

KR § 38c/24  
KF § 7c/24

Svenska kyrkan 

FÖRENKLAD  
HÅLLBARHETSREDOVISNING  
Klippans pastorat

Organisationsnummer

**252004-7826**

Räkenskapsår

**2023**

ST reg L

## OM OSS

Klippans pastorat är en del av Svenska kyrkan och består av de tre församlingarna: Klippans församling, Riseberga-Färingtofta församling och Östra Ljungby församling. Vid årsskiftet hade Klippans pastorat 10 604 medlemmar vilket motsvarar 61 % av befolkningen. Klippans pastorat vill vara en kyrka i tiden som med Guds hjälp vill göra intryck, ge möjligheter till uttryck och lämna goda avtryck genom att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. I pastoratet finns ca 50 medarbetare och vi förvaltar 8 kyrkor, 2 kapell och 20 övriga fastigheter. Klippans pastorat utgör samma geografiska område som Klippans kommun.

## VÅR ROLL I SAMHÄLLET

Hållbarhetsarbetet i Klippans pastorat tar sin utgångspunkt i tron att Gud skapat allt som lever och att Gud ser varje levande varelse som något gott i sig självt. Människan inkluderad. Som människor är vi alltså en del av skapelsen, inte sär-skilda, skilda från resten av skapelsen. Vi använder oss av Svenska kyrkans miljödiplomering för hållbar utveckling. Kyrkorådet har det övergripande ansvaret. Det finns en hållbarhetsgrupp i pastoratet med representanter från olika delar av verksamheten, där en är utsedd till samordnare. Hållbarhetsgruppens samordnare är ansvarig för att arbetet fortskrider i praktiken.

## ANDLIG/EXISTENTIELL HÅLLBARHET

### Möten och samtal

Vi möter människor i alla åldersgrupper från de minsta barnen till de allra äldsta. Det kan handla om möten i gudstjänst eller veckoverksamhet, om enskilda möten eller möten i grupp. Utgångspunkten för alla vår möten är att vi vill möta varje människa med respekt där hen är och aktivt arbeta för att vi ska vara öppna för mångfalden och inkludera människor utifrån olika aspekter. Vi vill stötta med samtal och närvaro när livet går sönder. Vi vill bryta ensamhet med besök eller öppna gemenskaper. Vi vill i varje möte förmedla hopp och framtidstro, att Gud alltid är med vad som än händer.

### Utbildning

Vi arbetar med definierade mål där vi integrerar kunskap och samtal i befintlig verksamhet, exempelvis genom miljöteman vid gudstjänster och i barn- och ungdomsverksamhet. Inom vuxenverksamheten betonas det gemensamma ansvaret för skapelsen.

### Samarbeten

Vi samarbetar med andra trossamfund som finns i Klippans pastorat för att skapa mötesplatser över gränserna. Vi vill lära oss av varandras traditioner och erfarenheter för att bidra till att skapa förståelse. Vi firar gemensamma gudstjänster vid några tillfällen per år.

Besök i öppen verksamhet för vuxna

4 402

Besök i öppen verksamhet för barn och unga

2 512

Hembesök

212

Gudstjänstbesök

17 993

Antal dop

101

Antal konfirmander

39

## SOCIAL HÅLLBARHET

### DIAKONI

I diakonin vill vi värna om alla människors rätt till ett värdigt liv. Under 2023 har vi fortsatt satsa på att utveckla vårt ideella arbete med en strävan om att få in en yngre generation, att vara mer närvarande i samhället och att utöka den uppsökande verksamheten. Vi har också satsat på öppna verksamhet för att bryta ensamhet. För att nå målen fortsätter vi utveckla mötesplatser där människor känner sig välkomna, trygga och kan bryta sin isolering. På mötesplatserna lyfts även frågor om hållbar utveckling i samtal och i det faktum att vi där i trädgårdarna odlar våra egna altarblommor.

Vi samarbetar med andra trossamfund och civilsamhällesorganisationer i nätverket Hand till hand som tar emot kläder, leksaker med mera och ger vidare till andra. Vi gör besök på Migrationsverkets förvar för att stötta med samtal.

### VÅRA MEDARBETARE

Vi strävar hela tiden mot att ha en god arbetsmiljö, där medarbetare ska trivas med varandra och med sina arbetsuppgifter. I regelbundna avstämningssamtal undersöker vi den enskildes arbetsmiljö och behov av kompetensutveckling. Vi försöker årligen ha gemensamma utbildningsdagar.

Det finns en arbetsmiljöpolicy med tillhörande arbetsmiljöhandbok. Vi har en handlingsplan samt policy gällande kränkande särbehandling som berör jämställdhet och likabehandling samt en policy som berör sexuella trakasserier. I policyn finns handlingsplan som ger tydliga riktlinjer för hur avvikelser hanteras. Dessa policys tas upp årligen på medarbetarsamling med hjälp av korta filmer som sedan diskuteras av medarbetarna.

#### Medelantalet anställda uppdelat på kön (%)

57% kvinnor 43% män

#### Åldersfördelning mellan anställda (% <30, 30-50, >50)

< 30 = 10%, 30-50 = 31%, > 50 = 59%

#### Andel som omfattas av kollektivavtal

100%

#### Sjukfrånvaro

Långtid 3% korttid 2%

#### Personalomsättning

9%

## EKOLOGISK HÅLLBARHET

### VÅR PÅVERKAN PÅ MILJÖN

I januari 2023 dipomerades vi för steg 2 i Svenska kyrkans miljödiplomering. Efter det har vi under 2023 arbetat med att ta fram nya delmål och integrera Färdplan för klimatet i vårt eget hållbarhetsarbete. Miljödiplomeringen innebär att vi analyserar vårt nuläge och utifrån detta sätter övergripande mål och delmål. Dessutom vägs teologiska och sociala perspektiv in som en viktig del. Våra mål spänner över samtliga verksamhetsområden. Några exempel på delmål är gudstjänster med miljötema, återbruksprojekt i barnverksamheten, odling av egna altarblommor, installering av solceller på fastigheter och utfasning av fossildrivna redskap.

Vi har tagit fram miljöpolicy för hållbar utveckling samt finans- och placeringspolicy med miljökrav. Under de närmast kommande åren planerar vi att ta fram inköspolicy och resepolicy.

Vi har många fastigheter med olika energislag. Arbetet pågår ständigt med förbättringar och vi har en prioriteringslista. Vi har egenproduktion av el från solceller. Vi planerar för att långsiktigt utöka denna produktion. Vi har fortfarande några fastigheter där vi eldar med olja. Här planerar vi för utfasning så småningom.

Vi har fortsatt med sänkta temperaturer i våra kyrkor. Vi har tagit fram underlag för byte av värmesystem i Vedby kyrka från direktverkande el till bergvärme vilket kommer att utföras under 2024.

#### Total mängd köpt energi för fastigheter och krematorier (kWh)

783 589

#### Totala utsläpp av CO2e från köpt energi

32,62

#### Mängd såld egenproducerad förnybar energi (kWh) (Har ej uppgift om producerad mängd för 2023)

5 670

#### Totala utsläpp av CO2e från resor

4,63

## EKONOMISK HÅLLBARHET

### VÅRT EKONOMISKA ANSVAR

Pastoratets investeringar sker på uppdrag av utsedd kapitalförvaltare, som utför uppdraget i enlighet med vår finans- och placeringspolicy. Denna policy antogs av kyrkofullmäktige 2019. Vi planerar för att ta fram en inköspolicy.

---

#### Rapport upprättad av

Ann-Sofie Möllerström

#### Titel

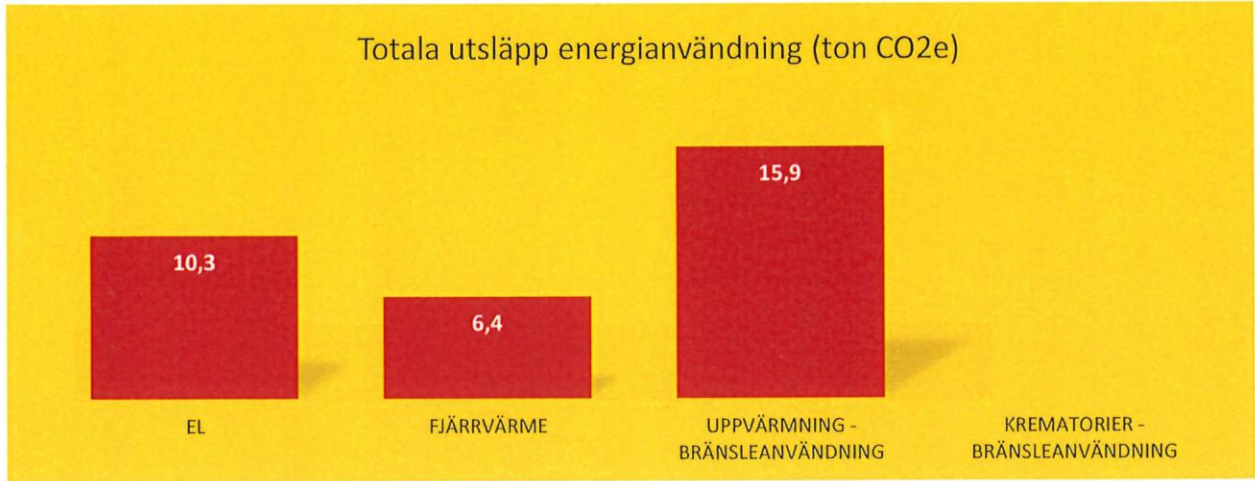
Kamrer

#### Datum för upprättande

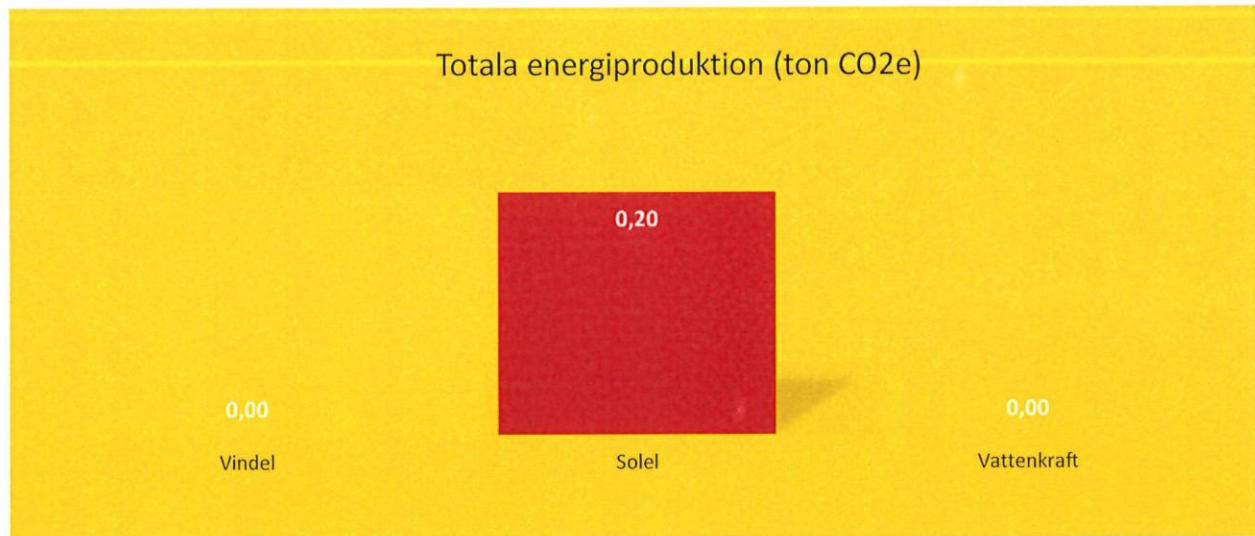
2024-04-18

# KLIMATBERÄKNINGAR

## UTSLÄPP ENERGIANVÄNDNING

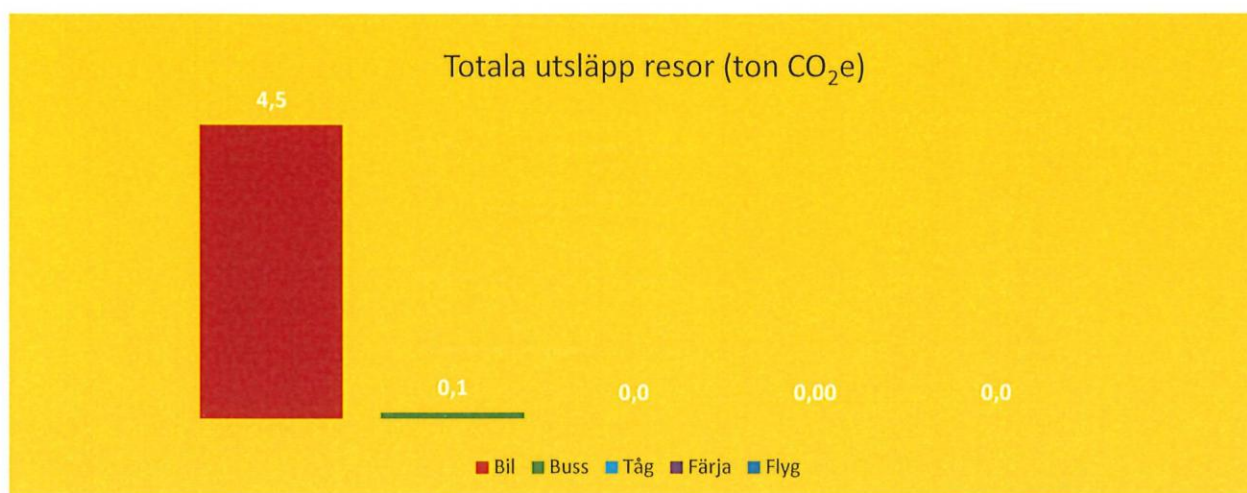


## ENERGIPRODUKTION



# reg L

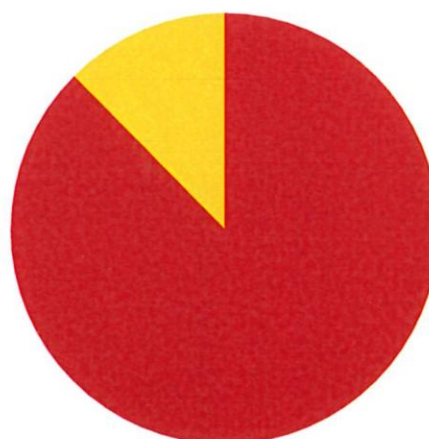
## UTSLÄPP RESOR



## TOTALA UTSLÄPP

Totala utsläpp (ton CO<sub>2</sub>e)

Totala utsläpp



Legend: Totala utsläpp energiförbrukning (red), Totala utsläpp resor (yellow)

# up L