

Svenska kyrkan 

FÖRENKLAD
HÅLLBARHETSREDOVISNING
Roslagens östra pastorat

Organisationsnummer

252004-9152

Räkenskapsår

2023

*ny giff
MST*

OM OSS

Roslagens östra pastorat består av tio församlingar. Församlingarnas grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas. Allt annat som församlingen utför är stöd för, och en konsekvens av denna grundläggande uppgift. Pastoratet har 19 kyrkor, 13 fristående församlingshem och totalt ca 140 tak att förvalta i de tio församlingarna. Här arbetar 90 personer. Under 2023 hade vi 69 140 fysiska besök i våra verksamheter, och 81 230 digitala besökare till våra gudstjänster och konserter som sänds digitalt.

VÅR ROLL I SAMHÄLLET

Roslagens östra pastorat har ansvar för hur gemensamma tillgångar och medel används. Utifrån skapelseberättelserna kan människans roll beskrivas som förvaltarskap. Förvaltare har i regel ett uppdrag på lång sikt. De kan ha långtgående fullmakter och stort ansvar men får aldrig glömma att det som de förvaltar inte är deras egendom. Det kommer en dag då resultatet av förvaltarskapet ska redovisas. Pastoratet använder energi och andra materiella resurser, äger och förvaltar mark, byggnader och finansiellt kapital. Pastoratet har därmed en betydande påverkan på miljö och klimat, i positiv och negativ bemärkelse. Detta ansvar måste bäras tillsammans – och möjligheterna bör förvaltas väl – för att på ett kraftfullt sätt bidra till att nå Parisavtalets mål. Biskopsbrevet om klimatet beskriver pastoratets ansvar på ett förtjänstfullt sätt. I pastoratets eget policydokument antaget av kyrkorådet 2021-11-29 anges olika former av hållbarhet: Ekologisk hållbarhet – att bygga och utveckla samhällen inom planetens gränser och därmed inte äventyra framtida generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Social hållbarhet – att utveckla ett samhälle som värdesätter människors lika värde och sätter människans behov och välbefinnande i centrum, både lokalt och globalt. Ekonomisk hållbarhet - att säkra den långsiktiga ekonomiska tillväxten för verksamheten utan att det medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten.

ANDLIG/EXISTENTIELL HÅLLBARHET

MÖTEN OCH SAMTAL

Svenska kyrkan, Roslagens östra pastorat vill i mötet med människor i alla åldersgrupper och livssituationer verka för en andlig och existentiell hållbarhet. Kyrkans riter och traditioner, Bibelns berättelser, psalmbokens psalmer med mera ger människor sammanhang och mening. Goda samtal är a och o mellan människor med Jesus som förebild, i uppgiften att vara kyrka, Kristi kropp.

UTBILDNING

I Roslagens östra pastorat ser vi och tar vårt ansvar för skapelsen genom att: ha en positiv framtidssyn, vi tror att hopp och handlingskraft växelverkar. I all verksamhet och alla beslut vill vi arbeta för en hållbar och rättvis utveckling. Detta skall prägla hela pastoratets verksamhet, kyrkans pastorala verksamhet, förvaltning och ekonomi, skötsel av naturtillgångar och andra egendomar, inköp, transporter och avfallshantering. I all verksamhet och alla beslut ska vi arbeta för ett väl fungerande kretslopp och en god hushållning med naturresurser och energi. Vi följer inköspolicyn vid alla inköp och upphandlingar. Vi tillämpar kvalitetstänkande vid inköp och upphandling och så långt det är möjligt väljer vi närproducerade varor. Vi tar största möjliga miljö- och klimathänsyn vid investeringar och inköp av tjänster samt vid gemensamma resor. Vi minimerar matsvinn och avfall samt reparerar och återanvänder i möjligaste mån. Vi bidrar till social hållbarhet, rättvisa och fred lokalt och globalt. Genom eget praktiskt handlande vill vi vara trovärdiga i frågor som rör miljö och hållbarhet. Vi vill sprida kunskap och goda idéer genom information och kommunikation samt motivera och inspirera församlingsbor till gemensamt och enskilt bättre miljömässigt handlande. Vi har tillit till att vårt arbete ger ringar på vattnet och att fler vill vara med i arbetet för en hållbar framtid.

SAMARBETEN

I Roslagens Östra Pastorat finns ekumeniska samarbeten samt arbete inom institutionssjälavård på Norrtäljeanstalten och Norrtälje sjukhus som också har ekumenisk och trosöverskridande karaktär. Här förs samtal om de andliga och existentiella behoven. I församlingarnas diakoni hanteras också dimensioner som handlar om ekonomisk utsatthet, stöd till människor på flykt och dem som hamnat utanför samhället.

Besök i öppen verksamhet för vuxna

8 339

Besök i öppen verksamhet för barn och unga

3 841

Hembesök

285 (övriga samtal 1 999), antalet besök i den diakonala verksamheten har inte rapporterats in korrekt, utfallet är därför missvisande för 2023.

Gudstjänstbesök

55 782

Antal dop

186

Antal konfirmander

79

*MJ
2023*

SOCIAL HÅLLBARHET

DIAKONI

Den diakonala verksamheten i församlingen bedrivs både som församlingsdiakoni, diakoni i sjukhuskyrkan och diakoni på fängelset. En diakon har inriktning mot ungdomsarbete. Samtliga diakoner arbetar med stödjande samtal och stöd i kontakter med övriga samhällsaktörer. Pastoratet arbetar för att motverka marginalisering och komma åt grundorsaker till att människor marginaliseras.

Samverkan finns med Socialförvaltningen, Migrationsverket, Elevhälsan på orten, skolor på orten samt RFSL Roslagen.

VÅRA MEDARBETARE

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet, är att säkerställa en arbetsmiljö som är hälsosam och inte utsätter medarbetarna för risker, samt är tillfredsställande med tanke på arbetets natur och den sociala och tekniska utvecklingen i samhället. För att säkerställa en god arbetsmiljö har kyrkoherden delegerat arbetsmiljöuppgifter, ansvar och befogenheter till alla ledare för arbetslag inom pastoratet. Alla arbetslag ska ha punkten arbetsmiljö med på dagordningen vid sina arbetsplatsmöten. Det finns i pastoratet en arbetsmiljökommitté som träffas fyra gånger om året. Skyddsronder ska genomföras årligen. HLR utbildning (2019) och brandskyddsutbildning (2021) har hållits. Avtal finns med företagshälsovården, vart tredje år får medarbetarna gå på en hälsoundersökning. Genom företagshälsovården kan vi också erbjuda stödsamtal och/eller andra tjänster vid arbetsmiljöproblem. Friskvårdsbidrag erbjuds alla anställda, 3 000kr och för kompetensutveckling/ vidareutbildning finns 5 000kr avsatt för varje medarbetare. Vid rekrytering eftersträvar arbetsgivaren en jämn fördelning mellan kvinnor och män inom de olika yrkeskategorierna. Vid likvärdiga meriter och personliga egenskaper ges det underrepresenterade könet företräde vid nyanställning. Arbetsgivaren eftersträvar också lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexualitet, ålder eller politisk åskådning. Roslagens östra pastorat ska efter ett kyrkorådsbeslut genomföra en process som heter Regnbågsnyckeln. Alla tio församlingar, förtroendevalda och medarbetare har/ kommer att samtala om mångfald och inkludering. Processen har flera steg i vilka samtal och dialog är viktiga. Det finns också ett studiematerial och en utbildning som alla får. Kyrkan bär en mörk historia likt samhället i övrigt vad gäller synen på bland annat HBTQ-personer och det är viktigt med samtal som öppnar upp snarare än låser fast. Regnbågen uppträder i 1:a Moseboken kapitel 9 som ett löfte och ett hopp: "När bågen står bland molnen skall jag se den och tänka på det eviga förbundet mellan Gud och alla levande varelser på jorden." Det är så fint. Låt oss som kyrka utgå från Guds kärlek och hopp i mångfaldens tecken! Medarbetarsamlingar med hela stora arbetslaget genomförs tre gånger per år om möjligt. Årligen genomförs medarbetarsamtal och lönesamtal. Naturligtvis sker samtal också löpande under året och vid behov.



Arbetsmiljöarbetet i Roslagens östra pastorat skall främja samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Arbetsgivaren skall motverka kränkande särbehandling på arbetsplatsen genom att skapa rutiner för att på ett tidigt stadium kunna fånga upp signaler om psykiskt otillfredsställande arbetsförhållanden och att snabbt kunna hjälpa och stödja den som utsätts. Det övergripande målet för jämställdhetsarbetet är att främja kvinnors och mäns lika rätt ifråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet. Trakasserier accepteras inte i Roslagens östra pastorat. Alla anställda ska ha en trygg arbetsmiljö. Ingen medarbetare ska bli utsatt för sexuella trakasserier eller trakasserier p.g.a. kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexualitet, ålder eller politisk åskådning. För mer information se arbetsmiljöpolicy och policy mot trakasserier. Roslagen östra pastorats vision är "Närvaro Förkunnelse Omtanke". Visionen skall genomsyra och förverkligas i alla verksamheter. Våra verksamheter erbjuder församlingsborna en möjlighet att få leva och vara engagerade i en kristen gemenskap och komma till tro på Kristus. Församlingsinstruktionen "FIN", den årliga verksamhetsbudgeten och våra befattningsbeskrivningar beskriver konkret hur vi tillsammans förverkligar vår vision och vårt uppdrag. För att lyckas i vårt uppdrag behöver alla medarbetare se sin egen roll och sitt arbete som en del i en större helhet, "ta i" där det behövs och bidra till verksamhetens bästa.

Medelantalet anställda uppdelat på kön (%)

94,93 fördelat; 49% män. 51% kvinnor.

Åldersfördelning mellan anställda (% <30, 30-50, >50)

<30= 6%, 30-50= 33%, >50= 61%

Andel som omfattas av kollektivavtal

100%

Sjukfrånvaro

8126,93/181175,45 = 4,49%

Personalomsättning

2023 32% 2022 28% 2021 26%

EKOLOGISK HÅLLBARHET

VÅR PÅVERKAN PÅ MILJÖN

I lokalförsörjningsplanen har mål antagits om att minska energianvändningen med 15 % 2018-2030. Hållbarhetsaspekten ska också beaktas vid inköp av produkter.

För Roslagens östra pastorat är frågorna om miljö och klimat viktiga och följande policydokument rörande dessa områden är antagna: Hållbarhetspolicy, Resepolicy och Inköbspolicy. Se dessa dokument för vidare information.

Energianvändning är en stor del av vår miljöpåverkan. Uppvärmning sker med de förnybara energikällorna el, fjärrvärme och skogsflis. Vi arbetar aktivt och systematiskt med att följa upp och sänka energianvändningen. Kartläggning gjordes 2019 då vi ingick i ett energinätverk och fick hjälp med åtgärder. Främst arbetar vi med intrimning och uppdatering av tekniska system. Elanvändningen har sjunkit med 20 % (normalårskorrigerat) 2018-2023.

Vi köper förnybart bränsle till våra arbetsmaskiner, vi återanvänder inredning och förbrukningsinventarier. Vi källsorterar och komposterar. Vi handlar rättvisemärkta varor och gör aktiva val i vår verksamhet för att välja ekologiskt och miljömässigt hållbara produkter enligt vår inköbspolicy.

Total mängd köpt energi för fastigheter och krematorier (kWh)

1673308

Totala utsläpp av CO2e från köpt energi

27,6 ton exl flis

Mängd egenproducerad förnybar energi (kWh) (inkl. andelar i vindkooperativ och liknande)**Totala utsläpp av CO2e från resor**

71,11 ton

EKONOMISK HÅLLBARHET

VÅRT EKONOMISKA ANSVAR

Roslagens östra pastorat har en inköspolicy och ett upphandlingsreglemente där Svenska kyrkans uppförandekod för leverantörer ska följas. Roslagens östra pastorat använder de nationella ramavtalen där sådana finns, som för skrivare, arbetskläder mm. I den finanspolicy och medelsförvaltningsreglemente som antagits investeras från 2018 endast i de fonder som förvaltas av Svenska kyrkan på nationell nivå, Ethos, samt de övriga fonder som där rekommenderas. Dessa fonder uppfyller Svenska kyrkans krav på etik och hållbarhet.

VÅRT ARBETE MOT KORRUPTION

Pastoratets ledning har beslutat om och fastställt policydokument, riktlinjer och reglementen för att tydliggöra pastoratets hantering av och rutiner för ärenden av bland annat ekonomisk karaktär. Korruption och mutor motverkas genom tydlighet och struktur, det ska vara lätt att göra rätt, att ta ansvar för och hantera ärenden korrekt, ärenden både av ekonomisk och etisk/moralisk karaktär. Här följer lista av fastställda policydokument, riktlinjer och reglementen. Attestreglemente, Policy för inköp i Roslagens östra pastorat, Upphandlingsreglemente, Närståendetransaktioner i Roslagens östra pastorat, Riktlinje Externa gåvor, Policy för representation i Roslagens östra pastorat, Rutin för anmälan av bisysslor. Se dessa dokument för mer information.

Antal misstänkta fall av korruption

Inga kända.

Andel leverantörer som skrivit under leverantörskod

1 (Grant Thornton)

Ange vilka ramvtal inom Svenska kyrkans gemensamma samverkande inköp som avropats.

Francotyp, Postnord, Ricoh, Atea, Adobe, Telia, Ahlsell, Swedol, Creativ company, IKEA, Office Depot, Kyrkljus, Lekolar, Musikbanken, STIM, Synsam, S:t Lukas.

Ange hur mycket i budgeten som avsätts för bidrag för internationella projekt för hållbar utveckling.

0, församlingar kan skänka bidrag som ej budgeteras. Pastoratet har under året skänkt gåvor till ACT.

Rapport upprättad av

Malin Post

Titel

Personaladministratör

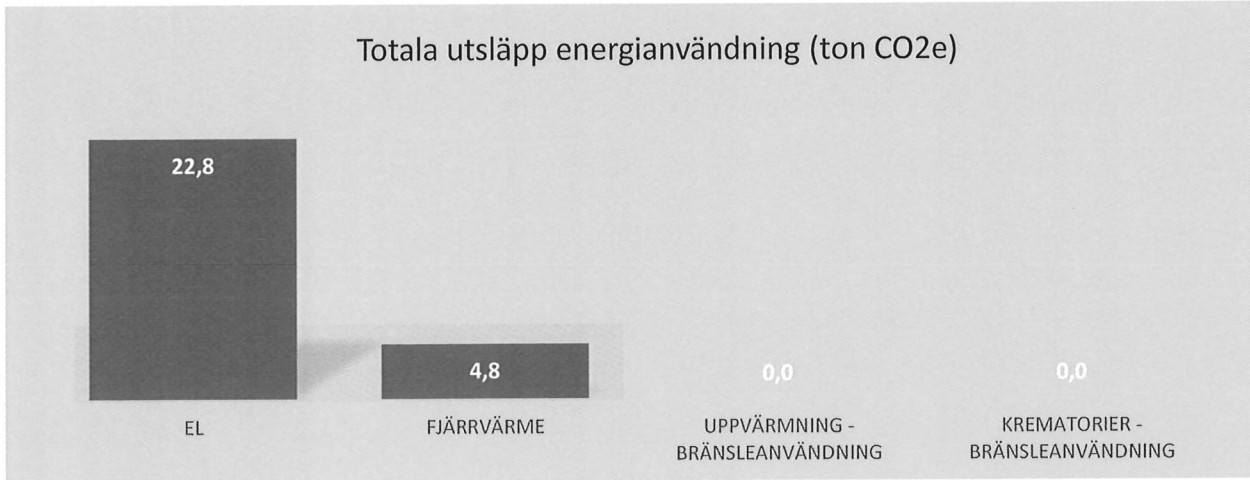
Datum för upprättande

2024-04-22



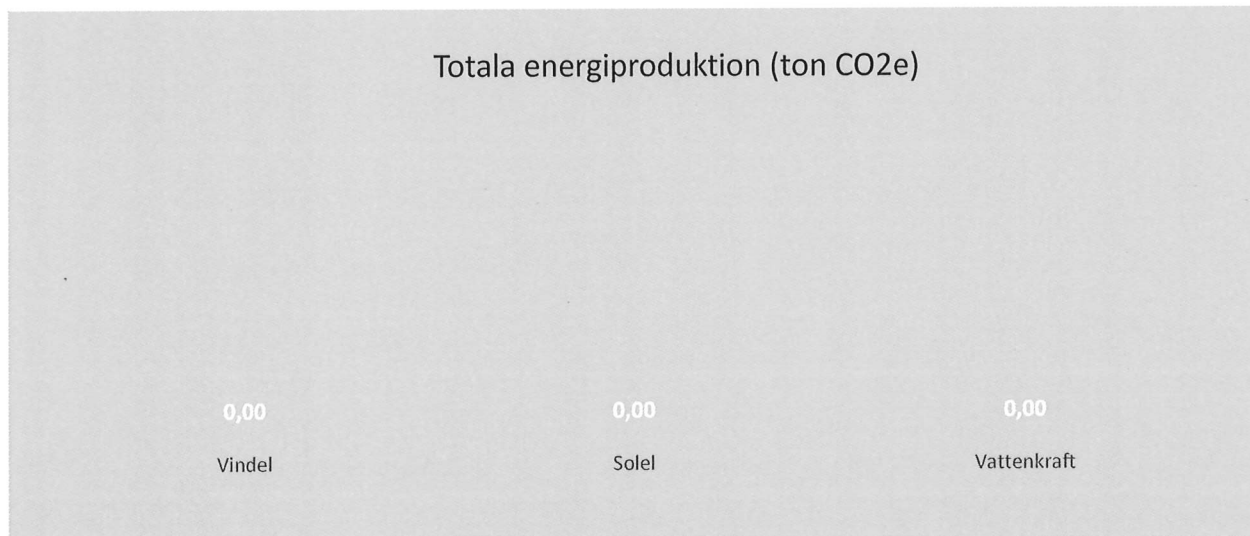
KLIMATBERÄKNINGAR

UTSLÄPP ENERGIANVÄNDNING



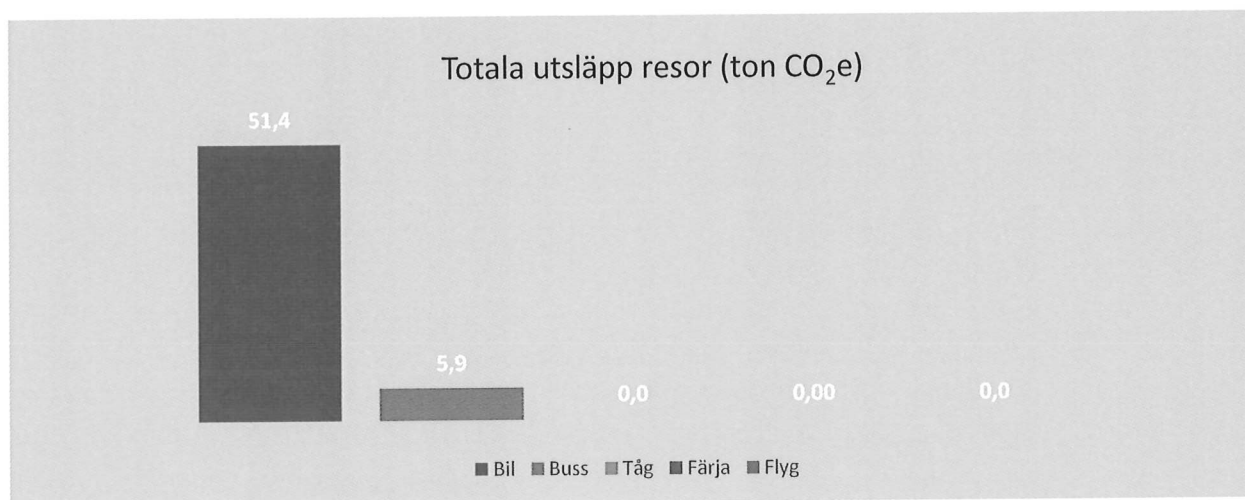
Vi har även använt 148 000 kWh träflis

ENERGIPRODUKTION



Handwritten signature

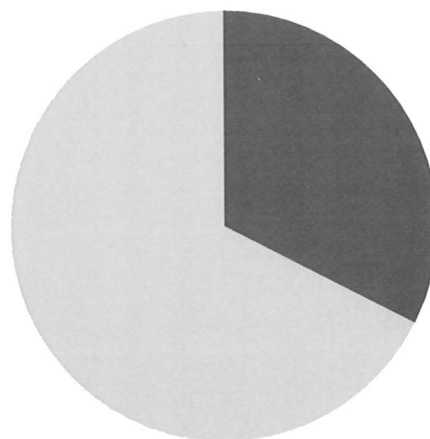
UTSLÄPP RESOR



TOTALA UTSLÄPP

Totala utsläpp (ton CO₂e)

Totala utsläpp



■ Totala utsläpp energiförbrukning ■ Totala utsläpp resor

Handwritten signature