

DOKUMENT		DIARIENUMMER	
Arvodesreglemente för Luleå stift		S 2020-1071	
BESLUTFATTARE		BESLUT GÄLLER FRÅN	SENAST UPPDATERAD
Stiftsfullmäktige		2022-01-01	22 april 2022
UPPRÄTTAT AV		DOKUMENTTYP	
Uppdaterat av kansliet med 2022 års belopp		Reglemente	

Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda m.fl. i Luleå stift

Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda, valda revisorer och innehavare av olika typer av förtroendeuppdrag kopplat till beslutande och styrande organ i Luleå stift.

Reglementet gäller från och med 1 januari 2022.

Dokumentet uppdateras årligen med aktuella belopp.

Innehåll

Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda mfl. i Luleå stift.....	1
1 Tillämpningsområde	2
2 Ersättningsformer och rätten att avstå arvode.....	2
3 Ersättningsens storlek och finansiering	2
4 Årsarvode.....	2
5 Sammanträdesarvode.....	3
6 Förrättningsarvode och färdtidsersättning	4
7 Resekostnadsersättning och traktamente	4
8 Förlorad arbetsförtjänst och tjänstepensionsförmån	5
9 Tolkning och tillämpning av reglemente och administrativa anvisningar	6
Bilaga: Sammanträdesarvode och årsarvoden	7

1 Tillämpningsområde

Detta reglemente gäller för ledamöter och ersättare i

- stiftsfullmäktige
- stiftsstyrelse
- domkapitel
- valberedning, utskott, arbetsgrupper och för andra liknande uppdrag tillsatta enligt särskilda beslut av ovanstående organ.
- valda revisorer (ej auktoriserad revisor)

2 Ersättningsformer och rätten att avstå arvode

Ersättning kan utgå i form av

- årsarvode
- sammanträdesarvode
- förrättningsarvode och färdtidsersättning
- resekostnadsersättning/traktamente
- förlorad arbetsförtjänst och tjänstepensionsförmån
- ersättning för övriga individuella tillägg

Det är möjligt att avstå arvode. Avståenden sker årsvis (kalenderår).

3 Ersättningens storlek och finansiering

Stiftsfullmäktige beslutar om ersättningarnas storlek, vilka ska uttryckas i andel av inkomstbasbeloppet. Beloppen avrundas efter beräkning uppåt till helt 10-tal kronor.

Kostnaderna för utbetalade ersättningar finansieras av beslutande organs budget.

4 Årsarvode

Årsarvode utgör ersättning för

- uppgifter som är årligen återkommande
- uppgifter enligt arbetsordning, delegationsordning eller motsvarande
- uppgifter enligt kyrkoordningen

Årsarvoden utgår enligt *bilaga*.

Avgår förtroendevald, som får årsarvode, under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan denne och den som inträder i dennes ställe, i förhållande till den tid var och en av dem haft uppdraget.

Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för den tid som överstiger 2 månader i följd, ska arvodet minskas i motsvarande mån. Den årsarvoderade förtroendevalde ska meddela kansliet om frånvaron.

Kommentar/förtydligande

Bedömningen är att domkapitlets ledamöter sett över ett år har mer inläsningstid än det som de blir kompenserade för genom sammanträdesarvode. Mot denna bakgrund föreslås ett årsarvode för ledamöterna i syfte att kompensera för den extra inläsningstiden.

5 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utbetalas för protokollförda sammanträden med:

- stiftsfullmäktige,
- stiftsstyrelse och dess utskott,
- domkapitel, samt
- revision (ej yrkesrevisor).

Arvoden för sammanträden utgår för halv- eller hel dag. Med halvdagsmöte menas ett möte som tar högst fyra timmar. Mer än fyra timmars möte räknas som ett heldagsmöte. Möte som innebär ett lunchavbrott (mötet pågår såväl på förmiddagen som på eftermiddagen med ett avbrott för lunch) ger heldagsarvode även om mötet inte tar mer än fyra timmar.

Sammanträdesarvoden utgår enligt *bilaga*.

Vid sidan av sammanträdesarvode ersätts färdtid enligt gällande kollektivavtal. Endast färdtid som överstiger 1 timme per resväg ersätts.

Kommentar/förtydligande

Sammanträdesarvode är beräknat för att kompensera dels för förberedelse-/inläsningstid, dels sammanträdestid. Som utgångspunkt vid beräkningen är att 60 % av tiden är sammanträdestid och 40 % förberedelse/inläsning. Ersättningen för färdtid baseras på kollektivavtalad ersättning.

Motiv till att möten som sker över lunch räknas som heldagsmöten är att denna situation gör det svårt att använda den dagen till andra arbeten/möten/uppdrag.

Domkapitlet har en särskilt stor mängd handlingar att hantera. Detta är beaktat för ordinarie ledamöter i domkapitlet (se punkt 4). För inkallade ersättare kan det inträffa en situation där inläsning för ett visst sammanträde är av sådan omfattning att det inte skäligen kan anses täckas av sammanträdesarvode. För att hantera denna situation bör det vara möjligt för ersättaren att erhålla förärringsarvode (enligt punkt 6) för viss inläsningstid. Den närmare tolkningen och tillämpningen av denna inriktning hanteras av stiftsstyrelsens arbetsutskott i enlighet med punkt 9.

6 Förrättningsarvode och färdtidsersättning

Förrättningsarvode utgår vid uppdrag för valberedning, arbetsgrupper och för andra liknande uppdrag inrättade eller tillsatta enligt särskilda beslut av stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse eller domkapitel.

Uppdrag kan vara sammanträden, konferens, informationsmöte, kurs, studiebesök och studieresa eller liknande.

Förrättningsarvode utgår med 0,16 % av inkomstbasbeloppet per timme (se bilaga för belopp). Ersättning utgår inte mellan 22.00 och 06.00. Ersättning utgår med maximalt 8 timmar per dygn.

Vid sidan av förrättningsarvodet ersätts färdtid enligt gällande kollektivavtal (se bilaga för belopp). Endast färdtid som överstiger 1 timme per resväg ersätts.

Om ett helt sammanträdesarvode har utgått för en viss dag utgår inget förrättningsarvode för den dagen.

Kommentar/förtydligande

Notera att uppräknningen av vilka organ som erhåller sammanträdesarvoden i punkt 5 är uttömmande. Detta innebär att det t.ex. för grupper som inrättas av domkapitlet utgår förrättningsarvode och inte sammanträdesarvode. Se dock kommentar till punkt 5 rörande kallade ersättare vid domkapitelsammanträde.

För att förhindra att den samlade ersättningen, som en konsekvens av införandet av hel- och halvdagsarvoden, inte överstiger ett heldagsarvode finns skrivningen ” Om ett helt sammanträdesarvode har utgått för en viss dag utgår inget förrättningsarvode för den dagen.”

7 Resekostnadsersättning och traktamente

Vid val av färdväg ska hänsyn tas till Luleå stifts hållbarhetspolicy.

Avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad till sammanträdes-/förrättningsplatsen ska överstiga 10 kilometer enkel resa för att resekostnadsersättning ska utgå. För reseersättning för funktionshindrad (se punkt 8.3) gäller dock inte denna avståndsavgränsning.

Resor med egen bil ersätts med den skattefria delen av milersättningen. Samåkning förutsätts ske i görligaste mån. Hyrbil kan i samåkningssituationer vara det mest ekonomiska och hållbara sättet att färdas. Hyrbil bokas genom stiftskansliet.

Då annat färdmedel än egen bil används utgår ersättning med styrkt självkostnad för det billigaste färdmedlet. Om tidsvinsten överstiger en timme per resväg kan ett dyrare färdmedel tillåtas. Taxi som färdmedel kan användas i undantagsfall.

Traktamente utgår endast för personer som har behov av extra övernattningsplatser i förhållande till övriga deltagare. Detta förutsätter även att sammanträdet/förrättningen/uppdraget sker minst 15 mil från bostaden. Den extra övernattningsplatsen ska alltid i förväg förankras med ordförande i respektive organ. För stiftsstyrelsen gäller att förankring ska ske med förste vice ordförande. Ordförande, respektive vice ordförande i stiftsstyrelsen kan delegera beslutsfattandet till tjänstemannaorganisationen.

Exempel på tillämpning är att ledamot i stiftsfullmäktige vid ett 2-dagar sammanträde har en förväntad övernattning. Om det för en viss individ krävs två övernattningar utgår traktamente för en natt. Medan det för övriga ledamöter inte utgår något traktamente.

8 Förlorad arbetsförtjänst och tjänstepensionsförmån

8.1 Förlorad arbetsförtjänst

Vid sammanträde eller förrättning ges ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst (intyg från arbetsgivaren gällande antalet frånvarotimmar och avdragsbelopp) med det faktiska beloppet per dag, dock högst med ett belopp motsvarande 90%-percentilen i svensk lönestatistik, vilket för perioden 2022–2025 fastställs till 3,5 % av IBB per dag.

Om ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår för ett visst sammanträde utbetalas den del av sammanträdesarvode som avser inläsningstid. Inläsningstiden uppgår till 40 % av aktuellt sammanträdesarvode.

Ersättning förlorad arbetsförtjänst utgår med stöd av något av följande underlag:

Förtroendevalda med anställning

- Årligt inkomstintyg från arbetsgivare (vid stadigvarande och återkommande stiftsuppdrag)
- Lönespecifikation från arbetsgivare som visar löneavdrag för sammanträdesdagen/förrättningen
- Intyg från arbetsgivaren om löneavdrag för sammanträdesdagen/förrättningen

Förtroendevalda med egen verksamhet

- SGI-beslut från Försäkringskassan eller intyg ifrån bolagets revisor.

Kommentar/förtydligande

Taket på 3,5 % av IBB innebär för 2022 ett tak på cirka 2 485 kr per dag. Vilket motsvarar en månadslön på cirka 50 000 kr (se bilaga för aktuellt tak).

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst innebär att den förtroendevalda fått en ersättning motsvarande individens ordinarie lön för den aktuella dagen. Detta innebär att den förtroendevalda inte, utöver ersättning för ordinarie lön (och den del av sammanträdesarvodet som avser inläsning), kan begära ersättning för färdtid eller förrättningstid en dag som ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår.

8.2 Förlorad tjänstepensionsförmån

Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån utgår i det fall den förlorade arbetsförtjänsten för ett kalenderår uppgår till minst ett inkomstbasbelopp. Ersättningen uppgår till 4,5 % av den förlorade arbetsförtjänsten.

8.3 Ersättning övriga individuella tillägg

Ersättning utgår för barn tillsyn för barn under 12 år samt reseersättning för funktionshindrad. Ersättning utgår för styrkta kostnader. Ersättning för barn tillsyn utgår ej till anhörig/närstående.

8.4 Utbetalning

Sammanträdes-, förrättnings- och årsarvoden utbetalas enligt stiftsstyrelsens beslut. Förlorad arbetsförtjänst utbetalas snarast i samband med löneutbetalningar.

I den mån underlag ska lämnas av den förtroendevalda, ska sådant underlag lämnas till kansliet inom tre månader, räknat från dagen för den aktuella förrättningen/resan.

9 Tolkning och tillämpning av reglemente och administrativa anvisningar

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av stiftsstyrelsens arbetsutskott.

Stiftsstyrelsen ansvarar för att utfärda administrativa anvisningar. Denna uppgift kan delegeras till kansliet.

Eventuella tvister avgörs av stiftsstyrelsen. Stiftsstyrelsens uppgift att hantera eventuella tvister kan inte delegeras.

Kommentar/förtydligande

Stiftsstyrelsen bör särskilt uppmärksamma potentiella otydligheter när det gäller ersättning till utsedda företrädare med direkt eller indirekt uppdrag i andra organisationer. Detta gäller exempelvis i de fall stiftsstyrelsen utser personer att ingå i andra organisationers valberedningar (exempelvis folkhögskolor med koppling till stiftet).

Bilaga: Sammanträdesarvoden och årsarvoden

Samtliga arvoden beräknas som procent av inkomstbasbelopp. Inkomstbasbelopp 2022: 71 000 kr.

Sammanträdearvode		2022	
	% av IBB	Kronor	Kommentar
Halvdag	0,88%	630	
Heldag	1,46%	1 040	
Årsarvode		2022	
	% av IBB	Kronor	Kommentar
STIFTSFULLMÄKTIGE			
Ordförande	7,00%	4 970	
1 och 2 vice ordförande	1,40%	994	
Ledamot/ersättare	-		
REVISION			
Yrkesrevisor	5,00%	3 550	Ej yrkesrevisor och revisorsersättare.
STIFTSSTYRELSE			
1 vice ordförande (inkl. arbetsutskottet)	35,00%	24 850	
2 vice ordförande (inkl. arbetsutskottet)	5,00%	3 550	
Ledamot/ersättare	-		
DOMKAPITEL			
Ledamot	7,00%	4 970	Ej biskop och domprost.
Ersättare	-		
ANDRA UTSKOTT INRÄTTADE AV STIFTSSTYRELSEN			Dvs. eventuella utskott utöver arbetsutskott. Gäller ordinarie ledamöter och tjänstgörande ersättare.
Ordförande	21,00%	14 910	
Vice ordförande	5,00%	3 550	
Ledamot/ersättare	-		
Övriga ersättningar	% av IBB	2022	Kommentar
Förrättningstid per timme	0,16%	120	
Färdtidsersättning per timme		73,6	75 kr från och med 1 april 2022. Färdtid överstigande 1 timmer per väg. Dvs vid tre timmars färdtid enkel väg utgår ersättning för 2 timmar.
Bilersättning (per mil)		18,5	Sträcka överstigande 1 mil per väg. Dvs vid tex 3 mil enkel väg utgår ersättning för 2 mil.
Maximal förlorad arbetsförtjänst per dag	3,50%	2 485	
Förlorad tjänstpension			Ersättning utgår om förlorad tjänstepension överstiger 1 IBB, dvs 71 000 kr under året.

Uppdaterade arvoden, se Bilaga 2024!