



Foto: Magnus Aronson/IKON

Om år 2023

Hållbarhetsredovisning

Dnr F 2024-0150:3 /1.1

Svenska kyrkan 
LULEÅ DOMKYRKOFÖRSAMLING

Innehåll

Om Luleå domkyrkoförsamling.....	3
Roll i samhället.....	3
Andlig och existentiell hållbarhet	4
Möten och samtal.....	4
Utbildning	4
Samarbeten.....	5
Social hållbarhet	6
Våra medarbetare.....	7
Ekologisk hållbarhet.....	8
Större åtgärder under 2023	10
CO2 utsläpp under 2023	11
Växthusbaserat utsläpp CO2 2019–2023	11
Energiförbrukning 2019 – 2023	11
Ekonomisk hållbarhet	12
Arbete mot korruption	12

Beslutad av kyrkofullmäktige 2024-05-21
Senast uppdaterad: 2024-04-09

Luleå domkyrkoförsamling, Kyrkogatan 7C, 972 32 Luleå
Telefon: 0920-26 48 00
Mejl: lulea.domkyrkoforsamling@svenskakyrkan.se
Webb: svenskakyrkan.se/luleadomkyrko
Facebook: facebook.com/luleadomkyrko
Instagram: @luleadomkyrko

Om Luleå domkyrkoförsamling

Luleå domkyrkoförsamling (organisationsnummer 252004-3486) är en del av trossamfundet Svenska kyrkan och en av tre församlingar inom Luleå kommun. Församlingen är en stadsförsamling och omfattar geografiskt stadsdelarna centrala Luleå, Östermalm, Bergviken (inklusive Kalkällan och Klintbacken), Mjölkudden, Munkeberg, Notviken, Tuna, delar av Karlsvik, Hertsön, Kronan, Björkskatan, Lerbäcken, Lulsundet, Lövskatan, Malmudden, Skurholmen, Svartöstad och Örnäset.

Församlingen finns till för alla som bor, arbetar eller är på besök i församlingen. Församlingens uppdrag är reglerat i kyrkoordningen samt i lag om Svenska kyrkan och har som grundläggande uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Förutom denna grundläggande uppgift ansvarar församlingen för begravningsverksamheten enligt begravningslagen.

Kyrkofullmäktige är församlingens högsta beslutande organ och kyrkorådet är församlingens verkställande organ som ansvarar för den löpande verksamheten och förvaltningen.

Vid årsskiftet 2022/2023 hade församlingen 26 696 medlemmar, vilket motsvarar 60 procent av invånarna i församlingen. Medeltalet anställda uppgick till 75. Församlingen har totalt 39 byggnader med tak och två markområden. Markområdena utgörs av kyrkogårdar. Byggnaderna utgörs av fyra kyrkor, ett skärgårdskapell, en gemensam byggnad för två kapell och ett krematorium, ett kapell på Innerstadens kyrkogård, tre församlingsgårdar, en förvaltningsbyggnad, två ekonomibygnader och diverse övriga byggnader som förråd med mera.

Luleå domkyrkoförsamling är inte enligt lag tvingad att upprätta en hållbarhetsredovisning. Församlingen har ändå valt att beskriva sitt hållbarhetsarbete i en förenklad hållbarhetsredovisning.

Statistiken hämtas från GEF Visa som är en plattform bestående av ett antal rapporter som visar olika typer av data och statistik insamlat från församlingar, pastorat och stift inom Svenska kyrkan. Beräkningar av koldioxidavtryck har gjorts via en plattform som heter CAMAsys. Det är ett nytt verktyg för hållbarhetsarbete som Svenska kyrkan har ramavtal för att skaffa.

Roll i samhället

Luleå domkyrkoförsamlings hållbarhetsarbete vilar på två principer som är grundläggande för kristen tro och etik, förvaltarskapstanken och människovärdesprincipen. Principerna uttrycker dels att alla människor är lika mycket värda och att människan som förvaltare av Guds gåvor har ett ansvar – både gentemot andra människor och gentemot skapelsen i stort. Formellt har kyrkorådet det yttersta ansvaret för församlingens hållbarhetsarbete. Församlingen är miljödiplomerad i fas 3 enligt Svenska kyrkans miljödiplomering. Församlingens diakonala arbete kan ses som kyrkans välfärdsarbete. I begreppet välfärd inryms då också existentiella dimensioner som tro, mening, hopp och behovet av att ingå i ett sammanhang.

Andlig och existentiell hållbarhet

Inom FN definieras hållbar utveckling som en ”utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov”. En hållbar utveckling innefattar enligt definitionen tre dimensioner: Den ekologiska, ekonomiska och sociala. Svenska kyrkan har infogat en fjärde dimension – den andliga och existentiella, eftersom kyrkan menar att de andliga traditionernas resurser är av stor vikt i en människas liv. FN:s barnkonvention betonar barnets rätt till andlig utveckling och andlig välfärd. Världshälsoorganisationen talar om hopp, harmoni, helhet, meningsfullhet, förundran, andlig kontakt, personlig tro och gemenskap som centrala byggstenar i alla människors liv och som nödvändiga villkor för existentiell hälsa. För en kristen kyrka är detta centrala värden. Tron ger också redskap och språk för att möta livet i all sin variation. Svenska kyrkan verkar för att livets existentiella och andliga dimension ska ha ett givet utrymme i ett hållbart samhälle.

Möten och samtal

Församlingen har arbetat med att på nya sätt möta människor i samtal om andlig och existentiell hållbarhet. Församlingen har erbjudit såväl fysiska möten och samtal, som digitala, möjligheter till hembesök och sjukbesök.

- Varje fredag bjuder församlingen in till en annorlunda form av after work i domkyrkan, med 30 minuters meditation och avslappning för att avsluta arbetsveckan.
- En samtalsgrupp för ungdomar ”När livet utmanar” med syfte att stärka den existentiella hälsan är årligt återkommande.
- Under fokusmånaden SKAPELSETID samverkade vi med andra församlingar i Luleå vilket innebar att vi mellan 9–10 september bjöd in allmänheten till pilgrimsvandring, meditativ bönevandring, lunch, föreläsning och en gemensam gudstjänst. Alla aktiviteter under rubriken: Låt rätten flyta fram.

Utbildning

Arbetet med att utbilda, förmedla och inspirera sker på olika nivåer. I samband med miljödiplomeringsen har hållbarhetsfrågor aktualiserats i församlingsarbetet. Under året har personalen haft två utbildningstillfällen. I april bjöd vi in Luleås renhållnings- och miljöresursbolag Lumire för att föreläsa om vikten av källsortering och hur vi kan leva mer hållbart. I september, vid personalresan till Abisko, föreläste Tomas Öberg om klimatförändringarnas påverkan på fjällvärlden.

Under fokusmånaden SKAPELSETID, föreläste Maria Engelbretsson för allmänheten under rubriken *Kyrkan och skapelsen*. Ett av delmålen i Svenska kyrkans färdplan för klimatet är att denna månad ska vara en tid för bön och handling för skapelsen.

Samarbeten

I församlingen finns sedan länge en etablerad samverkan mellan församlingen och kommunens skolor. Den samverkan sker ibland på skolans arena och ibland i församlingens lokaler och innebär dels lektionsmedverkan och en förstärkning av vuxennärvaron på skolan. Församlingen medverkar i skolans undervisning när det gäller frågor som har att göra med existentiella frågor, kristen tro, mänskliga rättigheter och mångfaldsfrågor. Under året 2023 har några grundskolor drabbats av dödsfall och då har församlingens personal samverkat med skolans personal i krisarbetet.

I samverkansprojektet *Kärleken är fri* samarbetar församlingen med organisationer som Rädda Barnen, Freda-mottagningen, RFSL och Tjejjouren. Här deltar även polismyndigheten och socialförvaltningen. Projektet riktar sig till elever i årskurs sju och tar upp ämnen som hedersrelaterat våld och rätten till sin kropp.

I kommunens krisgrupp, POSOM, ingår personal från församlingen tillsammans med räddningstjänst, polis, elevhälsa och socialförvaltningen.

Församlingen arbetar även i nära samverkan med polisen vid bland annat dödsbudsöverlämning.

Verksamheten *Tillsammansgrupperna* sker i samverkan mellan Luleå kommun, Nederluleå församling och Luleå domkyrkoförsamling. Det är en verksamhet för barn, unga och föräldrar, i familjer med någon form av beroendeproblematik. Under hösten anordnades ett höstlovsläger med 14 barn och ungdomar.

Nykter för dagen är en öppen verksamhet för den som har en önskan att göra en förändring eller vill bryta ett beroendemönster. Denna mötesplats sker i församlingens lokaler och drivs av socionomer från Luleå kommuns RoS-mottagning (Råd och Stöd) tillsammans med diakoner från Svenska kyrkan i Luleå.

Luleå kommuns dagverksamhet *"Slussen"* syr nedbrytbara linnepåsar som aska kan gravsättas i, i askgravlundan på Örnäskyrkogården.

Andlig existentiell hälsa	2023	2022	2021	2020	2019
Besök i öppen verksamhet för vuxna	8 816	8 909	5 192	6 060	15 487
Besök i öppen verksamhet för barn och unga ¹	7 765	6 413	3 310	4 317	8 808
Hembesök	106	244	240	342	338
Gudstjänstbesök ²	25 254	27 146	25 599	22 398	52 163
Antal dop ³	108	157	190	131	167
Antal konfirmander ⁴	112	87	91	89	88

¹ Barngrupp, konfirmandgrupp, ungdomsgrupp (år 2023)

² Ej förrättningar (år 2023)

³ Varav 75 församlingsbor (år 2023)

⁴ Varav 54 församlingsbor (år 2023)

Social hållbarhet

Diakonin i Luleå domkyrkoförsamling utgår från att gemenskap skapas i möten. Verksamheten bygger på mötesplatser med syftet att bryta och motverka ofrivillig ensamhet och isolering. I olika stadsdelar erbjuds olika mötesplatser för att tillgodose områdets specifika behov. Diakonin i församlingen arbetar utifrån ett rättighetsbaserat arbetssätt. Det handlar om att bemyndiga människor och förmedla en känsla av att de är rättighetsbärare. Det innebär att diakoner med flera försöker komma åt grundorsakerna till att människor lever i utsatthet och marginaliseras, för att skapa förutsättningar för individen att tillsammans med andra förändra sin livssituation. Diakoner stödjer enskilda individer bland annat i kontakter med socialtjänst och andra myndigheter för att få till stånd det bistånd som individen kan ha rätt till. Genom det diakonala arbetet arbetar Luleå domkyrkoförsamling på olika sätt för att motverka fattigdom och hunger. Det är och har alltid varit en central del av kyrkans uppdrag att ta ställning för den som lever i en utsatt situation. Församlingen förmedlar i viss mån kompletterande ekonomiskt stöd genom fonder, men i första hand hjälp till enskilda individer i form av kläder, matkassar och genom att erbjuda billiga måltider. Besökarna på DiC (Diakoni i centrum) är främst:

- Människor med beroendesjukdom
- Människor som lever i hemlöshet eller nära hemlöshet
- Människor i behov av olika myndighetskontakter
- Besökare som vill leva nyktert och drogfritt

Genom det diakonala arbetet finns mötesplatser och former för människor att tillsammans – och med utgångspunkt i sin egen inneboende förmåga – bearbeta svåra upplevelser och livssituationer. Det handlar till exempel om enskilda samtal/själavård och olika typer av grupper för sorgebearbetning.

Luleå domkyrkoförsamling samverkar med Nederluleå församling genom präster och diakoner på Sunderby sjukhus. 2022 tog begravningsverksamheten fram en folder med alla diakoners kontaktuppgifter. Syftet är att kunna förmedla det till besökande på kyrkogårdarna och på kyrkogårdsexpeditionen.

Arbetet med att stötta barn som lever i socioekonomisk utsatthet sker på olika sätt. Läger för barn och unga är gratis. Församlingen ger ett bidrag på 25 000 kronor per år till verksamheten *Alla platsar* som hjälper barn som vill delta i idrottsaktiviteter, men inte har utrustning eller pengar till avgifter och läger. Det finns en särskild pott med pengar för barn och familjer vad det gäller ekonomisk stöttning, som församlingen tillhandahåller. I församlingen finns kompetens för att ge stöd vid kris och sorgebearbetning till såväl enskilda som vid svåra samhällshändelser. Tre pedagoger i församlingen har utbildning i själavård för unga.

Våra medarbetare

Församlingen månar om en god arbetsmiljö. Detta syns bland annat i friskvårdstimmen, friskvårdsbidraget och årliga friskvårdsdagar. I juni inbjöds anställda till en gemensam sommarlunch på Örnäsgården och i december bjöds anställda och kyrkorådet på jullunch. Under året har en halv friskvårdsdag genomförts, en vandring på isbanan ut till Gråsjälören i mars.

I september genomfördes en personalresa med tåg till Abisko. Resan innehöll vandringar, kvällsföreläsningar och umgänge.

2023 var medeltalet anställda i Luleå domkyrkoförsamling 75 personer. Majoriteten är helårsanställda men under maj till oktober utökas personalstyrkan med säsongsanställda på kyrkogårdarna. Vid anställning av säsongs- och timanställda strävas efter jämn könsfördelning.

Frågor om arbetsmiljö, anställdas villkor och utvecklingsmöjligheter utvärderas regelbundet genom arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, medarbetarenkäter samt skyddskommitté och skyddsronder i ett nära samarbete med fackliga företrädare. Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal och har tillgång till företagshälsovård för arbetsrelaterad ohälsa.

Församlingens satsning på friskvård sker genom en friskvårdstimme i veckan, friskvårdsbidrag à 3000 kronor per år och möjlighet till kontorsmassage.

Som ett led i hållbarhets- och friskvårdsarbetet tecknade Luleå domkyrkoförsamling ett avtal med ett företag som förmedlar förmåncyklar. Den anställde sluter avtal med företaget som hyr ut cykeln under tre år, kostnaden för detta betalas genom avdrag på lön. Efter tre år kan den anställde köpa ut cykeln till kvarvarande värde.

Under september månad genomförde församlingen medarbetarundersökningen Akka för tredje gången. Akka är en undersökning med frågor kring arbetsmiljö och arbetsklimat. Resultatet från undersökningen kan sedan jämföras med andra arbetsgivare i Svenska kyrkan. I samband med Akka ska även risker för diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling undersökas. Luleå domkyrkoförsamling får ett väldigt bra resultat med ett medarbetarindex på 89/100 och ett ledarskapsindex på 90/100.

Social hållbarhet	2023	2022	2021	2020	2019
Medelantal anställda uppdelade på kön					
Kvinnor	65	65	66	66	65
Män	35	35	34	34	35
Åldersfördelning anställda %					
<30	9	7	9	7	11
Mellan 30–50	31	30	32	41	42
>50	60	63	59	52	47
Andel som omfattas av kollektivavtal %	100	100	100	100	100
Sjukfrånvaro %	2,8	4,64	3,11	3,39	3,18
Personalomsättning %					
Börjat anställning	2,9	3,9	2,7	3,9	9,2
Slutat anställning	4,2	11,6	9,6	6,6	11,9
Friskvårdsbidrag					
Antal personer	58	39	55	57	61
Medelersättning	2 276	2 052	1 454	2 161	2 015
Friskvårdstimmen					
Antal personer	92	84	94	95	83
Totalt antal timmar	1840	1586	3229	3153	1496

Ekologisk hållbarhet

Klimat- och miljöfrågorna tillhör vår tids största utmaningar. Ett förändrat klimat och överutnyttjade ekosystem påverkar hela mänskligheten, men allra mest påverkas människor som redan lever i utsatthet. Därför är miljöfrågorna också rättvisefrågor.

Domkyrkoförsamlingens vision för hållbarhetsarbetet är: *Du skall välja livet, så att du och dina efterkommande får leva* (5 Mos 30:19). Kyrkorådet antog en miljöpolicy 2021 som lyder: Luleå domkyrkoförsamling vill vara del av en världsvid rörelse där vi vet att vi är varandras förutsättningar för ett anständigt liv. Gud gav oss förvaltaruppdraget, vi tar det på allvar genom att:

- Följa de miljölagar och förordningar som berör Svenska kyrkan.
- Sätta upp både ambitiösa och realistiska mål i vårt miljöarbete.
- Formulera mål för miljöarbetet i kommande styrkort.
- Under processens gång jobba med återkoppling och förankring i alla arbetslag.
- Öka medvetenheten hos personal och församlingsbor om; att våra vägval och vårt sätt att arbeta påverkar skapelsen.
- Skapa förståelse för att vår inköspolicy och riktlinjer för resor i tjänsten är led i församlingens miljöarbete.

- Så långt det är möjligt välja närproducerade, ekologiska, miljö- och Fairtrademärkta varor.
- Förmedla hopp i förändringens tid.

Miljöarbetet handlar om rättvisefrågor. Som kyrka måste vi värna om alla människors lika värde. Människovärdesprincipen, principen om det goda förvaltarskapet och affärsmässighet är grundläggande principer i församlingens inköspolicy. Policyn innehåller regler om att inköp i första hand ska ske från ramavtal som tecknats av Svenska kyrkans nationella nivå eller Luleå stift. Ramavtalen ställer bland annat krav på miljöhänsyn och hållbarhet. Församlingens reglemente för placeringar utgår från människovärdesprincipen och förvaltarskapstanken. Reglementet följer i stort reglerna i Svenska kyrkans finanspolicy för etik och hållbarhet. Församlingen har en policy för resor i tjänsten som syftar till att säkerställa att anställda, frivilliga, förtroendevalda samt uppdragstagare inom församlingen reser på ett säkert, kostnadseffektivt och miljömässigt försvarbart sätt. Vid val av färdmedel bör en sammanvägning av miljöhänsyn, säkerhet, tillgång och kostnad ske. Telefon- och videokonferens ska övervägas som alternativ till resa när det är lämpligt. På varje område finns det tjänstecyklar.

Församlingens byggnader värms upp av fjärrvärme, med ett par undantag. Domkyrkan värms upp med direktverkande el. Ekonomibygnaden på Innerstadens kyrkogård värms upp med solcellsenergi. Församlingen har tecknat elavtal Bra miljöval hos Luleå energi. Enligt leverantören av fjärrvärme kommer 90 % av fjärrvärmens från restgaser, och resterande 10 % från företrädesvis träpellets. Några byggnader saknar helt uppvärmning, exempelvis Småskärs kapell samt förråd och garage.

All fossil diesel i begravningsverksamheten är utbytt mot HVO, både vad gäller krematoriet och maskinparken. Begravningsverksamheten har fortsatt med att succesivt byta ut bränsle drivna verktyg till eldrivna. Begravningsverksamheten har även köpt in en elgräsklippare och bytt ut en av dieselklipparna. Det är bra både för hållbarhet och för arbetsmiljö.

Avfallskärl med utökad sorteringsfunktion är utställda på Örnäskyrkogården och Innerstadens kyrkogård vilket har gett en bättre ordning och sortering. Även begravningsverksamhetens egen sortering har uppgraderats med Lumires försorg. Fyra bikupor finns på Örnäskyrkogården. Björkängen klipptes inte till förmån för ängsblommor, för biologisk mångfald. Nytt klippschema har använts under sommaren där vissa områden klipptes mer sällan med samma syfte.

Verksamheten *Diakoni i centrum* har samarbeten med butiker som skänker mat och andra varor som församlingen förmedlar till behövande. Besökande får kunskap om att de är med och bidrar till ett mer hållbart samhälle genom återbruk av kläder och genom att motverka matsvinn. Återbruk tas även upp i församlingens riktlinjer för avyttring av inventarier med mera. Där tydliggör församlingen att material, möbler, maskiner eller andra inventarier som blir över vid förändring av verksamhet eller lokaler ska tillvaratas. I första hand inom annan verksamhet i församlingen och i andra hand via försäljning.

Miljöcertifieringsarbete efter fas 3

Luleå domkyrkoförsamling klimatkompenserade 2023 för första gången. Detta genom ett företag som Svenska kyrkan slutit ramavtal med som heter Zero Mission. Kostnaden för klimatkompensation baserades på församlingens utsläpp 2022 som motsvarade 97 ton CO₂. Pengarna investerades i ett projekt i Etiopien som delar ut effektiva spisar.

Cirka 2,6 miljarder människor använder kol eller andra fossila källor för sin matlagning. Det finns modernare spisar som är mer energieffektiva, billiga och enkla att använda. Det är spisar som skapats för att ersätta träkol med pellets. De klimatmässiga fördelarna är minskade växthusgasutsläpp och minskad avskogning. Spisarna blir snabbt varma och på det sättet frigörs mycket tid som kan användas på annat sätt, till exempel utbildning, arbete eller annan produktiv utveckling. Hälsovinsterna blir också stora då användarna slipper andas in giftiga rökgaser dagligen.

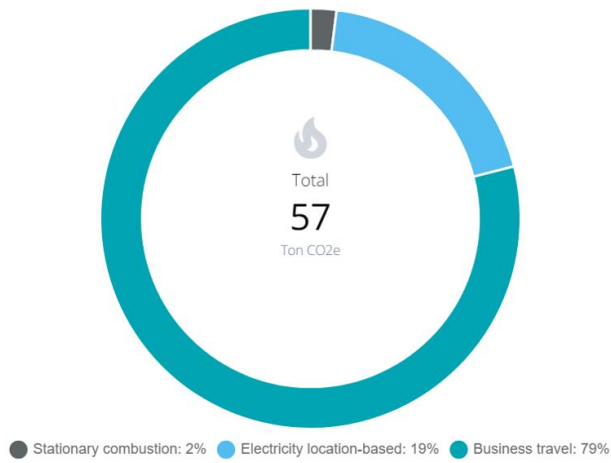
Församlingen har beställt en klimatscreening från SMHI för att få en översikt av vilka klimatrelaterade risker som är relevanta för församlingens fastigheter. Syftet med denna screening är att identifiera i vilken grad en fastighet kan komma att bli utsatt för risker och resultatet utgör en grund för fortsatt arbete med klimatanpassning.

Solpanelerna på ekobyggnaden på Innerstadens kyrkogård producerade 7 420 kWh, varav 4 463 kWh såldes.

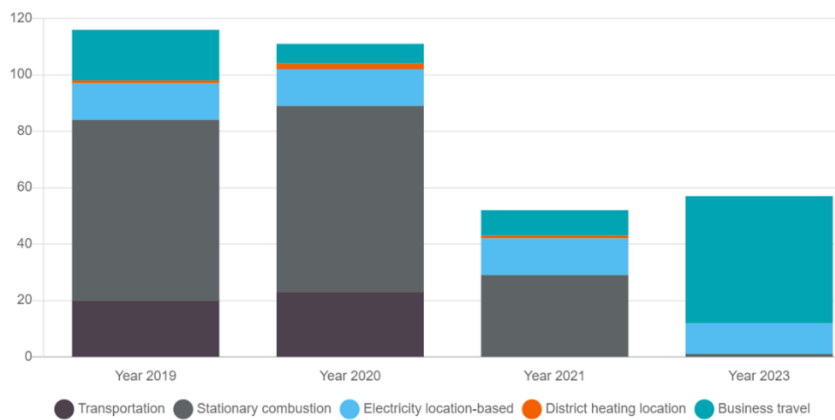
Större åtgärder under 2023

- 90 % av alla glödlampor i församlingens fastigheter är utbytta.
- Optimeringen av Örnäsgården är klar.
- Ökad medvetenhet om vattenförbrukning tack vara rondering i församlingens alla fastigheter.
- Ventilationsstyrning anpassad till verksamhet. Bokningssystemet talar om när lokaler används.
- All utebelysning på Örnäsets kyrkogård är utbytt.
- Projekt vitryggig hackspett har påbörjats i samverkan med Luleå stift.
- Utredning pågår för solceller på ekobyggnaden på Örnäskyrkogården. Kostnad för installation kommer att ligga i budget 2025.
- Kyrkogårdens personbil är utbytt till elbil.
- Församlingen har nu fyra laddstolpar. På Innerstadens kyrkogård, på Örnäskyrkogården, vid Örnäsets kyrka och Mjölkuddskyrkan. Församlingen utreder om vi kan sätta upp fler.
- Två utbildningstillfällen för personalen; Lumire föreläste om sopsortering, Tomas Öberg föreläste om klimatförändringens påverkan på fjällvärlden.

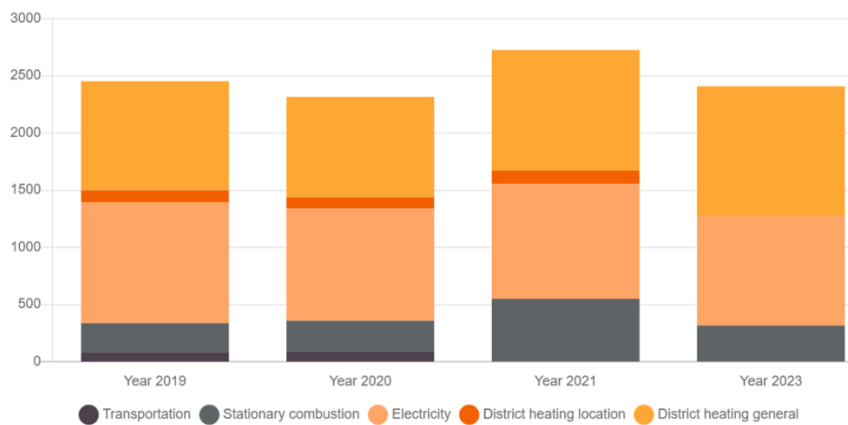
CO2 utsläpp under 2023



Växthusbaserat utsläpp CO2 2019–2023



Energiförbrukning 2019 – 2023



Ekonomisk hållbarhet

I inledningstexten till kyrkoordningens avdelning Ekonomi och egendom står det: "De som har hand om kyrkans ekonomi och egendom svarar för sin förvaltning inför både Gud och människor. Förvaltare måste utövas med hänsyn till hela Guds skapelse. En förvaltare måste vara pålitlig och klok och kunna svara för sin förvaltning när den granskas."

I en tid med minskande medlemstal handlar det om att bidra till en ekonomiskt hållbar kyrka, som står väl rustad för framtiden. Genom sin **inköspolicy** verkar församlingen för att handel och investeringar ska ske på ett sätt som bidrar till en hållbar utveckling. Det sker bland annat genom att inköp görs via ramavtal, som syftar till att skapa förutsättningar för resurseffektivitet och funktionssäkring med beaktande av hållbarhetsfrågor.

2022 köpte församlingen in varor och tjänster via ramavtalen för 1 211 247 kronor, vilket gav en kostnadsbesparing på 1 058 582 kronor¹.

Genom sitt **reglemente för placeringar** strävar församlingen efter att vara en ansvarsfull investerare. Placeringar ska bedömas efter en analys av hållbarhet och etik, likaväl som av de finansiella aspekterna. Sedan några år tillbaka har nya placeringar endast gjorts i Svenska kyrkans Ethosfonder, som har låga avgifter och klarar Svenska kyrkans finanspolicys hållbarhetskrav.

Arbete mot korruption

Av församlingen **riktlinjer för representation** och gåvor framgår att risken för mutor alltid ska beaktas i samband med representation och att otillbörlig förmån aldrig kan accepteras. Församlingen har nolltolerans avseende alla former av korruption såväl inom församlingen som hos de organisationer församlingen samarbetar med. Vetskap eller misstankar om korruption ska rapporteras till närmaste chef/verksamhetsledare, domprost eller HR-specialist. All rapportering hanteras konfidentiellt.

Det finns en visseblåsarfunktion på församlingens webb för anmälan av allvariga missförhållanden och misstänkta oegentligheter i församlingen.

Ekonomisk hållbarhet	2023	2022	2021	2020	2019
Antal misstänkta fall av korruption	0	0	0	-	-
Budgeterade bidrag för internationella projekt	200 ²	100	100	100	100
Antal ramavtal som är avropade	-	26	21	35	32
Inköp via ramavtal(tkr)	-	1 211	1 075	1 155	1 081

¹ Inköps- och besparingsrapport för 2023 redovisas på Power Bi VisA i slutet av maj. Därför har rapporter som redovisats i hållbarhetsredovisningen ett års fördröjning

² Årligt anslag till Act Svenska kyrkan. Kyrkorådet har fattat ett beslut att detta ska höjas med 100 000 kr/år tills församlingen når enprocentsmålet.