt att se att bärkraften skulle bli starkare vid en sammanläggning”
- En sammanläggning kan bidra till att vi inte har tomma stolar i beslutandeorgan
- Vi känner ansvar för vår grannförsamling (jfr den världsvida kyrkan- inte bara Oscars)
- Verksamheten är viktigast. Kan den öka vid en sammanläggning?

Pastoral bärkraft (+ positivt, - negativt)

- +Oscars församling har en pastoral bärkraft. En styrka är de kyrkliga handlingarna och det medlemsfokus vi har (erbjuda tider för dop, vigsel, begravningar m m)
- +4 kyrkor med 4 identiteter, skapar bredd
- -För få besökare i våra gudstjänster
- +/-Oscars är en ”landsortsförsamling” (betjänar församlingsmedlemmarna). Hedvig är en cityförsamling som betjänar hela Stockholm = kompletterar varandra

Oscars församling

POSTADRESS: BOX 24145, 104 51 STOCKHOLM

BESÖKSADRESS: Fredrikshovsgatan 3 B

TELEFON: +46(8)4425100

Bärkrafter Oscar församling framtagna av Kyrkorådet

- +Viktigt att slå vakt om den gemenskap som finns runt varje kyrka i Oscars.
- +Ett omfattande barn- och ungdomsarbete i församlingen
- +Öppen förskola
- +Stor konfirmationsverksamhet (fulltecknade läger)
- Viktigt att ta vara på skillnaderna mellan våra församlingar
- +Ett utökat samarbete mellan församlingarna vid en sammanslagning.

Organisatorisk bärkraft (+ positivt, - negativt)

- Hur organiserar man sig för bästa samarbetet?
- En ny organisation får inte vara personberoende
- -Risk för att makten koncentreras
- +Större grupp medarbetare som kan hjälpa varandra (musiker, präster), kan röra sig mellan församlingarna även utan sammanläggning(?)
- Hur ska resurserna fördelas mellan de olika verksamheterna/ kyrkorna vid en sammanläggning?
- +Oscars medarbetarundersökning visar på bra bärkraft organisatoriskt; högt medarbetarindex (hur man tycker det är att arbeta i församlingen) och högt ledarskapsindex (hur man upplever ledarskapet från närmaste chef)
- +En sammanläggning kan bli en nytändning organisatoriskt.
- Hur är Hedvigs organisatoriska bärkraft? Antar att de "tjänar" på en sammanläggning?
- Ledarskapet i den nya organisationen, viktig chefsroll hos kyrkoherden. Kritiskt för framgång

Ekonomisk bärkraft

- Den analys som gjorts visar på att församlingen har en ekonomisk bärkraft.
- Församlingen klarar sig ekonomiskt lång tid framöver
- Det ekonomiska är inte skälet till en eventuell sammanläggning.
- Flera osäkerhetsfaktorer finns dock vad gäller framtida ekonomi.

Växtkraft - den femte bärkraften

- Samverkan/ sammanläggning skapar ett "större vi"
- Kan bli en nytändning organisatoriskt
- Mycket arbete krävs för att det ska bli framgångsrikt
- En sammanläggning skapar bättre förutsättningar för framtiden