

Diakonipastoral 2022

Bromölla pastorat

Beslutad av kyrkorådet: [Klicka här för att ange text.](#)

Ska följas upp: [Klicka här för att ange text.](#)

Församlingens uppdrag att bedriva diakoni/diakonisyn

I kyrkoordningen står det i kapitel 2, Församlingens uppdrag:

1 § Församlingen är det lokala pastorala området. Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Församlingen har ansvar för den kyrkliga verksamheten för alla som vistas i församlingen (...) (KO, 2014)

Denna paragraf som inleder kyrkoordningens riktlinjer kring församlingens arbete svarar kort och teoretisk både på frågan *Varför?* och *För vem*, och ger en god och konkret utgångspunkt för det diakonala arbetet.

Sedan behöver detta mycket teoretiska sätt att se på diakoni också fyllas med essensen av diakonin, kärleken till medmänniskan!

Diakoni som verksamhetsområde är ett av kyrkans fyra ben och den ska vara riktad och inkluderande för alla som vistas i församlingen. Detta innebär rent konkret att de som arbetar här, pendlar igenom Bromölla kommun, är pastoratsstillhöriga, födda här, asylsökande, barn, unga och äldre – alla inkluderas.

Församlingens nuvarande arbete

Detta har vi – Resursinventering (anställda och ideella medarbetare, lokaler, budget etc.)

Diakon 100%, Församlingspedagog med diakonal inriktning 100%, Diakoniassistent 40%,
Ideella medarbetare i församlingen, 2 st Pastorsexpeditioner, 2 st församlingshem, 3 st kyrkor, 1 st kapell, 1 samlingslokal på Ågatan.

Buget för pastoratet 54.000:-år.

Detta gör vi – Arbetskarta

Samtalsgrupper, anhörigstöd, själavård, hembesök, gudstjänstverksamhet, frivilligsamordning, Projekt, samverkan med olika samhällsaktörer, efterbehandling vid missbruk, aktivt empowerment, pilgrimsvandringar mm.

Dessa leder arbetet: - Ansvariga

Varje ansvarig för respektive verksamheter.

Detta kan vi – Kompetensinventering (kompetens, erfarenheter etc.)

Arbete enligt 12-stegsmodellen. Gedigen erfarenhet av bred församlingsdiakoni som sträcker sig från 0-100 år. Symbolpedagogik. Extra utbildning i själavårdande samtal, att ha handledningsgrupper.

Dessa möter vi – Målgrupper

Alla möjliga människor som utav olika anledningar har anknytning till Bromölla. Både inom och utom den traditionella kyrkliga verksamheten i alla åldrar.

Dessa samverkar vi med – Nätverkskarta

Vårdcentraler, BVC, Kommunen på ett flertal sätt så som, hemsjukvården, hemtjänsten, skolan, Arbete och välfärd. Kriminalvården, Arbetsförmedlingen, Näringslivsenheten, Biblioteket/Medborgarkontoret/kulturpunkten m fl.

Vad vårt arbete kännetecknas av – Nyckelord

Öppenhet, omsorg, närhet, vilja, att ord blir handling

Diakonala utmaningar

De diakonala utmaningarna framöver är att bibehålla omsorgen om de målgrupper som vi möter och samtidigt hitta utrymme för att öppna upp för nya behov i samhället. Framför

allt är det tre olika fokus som just nu är extra framträdande.

- Utsatthet hos ungdomar, socialt, ekonomiskt och själsligt
- Missbruksproblematik
- Överskuldssättning

Församlingens omvärld

Bromölla Pastorat har samma geografiska sträckning som Bromölla kommun och består av orterna Bromölla, Näsrum, Gualöv och Nymölla med Bromölla som centralort. Kommunen har cirka 12 700 invånare varav cirka 8800 är medlemmar i svenska kyrkan (KBOK, Ekonomifakta 2021).

I kommunen har 17 % av invånarna ingen gymnasieutbildning, 56 % har fullgjort gymnasiet och 16,3% har en eftergymnasial utbildning. Om man jämför det med hur läget ser ut i riket, kan man se en förskjutning av utbildningsnivån som gör att invånarna i större utsträckning har en fullgjord gymnasienivå än i riket men lägre andel har eftergymnasial utbildning än riksgenomsnittet, 16,3% i Bromölla mot 29,6% i riket (Ekonomifakta 2021).

Det är inte orimligt att anta att detta har en del av sin förklaring i att bygden traditionellt är en bruksbygd med flera stora industrier som huvudarbetsgivare och att man i många fall gått direkt från avslutade gymnasiestudier till arbete inom industrin. Samt att de som har eftergymnasial utbildning har lämnat kommunen för att studera och sedan inte återvänt.

De största tjänstesektorerna är ”Tillverkning och utvinning”, ”Vård och omsorg” och ”Utbildning”. Den största privata arbetsgivaren är ”KG Pålssons Bär och Grönsaker AB” med 675 anställda.

Arbetslösheten ligger på strax över 9%, vilket är högre än rikssnittet (7,9%). (Ekonomifakta 2022).

Antalet hushåll som lever med ekonomiskt bistånd ligger i princip i linje med riksgenomsnittet. Störst andel bidragsförsörjda är ensamstående män utan barn, både inrikes- och utrikesfödda. Totalt rör det sig om cirka 200 individer i olika familjekonstellationer (https://sdb.socialstyrelsen.se/if_ekb/resultat.aspx, tillgänglig 2022-05-09).

2022 fanns 332 personer boende i Bromölla kommun registrerade som skuldsatta hos kronofogdemyndigheten (gäller fysiska personer, företag och andra juridiska personer ingår inte) med en sammanlagd skuld på drygt 90 miljoner kronor. Antalet skuldsatta individer har minskat med ca.200 personer sedan förra omvärldsanalysen medan skuldsumman stigit med nästan 20 miljoner. 256 barn lever i dagsläget i familjer med skulder hos kronofogden eller som genomgår skuldsanering. Skuldproblematiken påverkade också boendesituationen, och under året inkom 7 ansökningar om vräkning, varav 2 genomfördes. (<https://kronofogden.se/om-kronofogden/statistik>, tillgänglig 2022-05-09).

Bromölla kommun är, efter beslut för 2022 från migrationsverket, anvisade att ta emot 0 personer som har fått uppehållstillstånd och som befinner sig i migrationsverkets boenden.

Totalt antal personer som är inskrivna i Migrationsverkets mottagningssystem och som befinner sig i asylprocessen under året fram till maj 2022 är 147 personer, detta innefattar både de som blivit anvisade boende och de som flyttat in självmant. Antalet är relativt högt och har en stor del av sin förklaring i kriget i Ukraina, massflyktsdirektivet och det lokala initiativet ”Bromölla hjälper Ukraina” som har arbetat aktivt för att hitta boendeplatser i kommunen till ukrainska flyktingar (<https://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Statistik/Sokande-fran-Ukraina.html>) Tillgänglig 2022-05-31).

Utmaningar och framtida behov:

På kort sikt: Fortsätta det gedigna diakonala arbetet som redan pågår med viljan att testa nya saker för att möta de nya behov som finns.

Tänkbar strategi för att möta utmaningen (vad kan/vill församlingen göra):

Arbetet med att hitta fler former för att möta de behov som finns kan med fördel ske genom olika kortare projekt. Dessa kan inte bara lättare utvärderas och anpassas efter de olika behoven men de friställer också möjligheten för människor att hitta en plattform som de sedan själva kan bli en drivande del av att föra vidare.

På lång sikt: Att arbeta med diakonin på ett bredare plan för att både möta människor men också påverka för en bestående förändring på samhällsplanet.

Tänkbar strategi för att möta utmaningen (vad kan/vill församlingen göra):

Det diakonala fältet är komplext och mångfacetterat och insatser behöver ske på många fronter samtidigt för att få till stånd en förändring som gynnar både den enskilde och särskilt utsatta grupper. De tre lager som identifierats och ligger till grund för arbetet, specificerats här utan inbördes rangordning:

- **Samhälle/Politisk nivå**
- **Arbetslag/medarbetare/Ideella medarbetare**
- **Församling**

Att arbetet med församlingens diakoni i stora drag följer dessa olika lager är till för att förtydliga och underlätta, att öka kunskapen och tryggheten kring vem som har ansvar för vad, men är också till för att säkerställa att alla större diakonala frågor berörs och arbetas med på flera fronter samtidigt.

Prioriteringsplan

Arbetsområde:	Aktiviteter:	Varför? Motivera:
Samtal	<p>Samtalsgrupper för stöd existentiella frågor</p> <p>Enskilda samtal/Självvård</p> <p>Handledning</p>	<p>Ge en plattform där människor kan mötas och finna styrka i varandras erfarenheter.</p> <p>Ge utrymme för personlig reflektion och stöd i tider då detta behövs.</p>
		.
Stöd vid ekonomisk utsatthet	<p>Rådgivning</p> <p>Fondhantering</p> <p>Lämna ut matlådor</p>	<p>Ge hjälp och stöd att hitta fram till rätt instans i samhället för att komma tillrätta med tex. Försörjningsstöd - bidragsansökan, skuldsanering, etc. då många söker sig till församlingen för att få hjälp i utsatta situationer.</p>
Diakoni bland barn och unga	<p>Samarbete med skolan</p> <p>Tillgängliggöra vår verksamhet genom kostnadsfrihet för allt vi erbjuder barn och unga.</p>	<p>Bromölla kommun är till stora delar ett utsatt område socioekonomiskt, studier visar att mycket utav det livslånga utanförskap som detta kan leda till grundläggs i tonåren – här behöver kyrkan finnas och synas!</p>
Ofrivilligt daglediga	<p>Erbjuda tid och plats för möten som stärker</p> <p>Gående samtal</p>	<p>Att främja friskfaktorer är ett gott sätt att stärka den som lever i olika typer av utsatthet. Kyrkan kan bli ett sammanhang där man blir sedd för den man är och stärkt att själv leva och hantera det liv man har. Bryter också ofrivillig isolering och</p>

		stigmatisering.
Missbrukare och deras anhöriga	Olika aktiviteter och samtalsgrupper med bas i 12-stegsprogrammet.	Församlingen har sedan flera år erbjudit samtal och mötesplatser med fokus på 12-stegsprogrammet i samarbete med kommunen och detta har blivit ett gott forum för många människor som på olika sätt berörs av missbruk och missbrukets effekter.

Uppföljningsplan

Kontinuerlig uppföljning görs i respektive verksamhet och rapporteras till ansvarig arbetsledare vid varje läsårsslut.