

FÖRSAMLINGSINSTRUKTION FÖR S:T ÖRJANS FÖRSAMLING 2023–2026

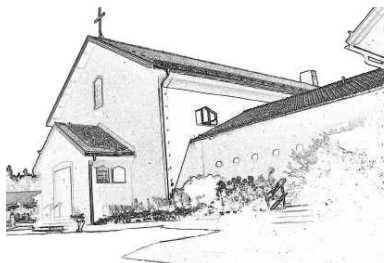
FÖRSAMLINGSPRESENTATION

S:t Örjans församling bildades 1961. Namnet kommer av att kyrkan i Skelleftehamn är byggd på ett berg med namnet *Örjansberget*, namngivet efter skyddshelgonet S:t Örjan (även kallad S:t Göran eller S:t Georg), som bland annat är gruvdriftens skyddshelgon.

Innan S:t Örjans församling bildades tillhörde Skelleftehamn Skellefteå Stadsförsamling (nuvarande Sankt Olovs församling), och Ursviken tillhörde Skellefteå Landsförsamling. Idag är Skelleftehamn och Ursviken stadsdelar i Skellefteå stad.

I församlingen framträder särskilt två olika fromhetstraditioner.

Den ena ser kyrkan som en viktig samhällskraft. Kyrkan ska enligt denna fromhetstradition vara samhälls- och samtidsrelevant genom att engagera sig i såväl lokala som globala frågor som lokalbefolkningen anser vara betydelsefulla. Kyrkan ses främst som en viktig samhällsaktör som ska vara samhälls- och samtidstillvänd.

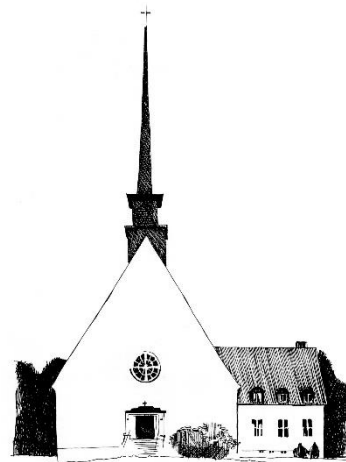


Parallellt med denna fromhetstradition finns en pietistisk och lågkyrklig fromhetstradition där EFS spelat en viktig roll för dess uppkomst och utveckling. Där betonas främst den personliga tron och engagemanget i församlingens verksamheter.

I församlingen finns det två kyrkor. Ursviken kyrka i Ursviken, där samverkansavtal finns med EFS-föreningen, och S:t Örjans kyrka i Skelleftehamn. Ett gravkapell är beläget i församlingens kyrkogård på området Sävenäs, och kapellet används regelbundet till kyrkliga såväl som icke-kyrkliga begravningar.

För närvarande bor cirka 7500 människor, varav cirka 4500 (61 procent) är medlemmar i Svenska Kyrkan.

Skellefteå kommun spås en ljus framtid med anledning av den stora industriexpansionen som just äger rum – något som även kommer att påverka S:t Örjans församling. Det är en spännande tid att vara kyrka i, och vi ser med tillförsikt och nyfikenhet den framtid vi går tillmötes.



INNEHÅLL

Församlingspresentation	1
Slutsatser omvärldsanalys	3
Slutsatser barnkonsekvensanalys	4
Pastoralt program för den grundläggande uppgiften	4
Gudstjänst	5
Undervisning	5
Diakoni.....	6
Mission	6
Församlingen som flerspråkig kyrka.....	7
Domkapitlets reglering av församlingens verksamhet.....	8
Utvärdering	9

SLUTSATSER OMVÄRLDSANALYS¹

9 slutsatser utifrån omvärldsanalysen.

1. Demografiska data påvisar ett samband mellan ekonomi, socioekonomi och etnicitet å ena sidan, och kyrklig tillhörighet å andra sidan.
2. 61% av församlingens boende är under 50 år. Medelåldern är lägre jämfört med medelåldern i hela Skellefteå kommun.
3. Nästan en femtedel (18 procent) av innevånarna i församlingen har (helt eller delvis) utländsk bakgrund.
4. Den stora industrietableringen har medfört att ett stort antal gästarbetare (i huvudsak män från andra länder) bosatt sig i församlingen, och innefattas därmed utifrån "vistelsebegreppet" av församlingens omsorg.
5. Totalt sett återfinns 15 procent av alla hushåll som inom Skellefteå kommun uppbär ekonomiskt bistånd, i S:t Örjans församling. Skelleftehamn har störst andel hushåll med ekonomiskt bistånd sett till hela kommunen.
6. Omsättningen i församlingen är förhållandevis hög, då sju procent av befolkningen i församlingen byts ut varje år.
7. Nästan hälften av hushållen (48 procent) i församlingen är ensamhushåll.
8. På grund av expansionen i regionen förutspås en påtaglig befolkningsökning. Utan denna kommer antalet medlemmar i Svenska kyrkan samtidigt antalet att understiga 50 procent under innevarande mandatperiod om pågående utveckling i medlemsminskning fortsätter.
9. Befolkningen i församlingen är yngre än snittet i kommunen.

¹ Statistik och faktaunderlag till grund för omvärldsanalys och slutsatser i FIN är hämtade från Statistiska CentralByrån (SCB), Skellefteå kommun Samt Svenska Kyrkans officiella statistikdatabas.

SLUTSATSER BARNKONSEKVENSANALYS

- Det finns viss barnfattigdom i kommunen. All barn- och ungdomsverksamhet ska därför vara kostnadsfri.
- Verksamheten för åldrarna 12–14 år är inte tillfredsställande, utan bör utvecklas ytterligare.
- Det finns barn och ungdomar som är asylsökande, nyanlända och de som omfattas av massflyktsdirektivet. Detta bör beaktas när vi planerar verksamhet för barn och unga.
- Fysiskt aktiva skolbarn upplever mindre stress och mår bättre. Vi uppmuntrar barn att leka och röra på sig i våra aktiviteter.
- Covid-19-Pandemin synliggör behovet av ett fortsatt strategiskt och systematiskt arbete för att tillämpa barnkonventionen i praktiken.

PASTORALT PROGRAM FÖR DEN GRUNDLÄGGANDE UPPGIFTEN

- S:t Örjans församling vill att alla medlemmar ska se sig själva som Kristusambassadörer² utifrån sin kyrkliga tillhörighet.
- S:t Örjans församling ska skapa möjlighet till idealitet och delaktighet i sin verksamhet.
- S:t Örjans församlings missionsvision lyder: *mission levd genom kommunikation i relation till person och situation.*
- S:t Örjans församling tror att där följande punkter ovan blir utlevda och upplevda, kommer en anda präglad av *delaktighet, glädje, gemenskap, växande och hängivenhet* att uppstå och spira. Vi kallar detta *församlingens anda*.
- Församlingens fastigheter skall vara ändamålsenliga och väl underhållna.

² Ordet *Kristusambassadör* är ett försök att hitta en mer modern språklig ekvivalent till begreppet lärjunge. Begreppet inrymmer samma omfattning och tematik som begreppet lärjunge traditionellt burit på i kyrkans historia, men vi tror att moderna sekulära människor har lättare att relatera till begreppet ambassadör än begreppet lärjunge.

GUDSTJÄNST

Gudstjänsten samlar, stärker och sänder oss som Guds medarbetare i världen. Gudstjänsten angår *hela* församlingen, och för att kunna fira gudstjänster som berikar och berör våra liv behöver församlingen vara en miljö som premierar delaktighet och idealitet i våra gudstjänster.

För att utveckla gudstjänstarbetet i vår församling vill vi under kommande period:

- komplettera huvudgudstjänsten med andra gudstjänstformer.
- återkommande använda begreppet *Kristusambassadör* i våra gudstjänster för att påminnande medvetandegöra det gemensamma missionsuppdraget.
- fira gudstjänst regelbundet i båda församlingens kyrkor.
- låta mångfalden av musikaliska uttryckssätt återspeglas i våra gudstjänster.

UNDERVISNING

Kyrkans undervisning har sin grund i Guds ord. Jesus Kristus – det levande ordet – har visat världen vem Gud är och vad Gud vill, och kyrkans uppdrag är att *förmedla, förvalta, förstärka* och *förkroppsliga* detta ord inom församlingen.

S:t Örjans församling vill under kommande verksamhetsperiod konkretisera detta genom att:

- prioritera verksamheter där dialogiskt lärande och evangelisk fri(modig)het ömsesidigt berikar varandra
- skapa mötesplatser för människor som (åter)upptäcker kristen tro och som ger utrymme för personlig växt i tron tillsammans med andra.
- medvetet missionsstrategiskt arbete där den lokala (läs fysiska) närvaron även kompletteras med den digitala.
- särskilt beakta behovet av enkel och tydlig kommunikation med hänsyn till den andel människor med andra språkliga förkunskaper i det svenska språket som bor och vistas i vår församling.
- att rusta Kristusambassadör till att visa tro(värdighet) genom såväl ord som handling.

DIAKONI

Diakoni är kyrkans sätt att i Kristi efterföljd visa omsorg om och solidaritet med medmänniskan och skapelsen. Särskilt vill vi aktivt betona kopplingen mellan skapelseansvar – såsom det kommer till uttryck i miljö- och klimatfrågor – och Kristusambassadörskap.

Diakonins syfte är att gestalta och peka på Guds kärlek och omsorg i livets alla skeden, och på så sätt vara *ett barmhärtighetens tecken* i världen.

Alla kristna är bärare av detta diakonala uppdrag. Detta vill vi under kommande verksamhetsperiod synliggöra genom att:

- beakta att varje människa som hamnar i nöd och behöver stöd i en situation, är unik. Diakonins uppgift är att stå kvar även när tillvarons grundvalar vacklar, och framtiden ter sig oviss.
- se till att församlingens diakonala resurser fördelas över *alla* åldersgrupper.
- upprätta och utveckla mötesplatser *i församlingens anda* (jfr. ovan) där människors lika värde tydliggörs; där den utsattes perspektiv synliggörs, och dess röst hörs.
- inspirera och inbjuda till ideellt engagemang i församlingen genom att uppmuntra människor att engagera sig i någon av församlingens verksamheter.
- bygga relationer och bryta ensamhet och utanförskap genom att erbjuda församlingsgemenskap.

MISSION

Kyrkan är en kyrka *i mission* – sänd av Gud. Gud kallar alla människor till ett liv i Kristi efterföljd – något vi valt att kalla *Kristusambassadörskap*.

För att kunna leva ut detta uppdrag, behövs både en medveten vision och ett medvetet missionsstrategiskt arbete. Vår församlings vision är att mission levs genom kommunikation i relation till person och situation.

För att lättare kunna fokusera och prioritera våra ansträngningar och insatser, har vi valt att dela in missionsarbetet i tre olika områden. Dessa är: *Lokalt*, *Globalt* och *Digitalt*.

Inom dessa områden vill vi inrikta oss på följande prioriteringar:

- Lokalt
 - Medvetandegöra och tydliggöra kopplingen mellan ideellt medarbetarskap och kristet ambassadörskap.
 - Samverka med lokala aktörer.
 - Hitta nya gemenskapsformer där vår missionsintention kan levas ut.
 - Satsa särskilda resurser på målgruppen 25–55 år ("mitt i livet.")

- Globalt
 - Medvetandegöra den lokala församlingens perspektiv som del av den globala (världsvida) kyrkan.

- Digitalt
 - Utarbeta och implementera en medveten informations- och kommunikationsstrategi.
 - Synliggöra att det digitala arbetet genom kommunikation och information också är mission.
 - Regelbundna digitala utsändningar från församlingens gudstjänster.

FÖRSAMLINGEN SOM FLERSPRÅKIG KYRKA

En femtedel av människor skrivna i församlingen är människor med annan kulturell och/eller språklig bakgrund/identitet.

Här finns även en mindre andel samer, samt en något större andel sverigefinländare, som behärskar sina respektive modersmål.

I samtliga fall där vi möter på språkgrupper med andra språk än svenska, arbetar vi kontinuerligt med att möjliggöra tillgång till Bibeln (och i vissa fall även psalmboken) genom att löpande införskaffa Bibel (och psalmbok) på deras modersmål, och placera dessa i våra kyrkor.

I församlingen firas gudstjänster som regel på svenska, och inom kort ämnar S:t Örjans församling tillsammans med övriga kontraktets församlingar att samverka kring etableringen av ett regelbundet engelskspråkigt gudstjänstfirande för att svara an emot den internationalisering som just nu äger rum i Skellefteå kommun.

I församlingen finns även ett antal ideella som behärskar andra språk än det svenska, vilket frimodigt används för att kommunicera kyrkans ärende med det omgivande samhället.

DOMKAPITLET'S REGLERING AV FÖRSAMLINGENS VERKSAMHET

- Församlingen firar huvudgudstjänst alla söndagar och kyrkliga helgdagar i någon av församlingens båda kyrkor.
- Huvudgudstjänst med nattvard firas minst två gånger per månad i någon av församlingens båda kyrkor.
- Kyrkoherden leder arbetet i församlingen.
- Ekumeniska gudstjänster firas tillsammans med andra samfund vid ett antal söndagar/kyrkliga helgdagar per år. I de fall då dessa ersätter huvudgudstjänst ansöker församlingen om dispens via Domkapitlet.
- I församlingen sker arbetet med barn och unga (0-18 år) enligt fastställd handlingsplan.
- Församlingen har en doppastoral som uppdateras regelbundet.
- Vi har en upprättad handlingsplan för konfirmandarbete som utvärderas och uppdateras löpande.
- Församlingen har en kyrkoherdetjänst och två komministertjänster, varav en komministertjänst är vakant. Utredning och eventuell översyn av prästorganisationen ämnas genomföras senast 2024.
- Församlingen har en kyrkomusiker på C-nivå, samt en annan musiker.

UTVÄRDERING

- Församlingen avser att kontinuerligt använda och återkoppla till denna instruktion i det årliga arbetet med verksamhetsplaner och budget.
- Denna instruktion skall revideras och uppdateras senast vart fjärde år.
- En verksamhetsplan upprättas och utvärderas, för att definiera och styra de verksamheter som är nödvändiga för att uppnå församlingsinstruktionens intention.
- Även för ekonomiskt svaga ska det vara möjligt att ta del av församlingens hela verksamhet.
- Bilagor: Omvärldsanalys, BKA, doppastoral, handlingsplan för konfirmandarbete, begravningspastoral, samarbetsavtal med EFS.

Underskrifter

Kyrkoherde



Namn

MARKUS AHLSTRAND

Namnförtydligande

22/11/18

Datum

Ordf kyrkofullmäktige



Namn

THOMAS LUNDMARK

Namnförtydligande

22.11.18

Datum