

Matchning pågår

Så fungerar Svenska kyrkans rekryteringsprocess

REKRYTERINGSGRUPP I STRÄNGNÄS STIFT

- Charlotte Bachelder, stiftsadjunkt med ansvar för prästrekrytering
- Maria Holmgren, stiftsdiakon med ansvar för diakonrekrytering
- Maria Säfsten, stiftsmusiker med ansvar för rekrytering av kyrkomusiker
- Helena Åhlin, stiftspedagog med ansvar för rekrytering av församlingspedagoger
- Ulrika Pettersson, processledare rekrytering

Det går att tjäna Gud och Svenska kyrkan som ekonom, jurist, kommunikatör, vaktmästare, ideell... Det är bara att söka jobbet. För den som vill göra det som präst, diakon, församlingspedagog eller kyrkomusiker – Svenska kyrkans så kallade profilyrken – är vägen lite snårigare.

– **FUNDERAR** man på något av profilyrkena – ring oss för ett förutsättningslöst samtal!

Det säger Charlotte Bachelder, stiftsadjunkt med rekryteringsansvar för präster. Hon berättar om trevande samtal, kanske är det första gången de yppar tanken om en kallelse: "Kan det stämma?" eller övertygade dito: "Jo men jag är kallad." Hon beskriver sitt uppdrag som att vara lots på vägen.

– Vi är måna om att man ska känna sig väl omhändertagen. Och jag brukar säga "Du är kallad annars skulle du inte suttit här. Du räcker. Det heliga är det som vi kommer med, det behövs inget mer".

Sedan börjar resan. För församlingspedagoger och kyrkomusiker räcker det att skicka in en intresseanmälan. Präst- och diakonaspiranterna går igenom en antagningsprocess, och om kyrkan (i det här fallet biskop och domkapitel) bekräftar kallelsen så antas man som kandidat. Parallellt med sin yrkesutbildning gör man församlingspraktik och utbildning i stiftet (se separat artikel).

– Den ger fördjupad kunskap om uppdraget, och själva hantverket: hur tar jag mig an själavården, hur är jag som konfirmandlärare, hur döper man, vad innebär det liturgiska hantverket, vilka resurser finns i musiken? berättar Charlotte.

– Där lär studenten också känna stiftet bättre, det sammanhang man ska verka i. Studenterna lär känna varandra och får en förståelse för varandras profession.

ULRIKA PETERSSON, processledare för rekrytering, är administratör för antagningsprocessen och de stiftsförlagda momenten – som är en del av Svenska kyrkans utbildningsordning. Hon råder den som är intresserad att ta kontakt med stiftet i god tid.

– Det är bra att få veta vad som krävs, och få ett ja från biskopen. Vem som helst kan läsa teologi, men om du vill bli präst så måste du vara antagen i ett stift, säger Ulrika.



HUR ÄR DET ATT VARA PRÄSTASPIRANT? Att inte veta om ens kallelse är en besvarad eller obesvarad kärlek? Aspiranterna Erik Strålin, 23 år, från Uppsala och Charlie Watz, 40 år, från Strängnäs stift berättar för Kyrkbladets Linnéa Malmberg om hur det är att vara med i antagningsprocessen. Vi får följa dem en kort bit på vägen när de gör antagningspraktik i Järna-Vårdinge pastorat.



Efter avslutad utbildning vigs präster och diakoner, och avger livslånga löften om trohet i uppdraget och lojalitet till evangelium och Svenska kyrkan. Om att leva ett trovärdigt liv som ska återspegla Guds kärlek.

– Det kan upplevas väldigt stort, men det är som kläder man måste växa in i. Och det vackra är att Gud kallat oss som

vi är, han kallade inte en bättre version av oss själva, säger Charlotte Bachelder.

– I stället ska löftena bära oss i uppdraget. Vi är mer som fönstret, vi släpper igenom ljuset.

MARLENE W ANTONOSON

Vägen till Svenska kyrkans profilyrken

• Gemensamt för alla fyra profiler

Stiftsförlagda moment:

- Åtta veckors praktik i församling. För präster och diakoner är tre av dessa en del av antagningsprocessen (se nedan).
- Mötesplats mellan stift och student, MSS. Sammanlagt 8-10 dagar, vid tre tillfällen, löpande under studietiden, då man exempelvis pratar om idealitet och församlingsbygge, religionsdialog, normkritiskt förhållningssätt och psalmboken. Yrkesverksamma bjuds in för att dela med sig av sin erfarenhet.
- Utbildning vid Svenska kyrkans utbildningsinstitut, SKUI, motsvarande ett år. Den pastoralteologiska utbildningen är profilspecifik, men flexibel i sitt upplägg (heltid, halvtid, distans). För kyrkomusikerna som läser till kantor (C-nivå) är den integrerad i utbildningen.

• Gemensam antagningsprocess för präster och diakoner

Biskopen och domkapitlet gör en lämplighetsprövning som pågår jan-sep, med bland annat personlighetstest, en serie samtal med terapeut samt tre veckors antagningspraktik i församling. Aspiranten ska få stöd att reflektera över kallelsen samtidigt som stiftet får tillfälle att bedöma den personliga lämpligheten.

• Profilspecifika krav

Präst och diakon

Minst två års förankring i församling samt att man ska ha fullgjort eller påbörjat Kyrkans grundkurs (som bland annat ges på Hagabergs folkhögskola).

Präst

Formell behörighet: magisterexamen i teologi eller religionsvetenskap. Blivande präster förväntas också samarbeta med både män och kvinnor.

Diakon

Formell behörighet: Fackutbildning från högskola eller universitet (180 hp), exempelvis en socionom- eller sjuksköterskeexamen. (se svenskakyrkan.se/utbildningsinstitutet om alternativ utbildning)

Kyrkomusiker

Formell behörighet: Fackutbildning i kyrkomusik från musikhögskola eller folkhögskola. Examen finns i tre nivåer: A och B (olika nivåer av organist) och C (kantor).

Församlingspedagog

Formell behörighet: Lärarexamen (180 hp), eller annan examen om 180 hp med minst 90 hp i pedagogik/didaktik/utbildningsvetenskap eller fackutbildning från folkhögskola/arbetslivserfarenhet kombinerad med komplettering från universitet/högskola.

• Vigning och sändning

Präster och diakoner genomgår en slutlig prövning av biskop och domkapitel innan vigning. Första året tjänstgör den prästvigda som pastorsadjunkt i en av stiftet anvisad församling. För att viga till diakon krävs att man har en diakontjänst efter vigning. Kyrkomusiker och församlingspedagoger sänds, efter erhållet examensbevis från SKUI, ut i tjänst av biskopen vid en speciell gudstjänst.