

DOKUMENT			DIARIENUMMER
Beskrivning av uppdraget som ledamot i kyrkostyrelsen			KS 2021-1425
UPPRÄTTAT AV	DATUM	DOKUMENTTYP	VERSION
Expeditionschefen	16 januari 2025	Bilaga	Ksau 250129-30

Beskrivning av uppdraget som ledamot i kyrkostyrelsen

Inledning

Svenska kyrkan är en demokratisk folkkyrka och beroende av människors engagemang. I kyrkovalet 2021 ställde 27 000 personer upp som kandidater. Mandatperioden för den som blir vald är fyra år, det vill säga tiden fram till nästa val.

Kyrkomötet är Svenska kyrkans högsta beslutande organ. Kyrkomötet väljer ledamöterna till kyrkostyrelsen, som är den nationella nivåns styrelse och har huvudansvar för kyrkans verksamhet mellan kyrkomötena.

I detta dokument ges en sammanfattande bild av de grundläggande förutsättningarna för att väljas till kyrkomötet och de närmare förutsättningarna för uppdrag som ledamot (eller ersättare) i kyrkostyrelsen, inklusive arbetsutskottet och vice ordförandena.

Grundläggande förutsättningar för att väljas till kyrkomötet¹

Ledamöterna till kyrkomötet väljs vart fjärde år genom direkta val där de som tillhör Svenska kyrkan och har fyllt 16 år får delta. För att kunna bli vald måste man

- vara 18 år
- vara döpt (eller varit förtroendevald senast 1 januari 2000)
- tillhöra Svenska kyrkan
- vara kyrkobokförd i en församling i Sverige.

Vidare finns uppställt valbarhetshinder² för den som 1) har en anställning som biskop, eller 2) är anställd på nationell nivå och som på grund av sina uppgifter har en ledande ställning bland de anställda.

Kyrkostyrelsens 15 ledamöter (och 15 ersättare)

ALLMÄNNA FÖRUTSÄTTNINGAR

En styrelses uppdrag och ansvar är i allmänhet att förvalta och genomföra verksamhet enligt uppställda mål, fattade beslut och andra aktuella förutsättningar. Ansvaret är detsamma om

¹ Mer information finns på kyrkovalets webbplats, [Vill du kandidera i kyrkovalet? - Kyrkovalet](#).

² 33 kap. 8 § kyrkoordningen, [Kyrkoordningen - Svenska kyrkan](#).

Beskrivning av uppdraget som ledamot i kyrkostyrelsen

verksamheten drivs i egen regi eller om någon annan gör det på styrelsens uppdrag. Konkret handlar det om styra, följa upp, kontrollera och vidta åtgärder.

Kyrkostyrelsen har såsom styrelse för Svenska kyrkans nationella nivå ett brett ansvarsområde och arbetar med perspektivet hela Svenska kyrkan.³ Det är viktigt att kyrkostyrelsen har en god överblick över all den verksamhet som den är satt att ansvara för. Styrelsen behöver därför besitta goda kunskaper om Svenska kyrkan och dess verksamhet, men även om lagar och regler i samhället som påverkar kyrkan. Styrelsens arbete innebär även många samarbeten och mycket kommunikation.

Kyrkostyrelsen har normalt sju ordinarie sammanträden per år, ofta heldagssammanträden (ibland digitala). Därutöver ansvarar kyrkostyrelsen för två-tre inomkyrkliga samråd/överläggningar per år, och ibland besöker kyrkostyrelsen något stift. Kyrkostyrelsens ledamöter brukar också finnas på plats vid kyrkomötets sammanträden, som normalt pågår under sju sammanträdesdagar.

Kyrkostyrelsens ärenden bereds av kyrkostyrelsens arbetsutskott, som består av kyrkostyrelsens presidium (ärkebiskopen, och de två vice ordförandena) och tre ytterligare ledamöter. Kyrkostyrelsen tillsätter även ett antal beredande och stödjande råd. I flera av dessa råd ingår ledamöter från kyrkostyrelsen. Kyrkostyrelsens ledamöter utses också såsom representanter för kyrkostyrelsen i olika inomkyrkliga och andra sammanhang.

FORMELLA KRAV

Utöver de grundläggande förutsättningarna för att väljas till kyrkomötet och de allmänna förutsättningarna för styrelsearbetet, finns ett antal formella krav på den som väljs till ledamot i kyrkostyrelsen. Det beror bland annat på det ansvar som kyrkostyrelsen har såsom förvaltare av ett antal bolag och stiftelser⁴, men också för att kyrkostyrelsen är bunden av vissa kvalitetskoder m.m.⁵ Sammanfattningsvis gäller att ledamöterna

- måste vara minst 18 år
- inte får vara i konkurs
- inte får ha förvaltare

³ Mer information om kyrkostyrelsens ansvar och uppgifter finns på Svenska kyrkans webbplats, [Kyrkostyrelsen - Svenska kyrkan](#). Se även 10 kap. 3 § och 12 kap. kyrkoordningen, [Kyrkoordningen - Svenska kyrkan](#).

⁴ Se till exempel Bolagsverkets information om aktiebolag, [Styrelse och verkställande direktör i aktiebolag – Bolagsverket](#), och Skatteverkets information om stiftelser, [Förvalta stiftelse | Rättslig vägledning | Skatteverket](#).

⁵ Se till exempel Giva Sveriges kvalitetskod, [Kvalitetskoden - Giva Sverige](#), och Svensk insamlingskontrollers regler och föreskrifter för 90-konton, [90 konto regler och föreskrifter | Svensk insamlingskontroll](#).

Beskrivning av uppdraget som ledamot i kyrkostyrelsen

- inte får ha näringsförbud
- inte får ha betalningsanmärkningar
- inte får ha förfallna skatteskulder.

Vidare finns krav på att vissa personer i styrelsen ska ha bosättning inom EES.

Särskilt om arbetsutskottet och vice ordförandena

Arbetsutskottet har normalt minst sju ordinarie sammanträden per år, ofta heldagssammanträden (ibland digitala). Det är ofta arbetsutskottets ledamöter som är värdar/modererar kyrkostyrelsens samråd/överläggningar och företräder kyrkostyrelsen vid besök i kyrkomötets utskott och/eller talar i plenum för kyrkostyrelsen. Vidare är det arbetsutskottet som företräder kyrkostyrelsen i överläggningarna med stiftsstyrelsernas presidier. En av ordförandena är normalt kyrkostyrelsens talesperson i media.

Arbetsutskottet, utom ordföranden, är styrelse i Svenska kyrkans förvaltnings AB och Svenska kyrkans utbildning AB. Vidare är vice ordförandena styrelseledamöter i Berling Media AB och förste vice ordföranden är kyrkostyrelsens representant i Svenska kyrkans lönedelegeration för biskopar.

Vice ordförandena ansvarar för generalsekreterarens anställningsvillkor och förste vice ordföranden har arbetsmiljöansvar för generalsekreteraren.