



## Hela heten årets sociala företag

**PRISAT.** Hela heten är ett socialt företag som drivs av Hedemora Husby och Garpenbergs församling. Nu har företaget fått pris av Skoopi, branschorganisationen för arbetsintegrerande sociala företag.

Framför allt prisas Hela heten för att man lyckats vända en negativ trend och förra året gå 400 000 kronor i vinst.

– Det har varit mycket kaos och problem i personalgruppen, men vi har jobbat hårt med gruppdynamiken. Att vi ska vara ett vi i stället för jag och du, säger Hela hetens chef, Maria Samils, till Södra Dalarnas Tidning.

Hela heten tar uppdrag inom trädgård, snöröjning och flyttstäd.



Du håller dig väl uppdaterad?

Följ Kyrkans Tidning i våra digitala kanaler

## KLIMAT

# Västerås stift agerar för klimatet med nya reseregler

**Nyligen antog Västerås stiftsfullmäktige nya riktlinjer för resor. Riktlinjerna gäller alla anställda och förtroendevalda och är ett steg mot klimatneutralitet 2030.**

Enligt Svenska kyrkans Färdplan för klimatet ska kyrkan vara klimatneutral 2030. Färdplanen har antagits av Västerås stift. På stiftskansliet finns en arbetsgrupp som jobbar för att omställningen ska bli en del av hela stiftskansliets verksamhet.

Kommunikatör Åke Paulsson ingår i arbetsgruppen.

– Stiftets arbetsgrupp tittar på olika aspekter av stiftets verksamhet och hur vi kan bli klimatneutrala till 2030. Vi lyfter på alla stenar.

Transporter är en stor del av stiftets verksamhet. Västerås är ett avlångt och stort stift, med stiftskansliet i Västerås, nere i ena änden. Det blir många mil i bil för de som ska besöka församlingar.

– Vi vill komma bort från fossila drivmedel och har förnyat vår bil-park. I dag är våra stiftsbilar el- eller biogasdrivna, berättar Åke Paulsson.

**DENYA** riktlinjerna för tjänsteresor kan förklaras som en prioriteringsordning. Förstahandsalternativet ska alltid vara kollektivtrafik. Därefter stiftets tjänstebilar, fossilfri hyrbil och i sista hand egen bil. Eventuella flygresor måste sanktioneras av en chef.

Ledningen har gjort klart att varje medarbetare ska känna det egna mandatet att välja det miljömässigt bästa alternativet vid resa, även om det innebär att restiden blir något längre och kostnader för eventuell övernattning tillkommer.

Många är ovana vid elbilar och laddstolpar. Men enligt Åke Paulsson har riktlinjerna tagits emot väl.

– Vi märker att många varit ovana vid elbilarna, hur långt de ska räkna och så vidare. Men nu ser vi att folk lärt sig hur det fungerar. Numera finns det också



”När människor känner hopplöshet måste kyrkan visa på hopp. Både andligt och praktiskt”, säger Åke Paulsson som är del av arbetsgruppen som jobbar med omställningen för resor i stiftet.

FOTO: HANNA WALLSTEN

### FAKTA

#### Färdplan för klimatet

- Svenska kyrkans färdplan för klimatet initierades genom ett beslut av Kyrkomötet 2019.
- Färdplanen sträcker sig 2020–2030 och målet är klimatneutralitet för verksamheten.
- I färdplanen lyfts även andliga och existentiella aspekter av klimatförändringarna och att Svenska kyrkan ska verka för klimaträttvisa i ord och handling.

laddstolpar på stiftsgården. Och så småningom kommer de upp även på Finnåker. Vi hoppas att EU:s nya regler kring att alla ska kunna ladda med vanliga kreditkort gör det mycket enklare.

Och elbilarna innebär inte bara krångel.

– De som kör elbilarna blir positivt överraskade att de är pigga att köra och att värmen kommer direkt, säger Åke Paulsson.

**MINST PÅVERKAN** på klimatet är självklart att inte resa alls. Och det finns en stor efterfrågan på digitala möten och kurser, från församlingarna och internt i stiftet. Troligen blir det fler digitala möten och kurser i framtiden. Men även kurser på nya platser.

– Vi försöker lägga om så att så få som möjligt måste åka långt, förklarar Åke Paulsson.

Många församlingar i stiftet arbetar med färdplanen eller med

miljödiplomering. Åke Paulsson är glad för allt engagemang.

– Det handlar om kyrkans uppgift att värna skapelsen. Det är också en trovärdighetsfråga för Svenska kyrkan. Vi måste leva som vi lär. När människor känner hopplöshet måste kyrkan visa på hopp. Både andligt och praktiskt.

Stiftskansliets personal utbildas genom åtta samlingar där de olika delmålen i färdplanen diskuteras.

– Alla är engagerade. För flera av oss har det inneburit att vi både på jobbet och privat gjort olika förändringar, stora och små. När jag började som kommunikatör i Svenska kyrkan var det viktigt för mig att jobba med något som jag tror på. Och det gör jag verkligen i det här arbetet, säger Åke Paulsson.

**HANNA WALLSTEN**